

易学 心理学

Yixue Xinlixue

姜祖桐 著



上海三联书店

序 言

大约是1999年的秋天，一位心理学界的朋友向我推荐由科技文献出版社出版、姜祖桐先生撰写的《H管理理论》，告诉我书中有我感兴趣的东方心理学思想。但当我打开书看到书中关于作者曾任鞍山市副市长、时任某国营企业老总等介绍后，以为又是一本作者利用职权附庸风雅为自己树碑立传而出的精神垃圾，当时就不以为然地把书扔在了一边。

再次拿起该书已是几个月之后的寒假，当时作为消闲又打开了该书阅读，没想到竟被作者独到的观点和深刻的思想所吸引，我一口气读完全书，尽管我并没完全读懂，也不完全同意作者的一些观点，但还是有相见恨晚的感觉。读毕，我当即给姜祖桐先生写了一封信，对他用易学思维将管理实践中的体会上升为心理学理论表示极大的兴趣。对他有敢于打破主流“经院派”心理学的条条框框，单枪匹马开创东方心理学的勇气表示敬佩。

用中国的说法是“缘”，用荣格的说法是“同步性(synchronicity)”；姜先生收到信后不久就碰巧出差来沪，我们见面整整畅谈了一天。那时，他正在撰写第二本新著。此后，姜先生竟又定居上海。这样我们几位同道好友更有了常常相聚、共同探讨传统文化与现代科学如何结合问题的机会。

在姜祖桐先生又一本新书问世之时，他邀我为他写序。坦率地说，尽管我个人对《易经》很感兴趣，但因各种原因始终没下功夫钻研，所以也就没有发言权。我仅就心理学方面的体会，对姜祖桐先生提出的思想和观点谈一些自己的理解和感想。

人们对《易经》一直很崇敬，历朝历代的文人均将其列为群经之首。《易经》是周文王对伏羲氏“易图”的文字演绎；后来孔子对《易经》作诠释，写了《易传》；汉代以来的经师、学者又对从伏羲到孔子的学说加于发挥，迄今形成了“图、经、传、学、术”一个体系庞大的《周易》系统。但传统研“易”者认为

《易经》是占卜典籍,即算卦用书。这一认识,引发了科学界人士对《易经》是否有现代科学价值的质疑。

姜先生从平衡公理视角揭示《易经》本义,可以说是一种很有价值的尝试。六年多来,他陆续撰写了《H 管理理论》、《H 自组织理论》、《周易与人格》和《易学心理学》四部专著,都是试图从《易经》系统的逻辑内核着手,来揭示《易经》的真实内涵。读了他的新著《易学心理学》使我又一次联想到,物理学“量子幽灵”与心理学“灵/肉二象性”是否存在着某种内禀的因果关系?该书实际上已经从逻辑层面触及到了这一重要问题。

人类的诞生及其心理演化,一直是哲学和科学争论不休的课题。本专著从世界的演化秩序视角,提出了平衡秩序与守恒秩序的关系,并强调世界的秩序是平衡律支配守恒律这一重要思想;不仅对认识人类诞生和心理演化展示了新视野,而且对认识现代物理学的“量子幽灵”因果关系打开了新思路。

姜先生的这部《易学心理学》重点阐述了现代科学缺少的平衡公理。他试图以补充新公理的大胆设想,来处理哲学与科学争论不休的宇宙演化和人性问题。本著的绪论和第1~2章,侧重介绍易学平衡公理的内容;总结了三条基本归纳法则,三条基本演绎法则。作者根据《易经》辞象,揭示了八卦和复卦的结构法则,从而为六条“非算法”公理找到了自己的抽象模型。这样,诚如黑格尔所说:“真理的要素是概念,真理的真实形态是科学系统。”平衡公理及其抽象模型为《易学心理学》的存在形态奠定了逻辑基础。

在本著第3章“易学人性学”中,作者应用易学归纳公理推演出人性动机六定律;特别强调了心理动机的平衡对待关系。他将求生欲与求同欲、安全欲与求成欲、求美欲与求知欲,作为人性由自然属性和社会属性对待构成的立论基点,从而提出人性是“生成论”属性,而非机械的、进化论强调的“丛林论”和静止、僵死的“性善”和“性恶”论。这种辩证发展的观点,可以逻辑地演绎出人性中存在着道德理性。这是迄今为止,西方心理学尚未从公理视角得到的重要结论。

在本著第4章“易学人格学”中,作者应用易学演绎公理推演了人格的要素和结构,非常清晰地将人格定义为人性动机的表达方式;找到了心理动机的真实驱力及相互作用关系。这也是对西方心理学人格特质之间无结构法则的一种创新。姜先生总结的演绎公理首先拿它来揭示《易经》

的本义,在此基础上,他又对现代心理学理论进行整合。这一思路,值得关注。

本著的第5~12章是结合《易经》对人类64种综合人格的逻辑演绎。书中特别加入了“情绪人格”的演绎方法,这也是现有心理学理论所未曾触及的领域。作者的精彩演绎,脍炙人口;尽管读起来并不轻松,但确实值得花功夫用心去读。

姜先生和我一样,本科专业都是物理学;一个偶然机会使他进入了心理学领域。从他的著作看,他的研究不是丢开了物理学、见异思迁地去研究心理学,而是将心理学与物理学熔为一炉,试图在两者之间找到一座可以沟通的理性之桥。他在书中提出了“物理世界的精神元素”论点,认为生命物质也同样由大自然所创造,它的演化也必然受大自然的平衡秩序支配。人类的“心”和“身”是正、反物质的统一体,反物质量子(心)在与物质量子(身)互补中,支配着物质量子(身)的运动。他以当年波尔慈曼揭示的H函数作为反物质基元的熵流,并把自己的理论称为“H理论”,意思是代表一种创生宇宙并赋予万物具有“自组织”选择功能的本体元素。

我相信,人类的心灵肯定是大自然的“自组织”造化;一种代表宇宙“自组织”的本体元素也肯定会存在。揭示这一元素的结构,也是心理学所要追求的最终目标。

令人高兴的是,姜先生的理论已得到很多有识之士的支持和关注,部分年轻学者已开始大胆地在实践中应用。浙江大学硕士刘宏军同志,六年多来,持之以恒地钻研着姜先生的“易学心理学”,并把这一理论应用于实践。刘先生在试图把姜氏理论与荣格心理学沟通方面做了很好的工作。姜先生以此作为全书的“结语”,让读者在艰苦阅读后,又产生清新、轻松和意犹未尽的感觉。

当年的荣格曾欣喜若狂地发现了东方的“易经”和“老子”;21世纪的中国心理学研究者正在重新认识和发现荣格心理学和东方心理学思想的关系。在西方经院派心理学陷入“山重水复疑无路”之时,东西方结合的新兴心理学却向人们呈现出“柳暗花明又一村”的广阔前景!

尽管姜先生在易学心理学的研究和东西方心理学的结合上迈出了大胆的一步,但作为新理论,毕竟所应用的新逻辑体系尚处萌芽期,其真理性不仅需要进一步逻辑论证,且需要进一步进行严格的实践检验。

4 易学心理学

我衷心希望,《易学心理学》出版,能吸引更多的勇敢者和创新者加入到东西方心理学结合的探索和开拓行列中;也企盼着姜祖桐先生有更好的新书问世。

复旦大学心理研究中心主任、复旦大学心理学系主任
上海高等学校心理咨询协会会长、东亚管理学院教授
国家教育部学校心理健康教育专家咨询委员会副主任委员

孙时进
2005年5月

作者自序

拙著《周易与人格》出版后,收到大量读者来信、来电。特别是一些从事心理咨询,人力资源管理,哲学和易学研究的读者,对书中介绍的易学公理非常有兴趣,希望笔者能进一步介绍《易经》的归纳演绎原理,以更通俗的语言写一本具有中国特色的心理学书。

有一位大学教授来函说,《周易与人格》不仅对于教育学、心理学、管理学方面研究具有无可估量的价值;而且,就学习古籍《易经》本身而言,也是一本不可多得的参考书。他希望笔者能进一步介绍文王演《易》的具体方法。一位资深易学家来函说,《周易与人格》对《易经》的全新诠释突破了传统的思维方式,这是一本开创性著作;如果能搞成一套可操作应用的心理学系统,则将能使《易经》知识更快普及。另一位哲学教授来函说,书中提出数学是算法逻辑,易学是非算法逻辑的见地很有创新思想,这一观点不但给易学研究带来了理论上的自信,也为其他学科研究带来了新思路。北京一位资深易学研究者来函说,《易经》是一部揭示人类心灵规律、教人向善的圣学;《周易与人格》已将《易经》的这一本义揭示得非常清楚;现代人十分需要《易经》的智慧悟性和道德教诲。

正当去年我构思本著框架时,看到董光壁先生在清华大学所作《尊重传统,创造未来》的演讲稿。董先生指出,当代众多思想者无不感受到现代技术的反传统性,也认识到现代科学理性的不完备性;人们试图通过观念重建来调整文化。观念系统包括信仰、理性和价值三大要素,其进化经历了信仰主导、理性主导后,目前已步入价值主导阶段。“价值”已成为当代观念重建的焦点。人类在克服文化异化过程中,一些思想家开始从中国传统文化中寻找智慧,中国传统文化的“天人合一”思想被关注。“天人合一”既不是“人类中心主义”,也不是“自然中心主义”,而是以“天人关系”为中心思考宇宙和人生问题。这是一种世界观和宇宙观,包含着人类共同的价值体系;易学也许就是揭示这一价值体系的重要思维工具。

应广大读者要求和上海三联书店邀约,受董光壁先生观点的启示,笔者决定续写一本《易学心理学》专著。本著以《易经》通行本为蓝本,重点介绍易学公理在心理学人格系统的应用原理及技巧。

目 录

序 言	孙时进 / 1
-----	---------

作者自序	/ 1
------	-----

绪 论	易数思维合奏曲 / 1
-----	-------------

§ X1 李约瑟难题 / 3

§ X2 霍金的抉择 / 5

§ X3 补充新公理 / 11

§ X4 集成交响曲 / 15

第 1 章	周易八卦浅析 / 19
-------	-------------

§ 1.1 守恒与平衡 / 21

§ 1.2 易道与八卦 / 29

§ 1.3 复卦的结构 / 38

§ 1.4 普适的熵模型 / 42

第 2 章	世界平衡秩序 / 49
-------	-------------

§ 2.1 易学归纳公理 / 51

§ 2.2 易学演绎公理 / 60

§ 2.3 易学公理应用 / 65

§ 2.4 科学辩证逻辑 / 70



第3章 易学人性学

/ 75

- § 3.1 人性与人性学 / 77
- § 3.2 生成论人性观 / 86
- § 3.3 自然属性动机 / 91
- § 3.4 社会属性动机 / 97
- § 3.5 管理哲学与实践 / 107

第4章 易学人格学

/ 123

- § 4.1 自然人格结构 / 125
- § 4.2 内禀人格结构 / 130
- § 4.3 认知人格结构 / 136
- § 4.4 情绪人格演化 / 143
- § 4.5 三才四象定格 / 149
- § 4.6 人格属性演绎 / 154

第5章 金宗乾族人格

/ 165

- § 5.0 乾族人格的特征 / 167
- § 5.1 自强不息之格(乾) / 170
- § 5.2 安泰守乾之格(泰) / 176
- § 5.3 刚愎自用之格(夬) / 182
- § 5.4 孚威交如之格(大有) / 187
- § 5.5 小畜乾性之格(小畜) / 193
- § 5.6 羝羊触藩之格(大壮) / 198
- § 5.7 愁男尚需之格(需) / 204
- § 5.8 敦乾寡欲之格(大畜) / 209

第6章 金宗震族人格

/ 217

- § 6.0 震族人格的特征 / 219
- § 6.1 现实无妄之格(无妄) / 222
- § 6.2 坤震频复之格(复) / 227

- § 6.3 随众不妄之格(随)/232
- § 6.4 囚禁潜能之格(噬嗑)/238
- § 6.5 逐利高手之格(益)/244
- § 6.6 震不其躬之格(震)/250
- § 6.7 高欲妄为之格(屯)/255
- § 6.8 自求口实之格(颐)/261

第7章 水宗兑族人格

/ 267

- § 7.0 兑族人格的特征/269
- § 7.1 虚妄执拗之格(履)/272
- § 7.2 居高督察之格(临)/278
- § 7.3 理智诚和之格(兑)/283
- § 7.4 睽察乖疑之格(睽)/288
- § 7.5 豚鱼中孚之格(中孚)/293
- § 7.6 归妹颓唐之格(归妹)/299
- § 7.7 自我节制之格(节)/305
- § 7.8 损己益人之格(损)/309



第8章 水宗坎族人格

/ 317

- § 8.0 坎族人格的特征/319
- § 8.1 争讼三褫之格(讼)/321
- § 8.2 持重师表之格(师)/327
- § 8.3 困顿疲劳之格(困)/332
- § 8.4 狡黠小狐之格(未济)/338
- § 8.5 涣涣高欲之格(涣)/344
- § 8.6 自我解困之格(解)/349
- § 8.7 利己坎险之格(坎)/355
- § 8.8 憨厚蒙昧之格(蒙)/360

第9章 土宗艮族人格

/ 367

- § 9.0 艮族人格的特征/369

- § 9.1 稚傲遁责之格(遁)/372
- § 9.2 谦谦君子之格(谦)/377
- § 9.3 德从智思之格(咸)/383
- § 9.4 见异思迁之格(旅)/388
- § 9.5 谄练交际之格(渐)/394
- § 9.6 过分幼稚之格(小过)/400
- § 9.7 命运蹇滞之格(蹇)/406
- § 9.8 敦厚无咎之格(艮)/412

第10章 土宗坤族人格

/419

- § 10.0 坤族人格的特征/421
- § 10.1 执着奉献之格(否)/424
- § 10.2 厚德载物之格(坤)/429
- § 10.3 丛生萃草之格(萃)/435
- § 10.4 锡马蕃庶之格(晋)/441
- § 10.5 盥而不荐之格(观)/446
- § 10.6 介石逸豫之格(豫)/452
- § 10.7 朋比依附之格(比)/457
- § 10.8 得舆剥庐之格(剥)/463

第11章 火宗离族人格

/469

- § 11.0 离族人格的特征/471
- § 11.1 同人进取之格(同人)/474
- § 11.2 热血夷灭之格(明夷)/479
- § 11.3 除旧革新之格(革)/485
- § 11.4 慈悲博爱之格(离)/491
- § 11.5 中饋家人之格(家人)/497
- § 11.6 丰屋蔀家之格(丰)/503
- § 11.7 妇丧其茀之格(既济)/508
- § 11.8 虚荣文饰之格(贲)/514

第 12 章 火宗巽族人格 / 521

- § 12.0 巽族人格的特征 / 523
- § 12.1 女壮飘忽之格(姤) / 526
- § 12.2 攀贵允升之格(升) / 532
- § 12.3 过分老成之格(大过) / 537
- § 12.4 鼎性三德之格(鼎) / 543
- § 12.5 巽在床下之格(巽) / 549
- § 12.6 沉闷振恒之格(恒) / 555
- § 12.7 井谷射鲋之格(井) / 561
- § 12.8 绿林侠客之格(蛊) / 567

第 13 章 人际沟通定律 / 575

- § 13.1 第一沟通定律 / 577
- § 13.2 第二沟通定律 / 583
- § 13.3 第三沟通定律 / 586
- § 13.4 走出人格势阱 / 593

结 语 与丹尼尔·荣格对话 / 601

- § J.1 情商与道德 / 603
- § J.2 智商与智慧 / 610
- § J.3 特质与性格 / 612
- § J.4 科学化人格评估 / 617
- § J.5 心理学进取之路 / 618

附录 I 人格定位导航仪 / 622**附录 II 来吧, 把握你的优势** / 631**参考文献** / 632

绪 论



易数思维合奏曲



自“五四”新文化运动以来,国人关于中西“学体”的争论一直没有停止过。在去年“2004 文化高峰论坛”上,有学者认为,中国近代科学落后的原因是受到了《易经》“天人合一”观的影响,使得中国没有能产生出推演式逻辑。这一观点从逻辑高度否定了易学思维的潜在价值。由此,又引发了一场关于中西学孰优孰劣的争论。

学术界虽然很早就有人从逻辑高度讨论过中西“学体”问题,但 2004 年出现的情况与过去有所不同。新一轮讨论是由世界著名自然科学家发起,并明确指出,在《易经》思维中没有欧式演绎法。这一讨论,无疑将会引领人们深入思考中西学体的结构问题。

§ X1 李约瑟难题

读过英国学者李约瑟《中国科学技术史》的人都知道,在他的那部巨著中,曾以大量篇幅讨论了中国的科学技术发展问题。众所周知,中国古代曾出现过非常伟大的科学技术成就。但令国人和李约瑟纳闷的是,既然中国古代科学技术成就非常伟大,那为什么中国的古代文明,没有能发展出近代科学技术?这就是通常人们所说的“李约瑟难题”。

“李约瑟难题”一直是中外学者很关注的重要问题。它包含了极其深刻的历史背景,也包含了国人和李约瑟本人对中国文化抱有的一种强烈崇敬。极大多数国学研究者和李约瑟的心情一样,认为在中国的古文化中,存在着一种西方文化缺少的理性,它是人类正确处理人与自然、人与人、身与心之间关系,确保社会和身心和谐协调发展的重要思想资源。

仔细阅读李约瑟的巨著,人们会发现,“李约瑟难题”其实是个伪命题。就李约瑟本人而言,他满怀研究东方文化的执着信心,对中国文化的价值不仅作了非常肯定的评价,而且在批评欧洲中心主义的同时,深情地展望了人类未来文明的发展趋势。

事实上,《中国科学技术史》本身已经十分清楚地回答了这个问题“为什么”。李约瑟认为,在人类社会向更高级组织形态发展和联合过程中,最重要的问题是欧美文化与中国文化的结合。这一观点,不仅回答了他所提出的“难题”,同时也向人们指明了人类文明的发展方向。

为搞清楚“难题”所揭示的深刻历史背景,同时也为展示李约瑟心灵深处的崇高理想,这里摘引山东大学齐鲁文化研究中心梁宗华教授的一篇文章^①。梁文说:

李约瑟博士(1900—1994)是当代英国著名科学家、汉学家。作为中国文化的知音,他致力于汉学四十多年,对中国的哲学、文学、科学、技术等诸多领域皆有研究。其巨著《中国科学技术史》(原名《中国科学

^① 梁宗华:《李约瑟的中国文化观》,《孔子研究》2003年第五期。



与文明》)凝结了他对中国传统文化的满腔热情,倾注了他毕生的精力和心血。这部辉煌巨著跨越语言与时空的障碍,记载了从公元前1世纪到公元15世纪中国人在科学技术领域的辉煌成就,展现了中国古代科学技术发展的基本线索和概貌,为中国在世界科技史上争得了一席之地。其中的第二卷《中国古代科学思想史》,旨在“探索中国哲学对于科学思想发展的作用”。学界认为,该书是他在中国古代哲学与科学之间“搭建桥梁”的结果;作为一项系统工作,是在他之前中外学界所未做过的工作。

李约瑟一直强调东西文化应该平等对话,这是他文化思想中最重要也是最基本的支点。他认为,东西方各有自己的固有文明;三千年来,旧世界的东西两方一直在进行着对话,彼此给予了很大的影响。但是,双方所形成的文化却是迥然不同。他指出,东西文化各具特色,都对世界性文明做出了自己的重要贡献。所以,他对西方一部分人的傲慢与偏见持激烈的批评态度。他说:“许多西欧和美洲人认为自己是文明的代表,负有统一全世界的使命;在他们思想上只有西方文明是具有普遍性的,因为它本身是统一的,完整的,故能统摄其他一切文明。”

李约瑟对东方文明,特别对中国文化给予了高度评价。他说,如果真正要说具有历史价值的文明的话,那么,光荣应属于中国。有人把中国文明的特质归于“静止性”是不确切的。所谓“不动的运动者”基本上是希腊的观点,而中国的“道”的涵义却是永恒不息的运动,正如天体的周日运行一样。他认为,在中国文化中从来没有静止不变的东西。

李约瑟还剖析了儒家思想对中国古代科学技术发展的影响。他认为,儒家与道家学说共同构成了中国人思想深处极其重要的历史背景。无论他受过多少世界主义的教育和环境影响,中国人生活方式中许多最优良的传统,都是从这两个思想体系中汲取而来。在李约瑟看来,儒道思想,特别是儒家的道德观及道家的社会抗议思想,都是永恒的。

基于对道家思想与中国科学技术密切关系的认识,他对道家学说极为推崇。他认为道家哲学虽然含有政治集体主义、宗教神秘主义及个人修炼成仙等因素,但它却对中国的科学史有着头等的重要性。东亚的化学、矿物学、植物学、动物学和药理学都起源于道家,道家的“道”是指宇宙的运行之道。李约瑟对儒学的态度较为复杂。但他也注意到儒学的人道主义立场,认为这种人道主义应当被发掘,以解救西方的科

学与人文危机。

李约瑟曾自述过他编纂《中国科学技术史》的动因。他一直在思考：为什么在上古和中古时代，中国的理论科学和应用科学有惊人的发展，而在 17 世纪初期伽利略时代之后，现代科学在中国却没有发展，或者说完全没有发展呢？为什么在十八世纪以前中国社会比西方社会更有利于科学的发展，而到十八世纪以后却阻止了科学的发展呢？

这个问题促使李约瑟下决心要以毕生的力量编纂一部关于中国科学、科学思想和技术发展的全面和系统著作。虽然李约瑟最终没有能够为自己提出、被后人称为“李约瑟难题”的疑问找出确切答案，但他使世界认识了中国；李约瑟本人，则成了中国文化的知音。

从以上论述看，梁宗华教授对“李约瑟难题”有很深刻的理解；字里行间，已将自己的观点和感情都写得很到位。在文章的结尾，她又引用了李约瑟的一句话，明确地回答了解决所谓“难题”的途径。

梁文最后说：李约瑟确信：现代科学对于人类文明所起的最大作用，就是使整个世界在地面上统一起来。人类在向更高级组织和联合形式进展过程中，在当前我们所面临的许多统一任务之中，最重要的任务，莫过于欧美文化和中国文化之汇合。我们愈深入地研究这两种文化，就愈深刻地感觉到，它们就像两个不同的作曲家所谱写的两部交响曲，其基本旋律，却是完全一致！

梁教授的这一结论已清楚地表明，要解决“李约瑟难题”，必须寻找到欧美文化与中国文化两部交响乐各自的乐章。本专著通过易学在心理学的应用，深入探讨人类思维中的另外一部交响乐——易学思维的结构和格调。

§ X2 霍金的抉择

虽然李约瑟用“最重要的任务，莫过于欧美文化和中国文化之汇合。”回答了他所提出“难题”的解决途径。但长期以来，人们通常都用西学的标准，或者说是以西洋交响乐的格调，来搜索或评判国学的科学性及其旋律。致使“李约瑟难题”一直众说纷纭、莫衷一是，迟迟得不到一个大家认同的



答案。

也许是一种巧合,就在去年有人举起算法公理大旗,试图否定《易经》内核中质变演绎法则的时候,当代物理学泰斗霍金,以其正直、勇敢的行动,表达了解决“李约瑟难题”的紧迫性。

● 关于“数学悖论”

众所周知,现代自然科学之所以能够精确归纳演绎众多自然现象,乃是因为它依靠了一门具有逻辑秩序的数学。而数学之所以能有如此神奇威力,那是因为它依托着一个被称为“同一律”的公理系统。

同一律具有按照守恒秩序把握事物量变规律的逻辑能力,它为近代科学技术高速发展立下了汗马功劳。从特殊到一般是归纳,从一般到特殊是演绎;同一律既有归纳功能又有演绎功能。在应用时,只要所归纳演绎的前提“真”,推理的形式正确,就一定会得到“真”的结论。

然而,当人们在实践中应用这种法则时,却出现了众多例外。有时候,即使前提“真”,推理的形式也正确,但演绎的结果却会得到令人无所适从的悖论。这就是最令数学家们头疼的“数学悖论”难题。

数学悖论一直困扰着人们。迄今为止,无数逻辑学家、哲学家、科学家绞尽脑汁,试图寻找到克服数学悖论的方法。但长久以来,这些悖论不仅不能在数学公理范畴内得到解决,反而研究得越深入,引来的悖论越多、越难于克服。流传面比较广的数学悖论有:罗素悖论;苏格拉底悖论;说谎者悖论;强盗难题悖论;上帝能力悖论;理发师悖论;等等。面对这些悖论,众多大师级人物被弄得“困于株木,入于幽谷,三岁不覿。”无奈中,大家只好将它当作饭前茶后开智力玩笑的素材。

● 关于“非算法命题”

在现代人的观念中,寓意功能最强、囊括概念范围最广的,莫过于“数”及其相互之间的逻辑关系。自从莱布尼茨发现“二进制”数学、布尔创立“布尔代数”、香农创立“信息论”以来,数学独霸科学大厦,至今已成为现代主流科学唯一合法表述真理的逻辑。主流理论界骄傲地宣称,人类已经进入了一个完全数字化的“理性”时代!

然而,哲学家和众多客观科学家并没有被这一狂热“理性”之风吹入歧途。正当人们津津乐道、自以为已经进入了一个完全数字化的“理性”时代

之际,许多有识之士提出以下三类不可计算的命题,对数字化“理性”提出了强烈质疑:

① 概念模糊命题——属于“想象思维”;它是不可计算的,有思维法则吗?

② 图灵停机命题——属于“抉择思维”;它是不可计算的,有思维法则吗?

③ 哥德尔 $P_K(k)$ 命题——属于“属性思维”;也是不可计算的,有思维法则吗?

以上三类命题是人类在日常生活和科学活动中经常遇到的重要问题,但却都是不可计算的。事实上,引发数学悖论出现的真正原因,都可以归纳到上述三类不可计算命题的思维法则上。显然,在现有的逻辑公理范畴内,不可能找到此类命题的演绎法则。

● 君子几不如舍——霍金从高位退却

对于形式逻辑中的悖论,尽管众多人不得已地只当作智力笑料取乐;但对于严肃的科学家,那可是一件非同小可的大事。科学泰斗们一直如临大敌,把数学悖论当作特大难题对待。在冥思苦想中,探索由数学悖论引来的“科学悖论”的解决之道;认为终有一天,数学悖论将在自身公理范畴内会有突破;进而,科学悖论也将随之而得到解决。于是,多少个日日夜夜,在侥幸中,寻找着克服悖论的技巧。

然而,悖论始终未能得到克服。在此期间,一件震惊科学界的事情终于发生了。那就是在去年,当代著名物理学家霍金突然向世界宣布,他将放弃他所追求的“M-理论”。霍金的这一举动,如五雷轰鸣,在科学界引起了强烈反响。

霍金在他重新研读了哥德尔著作后,发表了一篇名为《哥德尔与物理学的终极》的论文,讲述他放弃“M-理论”的原因。霍金解释说:“哥德尔定理是用自我指认的方法证明成立的。这种命题会导致悖论。例如,如果一命题真,那么可合乎逻辑地推出其假;如果一命题假,那么可合乎逻辑地推出其真。”他还说,哥德尔定理很明显表明,“M-理论”是不可能实现的。他说:“只要有无法证明的数学结论,就有无法预知的物理问题。我们不是能从宇宙之外观察宇宙的天使。相反,我们和我们的模型都是我们所要描述的宇宙的一部分。因此,物理学理论都是描述自我的;正如哥德尔定理一样,一



个物理学理论或者自相矛盾,或者无法完成。”

约翰·康韦尔斯蒂芬·霍金(Stephen Hawking)是当代著名理论物理学家和宇宙学家。他于1942年1月8日出生于英国牛津,这一天正好是伽利略逝世300周年。8岁时,因父亲工作的原因而举家搬迁至伦敦以北20公里的小镇艾尔本斯,他在当地完成中学教育后,进入牛津大学主修物理。后来在夏玛(Dennis Sciama)的指导下,取得剑桥大学博士学位,1974年,成为皇家学院当时最年轻的院士。1979年,接任剑桥大学的卢卡斯数学讲座教授,此头衔象征着无上的学术地位;数学家艾萨克·贝罗是第一任,其弟子牛顿接任他为第二任,霍金为第17任。霍金主要的学术成就包括“霍金辐射”与“无边界宇宙模型”。目前,他所领导的剑桥大学的应用数学与理论物理系的“相对论与重力”小组,除了研究他所研究的早期宇宙外,也包括宇宙演化至今的现象,并参与了欧洲太空总署的普朗克探测卫星计划(摘自网易新闻:英国《星期日泰晤士报》2004年2月22日文章)。

由此可见,霍金应当算是当代最顶级的自然科学家之一。但让人感到震惊的是,像他那样的著名人物,在仔细阅读哥德尔定理后,为什么会毅然放弃对物理学真理的追求?这是值得人们深思的重要问题。

从霍金的自我解释中看,放弃“M-理论”的原因不在于物理学本身,而是在于物理学的方法论受到了哥德尔定理的挑战。他以科学家的严谨,在审慎解读哥德尔定理后,接受了哥德尔定理的结论。他直觉到,如果继续拿着数学工具去追逐“M-理论”,必然会出现或者自相矛盾,或者无法完成的结局。一个潜意识暗示他:“即鹿无虞,惟入于林中,君子几不如舍,往吝。”于是,他毅然放弃追求,不再逐鹿。

● 世界的演化秩序

人类在对宇宙和世界演化的认识上,一直存在着“被组织”和“自组织”两种哲学观。被组织论者坚信,宇宙和世界是由超自然力量创造;他们构想了众多超高智慧和超高道德的偶像,以“神创”宇宙和世界观,来看待大自然演化的因果关系。于是,产生了宗教。而自组织论者则坚信,宇宙和世界是在自我运动中生成;他们以人类达成共识的公理,演绎宇宙和世界演化的因果关系。于是,产生了科学。

自组织哲学观是科学的哲学观,东西方文化中都有历史悠久的科学哲学观。但由于两者思辨方法不同,观察宇宙和世界演化的角度不同,两种文

化所总结的自然规律也有所不同。古中国哲人的思辨方法是世界平衡秩序支配下的辩证思维,注重于对“事件”生成原因的认识;在观察事物时,重点关心形成事件要素之间的“结构”关系。古中国哲人发现,所有事物在自组织生成过程中,都必须遵循平衡秩序。在这一哲学观指导下,早在数千年前,中国人就发展出归纳演绎宇宙和世界按平衡秩序演化的易理科学。

古希腊哲人的思辨方法是世界守恒秩序支配下的形式思维,注重于对事物运动“规律”的认识;在观察事物时,重点关心引发事件“运动”的因果关系。他们发现,所有事物在相互作用过程中,都必须遵循守恒秩序。在这一哲学观指导下,近四五百年以来,欧洲人发展出了归纳演绎宇宙和世界按守恒秩序演化的数理科学。

数理方法论属于定量理论,它能精确归纳演绎事物的量变秩序。于是,人类如鱼得水,强有力地推动了近代技术的高速发展。现代科学在这一方法论支持下,对世界的守恒演化总结了许多科学结论。物理科学从量子到天体,已把非生命世界的运动规律揭示得淋漓尽致。但由于数理方法不能把握事物在平衡律支配下的生成演化,故在精细科学的“规律”底下,一直有一个搞不清楚的“事件”在捣乱。现代科学在“归一化”守恒秩序误导下,背负着众多佯谬,摸黑渐行,付出了昂贵的代价。

易理方法论属于定性理论,它能准确归纳演绎事物的质变秩序。于是,古中国哲人总结了许多现代人很难理解的万物生成规律。对于这些逻辑方法,人们在《易经》、《道德经》、《黄帝内经》等名著中都能深刻地体验得到。特别是由此方法演绎得到的万物“天人合一”结构秩序,更是中国思想发展史中一条不可逾越的铁律。《易经》“天人合一”观绝不是古人无根据的一种玄想,它是用易学公理演绎得到的科学结论。

用易学的平衡公理来审察现代科学,可以说,现代理论中的众多科学“佯谬”,均可用“天人合一”观予于合理解释和克服。事实证明,科学中的众多佯谬,都是世界的平衡律对守恒律的支配而引起。

从现代的“自然”和“人文”两大基础科学理论——物理学和心理学来看,数理科学还远没有触及到宇宙平衡律主宰世界的知识。最明显的例子,莫过于量子论中概率化的“物性”及心理学中丛林化的“人性”。前者虽然早就受到“薛定谔猫”挑战;后者也虽然早就被达尔文自身的谦让行为推翻;但一百多年来,主流科学仍未自觉地意识到,在量子猫和达尔文佯谬底下还存在着一个秩序井然的平衡律,制约着量子的运动和达尔文的行为。



人们也许会问,当今科学对这种显而易见、因属性不守恒而引起的佯谬,为什么会出现如此既无动于衷、又无可奈何的麻木与困惑呢?

依笔者愚见,其原因就可能在于数理方法论不能把握世界的平衡秩序。霍金的行为是伟大的、勇敢的,这是当代杰出科学家的一个痛苦抉择。他的《时间简史》曾是了不起的科学新思维成就,但十分遗憾,由于在西方文化的思想逻辑中,不存在一种可以把握事物平衡秩序的法则,故对于罗素自集命题,西方科学家就很难找到真理性答案。

罗素佯谬的本质,其实就是一个如何处置自组织系统的生成结构问题。宇宙和世界的演化,正是属于这类自集要素的自组织过程;这是一个十分清晰的万物生成演化法则问题。站在客观立场上来看这种演化,人们至少在如下两个方面可以达成共识:一是在万物演化中,集合元素的“属性”必须守恒;它们不可无缘无故增加,也不可无缘无故丧失。这种演化称量变演化,其秩序可以用数学来把握。二是在万物演化中,元素之间的“集合”关系必须趋向平衡;它们不可无缘无故集合,更不可逆平衡而集合。这种演化称质变演化,其秩序可以用易学来把握。这两个方面的秩序及其处理方法,是所有“事件”在演化中必须遵循的固有逻辑。前者对应于守恒公理,后者对应于平衡公理。守恒与平衡,这是自组织系统最基本的逻辑秩序。

迄今为止,数理科学所能把握到的只是事件的守恒秩序;故用数学来处理“自集”系统的科学问题,显然是一种越俎代庖行为。哥德尔定理正是从自集要素的结构秩序视角,揭示了数学公理的逻辑不完备性。哥德尔虽然得到了数学理性不完备这一重要结论,但他未能给出究竟应当用什么方法来处置这类命题。于是,吃透了哥德尔定理真谛的霍金,只好无奈而又勇敢地从中退却。科学如要进一步思索这一问题的解决之道,可能需要用到东方文化中把握平衡秩序的演绎法则。

霍金的退却证明,表述守恒性的数学不可能处理集合秩序。人类要认识此类事件的演化规律,必须寻找新公理。但目前的情况是,主流科学对数理之外的一切方法都不感兴趣。美国物理学大师B·霍夫曼称此种现象是科学上的禁欲主义。由于易学是定性逻辑,具有非算法特征,没有数学那种严谨的定量属性;故习惯于定量科学的自然科学家认为易学太“土”气,常以鄙视的态度对待它的定性功能。

事实上,人们只要稍作冷静思考,也许会逐渐认识到,现实世界中的事物之所以能够存在,那是因为有一种内禀的结构性平衡力互补制约着。否

则,它将因能量不平衡而会自我湮灭。这种内禀性的平衡秩序,在易学中有很清晰的公理;也有具体可操作的模型加以表述。这一法则在形式逻辑体系中根本不可能存在,霍金放弃对 M-定理的追求,是他用实际行动对数学理性不完备的又一次深刻揭示。

哥德尔定理的科学意义是非常伟大的;霍金的勇敢退却也是非常伟大的。这一伟大的价值在于,它向人们发出了一个重要忠告:现代科学必须消除禁欲主义偏见,尽快将逻辑之母——易学迎娶到科学殿堂,与数学联姻,催生新圣婴。易学虽然不能定量,显得有些“土”气,但她慧眼金睛,分辨善恶;她能聪明地把握基础理论中表述世界平衡的逻辑秩序。

当前的基础科学已被理性不完备的数学搞得进退维谷,十分需要一个温柔、理性的好管家,蕙心纨质、拔新领异,恢复科学的神圣光环。“易·数”联姻是实现“平衡”与“守恒”集成思维的重要步骤。人类科学一旦能进入这一境界,当年老子预言的“为学日益,为道日损,损之又损,以至于无为,而无不为”的新时代就会来临。

§ X3 补充新公理

人类思维中质变秩序的长期缺失,已使科学在高技术面前显得十分卑微矮小。唯数科学观不仅不能理性指导和约束高技术发展的盲目性,有时还为“双刃剑”属性的高技术不遗余力地鸣锣开道、助纣为虐。现代科学的这种不作为窘境,哥德尔定理已是它不可逾越的逻辑瓶颈。

科学是圣洁之神,是统领人类思想和行为的精神力量。正如李约瑟确信的那样,现代科学对人类文明所起的最大作用,就是使整个世界在地面上统一起来。因此,现代科学欲想摆脱佯谬、恢复神圣,最可行的进取之路,是革新方法论;尽快补充新公理、寻找新逻辑、应用新工具。

● 易学中的“对待律”

在现有的数学公理框架下,不仅数学自身的悖论不能得到克服,诸多科学悖论也不可能在数学公理范畴内得到克服。其毛病可能就出在数学中缺少一种对事物“属性”的界定法则上。人们在对概念模糊命题进行想象思



维;对图灵停机命题进行抉择思维;对罗素自集命题进行结构思维时,首先需要考虑的是如何界定对象的“属性”;而后,才能根据界定的属性及其相互关系,归纳演绎一个“事件”的结构和特质。这是一个严整的辩证思维过程,数学公理中不包括这一方面的内容。这是数学为什么不能处理罗素自集命题的公理性缺失。

经验和常识告诉人们,数学只是归纳演绎守恒秩序的逻辑;而易学则是归纳演绎平衡秩序的逻辑;两者正好形成思维系统的互补对待关系。世间任何事物的演化,既要遵循平衡秩序,又要遵循守恒秩序,这是一个“十朋之龟弗克违”的宇宙铁律。易学将平衡秩序总结为“对待律”,并用“复卦”进行表述。复卦模型犹如数学方程,两者的差别只在于,数学方程所表述的是守恒公理,易学模型所表述的是平衡公理。

中国古代哲人将世界的平衡秩序统称为“对待律”,其中包括万物生成律、心形互畜律、三才结构律、朋比互助律、互补平衡律、互动损益律等公理。根据这些公理,人们就可以归纳演绎事物的结构和属性,从而就可预测事物发展的运程和结局。本专著所用法则就是易学对待律;根据对待律,预测人类的行为。

● 平衡律支配守恒律

古希腊哲人认为,世界的演化必须遵循守恒律。早在柏拉图时代,西方人就认为“万物皆数”,数的秩序就是万物的演化秩序。而古中国哲人则认为,世界的演化必须遵循平衡律。早在伏羲氏时代,中国人就认为“万物皆易”,易的秩序就是万物的演化秩序。

迄今为止,人们对这两种说法还没有认真进行沟通:世界的秩序究竟是“数”的秩序,还是“易”的秩序;或者说是两者兼而有之?科学界对此至今仍未从公理视角加以论证。如果真是数的秩序代表世界守恒性,易的秩序代表世界平衡性;那么,我们就要进一步追问,这个世界究竟是受守恒秩序支配,还是受平衡秩序支配?

这是现代人需要认真思索的重大问题。

要回答这一问题,只要回顾现代科学的发展历程,就可找到相应答案。在物理学中,目前为止,经典物理学的守恒律几乎已被现代物理学推翻:相对论推翻了质量守恒;量子论推翻了动量守恒;统计物理推翻了热守恒;钴^{60β}衰变推翻了宇称守恒。如果再将“无限红移”的辐射量子考虑进来,

则辐射量子的能量守恒性也将会受到严紧挑战。在心理科学中,人类的心理属性更是一种不守恒演化。心理学已经证明,任何一个人的心理属性,都会随着环境气氛的改变而改变;善与恶、悲与欢、喜与怒、哀与乐,所有这些人格属性都会在人生碰撞中瞬息万变、各俱形态。科学家面对物理学与心理学中的属性不守恒现象,一直孜孜不倦地寻找原因;追寻究竟是什么逻辑引发了这么多不守恒现象?又到底是谁居然像魔鬼一样支配着这种不守恒演化?

对现实生活中众多的不守恒现象,现代科学都无法从公理视角进行理性演绎。人们只好按照“模型——实验——模型”老办法进行重整化处理。这种方法虽然开创了通向真理之巅的一条道路,取得了很大成就;但随着科学向更加内禀性的层次深入,缺少把握结构秩序的数理科学,在这些不守恒演化面前不得不丢弃因果律,以“属性”来解释众多物理现象,把现代理论搞得越来越复杂难懂,越来越神秘玄乎。据说“超弦”理论已将人们引领到 20 多维的梦幻世界,没有几个人能真正看得懂。

面对这一严紧形势,法国数学家汤姆曾提醒大家:“在这个世界上如许多的学者忙于计算的时候,是不是也应该让能做梦的人做做梦?”美国物理学家 B·霍夫曼,也早在 50 年前,针对科学“禁欲主义”者的愚蠢,尖锐地指出:“宇宙不只是一堆客观的实验数据,不只是为了把数据结合起来而想出理论、概念和特殊假定的复合体。……宇宙中还存在着一个更深入、更主观的世界;一个至今还是客观科学所不能理解的感觉和情绪的世界。”

科学中的不守恒现象已被现代科学揭露无遗。唯数论者不顾哥德尔定理的忠告,一直在数学公理范畴内思考宇宙的生成演化,认为迟早能跨越逻辑瓶颈、解决科学悖论;但历时一百多年,仍未见有根本性的重大突破。其实,霍金的觉悟已使这一问题变得十分简单。事实告诉人们,处理不守恒演化问题需要另外一种公理。这另一种公理,也许就是易学的平衡公理。人们只要能像当年西方人从世界守恒性中发现数学公理那样,从世界的平衡性中寻找新公理,也许很快会找到它的存在形态。

现代人通过对有限古籍资料的研究,只要能够找到一种“方法”,就能创造出一种适应现代科学需要的新思维工具。事实上,古希腊哲人留给欧洲人的数学资料也十分有限,现代数学之所以如此完备精细,那只是近四五百年事。相对于古希腊哲人,古中国哲人留下的易学资料,要比当时的数学资料丰富得多。从解析《易经》的情况看,易学系统的要素和概念朴素简明、



清晰完整,其价值不仅向我们提供了人格心理的演绎结论,更重要的是给我们留下了一种处理世界平衡秩序的方法。

中国科学院著名学者董光壁先生指出:“公理论和模型论是构造理论的两种方式,前者的源头是古希腊科学,而后者的先驱在古代中国的科学中。现代科学家们一直把公理论作为建构理论的理想途径,以致在哥德尔定理已揭示出公理系统不可能是逻辑完备的情况下,仍然没有自觉到公理论的局限性。模型论的公认优势在于,与经验同构的模型可以包含同非实在因素对应的结构。”董先生这里所说的“公理论”,就是指形式逻辑中以数学表述的守恒公理;所说的“模型论”,就是指辩证逻辑中以复卦表述的平衡模型。

考察世间所有事物在量变时,都必定遵循守恒律,故以同一律为基础的数学,本质上就是对现实世界量变运动守恒性的把握;同理,世间所有事物在质变时,都必定遵循平衡律,故以对待律为基础的易学,本质上就是对现实世界质变运动平衡性的把握。自古以来,人们所要了解的事物规律,概括起来就是这两种情况。易学和数学是思维系统的一对孪生子,人类的智慧包括“聪明”和“通达”两种能力,数理能使人增强通达能力;易理能使人增强聪明能力,人类只要掌握了易学和数学两种法则,就会使自己变得既聪明又通达,依此智慧来认识真理,复杂世界的一切都将显得非常简单。真理是简单的。

因此,现代科学欲突破悖论,必须增加新公理、发现新逻辑、应用新工具。新公理就是易学的平衡公理,新逻辑就是易学的辩证逻辑,新工具就是易学的阴阳八卦图。将易学与数学综合集成,就可以创建一种全面把握世界演化秩序的新方法论。在新方法论指引下,不仅众多老科学悖论不攻自破,而且会把科学引向“大统一”的全新格局。

●《易经》的启示

研究证明,文王演《易》是在一个确定的法则支配下,对不守恒系统结构和属性进行归纳演绎。该法则非常类似于人们用数学公理来列方程和解方程。《易经》是一部用平衡公理揭示人格心理演化规律的经典学说。

笔者在上世纪80年代企业文化实践中,阅读了大量国际公认的管理心理学书籍。一个偶然机会,读到一本由美国心理学家戴维尔写的“均衡的领导风格”,书中介绍了一个与众不同的人格系统。戴维尔将人性的属性分为生理、心理、心灵三个层面;又将这三个层面分为自然属性和社会属性两种形态。他将生理与心理层面的动机表达方式总结为阴阳对偶的人格要素。

根据这一法则,他总结了一个“二维四极”人格系统。戴氏的这一思维方式十分意外地与易学思维吻合,他的二维四极人格系统也就成为笔者结合《易经》,揭开人格之谜的基础。

根据《周易》生成命题和复卦结构,笔者把戴维尔的二维四极系统拓展为六维十二极。当笔者将这六维十二极人格系统与《易经》的卦爻辞作对照时,意外发现,在文王演《易》背后,确实存在着一套严整的公理法则。于是,笔者排除《易传》干扰,重新解析《易经》。出乎意料的是,在对《易经》作新解时,文王演《易》所用的公理,竟跃然出现在所有卦爻辞象的无声语言中。这一神奇启示,坚定了笔者进一步揭示易学内核的信心。最后撰写了《H 管理理论》、《H 自组织理论》、《周易与人格》专著,总结了文王演《易》的若干逻辑公理。

近几年的研究还证明,《易经》人格系统与西方心理学人格特质学说,有着相互贯通的内核。浙江大学研究生刘宏军先生在笔者所揭示的人格系统基础上,对中西方心理学做了卓有成效的整合。目前,已将荣格学派的MBIT量表、丹尼尔的情商与《易经》中的六维十二极人格系统基本打通,这是很重要的成果。在心理学方面,一旦易学法则与量表法则实现沟通,心理学家评估人格的科学性将会得到意想不到的提升。笔者预测,“易·数”集成思维,不仅是未来心理学从唯象科学提升为理性科学的重要工具,而且,它一定还是自然科学突破逻辑瓶颈,引发一场新科学革命的先导。

§ X4 集成交响曲

我们身处的时点,正是一个四百年的老东西在病榻上作垂死挣扎,而一个新生命将奋力脱壳而出。这种文化、科学、社会与组织上的变迁,其幅度之大与速度之快,均为前所未见。等在前方的“机会”,是个人、自由、社群与道德的再生,是与自然、彼此以及神圣智慧的和谐共处,一个大家所不曾体会,但一直梦想的境界。

——狄伊·哈克(Dee Hock)
《Birth of the Chaordic Age》



唯数论者以几何公理法则来证明《易经》中无演绎法,这是不了解辩证思维具有非算法特征的糊涂观念。辩证思维与形式思维是两个完全不同的方法论,它们就像人体中的呼吸器官与消化器官一样,各有自己的结构和功能。呼吸器官更新空气与消化器官更新能量的功能,对于维持生命体而言都是必不可缺的生物器官。数学和易学是人类思维系统的两个互补器官,同样缺一不可。数学以守恒公理把握事物量变秩序,易学则以平衡公理把握事物物质变秩序。将这两个思维器官集成使用,就能达到完备的理性深度。

数学与易学的关系不存在同一性,也不存在排他性。它们之间存在着不可分割的逻辑上的互补性。恩格斯曾针对他那个时代的自然科学,由于缺少辩证思维而束缚自身发展的状况时指出:辩证思维“它可以仅仅由于自然科学的发现本身所具有的力量而自然的实现,这些发现是再也不会让自己束缚在旧形而上学的普罗克拉斯提的床上的。但这是一个比较长期、比较缓慢的过程,在这个过程中有大批多余的阻碍需要克服。第二条道路是从历史地存在的形态中仔细研究辩证哲学,那末这一过程就可以大大地缩短。”[《自然辩证法》恩格斯著]

易学是东方远古文明留下的宝贵遗产,它不仅是辩证哲学思维的认识论思想宝库,它还是一门自然科学直接可以应用的、揭示大自然平衡秩序的逻辑;是探索大自然自组织演化的重要思维工具。科学归纳与演绎都是一种思维模式,人们依靠“概念”和被称为“逻辑”的公理进行。公理由人们的观察和实验获得,其要素(概念)与要素之间的相互关系(逻辑)是大家认可的公设。从公设出发可以演绎出逻辑定律,将定律应用于各类科学,就可归纳演绎科学定理。易学的逻辑秩序就是事物的结构秩序,八卦的错变规律就是事物的属性演化规律。

为了让科学越过靠自身发现、掌握和应用辩证逻辑这一工具的缓慢过程,本专著再一次把远古时期的易学推荐给科学。为纠正唯数主义者对《易经》的偏见,笔者在介绍易学公理之前,先谈几点思维概念的认识。

① 西方科学逻辑体系的基本公理是同一律,其应用工具是数学。这种逻辑能精确定量处理世界的守恒演化,但不能处理属性不守恒的科学问题。

② 古中国科学逻辑体系的基本公理是对待律,其应用工具是易学。这是一种把握世界平衡性秩序的思维工具,能定性处理属性不守恒系统的科学问题。

③ 世界的终极秩序是平衡秩序,天地化生万物的支配力量是平衡律。

在现实世界中,所有系统的存在与稳定都必须满足平衡秩序、而不是守恒秩序。这是大自然确定的道德定律。提倡人与自然、人与人、身与心的和谐,就是提倡自我约束、科学地敬畏道德律。

现代人对于平衡律支配世界秩序的认识已很深刻。这种支配力量不仅在社会组织的变迁中看得很清楚,在现代物理学中,这种力量也早就被相对论、量子论、统计物理所揭示。易学思维会提醒人们,任何一个组织一旦失去平衡,都会以改变“属性”来维持它的生命。对原本结构和属性就处于既不平衡又不守恒的生命系统,其内禀诸要素无不在“势平衡”下作调整运动。因此,研究世界平衡秩序的演化规律,对当代人类构建和谐社会有着非常重要的现实意义。

人们常用统计“概率”来处理属性不守恒系统的科学问题,这种方法在无机世界能获得非常精确的统计结论。但当人们将此方法应用于心理学或社会学系统时,它的统计结论就不能令人放心。多数情况下,这些统计“概率”非常靠不住。为什么统计概率在非生命系统很有效、而在生命系统就会变得无效呢?

究其原因,乃是因世界平衡秩序支配的结果。无机世界在演化时,它的微观结构依然处于能量平衡态,整个系统的内禀属性依然受守恒律支配,故能得出准确的统计结论。而生命物质的微观结构本来就处于能量不平衡的“耗散结构”态,其演化受平衡律支配,故按照信息守恒律建立的统计模型,就不可能准确把握它的属性结论。因此,心理属性是不可能通过统计概率演算的。生物世界是一个属性瞬息万变的世界,其演化完全按照平衡律展开。这也是生物学中几乎不用数学、不需要数学演绎的原因。在心理学和社会学中,所谓的物质、能量、信息守恒律亦已不复存在。如果硬要用数学来演算这些不守恒属性,就很难得到与实际相符的科学结论。

周易八卦是一种能够准确把握事物“或然性”的逻辑。只要代表某个事件的复卦某要素(爻)属性改变,人们马上就可推演出该“变卦”的属性。从而,就能预测该事件的演化趋势。任何事件的“或然性”都可在变卦的“象”中把握,无一遗漏。透过文王演《易》所用的法则,我们就可领略到易学公理的威力;《易经》法则的价值不单是分析人格,对所有社会组织的演化,它都有同样的归纳演绎功能。易学与数学不同的方面,那就是它还能分析从“特殊”到“特殊”具体事物间的作用关系,更能分析从“普遍”到“普遍”抽象概念之间的哲学关系。这一点正是反映了平衡秩序存在的普遍性。



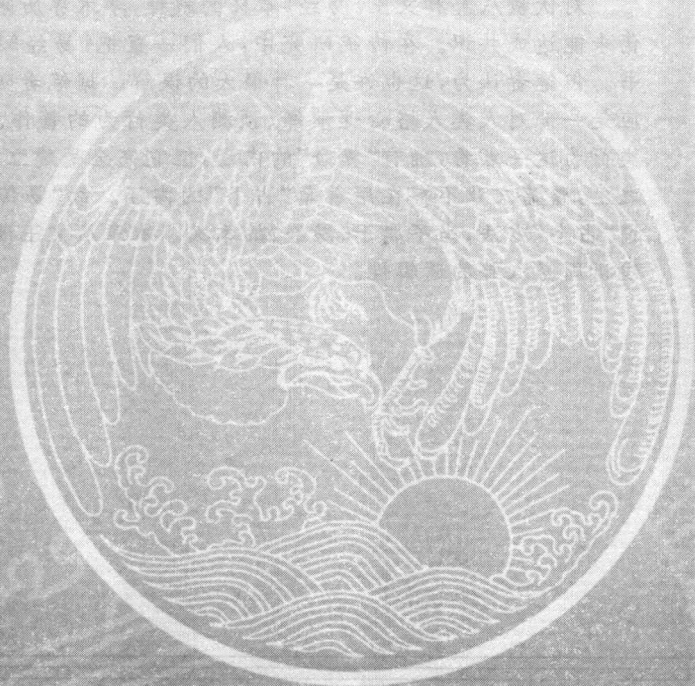
西方科学的交响乐已经演奏了四五百年,虽然它为人类奏出了一个高度发达的物质文明时代,但由于逻辑不完备,它也给人类引来了一个祸福不定的不安全环境。如果说欧几里德几何开创了具有“双刃剑”属性的新科学时代,那么,易学的“天人合一”时空观,必将会把欧氏科学的“双刃剑”属性改造成扬善抑恶的利器。

现代社会亟盼出现一种能启迪人类思考平衡秩序的交响乐。人们希望它能尽快出场与启迪守恒秩序的交响乐圆融,奏起李约瑟所展望的“两部交响乐”集成曲。那优美的旋律也许会使人类在科学悖论黑洞中,重新唤起追求至圣真理的信心。笔者坚信,集成交响乐一定能给人类引来明若观火、救困扶危的神圣科学;其价值无法估量。

本拙著是《周易与人格》的续篇,重点介绍易学公理在普通心理学中的应用。

第1章

周易八卦浅析



相传周易八卦距今已有五千多年历史。先天八卦图由远古时期的伏羲氏所作,当时的易学只有易图,没有易辞。到中古时期,文王、周公演绎伏羲氏易图,撰写了《易经》,出现了对“易”的文字表述。直至近古时期,孔子等人又对《易经》释义,留下了《易传》。学术界比较认可的《周易》经典,一般是指远古伏羲氏的《易图》、中古文王的《易经》和近古孔子的《易传》。由于《易传》属于是对《易经》的诠释,且这种诠释未见有逻辑上的必然性,故周易的真正经典,当属伏羲氏的《易图》和文王的《易经》。

对伏羲八卦和文王《易经》本义的解释,学术界历来聚讼,至今仍未能达成共识。在传统研究中,人们一直把《易经》释为占卜之书。但笔者认为,这也许是一种很大的误解。据笔者研究,《易经》应是一部对人类人格心理演绎、预测人类行为的著作。从预测人类行为这一点看,确有“算命”的内涵,但它完全是建立在公理基础之上,整篇文章不存在用著草“占卜”的内涵。故“易传”论注的所谓“占卜”方法,当不属于《易经》的本义。本章从文王演《易》本义,浅析周易八卦的逻辑性。

§ 1.1 守恒与平衡

众所周知,数学物理学的规律都是建立在守恒律基础上的。到目前为止,所有可归纳演绎的科学理论,都是建立在守恒公理基础之上的。守恒秩序是现代科学赖以存在的铁律。

● 守恒律失效

在经典理论中,物理学中的质量守恒、能量守恒、动量守恒、角动量守恒等定律,都必须在某一“不相关性”条件下才能成立。然而,我们的真实世界是一个统一整体,事物之间都有千丝万缕的“相关性”,根本无法满足守恒律要求的不相关性。于是,在20世纪初的那场物理学革命中,经典物理中的所有守恒律都受到了挑战。

在现代理论中,被认为自然科学中最客观的科学——物理学,已经将经典物理学中的守恒秩序全部打乱。除了物理客体自身的守恒属性被推翻外,它赖以存在的“时空”也被相对论的“尺缩钟慢”效应取代。现代物理学的创始人,无不惊恐地面对物理科学由于守恒律被破坏而出现的众多佯谬。

众所周知,与“时间”不相关的质量守恒律,虽然早就被相对论同一为能量,但对于辐射量子无限红移后究竟又会变成为何物,物理学还解释不了这种能量无缘无故消失的原因。又如,与“位置”不相关的动量守恒律,虽然量子论以概率属性取代了量子的动量不守恒性,但它至今仍未找到量子出现此种动量不守恒的原因。再如,与“旋向性”不相关的宇称守恒律,虽然也早在1957年就被钴 60β 衰变实验所推翻,但对宇称不守恒的因果关系,至今还没有找到它的支配力量来自何处;宇称理论对于原子微观结构的认识没有突破性推动。

20世纪物理科学推翻守恒律的场景很热闹,人们只要一发现有不守恒的属性存在,马上就会用等价属性补入方程。有的给碰对了,如相对论的质能同一性;有的则至今仍未找到可取代的等价属性,如量子论的“二象性”;还有的干脆进行杜撰,如相对论的时空本体观。于是,不惜牺牲因果律,以改变概念的方法来适应守恒律被破坏的需要。现代物理学将量子的动量不



守恒性总结为量子的属性;将宇宙时空的不守恒性总结为惯性速度效应;将热学系统的热平衡总结为自然的熵增属性。所有这些结论都有精密实验作证,其真理性不容置疑,但究竟是谁,支配着量子的动量测不准?究竟是什么原因,使宇宙的时空不守恒?又到底是谁,让孤立系统的热势差迟早要趋向平衡?数理科学对于这些因果关系,至今仍还没有找到动力学原因。

一百多年来,人们对于现代物理对经典物理概念的革命一直存有疑虑。但在精确的实验事实面前,又不能不接受这些不守恒事实。在无可奈何中,人们只好勉强地接受诸如时空本体观、量子概率观、等几率统计观等,没有因果关系的新概念。爱因斯坦面对量子的概率属性说:“上帝不会将宇宙当骰子玩耍”;薛定谔看着量子的属性也说:“早知量子会如此运动,当初真不该搞量子论”;霍金也说:“一听到量子猫,我就跑去拿枪”。

用易学平衡公理来看物理学中的不守恒现象,可以搜索到它的因果关系,啊!原来在守恒属性底下,还有一个世界的平衡秩序在支配着量子、时空与概率。只要人们能从平衡秩序视角来观察世界,物理学中所有属性不守恒现象的原因,均可得到理性认识,现代物理学中的所有佯谬均可迎刃而解。事实上,物理学属性之所以不守恒,正是体现了物理世界不单由守恒律支配,它还受世界的平衡律支配。这个支配力量传递媒质,就是与物质客体孪生共存的宇宙反物质量子场,其中包含着“天人合一”这一极其深刻的重要思想。

数学的洞察力是深刻的,如果没有数学对世界守恒秩序的深刻洞察力,也就不会有今天我们提出用易学来处理平衡秩序这一概念。数理科学不仅揭示了物理学属性不守恒现象,它还给人类找到了众多等价属性,弥补了属性丢失的去向。而且更重要的是,精确的科学实验还发现了属性的可反演性,即当某系统吸入足够熵流,那些消失的属性又会重新反演回来。这是现代科学非常重要的成果。物理世界的事件进行正逆反演,需要低熵能量支持,这已在现代科技把握之中,故显得不那么重要。但在生物世界,那是一种占主导地位的演化机制。生物精灵们的属性瞬息万变、随时都在正逆反演。人类的心理情绪和社会组织,更是在正逆属性反演中,表现得神秘莫测、不知所终。善与恶、爱与恨、喜与悲、竞争与合作、战争与和平,无不随时势而流行,无不在捉摸不定中演化。支配这一演化的力量,就是科学尚未揭示的、神秘的世界平衡秩序。

这些属性不守恒正逆反演现象到处可见,古今中外的哲人一直在追寻,

到底有没有一种法则,可以把握它的演化规律?人们一直想揭开这一谜团,但又无从下手。易学公理正是东方古代哲人处理此类问题的重大成果。世界属性不守恒演化的动力,是平衡秩序,这是一种内禀性结构机制。平衡秩序是现代物理学佯谬的肇事者,也是人类心理属性和社会组织演化的主宰者。

在无机世界中,由于其微观结构都处于平衡态,故只要没有相关要素冲击,它的平衡秩序就不受破坏,用数学方法就可把握到它的规律。但对于生物世界和人类社会组织,由于它们都是由“活物质”构建,其内禀结构都处于能量不平衡态,它们只有依靠不断进行属性变换,方可保证自身处于一种“势平衡”的稳定状态。生命物质的存在完全受平衡律支配,故人类心理属性和社会组织演化的力量,来自于内禀的、组织结构中的平衡力。

由此可见,对宇宙中最高级生命体——人及其社会组织,支配其演化的真正力量不是守恒律而是平衡律。处理这一类问题,数学就很难把握到它的真实状态,而易学法则即可很轻松地加以处理。这也是为什么古中国历朝历代哲人,将《易经》列为群经之首,作为指导人们修身、正心、治家平天下之圣学的原因,也是为什么在18世纪之前,中国人能创造出令西人折服、令李约瑟求索的文明的原因。

● 社会达尔文主义

近代社会人文观深受社会达尔文主义影响,历史上的鸦片战争,两次世界大战,都与欧洲人的社会达尔文主义价值取向相关。尽管现代思想界有远见卓识的人都在考虑可持续发展问题,但迄今为止,基础科学还没有找到一种逻辑来统一人们的思想,制约人类行为,以维护生态平衡、确保社会和谐安全。基础科学不同于技术知识的地方,就是它必须是神圣的,必须从世界平衡秩序视角进行整体思维,而这一点正是西方科学中所欠缺的。这就需要东方思维法则加以补充,使两者有机圆融,创造新理论,引导人们在神圣科学的旗帜下统一思想,共同排除社会达尔文主义对人们思想的侵蚀。

如果我们仔细考察欧美发达国家的文明,似乎能看到它内禀存在着一种很微妙的“科学”与“宗教”的共存关系。正是这种科学强调物质、宗教强调精神的意识形态的支撑,才维系着他们社会的平衡秩序。尽管西方人的科学观信仰“社会达尔文主义”,但西方人的宗教观却信仰“社会神创主义”。这是一种能让人性中自私的求生动机与仁信的求同动机取得平衡的意识形态。



态。西方科学理论的创始人,从牛顿到爱因斯坦,无不是此种科学与宗教共存意识形态的支持鼓吹者。

当今的发达国家,在法制与道德之间保持着一种较为有效的平衡机制。这种机制维系着“进化”与“伦理”意识的平衡。也就是说,当“科学的”达尔文主义贪婪地掠夺资源和财富时,宗教的神创主义良心,就会唤起人性的光明面,统治者与被统治者都能在科学与宗教间找到一个平衡点(道德),并以契约(法制)的方式推进整个社会的安定和文明。

然而,这种由社会神创主义维系的文明毕竟不是科学文明,故在现代社会中,在不同宗教信仰的团体之间,在那些没有精神信仰的无神论者之间,不讲公德的冲突时有发生。社会达尔文主义的强权阴影仍未消除。人类要实现真正意义上的和谐共处,唯有科学才是统一人们思想的最终力量。

● 进化与伦理

考察所有信仰宗教的社会组织,凡是能持久存在下来的文明,均是一些科技与宗教都很普及的民族。而那些执着于“神”放弃了“理”的民族,其古文明也就随着别人科技实力的提升、而会逐渐被吞噬消失。

在世界民族之林,唯独中国是自古就笃信“理”而不信“神”的民族。中国人虽然在鸦片战争中失去了讲“理”的优势,但没有走上古文明完全消失的悲途。最终又重振雄风,在地球的东方崛起。历史学家对古希腊、古埃及、古印度、古中国的社会形态都有研究,认为在中国的无神主义意识形态中,还存在着一种道德主义意识形态。这种无神与道德综合的意识形态,既能理性地克服其他民族笃信宗教的愚昧,又强有力地压制了强权主义在中国社会产生。故在18世纪之前,它引领中国成为令世人刮目相看的文明楷模。

18世纪之后,欧洲人从古希腊哲学中发展出近代科学。随后,又将科学转化为实用技术和社会达尔文主义。这种实用技术与社会达尔文主义相结合,形成了支配近代欧洲人生活方式的意识形态。欧洲人凭借遥遥领先的新科技实力和强权竞争理念,强有力地对地球资源和其他民族的财富进行掠夺,造成了近四五百年来的,不仅全球的资源、生态、环保严重失衡,而且冷战、热战所消耗的资源之巨,戮杀的生灵之多,远胜于数千年人类历史之总和。

在社会达尔文主义对人性道德的冲击中,众多有识之士早就意识到,人

与自然、人与人和谐秩序十分重要,于是,唤起了进化与伦理,自我肯定与自我约束间的平衡秩序。第二次世界大战后,无论是战胜国或战败国,在如何处置人与自然、人与人关系上,全球达成了一定程度的共识;随着现代技术向更高级形态发展,全球的资源、环境、生态已跟所有富人或穷人息息相关;全球经济、政治、文化正向更紧密、更广泛的合作方向前进。这一形势已迫使所有民族的人们,都必须严肃考虑如何在“地球村”约定一些共存共荣的规则问题。进化与伦理、求生与求同、需求与约束已是当今时代所有人都必须遵守的平衡秩序。掌握了这一秩序的逻辑,就能懂得如何保证人类生存和发展的可持续性。

● 平衡秩序与社会和谐

中国社会的思想史,本质上是无神论意识形态。在五千多年历史长河中,中国人尽管无宗教伦理约束,却从未出现过“丛林主义”占主流意识的朝代。要问为什么?中国的历史学家、哲学家、人文学家早就作过回答。他们认为,中国社会历朝历代均依靠“孔德、从道”意识,以“礼义、仁信”道德,维系着中国社会的稳定和文明。

从远古伏羲氏画“卦”开始,中国社会就隐有以道德制约私欲的平衡秩序。及至中古文王演“易”,近古孔子释“经”,一直到后来的儒学和理学,都是以“理”而不是以“神”来教诲人、治理社会。先哲们将这种意识形态称作“以德治国”。这一治国方略虽然曾被社会达尔文主义打败,但中国人征而不服,最终,又毅然选择了崇尚道德精神的意识形态。李约瑟对中国文化看好的方面,可能就在这一点,他所批评的欧洲中心主义,希望欧洲人向东方人学习的,也可能在这一点。

现在的问题是,中国古圣提出的这个“理”,到底算不算是一种科学。如果也算是一种科学,那它与西方科学又有什么不同、它是以一种何种形态存在的。这就需要追溯到中国人的道德意识与西方宗教伦理意识的差别。

中国古圣尊重大化流行哲学,认为道德是天地造化的平衡秩序。老子在《道德经》中说:“大道废,有仁义;智慧出,有大伪。”这是根据世界平衡秩序演绎出来的大化流行规律。它的意思是:大自然造化的人,其本性就是“道生之,德畜之”的平衡体。由于人是智慧生物,为满足求生需求会把智慧用于求生;将智慧用于求生动机,就不可避免地会出现伪装属性。为平衡这种伪装属性,人性中就会出现制约“大伪”的仁义属性。老子还说:“失道而



后德，失德而后仁，失仁而后义，失义而后礼”。李宗吾先生将失字作流字解：道流而为德，德流而为仁，仁流而为义，义流而为礼。道、德、仁、义、礼五者联贯而下。这是在平衡秩序支配下出现的属性演化，在整个演化过程中，贯穿其间的本质属性是“道生、德畜”平衡秩序。故李宗吾认为，老子已将全部“道德”的平衡秩序演绎得非常清楚透彻。李先生在此基础上又加了两句：失礼而后刑，失刑而后兵。这样，加上李宗吾先生的表述，就更全面地揭示了社会在平衡秩序支配下的演化规律。

如果再将易学公理中的阴阳对偶属性加于考虑，则此种演化也可表述为：道德流而为仁信；仁信流而为礼义；礼义流而为刑兵；刑兵流而复归道德。这样，就可将社会秩序的演化分为道德、仁信、礼义、刑兵四个阶段，每一个阶段各有阴阳两种属性，即道为阳、德为阴；信为阳、仁为阴；礼为阳、义为阴；兵为阳、刑为阴。平衡秩序贯穿于大化流行整个过程，其本质属性是道德律。

《易经》的本义就是用这种道德秩序，演绎了人格属性的演化规律。所以，易学中的道德意识是万物化生的产物，与宗教中的伦理意识有本质不同。这一点在《易经》的卦爻辞中表述得最为清楚。有人误以为中国人讲道德是提倡苦行僧主义，对社会进步起消极作用。这种认识是不全面的。《易经》中有一个卦叫【地雷复】，其卦辞说：“复：亨，出入无疾。朋来无咎，反复其道，七日来复，利有攸往。”这是描述一种双重人格的卦辞。这种人既有很强的竞争性，又有很高尚的道德意识。卦辞的意思是说，坤震两种属性能起到互补作用，交替使用这两种属性对处世做事有利。只要不远复、无祇悔，就一定吉祥顺利。这说明《易经》并不提倡苦行僧主义，而是提倡一种符合平衡秩序的进取精神。

《易经》通篇所讲，就是论述人性中的竞争与道德、安全与求成、理念与智慧，是人格中互补平衡的三对要素，相互间存在着不可缺一的平衡关系。只要平衡有度、不走极端，就是一种好人格。《易经》强调在人生的自我运动中，竞争与道德始终是一对控制一个人综合人格优劣的互畜要素，如果一个人只讲道德不求进取，或只求进取不讲道德，都不是好人格，其命运也会蹇滞。

中国人的人格普遍是在讲道德的、无神论意识熏陶下塑造的。代代相传、至今莫违。在西方社会达尔文主义风靡全球的今天，道德信仰对无神论者尤为重要。进化与伦理、求生与求同、自由与约束，每一个人都必须有意

识地实现对偶属性的自我平衡。否则,必因内禀秩序被破坏而会有意想不到的灾难。敬畏道德秩序,也是对自己身心健康的尊重。在中国思想发展史中,镌刻这一科学道德观的经典著作是《易经》和《道德经》。人们一旦找到了古圣所揭示的道德公理,就会犹如“王假有庙”,引领人们自觉地抵御社会达尔文主义对社会公德的侵袭。

心理学是人文科学的基础。西方心理学对人性和人格的研究,迄今仍处于缺少有效分析工具的状态。这种学说充其量也只能算是一种“唯象”学说。好在现代社会有一个很好的趋势,近几十年来,西方管理学派提出的心理学理论,正越来越向中国文化中的道德观拉近。当代西方管理心理学派的人性观,正在与社会达尔文主义分道扬镳。这一可喜状况,给易学界同仁弘扬中国文化精髓,实现“为天地立心,为生民立命,为往圣继绝学,为万世开太平”的崇高理想,奠定了与世界其他民族能达成共识的心理学基础。

● 心理学的逻辑缺失

自霍桑试验之后,管理心理学派已将人性的“经济人”假设提升为“社会人”、“自我实现人”、“复杂人”等新观念。在新人性观指导下,现代管理出现了导向型、参与型、目标型、学习型等崭新的管理思想。在人格学方面,管理心理学结合活生生的管理实践,将领导层与被领导层相互作用下所出现的心理现象,总结了很多有价值的“特质”模型。特别是在上世纪末,美国耶鲁大学心理学家彼得·塞拉维和新罕布什尔大学的约翰·梅耶,首次提出了“情绪智商”,即情商 EQ 概念;1996 年又对其含义作了修整,至此,心理学人格特质要素基本上已全部纳入到了人们的视野。

但是,尽管管理心理学对人性、人格的研究取得了很大成就,但当人们在实践中应用这些成果时,却依然感到不像物理科学那样,有理性的抽象定理、有理性的归纳演绎法则、有能够预测未来的模型,这是所有管理实践者的普遍感受。笔者在数十年管理实践中最深刻的体会,也在于对心理学没有物理学那种科学预测能力而感到迷茫。后来的研究使我认识到,原来心理学的对象都是一些属性不守恒系统,而物理学的对象都是一些属性守恒系统。因此,科学逻辑不完备对心理学的冲击,要比对物理学的冲击更显而易见、更严重。

研究管理心理学的重要课题,一是要搞清楚人性的属性;二是要搞清楚人格的特质。西方学者将管理心理学与组织行为学结合,作了大量研究,取



得了许多成果。现在的问题是,如何将这些成果融会贯通,整合成可供人们归纳演绎的理性科学。学习管理心理学的重要目的,就是要让人们掌握如何根据人性的属性,确定组织的价值取向;如何根据人格的特质,设计组织的人才匹配。管理的本质说白了,就是价值观管理和人才匹配管理。由于现代心理学缺少一种对人性和人格进行科学归纳演绎的工具,故对于价值取向和人才匹配管理方面,都还不能运用科学演绎方法进行抉择,这一状况已十分尖锐地存在于管理理论与管理实践的不协调中。

上世纪 90 年代,美国管理心理学家彼得·圣吉等人提出了建立“学习型组织”新思想。这一思想提出的初衷,也是试图克服这一矛盾。但正如《易经》所指出:“改邑不改井,无丧无得;往来井井,汔至亦未繙,井羸其瓶。”学习型组织管理思想虽然适应了当代系统论整体思维观点,但它仍然存在着难于突破的一个逻辑瓶颈,即没有能从根本上解决对心理要素的归纳演绎问题。有经验的管理者一直在思索,既然西方心理学已将人格特质都纳入了自己的视野,管理学也将组织要素纳入了管理范畴,那为什么仍不能将它们联结起来,归纳成一个可以演绎的模型呢?

要回答并解除当前管理心理学处于“唯象”状态难题,须从科学逻辑完备性高度来认识。周易八卦模型也许就是用来处理人文系统科学问题的重要工具。

● 易学与数学

为更直观地揭示易学思维内核,这里简要列出数学与易学在结构与功能方面的区别。读者可通过对比,掌握它们各自的应用方法和应用范围。详见表 1-1。

表 1-1 易学与数学对比表

类型	数学思维	易学思维
思想来源	古希腊的哲学思考	古中国的哲学思考
思考对象	“自在”的物质世界	“自为”的实在世界
世界秩序	“孤立物质”世界的守恒秩序	“天人合一”世界的平衡秩序
基本公理	守恒公理——同一律 (受相关性条件制约)	平衡公理——对待律 (不受任何条件制约)

续表

类型	数学思维	易学思维
基本定律	同一律、不矛盾律、排中律 (存在逻辑悖论)	生成律、互畜律、三才律、休咎律、平衡律、损益律(无逻辑悖论)
应用工具	十进、二进制数学	自集制易学
工具结构	代数方程	复卦模型
实现功能	定量计算(属性守恒分析)	定性评估(属性平衡分析)
存在缺陷	不可演绎“事件”的结构	不可演绎“事件”的数量
最佳应用	所有“丘奇命题”	模糊命题、图灵命题、哥德尔命题
最佳结合	复杂系统分析(信息要素设定与熵模型)	
科学应用	形式逻辑语言, 定量计算	辩证逻辑语言, 属性评估

§ 1.2 易道与八卦

● 道和易的定义

《道德经》中有一句名言说：“道生一，一生二，二生三，三生万物”。在《易传》中也有一句名言说：“易有太极，是生两仪，两仪生四象，四象生八卦”。易学界对这两句话的解释一直有争议，但笔者认为，这两句话都是用来表述一个“事件”生成演化法则的命题。这里的道和易概念是古人对自然或社会组织在生成之前存在形态的一种抽象，代表一种没有“个性”但有“运动”属性的系统。

由于这种系统无“个性”但有“运动”共性，故古人就用一个有“运动”属性的概念来称呼它。汉语中的“道、易”两字，都有运动变化的意思，且易是日月的组合，代表平衡的互补秩序。从这一概念出发，古人将宇宙中任何一个事件产生以前的状态，抽象为有平衡运动属性的“道”或“易”系统。

所谓“形而上者谓之道，形而下者谓之器。”就是指事物从“无”到“有”的

生成演化。形而上是指事物生成之前所处的“无”状态；形而下是指事物生成之后所处的“有”状态。“道”和“易”是事物在生成之前，处于不可见的“形而上”的一种存在状态。

因此，对于道或易概念，我们可作如下定义：“道”或“易”是对自然、社会、人类思维等所有实在系统的抽象，它代表这些系统在产生前处于无“个性”，但有平衡互补“运动”属性的一个系统。根据这一定义，易、道概念本身就隐有互补平衡的运动秩序。故中国古人认为，“万物皆易”是世界的演化秩序，与古希腊哲人的“万物皆数”观念有本质区别。

世界秩序到底是“数”的秩序合理，还是“易”的秩序更合理？读者只要观察周边的事物就可理解，也可从现代物理学中守恒律失效得到进一步认识。事实证明，数的守恒性在现实生活中是靠不住的，特别是那些社会属性很强的组织要素，如心理要素，其属性瞬息万变，根本无法用守恒律来把握它的演化。因此，万物演化是平衡律支配守恒律。也就是说，“易”的秩序要比“数”的秩序更重要。

当我们把道和易理解为一种具有“运动”属性的系统时，就能很自然地联想到世界是由“能量”创造，而不是由“神”所创造。有运动就有能量，有能量就能创造物质。故易、道的互补运动就是一种具有互补能量的运动。互补能量演化，就能生成五彩缤纷的万物世界。这是逻辑性很强的辩证唯物论创世观。这一定义说明，道、易是创生宇宙及其万物的原始本质要素，它相当于处于“一维”状态的原始能量系统。

用“道、易”是原始能量系统的观点来看上述两句话，显然，这是指万物如何生成的演化原理。这里没有“神”的意志。故自远古以来，在中国文化的主流意识中，不存在宗教意识。从伏羲氏时代起，圣哲们所宣扬的都是无神论。

也许有人会问，按照这种解释，那么古人为什将这种原始能量抽象为道、易两个概念，而不用一个概念呢？

从《道德经》和《易经》所表述的内容和文体的结构看，笔者的理解，这可能是古人为区分自然组织与社会组织演化特征不同而设置的特定概念。《道德经》是从大自然“道”的演化一直深入到社会组织，讲的是自然法则与人文观的统一。老子重点是给当政者讲人与自然的关系，讲的是“大道”，故用“道”来描述自然组织的演化，代表宇宙天体、沧海桑田；《易经》是从“元亨利贞”的大人物当如何立身处世，一直深入到“小狐汔济”的

小人物当如何修性养心,讲的是人与人之间的和谐。文王、周公重点是讲人与人的关系,说的是心理变化的“易道”,故用“易”来描述社会心理演化,代表人事兴衰、社会变迁。两者所用逻辑都是世界的平衡律,故它们的逻辑也可通用。

也许还有人会问,《易传》中说的是“易有太极,是生两仪,两仪生四象,四象生八卦”;而老子所说的是“道生一,一生二,二生三,三生万物”。这两个命题说的是一个道理吗?为什么都是“原始能量”,但生成演化的结果却不一样呢?这也是易学界尚未统一的问题。

笔者认为,上述两句话是同一的,都是描述事物的生成法则。用现代知识来看,道、易法则的本质,就是对罗素自集命题的处理方法。它们的属性与数学中的“零·无穷”系统有相似性;与哥德尔定理中的命题 $P_k(K)$ 更有同一性。哥德尔命题 $P_k(K)$ 是自集系统的非空子集,而道、易的质变命题就是这种非空子集的自组织法则。数学集合论中不存在要素的“属性”概念,故数学不能演绎该类非空子集的结构和属性。而易、道质变命题直接说出了该类非空子集的结构方式,故也可将此命题视为是质变公理,借此来归纳演绎自集系统的演化。

● 八卦的来历

八卦的成卦方法一直是易学研究的难题。有的学者认为,八卦是从结绳、河图、洛书演变而来,这些说法没有逻辑上的必然性。如果根据上面对道、易的定义,就应当很自然地明白,八卦是从道、易生成命题直接推演而来的万物生成模型。所不同的是,生成命题用文字语言表述,而八卦是用图象语言表述,两者讲的都是万物生成法则。

八卦由三条虚实线组成,平常我们称其为八卦三爻。八卦代表一个“事件”,三“爻”代表组成该事件的三要素。三要素之间存在内禀吸引力,爻的虚实线代表三要素之间的引力属性;虚线代表减弱引力,称阴爻;实线代表增强引力,称阳爻。增强或减弱引力用旋向性描述,顺旋向代表增强引力为阳性,用阳爻表示。逆旋向代表减弱引力为阴性,用阴爻表示。“旋向性”是一个广义概念,在物理系统代表正反电子、正反质子的自旋和互旋向。顺旋向所产生的磁场,增强吸引力;逆旋向所产生的磁场,减弱吸引力。故元素周期表中同一周期的八个族元素,也可以用八个八卦来描述。在社会组织系统代表组织领导人与被领导人之间的朋比互助关系。领导与被领导之间



所确定的独裁与民主、自由与纪律关系,也可以用八卦三爻的阴阳属性来描述。

读者希望了解的是在一个事件的结构中,为什么必然会有三个要素组成?而且,这三个要素为什么都有阴阳两种属性?又为什么在组合后可以反映该事件的性质?要弄通这方面的谜团,只要从易学公理视角思考就可很自然、简明地领会得到。这就是易学所总结的世界平衡秩序。

易学公理认为,一个事件之所以能够生成,其结构中必定存在两个属性不对称的要素,其中一个要素的吸引力量强,称控制要素;另一个要素的吸引力量弱,称互补要素。只有这种力量不对称的要素放在一起,才能集成一个新系统。否则,它们就不能集合在一起构成一个事件。老子所说的“道生一,一生二,二生三,三生万物。”就是这个意思。意思是说,原始能量“道”在生成一个事件时,总是有二个要素组成。这二要素互相吸引形成一个共轭体,成为系统的第三个要素。这样,该事件就生成一个有三个要素组成的新系统。这三个要素是:控制要素、互补要素、共轭要素。这是万物的生成原理,故有“三生万物”之说。

由此可见,老子的“道生一,一生二,二生三,三生万物”本质上是一个自集命题。由于三要素都有正逆两种旋向性,故组合后就可生成八种新事件。以原子为例,质子的质量是电子的近2 000倍,故质子是控制要素,电子是互补要素,电子绕质子互旋是共轭要素,三要素构成一个原子系统。根据三要素的旋向性,系统共有六种组合状态,故可生成八种结构和属性不同的原子;元素周期表中的八个族元素就是由此种结构秩序演化而来。由于结构秩序不可以用数学的守恒模型表述,中国古哲人发明了八卦图,用八卦模型来抽象表述这种结构秩序。八卦在描述一个事件的三要素结构时,以“下爻”代表控制要素,“中爻”代表互补要素,“上爻”代表共轭要素。其八卦图的结构如下:

上爻,共轭要素:顺旋向_____;逆旋向_____

中爻,互补要素:顺旋向_____;逆旋向_____

下爻,控制要素:顺旋向_____;逆旋向_____

上述图中三要素阴阳组合,共可得八种结构,用乾、兑、离、震、巽、坎、艮、坤 8 个八卦表示。八卦的“象”是一种逻辑语言,犹如代数方程传递守恒秩序语言一样,它向我们传递的是平衡秩序语言。正八卦与反八卦结合构成复卦,我们就可以归纳演绎世界一切事件的整体结构和属性。图 1-1 是

万物从“无”生“有”的演化法则。

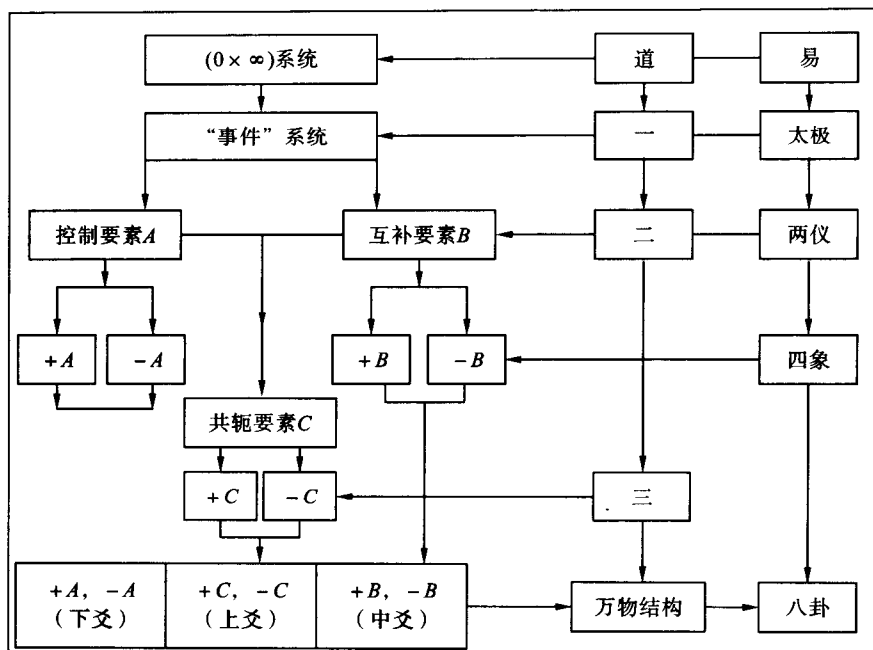


图 1-1 易道从“无”生“有”演化法则

● 生成命题与八卦模型

易学以简略深刻的生成命题，阐明了万物的创生规律。对于这一创生规律，易学用八卦作为抽象工具进行逻辑归纳。这是易学之所以能够成为质变逻辑工具的重要依据。

我们在讲解易学人格学之前，先将易学生成命题翻译成八卦语言，以便读者理解《易经》思维结构中的逻辑性，理解延及数千年的神秘“八卦”的科学性。

A. “易”的生成法则与八卦

易学生成命题的表述之一是：“易有太极，是生两仪，两仪生四象，四象生八卦”。要理解“易”的生成法则及其与“八卦”的关系，还须掌握另外一个生成命题：即“一阴一阳之谓道”。这是关于事物都由阴阳平衡要素构建的重要公理。这样，我们就可推演万物的复卦模型。现将易学生成命题与八卦或复卦的关系作如下解释：

1. “易有太极”——这句话是针对整个八卦系统而言。是指一个系统出现了两极分化,就要开始质变,形成一个“事件”了。“易”是指具有“运动”属性的一个系统。

2. “是生两仪”——这句话是指该系统在质变中出现了两个“对待”事件。根据阴阳平衡律,对这种演化不仅要理解为系统出现了“正事件”和“反事件”两仪,而且还要理解为在正反事件中,也会出现各自的“对待”两仪。

3. “两仪生四象”——这句话是指“太极”生出的“两仪”进一步演化,生成四种新状态。在正事件中,生出阴阳属性对偶的“控制”要素和“互补”要素两仪;在反事件中,生出阴阳属性对偶的“反控制”要素和“反互补”要素两仪。这种由属性对偶的两要素组成的系统,称“二维四极”系统。根据二维四极要素的不同组合,就可生成四种形态不同的新结构,易学称其为“四象”。用实线代表阳性要素,虚线代表阴性要素,则正反事件生成“四象”的易学模型如下:

互补要素—— — — — — — — —
控制要素—— — — — — — — —

4. “四象生八卦”——这句话是指新生正反“事件”的结构,可用“八卦”来描述。由于正反事件中的控制与互补要素的“对待”关系受平衡律支配,在相互作用中会连接成一个“共轭体”。此共轭体就是正反事件结构中的第三要素(相当于罗素佯谬系统中的“非空子集”)。因此,在正反事件的结构中,实际上都存在控制、互补、共轭三个要素。这三个要素朋比互助,组成了一个新的“事件”或新的“反事件”,易学分别用“正八卦”和“反八卦”进行抽象。正反事件的八卦模型如下:

反八卦模型:

反控制要素 — — — — — — — —
反互补要素 — — — — — — — —
反共轭要素 — — — — — — — —
坤 艮 坎 巽 震 离 兑 乾

正八卦模型:

正共轭要素 — — — — — — — —
正互补要素 — — — — — — — —
正控制要素 — — — — — — — —
乾 兑 离 震 巽 坎 艮 坤

由于正反事件也是平衡“对待”关系，故在生成事件时将会互相“耦合”，形成一个正反能量互补平衡的“复合体”。易学用重叠的正反八卦——“复卦”来描述这些新生事件的结构。

复卦的六爻，本质上就是世间任意事件的六要素，每个要素的阴阳属性用阴阳爻表述。这种系统称“六维十二极”系统，根据六维十二极要素的不同组合，共可演绎出 64 种属性不同的事件。这就是伏羲氏 64 个“复卦”的来历。其典型模型是【既济】卦：

反控制要素，上爻 — —

反互补要素，五爻 — — — — —

反共轭要素，四爻 — —

正共轭要素，三爻 — — — — —

正互补要素，二爻 — —

正控制要素，初爻 — — — — —

B. “道”的生成法则与八卦

易学生成命题的表述之二是：“道生一，一生二，二生三，三生万物”。要理解“道”的生成法则及其与“八卦”的关系，还须掌握另外一个生成命题：即“万物负阴抱阳”。这也是关于事物都由阴阳平衡要素构建的公理。我们也可由此推演万物的结构模型。现将《道德经》生成命题与八卦或复卦的关系作如下解释：

① “道生一”——这是指一个系统开始质变演化，出现了一个新事件。这句话也是针对整个八卦系统而言。“道”是指具有“运动”（原始本质能量）属性的一个系统。

② “一生二”——其解释与“易”演化中的“是生两仪”同。

③ “二生三”——这句话是指控制要素与互补要素“共轭”，形成的第三个要素，即两要素“自集”，构成三要素的“非空子集”。

④ “三生万物”——这里的“三”是指控制、互补、共轭三要素。由于每个要素都有两种旋向性，故是一个“三维六极”系统。故这句话的意思是，三维六极要素在“自集”中组合，就可生成八种新事件，可用“八卦”表述，这是万物的生成原理。老子生成命题相当于集合论中“自集”演化法则。其中的“二生三”命题，相当于自集系统的“非空子集”。整个生成命题与八卦的关系，可用图 1-2 加以说明。



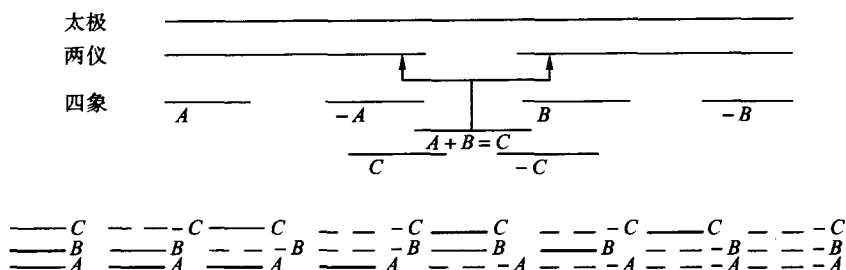


图 1-2 老子生成命题与八卦生成法则

再根据“万物负阴抱阳”原理，就可推演万物的复卦模型。以上是对生成论命题与八卦逻辑关系的揭示，这是一种普适万物的生成模型。《易经》所用八卦也是从易、道的生成命题归纳而得，只是《易经》所描述的对象是人格，诸卦代表诸人格。下卦代表 8 种内禀人格，上卦代表 8 种认知人格，64 个复卦代表 64 种综合人格。

● 正八卦与反八卦

从易学平衡律可推知，宇宙万物均是以“天人合一”、“心形互畜”的结构形态存在。也就是说，我们所看到的任何一个“事件”，都有另外一个不可见的“反事件”与之互补平衡构建。否则，该事件就不能产生。这里所说的“事件”，相当于哲学概念中的形下系统；所说的“反事件”，相当于哲学概念中的形上系统。世间任何一个“整体事件”，都是负阴抱阳、一阴一阳互补而成，只有满足这种互补平衡关系，该事件才能创生和存在。这是宇宙所有“实在”世界的内禀性结构秩序。

周易中的复八卦，就是用来表述这种整体事件结构的抽象模型。复卦的下卦是正八卦，代表形下的“事件”系统；上卦是反八卦，代表形上的“反事件”系统。复卦六爻的排列顺序，就是“形下”与“形上”两个互补世界要素间的结构秩序。

形上世界是一个负能系统。负能系统的运动有其特殊性，它的运动方向与受力方向总是相反的。当你拉它时，它往后退；当你推它时，它向你靠拢。故反事件的八卦是一个倒立八卦，反控制要素在上爻，反互补要素在中爻，反共轭要素在下爻，与正八卦的爻序正好相反，故称“反八卦”。

“反事件”要素与宇宙场构成同一物理整体。它的存在与属性，受宇宙

平衡秩序支配。宇宙中的所有“自在”之物，无不按照约定的平衡秩序存在和运动，从天体到量子、从无机物到生物、从生物到人类，无一例外地要服从平衡秩序的支配。然而，具有“自为”精神的人类，藐视一切，唯我独尊，不重视大自然约定的平衡秩序，往往自作聪明、违背宇宙平衡秩序，按照“自为”意志行事，最后，必然会受到宇宙平衡律的报复。

复卦所表征的事物是与宇宙场相通的系统。这是易学中很重要的“天人合一”原理。这一原理的基本思想是指任何可见物质，都存在一个与之互补的反物质系统；这个反物质系统与宇宙场构成同一物理整体。这一结构原理可以根据易学的平衡公理演绎得到，它可以将现代物理学中时空、量子、概率之间的关系进行统一，它将能证明现代人很不理解的相对论“四维”时空的本质，其空间三维的是宇宙结构的尺度，其“时间维”则是宇宙结构中负能场的密度。而且还能证明，量子动量不守恒的原因，是它在飞行中受到宇宙负能量子场对它冲量的作功；热系统自然熵增是受“天人合一”结构宇宙场的调控所致。

“天人合一”结构是宇宙万物之所以能产生并进行相互作用的基本形态。以万有引力为例，我们看得见的天体都是中性物质，它们之间不可能存在相互作用。万有引力的产生是因为天体中存在着与它孪生的等值反物质；反物质之间通过“天人合一”结构构成同一物理整体，通过宇宙量子场的联结，它们之间“同性相斥”；由于反物质的运动方向与受力方向总是相反，故此种相斥力表现为天体间的“万有引力”。如果没有反物质形成的这个统一的宇宙场，中性的天体之间不可能出现“万有引力”。再拿生物体间第六感的信息传递为例，其传递媒质也是“天人合一”的真空场；人际沟通中的人格投合性也是如此。故易学中的“反八卦”具有宇宙反物质场的深层物理意义，复八卦正是揭示了物质与反物质之间的平衡结构关系。

传统释卦者对复卦的上、下八卦属性未能分开考虑，也未能对复卦六爻所代表的属性意义达成共识。故对《易经》本义的理解，就出现了各执一词的解释。揭示复卦六爻的内涵，是能够将它作为逻辑工具来应用的关键。《易经》上、下卦分别代表人类的心理结构：下卦代表人性的自然属性动机表达方式，称内禀人格；上卦代表人性的社会属性动机表达方式，称认知人格。



§ 1.3 复卦的结构

易学中的复八卦与数学中的复函数互相对应。下八卦与实函数对应，上八卦与虚函数对应。复八卦代表客观世界质方面的平衡秩序，复函数代表客观世界量方面的守恒秩序。复八卦诸爻之间关系是系统实现自稳定与自组织的动力学关系。

● 复卦六爻(要素)结构

我们所看到的一切事件，其实都是由“事件”三要素和“反事件”三要素组成的整体事件，它共有六个要素。整体事件六要素之间存在着互助、互补、互动三种基本逻辑关系。整体事件的结构稳定和演化动力，都来自于这三种逻辑关系。文王复卦是代表综合人格，其卦爻的结构和属性如图 1-3 示。

反控制要素，在《易经》中代表反生理要素道德：礼义_____	仁信_____
反互补要素，在《易经》中代表反心理要素欲望：高欲_____	地欲_____
反共轭要素，在《易经》中代表反心灵要素智慧：通达_____	聪明_____
共轭要素，在《易经》中代表心灵层要素理念：理想_____	现实_____
互补要素，在《易经》中代表心理层要素隐现：自持_____	表现_____
控制要素，在《易经》中代表生理层要素争合：竞争_____	合作_____

图 1-3

● 复卦中的位序爻

复卦六爻有严格的排列顺序。从初爻到上爻，六个爻的位置按自然数进行编号，从自然数 1 到 6 的排序，奇数为阳性爻位，偶数为阴性爻位。即初爻、三爻、五爻的位置属于阳性爻位；二爻、四爻、上爻的位置属于阴性爻位。我们把这种按照自然数分类属性排序的爻称“位序爻”。

位序爻的阴阳属性是不固定的，同一位序上的爻可以是阴爻，也可以是

阳爻。当阳爻处于奇数位、阴爻处于偶数位时,说明该要素的属性与自然数的阴阳属性相符,故称此类位序爻为“正位爻”。当阴爻处于奇数位,阳爻处于偶数位时,说明该要素的属性与自然数的阴阳属性相悖,故称此类位序爻为“错位爻”。

位序概念、正位爻与错位爻概念都很重要,它好像数学方程中代数字母的位置,其重要性犹如处于分式中的分母位置或分子位置的意义一样。在演绎事物的属性时,都会用到这些概念,故读者必须像熟悉数学运算法则那样熟练掌握这些规律。

例如,有一个称为【水火既济】的复卦,其六个爻的阴阳属性均与位置的编号阴阳相符,属于全部都是“正位爻”的自集合系统,它们之间相互作用关系完全符合自然的阴阳要求,彼此之间相得益彰,互补得休、互动有力。故称“既济”,见图1-4。

【水火既济】的结构如下:

上爻位序属性:阴	——	——	阴位阴爻,正位爻
五爻位序属性:阳	——	——	阳位阳爻,正位爻
四爻位序属性:阴	——	——	阴位阴爻,正位爻
三爻位序属性:阳	——	——	阳位阳爻,正位爻
二爻位序属性:阴	——	——	阴位阴爻,正位爻
初爻位序属性:阳	——	——	阳位阳爻,正位爻

图 1-4

又若,当六个爻的阴爻处于奇数位,阳爻处于偶数位时,则说明该系统的属性与自然数的阴阳属性全部相悖,此时可称这些爻为“错位爻”。例如,

【火水未济】的结构如下:

上爻位序属性:阴	——	——	阴位阳爻,错位爻。
五爻位序属性:阳	——	——	阳位阴爻,错位爻。
四爻位序属性:阴	——	——	阴位阳爻,错位爻。
三爻位序属性:阳	——	——	阳位阴爻,错位爻。
二爻位序属性:阴	——	——	阴位阳爻,错位爻。
初爻位序属性:阳	——	——	阳位阴爻,错位爻。

图 1-5

有一个称为【火水未济】的复卦,其六个爻的阴阳属性均与位置编号的阴阳相悖,属于全部是“错位爻”的自集合系统,它们之间相互作用关系全部不符合自然的阴阳要求,彼此间逆常情而补、悖常理而动,使系统的整个属性变得十分糟糕,故称“未济”,见图1-5。

《易经》在论述人格属性时常有像“入于宫,不见其妻”一类辞。这是复卦演绎法则的重要规律之一。这些演绎结论都来自于对位序爻之间平衡秩序的判断。因此,了解并熟悉位序爻的功能很重要。

● 复卦中的朋比爻

复卦六爻之间都有确定的相互“对待”关系。复卦分上、下两个八卦，在同一个八卦内，三爻之间的“对待”关系是“互助、互救”。否则，系统不能稳定。三爻之间如能像兄弟一样互相救助，则对系统的整体属性有利，故称同一个八卦中的三爻为“朋比爻”。

同性朋比爻相助，八卦的属性为“休”（即有利）；异性朋比爻相助，八卦的属性为“咎”（即不利）。在解读《易经》时，要特别注意“朋比爻”的互助休咎情况。

朋比互助分为上、下两卦。在《易经》中，下卦为正属性：初爻代表求生动机表达方式，二爻代表安全动机表达方式，三爻代表求美动机表达方式。不同属性的爻组合在一起，就会形成八种“性格”不同的内禀人格；上卦为反属性：上爻代表求同动机表达方式，五爻代表求成动机表达方式，四爻代表求知动机表达方式。不同属性的爻组合在一起，就会形成八种“德、智、欲”属性不同的认知人格。

● 复卦中的互动爻

生命体的“选择功能”是在诸要素互相推动下发生。拿人类的心理运动来说，人类的行为是在动机支配下发生的，只有当人格要素之间发生感应互动运动时，人的潜能才可体现出来。因此，我们将这种有互相推动关系的爻称为“互动爻”。掌握互动爻的互动损益规律，对于人格属性分析特别重要。

人格系统互动爻有如下三种对待关系：

① 初爻与四爻互动对应。即“智慧”要素与“争合”要素之间有动力学互动效应；

② 二爻与五爻互动对应。即“欲望”要素与“隐现”要素之间有动力学互动效应；

③ 三爻与上爻互动对应。即“理念”要素与“道德”要素之间有动力学互动效应。

根据互动爻在互动中的属性损益，就可演绎人格潜能发挥是否有力、有度、有节。从而就可评估一个人的综合人格属性。这对人力资源管理、应用和训练，都有很重要的实用价值。

● 复卦中的互补爻

一个“事件”能够存在的决定性要素，是该事件的内禀结构属性是否得到互补平衡。故所谓“互补爻”，是指系统中的控制/反控制、互补/反互补、共轭/反共轭诸对应要素在构成整体事件结构时，其属性是否协调。

在人格系统，因为生命物质是“活物质”，其总熵小于零，所有驱动人性动机表达的内禀能量都在生生不息运动。这是一个“内禀时间”既不对称又不平衡的“耗散结构”系统。生命物质依靠生命体的“选择功能”，维持着它的“自稳定”和“自组织”运动。在人性维度，这种“自稳定”和“自组织”运动表现为人性动机的表达属性，表达属性是否健康良好，决定一个人的行为和命运。故人格卦中所说的“平衡”，是指动机表达要素的“属性平衡”。根据属性的平衡状态，就可推演一个人身心的优劣休咎。人格系统互补爻有如下三种对待关系：

① 初爻和上爻互补平衡。即初爻的“争合”属性与上爻的“道德”须协调平衡；

② 二爻和五爻互补平衡。即二爻的“隐现”属性与五爻的“欲望”须协调平衡；

③ 三爻和四爻互补平衡。即三爻的“理念”属性与四爻的“智慧”须协调平衡。

三组互补爻的属性配合是否协调平衡，是判定人格优劣的基本标准。互补爻属性极端不平衡的人格，内禀能量会失调，其个人命运和身心健康均会受到不良影响。故当评估一个人综合人格属性时，必须对三组互补爻属性的平衡性进行判断。

复卦中所有“朋比爻”、“互补爻”。“互动爻”的相互对待属性，都与爻位的阴阳有关。所谓互助休咎、互补平衡、互动损益，都代表一种人格趋势。《易经》卦爻辞均是通过对待爻的互补平衡、互动损益、互助休咎分析，才作出了如此睿智精辟的论断。这种正、反六种属性的相互关系，在易学中称“六合”。



§ 1.4 普适的熵模型

自从美国电信工程师香侬(Shannon)创建信息论以来,计算科学已获得了突飞猛进的发展。数十年来,人们在香侬信息论基础上,一直试图拓展其应用领域,建立一种涵盖面更为广泛的“广义信息论”。

这种尝试在处理无机系统问题时,获得了很大成功。近几十年已使信息科学的应用领域越来越广泛、内容越来越丰富。后来,人们希望进一步将此理论在心理、社会科学领域应用,希望能让它来预测一些社会人事演化。但这种尝试在实践过程中遇到了很大困难,至今仍莫衷一是。

在物理学范畴内,无机世界的微观结构是很稳定的,其演化完全可用数学进行表述,数学模型就是它的演化秩序。但对于属性不守恒的生物世界,特别是人类的心理与社会系统,它们的属性既不守恒、又不平衡,这是一个信息不守恒的负熵系统,是否也可以用数学法则来预测它们的未来呢?

● 信息熵

信息论的理论来源,一是波尔茨曼(Boltzmann)统计物理的熵理论。信息论中的熵 $H(X)$ 和波尔茨曼热力学熵 S 存在着对应关系;二是早期人们对电报通信的研究,其著名产物是 Mouse 电报电码;使用该电码可以用较少符号传递较长的电文。信息熵正是反映了用最优方式编码时平均每个文字需要的最短码长。

根据笔者用易学公理推演,信息熵 $H(X)$ 的本质也许与波尔茨曼 H 定理中的 H 函数有相通性。波尔茨曼的 H 函数无论时间如何演化,它的函数永远是负值,故称“熵流”。其本质乃是一个与热熵 S 函数互补的平衡系统,具有确保系统整体结构稳定的动力学属性。故熵产生 S 与负熵流 H 之间存在着互补平衡、互动损益的对待关系。

香侬信息熵的本质,也许就是普里高津耗散结构理论中的熵流,就是波尔茨曼 H 定理中的 H 函数。要理解信息熵、熵流、H 函数之间的等价关系,须用到较为深奥的物理学知识。这里介绍一下用易学公理演绎得到的广义熵定律。详细演绎过程,请见拙著《H 自组织理论》。广义熵定律可表

述为：大自然中任何系统的熵，都是物质与反物质互补对待熵。反物质“熵流”能有效地对物质的“熵产生”进行平衡或自组，用 $G = deH + d_iS \leq 0$ 表示。当 $G = 0$ 时，正反物质的能量处于平衡态，此时，反物质的“熵流”对物质的“熵产生”进行平衡，此类物质称无机物质（死物质）。当 $G < 0$ 时，正反物质的能量处于不平衡态，称“耗散结构”，此时，反物质“熵流”对物质的“熵产生”进行自组，此类物质称生命物质（活物质）。

读者要注意的是，不同能级上量子的熵状态，有不同的表达方式。反物质量子以负能态存在，能级越低，能量越负，其相互作用的物理效应就越明显。能级越高，能量越趋向于零，其相互作用的物理效应越微弱。物理学、化学、生物学、心理学、社会学，都有各自的研究对象，越是高级的组织，能级越高，守恒秩序越紊乱、平衡秩序的支配力量就越强大。于是，系统中“意识”运动取代物理运动的效应也就越明显。对高级生命体和人类，其量子所表现的物理学属性已微不足道。对人类这种最高级生物，已经完全脱离了物理学层次的守恒秩序，人类的行为是在智慧、道德、欲望等心理学层次要素驱动下，按照世界平衡秩序所进行的“自组织”行为。

波尔茨曼提出“熵”概念的原本意义，是对热力学系统混乱度的度量。引入广义熵概念后，波尔茨曼用它的积分—微分方程可演绎出 H 函数，这是一个使孤立系统出现自动熵增的动力学系统。在任何系统的组织秩序中，都会出现熵增与熵流、正熵与负熵、有序与无序的互补平衡概念。故所谓“信息熵”、“负熵”、“熵流”，其本质就是对宇宙和世界动力学系统有序度的度量。波尔茨曼曾说：熵产生的本质是对系统失去的信息的度量。那么，联系到广义熵中 H 函数与信息论的关系，信息熵、熵流、或负熵的本质，就应当是对系统新增信息的度量。

负熵 H 与熵增 S 之间究竟存在何种关系，科学家们一直在探寻。但由于现代科学缺少把握世界平衡秩序的逻辑，故对于 H 与 S 之间的关系，至今仍没有找到它的对应律。用易学公理来审察波尔茨曼关系式和 H 定理，不难发现，两者之间存在着互补平衡、互动损益对待关系。将它们纳入到同一方程后，就能得到内禀于万物的热力学与动力学互补互动的结构性演化机制。

因此可以说，19 世纪末叶至 20 世纪初的那场物理学革命，统计物理的革命意义要比相对论、量子论深刻、伟大得多。它的重大意义在于通过统计假设，可以找到内禀于宇宙和世界的正负能量的结构秩序。如用易学公理



对此进一步推演,波尔慈曼统计物理更可向人们提供如下三个重要概念:一是任何系统均可用“秩序”概念加于描述;二是这个“秩序”既可丧失又可获得;三是丧失或获得的秩序可以用“信息”来度量。香依的“信息熵”概念正是建立在这一统计“秩序”的理论基础之上。

● 世界的基本要素

现代人把宇宙和世界的结构要素归纳为“物质、能量、信息”三类。这种归纳依然是在守恒思想指导下的一种归纳,其实并不显得很科学。事实上,相对论早就将物质与能量同一,并指出:在一定的条件下,物质可蜕变为能量,故物质是不守恒的。相对论的质能公式表明,所谓“物质”只是能量的一种存在形态,它并非是构建世界的最基本要素。而对于“信息”的认识,现代人认为“信息”是负熵,代表世界从无序向有序演化时的一种内禀性驱力。这一总结笔者认为非常准确。

其实,如果用易学的平公理来看世界,构建宇宙和世界的基本要素只有两个:一是能量;二是信息。信息是负熵,其载体就是一种看不见的负能量。这样,世界最原始的基本要素就可归纳为“一维二极”结构,即是正能量与负能量的互补平衡结构。

我们用易学公理对相对论、量子论、统计论进行整合,就可以将三个理论中的量子、时空、概率纳入到同一个方程,导出广义熵函数 G 的表达式。这是表述构建宇宙和世界基本要素的一个方程:

$$G = deH + diS = -h \frac{dT_H}{T_H} \ln\left(1 + \frac{dT_H}{T_H}\right) + h \frac{dT_S}{T_S} \ln\left(1 + \frac{dT_S}{T_S}\right) \leq 0$$

式中: deH 项是负能量的熵值,代表信息熵,其值永远小于零; diS 项是正能量的熵值,代表热力学熵,其值永远大于零;在无机世界,系统的总熵等于零,即 $G = 0$ 。根据广义熵方程,就可得到人工智能信息处理时的计算机芯片能耗下限值。这个数值与信息论的计算结论完全一致:

$$1bit = k \cdot \ln 2 = 0.957 \times 10^{-23} (J \cdot k^{-1})$$

在生命世界,系统的总熵小于零,即 $G < 0$ 。根据广义熵方程就可推知,此时,系统处于内禀能量不平衡态。生命体为确保自身能够存活下去,就必须应对因能量不平衡而出现的自然熵增。于是,生命物质就会不断地进行“属性”变换。这种属性变换的动力,来自于负熵流,也就是方程中的

deH 项。

人类的心理属性就是上述“信息熵”与“热学熵”不平衡互补下的一种情绪变易运动。这是一种打破守恒秩序、力图使自己内禀能量维持在“势平衡”秩序上的自组织运动。它是不可以用“信息守恒”方程写出的一种追求平衡的心理属性演化。

● 生命“熵”与组织“熵”

任何一个能够根据环境资源和气氛属性进行自稳定、自组织运动的系统,都可以称它为是“生命”系统。生命系统的基本结构都是由具有“负熵”属性的生命物质所构建,即由(S~H)基元演化而来。

生命系统的熵也可以用 $G = deH + d_i S$ 来表示,由于生命系统中的基元在光合作用下,其电子都已跃迁到正电子的本征相空间之外,在宇宙场的作用下,它们总是向恢复本征相空间的方向演化。因此,生命系统都必须向环境不断地吸取低熵物质,进行新陈代谢,只有这样,才能维持生命系统的活力,一旦这种新陈代谢停止,生命体的活力也将消失。任何生命系统都必须保持在“负熵”状态。负熵的绝对值越高,系统的生命力就越旺盛,其自稳定、自组织的功能就越强。

这一原理也可用于考察一个社会组织的熵状态。以企业为例,在物质系统,企业组织的熵状态主要看产品生产周期(T_P)、资金周转周期(T_M);周期越快,说明企业的负熵高、管理良好。在精神系统,主要看生产经营活动过程中的管理状态,非正常调度协调会议频率越高(周期快),说明企业的负熵低、管理混乱。一个高负熵企业,说明管理者和生产者的精神质量高,具有很强的自稳定和自组织能力。对于这些精神属性很强的组织结构,它的“熵”状态主要表现为属性之间的平衡关系,这是一个属性不守恒的系统,是不可用信息守恒律计算的。

● 熵的易学模型

“熵”是描述一个系统“量子态”的状态函数,对任意系统均可用“精神—物质”的时间属性来反映该系统的熵状态。人文系统主要是精神熵,精神熵的量子态虽然最终也用内禀时间(周期 T)来描述,但人文精神是人类特有的财富,一个质量优秀的人文精神,其内禀时间可以很长,甚至永垂不朽。现实世界中的每一个人或组织,掌握和应用这种熵的能力是不一样的,这就



构成了个人或组织自身存在的“量子态”不一样。对这样的系统,其要素已从单一的时间要素衍生出代表精神特征的其他一些要素。数学可以用统计方法测得某些要素的属性,但这些属性不仅不守恒,更不可能列出它的结构模型。

易学是专门描述平衡秩序的逻辑,故对于人文系统,我们可以根据结构要素,用易学八卦列出它的结构模型,此模型就是该人文系统的熵状态。用易学公理对模型进行演绎,就可得到逻辑结论,演绎的整个过程,就是该系统的“熵”按平衡法则进行演化的过程;对于心理系统,我们可以演绎人格发展趋势;对于其他人文组织,如班组、工厂、公司、社团等,都可对它们进行“熵”状态分析。这方面的研究虽然尚不太成熟,但笔者坚信,精神系统遵循的规则是平衡秩序,它的逻辑是易学。

易学模型不仅可以很好地用于精神系统,而且,对宇宙中所有的质变系统都有分析其平衡性的逻辑功能。在自然科学中,它可以分析电荷基元、核子、原子、分子等数学无法处理的结构问题;分析天体、宇宙等结构问题;也可以对生命物质、特别是当前流行的转基因生物制品的结构和属性进行演绎分析。总之,凡是对系统内禀结构的处理,都属于对事物结构“熵”状态的分析,都可以用易学的复卦模型进行表述。这对于自然科学摆脱目前所遇到的困境,应该说是十分需要的。

● 普适的熵模型——复卦

对非生命系统,只要内禀结构不重组,它的内禀要素永远处于平衡态,故这些系统中平衡律支配守恒律的现象不会明显地表现出来。如果没有平衡公理作指导,人们不会感觉到这种秩序的存在。

但对心理系统情况就完全不同。心理系统的内禀结构生来就处于不平衡状态,其属性无时无刻不受到平衡律支配。任何人只要环境气氛稍有变化,马上就会自动地进行属性调整,以此来应对环境气氛的冲击。可见,对于这种属性瞬息万变的心理系统,是不可以用信息守恒方程进行表述的,那么,究竟用什么方法才可以将这种随时间演化的模式能够表达清楚、预测它的未来呢?

回答是肯定的,它须用易学复卦模型。复卦的本质是对事物结构状态的抽象。任何事物都可以通过内禀要素分析,用复卦写出它的结构式,再根据演绎公理,对它进行属性预测。

因此,易学复卦是普适万物的“熵”模型。当然,这里所说的“熵”,不是度量的数量值,而是觉悟到的一种卦“象”的属性。

易学属于定性逻辑,复卦属于定性模型,最适用于社会人事系统的逻辑演绎。人们只要一看到代表某种事物的一个复卦,该事物的属性马上就会在你的脑子里浮现出来,如果对专业知识和易学法则都很熟悉的话,你还可做很多演绎归纳。譬如:你观察到复卦中的某一要素(爻)的属性可能会改变,那你马上就能体悟到该事物的可能演化趋势,你还可以将该事件与环境属性进行比较,体悟它们之间的相互作用关系,你可以调整要素(爻)属性的方法,采取一些趋吉避凶的措施。因此,这种悟性的“熵”模型,是一种观“象”模型,不需要计算就可进行抉择。复卦模型的含义如图1-6示。

图1-6 复卦模型的含义

总熵	模型	心理学模型内涵	功能	要素的功能
动力学熵 信息熵	上爻: ———	道德: 礼义/仁信	控制热熵的信息熵	反控制要素
	五爻: ———	欲望: 高欲/低欲		反互补要素
	四爻: ———	智慧: 通达/聪明	控制时空的信息熵	反共轭要素
热力学熵 熵产生	三爻: ———	理念: 理想/现实		共轭要素
	二爻: ———	隐现: 自持/表白	热力学熵产生系统	互补要素
	初爻: ———	争合: 竞争/合作		控制要素

第2章



世界平衡秩序



假如一个人不为量子论感到困惑,那他就没有明白量子论。

——尼尔斯·波尔

对于宇宙和世界的演化,除了须用把握守恒性的数学演绎它的量变秩序,还须用把握平衡性的易学演绎它的质变秩序。周易八卦就是归纳演绎质变秩序的逻辑。

——笔者

如绪论所言,近代科学无论是自然科学还是人文科学,都因缺少一种能够把握世界平衡秩序的公理,而陷入了长久不能克服的逻辑困境。这种缺失在经典物理学中还不太直接地能让人意识到,但在现代物理学和人文科学中,已很明显地暴露了西方科学的逻辑不完备性。

古往今来的人文科学派别林立的情况一直要比自然科学多得多。但自上世纪初的那场物理学革命后,自然科学也陷入了悖论的黑洞。人们对自然科学理论各执一词的情况也越来越多了起来,各种长期不能克服的佯谬,在严整科学体系表面留下了众多裂隙,人们不安地看到,裂隙下的黑洞中有一个“幽灵”正在支配着物质世界的运动。

正如霍金的退却和李约瑟的预言那样,现代科学要揭示这个神秘幽灵,单一依靠欧几里德演绎法可能无济于事。它需要另外一种文化与欧美文化相结合,编织全新的理性之网方可捕获到她的身影。也许中国的易学能承担这一功能。话虽这么说,但如果真有人要在那举世公认的现代科学外壳上凿开一个天窗,实现与黑洞中的幽灵对话,则不仅需要勇气,还需要一种至圣的工具帮忙。这个至圣的工具,就是本章要介绍的周易八卦。

§ 2.1 易学归纳公理

众所周知,自然科学在用数学处理科学问题时,均以守恒律作为其归纳演绎的基本支点。但心理学所研究的对象,却都是一些“属性”不守恒的要素,如人的竞争性、合作性、内向性、外向性等都是一些不仅不可度量,而且是属性瞬息万变的要素,用守恒公理根本无法对它们进行把握和描述。这就向人们提出了一个很重要的问题,即在处理这些属性不守恒系统时,到底有没有一种“公理”可供大家遵循?如果有的话,这一类公理应当用什么样的工具进行表述?

显然,在现有的逻辑体系中还找不到这样的公理,也不存在一种可以表述属性不守恒演化的工具。故对心理学而言,欲彻底摘掉“唯象”帽子,须另辟蹊径、寻找一种能够说清楚属性为什么不守恒的逻辑。世界的演化是平衡律支配守恒律,那么,我们就必须找到这种能把握它秩序的公理。

研究证明,易学是专门用于处理属性不守恒系统演化规律的逻辑。它对一个“质变”事件的归纳演绎,有独特的公理和工具,其立足点是万物的平衡秩序。易学将世界的平衡秩序作为自己的理论基点,在这一基点上,推断宇宙及其万物的结构和属性。

易学平衡律可以断定,宇宙万物均是由正反能量互补复合而成。正能量构建可见的“形下”世界,也称物质世界。反能量构建不可见的“形上”世界,也称反物质世界。反物质世界是宇宙和世界“自稳定”、“自组织”的动力之源,具有很强的选择功能,故我们也可称它为广义的“精神”世界。易学公理就是表述世界平衡秩序的逻辑,从公理出发,我们就可总结出把握“事件”结构和属性的归纳演绎法则。

● 易学归纳公理

易学归纳公理建立在平衡秩序基点上,可以从易学的生成命题和太极图模型中总结归纳公理的存在形态。

1. 万物生成定律

老子说的“道生一,一生二,二生三,三生万物”,或《易传》说的“易有太



极,太极生两仪,两仪生四象,四象生八卦”都是质变命题,是易学中最基本公理,也称第一归纳公理。

归纳公理的立足点,是万物生成时必须满足互补平衡秩序。这种平衡是一种不对称互补平衡,与西洋人的镜面对称哲学有原则区别。中国古哲人认为,两个属性完全对等的要素,不可能构成一个稳定的系统,它们迟早不是永远分离,就是因互相吞并而湮灭。能够自组织在一起的要素,必须是在属性上互相有吸引力,但力量不对称的要素,其中一个力量强,是控制要素;另一个力量弱,是互补要素。此时,互补要素就会在控制要素作用下,作互补旋向运动,构成一个共轭体,自组织成一个比较稳定的组织系统。这就是所有事件在生成过程中客观存在的互补平衡秩序。

2. 心形互畜定律

中国古圣不仅认为物质世界由两个对待要素共轭而成,而且认为,物质世界不可能孤立存在,它必须有另外一个世界与其互补平衡,方可使自己稳定存在下去。否则,它将因内禀能量不平衡而不能存活。

这种在物质世界之外,还必须存在另一个世界“互补平衡”的哲学观,只有在中国文化中能找到,在其他民族的哲学中尚未发现。这是中国哲学之所以将“形上”世界与“形下”世界视为一体,认为万物均是“天人合一”的重要原因,故归纳公理更是最直接地应用了平衡公理。“形上”世界是看不见的无形世界,须用“心”来感悟;“形下”世界是可见的有形世界,故这种互补平衡秩序称“心形互畜”。心形互畜定律的一种表述就是老子所说的“万物负阴抱阳,冲气以为和。”另一种表述就是《易辞》中所说的“一阴一阳之谓道,继之者善也,成之者性也。”

太极图和方圆图就是描述了这种“平衡秩序”的抽象模型。心形互畜平衡秩序也不能用数学来处理,中国古哲人按照平衡原理,通过对八卦图演绎,得到了表述全宇宙及其万物的结构模型——太极图和方圆图。这两幅图都是十分深刻的“质变相图”,囊括了整个自然或社会组织的演化法则,可昭万事之理,可类万物之情。太极图上的8个八卦有序地排列在阴阳鱼周围;方圆图中共有128个复卦,其中64个复卦排成圆阵,另外64个复卦排成方阵。这些八卦和复卦都有非常严格的卦序。

太极图和方圆图是相通的,它们从不同侧面,揭示了宇宙及其万物的内禀结构和存在状态:

① 太极图揭示了宇宙的整体结构,阴阳鱼轮廓线是宇宙场的“等势线”

缩略图。从图中可见,与等势线正交的力线指向鱼眼,故“鱼眼”就是事件或反事件的控制或反控制要素所在位置。对于宇宙而言,太极图中的阴阳鱼眼,就是生成宇宙的控制和反控制要素所在地——“黑洞”和“白洞”的位置。

② 方圆图揭示了构建宇宙基本元素的结构。圆阵 64 卦是构建宇宙真空背景基本元素的缩略图,方阵 64 卦是构建现实世界基本元素的缩略图。

这一揭示告诉人们,易学的本质是“自集制”逻辑体系。它与数学“进制”逻辑体系构成了完美的互补关系。易学复八卦所表述的质变秩序,与数学复函数所表述的量变秩序,互照生辉,相得益彰。太极图外壳优美,内涵深刻:图中右侧的四个卦按照“乾、兑、离、震”排序;左侧的四个卦按照“巽、坎、艮、坤”排序。8 个八卦,孚威交如、在道以明,以无以伦比的逻辑语言,昭万事之理,类万物之情。请读者仔细观察下图,要以领悟数学表达世界守恒秩序的心境,静心体会易学表达世界平衡秩序的逻辑关系。见图 2-1a。

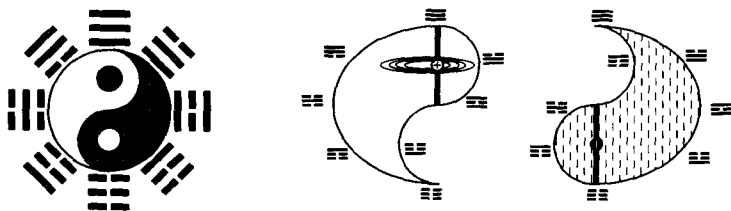


图 2-1a 右旋向阴阳鱼太极图

特别提示:太极图是质变系统的逻辑语言,具有很重要的科学价值。图 2-1a 种的卦序是根据传统的右旋向阴阳鱼图逆推而得,与传统先天图的卦序有别。根据平衡原理,只要阴阳鱼是按右旋向(顺时针)组合,则从楞次定律,必然会逆推得上述卦序。但如果认为伏羲先天图的卦序正确,则按照楞次定律,就必然会推得太极图阴阳鱼的组合方向,应是一幅左旋向(逆时针)组合图。见图 2-1b 示。究竟哪一种更合理,需进一步考证。

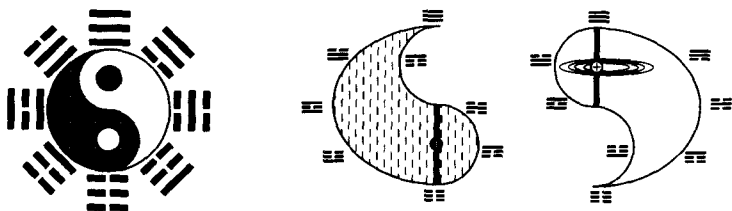


图 2-1b 左旋向阴阳鱼太极图

在这里,我们暂先不考虑先天太极图的卦序,仍然按传统的右旋阴阳鱼分析太极图的结构。太极图周围的八卦具有两种属性,它们既代表阴鱼的结构元素,又代表阳鱼的结构元素。周围的8个八卦在代表阴鱼时,它们是反八卦;在代表阳鱼时,它们就是正八卦。故在看太极图的时候,一定要把阴阳鱼看成是代表一个事物的整体系统。其中的阳鱼代表物质系统(事件);阴鱼代表反物质系统(反事件),正反“事件”互补,构成一个“整体事件”。

太极图是抽象逻辑模型,它可以代表任意一个事物的结构状态。从模型的结构状态,就可推知该类事物的属性。推演的方法是,根据八卦三爻的阴阳属性,用一种推演旋向运动能量作用关系的法则,即推广的物理学楞次定律,来判定阴阳八卦的属性。物质(事件)系统的旋向性用右手定则:顺旋向为阳性爻,代表增强控制要素的吸引力,逆旋向为阴性爻,代表减弱吸引力;反物质(反事件)系统的旋向性用左手定则:顺旋向为阳性爻,代表增强物质系统控制力,逆旋向为阴性爻,代表减弱物质系统的控制力。

根据上述法则我们就可判定,在标有“乾”卦的阳鱼头(白色鱼)和阴鱼尾(黑色鱼)处,对应阳鱼头(白鱼)的是正物质系统;对应阴鱼尾(黑鱼)的是反物质系统。故当乾卦代表阳鱼头时,它是一个正八卦;代表阴鱼尾时,它就是一个反八卦。在标有“坤”卦的阴鱼头和阳鱼尾处,对应阴鱼头(黑鱼)的是反物质系统;对应阳鱼尾(白鱼)的是正物质系统。故当坤卦代表阴鱼头(黑鱼)时,它是一个反八卦;代表阳鱼尾(白鱼)时,它就是一个正八卦。其他各卦类推。

在正八卦中,下爻的阴阳属性代表控制要素的自旋相;中爻的阴阳属性代表互补要素的自旋相;上爻的阴阳属性则代表控制要素与互补要素的互旋相。在“反八卦”中,上爻的阴阳属性代表反控制要素的自旋相;中爻的阴阳属性代表反互补要素的自旋相;下爻的阴阳属性则代表反控制要素与反互补要素的互旋相。

正八卦的下爻因代表控制要素,故吸引力最强。我们可用下爻阴阳来区分事件的结构密度。现在来分析八卦代表白鱼时的排序:因下爻是控制要素,控制力强,故以下爻的阴阳来分析事件的结构密度。下爻是阳性的八卦有:乾、兑、离、震,从最强的乾开始,按控制力强弱,以兑、离、震顺序排列在阳鱼的头部和腹部。下卦是阴性的八卦有:坤、艮、坎、巽,从最弱的坤开始,也按控制力强弱,以艮、坎、巽顺序排列在阳鱼的背部和尾部。同理,在

八卦代表黑鱼时,就是表述反物质系统的结构。反物质系统的运动方向与作用力强弱相反,故其排列正好与正八卦相反。图 2-1a 中的八卦排序正好反映了分别代表阴阳鱼时的排序位置。

读者在看白鱼时,一定要将其周围的八卦看成是正八卦。在看黑鱼时,一定要将八卦看成是反八卦。故当正反八卦组成一个复卦时,就代表由阳鱼(事件)与阴鱼(反事件)互部平衡组成一个“整体事件”。复卦中的上卦爻若是阳性爻,则它对下卦对应互动爻的作用是一种推动力;若是阴性爻,则对下卦对应互动爻的作用是一种牵制力。

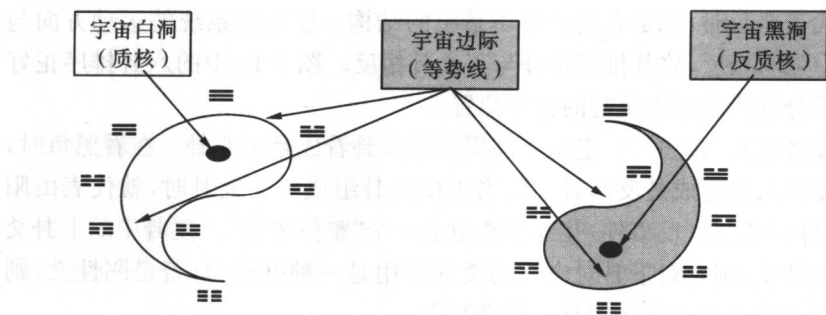
这样确定后,复卦中凡是顺时针旋向的要素(爻)都用阳爻“——”表示;凡是逆时针旋向的要素(爻)都用阴爻“— —”表示。根据楞茨定律,阳爻都是使“整体事件”的结构变得致密的要素。阴爻都是使“整体事件”的结构变得松弛的要素。

太极图是一个由阴阳各三要素构成的整体事件的结构系统。它所表达的是系统的自组织状态,故在分析八卦的结构和属性时,一定要找到并确定三要素(三爻)的属性。左边阳鱼图代表物质世界,其控制要素的位置在阳鱼的鱼眼处;互补要素的位置在阳鱼的腹、背、头、尾外轮廓线上;共轭要素是互补要素的互旋相,也处于阳鱼的腹、背、头、尾的外轮廓线上。右边阴鱼代表反物质世界,其反控制要素的位置在阴鱼的鱼眼处;反互补要素的位置在阴鱼的腹、背、头、尾外轮廓线上;反共轭要素是反互补要素的互旋相,也处于阴鱼的腹、背、头、尾外轮廓线上。

读者如能看懂阴阳鱼“力线”与“等势线”之间的作用关系,则就可以根据作用力大小,来确定 8 个八卦在阴阳鱼外轮廓线(等势面)上的位序。此位序就是太极八卦的卦序。可见,太极图是根据八卦三要素相互作用关系直接推演得到的模型。阴阳鱼反映任何一个自组织系统,在质变时必定会生成 $8 \times 8 = 64$ 种结构不同的新元素。由于作用力不同,新元素互补要素与控制要素的“共轭”关系就不同,从力作用最强的乾元素,到力作用最弱的坤元素,有规律地排列成“鱼”状时空图。新元素的结构和属性可从“时空”相图上获悉。正反物质的互补平衡,构成了具有“阴阳鱼”结构形态的太极模型。宇宙及其世界中所有事物,都将符合这一质变演化太极模型,见图 2-2。

方圆图中的圆阵复卦其实是太极图的另一种画法,代表构建宇宙真空背景的 64 种元素。其卦序是这些元素的定位、定态顺序。比较通行的方圆图模型,见图 2-3。





A. 物质世界(阳鱼)的等势线(面) B. 反物质世界(阴鱼)的等势线(面)

图 2-2 八卦三爻的相互作用“力线”与“等势线”

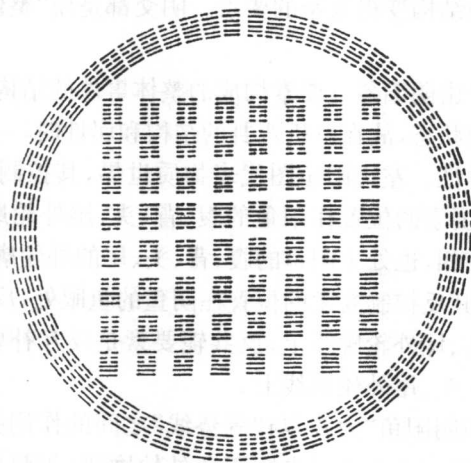


图 2-3 方圆图结构模型

笔者称宇宙的结构为“宇宙原子”，其结构原理与微观世界的原子十分雷同。天体和我们自己，都生活在这个浩瀚“宇宙原子”的内部世界。圆阵卦所列卦序，就是构建宇宙的基本元素的定位定态模型。故方圆图和太极图都是描述同一个“事件”的逻辑模型，只是各有侧重而已。见图 2-4。

通过上面的分析，我们就可总结出易学的另一条重要公理。此公理是表述正反物质结构秩序的定律，故称“心形互畜”定律，也称第二归纳公理。所谓“心”是指形上的反物质系统；“形”是指形下的物质系统。公理的表述内容如下：万物的结构总是正反物质(心、形)互为平衡，在互补互畜中，确保自身的结构稳定。正反物质互补互畜，体现事件的整体属性。这里所说的

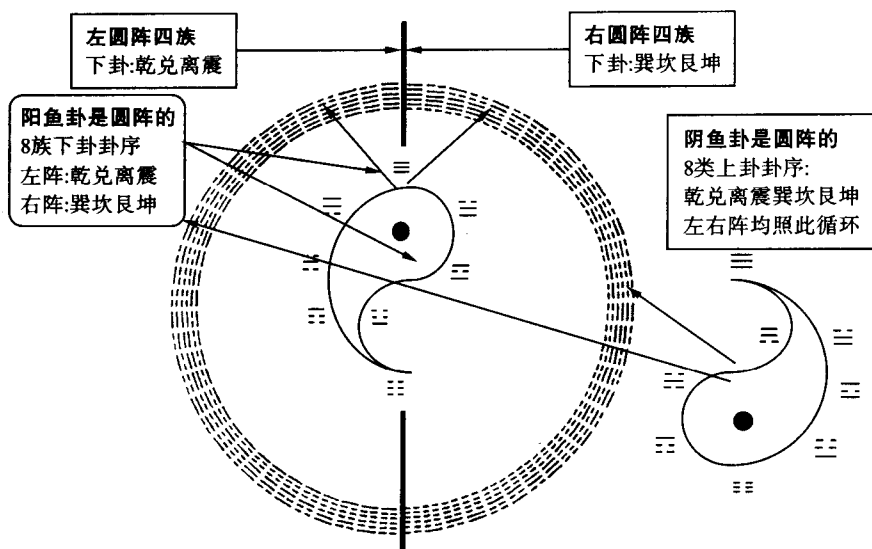


图 2-4 圆阵卦与太极图对照

“互畜”是指正反能量对待属性之间的相互依赖关系。

重要说明:古人通过以上分析,还得出了 64 卦中稳定的复卦结构。即当物质三要素构成“离”结构,反物质三要素构成“坎”结构时,该“整体事件”处于最稳定状态。组合后的复卦称为【水火既济】。【既济】卦从初爻到上爻按自然数排列,奇数为阳,偶数为阴,凡符合【既济】位序(奇偶)属性的爻称正位爻。不符合其位序(奇偶)属性的爻称错位爻。这一结论,在后面的“演绎公理”中用得到。

3. 三才结构定律

中国古圣对事物的认识并没有停留在上述两个公理之上,他们又进一步观察,发现了世界在阴阳两要素互补生成中,其要素的结构与功能有很清晰的特征。他们把此特征用天、地、人三“才”概念加于区分。这是易学中很重要的“天人合一”结构原理。天、地、人三“才”代表万物的结构形态。这是一个抽象概念,“才”是构成事物之“材料”的意思。

“天才”代表构建反物质的本体要素。这是一个看不见的形上系统,与宇宙场构成同一体。天即是“空”,是一个空荡荡人们看不见的系统;这里是指万物与宇宙真空场结构相连。“天才”就是古哲人对这一系统“天人合一”观的复卦表述。宇宙真空场是一个充满负能量子的海洋,万物均在其中

生灭演化。在物理学层次,天才的自体要素就是反质子和正电子(反电子),其中反质子是控制要素,正电子是互补要素。在其他高级组织中,此自体要素虽然不能直接用量子来描述,但它也是由反质子和正电子构建。反质子和正电子各有两种自旋向,故它们的集合体就可出现四种状态。这四种状态就是天才的四“象”。

“地才”代表构建物质系统的自体要素,这是一个总是要自然熵增的可见系统。“地”即是看得见的“色”,这是一个五彩缤纷的现实世界。在物理学层次,地才的自体要素就是原子论中的质子和电子,其中的质子是控制要素,电子是互补要素。在其他高级组织中,此自体要素虽然不能直接用质子和电子描述,但它也是由质子和电子所构建。质子和电子各有两种自旋向,故它们的自集体也可出现四种状态。这四种状态就是地才的四“象”。

“人才”代表物质与反物质系统互补要素之间的“驻波”耦合状态。正反物质的互补要素在围绕控制要素互旋时,通过“驻波”耦合使整体系统处于结构稳定状态。正反互补要素各有两种互旋向,故在驻波耦合时也可出现四种状态,这四种状态就是人才四“象”,它反映该整体事件存在的时空。在物理学层次,人才的自体要素就是电子与正电子的“驻波”轨道。在其他高级组织中,此自体要素虽然不能直接用电子轨道描述,但它也是由量子构建,代表各类组织存在的时空态。

宇宙和世界是由正反能量演化而来的。在现实世界中,正反能量的演化产物可分辐射量子、无机基元、生命基元三类形态。这三类形态是构建万物的基本元素,人类的身心也不例外。这些结论虽然还没有进入科学殿堂,但为了让读者更深刻地领会心理平衡秩序的重要性,这里从易学物理学视角介绍这些基元的结构模型。只有透彻了解了这一点,我们才能真正进入到可以把握自我心理的崇高境界。辐射量子、无机基元、生命基元可分别用图2-5(1)、(2)、(3)来描述。

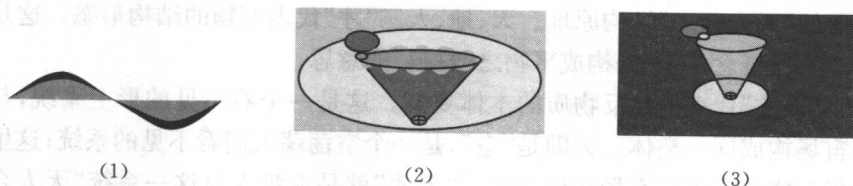


图 2-5 构建实在世界的三种物理基元

其中:图 2-5(1)是辐射量子基元的结构模型。因辐射量子是携带势能的高速飞行量子,无自我旋向性,故它只以正、反量子基元的互补平衡态存在。灰色的是正能量辐射量子,黑色的是环抱着正能量子的负量子,受宇宙场控制,两者处于互补平衡状态。

图 2-5(2)是无机物质基元的结构模型。图中的那个黑颜色的实体,就是平衡质子能量的反质子,它受宇宙边际“面电荷”的支配。它能引领电子在灰颜色椭圆区域内作维持能量平衡的等几率运动;圆锥体的切面及其波纹,乃是电子轨道和反电子的驻波“节点”。通过节点的能量平衡,使电子不至于跌入质子势阱。该系统共有六个结构要素,每个要素都有正反向两种旋向性,形成“六维十二极”系统。根据不同旋向性要素的组合,共可构建64种属性不同的物质基元,这是无机原子之所以结构稳定、并可归纳为“族”和“周期”秩序的原因。其中的族,是可见的物质元素;周期,则是不可见的反物质元素,两者处于内禀能量平衡状态。

图 2-5(3)是生命物质基元的结构模型。其量子的存在形态与辐射量子、物质量子不同,图中那个灰颜色的冬冬,就是具有像“灵魂”一样选择功能的动力学元素。它是生命体进行“自组织”的动力之源,也是使人类之所以能产生“思想意识”功能的物质基础,故也称它为“灵魂子”。该元素结构中的内禀能量处于不平衡状态,这种不平衡状态会诱发基元的自我运动,其总趋势,是为获得内禀能量自我平衡而努力,它的演化法则可以用易学公理处理。《易经》就是对这种不平衡、不守恒状态系统结构和属性的归纳演绎。

综上所述,三才结构定律可用复卦的结构来表述:复卦的上卦是“反事件”结构,下卦是“事件”结构。天“才”是反事件的两仪,地“才”是事件的两仪,人“才”是耦合事件与反事件互旋的两仪。复卦与三“才”的结构关系如下:

上爻:— — 反控要素	天才:反物质本体“两仪四象”
五爻:— — — 反补要素	
四爻:— — 反枢要素	人才:正反物质耦合“两仪四象”
三爻:— — — 共枢要素	
二爻:— — 互补要素	地才:物质之本体“两仪四象”
初爻:— — — 控制要素	

其中的“反事件”代表精神性的形上系统;“事件”代表物质性的形下系统。两仪代表系统的两个本体要素。不同属性的本体要素组合,就可形成四种状态,称“四象”。有了“三才四象”的公理性法则,我们就可对任何“整体事件”的结构进行逻辑归纳。这种方法称为“三才四象”定格法。

§ 2.2 易学演绎公理

尽管用“三才四象”法可以归纳一个事件的复卦模型,但对于事件的“属性”演化,还不能用归纳公理进行演绎。照理说,任何事件的属性必须满足守恒律,应当用数学公理来演绎。那为什么在易学中还要提出用易学的演绎公理来演绎复卦的属性呢?这正是中国思维中的演绎法与古希腊公理的不同之点。

前面我们已经作了论述,万物在演化时都必须遵循两个基本秩序:一是其属性必须遵循守恒律;二是其结构必须遵循平衡律。在西方科学理论中,它的所有守恒定律,都是在某一“不相关性”条件制约下的定律。一旦不相关性变成相关性,它的守恒性就会被破坏。现代物理学中的相对论、量子论、统计物理都已经遇到了这类问题,故存在着数学公理百年不可克服的佯谬。心理学所面对的,更是属于赤裸裸的不守恒系统,人们至今不知如何处置它。事实上,事件的属性受平衡律支配。平衡秩序改变,属性必须改变。结构决定属性,属性决定功能,万物皆然。《易经》是一部演绎心理结构改变、引起心理属性改变的人格学经典著作。它所应用的归纳演绎法的本质就是平衡公理。

迄今为止,复卦的演绎公理尚未被人们认识,也还没有被科学接纳。根据解析《易经》的体会,笔者总结了若干法则,认为这是属于易学的公理法则。根据复卦六爻之间互助、互动、互补的对待关系,就可确定该系统的属性休咎、属性平衡和属性损益。虽然这些演绎法则尚需进一步探索,但在解析《易经》过程中已深深感到,文王、周公之所以能达到穷神知化的境界演《易》,是因为他们能谙练地应用这些公理。这一方法对心理学家摆脱逻辑缺失的困境,具有很重要的现实意义。要理解演绎公理的来历和确信它的真理性,需要用到较为深奥的物理学知识,这里笔者将总结的三条演绎公理

列出,以供有兴趣的读者进一步研究。

1. 互助休咎定律

人们对一个“事件”的认识,不仅要知道它生成的结构,更需要知道它生成以后的属性。于是,就会很自然地从事物的结构出发,思考事物的属性。本互助休咎定律,就是揭示结构与属性之间对应关系的一条公理。

前面介绍的生成定律,揭示了万物的生成法则。认为一个事件或反事件,都是由控制、互补、共轭三要素组合而成的。三要素的阴阳属性不同,它们所组成事件或反事件的属性也不同。也就是说,这三个要素是共建同一个“事件”的要素,故我们称这三要素之间关系,是互助、互救的“朋比”关系。

古人发现,属性相同的要素联盟,其互助互救力量较强,对事件或反事件的属性有利;属性相反的要素联盟,其互助互救力量较弱,对事件或反事件的属性不利。举一个企业组织运行为例,在可见系统,它也是一个三要素的朋比互助结构。这三要素是:总裁的管理状态,员工的喜好状态,总裁与员工的共轭状态。总裁如是独裁型管理,遇到听话的员工与之朋比互助,则企业的运行效率一定很高;遇到喜好自由的员工与之朋比互助,则因两者的“旋向”相背,从而会影响到企业的运行效率。总裁如是民主型管理,遇到喜好自由的员工与之朋比互助,则会皆大欢喜,各自发挥自己的主动精神,企业运行效率也会很高;遇到听话的员工,则反而因不能发挥主动性而影响企业效率。

互助休咎定律可以这样表述:构成事件或反事件的三要素,同性朋比时,互助互救力量强;异性朋比时,互助互救力量弱。

将此原理抽象到八卦系统,则“三生万物”中的三,就可用八卦的阴阳爻来表示,八卦中的三“爻”代表万物的三“要素”,爻的阴阳属性可用广义的“旋向性”来定义。顺旋向为增强吸引力,用阳爻表示;逆旋向为减弱吸引力,用阴爻表示。这样理解之后,我们就可用演绎公理来分析八卦的属性。

互助休咎定律的八卦表述如下:同性朋比爻互助,八卦的属性趋向“休”;异性朋比爻互助,八卦的属性趋向“咎”。

注:朋比爻:八卦中三爻之间的相互关系是互助关系,故称朋比爻。休:有利;咎:不利。

易学对正物质系统的结构用正八卦表述;反物质系统的结构用反八卦表述,故组成它们本体的三要素,均在正反八卦的模型中。由于人文组织受



理性支配,其三要素的“属性”会错变,故对其朋比互助属性的判定方法与自然组织有所区别。本书重点讨论人格心理组织的结构和属性,三要素朋比互助休咎属性,将在后面的有关章节中论述。

2. 互补平衡定律

在古代中国,圣哲们将“人情物理”作为自己追求的认知对象。《淮南子·览冥训》曰:“耳目之察,不足以分物理。”《晋书·明帝纪》曰:“帝聪明有机断,尤精物理。”中国人将“自然”与“社会”统一思维,认为“事”与“物”具有相同的演化逻辑。

在易学所揭示的所有“人情物态”中,都存在着反物质与物质的平衡结构,这种平衡结构是通过正反能量互补来实现的。事件与反事件、要素与反要素,总是同生同灭。始终由“能量”的互补状态决定着“人情物态”的属性。

归纳公理之二指出,世间万物均是“心形”互补互畜而成。在前面讨论归纳公理之二时,已比较详细地演绎了“反事件”与“事件”之间的相互作用关系,将此作用关系进行总结,就可获得“事件”与“反事件”的互补属性。易学将这一规律称为“互补平衡律”。

根据互补平衡原理,我们可将互补平衡定律作如下表述:在任意一个“整体事件”中,其“事件”三要素:控制要素、互补要素、共轭要素,都将分别受到“反事件”三要素:反控制要素、反互补要素、反共轭要素的互补平衡。反事件的阴性要素对事件有牵制作用,阳性要素对事件有推动作用。故反事件的阴性要素与事件的阳性要素互补,就属于“静态平衡”;反事件的阳性要素与事件的阴性要素互补,就属于动态平衡。同性要素互补,则属于不平衡互补。不平衡互补的属性状态根据要素来确定,其中事件的阳性控制要素、共轭要素和阴性互补要素的力量大于反事件的对应要素;反之则力量小于反事件的对应要素。这是从整体事件的自然属性方面来考虑的(见第 57 页重要说明)。

将此规律抽象到复卦系统,则互补平衡定律可表述为:在复卦中,上卦阴爻对下卦阳爻互补为静平衡;上卦阳爻对下卦阴爻互补为动平衡。同性爻互补为属性不平衡,正位爻属性的力量大于错位爻。

注:静平衡:趋向安定的互补。动平衡:趋向运动的互补。不平衡:对应爻属性不能互畜互养。正(错)位爻:爻的阴阳属性与位序的奇偶阴阳属性相符(相错)称正(错)位爻。

3. 互动损益定律

“事件”与“反事件”的诸要素之间,除了通过互补进行能量平衡外,它们之间还有互动效应。这种互动效应在无机物质中,几乎可以忽略不计。但在生命物质中,要素之间的互动,正是“身”与“心”互动的反映,表达了该生命组织的精神状态。故这一定律对于分析生命组织、特别是人格心理和社会组织的属性,是一条非常重要的定律。

具有生命特征的系统,这种互动效应有一定规律,称“互动损益律”。我们以复卦爻的对应关系,表述互动损益定律如下:

上卦中的上爻、五爻、四爻分别与下卦中的三爻、二爻、初爻有对应互动效应。正位爻互动为顺增益、错位爻互动为逆增益;同性爻互动,正位爻的属性减损;正位爻在下称顺减损,正位爻在上称递减损。

这一重要定律,不仅在后面的人格分析中要用到,它还适用于所有其他具有生命特征系统,如企业等社会组织,其演化也受互动损益律制约。至于为什么生命特征系统都会产生这种互动效应,说清楚它需要用到较为复杂的物理学知识,故不在此作介绍。读者只要记住,万物均有64种基本元素构建,不管你面对的组织是多么高级复杂,它们的基础,都离不开64种基本元素。互动效应的产生,可以从64种基本元素的结构中找到根据。

这里所说的互动,是指代表正反事件对应要素之间的相互作用关系。“正位爻”是指爻的阴阳属性与爻位的奇偶性相符,“错位爻”是指爻的阴阳属性与爻位的奇偶性相反。“顺”指上卦爻对下卦爻属性损益的作用。“逆”指下卦爻对上卦爻属性损益的作用。

● 初等易学与高等易学

易学公理还有许多,以上六条只是最基本的平衡法则,属于初等易学。更高级的易学公理是阴阳五行法则。“五行”是木、火、土、金、水,它们之间的关系是顺相生、逆相灭、隔相克。如果在五行中再加上阴阳属性,则变成阴阳五行十属性。利用阴阳五行间的逻辑关系,再结合事物的结构秩序,就可对任何事物进行六维十二极的“五行十性”分析,其内禀中存在着生克、合化、泄助、刑穿等一系列较为复杂的逻辑关系,故称高等易学。高等易学可归纳演绎事物的动态属性。



阴阳五行是对万事万物属性的抽象。这对于属性不守恒的心理学系统,有着不可忽视的逻辑意义。演绎人格属性离不开阴阳五行间的平衡关系,掌握了阴阳五行公理,就可将人的复杂心理,简化为五行系统,根据五行逻辑,就可预测人的事业休咎、命运吉凶。

易学公理不仅是心理科学的逻辑工具,也是自然科学研究结构和事物属性不可缺少的工具。人们可以用它来创建易学物理学、易学生物学等基础科学理论。

● “圣学”的逻辑语言

人类为认识自然与社会的演化规律,创造了科学和科学理论。科学理论活动是人类从复杂性中寻找简单性,用简单性把握世界复杂性的一种理性思维活动。整个思维过程,人们靠“概念”和被称为“逻辑”的方法进行。人们用归纳和演绎的方法,将概念与概念之间相互关系用一个简明模型表述。只要一看模型,就知道世界的演化及其因果关系。

概念与概念之间的相互关系有两种表述模型。一种是数学模型,它能表述概念之间的量变关系,也能表述多概念集合时的分形数量。这种模型能揭示定量系统要素之间的相互依赖和作用关系。近代科学依靠这一逻辑,增强了人类的改造自然能力。

但这一逻辑不能表述事物的质变规律。形式逻辑公理中不包括这类法则。相对论、量子论和统计物理,它们之所以在长达百多年中,依然克服不了悖谬,就是因为上述理论所描述的对象,是物理学属性“蜕变”的系统。在公理系统缺失质变法则的情况下,根本就不可能捕捉到早已置身于物理学“三论”数学方程,并一直在对量子场、时空场、热温场起作用的那个算符“ i ”的真实属性。

表述概念与概念之间关系的另一种模型,是易学的八卦图。八卦图不仅能表述组成系统的要素之间的“集合”关系,还能表述“特殊与特殊”系统之间的相互作用关系。甚至还可以对“普遍与普遍”系统之间,进行高度抽象概念间的哲学归纳演绎。

易学八卦模型是领悟宇宙与世界质变演化的逻辑语言。这种语言不仅具有极高的智慧理性,还具有极高的道德理性。因此,易学八卦模型是人世间的最高学问——“圣学”的理性工具,人们掌握了它,就能像圣人一样,可对现实世界进行最高境界理性分析。

描述质变规律的模型十分重要。人类只有从逻辑中了解到“质变”规律,才能真正认知宇宙产生及其演化的因果关系;才能通过理性思维,从根本上消除当代科学的众多困惑和悖谬。质变公理在中国易学中存在着,我们将在第5章至第12章的人格属性演绎中,进一步揭示它的存在形态。

§ 2.3 易学公理应用

上面我们总结了六条易学公理,但读者最关心的问题是实际如何应用这些公理。也就是说,它能不能像数学公理那样,通过列方程和解方程,来归纳演绎一个事件的演化规律。要实现这一目标,需要用一种抽象工具。易学所用工具就是以八卦为基础的复卦。

● 归纳法:三才定格

易学分析法的特点是,不是用“数理”归纳演绎,而是用“易理”归纳演绎。易理思维的核心是辩证的对立统一规律。由于现行的辩证法尚没有一套确定的法则可供应用,于是,人们对于在实践中用辩证思维得到的许多重要结论,仍然只作为认识论的一种观点,而不当作是科学结论。这一情况不仅严重妨碍着自然科学向理论的深度和广度进军,还严重阻碍着心理学的发展。

在心理科学中,传统自然科学的那套方法论,其实早已被不可定量的精神属性序参量所否定。纵观目前心理学理论中的所有人性理论和人格模型,除了假设性命题外,没有一项成果是从精神序参量的相互关系中,通过数学逻辑归纳—演绎得到的。数学逻辑中不存在归纳—演绎事物结构和属性的法则。

易学以其简明精确的质变命题,可找到任何一个“事件”的主要矛盾和矛盾的两个结构性要素。易学在确定主要矛盾和矛盾的结构要素时,非常遵守量子阶梯规则,严格把不同能量“阈”值的问题分层研究。

易学公理认为,任何“事件”都是一个对立统一体。其结构中的两要素自集,构成一个三要素的“非空子集”。根据非空子集三要素的“旋向



性”顺逆，即“阴阳”，就可归纳出该事件的结构。此种结构共有八种，用八卦表述。

易学公理还认为，宇宙中所有可见“事件”，只是一个不断自然熵增的热力学系统。该事件之所以能够停止熵增，并使自己稳定存在，是因为在其结构中还存在一个与事件互补的“反事件”。反事件是一个负熵增的动力学系统，在它的互补平衡下，事件才得以停止熵增，使自己处于相对稳定的存在状态。反事件中也是两要素自集，形成一个三要素“反非空子集”。根据三要素的“旋向性”顺逆，也可以归纳出八种结构不同的“反事件”，用“反八卦”表述。

易学根据上述两条公理，就能将任何事件和反事件抽象为正八卦和反八卦。然后根据互补平衡原理将两者重叠，就可得到一个整体事件的结构模型——复卦。在同一量子阶梯内，代表整体事件结构的这种复卦，共有64种。

显然，要在64种可能状态中，确定一个从“无”而生的新事件到底属于哪一种，也不是一件容易事。特别是对不可定量的心理系统，试图用量表法寻找序参量，然后按无结构关系的序参量“定格”，既不可能，又让人有一种对心灵自我愚弄之衰湮感。

心灵是一个必须由人类“思想—概念”系统来认知的“形上”世界。数学公理不具备对此归纳演绎的资格。而易学公理本身就来自于心灵的生成法则，它有一套简易的非算法逻辑，可以表述任何从“无”诞生的新事件的结构和属性。

易学在分析事件的结构时，总是首先将复杂系统简化为“事件—反事件”。然后，在事件和反事件中找出“控制—反控制”、“互补—反互补”、“共轭—反共轭”三对互补平衡要素。根据互补平衡原理，就可进一步确定该事件的整体结构。

由于平衡要素之间一般都处于不可分辨的“静”态或“准静”态，很难把握到它的“动”态属性。故易学在确定整体事件结构时，不是直接对上述三对互补要素进行平衡分析，而是用三个最能代表整体事件动态属性的结构单元作为新要素。这三个新要素就是易学复卦中的天、地、人三“才”。

三“才”具有极易被人类“思想—概念”系统感知和把握的属性特征，每一“才”只有四种形态（四象），对不可定量的系统，用直观法就可确定。三“才”的属性形态一经确定，该整体事件的结构——复卦也就确定。如同数

学列方程一样,这是易学逻辑中最重要的“归纳法”,也可称此种归纳法为三“才”定格。

根据归纳公理,我们就可对任何一个未知系统进行定格。三“才”定格的基本技巧,是将由事件一反事件抽象而得的复卦分解为天、地、人三个部分。“地”代表事件中对立统一两要素的结构状态,共有四种(四象)。“天”代表反事件两要素的结构状态,也有四种(反四象)。“人”则代表正、反事件共轭要素的耦合状态,也只有四种(耦合四象)。这样,就把一个应当分析64种可能结构的问题,简化为只需分析四种可能性的简单问题。对总“熵”不平衡的生命世界,其精神对物质的互动效应十分明显,尽管精神的属性不可定量,但根据其“四象”形态,完全可用直观法进行判断。只要天、地、人三个部分的结构形态确定,该生命体“精神—物质”的整体结构形态也就确定。

● 演绎法:属性分析

三“才”定格只是得到一个系统的抽象模型,并不等于对该系统的属性完成分析,要把握系统的属性,须进一步对复卦进行演绎分析。演绎分析用易学的演绎公理进行。

将演绎公理应用于复卦,就可以演绎复卦的属性。演绎的具体步骤如下:

第一步,应用互助休咎定律,确定上下卦各自的属性

此项演绎可根据朋比爻的互助休咎属性进行分析。下卦代表可见的“事件”系统,首先将初爻与三爻进行朋比分析,由此可决定该事件的基本状态。然后再将此状态与二爻进行朋比分析,就可得到事件三要素朋比互助的休咎情况。休代表对事件有利,咎代表对事件不利。上卦代表反事件系统,用同样方法,先将上爻与四爻朋比,决定反事件的基本状态。再与五爻朋比,决定反事件三要素朋比互助的休咎情况。

上下卦的朋比属性以同性爻互助为有利,异性爻互助为不利。对人文组织结构要素的朋比分析,由于其阴阳是经过理性修饰的属性,故人文系统的互助休咎分析不按照修饰的属性,而是照自然属性来诊断。下表列出人文心理复卦中八卦的互助休咎情况。



上卦	乾	坤	离	兑	震	巽	坎	艮
上爻	——	——	——	——	——	——	——	——
五爻	——	——	——	——	——	——	——	——
四爻	——	——	——	——	——	——	——	——
休咎	休	休	次休	次休	次咎	次咎	咎	咎

下卦	乾	离	兑错综震	巽综兑	坤	艮	坎	震错巽
三爻	——	——	——	——	——	——	——	——
二爻	——	——	——	——	——	——	——	——
初爻	——	——	——	——	——	——	——	——
休咎	休	次休	次咎	咎	休	次休	次咎	咎

第二步,确定内禀格和认知格的互动损益

此项演绎可用“互动爻”互动损益分析法进行。这是分析“事件”与“反事件”对应要素动力学作用关系的演绎方法。按照损益定律可演绎人文系统综合属性发展趋势。

“互动爻”互动损益表

上九——九三——(顺减损) 顺损:九三属性减损	上六— —九三——(顺增益) 顺益:九三属性增益
上九——六三— —(逆增益) 逆益:上九属性增益	上六— —六三— —(逆减损) 逆损:上六属性减损
九五——九二——(逆减损) 逆损:九五属性减损	六五— —九二——(逆增益) 逆益:六五属性增益
☵九五——六二— —(顺增益) 顺益:六二属性增益	六五— —六二— —(顺减损) 顺损:六二属性减损
九四——初九——(顺减损) 顺损:初九属性减损	六四— —初九——(顺增益) 顺益:初九属性增益
九四通达——初六合作— —(逆增益) 逆益:九四属性增益	六四— —初六— —(逆减损) 逆损:六四属性减损

第三步,确定内禀格和认知格的互补平衡

此项演绎可用“互补爻”互补平衡分析法进行,这是用来确定“事件”与“反事件”对应要素属性平衡状态的一种演绎方法。在人格系统,是指身心之间属性的协调性。按照平衡定律“上卦阴爻对下卦阳爻互补为静平衡,上卦阳爻对下卦阴爻互补为动平衡。同性爻互补为属性不平衡,正位爻属性的力量大于错位爻”法则,可分析动机在以确定方式表达时,其内驱力发挥得是否有力、有度、有节。综合分析后,即可确定人格的休咎优劣。

在三组互补爻中,以二爻和五爻的互补状态最为重要,二爻和五爻既是一对互补爻,又是一对互动爻。动机内驱力在互动中增益最多者,也是其动/静平衡最厉害的状态。故要特别注意这一对互补/互动爻的平衡和损益。

“互补爻”互补平衡表

九四——九三—— (不平衡,九三力量强)	六四——六三—— (不平衡,六四力量强)
六四——九三—— (静平衡,九三随六四)	九四——六三—— (动平衡,六三随九四)
九五——九二—— (不平衡,九五力量强)	六五——六二—— (不平衡,六二力量强)
六五——九二—— (静平衡,九二随六五)	九五——六二—— (动平衡,六二随九五)
上九——初九—— (不平衡,初九力量强)	上六——初六—— (不平衡,上六力量强)
上六——初九—— (静平衡,初九随上六)	上九——初六—— (动平衡,初六随上九)



§ 2.4 科学辩证逻辑

易学是专门用来处理世界平衡秩序的逻辑。这是一种分析事物结构及其要素之间相互关系的思维法则,具有透视事物本质、对事物进行整体思维的特点。故也称辩证逻辑。

● 辩证哲学

辩证法一词,源出于古希腊文,是进行谈话和辩论的意思。古希腊哲学家把揭露和克服对方议论中的矛盾而求得真理的方法,称为辩证法。辩证法认为,世界是普遍联系和永恒发展的,世界的发展由它自身固有的矛盾所推动。在传统哲学中,对辩证哲学的定义是“关于世界运动、变化、发展的一般规律的哲学”学说。

按照传统分类,哲学史将辩证哲学分为古代朴素辩证法、黑格尔辩证法、马克思主义辩证法三种基本形态。马克思主义辩证法是最高级形态,总结了事物演化的对立统一、质量互变、否定之否定等三大规律。

● 辩证逻辑

由于马克思主义学说不仅包括辩证唯物论哲学,它还包括历史唯物论哲学、政治经济学和科学社会主义学说,故马克思主义辩证哲学的影响力,要比历史上所有其他哲学更为深远,至今仍是指引人类实现社会和谐、通向文明的思想武器。人们对这一思维法则十分敬重,故将辩证哲学升华到辩证逻辑的科学高度。

学术界将辩证逻辑定义为:辩证逻辑是研究思维辩证法的科学,主要用于研究反映客观事物矛盾的概念、判断、推理等思维形式的变化及其规律。辩证逻辑思维的重点,是把传统思维形式上的正确性,转移到思维内容的真实性方面。它要求人们用全面和发展的观点观察事物;要求对具体事物要作具体分析;要求用实践来检验和确定人的思想正确性。其基本规律即是辩证唯物论哲学中的三大规律。

● 可操作的科学逻辑

哲学不等于科学。哲学是一些哲人通过对事物的观察、思考,以直接感悟方法得出一些思辨结论,不需要严格的逻辑推理。在哲学思辨领域,智者见智、仁者见仁的情况,是属于很正常的现象。但在科学领域则不同,科学领域的思辨是用确定的概念,依靠公理进行严谨的归纳演绎,整个思维过程以抽象的逻辑关系进行。从对抽象概念的逻辑演绎中,得出事物的演化规律,其答案具有唯一性。科学结论必须逻辑自洽、不得有悖论,不允许出现智者见智、仁者见仁的多重答案。

以此标准来衡量,现行的辩证逻辑还做不到这一点。作为可操作的科学逻辑,现行辩证逻辑还存在很多不足。主要表现在以下两方面:首先,在人们将辩证法从哲学形态转化为科学形态时,没有能把它的哲学规律较为严谨地转化为科学公理。辩证逻辑直接把辩证哲学中的三大规律(对立统一规律、质量互变规律、否定之否定规律)作为逻辑公理来应用,显得缺少严谨性。其次,现有的辩证哲学三大规律,尚没有可表述的模型。没有抽象模型就无法进行归纳演绎,故现行的辩证法作为逻辑,其科学属性还显得很不足。

要使辩证法从哲学形态转化为科学形态,必须有一套严谨的科学法则支持。否则,就不具有必备的科学属性,难以真正进入科学状态。

本章所介绍的易学公理,其基本特征已初步具有将哲学转化为科学的结构要素。公理与八卦相结合,已初步具备可操作的“归纳演绎”的功能。更重要的是,作为可操作逻辑的应用范本,《易经》已很清晰地告诉人们,在卦爻辞与复八卦的结合中,易学公理的存在形态已跃然出现,作为真理的要素和要素结构,已很清晰地存在于该范本中。

辩证逻辑的核心是对待律。“对待”者,世界存在的普遍联系性、整体性、系统性之谓也。易学对待律告诉人们,任何一个组织之所以能自稳定存在、自组织演化,是因为在构成它的诸要素之间存在着互助、互补、互动对待关系。考察人类社会,凡互助、互补、互动良好的组织,其生命力就旺盛,发展势头就良好,组织中的人就能安居乐业。其原因就在于组织中诸要素的互助、互补、互动关系和谐协调。社会组织发展,离不开成员之间的对待关系。背离了正确的对待关系,组织的成长就会有麻烦。复卦所揭示的结构可以演绎社会组织的属性,可以诊断企业、学校、医院等组织的属性状态。



根据属性状态的优劣,可以提出改进意见。

● 思维与存在

全部哲学的最基本问题,是思维和存在的关系问题。关于思维对于存在的地位,哲学家们一直在思考,宇宙的本原是什么?是精神,还是物质?哲学家的这一思考,在中世纪西方经院哲学中引发了巨大的冲击力,它向教会提出了最尖锐的挑战:宇宙和世界是“被组织”(神创),还是“自组织”(演化)?

如何回答这个问题,哲学界分成了两大学派。凡认为精神是本原的,属于唯心主义学派。凡是认为物质是本原的,则属于唯物主义学派。马克思主义学派将辩证法与唯物论结合,创建了辩证唯物论。

辩证唯物论对物质的定义进行了革新,认为物质是客观存在的实在。这种实在是人通过感觉所感知,它不依赖于我们的意识而存在。将物质定义为“人通过感觉感知”的实在,这就与客观唯心主义划清了界限。定义为“不依赖于我们的感觉而存在”的实在,这就与主观唯心主义划清了界限。

辩证唯物论对物质的这一定义,不仅能克服机械唯物论用孤立、静止、不变的力学观点解释大自然运动的形而上学性,同时,还能克服因不能解释社会组织演化的动力,最后必然会陷入唯心主义泥坑的不彻底性。辩证唯物论强调人的主观能动性;强调人类社会发展的动力不是靠神仙和皇帝,而是靠我们人类自己。

辩证论哲学认为,对立统一规律是世界的基本规律。因此,从对物质的定义必然会演绎出,那个“客观存在的实在”是由“正物质”与“反物质”对立统一而成。哲学的发展离不开科学,而科学的发展离不开逻辑。由于西方文化中缺少对事物物质变演化理性分析的逻辑,现代科学只看到孤立存在的“正物质”,没有考虑到“反物质”存在的逻辑必然性,故尽管现代物理中的“反物质”行踪已跃然纸上,形式逻辑至今仍不能从逻辑高度体认到它的存在。

辩证唯物论哲学思维已经为现代科学指明了“反物质”存在的必然性。现在的问题是,如何通过科学手段去发现它存在的结构形态。西方辩证唯物论哲学虽然找到了世界演化的若干规律,但这只是哲学思维,要提升为科学规律还显得很成熟,其原因是现行的辩证思维科学属性不够,只好停留在哲学层面进行思辨。科学不会承认不经严谨逻辑演绎的哲学结论,故现

代辩证哲学的真理性就会受到质疑。

易学是辩证唯物论哲学的理性工具。本章介绍的公理及八卦,基本能满足科学逻辑所要求的属性。当今的辩证论哲学之所以不能理直气壮地进入科学殿堂,就是因为它还没有一个结构严谨、令人坚信不移的逻辑体系支持。尽管戈德尔定理早就指出形式逻辑体系的理性不定各性,但它依然岿然不动、固守科学阵地。造成这一情况的原因,不在于形式逻辑体系有多么伟大的理性,而在于辩证论哲学自身还没有找到自己的理性工具。《易经》中所隐含的公理,基本能满足科学逻辑所需的属性要求。作为可操作的逻辑工具,易学为辩证唯物论哲学服务的时机已经成熟。中国学者有责任将它发扬光大,为辩证逻辑尽快在科学创新中发挥作用而努力。



第3章

易学人性学



古往今来,各民族的哲人,对人性的认识一直在争论。在中国文化中,自古就有关于人性的善恶之争。古中国的主流学派认为,人之所以为“人”,是因为在人性的属性中存在着道德理性。但在西方文化对于人性的认识中,除了宗教提倡的救赎原罪伦理外,还没有发现其他比较系统的人性理论,故近四五百年,当科学战胜宗教,人们将达尔文生物进化原理应用于人类社会时,普遍认为人性的属性是“经济人”,遵照强权竞争、优胜劣汰规则行为。进而认为,强权者对自然资源和弱势群体的肆意掠夺符合进化法则。达尔文进化论人性观的本质,类似于古中国文化中的“性恶论”。

然而,自第二次世界大战以后,西方管理学派证实了人性并非是“经济人”。人们在管理实践中逐渐意识到,人性与兽性有着本质区别。故认识到,社会组织的演进与自然界的丛林法则有本质不同。管理心理学派的这一观点,正向中国主流人性观靠近。

§ 3.1 人性与人性学

在开放的民主社会中,强权竞争进化论已越来越靠不住。在现代,唯利是图的强权竞争者,往往已不再是胜利者;而那些坚信“三赢”的中庸者,却常常反而成为无往不胜的成功者。上世纪六七十年代以来,人们对人性属性的知识需要,已从学院中的伦理学说,走向了社会管理实践的应用学说,人们正在思索社会演进的真正动力和规律。

在科技日新月异、资源逐渐短缺、信息传递迅疾的现代社会背景下,任何一个社会组织或个人,都希望提高自身的整体素质,以使自己能更好地生存和发展。心理学就是为人们指明社会人健康成长的基础理论,有很强的实践性。每一个人都是一个不需要任何代价的心理实验室,只要思辨方法得当,你就可从自身的“实验室”中获得可贵的资料。

● 人性学的任务

通常概念下,在一个社会人的管理对象中,只要有“人”这个客体,就可称此为管理者、领导、长官。而对于管理对象中没有“人”的管理者,则称为工作者。

作为领导或长官的管理者,为了有效地管理“人”这个客体,必须知道自我和同类的属性和行为规律。你现在或者将来,可能是一位管理若干人的管理者;如果你是一位工作者,那也肯定会有一位或几位同事、长官和你发生关系。请问你在自己的岗位上,是心余力拙,还是胜任愉快?心余力拙将会使你感到痛苦;胜任愉快将会使你高兴。无论是痛苦,还是高兴,都是一种人性深处的属性反映。

人性学将揭示这种属性。了解了这种属性,作为管理者,你就能彻悟你的管理对象有同样的情感;作为工作者,你就能彻悟你的同事或上司亦有同样的情感。为系统论述人性动机的表达规律及其相互作用关系,本章首先讲述易学对人性的属性认识。

在对社会组织的管理中,人性理论可以为你所管理的组织价值取向指明方向。任何一个社会组织,其价值取向总是由该组织的属性决定。如企



业,它的属性价值是盈利;如学院,它的属性价值是培养高水准人才;如政府,它的属性价值是维护社会公平正义,等等。无论是哪一类组织,偏离了自己的属性价值,胡乱地进行价值取向,则肯定是短命的。要么,它改变组织的属性;要么,它迟早会被社会淘汰。

在现实社会中,组织本身的属性价值并不等于人类的终极价值。故任何社会组织的属性价值,都会受到社会人和组织人的动机支配。一个组织要实现其属性价值,都离不开社会人的认同支持,也离不开组织人的忠诚服务。决策者在进行组织价值观取向时,必须既要考虑到组织的属性价值、又要兼顾到从业人员的个人价值和社会人的认同价值。决策者只有将这三方面的价值取向有机结合,按照易学对待律(中庸律)中的互助、互补、互动规律,选择一个比较适宜的“三赢”价值,调动各方面的积极性,方可很好地实现组织的属性价值。

如果一个决策者只考虑组织的属性价值,不考虑属下的个人价值,也不考虑社会的公正价值,则组织的属性价值也不可能得到很好实现。因此,组织管理的最核心管理,是价值观的取向管理。这需要决策者对人性有较深刻的洞察力。人性学是研究人性属性的学问,其任务是为增强人们对自我或组织价值管理的慧识能力。

● 人性与人性学

人类的行为作为动机表象,五花八门、千变万化。而动机又是人类心灵深处极为隐秘的倾向,这对人们正确地研究人类行为带来了很大难度。有人说,研究物理世界容易,研究有意识参与的人性是不可能的。的确,人类要意识自己的意识、思想自己的思想,从而预测人类的行为,这是一件十分困难的大事。这一难题的深层原因在于,千万年以来,人们对人性的属性认识,缺少一种思辨工具。

那么,究竟用什么样的思辨工具可以洞察到人性深处的秘密呢?人类到底又有哪些共同的属性特征呢?

所谓人性,是指人类共同存在的普遍属性。白人、黑人、黄人,无论何种民族,只要被称为是“人”,肯定都存在作为“人”的属性特征。这些属性特征主要是指人类行为背后的动机。人性学就是研究人性心理动机规律的学问。

心理动机的产生,必须有一种“驱力”给予推动,否则,就是一个白痴。

驱力的来源及其作用规律,是心理学与物理学、心理运动与物理运动在对象和方法、规律和秩序方面完全不同的两个领域。但人与自然又都是宇宙自我演化的产物,它们的生成演化运动,也肯定有一种驱动它的自然力量。否则,运动就不可能发生。

在前面介绍易学公理时已经提及,世界的演化必须遵循两个方面的基本秩序:一个是守恒秩序,另一个是平衡秩序。物理学遇到的对象是内禀的平衡秩序没有被破坏的无机世界的运动,它们将遵照守恒秩序演化。而心理学遇到的对象,是内禀的平衡秩序生来就破坏,且在环境下不断被破坏的人类的心理活动。前者用守恒公理创建了现代物理学,而后者则必须用平衡公理才能创建出符合客观的心理学。内禀平衡秩序被破坏的生命物质,总是力图恢复处于不对称状态的“势平衡”。它们必须吞噬能量、消耗食物,不断进行新陈代谢,才能存活。否则,就会死亡。故生命物质的存在必须作不守恒的属性变易运动。这种演化表现在人类的行为,就是他总是会以改变人格属性,来应对环境气氛的变化,总是力图使心理情绪与环境气氛实现势平衡。这是易学心理学与西方心理学,在对人性的属性认识上得出不同结论的重要原因。

实验心理学派人性观通过生理解剖、心理实验方法来推断人性;而易学人性观通过对心理平衡秩序的演绎来判断人性。实践证明,用易学公理归纳演绎的人性属性,不仅经得起实践检验,而且对进一步发展心理学,也许会有很重要的理论指导作用。也许像当年的欧几里德几何学那样,《易经》法则很有可能是未来科学对世界平衡秩序归纳演绎的重要工具。只要人们能在心理学与物理学中找到支配两者运动的秩序,则在宗教与科学之间,很有可能会架起一座沟通的理性之桥。本理论将简要介绍易学对人性的演绎。

20世纪以来,随着经济、文化、科技的发展,管理思想和实践产生了突飞猛进的进步。其中一个明显趋势,是人们已越来越重视“人”这个要素。科学管理之父泰勒,在上世纪初创建了科学管理理论,使管理成为一门科学,它以提高劳动生产率为核心,分析劳动者操作动作;从工作定额、行为标准等方面,按照“经济人”的假设,对劳动者进行行为设计。应当说,泰勒奠定了管理的科学基础,尤其适应了当时以简单劳动为主的工业特点。但随着时代进步,泰勒的“科学”管理越来越暴露了见物不见人、见人不见情的缺陷。“经济人”属性假设下的管理学理论、经济学理论,正在受到社会实践的



严重挑战,劳动者以对抗来平衡受压抑心理的行为,已迫使人们必须从世界演化秩序视角,来搞清楚人性的真实属性。

● 达尔文佯谬

众所周知,达尔文的进化论不仅改变着近代以来人类的人文观,也影响着近代心理科学对人性的认知。他那学说中的破绽,曾被国人李宗吾先生一口气列出了七八条之多。其中最令人深思的一条,就是在达尔文的学说与达尔文的行为之间,发生了理论与实践的冲突。笔者将之称为“达尔文佯谬”。

李宗吾先生曾在“达尔文学说之修正”一文中写道:“达尔文说:‘万物都是互相竞争,异类则所需食物不同,竞争还不激烈,惟有同类之越相近者,竞争越激烈。虎与牛竞争,不如虎与虎竞争之激烈;狼与羊竞争,不如狼与狼竞争之激烈;欧洲人与他州人竞争,不如欧洲各国互相竞争之激烈。’他的这个说法,被第一次欧洲大战证实,诚然不错。但是,达尔文创造的这种学说却被他自己的行为破坏了。达尔文‘本传’上说:‘1858年,他的好友荷理士从南美洲寄来一篇论文,请他代为刊布。达尔文读完这篇论文,恰与自己十年来苦力思索得出的结果完全相合,自己非常失望。落在别人后面,为争名誉起见,一定起忌妒心,或者湮没他的稿子。乃达尔文不然,直把这篇论文交与黎埃尔和富伽二人发布。二人知达尔文平日也有这样的研究,力劝他把平日研究所得,著为论文,于1858年7月1日,与荷理士论文同时发布。于是全国学者,全都耸动。’……,达尔文是英国人,对于同类能够这样退让,何以欧战中,那些英国人,竞争那么激烈?我们可以定出一个人性原则(李宗吾先生称此为第三原则):道德低下者,对于同类,越亲近越竞争;道德高尚者,对于同类,越亲近越退让。……,综而言之,人类由禽兽进化而来,达尔文以禽兽社会之公例施之人类,则是返人类于禽兽,这自违进化之说,何况禽兽相处,亦未必纯相争也。……,殊不知,进化之原因多端,相争能进化,相让能进化,不争不让,返而致力于内部,也能进化。……进化由于合力,懂得合力的就生存,违反合力的就消灭;懂得合力的就优胜,违反合力的就劣败。像这样的观察,则那些用强权欺凌人的,反在天然淘汰之列。”李宗吾先生以达尔文自身的行为,证伪了达尔文的进化论理论,真可谓入木三分。

● 霍桑试验的冲击

1933年,哈佛大学著名心理学家梅约发表了《工业文明中人的问题》一书,总结了他所指导进行的著名“霍桑试验”经验,首次在管理理论和实践中,把“人”当成了主要研究对象。

霍桑试验是对传统“经济人”人性假设的决裂式挑战,为新一代管理思想的成长作出了巨大贡献。企业管理者们在长期管理实践中感悟到,指导人们认识人性的“达尔文机”竞争复制理论,不能指导对现代企业的管理。管理者敏锐地意识到,人性的属性,绝不是简单的“经济人”。

自霍桑试验对“经济人”人性观冲击之后,专家学者在人际关系方面进行了大量研究,在上世纪50年代,逐步形成了具有重要实践价值的“行为科学”学派。这个学派的基本思想是,无论一个组织的性质如何,规模大小,其目标总是由人的努力工作才能达到。因此,组织管理必须以“人”及其“关系”为核心进行研究。

70年代以来,人的管理工作在管理实践中由传统的人事管理,逐步转变为人力资源管理。这一转变不单单是名称和形式上的变化,而是在人性认识的基本观念上,发生了根本性的转变。人事管理是将人作为单纯的被管理、处置和安排的对象,主要包括人员的招聘、选拔、委派、档案、薪金、福利制度设计和纪律执行等,通常有专职的职能管理人员来完成。人力资源管理则是把人作为最宝贵的资源来进行管理和开发,更具有长远、整体、全面和战略性,核心在于达到启发与培养职工的归属感、忠诚心、觉悟力和潜能激发等更高境界。这是企业管理的一个基本职能,需要由企业高层主要管理者去履行。

尽管管理心理学派在人性观方面,从理论到实践已经取得了举世瞩目的成就。但当今的实验心理学主流派,却依然留恋于进化论人性观。在当代的许多社会科学领域,人们仍然依照进化论人性观来观察世界,将人当作具有动物性的“经济人”。

达尔文进化理论没有逻辑演绎,故属于“唯象”学说,它对人性中固有的道德属性,不能通过逻辑归纳演绎方法进行科学揭示。在现代人文科学中,人们对人性向善的导向,只有通过宗教或某种精神信仰来实现,但在社会达尔文主义侵袭下,在物欲横流的世界里,很难得到认同。对现实生活中实际存在的善恶因果关系,科学还不能从逻辑上说清楚,伦理与进化、肯定与约



束、道德与法制,很需要有一种能说清楚因果关系的逻辑,以解决日益复杂的人际矛盾、民族对抗乃至全球的国家关系。

虽然当代主流心理学已受到管理心理学的强烈挑战,但它依然不能自觉到问题存在的症结所在。主流心理学理论的误区,在于它将精神能量阈值很低的动物与精神能量阈值很高的人性作比较,用生理解剖来认知心理机制。在方法论上,犯了类似自然科学将不同“能阈”的科学问题,用同一个方程来处理那样的错误。此外,解剖学是生理层面的学说,心理学是心理层面的学说;生理结构是物质形态,心理结构是精神形态;生理结构相同,不等于心理结构相同,精神与物质是两个系统,人类不可能从生理结构中,用形式逻辑来探知心理“属性”的秘密。实验心理学派的心理测量,也存在方法论上的不成熟问题。任何一个有效的测量,都必须在相互作用中记录对象的运动规律,不存在相互作用,则无法测量到对象的真实运动。如果一个测量者的精神能量“阈”值与被测量者相当,就无法将对象的心理运动测量准确。更可怕的是,倘若一个测量者的精神能量阈值低于被测量者,则会出现被测量者坚持自己的人格不变,而测量者自己的心理,将会向谬误的方向演化;此时,测量者将根据自己的逻辑,会对被测量者作一个很不切合实际的“属性”结论。这种案例,在低能管理层对下属的应用中,经常会见得到。

● 管理学派的人性假设

管理心理学派的优势在于,他们在管理实践中,存在着一个与自己有相互作用关系的对象。通常情况下,管理者的能量“阈”值,要比对象的能量“阈”值高一些。管理者可以通过“收、放”自己的能量,对被管理者产生相互作用,在相互作用中,观察到对象的“精神运动”状态。细心的管理者,就可通过观察,记录到被管理者的心理演化规律,总结出对人性认知的一些科学规律。

企业是以功利目标为主流价值的经济组织。激烈的市场竞争,无时无刻都不会放松对管理者的压力。管理者在功利目标驱动下,必须研究这个对企业生死存亡起关键作用的实际问题,它激励着所有的管理者,必须研究人性和人格。通过对人性动机和人格属性的认识,试图调动人力资源的潜能,以使自己立于不败之地。所以,由此看来,管理学派人性观的真理性,要远远超过实验心理学派的人性观。

在现代心理学理论中,对人性的认识已经明显地存在着两种不同观点:一种是管理心理学对人性的“实践”总结;另一种是实验心理学对人性的“实验”总结。两者虽然都是实践的产物,但从方法论到认识论,有着本质上的差别。管理学派的“实践”,是有相互作用关系的社会实践;而心理学派的“实践”,则是无相互作用关系的数据误读。要科学地把握一个“事件”的规律,只有在相互作用中才能观察到。而且,仅当作用主体与被作用体的相对运动都能被记录,方可总结出该“事件”的规律。

管理者在实践中所观察到的人性动机,符合事件的相互作用关系。因此,管理学派在管理社会实践中所记录到的现象,应当具有一定的可靠性。如果再加上一些逻辑演绎,经不断地修正,也许会产生一门真正理性的心理科学。这里,将泰勒理论以来的管理学派对人性的假设,归纳如下:

1. “经济人”假设

“经济人”人性假设认为:人的一切行为都是为了最大限度地满足私欲,争取获得最大经济利益。管理思想的核心是获得经济利益,也是唯一目的。经济人假设最早源于英国古典经济学家亚当·斯密的经济理论。他认为,在自由经济制度中,经济活动的主体是追求经济收入、体现人类利己本性的个人。

美国工业心理学家麦克雷戈在他1960年发表的《企业中的人的方面》一书中,归纳了两种对立的管理理论,即x理论和y理论。x理论对经济人假设进行了概括:

- ① 多数人具有天生懒惰的特点和逃避工作的天然倾向;
- ② 多数人不愿承担责任,而是心甘情愿接受领导;
- ③ 多数人的个人目标总是与组织目标相冲突,只有采取强制和惩罚的办法,才能迫使他们为实现组织的目标工作;
- ④ 多数人工作目的是为了满基本的生理和安全需要,只有金钱才能鼓励他们努力工作。

泰勒科学管理理论和方法是经济人假设的典型代表。其特点是,重视物的因素,轻视人的因素;把人视同机器,强调对工人严加管理,对劳动动作和工作环节进行规范化和标准化设计,利用物质刺激来提高劳动生产率。对从业人员人际交流和精神感情方面的需要,则未给予考虑。其结果,虽使劳动生产率得到有限的提高,却引起了被管理者的不满和反抗。随着科技进步和企业规模扩大,人们的文化和技术、物质和精神生活质量都有很大提



高,单纯依靠权力管理和金钱刺激,对劳动生产率的进一步提高,逐步失去了作用。

2. “社会人”假设

著名霍桑试验的主持人梅约,在总结试验的基础上,提出了“社会人”的人性假设。这一假设认为,良好的人际关系,是调动人的生产积极性,从而提高生产效率的决定性因素。认为人们最关心和重视的事,在工作中能与周围人友好相处,而物质利益只具有次要的意义。霍桑试验的结论概括了社会人的特点:

① 物质利益不是刺激工人生产积极性的唯一动力。人是社会人,人的积极性不仅受物质条件影响,还受到社会和心理因素影响。

② 生产效率高低主要取决于士气,而不是主要取决于工作条件和方法。人的士气取决于家庭生活、社会生活和组织中的人际关系。

③ 在正式组织之外,常存在因人际关系需要而形成的非正式群体,这种无形组织在正式组织的职权和规章之外,有其特殊的规范影响着群体成员的行为。

④ 组织管理者必须具备沟通能力并履行沟通职责,以使正式组织目标与非正式组织的社会需要取得平衡。

管理思想从经济人假设到社会人假设,无疑是一种跨越式进步。社会人假设要求管理者把管理重点放在关心人、满足人的心理需求上,注重管理员工之间的人际关系、团体气氛。在社会人假设指导下,管理理论提出了导向型管理模式。

3. “自我实现人”假设

美国心理学家马斯洛于1954年发表了《动机与人格》一书。在书中,他提出了人类的需求层次理论。马斯洛认为,人的需求从低级到高级,共有五个层次:生理、安全、社交、尊重和自我实现的需求。自我实现是指人通过发挥潜力来表现才能,并通过充分表现以获得心理满足。这种人具有敏锐的观察力,思想高度集中,有创造性,不易受环境的偶然因素的影响等人性特点。马斯洛认为,由于社会环境未能为人的自我实现创造必要的条件,故多数人还不能达到自我实现的水平。

前述麦克雷戈提出的与x理论相对立的y理论,曾对自我实现人的行为特征,进行了概括性阐述:

① 多数人具有喜欢勤奋工作的本性。工作是与休息、游戏一样自然的

事情；人可以由工作而得到满足。

② 人们在执行组织赋予的任务过程中，能够自我指导和自我控制；个人对任务目标的承诺与工作绩效密切相关；因此，控制和惩罚，并不是实现组织目标的唯一方法。

③ 人们在适当的条件下，具有愿意承担更多责任的主动性。不仅接受责任，而且会主动寻求责任。

④ 具有创造性的人在人群中广泛存在。

⑤ 现代工业条件使人的智慧潜能只得到了部分发挥。

与社会人的假设一样，自我实现人的假设也强调人的心理需求。二者的区别在于，社会人的假设注重人的作用和人际关系，自我实现人的假设更注重工作的条件和环境，注重发挥人的潜能。在这一假设指导下，管理实践中又出现了引导员工实现自我价值的“目标管理”与“参与管理”等行之有效的管理方法。

4. “复杂人”假设

在管理实践中，前述“经济人”、“社会人”和“自我实现人”假设，面对复杂的社会生活和人性，都不具有广泛的适用性，不能令人满意地解释职工积极性的动力源泉问题。随着社会生活向多元化发展，人的价值取向是多种多样的，很难用一个统一的标准衡量。而且，同一个人，在不同年龄、时间、环境、收入、知识、地位和人际关系下，其价值取向会发生变化，有时甚至迥然不同。针对这些情况，六十年代末期，出现了“复杂人”人性假设，其主要观点是：

① 人的需求是多种多样的，需要的层次因人而异，时间和环境的变化，可以使人的需求发生改变。

② 人在同一时间和环境下存在各种需求，它们会发生相互作用，形成复杂的动机模式。

③ 人的动机是内部需求和外部环境相互作用的结果，不同的环境会使人产生不同的需求。

④ 由于人的需求和能力各异，对不同的管理和激励方式，会有不同反应。因此，不存在适用于任何时代、任何组织和任何个人的普遍行之有效的管理方法。

复杂人假设吸收了各种人性假设的合理性，试图以“复杂”这一属性概念，来避免以往管理心理学人性假设的片面性。它强调根据不同情况，针对



不同人和人群采取灵活多样的管理方式。无疑,这是对人性认识的进步,同时,对管理者也提出了更高的要求。

但是,当代的“复杂人”人性假设,并没有揭示人性的真正属性。因此,也就无从谈得上对此属性进行科学诱导和管理问题。笔者认为,借助于易学的平衡公理,人类有可能认识自己及同类的本性,从而,找到人类进行自我管理、自我完善的科学方法。

§ 3.2 生成论人性观

西方管理学派正在逐步摆脱进化论人性观的错误认识。从经济人到社会人、自我实现人、复杂人的升级性假设,都证明了人们在管理实践中已经意识到,人性与兽性,两者有着本质的区别。遗憾的是,管理心理学派这些人性观,并没有被目前仍处主流地位的实验心理学接受。实验学派对人性的认识,依然坚守进化论,试图在此基点上,总结出一套能够符合人性的心理学理论。

达尔文进化学说的逻辑不完备性,已被近代出现的“协同”进化学说得到补充。但无论怎么补充,西方的数理逻辑,也未能解决生命体为什么存在被称为“竞争”或“协同”的动力学本源问题。

中国易学则从“道生万物”这一原理出发,深刻地揭示了人之所以能从大自然演化而来,是因为它的所有属性都是严格遵循“平衡秩序”化生而来的道理。易学对人性的认识,是生成论人性观,认为人是大自然造化的产物,其属性中存在着动物不存在的智慧和道德理性。根据平衡秩序,认为健康人的人性属性,都必须是平衡的,自然界不可能化生出一种智商极高、道德极劣的怪物。即使在现有的智慧人中,偶有这种怪物出现,亦将因其内禀属性过分不平衡而会被自然淘汰。

笔者在拙著《H 自组织理论》中,用易学对宇宙和世界的演化进行了演绎推导,系统探索了万物化生的动力学本源问题,证明了在万物结构中,都存在着一种使组织结构趋向“自稳定”和“自组织”的自体元素。宇宙中无论是何类组织,都由这些自体元素作为最基本材料构建而成;一旦这些元素的属性处于极度不平衡状态,则该类组织就会立即彻底瓦解,人类的身心结构

也不例外。

● 物理世界的精神元素

生命物质同样也由大自然所创造。它的演化也受大自然的平衡秩序支配,受广义熵定律控制和约束。人类的“心”和“身”是一个统一体,反物质量子(心)在与物质量子(身)互补中,支配着物质量子(身)的运动。

长久以来,人们一直认为“灵魂”是不存在的,或是由上帝创造的。在宗教与科学的此彼岸之间,数理逻辑不可能架起一座理性之桥。如果用易学思维法则来处理科学问题,只要将反物质 H 基元揭示出来,就能洞察到任意一个物理客体的真面目。此时,宗教与科学此彼岸的鸿沟即可填平。

事实上,精神运动的本体元素“H”,早已在现代物理学中存在着,只是没有被揭示出来而已。构成 S 和 H 元素的最基本单元,可用现代量子物理中的普朗克常数 h 和 ih 表示,可以称 h 和 ih 为正反量子基元。物理常数 c 和 k ,是量子基元 h 的动能和热能属性。海森堡矩阵力学中的算子 ih 是反物质“本体”的最基本单元。也是相对论“时空”的主人、量子论“二象性”的肇事者、统计论“遍历运动”假设的控制者。

要认识这两个互补基元“本体”的结构和功能,离不开质变和量变两种逻辑的结合。有迹象表明,易学的平衡公理,可以确定构建宇宙及其万物的“本体”。根据这一本体论,我们就可推知人性的生成属性。人性的属性并非通过“竞争复制”而来,而是在生命演化中按照自然的平衡法则生成而来。在易学物理学中,笔者根据波尔茨曼关系式和 H 定理,用易学平衡律推得了广义熵函数 G。熵函数 G 揭示了精神熵 deH 与物质熵 diS 之间,在平衡律支配下的守恒关系。关于易学物理学的理论框架,有兴趣的读者可参见拙著《H 自组织理论》和《周易与人格》。

● 万物“道生之、德畜之”

易学与现代科学成果相结合,可以证实古中国一元论哲学观的真理性。易学通过平衡公理逻辑地推得,在宇宙及其万物的结构中,都存在“道生、德畜”这一结构性属性。“道”是时空闭合的正反原始能量,“德”是该能量系统演化为新实体后,必须保持正反属性处于互补结构状态。能量属性绝对平衡的组织,是死物质系统,构成无机世界;能量属性适度不平衡的组织,是活物质系统,构成有活力的生物世界;能量属性极度不平



衡的世界,这一世界将被自然淘汰或重构。这三种情况,都是在“道德”秩序支配下演化。

理解这一平衡秩序的最好例证,是门捷列夫的元素周期律。在无机元素周期表中,有周期和族的对应关系。易学物理证明,元素周期律中的“族”是物质元素,“周期”则是一种不可见的反物质元素。正是因为原子中存在这种正反物质的互补平衡结构,才确保了无机原子的结构稳定。宇宙中所有的元素,都处于“族”元素与“周期”元素的能量互补平衡中。正反物质基元是从原始能量(道)演化而来,其互补平衡的结构状态,就是万物的“德”。所以说,元素周期律是万物以“道生、德畜”形态存在的最好例证。

生命物质与无机物质的唯一区别是,生命物质的结构基元处于不平衡互补状态。由于这种不平衡,其生命周期都很短暂。故生物世界的存活,都需要不断地进行新陈代谢,有性繁殖生命体,还创造了“自组织”下一代的结构和功能,作为延续自己生命的一种方式。无机物质的结构基元处于绝对平衡互补状态,故它的生命周期很长,几乎与恒星系的寿命相同。总之,只要被称为“物质”的所有系统,都是由正反原始能量(道),在互补的平衡秩序(德)支配下演化而来。“道生、德畜”是万物的结构性属性。

人类的身心结构也是由这类基本元素经光合作用演化而来的。在人性生成过程中,身心属性也必须受(道德的)平衡秩序支配。这种平衡秩序表现为人性的动机属性,必须互补平衡。这是一种平衡对待关系,由人性的生理/反生理、心理/反心理、心灵/反心灵三个层面的互补动机构成。没有这种正反属性的互补平衡,该生命体不能存活。

生命物质的演化原理,也可以用物理学中的广义熵 G 来描述。 G 代表宇宙万物都是由正反物质互补构建。生命物质之所以具有“意识”形态的选择功能,就是在结构中,存在着反物质熵流 $d_e H$ 对物质熵 $d_s S$ 的控制。故生命体的意识(或更高级的思想)均来自于不平衡互补($S \sim H$)基元的固有熵流。此种熵流在人体结构中,具有比智能机更为聪明的功能,它可以对大脑中的“布尔模块”进行再编程。于是,在人类的生命形态中,出现了神奇的“思想意识”运动形态。

人类的思想可以对五觉之外的事物进行抽象思维。在思想意识支配下,衍生了人类的创造能力,故在人类的生命形态中,出现了与动物不同的动机属性。人性的动机驱动力来自于具有思想意识功能的反物质熵流,熵流

是万物“自稳定”和“自组织”的动力学要素,用易学可以演绎出熵流的数学模型。

生命物质是负熵物质,其熵流能自动地对物质熵进行自组织。故生命物质具有物理学称之为选择功能,心理学称之为意识功能的神奇活力。所谓人性的动机驱力,并非是弗洛伊德所说的“性力”,动机驱力来自于反物质熵流的能量交换。只是由于意识熵流是一种极其微弱的负能量交换,常人不能感觉到而已。

一个人的身心是否健康,归根结底,是该人内禀的负能(精神)量子,其属性是否处于良好的互补互动状态;人与人之间相互交往,也是负能(精神)量子的相互作用过程,能体现人际交往中的人格投合性。动机属性过于平衡的人,缺少生命活力,影响潜能发挥;动机属性过于不平衡的人,其行为就会出现不合情性,不仅会影响到人际沟通的投合性,还会决定其事业成败和命运吉凶;严重失衡者会引来凶险,乃至累及下代。

心理学动机属性的优劣状态均可用“熵”来描述。熵的数学模型对于信息属性守恒的无机世界非常有用,它可精确地预测该系统演化趋势,如天气预报。但对信息属性不守恒的智慧生命,其演化的形态主要是以平衡秩序来表达,数学无法进行归纳演绎。此时,可用易学的“复卦”进行定性表述,一个复卦就是一种“熵”模型。《易经》64个复卦所描述的是人格系统,代表64种智慧生命的熵状态。它不仅可以预测人格,还可对其他社会组织,如企业组织的“司格”、医院的“院格”、学校的“校格”、国家的“国格”等进行属性演绎。总之,凡是由人组成的系统,其演化趋势均可通过复卦的“熵”状态加于把握。

在熵函数方程或复卦熵模型中,都能表述出“熵产生”与“熵流”之间按照道德秩序形成的结构关系。根据数学方程,可以演绎道德秩序的守恒(量变)规律;根据易学模型,可以演绎道德秩序的平衡(质变)规律;用数学与易学相结合的方法,可以获得上述两种规律的统一模型。代表平衡秩序的广义熵函数如下:

$$G = deH + diS = -h \frac{dT_h}{T_h} \ln\left(1 + \frac{dT_h}{T_h}\right) + k \ln\left(1 + \frac{dT_s}{T_s}\right) \leq 0$$

$$\text{或 } G = -h \frac{dT_h}{T_h} \ln\left(1 + \frac{dT_h}{T_h}\right) + h \frac{dT_s}{T_s} \ln\left(1 + \frac{dT_s}{T_s}\right) \leq 0$$

式中:deH 是反物质熵流;diS 是物质的熵产生。



● 生命物质基元

所有的生命物质都由时间不对称、内禀熵不平衡的(S~H)基元构造。此类元素通过光合作用演化而来,其电子跃迁到很高的能级上,在水分子负能量子场的支持下,进一步演化为高分子物质、细胞物质。

生命物质在水分子负能场中,能自动地去寻找与自己时间属性相匹配的元素,它会按照场结构的平衡原理组成新元素,这是生命物质演化的最基本方式。生命体虽然在信息处理时不消耗正能量子,但在其生存中却不能脱离水分子的存在。同时,由于处于亚平衡态上的(S~H)基元寿命很短,生命物质还需要不断地进行新陈代谢。生命体能本能地将一些新的低熵物质吞食,通过呼吸系统和消化系统进行代谢运动。高级生命体还塑造了性繁殖系统,以确保自己的生存,不因固有的内禀熵不平衡危机而灭绝。

(S~H)是一种“精神”属性很强的基元,它有传统数理科学所不能理解的选择功能。当(S~H)基元在生物的大脑中演化成类似“布尔逻辑”模块时,就创造了能在大自然本能觅食、求偶、繁殖下一代的动物。当它们进一步演化,创造出能产生“概念—思想”系统的“觉悟逻辑”模块时,这一元素的“灵魂子”功能,已造化了渴望去认识自己的人类。可见,在宇宙和世界的属性演化中,那位具有“灵魂子”功能的 H 基元,是宇宙和世界演化的动力学主人,它的时间之箭永远指向过去。宇宙中所有的生命物质组织,都是按照平衡秩序来构建自己结构。其最基本结构单元的“时空”秩序模型如图 3-1 示。

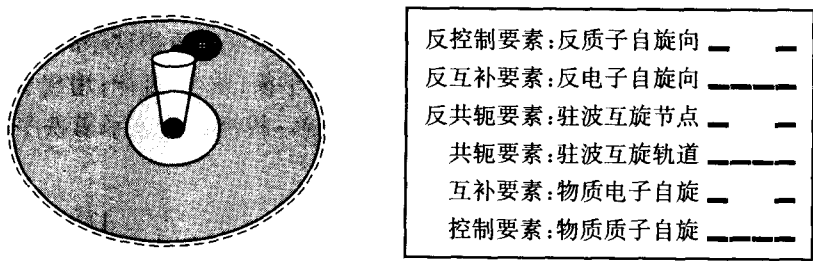


图 3-1 (S~H)吸收光子后相空间增大,演化为耗散结构基元

图 3-1 中那个黑色的神秘物,就是构建我们人类“灵魂”的基本元素。

它与宇宙场构成同一物理整体,其基本行为会受到宇宙平衡秩序的制约。事实上,现代物理学已经深深触及到了这个重要的宇宙结构,它属于需要用平衡秩序来处理的科学问题。苦于在唯数方法论误导下,人们还没有能将它形成达成共识的公理,一旦科学能将易学法则与现代成果相结合,则很快就能从生命物质基元的结构视角,来证实中国易学“天人合一”观的真理性,证实“道生、德畜”乃万物之固有属性的人文价值。

“德畜”机制通过正反物质共轭要素间的“驻波”耦合来实现。“驻波”能将正反物质紧密联结,形成一个能量平衡系统。正物质系统的互补要素互旋“轨道”与反物质互补要素的驻波“节点”,构成该系统存在的“时空”。将此法则应用于心理学人格系统,通过平衡公理演绎,就可得到极其深刻的科学道德观。

§ 3.3 自然属性动机

人类的出现是大自然的造化。人性的自然属性与组成该生命体的基本元素——(S~H)基元的结构有关。(S~H)基元是“耗散结构”型负熵元素,具有精神属性很强的选择功能。人类的身心就是由这种最基本的负熵元素所构建的。

整个人体是一个耗散结构系统,它处于内禀能量属性不平衡的运动状态。耗散结构系统能存活下来,必须有一种进行自稳定、自组织运动的生命器官,在这些器官运行下,就可使自己处于不守恒的“势平衡”状态。“势平衡”概念相当于物理学中动态平衡,描述一种必须在能量交换中才能实现平衡的存在状态。在心理学中,这种势平衡表现为人类的心理运动,它会根据环境气氛不同,潜意识地出现一种应对气氛的情绪行为,这种情绪行为将力图使自己的心理属性与环境属性实现平衡。

人类的身心结构具有宇宙所有其他生物无可比喻的选择功能。人类就是依靠了(S~H)基元所构建的身心系统,获得了存在于这个世界的的能力,这种能力表现为支配行为的动机及其表达方式(人格)。人性的自然属性是指“人”在化生过程中,大自然赋予的一种固有的、能够使自己生存下来的本能属性,本能属性从生理、心理、心灵三个层面构筑了实现自己生存的结构



系统。根据易学公理,我们就可以演绎出人性的自然属性和社会属性,下面介绍人性的自然属性动机。

● 生理动机:求生欲

求生欲是生命体最基本的生存形态,属于生理层面的人性动机。这是一个由“耗散结构”型器官直接驱动的系统,其主要功能是为实现生命体对低熵能量的更新需求,使自己随时保持在“势平衡”的稳定状态。这是人类维持生命运动的最基本属性,类似于计算机的硬件系统。其运行机制依靠“伺服”感应传动,故是一种属于“本能”的动机属性。

著名科学家弗洛伊德(Freud)对人类生理层面的属性总结了这么一条定律:在生理层面,人类总是要求拥有快乐而不是痛苦。这是人类求生欲的基本表现形态,也是人性中最基本的自然属性。我们称之为自然属性第一定律。

人类在生理层面“拥有快乐而不是痛苦”,主要是指“食、逸、性”三个方面的基本生存需求,这是自然选择的结果。

(1) 以“食”为天——补充低熵能量,以延续生命。

食欲是人类一生追求的最基本动力,为了克服物质系统的自然熵增,使生命体的物质系统得以延续,人类必须不断地补充低熵食物,这是任何生命体都存在的、最基本的求生形态。

量子物理学家薛定谔曾说,生物吃食物其实是吃“负熵”;植物的光合作用、动物的觅食行为、人类的一日三餐,都是为使自己的物质系统,能保持在不湮灭的势平衡存在状态。所有生命体无一例外。人类的求食动机在智慧和道德理性支配下,虽然其表达方式已深深烙上了文明的社会属性痕迹,但究其属性产生的原始机理,与其他生物无异。

(2) 以“逸”为乐——构筑反馈体系,以驱动行为。

人类的求生形态不只是求食欲,还表现在他对自己器官所处环境的情绪选择。通过对视、味、嗅、触、听“五觉”器官的鉴别功能,以选择快乐而不是痛苦的情绪,为自己构筑了一道能激励行动、延长生命周期的伺服系统。在饥饿时会出现痛苦,而在美食时就会出现快乐;疲劳时会出现痛苦,松弛时就会出现快乐;摸黑或强光下会出现痛苦,柔和的光线下会感觉快乐;强噪音下会出现痛苦,欢快的乐曲会出现快乐;奇臭难闻的气味会出现痛苦,芬香扑鼻的气味会感觉舒适快乐。

以追求舒适逸豫为乐,是每一个人都存在的求生形态。这是驱动人类以行动来实现求生欲的生理机制。人类依靠“五觉”器官的选择功能,为自己构筑了一套能够迅速反馈的“伺服”系统。伺服系统的驱力是本能,不需要理性支配,出汗、眨眼、饮食、排泄、捏鼻等所有行为,都体现了生理层面求生形态中存在着追求舒适逸豫的动机属性。

(3) 以“性”为本——繁衍后代、延续生命。

除了以上两种求生形态外,有性繁殖的生命体还具有“自组织”后代的功能,这种功能表现在对异性的性欲追求上。这是生命体为对抗自然老化、衰竭而出现的一种延续生命的机制。人类也不例外,将繁衍后代作为自己生命的延续,性欲是人类求生欲中的重要形态,没有性就没有生命,性是生命的根本、生命的母亲。这一自然属性是不言而喻的。

求生欲是生物的普遍属性,人类与其他生物不同的是,其他生物在生理欲望得到满足后,就会自然停止。而人类则不同,人类在生理层面动机得到满足后,会情绪饱满、信心十足地投入到希望获得更舒适、更逸豫、更高级的追求目标中。

● 心理动机——安全欲

安全欲是生命体比求生欲更高一级的生存形态。用易学的质变原理可以推演,这是生命物质基元(S~H)在演化中,为克服物质基元(S)自然熵增而出现的一种较高级的自稳定、自组织机制。这一结构类似于计算机的软件系统,具有接收、分辨、理解、处理信息的逻辑能力。生命体为确保自身的生存安全,能对可能出现的危险信息迅速作出逻辑判断,并以一种被称为“意识”的形态,支配生理系统作出行为反应。

这种表现为对环境信息作出反应的动机,其产生机理不是直接依靠五觉的“伺服”系统,而是依靠能够对信息进行“理性”处理的逻辑系统,具有“意识”的属性,故习惯上称此结构为心理系统。心理系统的意识现象有两种状态:一种是潜意识,属于“本我”的逻辑系统,其结构具有与计算机软件类似的意识能力;另一种是显意识,属于“自我”的逻辑系统,这是在社会学习中经过智慧再编程处理而获得的意识能力。

科学家亚特勒(Adler)发现,在心理层面,人类总是希望获得安全与尊爱。在有性繁殖的生物世界里,生命体对安全、爱情、尊重的追求和满足,也是一种客观存在的普遍属性。由于人类的精神系统具有更高一级



的组织结构(见心灵层面动机),故人类的安全动机已经从初级的生理安全,广延到心理、心灵层面的尊爱需求,人们对尊严、名誉、隐私、及晚辈们长久幸福美好,都有十分强烈的追求欲。我们将这种以“意识”形态表达需求的属性,统称为安全欲。这是人性中较高级的自然属性,也可称其为自然属性第二定律。

所有以意识形态表达求生的生命体,在心理结构中都存在着一种可以演算“布尔代数”的逻辑模块,这种逻辑模块具有意识思维功能;蜘蛛织网、蜜蜂筑巢,都属于逻辑模块解布尔方程所致。不同的物种有不同的布尔模块,生物精灵们依靠这些与身俱来的逻辑模块求生于大千世界。

人性中的安全动机是一种自我属性,均由布尔模块所控制,是一个有逻辑能力的意识系统。因此,马斯洛动机五层次中的安全、爱情、尊严三层次,都可归纳为以“意识”形态表达动机的“安全欲”。这一层次的动机形态,在高等动物中也有存在,动物心理学家对动物追求生理安全、尊严安全、爱情安全的情况,已有很多确凿的证据。

人类与动物不同的是,人类对安全需求具有更高的层次,如名誉安全、隐私安全等,但究其动机的产生机理而言,仍属于心理层面的意识系统,而且,如同生理层面一样,动物在心理层面欲望得到满足后,就会自然停止。而人类则不同,一旦心理层面的欲望得到满足,即会表现一种精神饱满、充满自信的情绪,工作干劲十足、效率极高。

● 心灵动机——求美欲

求美欲是生命体最高级生存形态。长久以来,人们对生物世界的求美现象,一直认为是一种不可思议的“灵性”,它存在于感官的视、听、味、嗅、触五觉之外,属于被称为第六感的“灵”觉。人们一直在寻找生物世界灵觉,除了上帝之外,究竟是一种什么样结构机制,才能产生出不需要对信息进行逻辑演算,直接凭生物的“感觉”,就能驱动它们对“美”进行追求呢?

易学的演绎结论认为,这是反物质基元(S~H)在演化中,为克服物质基元(S)自然熵增而出现的一种最高级“自组织”机制,这一机制类似于人类对计算机进行编程,具有将信息综合分析,然后抽象成“概念”的功能。抽象概念不具有五觉的可感知属性,故称此为第六感,也称“灵”觉。生物世界的求美欲,就是在“概念美”推动下出现的一种动机。

追求“概念美”是生命体从无性繁殖向有性繁殖演进中为自组织自己

后代,实现两性交配而出现的一种特殊机制。在有性繁殖的生物世界里,生命体对“美”的追求是普遍规律,这是一种新生命的再创造过程,其运行机制遵循世界的平衡秩序。从男女各自身藏精、卵子追求交配开始,一直到新生命创造完毕,整个过程都受世界的平衡律支配。生物精灵不是依靠五觉的“意识”信息思维,而是依靠第六感的“概念”信息思维,威武的雄狮、红冠的公鸡、开屏的孔雀,无不是通过发射出一种“美”的概念,来吸引异性。

哥德尔定理已经证明,自组织系统具有非算法属性。这里需要对哥德尔定理进行补充的是,罗素佯谬系统具有按照平衡律演化的特征,用易学公理可以把握到它的演化秩序。

人类追求“概念美”的动机驱动力,不是按照“意识”信息下的布尔逻辑思维,而是按照“概念”信息下被称为“思想”的观念来思维,这是一个非算法的逻辑系统。在人类的心灵中,存在着这种以“概念”判断是非的逻辑系统,我们暂且称这种结构为“非算法模块”,由于非算法模块所表现的功能都不以“意识”,而以“概念”的形态出现,故习惯上将这种结构称为“心灵”。

科学家弗兰克(FRANK)发现,在心灵层面,人类总是希望有长久目标,而不是虚度一生;在心灵深处,人人都有获得真、善、美的价值追求。我们把这种不以“意识”,而以“概念”形态来表达需求的属性,称为心灵层面的“求美欲”。这是人性中最高级的自然属性动机,故也可称之为自然属性第三定律。

● 自然动机金字塔

综上所述,人性的自然属性可分三个层次,这三个层次的自然属性是人类表达动机行为的动力之源,它通过生理层面的“伺候”硬件系统、心理层面的“意识”软件系统、心灵层面的“思想”概念系统,实现自己、种族及整个人类的可持续生存需求。从出生到老死,人类的属性是一个不断发展、完善的过程,也是自己生命价值的体现过程。生理层面的自然属性从一出生就开始出现,首先表现为对食物和逸豫的需求;不久就会出现对性的好奇,直到青春期的求偶、组织家庭、养育子女,生理属性直至老死,均表现得十分充分。

心理层面的自然属性出生几天后就发生,对父母的触摸就有安全、被爱反应;随着年龄增大,自然属性进一步得到发挥。心灵层面的自然属性



一般在婴儿满月后出现,此时,开始懂得占有、懂得爱憎、懂得创造。婴儿饥饿时要哭,我们将刚出生时的哭,视为生理求食和求舒适需求,犹如动物的嚎叫,但当婴儿懂得“创造”哭的时候,这是心灵层面自然属性动机的行为表达,具有按照“概念”进行判断的属性特征。创造哭只有人类才具备,紧接着是创造笑、创造拍马屁,开始懂得占有、懂得合作、懂得爱憎、懂得求同、求成、求知,自然人在群居社会中演化为社会人,产生了一种理性遏制、理性推动、理性完善、理性创造的反自然属性,也称社会属性。社会属性与自然属性互补、互动,体现人的综合属性。人类自然属性动机的特点和表现方式如下:

自然属性层面	人性的基本欲求	欲求的表现方式	欲求的双重特点
生理层	食、逸、性	竞争与合作	满足自己,保护下一代
心理层	安、爱、尊	自制与表现	满足自己,保护弱者
心灵层	善、美、真	理想与现实	满足现实,考虑长远

我们可以用图 3-2 的动机金字塔来描述人的自然属性,这是美国心理学家戴维尔博士的研究成果,笔者将此称为戴维尔动机金字塔。

图中显示,在自然属性动机中,生理层面动机的空间最大,心理层面居中,心灵层面最小。这说明,在整个自然属性动机中,生理动机是人类生存过程的控制要素、心理动机是生理的互补要素、心灵动机是生理与心理的共轭要素。

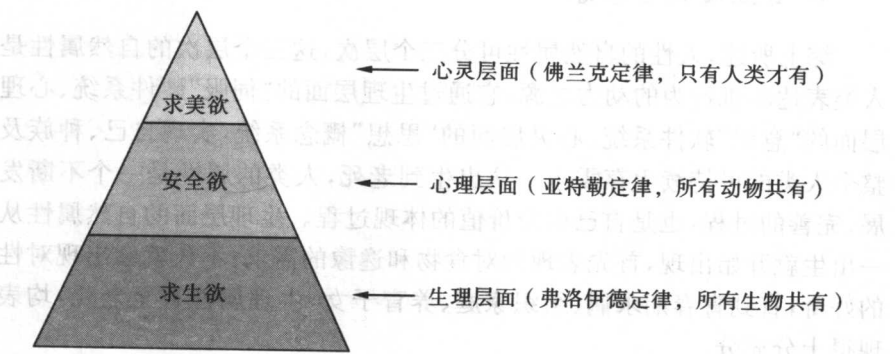


图 3.2 自然属性动机金字塔

§ 3.4 社会属性动机

人性的属性不光是自然属性。自然人在群居时,还会出现作为“社会人”的求生形态,这种求生形态构成了人的社会属性。

人类的社会属性是群居自然人必须具备的获得生存的动机。这是一个对应于自然动机的平衡系统,所有生命体都有类似结构,故也称反自然动机。就人类而言,从婴儿脱胎母体与父母群居开始,自然人就演化为社会人。他(她)必须懂得如何与自己的同类沟通交往;必须学会与同类、与环境建立一种符合“情理”的对待关系。于是,在群居的自然人属性中,就会产生一种反自然的社会属性动机。

社会属性动机与自然动机属性互补、互动,表现为每一个人求生于大千世界的生命形态,支配这种生命形态的结构性力量是世界的平衡秩序。根据易学公理,我们就可以推得生命运动的属性优劣和命运吉凶。生命物质是“耗散结构”系统,构建它的基元都处于正反能量不平衡的互补状态,正是这种不平衡互补,才出现了生命物质自稳定和自组织的生命功能。易学公理就是解析这种不守恒、不平衡系统结构与属性状态的逻辑。

本节所要阐明的内容,是关于这种不平衡互补状态的创生机理。回答人类在群居社会中,究竟是以怎样的属性进行生命运动的?回答智慧生命是否真如达尔文进化论所说的那样,按照不需要平衡约束的“丛林”法则演化的?

● 高级生物的心灵结构

高级生命体的心灵中都存在一种“非算法”的逻辑模块,生物精灵依靠这一逻辑,进行着生命形态的自组织运动。觅食、求偶、育儿,都离不开这一非算法模块的逻辑功能,这是生命体在演进中大自然赋予的、比意识逻辑更高级、更复杂的一种结构,具有“灵魂”一样的选择功能。所谓“灵魂”,也许就是生物心灵中的这种非算法逻辑模块。心灵中非算法模块的存在,使生命体出现了聪明属性,聪明属性增强了生命体的求生和抗衰老能力。



虽然高级生命体都存在我们称之为“灵魂”的心灵结构,但人类的心灵与动物心灵在结构与功能上是不同的。动物心灵对概念不具有主观的“再编程”能力,故动物只存在巴甫洛夫的条件反射,不具有理性鉴别真、善、美的功能,更没有创造真、善、美的能力。动物只具有包括条件反射在内的“意识”功能,没有“思想”功能。

在人类的心灵结构中,非算法逻辑模块能对布尔模块进行再编程处理。人类除了能够接收信息、分辨信息、理解信息、处理信息外,还能将信息综合,抽象成概念,进而依靠概念及其相互关系进行思维,这是人类自然属性中特有的“思想”功能,有了这种功能,就产生了许多具有创造思想的求美动机。心灵的再编程功能是人类脱离动物性,演化为人性的结构性原因。

人类在求生时,不仅可以理性地鉴别生理层面希望得到的“食、逸、性”的真善价值;鉴别心理层面希望得到的“安、爱、尊”的真善价值;鉴别心灵层面希望得到的“美”的真善价值,还可以理性地创造更丰富、更安全、更美好的人生价值。在心灵层面“思想——概念”功能支配下,人性中出现了人类特有的“求知欲”、“成功欲”、“求同欲”等动机,产生了人性的社会属性。

人性与兽性的主要区别,是在人类的心灵中有一个再编程逻辑模块,而在动物心灵中不存在这种再编程逻辑模块,故尽管动物在独处或群居时,有着许多不可思议的“理性”行为,如蜘蛛织网、鸟儿筑巢、狐假虎威等,只是(S~H)基元在演进中形成的布尔模块,它的不可再编程性决定了这些行为只是一种本能。人与动物的区别就在于人有“自我”理性,而动物只有自然“本我”,故动物只具有适应自然的能力,而人类则具有适应、保护、改造自然的能力。

人类心灵的再编程功能,是支配行为的思想意识力量,人性动机的形成受世界的平衡秩序支配。下面我们从世界的平衡秩序,来寻找人性社会属性动机的形成机理。

● 反生理动机——求同欲

·从婴儿的理性成长起始,自然人就会出现一种与宗族人必须“求同”的属性,群居宗族人之间互相关爱,协力同心,在求同中求生是普遍规律。动物虽然也存在养育下一代的求同属性,但在完成自然责任后,就各奔前程,

没有“宗族”这一概念。人类则不同,人性中存在着同情弱者和终生关爱下一代的天赋属性,在这一天赋属性支配下,人们在处理相互依赖关系时,总是以求同的方式求生,这种属性与大自然赋予人类的可编程心灵结构有关。“求同”动机的功能自我抑制贪婪,以保持对生理层面求生欲的平衡。

求同属性随着人类生产方式改变,已逐渐从宗族社会向区域社会、国家社会乃至更广泛的国际社会领域扩展。人们总能根据有利于久远的生存目标,相互之间以一种“求同”的方式求生存。千万年以来,任何一个宗族社会、国家社会或国际社会,在进行人际交往时,人们总是以一种约定的“仁信——礼义”形态,将自己内心的动机信息传递给同类,总是或多或少地以一种“反生理”形态约束生理需求,以求得同类的接纳和认同。

我们将这种违反自然生理需求,力图使自己被同类接纳的动机,称为社会人的“求同”欲,这是社会人最基本的求生形态,故也称社会属性第一定律。

“求同欲”是任何一个社会人在群居社会中必须具备的求生方式。其待人处世的合情性,反映了一个人的道德理性。这种“反生理”的“求同”欲,是对生理层面求生欲的一种能量平衡。在这一属性支配下,人类社会出现了伦理、道德、公正等人文概念,它代表了人类心灵中共同存在的求同动机,是一种理性的心灵再编程属性。

如果一个社会人的属性中只有智慧理性,缺少道德理性,则此人将会失去人性,复归为兽性,其个人命运也将因内禀能量失调而会遭到某种不幸。老子说:“大道废,有仁义”,就是对人性属性演化的一种总结。“大道”是时空闭合的原始能量,虽然它在演化中已消失,但它已蜕变成为有“仁义”理性的人性,这是自然演进的产物。故老子还说:“孔德之容,唯道是从”,就是指人类心灵中的“可编程”模块,在对智慧理性编程时,必须同时编出与此互补的道德理性,否则,内禀能量就会失调。

人性与兽性的主要区别,是在人类的心灵结构中存在着“可编程”的智慧和道德理性,而在动物的心灵结构中不存在“可编程”的智慧和道德理性。因此,尽管动物在独处或群居时,有着许多不可思议的“理性”行为,这些行为只是H基元在演进中形成的“布尔模块”而已。它的“不可编程”性决定了这些行为只是一种“本能”。故动物只能适应自然,不具有改造自然的能力,而人类心灵中存在着“可编程”的理性,它能把事物抽象



成“概念”，进行“思想”，故具有改造自然的创造能力。

社会人的求同动机在与求生动机平衡时，还会受自然的求美动机支配，这是人性自然动机进行人性化演化的重要动力之源。任何人都会对自己行为的后果要加以考虑，否则，会失去或威胁到他在这个群体中生存的权利。

● 反心理动机——成功欲

自然人在群居社会中的行为，总是违反其心理层面自然的“安全”需求，总是要为自己和群体的长久安全和尊严，甘担风险，奋斗不息。即使这种奋斗很不安全，也总会或多或少地反其道而行之，力图以成功的愿望，实现自己内心对安、爱、尊的长远目标。于是，与自然人的“安全欲”相对应，在社会人的动机中出现了一种“成功欲”。

成功欲是一种“反心理”的社会属性动机。人类为了实现更安全，更美好的生活，都存在着即使有风险也要去一搏的动机。道德理性高尚的人，会将个人安危置之度外，为群体社会长久安全美好而奋斗；道德理性低下的人，则会不惜一切，冒险去实现其个人私欲。两者都是一种对“安全欲”的反应。由于人类的心灵“可编程”，能理性认知自然界的某些规律，故人类不仅能适应自然，还能改造自然，这是社会人之所以具有“成功欲”的力量之源。改造自然只有人类才能做得到，这在动物界是不存在的。

成功欲是一个社会人在群居社会中求生的高级形态，既受安全动机支配，又受安全动机约束。在现实生活中，往往是那些越感觉不安全的人，追求成功的心理越迫切。人类“求成”愿望的高低和胆略，反映了一个人的欲望属性，我们将人类这种反“安全欲”，冒险也要去达成某种目标的动机，称社会人的成功欲。这是群居社会人的高级求生形态，故也称社会属性第二定律。

● 反心灵动机——求知欲

自然界有性繁殖生命体对于“概念美”的追求，都存在着一种结构性机制，即当外部条件稳定改变时，能适时地对美概念进行自我调整，巴甫洛夫称此种功能为条件反射。对于动物，条件反射虽是一种“聪明”属性，但它依然只是一种自然本能。

人类心灵中对概念美的追求，不是产生于条件反射，而是产生于人类的

智慧,智慧来自于人类的“再编程”心灵。它除了具有对丘奇命题思维功能外,还具有对概念模糊命题、哥德尔 $P_k(K)$ 命题、图灵停机命题进行想象思维、属性思维、抉择思维的功能。思想—概念系统不仅可以使人类对形式化的因果关系进行归纳演绎,还可以对事物属性之间的因果关系进行归纳演绎。

因此,人类总是不局限于满足对异性美的追求。从幼儿期的好奇心开始,就逐渐学会对“美”进行想象思维、属性思维和抉择思维。在逻辑的帮助下,对事物进行抽象认知、建立概念、进行创造,我们将这种以“思想—概念”方式认知事物规律的属性称社会人的求知欲,这是社会人的最高级生存形态,故也称社会属性第三定律。

但在物质财富匮乏、精神文化落后的社会中,人类的智慧在求生欲支配下演进,人们为了求生,往往会出现“弃美求知”的不道德属性。故老子说:“智慧出,有大伪。”

为求生服务的智慧本身不存在道德理性,自人类诞生以来,在智慧的演进过程中出现了两种求知路径。一种路径是求知用于野蛮掠夺,对同类和自然资源进行不道德掠夺。“舍尔灵龟、观我朵颐”、奢华无节。于是,就出现了“有大伪”的求知路径。

另一种路径是求知用于文明创造,在求美欲支配下,继承和发扬人类文明成果,理性应用自然资源,以智慧理性创造供人类享用的财富。此即中国文化中“道生之、德畜之”的演进路径。

历史证明,用于文明创造的求知路径是成功的路径,用于强权竞争的求知路径则是注定要被自然淘汰的路径。人类心灵中的真善美价值欲,不会因强权竞争者的吆喝而泯灭,也不会因一时被邪恶势力欺凌而在人性中消失,这是由人性中的求美欲和求同欲所决定的。任何一个身心健康的人,为使自己的生活变得更美好,都会在实践中进行理性总结,并从人类的文化积累中学习,以有道德的智慧理性,增强自己的求生能力。

动物界虽然也有类似为求生而“学习”的属性,但在动物的心灵结构中只有“不可编程”的本能软件,不存在“可编程”的结构,故动物只有适应自然的巴甫洛夫条件反射功能,不具有改造自然的求知功能。

● 智慧理性与道德理性

《道德经》和《易经》学说是古代哲人从道(易)演化规律得出的深度理论



思维结论,为人类揭示了智慧理性与道德理性演化所遵循的规律。中国文化对智慧的认识是“智”和“慧”的统一,认为只有在“慧识”事物本源的基础上用智,才符合自然规律。对道德要素的认识,认为这是“道”与“德”的统一。“道”是一种原始能量;“德”是该“能量”演化成新实体后,必须保持在自然的平衡状态上。

古代哲人似乎早就领悟到,在人性的属性中,除了存在反心灵的求知欲外,还存在着反生理的“求同欲”,两者对偶存在。反心灵动机与心灵动机平衡,为自然生理需求服务;“反生理”动机与生理动机平衡,为自然心灵需求服务。“求知欲”与“求同欲”统一于一体,两者缺一不可。而且认为,在智慧要素中,有“聪明”与“通达”对偶属性;在道德要素中,有“仁信”与“礼义”对偶属性。人性的属性总是朝着智慧理性与道德理性互补的文明方向演进,不会倒退。

在人性的心灵层面,存在着对真善美价值的自然追求。故在每一个人的心性深处,都存在着同情弱者、讲究诚信、做善事的理念。但在人性的生理层面,却存在着为满足自我的求生欲。这又是一对人性演化中互为对偶的属性。一方面,人类为确保自己能存在下去而出现了求生动机;另一方面,群居社会人则以求得大家认同,而出现了“仁信—礼义”形态的求同动机。于是,在人类的社会属性动机中,出现了一种以“反生理”形态来追求道德理性的属性。

考察社会组织中任何一个人,当它在群体中进行行为表现时,总是会对自己行为的后果进行理性考虑,这种理性考虑的基点,是其行为能否被同类认同。即使某天穿上了一件新衣裳要上街,你可能会照照镜子,左看右看是否合适。这是一种潜意识的“礼义”动机信息。

有些现代人,误以为所谓的“自我中心”主义,是一种现代人所提倡的高尚人格精神,其实,仔细观察那些正在以“我行我素”为自豪的人,其内心可能比谁都希望得到别人认同。许多在这方面走上极端行为的人,就可能是一种极度自卑心理造成的后果。“我行我素”的自我中心主义,不能说是一种正常人的健康心理,这是违背人性“求同”原理的。

在人类的社会属性中都存在着希望被同类认同的动机,在这一动机支配下,人类在社会行为中都会潜意识地出现一种道德理性。正因为人类有这种道德理性与智慧理性的朋比互助,人类的文明才总是向公正的方向演进。可见,人类社会的进化,并非是强权竞争“优胜劣汰”,而是理

性创造,文明进化。“得道多助,失道寡助”,一个国家,一个民族、社团、企业,迄今为止,所有人类社会的演进,概莫违反这一进化规律。我们称“求同欲”为人性社会属性动机的道德定律,这在动物界是不存在的。

“大道废,有仁义;智慧出,有大伪”。大自然在“自组织”异化演化中,十分公正地在人类的“可编程”模块中注入了“仁义”道德,以约束“有大伪”的智慧在生理欲求支配下,可能会破坏大自然和谐的异化属性。故老子称:“道生之,德畜之”;“孔德之容,唯道是从”。大自然对万物生存的选择标准是,“道生之,德畜之”的能量互补平衡。迄今为止,对于高智商、无德性的生物,大自然还没有创造出来,如果有一天能“克隆”出这类生物,笔者相信,大自然则会无情地将此类生物淘汰掉。这将是一种自然选择,不是无德性的竞争选择。人类社会在道德理性畜养下,总是朝公正方向演进。历史证明,所有社会的演进,均没有违反这一进化规律。

在人类的心灵中,存在着道德理性畜养智慧理性的结构性机制,破坏了这种畜养机制,就会有不测之灾。有些人不相信这种自然的因果关系,自作聪明,模仿不可编程的动物本能,对自然资源野蛮掠夺,对异族人尔虞我诈,这种内禀能量不平衡的人性,不仅不会成功,反而会在天然淘汰之列。

易学生成论得出人类社会演进的结论是:协同演进,共创文明。纵观人类的文明遗产,凡继承下来的,公认为优秀的文化,都烙有“协同创造”的文明痕迹。而那些竞争掠夺成性的遗迹,正在得到一代代新人的纠正。

● 人性与兽性的区别

正是因为人类有“求同、求成、求知”三种社会属性支配自己的行为,故人类的社会总是朝着公正、美好的方向演化,朝着人类共同幸福和谐的方向发展。人类心灵层面的需求五光十色、绚丽多彩,这是激起人类创造物质和精神财富的动力之源,正是人类有这种社会属性,我们的社会才能有进步、才能有创造、有物质与精神文明的积累,这是人性与兽性的根本区别。人类在社会属性支配下,出现了与动物不同的属性特征。人性与兽性的区别如下:



动机的结构层面	动 物	人 类
生理层面	自然满足就停止	更好些,并希望长期占有
心理层面	自然满足就停止	更好些,并希望长期获得
心灵层面	无。不忆往事,不思后果	忆往惜今,追求未来

● 动机倒金字塔

综上所述,人的社会属性亦可分为三个层次,这三个层次的社会属性是人类行为动机产生的源泉。由于整个人的身心是一个耗散结构系统,它需要在环境中不断地吸取物质、能量、信息,力图使自己顺利进行新陈代谢生命运动。故在人类的社会属性动机与自然属性动机互补互动中,必须处在一种动态的“势平衡”状态。这种平衡态必须以正反属性在互补中形成能使自己身心处于最适合发挥潜能、向最好生存方向发展的平衡模式。

人性动机的这种自然与社会属性互补关系,我们可以用平衡公理进行如下定性演绎:在反生理与生理层面,求同欲与求生欲互补时,必须确保生理上的需求得到满足,故求同欲与求生欲必须相互匹配,求生欲的空间有多大,求同欲的空间也必须相应地有多大,只有这样,才能确保求生欲获得满足。举一个例子说,如果你在自己的家庭求生,那就必须与家庭成员求同;如果走出家门,到一个企业组织去求生,那你必须与企业的成员求同;如果到一个更广阔的去领域求生,那你必须与更广阔的人求同。在反心理与心理层面,成功欲在与安全欲互补时,两者都属于生理或反生理动机的互补要素,其活动空间相对于生理层面就要小得多。在反心灵与心灵层面,求知欲在与求美欲互补时,求美欲是生理、心理属性的共轭属性,反映的是一种概念性理念,其行为表达的范围很小,故求知欲与它平衡时的空间也很小。事实上,人类求知是一种心灵系统的思想活动,不需要人去做很广大的空间活动。

由此可见,反自然的社会属性空间,正好与自然属性的空间构成一个互补平衡的对称系统,我们可以用图 3-3 的倒金字塔,描述社会属性动机的结构状态。这个动机倒金字塔也是戴维尔博士发现的,笔者将之称为戴维尔社会属性动机倒金字塔。

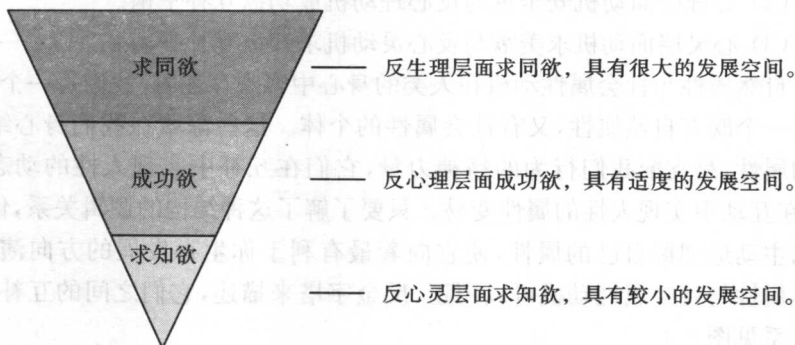


图 3-3 社会属性动机倒金字塔

● 人性动机六定律

现将易学人性学所介绍的人性六个定律归纳如下：

一、自然属性三定律

A. 生理层面(求生欲)

弗洛依德定律：人类总是希望获得生存与逸豫(食、逸、性)

B. 心理层面(安全欲)

亚特勒定律：人类总是希望获得安全与尊爱(安、爱、尊)

C. 心灵层面(求美欲)

弗兰克定律：人类总是希望获得长远的美好(善、美、真)

二、社会属性三定律

A. 反生理层面(求同欲)

人类总是考虑自己行为的后果(合情性)

B. 反心理层面(成功欲)

人类总是力图得到社会承认(成功性)

C. 反心灵层面(求知欲)

人类总是以理性实现价值追求(合理性)

三、人性动机属性的对偶性

根据易学平衡公理对人性的属性思维，我们可以总结人性动机属性的平衡秩序：

(1) 生理层面动机求生欲与反生理动机求同欲互补平衡。

(2) 心理层面动机安全欲与反心理动机成功欲互补平衡。

(3) 心灵层面动机求美欲与反心灵动机求知欲互补平衡。

自然属性与社会属性动机在人类的身心中客观存在着,我们每一个人,都是一个既有自然属性,又有社会属性的个体。这些深藏在我们身心结构中的属性,是支配我们行为的精神力量,它们在互补中实现人性的动态平衡,在互动中实现人性的属性变易。只要了解了这种结构的逻辑关系,你就可以主动地把握自己的属性,使它向着最有利于你生存发展的方向演进。自然属性与社会属性动机可以用正、反金字塔来描述,它们之间的互补、互动关系见图 3-4。

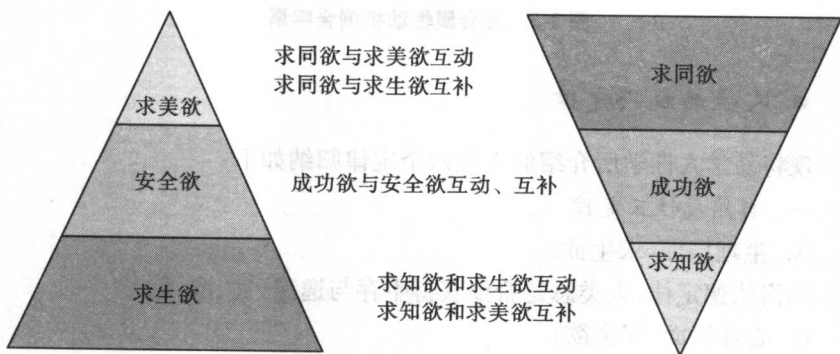


图 3-4 自然动机与社会动机的互补互动关系

著名量子物理创始人薛定谔曾指出:“我们不可能用物理定律去完全解释生命物质,这是因为生命物质的构造同迄今物理实验过程中的任何东西都不一样。”事实上,生命物质与无机物质的主要区别,就在于两者的内禀能量状态不一样。生命物质的内禀正负能量处于不平衡态,它的属性是不守恒的;无机物质的内禀正负能量处于平衡态,它的属性是守恒的。

宇宙中的所有生命物质,都是通过生物链,由(S—H)基元经吸收光子后的光合作用演化而来。当宇宙中一些未经核聚的游离态基元吸收足够的光子后,就会蜕变成总熵小于零的耗散结构系统,其基本元素可用符号(S~H)基元表示。人类的身心就是由这些处于耗散结构态的(S~H)基元所构建,因此,人类的身心必须服从(S~H)基元实现自稳定的平衡秩序需求。这种平衡秩序的最高级形态,就是心理学和社会学中的道德定律。

在生命物质的道德定律中,其能量平衡关系可以从广义熵定律看到,此

时正物质系统的熵产生近似等于零,而反物质系统的熵流永远小于零,故生命物质的总熵小于零。熵流是一种能量为负值的信息熵,既不可测量,又不可定量,它需要借助于易学模型方可进行属性分析。(S~H)基元能量状态的数学模型可以从广义熵定律直接推得,其熵流方程虽然对分析生命物质的演化无很大意义,但我们可从方程中观察到人类身心(包括灵魂)演化的动力来源,其中的 deH 就是“精神”元素熵流。

$$G = deH + diS = -h \frac{dT_h}{T_h} \ln\left(1 + \frac{dT_h}{T_h}\right) + k \ln\left(1 + \frac{dT_s}{T_s}\right) \leq 0$$

$$\text{或 } G = -h \frac{dT_h}{T_h} \ln\left(1 + \frac{dT_h}{T_h}\right) + h \frac{dT_s}{T_s} \ln\left(1 + \frac{dT_s}{T_s}\right) \leq 0$$

式中:deH 是反物质熵流;diS 是物质的熵产生,当吸收足够光子后,diS≈0,此时,系统总熵小于零。

$$\text{故生命物质的熵流为: } G = deH = -h \frac{dT_h}{T_h} \ln\left(1 + \frac{dT_h}{T_h}\right) \leq 0$$

§ 3.5 管理哲学与实践

易学人性学总结的人性动机六定律,揭示了人类共有的普遍属性。在信息共享的开放型社会中,人们对人性的动机追求,兼收并蓄、博采所长,越来越表现得更加丰富多彩。人类的事业已经走出家庭、走出企业、走出国度,正向全世界拓展。人与人之间的关系也逐渐向全球“求同”的空间发展。这一情势十分需要一种能够演绎平衡秩序的科学,以指导大家在全球经济、文化接轨中,如何解决求同规则问题。现代组织的领导或长官,更是需要了解自己与世界一体化的对待关系。作为管理理念,易学对待律将指引你思考传统管理模式的改进方向。下面我们以企业组织为例,略论社会组织的现代管理思想。

● 人性化管理学

人性化管理哲学的基本思想,就是按照人性的自然和社会两种交融的



属性,履行你对属下的管理,其要点如下:

- ① 承认人性六定律,结合现实环境,调动与发挥人性中德智潜能。
- ② 承认人性六定律,结合组织属性,制定“三赢”的组织价值观。
- ③ 承认人性六定律,结合人格特征,实现职业职务与人格的匹配。

● 人性化管理实践

任何一个组织的员工都是在满足自己生活基本需求后才能为组织创造价值。为使组织不断成长发展,管理者必须充分尊重人性中自然属性需求,并在管理中实现这种需求。管理者的责任是要根据人性的自然属性,对组织进行有效管理。重点在如下三个方面:

① 对生理层面的“食、逸、性”需求的管理。组织管理者的主要责任,是为被管理者创造获得实现这种需求的条件。一般而言,这一层面最核心的管理,是根据员工的劳动付出,给予合理的报酬。

② 对心理层面的“安、爱、尊”需求的管理。组织管理者的主要责任,是要为被管理者设计和创造职业安全和团队接纳的基本环境。

③ 对心灵层面的“善、美、真”需求的管理。组织管理者的主要责任,是根据周围的社会价值观,均衡、科学地确定现实和比较长久的组织价值观,并将此价值观灌输给全员。

其中,对组织的薪资和福利管理最为重要,它不仅会触及被管理者的生理需求,还影响到心理和心灵需求。薪资和福利是体现被管理者的自我价值的核心标志,故必须管理好。

薪资是指薪水和工资,薪水是对脑力劳动者的报酬,工资是对体力劳动者的报酬,无论是薪水还是工资,均是被管理者付出劳动后的回报。其分配的价值机制,要比开机器给电,购原料付钱重要得多,也复杂得多。

任何组织的利益分配以公平机制为主,但不能完全依靠公平机制。其原因,一是人力资源的价值无法计量;二是人不是“经济人”,人有智慧理性、有道德理性;任何人内心深处所追求的是公正,而不仅仅是“经济人”属性的公平。

组织心理学的实践证明,“公正”的文化意识,能有效地把竞争与合作机制统一于具有这种文化意识的组织中。所谓“公正”,就是将公平、平等和道德原则统一起来的一种文化。公平原则是尊重价值规律的一种竞争机制,在利润分配、职权分配方面完全按其对组织的贡献和能力来评价,带有完全

市场化的竞争性;平等原则讲求人权平等,这是一种合作机制,在福利享受、人格尊严和安全保障方面,完全从先进社会价值观来确定和分享;道德原则是人际互相帮助、尊老扶弱的一种道德机制。在组织成员需要得到支援和帮助的时候,能得到大家认同的道德支持,帮助者和被帮助者均能分享这种人际互助的快乐。

唯公平论者以效率优先观念来指导组织运行,虽能有限地调动人的潜能,但不会增强组织的凝聚力,也不会维持组织潜能发挥的持久性和主动性。人性化管理的公正利益分配公式如下:

$$\text{公正秩序} = \text{公平分配} + \text{平等分享} + \text{道德共享}$$

公正的含义是既要考虑公平原则,又要兼顾平等原则和道德原则。这种分配原则具有将精神与物质两个系统互补、互畜机制有机结合的优点,这是符合人性的分配结构。需要引起人们注意的是,在对人力资源的招聘应用时,绝对不能比照市场购物机制行事;给属下支付报酬,也绝对不是购物付款的对待关系。

公正分配的涵义已超越了单一的物质待遇。它包括物质享受、职务安排、权力分享、人权平等、道德体验等人性动机的综合,具有自我价值、组织价值、社会伦理价值统一的特点。这是一种将个人、组织、社会三种价值观融于一体的均衡分配原则。至于公式中三个子项究竟各占多少比例,则需要根据具体情况具体处置,处置是否得当,体现决策者的思想深度和艺术幽默,与决策者的人格属性与知识水准有关。

公平分配的含义是按照市场机制,按质论价,体现个人自我价值。它的分配机制只从岗位重要性、能力适应性、创造效益性方面来考虑,完全按照市场公平原则设计。

平等分享的含义是按照人权法规定,履行社会责任。体现人权平等,受社会价值观支配。主要是承担社会赋予的责任,如最低工资制、退休劳保制、医疗保险制、伤残福利制、休假制等劳动法规定的人权保障。管理者在履行这种责任时,往往会有很大的选择余地,在执行中如何确保公正,能否做到个人满意、社会满意、管理者满意,实现“三赢”,这也是与管理者个人素质有关的一项软技术。

道德共享的含义是一种关爱性共享,体现社会的伦理价值,受组织决策者的价值观取向支配。这是一种减少不安全感、增强凝聚力的共享机制。

如对老、弱、病、残人员除法定责任外,根据具体情况再给予大家认同的、体现关爱的特殊照顾。这更是一种与管理者个人素养有关的软技术。

公正分配秩序能营造组织的和谐气氛。这是一种受科学观指导的可持续发展机制,其指导逻辑是易学对待律所揭示的平衡秩序,是一种符合人性潜能激励的管理实践。

● 管理阶段论

泰勒科学管理学派只强调人际权力管理,忽视人性中客观存在的实际需求,把被管理者异化为会说话的机器。人性化管理是对人际权力管理的扬弃,它既把管理对象当作有思想、有情感、有欲望的人,又把管理对象当作管理的主体。根据我们的经验,人性化管理是一种动态发展过程,须分阶段实施。易学心理学将这种按照动态发展过程进行管理的方法称为“管理阶段论”。

管理阶段论受人性的动机秩序支配,在不同环境下,人性动机的结构是不一样的。针对不同的动机结构采用不同的管理理念,激励人性的潜能发挥就会更好。这是符合人性的一种管理方法。管理阶段论将管理的动态过程大体分为四个发展阶段。即:1. 权力管理阶段;2. 沟通管理阶段;3. 合作管理阶段;4. 文化管理阶段。

1. 权力管理阶段

权力管理最适合对初创组织或处于混乱阶段的组织管理。组织初创阶段,从业人员来自四面八方,抱着求业这个基本目的而来,亦带着心灵层面的长远打算或别的打算而来。各类人员的动机属性是不一样的,从业人员亦不知道新组织要求什么样“属性”的人;同事、工友之间又互不相识相知,因此,比较能服从组织制度,也容易接受权力管理。

在此阶段,如果一个组织没有明确的制度和纪律要求,明确的岗位标准,严格的权力约束,则很有可能因来自四面八方人的“属性”形态不一样而出现冲突和混乱。对文化要求高的人,在此阶段也不希望在一个新创建的组织里出现混乱。因此,此时进行严格的人际权力管理能为大多数人接受。

组织在发展过程中由于不测之由而出现混乱局面时,也必须紧急采取严格的权力管理。而这种严格的权力管理掌握到什么样的“度”,哪些方面是重点,则要求管理者对组织进行正确的诊断。诊断错误,下错药,可能会出现乱上添乱的情况。

组织出现混乱时,极大部分人均会接受或赞同严格的权力管理。这是从人性心灵深处都存在对长远目标和利益得出的结论。因此,均能接受放弃暂时的一些欲望而统一于权力管理的约束之中。

2. 沟通管理阶段

人际权力管理能较快地统一全员的行动,使组织进入正常的运行轨道,此时,管理者千万不可津津乐道于此阶段的成果。追求卓越的管理者肯定会迅速地进入第二个管理阶段,那就是管理者与从业人员沟通阶段。有的管理者认为,不去沟通,组织一样能运转。短期内可能如此,但不进入沟通阶段管理,组织肯定会出现熵增。任何组织在运行过程中,都会出现技术、资金、市场、原料等环节的频繁协作与配合,这些配合机制均须通过人去进行,制度能明确地规定各自的责任,但人的情绪、能力、环境等因素不可能在制度中设计得十分严密。于是,逐渐会出现推诿、埋怨、投机甚至欺骗的人性因素,最后,制度显得十分软弱,只有“沟通”才可打开此症结。

“沟通”实际上是信息交流。人性中难以捉摸的是“情绪”底下隐藏的人性的真实动机,信息交流在不进行情感沟通时往往会传递错误的信息。而这种情绪化的错误信息,又会理直气壮地坚持说是符合组织管理制度的,这种情况一旦发生,工作效率就会下降,组织内部就会出现局部熵增。有人说信息和意识是负熵,这是千真万确的。真实、及时的信息沟通,能使组织人员和管理者不断地产生新思维,不断有思想创新。“沟通”能有效地防止组织系统的自然熵增。真实、及时的信息沟通,要靠管理者与员工之间的真诚沟通才能得到。因此,组织内部人际沟通实际上是防止熵增的基本方法。

沟通阶段十分重要,领导人与从业人员沟通阶段,其实是进入人性化管理的意识培育和调整阶段,是为企业发展、成长塑造企业文化的开始;是组织和调整人性中社会属性表现形态,统一意志、统一思想,从而为企业发展目标服务的奠基阶段。此阶段仍要加强人际权力管理,同时开始注入适应企业特点的文化意识。此阶段一般在1—3年内完成。

3. 合作管理阶段

沟通阶段是组织精神、组织文化培育阶段。沟通阶段成熟,组织管理将进入合作阶段,此时,组织的文化意识建设十分重要。管理者应开始将“人”由管理对象转化为管理主体,通过这种转化,管理者应有意识地逐步由人际权力管理向企业文化管理过渡,人际权力管理逐步变成一种辅助工具。

由于组织是一个开放系统,外部的文化将会侵袭和影响到本组织的文

化演进。因此,要使一个组织营造出稳定的文化气候,绝非朝夕可达成的易事,它是一个漫长的发展过程。

合作阶段是培育组织文化的重要阶段,组织领导人如不注重研究分析自己组织的特点,就没有文化上的创新。合作阶段是把“人”这个管理对象转化为管理主体的重要阶段。只有被管理者自己认为或感觉到自己是这个组织的“主人”,或是主人的重要依靠对象的时候,才能主动去与领导人合作。此时,从业人员在心灵深处至少有如下三个方面的感受:

(1) 在这个组织里能得到基本的生活保障,自己不必为失去这些保障而担心。

(2) 在这个组织里有安全和归宿感,自己从心理上觉得这个组织是自己的“家”,不为偶然的失误或意外的灾难而担心孤立无援。

(3) 自己的价值得到了周围同事和领导人的承认,自己为此奋斗的企业存在价值也已被社会承认,从内心愿意为此工作。

合作阶段的组织文化培育,一定要建立在物质文明的基础之上。物质文明与精神文明是相辅相成的,人类视物质文明是一种享受,视精神文明亦是一种享受,这是人类不同于其他生物的显著特点。这两种文明统称文化进步,物质文明不等于有钱,而在于一个组织对金钱运用的文明程度。精神文明必须随物质文明的提升而发展,不可超越物质文明发展阶段建立脱离实际的精神文明。脱离实际的精神文明容易出现对从业人员心理上的误导,最后导致因“假、大、空”的精神文化而使企业生产力被破坏的悲剧。因此,物质与精神两种文化一定要互相适应、互相推动。质量高的精神文化,能使物质基础走向文明,并能创造更多的财富。更多的财富和物质文明,能推动人们对精神文化的提升。

4. 文化管理阶段

组织进入合作管理阶段之后,它的物质财富和精神财富有了大量的积累。上述两个财富积累到一定的程度,组织将会进入全文化管理阶段。所谓全文化管理阶段,就是全体从业人员对组织目标和完成这些目标的方法已经十分熟悉。各个系统里均有围绕总目标、在变幻莫测的运行中能很快出奇制胜地联合行动,对组织的未来有清晰的发展计划,已开始进行未来计划的实施行动。从业人员一进这个组织就知道干什么,如何去干,组织的自组功能十分强,无论在软件系统还是硬件系统,都有一个永不熵增的自组机制促进组织成长。这个阶段的管理并非一般组织所能达到的,组织的资金、

市场、技术和从业人员的素质,均已超越普通企业的水平,是一个永远打不垮的组织。真正的文化管理,是我们所有企业追求的一种境界和目标。

以上四个阶段是通过人性分析而得出的总结,但管理阶段论,不仅仅是文化管理论,徒有一种文化,是管理不好组织的,过于注重文化,我们将陷入唯心主义泥坑。组织管理是综合管理,许多硬件管理跟不上去,组织文化只是空谈。文化不能直接出产品、出金钱、出技术,文化只是促进硬件完善与发展、调动各方面人才潜能的一种力量。组织管理各阶段的硬件管理一定要与上述软管理相适应地建立起来。

5. 组织中的硬件建设

如果我们将人性化管理视为组织软件管理,而将组织的一切技术性管理视为硬件管理。那么,他们之间将有如下互补、互动关系,缺少这种互补、互动关系,仍不能算是一种成功的管理。

组织的硬件管理包括硬性制度、资金、技术、材料、设备、市场等技术性很强的管理,这些硬件是组织成长和竞争的“真刀真枪”,是人性化管理代替不了的硬管理。

在组织管理第一阶段里,由于初创或处于混乱时期,软管理方面必须有较详细的制度来实现对硬件的应用。而在硬件方面可能还没有一定的技术标准,即使有,也不去执行。因此,第一阶段的软管理强调人际权力管理是必要的。没有人际权力管理阶段,硬件的管理不可能完善。

第二阶段是进行人际沟通管理阶段,沟通的目的不是简化对硬件的管理,而是要加强对硬件应用的管理。通过沟通,启发从业人员遵守严格的企业硬件管理所必须遵守的技术要求、定额标准、操作标准、信息反馈等。各子系统里技术性制度要逐步完善和细化,这是发挥组织创造力的基本保证。没有这些硬件为依托,空谈文化,空谈情感,会走上唯心主义的管理迷途。

第三阶段进入合作阶段,此时,人际权力管理已弱化,各种对人的行为约束的规章制度已越来越简化。而对组织硬件的管理,则越来越细化,各种标准、规程、文件将作为组织的信息财富进行记录、保存、交流和分析研究。此时,人们越来越重视硬件管理中的技术制度管理并能自觉遵守。对人的行为约束制度则越来越放松。从业人员行为,在组织文化的约束下,一种自尊、自律、自重的敬业精神开始出现。

第四阶段进入文化管理阶段,软管理的一切制度可以弃之不顾,而硬管理已形成十分科学、完善的体系,每一个人都能十分自觉地遵守。下表是四

个阶段软管理和硬管理的比较。

阶段	软管理	<div>繁 ↓ 简</div>	硬管理	<div>简 ↓ 繁</div>
一	人际权力管理		不完善阶段,强制执行	
二	人际沟通管理		开始完善,纠正偏差	
三	人际合作管理		精细制度,自觉执行	
四	共识文化管理		非常精细,自觉执行	

● 人性化管理体制

既然人性深处都存在着求生欲与求同欲、安全欲与成功欲、求美欲与求知欲互补平衡动机,而这些动机又会在环境的诱导或压力下,将会作不守恒的属性演化,它将力图使自己的心理属性与外界的气氛属性实现“势平衡”,这种势平衡总是力图向着有利于自己生存发展的方向努力。此时,人格潜能将会被激励或压抑。人格潜能发挥只有在他的个人价值取向与组织、社会价值趋向一致的时候,才能对组织发展有利。如果它的个人价值取向与组织价值取向有悖,则这种潜能发挥得越大,对组织的破坏性就会越大。

因此,人性化管理的一个重要原则,就是要建立对人格潜能的激励与约束机制,并使这种机制向着有利于组织价值的方向诱导。这是组织有序、高效运行的基础,必须有体制来保证。体制与机制匹配、结构与功能匹配,是组织设计的重要依据。

社会组织是人类有目的的社会实践活动,它的存在与发展,决定于创建人的理念和管理。因此,组织的结构形态需要进行“设计”,这里提出的建立人性化管理体制,就是指此而言。人性化管理体制是根据对人性的认识而提出的,主要有如下三方面内容:

1. 等级指令制

这是组织高效运行的重要体制。其功能指向是,下级服从上级、指令畅通无阻。其结构设计原则是,整个等级制度贯彻相持合情、相使合理,不能出现不相容、不接纳、遭质疑的等级结构不清晰情形。

2. 程序监控制

这是组织运行过程的控制体制。其功能指向是,人、财、物流动有条不紊、高效不流失。其结构设计原则是,整个程序贯彻简略合理、可监、可控制

度,不能出现被盗窃、贪污、浪费、无辜流失等偶然情况。

3. 分权制约制

这是组织运行过程的道德秩序。其功能指向是,人财物使用处置谨慎透明、节制腐败,其结构设计原则是,整个组织权力贯彻三权分离、有序制约。不能出现掌权者有寻租、舞弊等过分集权情况。三权分离是指决策权、管理(经营)权、操作权分离。决策者不经营,经营者不决策;管理者不操作,操作者不管理。这是管理中很重要的体制,是组织的“道德秩序”。没有这种体制,就等于丧失了“道生、德畜”功能。

● 社会组织的“自组织”功能

世界上所有社会组织结构与功能,都必须以实现自己“自稳定”与“自组织”存在为目标。因此,它的存在受世界的平衡律支配。这里以企业组织为例来说明易学公理在实践中的应用方法。

人性化管理哲学认为,社会组织是以人类的“心理平衡”这一秩序构建的。无论是何种所有制企业,人格化的功利和人格化的责任是产生企业自稳定秩序和自组织功能的基本动力。要使这种由人格化责任与功利产生的动力建立在长远发展目标基础上,则必须根据人性属性制定现代企业的结构和体制。经验证明,企业组织必须具有如下几个结构条件,才能出现真正意义上的自组织功能。

如前所述,社会组织是人类的有目的实践活动;而对于经济组织,则是以赢利为目的的实践活动。经济组织运行状态是否健康良好,需要对该组织的经济结构和属性进行认识。数学逻辑只能对事物演进过程中“量”的守恒性进行把握,不能对事物的结构和属性进行把握。因此,当初发明经济学理论的学者不曾想到,正因为它的理论,造就了资本主义的掘墓人——无产阶级的诞生,并出现了制衡它独断经济理论的马克思主义政治经济学。

为克服数学模型不能演绎“结构”和“属性”的逻辑困惑,本文提出以易学来研究经济学,分析经济组织的结构与属性,故称“易学经济学”。

一个具有良好“自组织”功能的经济组织,其竞争力肯定会很强。而要实现这一点,没有一种先进文化作为组织精神统一全员行动,其自组织功能就不能很好出现。一个企业组织的潜能发挥,不仅在于墨守成规地平稳运行,更在于具有在自稳定中进行自组织的能力,根据环境变化,能不断地进



行调整组织要素属性,从量变到质变,最后实现“上台阶”的自组织运动。易学人性学能指明一般企业的演化方向,其原理也是易学的平衡公理。

● 经济组织的易学模型

西方经济学的理论基础,是对人性“属性”的“经济人”假设。在此基础上,建立了以资本利润“最大化”为终极目标的数学模型,这一模型的先天性缺陷,是对人性“属性”的错误假设。

随着工业革命到来,西方经济学数学模型,一方面,从理论上指导人们无节制地争夺自然资源,认为这是符合经济规律的必然逻辑。由此,孕育了第一、第二次世界大战;孕育了此后的“冷战”和现代的单极主义“局域战”;把今日之地球,搞得满目疮痍。另一方面,根据“经济人”假设前提,认为资本利润“最大化”是刺激经济发展的动力,从理论上证明了经济活动中所积累的“剩余价值”,为少数人享用是合理的。于是,有序的社会就会出现动荡不安。

“易学经济学”的逻辑模型用“八卦”表述。通过对经济组织要素分析,可以用归纳公理列出一个组织的经济学易学模型,然后,根据演绎公理对模型进行属性分析。根据模型的休咎优劣情况,进一步对该组织的结构要素“属性”提出改良意见。

易学经济学是“定性”科学。它能起到对事物演化方向“总体把握”的功能。而对相对稳定状态下经济要素的“定量”分析,则仍然需要用数学。只是此时的经济学数学模型,需要根据“总体把握”要求,调整它对人性的“经济人”假设,将“人性”作为“自然人”和“社会人”的综合来认识。从而,将利润设定在经济活动所发生的“资源、环保、生态”和“劳动者分享成果”等生产关系的边界条件之内。此时,单一用数学模型表述的资本主义经济学,将会自动地提升为“易·数经济学”。

1. 生产力三要素与结构

分析一个组织的经济属性,首先要确定该组织“生产力”的结构形态。马克思主义经济学将“生产力”结构分解为:“人”、“工具”、“资源”三要素。

由于西方文化思维中没有“阴阳”概念,更没有表述事物诸要素结构关系的逻辑工具。故传统经济学对一个组织“生产力”的结构形态和属性,无法通过一个“模型”进行理性分析。

易学能弥补这一逻辑缺失。易学公理可以将一个组织的“生产力”结

构和属性,以一个“八卦”模型进行表述。“生产力”三要素的易学代号如下:

①“人”。这里是指人的“需求”,需求是生产力结构形态中最基本的要素。它有两种状态可选择:一种是“激励”状态,另一种是“压抑”状态。属性处于激励状态的需求,用阳爻“——”表述;处于压抑状态的需求,用阴爻“_ _”表述。

②“工具”。这里是指实现需求的能力,通常就是指人的“五官”。“工具”则是被智慧人延伸的五官,人们依靠这一“工具”对自然资源进行加工改造,以满足需求。因此,工具要素也可认为是满足需求的“技术”能力,技术能力是生产力中最有活力的要素。它也有两种状态:一种状态是“先进”的技术能力,另一种状态是“落后”的技术能力。处于先进状态的技术能力,用阳爻“——”表述;处于落后状态用阴爻“_ _”表述。

③“资源”。这里是指在需求支配下,通过技术能力获取满足需求的原材料。最初级原始的材料,当然是指自然资源。自然资源也有两种状态:一种是自然资源“丰富”的状态,另一种是自然资源“稀缺”的状态。处于丰富状态的自然资源,用阳爻“——”表述;处于稀缺状态用阴爻“_ _”表述。

在八卦理论中,用“正八卦”代表事物的“有形”系统。其“下爻”代表决定事物基本属性的“控制”要素,“中爻”代表决定事物活动形态的“互补”要素,“上爻”代表决定事物活动时空的“共轭”要素。

“生产力”是经济结构中的有形系统,其模型用“正八卦”表述。在这一有形系统中,人的“需求”是决定生产力基本属性的控制要素,置正八卦的“下爻”位置;工具“能力”是决定生产力活动形态的互补要素,置正八卦的“中爻”位置;自然“资源”是决定生产力活动时空范围的共轭要素,置正八卦的“上爻”位置。

这样,一个组织生产力的结构形态,可用以下易学的八卦模型进行表述:

模型属性	乾	兑	离	震
自然资源	丰富——	稀缺_ _	丰富——	稀缺_ _
技术能力	先进——	先进——	落后_ _	落后_ _
人的需求	激励——	激励——	激励——	激励——



模型属性	巽	坎	艮	坤
自然资源	丰富——	稀缺— —	丰富——	稀缺— —
技术能力	先进——	先进——	落后— —	落后— —
人的需求	压抑— —	压抑— —	压抑— —	压抑— —

八卦中的三爻相当于构成“事件”的三要素。故在同一个八卦中，三爻之间的“对待”关系是“朋比互助”关系。根据易学公理中的“互助定律”，就可演绎一个组织生产力属性的优劣。

演绎分析证明，对于资源丰富、技术能力先进的组织，将人的需求控制在“激励”状态，对生产力的“属性”最有利。而对于资源稀缺、技术能力落后的组织，则将需求控制在“压抑”状态，对生产力的“属性”最有利。

2. 生产关系三要素与结构

在现实生活中，通常我们所说的“事物”，其总体结构不只是一个看得见的有形之“物”。任何“事物”，都有一个看不见的无形之“事”与有形之“物”互补，方可使该“事物”处于自稳定、自组织的存在状态。故所谓“事物”，是“事”与“物”的综合。“事”是一个无形的“形上”系统，能起到对有形之“物”互补平衡的作用。

在经济学中，生产力只是孤立的有形之“物”，它不可能单独构成一个自组织、自稳定系统。故生产力还应当有一个“反生产力”与之互补平衡，否则，该“生产力”不会有活力。此“反生产力”就是马克思经济理论中所说的“生产关系”。

根据易学“对待律”，任何一个社会组织经济形态都由“生产力”和“反生产力”对待构成。反生产力也称“生产关系”，是对“生产力”起互补、互动作用的形上系统。经济组织的“自稳定”、“自组织”，就是依靠了这一系统的“动力学”功能。

生产关系诸要素可从易学的“对待律”直接推得：

对应于人的“需求”，必定存在一个反需求的财富“分配”要素，以制约或激励“需求”；对应于“技术”能力，必定存在一个反工具能力的“科学”要素，以控制或提升技术对资源的运作；对应于自然“资源”，必定存在一个反资源的“环境”要素，以牵制人类生产活动对环保、生态、资源的破坏。因此，财富分配、科学知识、环境保护，就成为对“生产力”三要素互补、互动的“生产关

系”三要素。“生产关系”三要素的易学代号如下：

① “财富分配”是指社会人之间对经济资源和成果的占有、处置、消费关系。它是生产关系中最重要反需求控制要素。它有两种状态可选择：一种是“垄断”分配状态，另一种是“均富”分享状态。属性处于“垄断”状态的分配，用阳爻“——”表述；处于“分享”状态的分配，用阴爻“_ _”表述。

② “科学知识”是指经济组织对技术能力在改造自然中的鉴别、筛选、控制和提升。它是生产关系中对技术能力进行把握的理性要素，也有两种状态：一种是开拓“创新”状态，另一种是中庸“保守”状态。处于创新状态的用阳爻“——”表述；处于保守状态的用阴爻“_ _”表述。

③ “环境保护”是指经济组织在对自然资源利用时所采取的态度。它是生产关系中决定生产力“时空”的要素，直接影响到资源、环保、生态等空间属性，同时也直接决定了该经济组织的可持续时间。它也有两种状态：一种是环境处于“奇特”状态，另一种是处于“协调”状态。处于奇特状态的用阳爻“——”表述；处于协调状态的用阴爻“_ _”表述。

在八卦理论中，用“反八卦”表述事物“无形”系统的结构，常言道“心形合一”，易学中的“正八卦”代表事物“形”的模型，“反八卦”则代表事物“心”的模型。反八卦的“上爻”是平衡有形系统控制要素的“反控制”要素；“中爻”是平衡有形系统互补要素的“反互补”要素；“下爻”是平衡有形系统共轭要素的“反共轭”要素。

“生产关系”是经济结构中的无形系统，其模型用“反八卦”表述。在这一系统中，“财富分配”平衡控制“人的需求”，这是决定经济属性的最关键要素，置反八卦的“上爻”；“科学知识”是控制平衡“技术能力”的理性要素，它决定一个组织创造财富的水平，置反八卦的“中爻”；“环境保护”是控制平衡“自然资源”的时空要素，它决定经济活动的范围和可持续时间，置反八卦的“下爻”。这样，一个组织的“生产关系”结构形态，就可用反八卦模型进行表述：

模型属性	乾	兑	离	震
财富分配	垄断——	分享_ _	垄断——	分享_ _
科学知识	创新——	创新——	保守_ _	保守_ _
环境保护	奇特——	奇特——	奇特——	奇特——

模型属性	巽	坎	艮	坤
财富分配	垄断_____	分享__ _	垄断_____	分享__ _
科学知识	创新_____	创新_____	保守__ _	保守__ _
环境保护	协调__ _	协调__ _	协调__ _	协调__ _

反八卦中的三爻相当于构成“反事件”的三要素,故在同一个反八卦中,三爻之间的“对待”关系也是“朋比互助”关系。根据“互助定律”,也可演绎出一个组织“生产关系”属性的优劣。

演绎分析证明,对于环境奇特、科学不断创新的组织,将财富集中,以垄断形态处置,对生产关系的“属性”最有利。而对于环境协调、科学创新比较保守的组织,则将财富共享处置,对生产关系的“属性”最有利。

△ 关于“财富分配”

读者以后会看到,处于反八卦上爻的“财富分配”要素,在易学的“复卦”模型中,就是“上六”或“上九”,它处于整个复卦模型的最高位置,复卦“上爻”具有统揽全局的功能。故生产关系中的“财富分配”,是统揽一个组织经济“属性”的决定性要素。

自由经济学派发展到今天,对社会财富分配关系的处理,已不得不将劳动者所得降至最低;政府为调节贫富两极化,为建造社会公共设施所需的税收,作为自由市场经济模型中不可逾越的边界条件。

△ 关于“科学知识”

读者以后还会看到,反八卦的中爻就是“复卦”的第五爻。传统易学称复卦第五爻是“君”,即“皇帝”所处的位置。可见,科学知识在经济结构中的身价,高如皇帝。

五爻与二爻(生产力要素:技术)互补、互动,对整个经济组织将起到科学理性的推动作用。从易学经济学复卦模型看,在三对互补和三对互动要素中,五爻(科学)与二爻(技术)是一对既是互补,又是互动的特殊要素,因此,正如邓小平理论所言,科学与技术确实是经济活动中的最重要的“第一”要素。

科学知识是人类通过实践和思维活动得到的对客观规律的认知。在经济活动中,它不仅可以通过认知的社会科学知识,透过“需求”与“分配”之间的对待律,以资本为纽带,调节好人与人的对待关系。它还可以依靠认知的

自然科学知识,透过“资源”与“环境”的对待律,以社会契约形式,处理好人与自然的对待关系。

同时,科学知识还会义不容辞地指导自己的搭档——技术,在开发自然资源和创造新物质时,应当如何避免高技术的“双刃剑”属性,确保人类的生活质量和生存安全不受“双刃剑”的负面影响。

△ 关于“环境保护”

读者以后更会看到,反八卦中的“下爻”就是“复卦”的第四爻。复卦中的“四爻”与“三爻”组合,就是传统易学称为“人才”的一组平衡要素。“人才”代表一个组织的存在“时空”。

在易学经济学中,复卦中的“人才”,就是表述经济活动空间和可持续时间的一对平衡要素。

在现代市场经济实践中,发达国家早已将资本利润“最大化”设计,逐步让位于可持续发展“时空”。西方经济学家早就认识到,可持续发展“时空”是经济学理论中不可忽视的要素。现代市场经济学理论已将时空要素,作为资本利润不可逾越的边界条件,纳入了它的数学模型。许多文明的经济发达国家,很早以前就将“资源”和“环保”作为战略要素,在理论和实践中加以考虑了。

3. 经济结构六要素与综合结构

迄今为止,西方经济学均是以单一数学模型作为唯一的理论结构,对经济要素之间相互作用关系这一重要分析,却缺少手段。虽然该类模型表面看,好像具有可操作性,但这仅是技术层面的工具,它的“双刃剑”属性非常特出。一旦使用者不能因地制宜地把握好设定条件,就会对组织设计造成很大伤害,以至于要付出痛苦代价。

数学只能以“守恒”原理演绎一个组织的量变演化规律,不能以“平衡”原理演绎一个组织的质变演化规律。用技术层面的工具指导经济活动,就很难将人类的智慧引领到代表真理的科学层面。故西方经济学理论指导下的投资资本家,总是要待工人屡屡罢工后,才答应改善福利;总是待政府屡屡干预后,才考虑工业垃圾的处理问题,搞得企业的经理阶层无所适从。

那么,如何才能使经济学理论从“双刃剑”的技术层面,进入到更接近真理的科学层面呢?

这就需要易学逻辑公理的引领。前面已经作了交待,易学经济学提出了三个生产力要素,三个反生产力(生产关系)要素。故在新理论中,经济要



素共有六大要素,六要素及其属性如下:

6. 财富分配;属性:垄断/分享

5. 科学知识;属性:创新/保守

4. 环境保护;属性:奇特/协调

3. 自然资源;属性:丰富/稀缺

2. 技术能力;属性:先进/落后

1. 人的需求。属性:激励/压抑

将上述经济六要素按照八卦理论装入复卦模型中,就可得到一个组织的易学经济学模型。其体排列方法如下:

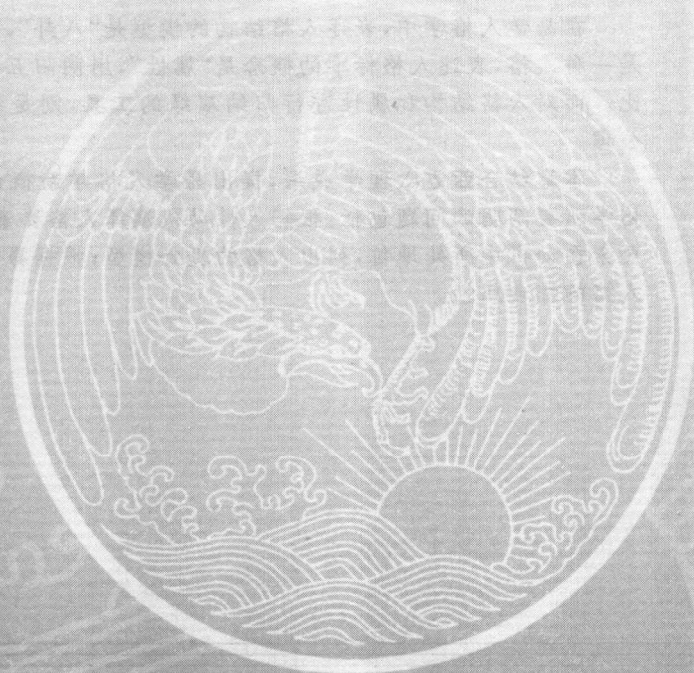
经济组织生产力六要素结构模型

	经济六要素	六要素属性与“复卦”结构		三“才”
生产关系 (反生产力)	财富分配	垄断 ———	分享 — —	财富占有状态 (天才四象)
	科学知识	创新 ———	保守 — —	
	环境保护	奇特 ———	协调 — —	活动时空状态 (人才四象)
生产力	自然资源	丰富 ———	稀缺 — —	
	技术能力	先进 ———	落后 — —	需求能力状态 (地才四象)
	人的需求	激励 ———	压抑 — —	

不同属性的六要素互相组合,就可归纳出 64 种经济学易学模型。根据演绎公理演绎分析,就可把握该经济组织的发展趋势。对属性比较好的组织,可提出经济可能出现“熵增”的预防措施;对结构属性不好的组织,可以提出经济属性的改良意见。

第4章

易学人格学



早在数世纪之前,西人苏格拉底就想发明一种系统,以了解人类的处世态度和预测人们的行为。苏格拉底是一位善解人意的天才,但因缺少一种对世界平衡秩序的思维法则,他最终也未能实现这一愿望。

人格是人类的行为特征,它反映一个人在动机支配下的行为属性和规律。“格”是规格、标准的意思,代表一种可感知、可测量事物的属性特征。人格则是属于可感知但不可测量的行为属性,其“规格”和“标准”不能像物理学那样,用度量方法分类、用数学方法演绎。表述人格的“规格”或“标准”,须要用另外一种以平衡律为支点的工具。

在易学人格学中,表述人格结构的模型是“八卦”,一个八卦就是一种人格,表述人格标准的概念是“属性”,用阴阳五行属性作类比。而对人格结构和属性进行归纳演绎的工具,则是易学的平衡公理。

本章结合西方心理学成果,提出易学人格学新概念。易学人格学所要阐明的的问题包括:根据人性动机演绎人格要素;根据人格要素在动机中所处地位,列出人格的复卦模型;根据易学公理演绎人格的综合属性。

§ 4.1 自然人格结构

人格一词来自拉丁文 *Persona*, 指古代戏剧表现中演员所带的“面具”。人类内心秘而不宣的动机, 须通过一定的“面具”来表达, 只要能破译“面具”所代表的角色, 就能把握人性的真实动机。故所谓人格, 也可简单地定义为: 人性动机的表达方式称人格。

在第三章“易学人性学”中, 我们已经介绍了人性动机的六种属性, 总结了人性动机六定律。既然我们将人格定义为人性动机的表达方式, 那么, 就可从人性六个动机定律出发推得人格要素, 有了人格要素, 就可归纳成八卦模型, 就可用易学公理进行演绎。

人性动机是深藏于心灵深处的一种行为驱动力, 有很强的隐私、隐秘性。但既然是行为驱动力, 那它总得要通过一种方式表达出来。人类是理性生物, 人们不会赤裸裸地表达自然动机的非人性行为。人类在表达动机时, 都会戴上具有“自我”特色的人性化面具, 此种人性化特色“面具”就是人格。

● 自然人格生成原理

人类的出现是大自然的造化。这是大自然“自组织”演化的产物, 由宇宙中具有选择功能的(S~H)基元构建。在人性学中, 我们已介绍了人性的自然属性动机, 它由生理层面的求生欲、心理层面的安全欲、心灵层面的求美欲三个维度的属性构成, 这三种自然动机是人类的普遍属性。其中, 求生欲是控制要素、安全欲是互补要素、求美欲是共轭要素。此三个层面的生命要素朋比互助, 使整个系统获得了自然的生物属性。

求生欲是所有生物的生理动机, 它将为获取物质、能量——对于人类而言是财富, 以确保自己的生存不受威胁, 并力图使自己生活得更舒适逸豫。这一动机的基本表达方式有两种: 一种是与同类竞争; 另一种是与同类合作。“竞争—合作”是人类实现求生欲的两种基本表达方式, 属于是自然人格的控制要素, 简称“争合”。在易学人格学用正八卦表述自然人格, 置正八卦的下爻位置, 属性是竞争的要素, 用阳爻“——”表述, 属性是合作的要素用阴爻“— —”表述。



安全欲是高级生物的心理动机,这是在生物实现求生动机时,对安全性的一种保护机制,它的意识系统能准确判断是非,并作出快速反应。这一动机的基本表达方式也有两种:一种是以表白的方式,对安全性做出反应;另一种是以自持的方式,对安全性做出反应。“表白—自持”是人类实现安全欲的两种基本表达方式,属于是自然人格的互补要素,简称“隐现”。在正八卦中置于中爻位置,属性是自持的要素,用阳爻“——”表述,属性是表白的要素,用阴爻“_ _”表述。

求美欲是有性繁殖生物的心灵动机,它起因于为自组织自己后代,需要实现与异性交配的追求。于是,在有性繁殖的高级动物心灵结构中,出现了一种对异性追求的“概念美”。这是生物心灵对长远目标的考虑,具有可持续的“时序”性。这一动机的基本表达方式也有两种:一种是追求长远的“理想”目标;另一种是追求眼前的“现实”目标。“理想—现实”是人类实现求美欲的两种基本表达方式,属于是自然人格的共轭要素,简称“理念”。在正八卦中置于上爻位置,属性是理想的理念,用阳爻“——”表述,属性是现实的理念,用阴爻“_ _”表述。

易学中的“爻”是抽象符号,它可以代表任何系统结构要素。当用八卦来表述人格系统时,八卦中的“爻”就是人格的结构要素。自然人格有三个维度,每一维度又有两种属性,故自然人格是一个“三维六极”系统:

共轭维:心灵层面求美欲;理想—— 现实_ _

互补维:心理层面安全欲;自持—— 表白_ _

控制维:生理层面求生欲;竞争—— 合作_ _

● 自然人格的结构与属性

自然人格是一个“三维六极”系统,由生理控制要素、心理互补要素、心灵共轭要素构成,其模型可用正八卦表述。根据人性动机的不同表达方式,可归纳出八种不同的自然人格。现将这八种自然人格介绍如下:

1. 乾族:理想控制型自然人格

此类自然人的求生欲以“竞争”形态表达,安全欲以“自持”形态表达,求美欲以“理想”形态表达。三要素均是“阳刚”属性,故称“乾”格。乾是男子汉的意思。

根据互助休咎定律,该类结构属于“竞争—自持—理想”三要素同性互助,虽然自持属性违背自然要求,但对实现动机很有利。这种人具有豁达大

度、不计小节的男子汉气质,称理想控制型自然人格,其模型如下:

理念属性 —— 理想

隐现属性 —— 自持

争合属性 —— 竞争

2. 兑族:现实控制型自然人格

此类自然人的求生欲以“竞争”形态表达,安全欲以“自持”形态表达,求美欲以“现实”形态表达。其中求生欲和安全欲以“竞争—自持”形态表达,深沉有力;求美欲以“现实”形态表达,注重实际利益。这是一种独往独来、冷酷凶狠,类似于狮、虎、豹一样的“兽性”格。具有这种属性的人都不会以此格进行动机表达。在其进行动机表达时,都必须进行人性化修饰。人格修饰规律在下一节论述。

根据互助休咎定律,该类结构属于“竞争—自持—现实”三要素异性互助,对其动机表达不利,称现实控制型自然人格,其自然格模型如下:

理念属性 — — 现实

隐现属性 —— 自持

争合属性 —— 竞争

3. 离:理想包容型自然人格

此类自然人的求生欲以“竞争”形态表达,安全欲以“表白”形态表达,求美欲以“理想”形态表达。其中,求生欲和安全欲以“竞争—表白”形态表达,热情包容。求美欲以“理想”形态表达,宽以待人。这种人天生善于人际沟通。

根据互助休咎定律,该类结构属于“竞争—表白—理想”三要素异性互助,这种异性互助完全符合自然要求,故对其动机表达很有利,称理想包容型自然人格,其自然格的模型如下:

理念属性 —— 理想

隐现属性 — — 表白

争合属性 —— 竞争

4. 震族:现实包容型自然人格

此类自然人的求生欲以“竞争”形态表达,安全欲以“表白”形态表达,求美欲以“现实”形态表达。其中求生欲和安全欲以“竞争—表白”形态表达;求美欲以“现实”形态表达。这是一种竞争性很强,但又赤裸裸以表白方式追求现实利益的人格结构。这种结构不符合人性道德要求,为实现与同类



沟通,需要进行人性修饰,其规律在下一节论述。

根据互助休咎定律,该类结构是“竞争—表白—现实”三要素异性互助,对其人格属性表达很不利,称现实包容型自然人格,其自然格的模型如下:

理念属性 — — 现实

隐现属性 — — 表白

争合属性 ——— 竞争

5. 巽族:理想理智型自然人格

此类自然人的求生欲以“合作”形态表达,安全欲以“自持”形态表达,求美欲以“理想”形态表达。其中求生欲和安全欲以“合作—自持”形态表达;求美欲以“理想”形态表达。这是一种属性矛盾的结构,既有合作愿望,但又不善表白。故这种结构的人在动机表达时,也必须进行人格修饰。修饰规律在下一节论述。

根据互助休咎定律,该类结构是“合作—自持—理想”三要素异性互助,对其动机表达很不利,称理想理智型自然人格,其自然格的模型如下:

理念属性 ——— 理想

隐现属性 ——— 自持

争合属性 — — 合作

6. 坎族:现实理智型自然人格

此类自然人的求生欲以“合作”形态表达,安全欲以“自持”形态表达,求美欲以“现实”形态表达。其中求生欲和安全欲以“竞争—表现”形态表达;求美欲以“现实”形态表达。这也是一种属性矛盾的结构,有合作愿望,但又不善表白。故这种人在动机表达时,总是以理智现实的自我形象进行人际沟通。

根据互助休咎定律,该类结构是“合作—自持—现实”三要素异性互助,对其动机表达很不利,称现实理智型自然人格,其自然格的模型如下:

理念属性 — — 现实

隐现属性 ——— 自持

争合属性 — — 合作

7. 艮族:理想支持型自然人格

此类自然人的求生欲以“合作”形态表达,安全欲以“表白”形态表达,求美欲以“理想”形态表达。其中求生欲和安全欲以“合作—表白”形态表达;求美欲以“理想”形态表达。这也是一种结构属性矛盾的结构,“合作—表

白”型结构的人格具有“支持”属性,而对于具有支持属性的人,应当具备“现实”精神,但艮格人的理念是“理想”,其支持属性就会打折扣。这种人的性格都很幼稚、固执。

根据互助休咎定律,该类结构是“合作—表白—理想”三要素异性互助,对其动机表达也很不利,称理想支持型自然人格,其自然格的模型如下:

理念属性 一一 理想

隐现属性 一 一 表白

争合属性 一 一 合作

8. 坤族:现实支持型自然人格

此类自然人的求生欲以“合作”形态表达,安全欲以“表白”形态表达,求美欲以“现实”形态表达。三要素均是阴柔属性,故称“坤”格。坤是女性的意思,具有宽容厚道、乐意助人精神。

根据互助休咎定律,该类结构是“合作—表白—现实”三要素同性互助,对其动机表达很有利,称现实支持型自然人格,其自然格的模型如下:

理念属性 一 一 现实

隐现属性 一 一 表白

争合属性 一 一 合作

八种自然人格的结构、属性、名称如图 4-1 示:

属性	理想控制	现实控制	理想理智	现实理智	理想支持	现实支持	理想包容	现实包容
五行	庚金	辛金	癸水 乙木	壬水	戊土	己土	丁火	丙火 甲木
模型	一一一 一一一 一一一	一一 一一一 一一一	一一一 一一一 一一一	一一 一一一 一一一	一一一 一一 一一一	一一 一一 一一一	一一一 一一 一一一	一一 一一 一一一
名称	乾族	兑族	巽族	坎族	艮族	坤族	离族	震族
理念	理想	现实	理想	现实	理想	现实	理想	现实
隐现	自 持				表 白			
争合	竞 争		合 作		合 作		竞 争	

图 4-1 自然人格

§ 4.2 内禀人格结构

人性动机的表达必须有符合人性的“格”来保证。人类在表达自然动机时只有戴上人性“面具”，方可体现这是有理性的“人”在表现。人之所以称为人，主要表现在它的动机表达方式是有智慧和道德的。笔者通过解析《易经》，悟出了生物世界从本能到理性，最终人脱离动物界演化为人的法则：

1. 凡是为实现求生欲而以“竞争”面目出现的动机，都不能以自然的“自持—现实”或自然的“表白—现实”属性来表达。否则，就会回到兽性“格”，而不是人性“格”。

2. 凡是为实现求生欲而以“合作”面目出现的动机，都不能以“自持—理想”的形态来表达。否则，就不能获得与同类的“合作”而被自然淘汰。

这两条都反映了人性动机在表达时需要进行理性修饰。人类的行为在社会表现时，将会潜意识地进行这种变异演化。易学称这种变异叫“错综”（或“变覆”），所谓“错”（或“变”），是指将阳爻变成阴爻，阴爻变成阳爻；所谓“综”（或“覆”），是指卦爻的“属性”顺序互为颠倒。变覆卦或错综卦，都是指人格要素的“属性”发生了改变，而并非指要素在卦格中的“结构”位置改变。理解并掌握这一演化法则，是解析《易经》本义的关键。

● 从本能到理性

人类表达动机时必须具有“人性”属性，因此，自然人的动机都要进行从本能到理性的属性演化。我们把以理性形态表达自然动机的方式，称为内禀人格。内禀人格代表人的性格、脾气等气质特征，与构成该生命体的（S~H）基元的结构有关。所谓“江山易改、本性难移”，是指内禀人格之先天性，具有自然的动机属性。

● 结构与属性

内禀人格是从自然人格演化而来，是一个“三维六极”系统，由生理控制要素、心理互补要素、心灵共轭要素构成，其模型可用正八卦表述。根据人

性动机的不同表达方式,可归纳出八种内禀人格。现将这八种内禀人格介绍如下:

1. 金宗乾族:理想控制型(与自然人格“乾”同)

此类自然人的求生欲以“竞争”形态表达,安全欲以“自持”形态表达,求美欲以“理想”形态表达。三要素均是“阳刚”属性,故称“乾”格。乾是男子汉的意思。

根据互助休咎定律,该类结构属于“竞争—自持—理想”三要素同性互助,其竞争型求生动机能得到理想理念的协助,也能得到自持属性支持,故对整个内禀人格的动机表达很有利。这种人刚毅果断、豁达大度,称理想控制型人格。其内禀人格模型如下:

理念属性 ——— 自然理想

隐现属性 ——— 自然自持

争合属性 ——— 自然竞争

2. 金宗震族:现实控制型(从自然人格“兑”错综而来)

此类自然人的求生欲以“竞争”形态表达,安全欲以“自持”形态表达,求美欲以“现实”形态表达。其中求生欲和安全欲以“竞争—自持”形态表达,深沉有力;求美欲以“现实”形态表达,注重实际利益。这是一种独往独来、冷酷凶狠,类似于狮、虎、豹一样的“兽性”格。

具有这种属性的人都不会以此种“兽性”格进行动机表达,都必须进行人性化修饰,修饰后的动机表达形态为“竞争—表白—现实”,也就是说,此类人必须表白自己的竞争和现实理念是为大家的利益而为,这样,就能得到同类的认同与接纳。根据互助休咎定律,该类人以“竞争—表白—现实”形态表达动机,称现实控制型人格。其竞争型求生动机既不能得到表白属性的协助,也不能得到现实理念的支持,故对其实现竞争型求生动机很不利。其内禀人格的模型如下:

理念属性 — — 自然现实

隐现属性 — — 修饰表白

争合属性 ——— 自然竞争

3. 火宗离族:理想包容型(与自然人格“离”同)

此类自然人的求生欲以“竞争”形态表达,安全欲以“表白”形态表达,求美欲以“理想”形态表达。其中,求生欲和安全欲以“竞争—表白”形态表达,热情包容;求美欲以“理想”形态表达,宽以待人。这种人天生善于人际



沟通。

根据互助休咎定律,该类结构属于“竞争—表白—理想”三要素异性互助,其竞争型求生动机能得到理想理念的支持,但不能得到表白属性的协助,因此,相应地,他的竞争力就减弱。这种内禀人格称理想包容型,其模型如下:

理念属性 ——— 自然理想

隐现属性 — — 自然表白

争合属性 ——— 自然竞争

4. 火宗巽族:现实包容型(从自然人格“震”错综而来)

此类自然人的求生欲以“竞争”形态表达,安全欲以“表白”形态表达,求美欲以“现实”形态表达。其中求生欲和安全欲以“竞争—表白”形态表达;求美欲以“现实”形态表达。这是一种竞争性很强,但又赤裸裸以表白方式追求现实利益的人格结构。这种结构不符合人性道德要求,为实现与同类沟通,需要进行人性修饰。

此类人在表达动机时,会将自然的动机属性全部相错,以“合作—自持—理想”形态表达。根据互助休咎定律,该类结构属于三要素异性互助,其修饰的合作型求生动机既不能得到自持属性支持,也不能得到理想理念协助,故对实现修饰型合作动机很不利。此类内禀人格称现实包容型,其模型如下:

理念属性 ——— 修饰理想

隐现属性 ——— 修饰自持

争合属性 — — 修饰合作

5. 水宗兑族:理想理智型(从自然人格“巽”错综而来)

此类自然人的求生欲以“合作”形态表达,安全欲以“自持”形态表达,求美欲以“理想”形态表达。其中求生欲和安全欲以“合作—自持”形态表达;求美欲以“现实”形态表达。整个动机表达构成“合作—自持—理想”巽型人格,这是一种属性矛盾的结构,有合作愿望但不善表白,故这种人在动机表达时,须进行人格修饰。

其修饰的方式是将自然人格“巽”综覆为“兑”,以“竞争—自持—现实”形态表达动机,称理想理智型人格。根据互助休咎定律,其修饰型竞争动机能得到自持属性支持,但不能得到现实理念的协助,故对其修饰竞争动机的表达很不利。其模型如下:

理念属性 _ _ 修饰现实

隐现属性 ____ 自然自持

争合属性 ____ 修饰竞争

6. 水宗坎族：现实理智型（与自然人格“坎”同）

此类自然人的求生欲以“合作”形态表达，安全欲以“自持”形态表达，求美欲以“现实”形态表达。其中求生欲和安全欲以“竞争—表现”形态表达；求美欲以“现实”形态表达。整个动机表达以“合作—自持—现实”形态进行，称现实理智型人格。这也是一种动机表达属性矛盾的结构，故这种人总是以理智现实的自我形象进行人际沟通。

根据互助休咎定律，其合作型求生动机虽然能得到现实理念的支持，但不能得到自持属性的协助，故对其合作型求生动机表达很不利。其模型如下：

理念属性 _ _ 自然现实

隐现属性 ____ 自然自持

争合属性 _ _ 自然合作

7. 土宗艮族：理想支持型（与自然人格“艮”同）

此类自然人的求生欲以“合作”形态表达，安全欲以“表白”形态表达，求美欲以“理想”形态表达。其中求生欲和安全欲以“合作—表白”形态表达；求美欲以“理想”形态表达。整个动机表达以“合作—表白—理想”形态进行，称理想支持型人格。这也是一种结构属性矛盾的结构，“合作—表白”型结构的人格具有“支持”属性，而对于具有支持属性的人，应当具备“现实”精神，但“艮”人的理念是“理想”，其支持属性就会打折扣。这种人的性格都很幼稚、固执。

根据互助休咎定律，该类结构是三要素异性互助，其合作型求生动机虽能得到表白属性的支持，但不能得到理想属性协助，故对其合作动机表达也很不利。其模型如下：

理念属性 ____ 自然理想

隐现属性 _ _ 自然表白

争合属性 _ _ 自然合作

8. 土宗坤族：现实支持型（与自然人格“坤”同）

此类自然人的求生欲以“合作”形态表达，安全欲以“表白”形态表达，求美欲以“现实”形态表达。整个动机以“合作—表白—现实”形态表达，称现



实支持型人格。此类人的内禀人格三要素均是阴柔属性,故称“坤”格。坤是女性的意思,具有宽容厚道、乐意助人精神。

根据互助休咎定律,该类结构是三要素同性互助,其合作型求生动机既能得到表白属性的支持,又能得到现实理念的协助,故对其合作动机表达非常有利。其模型如下:

理念属性 — — 自然现实

隐现属性 — — 自然表白

争合属性 — — 自然合作

● 内禀人格归宗分族

八卦的属性演化由爻的属性决定。复卦(或八卦)代表一个系统(或子系统)的结构,而“爻”则代表该系统中的要素和属性。由于爻的属性具有阴阳对偶性,因此,卦与卦之间就可构成非“综覆”即“错变”的结构形态。易学以八卦的结构形态来表述一个系统的属性,以爻的阴阳错变来表述一个系统的演化,这是在现代科学理性中尚未应用的逻辑方法。古人在对自然系统和人文系统应用八卦时,倾注了大量西方心理学中所欠缺的道德理性。如兑卦,在自然系统它的属性是辛(勇),但在对人格系统应用时,其属性不是辛(勇),而是癸(智)。这是古代哲人基于对人性本质的认识,总结了现代人往往忽视、但实际上却客观存在的道德理性。

内禀格代表一个人的内禀气质,具有遗传特征。属性相近的称同宗卦,属性相同的称同族卦。以字母 H 作为分族代号,则《易经》中 8 个代表内禀人格的下卦,可分为“四宗八族”,分别是:金宗“乾/震”;水宗“兑/坎”;土宗“艮/坤”;火宗“离/巽”。其形态特征如下:

金宗 N-乾族——理想控制型,代号 H_1 ;

金宗 N-震族——现实控制型,代号 H_2 。

水宗 N-兑族——理想理智型,代号 H_3 ;

水宗 N-坎族——现实理智型,代号 H_4 。

土宗 N-艮族——理想支持型,代号 H_5 ;

土宗 N-坤族——现实支持型,代号 H_6 。

火宗 N-离族——理想包容型,代号 H_7 ;

火宗 N-巽族——现实包容型,代号 H_8 。

自然人格错综为内禀人格的规律见图 4-2。

















八种内禀人格	理想控制型(乾)	现实控制型(震)	理想理智型(兑)	现实理智型(坎)	理想支持型(艮)	现实支持型(坤)	理想包容型(离)	现实包容型(巽)
	庚金	甲木 辛金	癸水	壬水	戊土	己土	丁火	丙火 乙木
	乾族 H ₁	震族 H ₂	兑族 H ₃	坎族 H ₄	艮族 H ₅	坤族 H ₆	离族 H ₇	巽族 H ₈
八种自然人格								
	乾平乾	兑错艮综震	巽综兑	坎平坎	艮综震复艮	坤平坤	离平离	震错巽
								
	乾族	兑族	巽族	坎族	艮族	坤族	离族	震族
	理想	现实	理想	现实	理想	现实	理想	现实
	自持				表现			
	竞争		合作		合作		竞争	

图 4-2 自然人格演化为内禀人格

图 4-3 是关于自然系统八卦向人文系统八卦演化的属性变异表，这是一张很重要的宇宙组织系统的属性表，它无疑会指导我们从逻辑上加深对“人之所以为人”的问题有更深入的理解，也为我们从根本上认识《易经》的本义起到很关键的导向作用。

自然系统	自然格	乾 H ₁	兑 H ₂	巽 H ₃	坎 H ₄	艮 H ₅	坤 H ₆	离 H ₇	震 H ₈
	五行属性	庚金	辛金	癸水 乙木	壬水	戊土	己土	丁火	丙火 甲木
本能→理性 演化方式		乾平乾	兑错艮 综震	巽综兑	坎平坎	艮综震 复艮	坤平坤	离平离	震错巽
人文系统	人性格	乾 H ₁	震 H ₂	兑 H ₃	坎 H ₄	艮 H ₅	坤 H ₆	离 H ₇	巽 H ₈
	五行属性	庚金	甲木 辛金	癸水	壬水	戊土	己土	丁火	丙火 乙木

图 4-3 从本能到理性的属性演化

§ 4.3 认知人格结构

认知人格是人性的社会属性动机表达方式。社会属性动机是一种反自然动机的互补平衡系统,它能起到增强、减损、约束、控制自然动机的作用。故要把握综合人格,必须揭示认知人格的生成原理和结构。

认知人格的属性是在社会学习中逐渐形成的。从婴儿期一直到生命结束,综合人格是一种属性不守恒的演化过程。其中的内禀人格(自性格)是江山易改、本性难移,只能改善不能改变,但其中的认知格受“自我”意识支配,类似于计算机软件,可以对它进行再编程处理。心理学家认为,认知人格与成长过程的文化熏陶、环境诱导、学习水准、人生抉择等因素有关,特别是青少年期的成长背景,基本能决定一个人的认知人格特征。人格一旦定型,相当于编程已完成,以后的学习训练,那只是完善、修补软件的问题。因此,如果对已经定型人格彻底再编程,那是一件很不容易、也很痛苦的事情。

● 认知人格生成原理

编织认知人格网络的原始原材料,来自于天地生人的自然造化,它与自然人格网络材料同时诞生,这些原始基因是人之所以能变成“人”的物质基础。正反物质按照一定的互补平衡秩序,构成婴儿身心结构的原型,人格的演化只能在此基础上进行。认知人格是反自然属性的精神系统,全部由不可见的反物质量子(负能量子)在相互作用中运动。

在人性学中,我们已经了解到,人性动机是互补对偶存在的,这种互补对偶属性受平衡律支配。因此,不管你是谁,在“人”的原始基因中,都存在“求生/求同”、“安全/求成”、“求美/求知”三种互补对偶的人性基因,这三对基因构成人性的六大动机,每一类动机都有互补对偶的两种属性。这样,人性动机的表达方式就可用六类互补对偶的属性进行表述。求生、安全、求美三种自然属性动机的表达方式,已在内禀人格中作了介绍。这里介绍社会属性动机的表达方式——认知人格的结构要素。

求同欲、成功欲、求知欲三种动机,是人类普遍存在的社会属性。其中,

求同欲是对求生欲进行互补平衡的动机;成功欲是对安全欲进行互补平衡的动机;求知欲是对求美欲进行互补平衡的动机。

求同欲也称反生理动机,它将控制人性中的求生欲,防止人类在求生中因贪得无厌而失去平衡。求生欲是自然属性中的控制要素,故求同欲就是社会属性中的反控制要素,其表达方式以被称为“道德”的形态进行。道德形态有互补、对偶的两种属性:一种是以显性形态表达的礼义型道德,体现求同动机实施时的沟通协调能力;另一种是以潜性形态表达的仁信型道德,体现求同动机实施时的诚意善良。因此,道德就是认知人格的反控制要素。在易学人格学中,反控制要素置反八卦的上爻位,显性形态礼义用阳爻“——”表述,潜性形态仁信用阴爻“_ _”表述。

求成欲也称反心理动机,它将支配人性中的安全欲,防止人类在求安全中因担惊受怕而失去平衡。安全欲是自然属性中的互补要素,故求成欲就是社会属性中的反互补要素,其表达方式以被称为“欲望”的形态进行。欲望形态也有对偶、互补的两种属性:一种是以显属性表达的高欲形态,体现在求成动机实施时的进取心;另一种是以潜属性表达的低欲形态,体现求成动机实施时的谨慎心。因此,欲望就是认知人格的反互补要素。在易学人格学中,反互补要素置反八卦的中爻位,显性高欲用阳爻“——”表述,潜性低欲用阴爻“_ _”表述。

求知欲也称反心灵动机,它将支持人性中的求美欲,防止人类在求美中因笨拙愚昧而失去平衡。求美欲是自然属性中的共轭要素,故求知欲就是社会属性中的反共轭要素,其表达方式以被称为“智慧”的形态进行。智慧形态也有对偶互补的两种属性:一种是以显性形态表达的通达型智慧,体现求美动机实施时的通达能力;另一种是以潜性形态表达的聪明型智慧,体现求美动机实施时的聪明能力。因此,智慧就是认知人格的反共轭要素。在易学人格学中,反共轭要素置反八卦的下爻位,显性形态通达用阳爻“——”表述,潜性形态聪明用阴爻“_ _”表述。

人类的认知人格就是由上述道德、欲望、智慧三要素朋比互助而成。认知人格的结构和属性可以用反八卦表述,根据易学公理,就可演绎认知人格的属性休咎。认知人格三要素的结构如下:

反生理要素道德:礼义—— 仁信_ _

反心理要素欲望:高欲—— 低欲_ _

反心灵要素智慧:通达—— 聪明_ _



● 认知人格的结构和属性

认知人格也属于一个“三维六极”系统,把六极属性按三维组合,就可得到八类结构和属性不同的认知格。现介绍如下:

1. 乾类:开拓创新型

此类人的求同欲以“礼义”形态表达,成功欲以“高欲”形态表达,求知欲以“通达”形态表达,三要素均具有显性的阳刚属性。根据互助休咎定律,三要素互助有力、属性非常优秀。此类人有胆有识、勇于创新,具有很强的行动力,属于“开拓创新”型认知格,称乾类人格。其模型如下:

道德属性 ____ 礼义

欲望属性 ____ 高欲

智慧属性 ____ 通达

2. 坤类:大智若愚型

此类人的求同欲以“仁信”形态表达,成功欲以“低欲”形态表达,求知欲以“聪明”形态表达,三要素均属于潜性的阴柔属性。根据互助休咎定律,三要素互助有力、属性非常优秀。此类人厚德载物、包容简略,具有聪明的仁信精神,属于“大智若愚”型认知格,称坤类人格。其模型如下:

道德属性 _ _ 仁信

欲望属性 _ _ 低欲

智慧属性 _ _ 聪明

3. 离类:智情兼优型

此类人的求同欲以“礼义”形态表达,成功欲以“低欲”形态表达,求知欲以“通达”形态表达,三要素中欲望要素是阴柔属性,智慧和道德要素是阳刚属性。根据互助休咎定律,互助后的智慧具有“通欠达”的属性。此类人温文尔雅、与世无争,具有优秀的礼义道德。属于“智情兼优”型认知格,称离类人格。其模型如下:

道德属性 ____ 礼义

欲望属性 _ _ 低欲

智慧属性 ____ 通欠达

4. 兑类:高欲技能型

此类人的求同欲以“仁信”形态表达,成功欲以“高欲”形态表达,求知欲以“通达”形态表达,三要素中欲望和智慧要素是阳刚属性,道德要素是阴柔

属性。根据互助休咎定律,互助后的智慧具有“达欠通”的属性。此类人简单粗暴、刚愎自用,具有很强的动手能力。属于“高欲技能”型认知格,称兑类人格。其模型如下:

道德属性 — — 仁信
欲望属性 ——— 高欲
智慧属性 ——— 达欠通

5. 震类:一鸣惊人型

此类人的求同欲以“仁信”形态表达,成功欲以“低欲”形态表达,求知欲以“通达”形态表达,三要素中欲望和道德要素是阴柔属性,智慧要素是阳刚属性。根据互助休咎定律,三要素互助后的道德具有“信欠礼”的属性。此类人讷言敏行、注重信用,具有沉闷的钻研精神。属于“一鸣惊人”型认知格,称震类人格。其模型如下:

道德属性 — — 信欠礼
欲望属性 — — 低欲
智慧属性 ——— 通达

6. 巽类:攻关交际型

此类人的求同欲以“礼义”形态表达,成功欲以“高欲”形态表达,求知欲以“聪明”形态表达,三要素中欲望和道德要素是阳刚属性,智慧要素是阴柔属性。根据互助休咎定律,三要素互助的道德具有“礼欠信”的属性。此类人聪明礼仪、善于交际,具有飘忽的沟通特征。属于“攻关交际”型认知格,称巽类人格。其模型如下:

道德属性 ——— 礼欠信
欲望属性 ——— 高欲
智慧属性 — — 聪明

7. 艮类:憨厚实干型

此类人的求同欲以“礼义”形态表达,成功欲以“低欲”形态表达,求知欲以“聪明”形态表达,三要素中欲望和智慧要素是阴柔属性,道德要素是阳刚属性。根据互助休咎定律,三要素互助的道德具有“义欠仁”,智慧具有“明欠聪”的属性。此类人憨厚老实、注重信义,具有安定的诚信特征。属于“憨厚实干”型认知格,称艮类人格。其模型如下:



道德属性 ---- 义欠仁

欲望属性 -- -- 低欲

智慧属性 -- -- 明欠聪

8. 坎类:眼高手低型

此类人的求同欲以“仁信”形态表达,成功欲以“高欲”形态表达,求知欲以“聪明”形态表达,三要素中道德和智慧要素是阴柔属性,欲望要素是阳刚属性。根据互助休咎定律,三要素互助的道德具有“仁欠义”,智慧具有“聪欠明”的属性。此类人嗅觉灵敏、不善分辨,具有妄为的不义特征。属于“眼高手低”型认知格,称坎类人格。其模型如下:

道德属性 -- -- 仁欠义

欲望属性 ---- 高欲

智慧属性 -- -- 聪欠明

● 认知人格的对偶分类

认知人格是后天社会学习的认知属性,也称人格动量 P。根据三要素组合法则,认知格可分为八类。如果把身心素质相当、欲望形态相同的格称为一类,形态相反的格称为一偶,则认知格可分为“四偶八类”,其结构和属性见图 4-4 所示。

属性	开拓 创新型 (乾)	大智 若愚型 (坤)	高欲 技能型 (兑)	低欲 智情型 (离)	公关 交际型 (巽)	一鸣 惊人型 (震)	眼高 手低型 (坎)	憨厚 实干型 (艮)
结构	---- ---- ----	-- -- -- -- -- --	-- -- ---- ----	---- -- -- ----	---- ---- -- --	-- -- -- -- ----	-- -- ---- -- --	---- -- -- ----
	庚金	己土	癸水	丁火	丙火 乙木	甲木 辛金	壬水	戊土
	R-乾	R-坤	R-兑	R-离	R-巽	R-震	R-坎	R-艮
	礼义	仁信	信仁	礼义	礼欠信	信欠礼	仁欠义	义欠仁
	高欲	低欲	高欲	低欲	高欲	低欲	高欲	低欲
	通达	聪明	达欠通	通欠达	聪明	通达	聪不明	明不聪

图 4-4 认知格的结构与属性

以字母 R-代表认知格,P-代表分类属性,则四偶八类认知格的结构和

属性总结如下:

1. 全优对偶——乾格/坤格
 - (1) R-乾类:结构:礼义—高欲—通达。 属性:开拓创新型;代号 P_{+IE}
 - (2) R-坤类:结构:仁信—低欲—聪明。 属性:大智若愚型;代号 P_{-IE}
2. 智商对偶——兑格/高格
 - (3) R-离类:结构:礼义—低欲—通欠达。 属性:低欲智情型;代号 P_{-I}
 - (4) R-兑类:结构:仁信—高欲—达欠通。 属性:高欲技能型;代号 P_{+I}
3. 情商对偶——震格/巽格
 - (5) R-巽类:结构:礼欠信—高欲—聪明。 属性:攻关交际型;代号 P_{+E}
 - (6) R-震类:结构:信欠礼—低欲—通达。 属性:一鸣惊人型;代号 P_{-E}
4. 品行对偶——艮格/坎格
 - (7) R-艮类:结构:义欠仁—低欲—明欠聪。 属性:憨厚实干型;代号 P_{-}
 - (8) R-坎类:结构:仁欠义—高欲—聪欠明。 属性:眼高手低型;代号 P_{+}

● 人格中的道德属性

关于物种起源的学说,现代主流科学都以达尔文的进化论为依据,因此,对于人性的认识,都从动物界的“优胜劣汰,竞争复制”机制来认识。在“达尔文机”的竞争复制理论中,看不到人性与动物性的本质区别。因此,人们也就不能根据现代心理学理论,预测在人类历史长河中,依靠强权竞争求发展的人或民族,最后必将被依靠理性创造者击败这一事实。一些侵略成性的人,依然在做着必然会“过河灭顶”的蠢事。

中国易学从大自然质变演化的生成论视角,得出了万物“道生、德畜”的科学结论,认为道德是万物演化的内禀性机制。任何经得住历史考验的新事物,必须处于自然的能量平衡状态。宇宙中所有的组织都是由原始能量(道)演化而来,这个组织能够生成并继续存活下去,都必须按照一定的“规矩”(德)畜养自己的“行为”。否则,它将在自然力的作用下被淘汰。无机世界、生物世界、人类世界概莫可违。这种属性普遍地存在于自然界所有组织的结构中。

道德是一种代表大自然自组织系统存在状态的广义概念。对于有智慧



的人类而言,道德理性是畜养求生动机的一种能量,它支配着人格全部属性的优劣。在求生与求同、安全与求成、求美与求知三对互补要素中,道德处于统领地位,它与智慧理性朋比互助,共同畜养大自然赋予人类的所有属性。如果一个人的智商很高,但缺少道德理性支持,则该人的内禀属性就会处于不平衡态,在他的行为举止、特别是眼神中,就会发射出一种阴险、奸诈、凶狠、冷酷的信息。内禀属性严重失衡者,灾难届时即会突然发生。这种因果关系不仅会被现实生活中的许多实例所证明,且从易学的平衡公理,亦能得到逻辑演绎。

广义的道德属性是一个科学概念,是指万物的结构中存在着由“道”所生,由“德”所维持的能量状态。宇宙中任何一个组织系统,一旦背离了自然的“道德”结构状态,该系统就会在能量极度不平衡中死亡。周易说:“一阴一阳之谓道,继之者善,成之者性。”不善无德就无性,无人性的人就无法存活。故人性中的道德,是大自然造化的产物,不仅是一个人文概念,也是一个很重要的科学概念。

在人类的属性中,存在着道德理性与智慧理性朋比的内禀性互助机制,破坏了这种互助机制,就会有不测之灾。有些人不相信这种自然的因果关系,自作聪明,模仿不可编程的动物本能,贪欲无度、为所欲为。这种行为不仅不会成功,反而会在天然淘汰之列。

人类在增进智慧的同时,不可忽视道德理性的同步增进。“大道废,有仁义;智慧出,有大伪。”忽视道德,组织系统的内禀性互助、互动、互补能量就会失调,从而将使该组织的“心、形”协调受到影响,严重者还会将其遗传因子带给后代,危及后代的身心健康。

道德和智慧不协调的组织,在它与其他组织的相互作用中,亦会立竿见影受到不吉的报应。中国古人对道德秩序的敬畏,是易理科学的演绎结论,虽然它的演绎方法与宗教中的伦理说教不同,但结论是一致的。《易经》中对互补能量失调的人格,有很明确的提示;如:凶、终凶、征凶、大凶等,都是在说明道德秩序对于塑造人格的重要性。

注:笔者用字母 P 代表认知格,这是因为精神运动与物质运动具有相同的逻辑。智慧和道德构成精神的质量 m ;欲望构成精神运动的速度 v 。它们的积函等于动量 P。代号中的脚注:±代表欲望高低;I 代表智慧属性(广义智商 IQ);E 代表道德属性(深度情商 EQ)。

● 综合人格的结构和属性

综合人格是指人性的自然属性与社会属性互补、互畜时,出现了一种交互感应的动机表达方式。这种交互感应后的行为属性,可以用易学公理进行演绎。综合人格是由内禀人格和认识人格正反“三维六极”两个系统互补而来,构成一个“六维十二极”系统,共有六个要素(维度),每一要素(维)有两种状态。根据排列组合法则,共可归纳演绎出 64 种结构和属性不同的综合人格。见图 4-5。

图 4-5 64 类综合人格的名称和排序(上类卦·下族卦)

			内禀格 下族卦							
			乾族	震族	兑族	坎族	艮族	坤族	离族	巽族
认知格 上类卦	全优型	乾类	乾	无妄	履	讼	遁	否	同人	姤
		坤类	泰	复	临	师	谦	坤	明夷	升
	智商型	兑类	夬	随	兑	困	咸	萃	革	大过
		离类	大有	噬嗑	睽	未济	旅	晋	离	鼎
	情商型	巽类	小畜	益	中孚	涣	渐	观	家人	巽
		震类	大壮	震	归妹	解	小过	豫	丰	恒
	品行型	坎类	需	屯	节	坎	蹇	比	既济	井
		艮类	大畜	颐	损	蒙	艮	剥	贲	蛊
			乾族	震族	兑族	坎族	艮族	坤族	离族	巽族
			控制型(金宗)		理智型(水宗)		支持型(土宗)		包容型(火宗)	
			内禀格 下族卦							

§ 4.4 情绪人格演化

心理学将人性动机表达方式随精神张弛度而演化的现象称“情绪人格”。情绪人格演化除了与个别人的人格训练深度有关外,主要决定于人格的内禀结构。故要彻底了解一个人的属性,须了解情绪人格的演化规律。

研究表明,生命体的行为变化总是以“求生欲”为主轴展开。人类的人格变化也是如此。人类的“情绪”总是围绕着“竞争—合作”这一控制要素的属性展开,任何一个人的人格形态都会随心理张弛度变化而改变,这种改变虽然在个别人之间存在着很大差异,但那只是人格训练的深度不同而已。一旦心理张弛度超过可承受限度,任何人的情绪都会朝着确定的方向演化。不同内禀人格的人其情绪演化的方向不同。

● 平衡律支配人的情绪

在现代物理学中,守恒律失效已是普遍事实。严谨的科学家没有认为这些属性已经消失,也并没有认为世界已被不可知的魔鬼所控制。爱因斯坦通过光速守恒假设,在狭义相对论中找到了物质消失、蜕变为能量的等价属性。但由于西方人不了解隐藏在等价属性背后的平衡秩序,故迄今为止,西方科学不仅搞不清楚光速守恒的真正内涵,而且,又导出了困扰现代科学近一个世纪的“时空”不守恒问题。在量子论中,出现了没有因果关系的量子的动量不守恒问题;在统计物理中,出现了迄今仍未获得理性证明的热力学“熵产生”问题。这些问题都是数学无法解决的平衡秩序支配世界运行的重要问题。在无机世界,只要一定的相关性条件不变,其运动总是受守恒律支配,但一旦受相关条件支配,数理科学就会变得无所适从。可以说,现代物理学中的所有佯谬,就是遇到了平衡秩序对物理学守恒秩序的冲击。要解决科学佯谬,易学的平衡公理进入科学殿堂只是一个时间问题。

人格运动与无机物运动的重要区别,就在于无机物在作量变运动时,其内禀结构不会改变。因此,它的属性是守恒的,可用同一律进行把握。但生命物质是耗散结构系统,它的任何运动都在与外界进行着物质、能量、信息交换,在交换过程中调整内禀结构、改变内禀属性。因此,它的属性随时都会受平衡秩序支配,属于属性不守恒演化。例如,当一个人受到一句夸奖之辞、看到一个不友好的眼神,或走路时被别人踩了鞋后跟等,此时,他就获得了一个精神信息,在这一信息刺激下,该人的心理一定会即时做出反应,通过动作、语言、声调,会表达一种与气氛相对应的情绪。这种情绪的属性总是以平衡接收信息的属性为目的,心理学将此种情绪反应现象称为实现心理平衡。

情绪人格学就是按照世界的平衡秩序,归纳演绎人格心理与环境气氛相互作用关系的学说。这是一种不可计算的属性不守恒运动,数学无法把

握到它的规律,而易学则是把握世界平衡秩序的逻辑,故心理学可用它来对人格心理的属性演化进行归纳演绎。

生物世界所有大自然赋予的属性生来就不守恒。故在生物学中,数学几乎插不上手。生物世界的演化,总是朝着实现自身属性与环境属性平衡的方向演进。最高级的生物——人类及其社会组织,在与环境属性平衡演化中,形成了特殊的个人和社会心理属性,这些属性将严格遵循世界的平衡秩序、有规律地进行变易运动。故要把握人格运动规律、预测人类的行为,必须用易学的平衡律来判断。这个平衡律就是易学的逻辑公理。

● 情绪人格的类型

人类的行为都是其心理动机的表达方式,不同的心理结构,就会有不同的人格表达方式。在通常情况下,第一印象能比较客观地对一个人的性格类型做出判断。但现代人的知识和阅历都很丰富,有的人已经过无数次历练、掌握了多重人格表达方法,仅凭第一印象很难判断其真实动机。所以,真正要确定一个人的人格特质,必须详细观察在各种情绪下的行为表现。我们称这种随环境气氛变化而出现的动机表达方式,称情绪人格。

情绪人格按照世界的平衡秩序演化。一个人的情绪波动,总是力图使自己的心理属性与环境的气氛属性获得平衡,这种平衡主要是通过内禀人格三要素属性错变来实现。根据易学平衡公理,易学人格学将人类的内禀人格归纳为五个情绪区。这五种情绪是:

- ① 潜意识的本我情绪;
- ② 舒适区的自信情绪;
- ③ 紧张区的自尊情绪;
- ④ 压力区的自卑情绪;
- ⑤ 超压区的挫折情绪。

1. 潜意识区:自然人格的本我情绪

潜意识区情绪是指潜在的自然人格,这是一种非理性的“本我”行为,一般只在无自我意识的情况下进行表达,常见于无约束的舒适情绪区,或失去理性的超压力情绪区。这种人格表现是根据内禀能量的自然平衡,作出的一种非理性行为,受自然人格的“本我”属性支配。不同类型的平衡状态,表现出不同类型的潜性人格。

确定潜性人格究竟属于哪一类,是识人、用人很重要的一个环节。特别是在选拔重要岗位的人选时,潜性人格是人岗匹配的重要依据。了解了潜性人格,就等于了解了他在各种情绪区可能会出现的人格表现。

观察无约束舒适情绪区的潜性人格,一般仅限于经常相处在一起的亲朋之间。所谓“仆人眼里无贵人”,就是指长期跟主人生活在一起的随从,从主人经常表现的无约束舒适情绪行为中,能窥见他真实的自然秉性。

确定潜性人格的另一个办法,是观察超压力或超兴奋情绪下的人格表现。所谓“考验”一个人,就是指此而言。超压力或超兴奋情绪下的人格行为往往失去理性,此时,内禀能量会处于自然平衡状态,透过自然状态,就可以观察到他的潜性格。

2. 舒适区:内禀人格的自信情绪

舒适区情绪是指内禀人格处于自信状态时的人格表现。这是一种理性的“自我”行为。一般在情绪很轻松的情况下表达,常见于无利害冲突和工作压力时的人际沟通。这是一种有理性支配的人格表现,既烙有自然格的固有属性,又凝聚着后天的学习训练。

任何一个人的人格表现,都会考虑自己行为的后果,即使在舒适情绪区,人们也会考虑是否能被别人接纳。故舒适区的人格行为,也会受到环境约束,只是这种约束不会威胁到它的自信心丧失而已。因此,情绪舒适区的自信表现,是在理性支配下进行的。人们依靠理性,维系人格属性与环境属性互为平衡。

只要稍有一点知识和阅历的人,在舒适情绪区进行自信表现时,都能根据不同的沟通对象,会在“自在”的人格中,注入一些“自为”的人格形象。因此,舒适情绪区的人格表现属于一种属性不平衡表现。人们依靠理性,使自己的人格属性力图与环境的属性维持一种平衡,不同类型的内禀人格,在舒适区会表现出不同的自信情绪。

3. 紧张区:内禀人格的自尊情绪

紧张区情绪是指内禀人格处于自尊状态时的人格表现。这也是一种理性的“自我”行为。一般在遇到轻度压力时表达,常见于为实现每一目标或为保持自尊的需要。这完全是在理性支配下的一种人格表现,它会按照固有的内禀人格演化,以自我的理性进行表达。

紧张情绪区的人格表现完全受环境约束,在表现时一直在自我理性控制之下进行。因此,紧张情绪区的人格表现也是一种属性不平衡表现,必须

依靠自我的理性,向属性互为平衡的方向调整。不同类型的内禀人格,表现出不同的自尊情绪。

4. 压力区:内禀人格的自卑情绪

压力区情绪是指内禀人格处于自卑状态时的人格表现。这更是一种理性的“自我”行为。一般是在遇到不可排除的自卑时,为恢复自尊而出现的一种行为。常见于目标实现有难度或自尊受到威胁而表现的一种行为,这是完全在理性支配下的一种人格表现,它会按照固有的内禀人格演化,很理智地进行表现。

压力情绪区的人格表现完全受环境约束,在表现时一直是在自我的理性控制下进行。因此,压力情绪区的人格表现更是一种属性很不平衡的表现,需要理性给予维持。不同类型的内禀人格,会表现出不同的自卑情绪。

5. 超压区:双重人格的挫折情绪

超压力区情绪是指内禀人格处于挫折状态时的人格表现。这种情绪人格表达的情况比较复杂,它由理性的“自我”与潜性的“本我”共同支配,这是在情绪受到打击时,为逃避危机而出现的一种行为,常见于目标受挫或生存安全受到威胁之际。此时,单一依靠自我的理性,已经不能获得正常的心理平衡。于是,就会出现自然人格按照平衡秩序进行本能变易的动机表现,其目的是为实现情绪与环境取得心理平衡。其中,凡是自然人经过人性化错变的内禀人格,都将会出现双重人格的表现形态。具体表现方式,见下面的“情绪人格演化规律”。

人类在超压力区的挫折情绪,都会受到自然和社会双重属性支配。其性格形态受潜意识的本我属性控制;其理性形态受认知人格支配。这是一种在自然属性与社会属性双重控制下的人格表现,不同类型的综合人格,会表现出不同的挫折情绪。

● 情绪人格的演化规律

一个人的情绪会在不同环境气氛下发生变化。其趋势总是向着实现心理情绪与环境气氛的自我平衡,不同内禀人格都有自己的情绪表达方式。

环境气氛的属性大体可分四个阶段:舒适区、紧张区、压力区、超压力区。人的情绪属性是心理动机的反应,其演化受平衡律支配。动机属性通过行为进行表达,总是力图实现与气氛属性平衡为最佳选择。



当人的情绪从舒适区进入到紧张区时,其情绪人格就会从自信状态演化为自尊状态;当从紧张区进入到压力区时,其情绪人格就会从自尊演化为自卑;当压力进一步加大,进入到超压力区时,其情绪人格就会从自卑状态进入受挫折状态。

前面介绍的八族内禀人格,都会按照各自的特点,向力图维持心理平衡的方向演进,这种演进是有规律的,我们可以用易学进行演绎。详细内容将在后面 64 种人格解析中介绍。八族内禀人格的情绪演化规律见图 4-6、图 4-7。

情绪区	潜性区 (本我)	舒适区 (自信)	紧张区 (自尊)	压力区 (自卑)	超压区 (挫折)
自持竞争——控制型人格	理想控制型(乾)	沉着冷静(乾平乾)	独裁冷酷(乾错兑)	推诿逃避(兑错坎)	反思砥砺(坤)
	现实控制型(兑)	憨乎诚和(兑错艮)	现实包容(艮综震)	独裁冷酷(震错兑)	外顺内悖(艮)
表白竞争——包容型人格	理想包容型(离)	包容热情(离平离)	包容进取(离错震)	支持服从(震错坤)	焦虑压抑(坎)
	现实包容型(震)	修饰理智(震错巽)	现实理智(巽错坎)	冷酷凶猛(坎错兑)	敌意幻想(巽)

图 4-6 四族竞争型人格的情绪演化规律

情绪区	潜性区 (本我)	舒适区 (自信)	紧张区 (自尊)	压力区 (自卑)	超压区 (挫折)
自持合作—— 理智型人格	理想理智 型(巽)	现实冷漠 (巽综兑)	自持独裁 (兑错乾)	飘忽不贞 (乾错巽)	虚妄独裁 (震)
	䷋ ䷋ ䷋	䷊ ䷊ ䷊	䷌ ䷌ ䷌	䷌ ䷌ ䷌	䷲ ䷲ ䷲
	现实理智 型(坎)	理智现实 (坎平坎)	推诿逃避 (坎错巽)	自持独裁 (巽综乾)	优越感幻想 (离)
	䷜ ䷜ ䷜	䷜ ䷜ ䷜	䷜ ䷜ ䷜	䷜ ䷜ ䷜	䷜ ䷜ ䷜
表白合作—— 支持型人格	理想支持 型(艮)	幼稚孤傲 (艮综震)	理想支持 (震综艮)	消极服从 (艮错巽)	遁避攻击 (兑)
	䷳ ䷳ ䷳	䷳ ䷳ ䷳	䷳ ䷳ ䷳	䷳ ䷳ ䷳	䷱ ䷱ ䷱
	现实支持 型(坤)	宽厚现实 (坤平坤)	真诚支持 (坤错艮)	积极进取 (艮错离)	愤怒抗争 (乾)
	䷁ ䷁ ䷁	䷁ ䷁ ䷁	䷁ ䷁ ䷁	䷁ ䷁ ䷁	䷁ ䷁ ䷁

表 4-7 四族合作型人格的情绪演化规律

§ 4.5 三才四象定格

人们学习了众多关于人格学方面的理论,但当您真正要把一个活生生的人,正确无误地放在人格学所确定的人格系统去分析、导向和合理使用

时,仍然会出现不知所措或悔不当初的误用困惑。

在中国古代,考核官员有“内审六戚四隐,外考八观六验”之说。内审六戚是:父、母、妻、子、兄、弟。四隐是朋友、故旧、邻里、左右。内审六戚四隐是考察人格的遗传特征和成长环境。外考八观是:通则观其所礼,贵则观其所近,富则观其所养,听则观其所行,止则观其所好,燕处则观其所言,穷则观其所不受,贱则观其所不为。六验是:喜之以验其守,怒之以验其节,哀之以验其人,乐之以验其僻,惧之以验其持,苦之以验其志。外考八观六验是验证其人格的社会认知属性和人生抉择取向,这种方法称考核验格法。考核验格与三才定格相结合,就可形成一套比较全面的“识人、育人、用人”评估法则。

● 三才四象定格法

易学的“三才四象”分析法,可以对任何一个系统进行“定格”,所谓定格就是确定研究对象的结构。这一过程,相当于数学分析时列数学方程,只是这里的“方程”,是一个表述质变规律的模型——复卦。在心理学人格系统,此复卦就是综合人格的结构。

三才四象定格法是将人格分解为道德(天)、智慧(人)和性格(地)三个部分。每一部分由两个要素组成,每个要素都有阴阳对偶的两种属性。故每一个“才”只能出现四种状态,称“四象”。这样,分析极其复杂的人格问题,就变成了只要把握“四象”就可定格的简单问题。

三才的“象”结构一经确定,只要按天人地爻的顺序,将“三才”综合,即可抽象出一个综合人格模型。这样,就把一个既隐秘复杂,又瞬息万变的人格问题,简化为只需分析两要素四属性的“三才四象”问题。其信度和效度,要远远高于量表分析。

为了让读者进一步理解“三才四象”定格原理,这里将人性学中的人性动机互动关系列于下表,从表中可看到,人格的六大要素均来自于人性动机的表达方式。而且,生理与反生理,心理与反心理,心灵与反心灵,构成了人格中三对互为平衡的对应要素。根据互动损益律,还可看到反心灵与生理,反心理与心理,反生理与心灵,三对互动要素之间的互动损益关系。这正是“三才四象”定格法最后要得到的逻辑模型。

自然属性动机	社会属性动机
生理求生欲_____ 表达方式:争合;	反生理求同欲;表达方式_____ 道德;
心理安全欲_____ 表达方式:隐现;	反心理成功欲;表达方式_____ 欲望;
心灵求美欲_____ 表达方式:理念;	反心灵求知欲;表达方式_____ 智慧。

图 4-8 生成论人性学——自然属性与社会属性

上爻:道德,仁信 _ _	礼义 _ _ _ _	代表反生理求同动机的表达方式,
五爻:欲望,低欲 _ _	高欲 _ _ _ _	代表反心理求成动机的表达方式,
四爻:智慧,聪明 _ _	通达 _ _ _ _	代表反心灵求知动机的表达方式,
三爻:理念,现实 _ _	理想 _ _ _ _	代表心灵层求美动机的表达方式,
二爻:隐现,表现 _ _	自持 _ _ _ _	代表心里层安全动机的表达方式,
初爻:争合,合作 _ _	竞争 _ _ _ _	代表生理层求生动机的表达方式。

图 4-9 生成论人格学——人格六要素的复卦模型

● 人格“三才”的内涵

1. 天“才”——道德格

天“才”是指人格六要素中求同欲和求成欲的表达方式,它能反映一个人做事的基本方式。求同欲的表达方式是道德,有礼义和仁信两种形态。求成欲的表达方式是欲望,有高欲和低欲两种形态。这样,两个动机的表达方式组合,就可形成四种基本道德形态,称道德四“象”。

天“才”代表“反生理—反心理”层面求同/求成动机的表达方式。分别由仁信/礼义、高欲/低欲属性描述,在复卦中处于上爻和五爻位置,这是决定一个人道德理性的认知性要素。笔者将此称为深度情商(±EQ)的分类形态,故也称“道德格”。

道德和欲望要素在综合人格模型中处于上爻和五爻位置。根据一个人的欲望高低及其“仁信/礼义”道德的表达形态,即可推断其道德格。见图4-10。

2. 地“才”——自性格

地“才”是指人格六要素中求生欲和安全欲的表达方式,它能反映一个人的基本处世态度。求生欲的表达方式有竞争或合作两种态度,安全欲的表达方式有自持或表白两种形态。这样,两个动机的表达方式组合,就可形

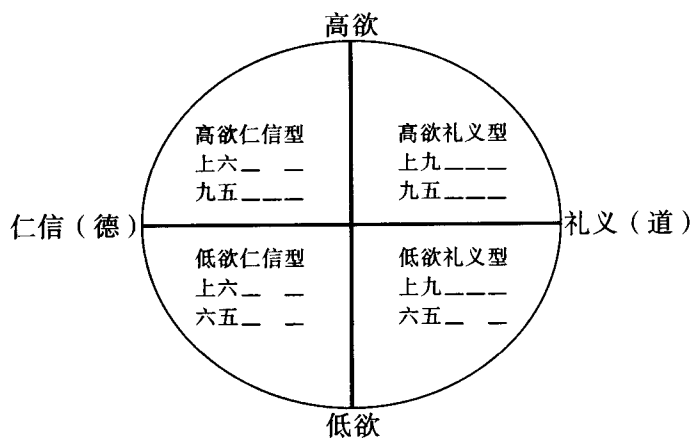


图 4-10 四种道德“象”

成四种基本处世形态，称性格四“象”。

地“才”代表“生理—心理”层面求生/安全动机的表达方式。分别由竞争/合作、自持/表现属性描述，在复卦中处于初爻和二爻位置，这是决定一个人处世态度的先天性要素。与遗传和出生时境有关，故也称“自性格”。

争合和隐现要素在综合人格模型中处于初爻和二爻位置。根据一个人的“竞争/合作”和“自持/表现”形态，即可以推断其自性格。见图 4-11。

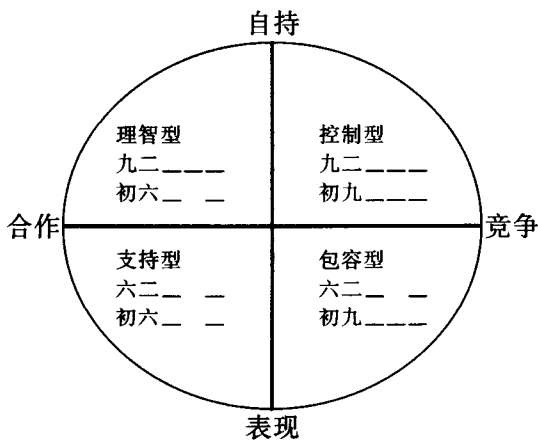


图 4-11 四种性格“象”

3. 人“才”——智慧格

人“才”是指人格六要素中求知欲和求美欲的表达方式,它能反映一个人事业的拓展时空。求知欲的表达方式是智慧,有通达和聪明两种发展趋势;求美欲的表达方式是理念,有理想和现实两种趋势。这样,将两个动机的表达方式组合在一起,就可形成四种基本的智慧形态,称智慧四“象”。

人“才”代表“心灵—反心灵”层面求美/求知动机的表达方式,分别由理想/现实、聪明/通达属性描述,在复卦中处于三爻、四爻位置。这是先天属性与认知属性相结合的要素,决定一个人智慧理性。笔者称此为广义智商(±IQ)的分类形态,故也称“智慧格”。

智慧和理念要素在综合人格模型中处于三爻和四爻位置。根据一个人理念的现实/理想和智慧的聪明/通达形态,即可推断其智慧格。见图4-12。

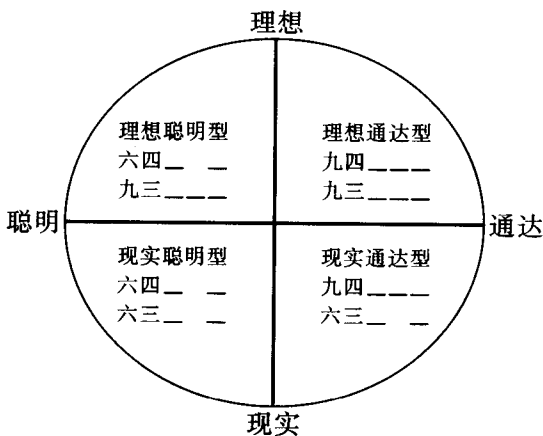


图 4-12 四种智慧“象”

将三“才”按爻“序”组合,就可得到一个人的综合人格模型:

$$\text{天才} \cdot \text{人才} \cdot \text{地才} = \text{综合人格}$$

最后,只要对三“才”的组合模型(复卦)进行演绎分析,就可评估和诊断出该类人格的属性、特点、命运和择业方向。可见,当复卦应用于人格系统时,三“才”就是人格的道德形态、智慧形态和性格形态。复卦由三“才”组合而成,故三“才”就是组成64种综合人格的三个基本单元。

爻有爻格,卦有卦格。格格之间相互作用、相互影响,出现了不同特征的“个性”人格。易学在进行人格分析时,首先是从易学的生成论推得人性动机。再从动机的表达方式演绎出人格要素。然后,根据三“才”原理“归纳”出人格的复卦模型。

易学的“三才四象”法可以归纳人格的结构,此方法简单易行,只要先将组成人格的道德、智慧、性格(三才)的类型确定,再按要素(爻)的顺序排成复卦,此复卦就是综合人格的结构模型。

对于重要人才的评估,为使定格正确,还必须考核他在各种情绪下的人格属性。确定情绪人格可通过“内审三臧四隐,外考八观六念”方法评估,也可对考核对象创造一定的情绪场景,观察它在各种情绪场景下的表现行为。这是一种实践性很强的考验定格,组织人事部门对重要人士的选拔使用,人格考验是很重要的方法。评估人格如能将“三才”定格、考核验格有机结合,则可能会得到准确率非常高的人格评估结论,对重要人才的选拔应用,这是比较好的方法。

§ 4.6 人格属性演绎

虽然用三“才”定格法可以得到一个综合人格抽象模型,但“定”格不等于“解”格。就像数学分析一样,根据代数原理,人们可以列出任何函数的数学方程,但列方程不等于解方程,解方程须用另外一套演绎法则来完成。易学分析法也是如此。根据三“才”定格原理,人们可以列出任何系统结构的复卦模型,而对复卦的“属性”分析,则还需要另外一套可以演绎的逻辑法则。

易学演绎法则一直是易学研究者格外重视的领域。但十分遗憾,由于易学思维方法同数学相比,从认识论到方法论有着本质区别。故在人们还不太掌握它的存在形态的情况下,常为一些比较严肃的科学理论家所不能理解,认为这是“玄学”,更有甚者,将这些研究斥之为“伪科学”。

也许通过对《易经》本义的探索,人们可以从文王演“周易”的逻辑思想中,找到某些可以说服大家的逻辑法则。如果再进一步结合现代科学所出现的裂隙,则人们有可能会透过裂隙,看到数理科学的黑洞,在黑洞

中,发现更深层次易学法则的存在形态。笔者感觉,在易学的存在形态中,确有一套既可列方程,又可解方程的“公理性”法则。这需要众多学者的共同努力。

复卦中的六个爻分为下八卦三爻和上八卦三爻。下八卦三爻是构成“事件”的三要素;上八卦三爻是构成“反事件”的三要素。事件与反事件互补,就构成了一个“整体事件”。现在的问题是,如何从“事件—反事件”的复卦模型中,演绎出“整体事件”的属性。作为可演绎的逻辑,必须有“公理性”科学法则保证,方可体现其演绎结果的真理性。

其实,当我们回顾孩童时代学习 $1+1=2$ 、 $2\times 3=6$ 等算法法则时,人人都曾遇到过接受公理性法则的难度。由于算法法则能够被随手可得的实验所验证,故大家都坚信不移。但对易学公理,由于它是一种表述结构和属性的“定性”法则,不能靠“定量”进行实验验证。故人们在接受并理解它时,要比数学公理困难得多。

易学公理须靠人类的“思想—概念”系统进行感悟。这种感悟理性的深度和广度,要远远高于算法理性。但这也不要紧,现实生活中感悟性认知对象到处都有,非算法命题的实例随手可得。一旦人们从易学的“公理性”法则中尝到甜头,则就会像对待数学公理 $1+1=2$ 、 $2\times 3=6$ 那样,对易学公理的存在也会坚信不移。

复卦的六个爻(要素)之间都有确定的相互作用关系。这种确定的作用关系,就是易学的公理性科学法则。易学对“整体事件”的属性演绎有一套独特方法。复卦除了按结构要素分解为天、地、人三“才”外,还有“互补爻”、“互动爻”、“朋比爻”三种对应关系。在这些对应关系中存在着很深刻的公理性法则,这些法则是演绎复卦属性的基础。文王演《周易》就是应用了这些易学公理。

● “朋比爻”互助属性

此项分析用于确定内禀格和认知格的总体属性。人格系统的“朋比爻”是指下卦内禀格和上卦认知格中三要素之间的互助互救关系,主要用于对人格的道德理性和智慧理性进行评估。尽管复卦各爻之间都有相互作用,但要考察人格的道德理性和智慧理性优劣,则主要考察三组朋比爻。见图 4-13a、图 4-13b。三组对应“朋比爻”是:

- ① 四爻与上爻朋比对应,即“智慧”要素与“道德”互助,构成一个人的



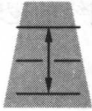
身心素质；

② 初爻与三爻朋比对应，即“争合”要素与“理念”互助，构成一个人的处世德性；

③ 二爻/五爻分别与上述两对朋比爻互助，构成对道德和智慧理性善恶休咎的控制。

下卦：内禀格

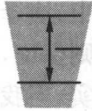
求美欲 三爻：理念
安全欲 二爻：隐现
求生欲 初爻：争合



处世
德性

上卦：认知格

求同欲 上爻：道德
成功欲 五爻：欲望
求知欲 四爻：智慧



身心
素质

图 4-13a 下卦“朋比爻”对应图

图 4-13b 上卦“朋比爻”对应图

第①组是认知格中道德与智慧要素的组合，反映一个人的智慧理性，即身心质量。第②组是内禀格中争合与理念要素的组合，反映一个人的道德理性，即处世态度。一般情况下，对于社会学习和阅历高深的人，智慧支配道德，理念支配争合。即四爻支配上爻，三爻支配初爻。对社会学习和阅历浅薄，或人格结构比较特殊的人，则道德支配智慧，争合支配理念。即初爻支配三爻，上爻支配四爻。

第③组是五爻欲望要素/二爻隐现要素分别对①、②的属性进行互助，主要用于对德智理性善恶休咎的分析。经第③组互助后，认知格就有一个确定的身心素质状态，共有八种，见图 4-14a。内禀格就有一个确定的处世德性状态也有八种，见图 4-14b。

道德/智慧	欲望	基本身心素质	道德/智慧	欲望	基本身心素质
上九/九四	九五	全优型：自强不息/飞龙	上六/六四	六五	全优型：大智若愚/厚德
上六/九四	九五	智商型：高欲技能/进取	上九/九四	六五	智商型：低欲智情/谦和
上九/六四	九五	情商型：公关交际/欠信	上六/九四	六五	情商型：一鸣惊人/欠礼
上六/六四	九五	品德型：眼高手低/欠义	上九/六四	六五	品德型：憨厚实干/欠仁

注：1. 互助好坏可用“休咎”概念。休：有利。咎：不利。顺：上爻对下爻属性影响。逆：下爻对上爻属性影响。
2. 身心素质在与内禀格综合后会有很大的改变。通过互动爻损益分析、互补爻平衡分析可以演绎改变趋势。

图 4-14a 上卦“朋比爻”属性——基本身心素质

争合/理念	隐现	基本处世德性	争合/理念	隐现	基本处世德性
初九/九三	九二	理想控制/豁达大度	初六/六三	六二	现实支持/忠厚宽怀
初九/六三	九二	修饰控制/慎重严谨	初九/六三	六二	修饰包容/注重现实
初六/六三	九二	现实理智/冷漠固执	初六/九三	六二	理想支持/幼稚固执
初六/九三	九二	修饰理智/老成世故	初九/九三	六二	理想包容/热情诚真

注:处世德性在与认知格综合后会有很大的改变。通过互动爻损益分析、互补爻平衡分析可以演绎改变趋势。

图 4-14b 下卦“朋比爻”属性——基本处世德性

读者可以发现,如果九二/六五(自持/低欲)同时互助、互补、互动,该综合人格属于是安定守静的极端;如果六二/九五(表白/高欲)同时互助、互补、互动,则综合人格属于是进取表白的极端。

● “互动爻”损益属性

此项分析用于确定内禀格和认知格之间的互动损益状态。人格系统互动爻是指认知格与内禀格对应要素之间的互动损益关系,即相互之间的推动或牵制是否有力、有度、有节,表征一个人潜能发挥的动力学状态。

心理运动是在动机支配下发生,只有当要素之间发生感应互动时,人格的潜能才可体现出来。互动感应运动有一定规律,根据生理、心理、心灵三个层面的动机表达形态,通过对“互动爻”的互动损益分析,就可确定综合人格的潜能发挥。

三组对应“互动爻”是:

- ① 初爻与四爻互动对应。即“智慧”与“争合”要素之间互动感应的属性损益状态;
- ② 二爻与五爻互动对应。即“欲望”与“隐现”要素之间互动感应的属性损益状态;
- ③ 三爻与上爻互动对应。即“理念”与“道德”要素之间互动感应的属性损益状态。

互动爻是推动心理运动的动力学要素。在分析一个人的潜能是否能得到充分良好发挥时,可观察三组“互动爻”的互动损益。其结构关系见图 4-15a 其属性的损益见图 4-15b。

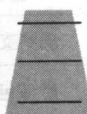


下卦:内禀格

三爻:理念

二爻:隐现

初爻:争合



求美欲

安全欲

求生欲

上卦:认知格

求同欲 上爻:道德

成功欲 五爻:欲望

求知欲 四爻:智慧



图 4-15a 人格复卦“互动爻”对应图

上九礼义____九三理想____(下缺损) 顺减损:理想属性减损	上六仁信____九三理想____(顺增益) 顺增益:理想属性增益
上九礼义____六三现实____(逆增益) 逆增益:礼义属性增益	上六仁信____六三现实____(上缺损) 逆减损:仁信属性减损
九五高欲____九二自持____(上缺损) 逆减损:高欲属性减损	六五低欲____九二自持____(逆增益) 逆增益:低欲属性增益
九五高欲____六二表白____(顺增益) 顺增益:表白属性增益	六五低欲____六二表白____(下缺损) 顺减损:表白属性减损
九四通达____初九竞争____(下缺损) 顺减损:竞争属性减损	六四聪明____初九竞争____(顺增益) 顺增益:竞争属性增益
九四通达____初六合作____(逆增益) 逆增益:通达属性增益	六四聪明____初六合作____(上缺损) 逆减损:聪明属性减损

注:1. 损益只是反映对应要素属性状态,并不是增益就好,减损就不好。评估优劣一看人格活力,二看属性合德。

2. 对于“兑错艮综震”、“巽综兑”、“震错巽”三个内禀格的互动损益分析,应视认知格的属性而定。

图 4-15b “互动爻”互动损益表

● “互补爻”平衡属性

此项分析用于确定内禀格和认知格之间的互补平衡状态。人格系统的互补爻,是指上爻道德与初爻争合、五爻欲望与二爻隐现、四爻智慧与三爻理念。诸对应要素的属性平衡状态,代表了人性动机内驱力是否协调平衡。

三组对应“互补爻”是:

① 初爻和上爻互补平衡。即初爻的“争合”与上爻的“道德”属性须协

调平衡；

② 二爻和五爻互补平衡。即二爻的“隐现”与五爻的“欲望”属性须协调平衡；

③ 三爻和四爻互补平衡。即三爻的“理念”与四爻的“智慧”属性须协调平衡。

平衡爻是决定综合人格优劣的平衡要素，这里的所谓“平衡”是指“属性”方面的平衡。比如：竞争性强的人（初九）须有仁信（上六）道德与之平衡；合作（初六）性强的人须有礼义（上九）道德与之平衡。欲望高（九五）的人须有表白（六二）属性与之平衡；欲望低（六五）的人须有自持（九二）属性与之平衡。理想主义者（九三）须有聪明（六四）型智慧与之平衡；现实主义者（六三）须有通达（九四）型智慧与之平衡。

“平衡”必须是阴阳异性互补方可称平衡，如是同性互补则称属性不平衡。故在互补爻分析中要注意“爻”和“爻位”的阴阳属性。凡异性互补者均是平衡互补，凡同性互补者均是不平衡互补。平衡互补分动平衡与静平衡两种情况：上阴爻对下阳爻互补为静平衡；上阳爻对下阴爻互补为动平衡。在不平衡互补中，正位爻的属性力量大于错位爻的属性。所谓正爻位是指“爻”的阴阳与“爻位”的阴阳属性相符，不相符者称“错位爻”。

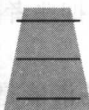
根据以上原则，就可通过观察互补爻的平衡状态来判定人格优劣。互补爻的结构见图 4-16a，属性见图 4-16b。

下卦：内禀格

三爻：理念

二爻：隐现

初爻：争合



求美欲

安全欲

求生欲

←.....→

←.....→

←.....→

倒上卦：认知格

求知欲

成功欲

求同欲



四爻：智慧

五爻：欲望

上爻：道德

图 4-16a 人格复卦“互补爻”对应图

九四通达____九三理想____（不平衡） 九三力量强，理想理念支配通达型智慧	六四聪明____六三现实____（不平衡） 六四力量强，聪明型智慧支配现实理念
六四聪明____九三理想____（静平衡） 理想理念随聪明型智慧而动，注重思考	九四通达____六三现实____（动平衡） 现实理念随通达型智慧而动，注重行动
九五高欲____九二自持____（不平衡） 九五力量强，高欲型求成动机支配自持行为	六五低欲____六二表白____（不平衡） 六二力量强，表白行为支配低欲型求成动机

续 表

六五低欲____ 九二自持_____(静平衡) 自持行为随低欲型求成动机而动,极端内向	九五高欲____ 六二表白_____(动平衡) 表白行为随高欲型求成动机而动,极端外向
上九礼义____ 初九竞争_____(不平衡) 初九力量强,竞争型求生机支配礼义型道德	上六仁信____ 初六合作_____(不平衡) 上六力量强,仁信型道德支配合作型求生机
上六仁信____ 初九竞争_____(静平衡) 竞争型求生机随仁信道德而动,安贞守静	上九礼义____ 初六合作_____(动平衡) 合作型求生机随礼义型道德而动,沟通协调

注:对于震、兑、巽、艮四族人格,其内禀人格比较复杂,与认知人格的匹配有很大关系。

图 4-16b “互补爻”互补平衡表

● 判断综合人格属性

三“才”定格法可对一个人的人格进行归纳分析,从而可得到该人综合人格的复卦模型。对复卦进行互助休咎、互动损益、互补平衡的演绎,就可诊断出该人格的类型、特点、择业、交友、事业成败和命运吉凶等内容。于是,就可对某人做一个比较客观理性的人格评估和行为预测,这样便可充当心理咨询师,对人格的潜能发挥、德智休咎、命运吉凶方面进行预测,提供改善意见。

判断综合人格属性的步骤如下:

1. 根据复卦朋比爻的互助休咎状态,确定该人格基本身心素质和处世德性。即由智慧、欲望、道德三要素所构成的认知属性和由争合、隐现、理念三要素所构成的内禀属性来判定。互助休咎合德、扬善抑恶者德智优秀,反之则低劣。

2. 根据复卦互动爻的互动损益状态,确定该人格的潜能是否能得到充分良好发挥,即争合/智慧,隐现/欲望,理念/道德互动是否有力、有度、有节。损益得宜者潜能发挥良好,反之则发挥不好。

3. 根据复卦互补爻的互补平衡状态,确定该人格的动/静属性和人格特点,即争合/道德,隐现/欲望,理念/智慧三个层面的属性是否道德有体、进退有度、智慧光明。三对要素的综合属性相对平衡且有活力者吉顺,过分平衡或极度不平衡者凶逆。

4. 《易经》卦爻辞对各类人格的断辞,均是通过三“才”定格,在对互补爻、互动爻、朋比爻的平衡、损益、休咎分析基础上作出的判断,在应用三“才”评估法时,须学习《周易与人格》内容。只要能看懂并领会人格卦的结

构及演绎原理,任何人在《易经》指导下,均可应用本方法进行人格评估。只要三“才”定性正确,就能诊断出一个人的心理特征,预测事业成败、命运吉凶、道德休咎等人格趋势。

● 中国心理学成功定律

近几年美国学者发现了“情商”对人格塑造的重要性,这无疑是对心理学人格理论的重大贡献。但现行的“情商学”,仍只能属于行为科学范畴的概念,其层次尚未达到心理学深度,如果用易学将现代的“情商”概念进行深度思维,并将现代的“智商”概念进行广义化,则智商和情商本质上就是易学人格理论中的智慧和道德要素,将此两要素分别与欲望和理念要素结合,即可得到“深度情商”和“广义智商”新概念。再结合对“自性格”概念的新认识,则一个比较完整的人格学理论体系就会出现。

依此概念,为防止现行“情商学”对青少年的误导,对现在社会上正流行的所谓“成功定律”作如下修改,以正视听。

1. 一个误导的成功定律:

$$80\% EQ + 20\% IQ = 100\% \text{ 成功}$$

2. 易学人格学成功定律:

$$\sum_{\max}^{\Delta T} IQ \cdot EQ \cdot V \cdot H = 100\% \text{ 成功} \Rightarrow \text{三才协调}$$

式中, IQ 代表广义智商(智慧), EQ 代表深度情商(道德), V 代表欲望, H 代表内禀格。 IQ 与 EQ 的积函数相当于物理学中的质量,其心理学概念是身心质量 M , V 相当于物理学中的速度,其心理学概念是欲望要素, H 相当于物理学中的势函数,其心理学概念是一个人处世态度的均衡性。

仔细分析易学人格学的成功定律,人们一定会发现,心理学中的人格运动规律与物理学中物质运动的规律是完全相通的。由于“精神”运动所体现的不是物理属性,而是人文属性,故两者虽有相通的数学公式,但精神运动却不能用数学公理来演绎。因此,处理心理学问题,不可用数学,必须用易学。

中国心理学成功定律告诉人们,一个人综合人格的优劣,是由智慧、道德、欲望和处世德性所决定的。人们通过易学公理的“归纳演绎”,就可以掌



握它的属性和演化趋势,也可以找到改善人格的科学方法。

● 奇偶爻位的阴阳

复卦中的六个爻都有严格的排序,排序代表诸要素在复卦中的结构。《易经》在论述人格属性时常有像“入于宫,不见其妻”一类辞。这是复卦演绎法则的重要规律之一。

复卦六个爻的“爻位”都有阴阳属性,它代表六个要素在结构中应当具有的正常属性。所谓阴阳“爻位”根据序数的奇偶性而定。通常将“奇”数当作阳性,“偶”数当作阴性。因此,复卦中的初爻、三爻、五爻属于奇数位,属性为阳,二爻、四爻、上爻属于偶数位,属性为阴。当阳爻处于奇数位,阴爻处于偶数位时,说明该要素的属性与自然相符,称属性相顺;当阴爻处于奇数位,阳爻处于偶数位时,说明该要素的属性与自然相悖,称属性相逆。人格系统的阴阳也可理解为男女性别自然的生成属性。

在解读《易经》时,要特别注意“朋比爻”的互助休咎情况。朋比爻分为上下两卦:下卦为正属性,上卦反属性。在通常情况下,上卦的反属性对下卦的正属性起支配和控制作用。但当上卦力量太弱时,则会失去对下卦的支配和控制力。如【蒙】格卦辞:“亨,匪我求童蒙,童蒙求我。初筮告,再三渎,渎则不告。”就是讲上卦的认知属性不能支配下卦的内禀属性。还有如【颐】、【剥】格,也都存在“心”不能支配“身”的特征。

复卦中所有朋比爻互助休咎,互补爻互补平衡,互动爻互动损益,都与“爻位”的阴阳属性有关。所谓休咎、平衡或损益,都代表一种人格趋势。《易经》卦爻辞均是通过对对应爻的互补平衡、互动损益、互助休咎分析,才作出了如此睿智的精辟论断。《易经》对64种人格的属性分析,深刻简约,入木三分。领略易辞韵味,参见拙著《周易与人格》。

● 情绪人格演绎方法

情绪人格是验证“三才四象”定格是否准确的重要分析手段。平常我们说要“考验”一个人,就是指人格在各种压力下的情绪表现。如果对一个人的“三才四象”定格准确,则他的情绪人格就可通过易学模型演绎得到。这种方法具有很高的准确率,可以作为考核重要人才的方法。

把握情绪人格是实践性很强的一种“考验”定格法,一般需要准确搜集考核对象的历史资料,必要时,还须对被评估者创造一定的情绪场景,譬如

对被评估者施加某种意想不到的压力;给予某种意想不到的奖励;或以歧视、批评、调离岗位等考验,来观察他的情绪演化。这种方法所需时间较长,程序也较复杂,仅适用于对重要人才的人格验证。读者需重点掌握的是心理“情绪”在压力下的演化规律,这里作简要介绍。

综合人格的情绪波动主要决定于内禀人格的“变格”。内禀人格演化有一定规律,其机制是通过行为表达,来实现自我心理属性与环境属性的平衡。研究证明,支配这一现象的力量是世界的平衡秩序。

通常情况下的情绪形态,都是属于正常气氛下的动机表达方式,其人格结构都满足三才定格原理所确定的平衡规律,内禀人格共有八族固有性格特征,如果再加上八类认知人格的交互作用,就会出现64种正常情绪下的综合人格。当这八族64种综合人格处于紧张或压力状态时,他们原有的平衡秩序将会被破坏。此时,就会出现固有人格与环境气氛的不平衡状态。为了实现心理平衡,人的行为就会在平衡律支配下进行人格属性调整。这种调整的方法,总是以实现心理平衡为目的。

在这一过程中,没有经过专门训练的人,其认知属性一般都会处于守恒状态,而内禀属性将会潜意识地以变易应对环境气氛的刺激,从而实现新气氛下的心理平衡。这种演化会在不知不觉中发生,其演化的法则是根据环境压力从弱到强、有序地对内禀人格的心灵、心理、生理三要素进行属性错变。

错变的顺序是:先心灵共振要素→继生理控制要素→最后心理互补要素。这一规律直接从构建生命物质的(S~H)基元结构推演而得。在(S~H)基元中,其“驻波轨道与节点”、“质子与反质子”、“电子与反电子”的互补结合力大小,符合上述顺序。根据这一顺序,笔者对情绪人格的演化进行了大量实例验证与考验,故有一定理论与实践基础。演化规律详见图4-6、图4-7八族内禀人格的情绪人格演化规律。

易学公理能逻辑地演绎情绪人格的“自组织”过程,其方法是将原先的认知人格与变易后的内禀人格组合成新复卦,如【乾为天】的下卦乾族(内禀格),在紧张情绪区变易为“兑”,在压力区变易为“坎”,在超压区变易为“坤”,将这些变易的内禀格与守恒的认知格组合,就会得到新的综合人格【履】、【讼】、【否】。这样,就可按照变易后的综合人格行为特点,对【乾】型人格的情绪规律进行把握。需要说明的是,变格行为只在形态上相似,其真实的动机属性依然是原来的人格属性。



情绪人格属性演绎是易学人格学中非常重要的内容,学会了情绪人格的演绎法则,就能预测人的行为,从而就可理性地把握自己、亲友、属下、同事和上司的情绪变化规律。在当人们遇到超压力环境时,就可按照情绪规律,预测到各类人员可能出现的行为,趋吉避凶、理性地采取一些保护措施,以消除、缓解人们在压力下可能出现的种种不理性行为,使人与人的相处变得更加和谐、美好。

本书增加了对 64 种综合人格正常属性和情绪属性的演绎方法。尽管书中所提出的演绎结论大部分经由实践案例的验证,但《易学心理学》毕竟是尚处于萌芽期的一种新方法,需要完善的地方还很多。以下各章是结合拙著《周易与人格》写出的。《周易与人格》侧重于解析《易经》,本书侧重于易学公理在心理学系统的应用,故更具有应用价值,可供范围更广泛的读者阅读应用。

第5章

金宗乾族人格



在自然人格中,金宗是指乾族、兑族两种内禀人格。这两种内禀格的求生与安全动机均以“竞争—自持”形态表达,此类动机表达都具有刚毅独裁属性,故称控制型人格。

笔者在§4.1自然人格结构中已介绍:凡是为实现求生欲而以“竞争”面目出现的动机,都不能以自然的“自持—现实”或自然的“表白—现实”属性来表达。否则,就会回到兽性“格”,而不是人性“格”。乾族人的理念是“理想”,豁达大度、不计小节,容易被同类接纳;兑族人的理念是现实,追逐私利、独裁凶狠,具有野蛮的兽性特征,这一类人格必须进行人性化错变才会被同类接纳。

本章介绍自然动机结构是“竞争—自持—理想”,八卦模型为“乾”的一类人格,此类内禀人格称“金宗乾族”人格。其求生动机以“竞争”形态表达,安全动机以“自持”形态表达,求美动机以“理想”形态表达。“竞争、自持、理想”三要素均属于阳性属性,朋比互助后对它的动机表达非常有利,能给人刚毅果断、自持独裁的人格形象,故称此类内禀人格为“理想控制”型,也称金宗乾族人格。对于自然动机结构是“竞争—自持—现实”,八卦为“兑”的金宗人格在下一章介绍。

§ 5.0 乾族人格的特征

乾族人格是指自然属性以竞争方式表达求生欲,以自持方式表达安全欲,以理想理念表达求美欲的一种内禀人格。乾代表男子汉精神,也代表阳刚事物。此类内禀人格称“理想控制”型,用八卦模型表述就是“乾”卦。由于人性三个层面的动机表达属性均具有男子汉特征,故在其内禀人格的八卦模型中三个爻(要素)均用阳爻表述。

生理层面的竞争属性是控制要素,置八卦下爻;心理层面的自持属性是互补要素,置八卦中爻;心灵层面的理想属性是共轭要素,置八卦上爻。这样,乾族人的内禀结构就可用如下八卦模型表述:

九三:理念属性_____自然理想

九二:隐现属性_____自然自持

初九:争合属性_____自然竞争

● 乾族人的共性特征

乾族人既有竞争性,又不爱表白,给人沉闷自信、深沉有力的印象。由于他的理念属性是理想,故同时能给人留下一种豁达大度、不计小节的人格形象。这种人的基本处世态度是:沉默寡言、富有攻击性,对物质利益考虑较少,注重精神追求。在人际关系上,常扮演支配人的角色,是一个命令专家,独断专行,很少注意别人的感受。行为果断、性格刚毅,做事雷厉风行,敢担责任和风险。这种特质称为“理想控制”型。






理想控制型人格属于一种标准的男子汉精神。最突出的共同特征是,都具有强烈的精神追求,不计个人私利、不计小节。这种属性符合人性中的求同动机,故他的理念要素在与道德要素互动中,总是以理想主义支配自己行为。乾族人的内禀格与自然格相同,在进行动机表达时不需要人性化修饰。在正常情绪区,喜欢支配别人去做什么,以一个男子汉的形象,实现他心理属性与环境气氛的平衡。



● 乾族人的情绪人格

乾族人在各种环境气氛下，它的性格特征将会因气氛的改变而改变。其情绪大体可分为潜意识本我、舒适情绪自信、紧张情绪自尊、压力情绪自卑、超压力情绪挫折等五个情绪区。人类的情绪演化受平衡律支配，人们总是通过一定行为表达，来实现自我心理属性与环境气氛属性的平衡。故所谓心理平衡，实际上就是一种心理满足，这是平衡秩序在心理结构调整过程中的一种反映。

乾族人从潜意识区→舒适区→紧张区→压力区→超压力的情绪演化，将遵循平衡律支配的方向进行结构错变。其错变规律是：自然乾（本我）→平乾（自信）→错兑（自尊）→错坎（自卑）→错坤（挫折）。读者须要注意的是，内禀人格的属性还会受到认知人格的互补、互动，故下表所列特征并不等于综合人格的特征。在通常情绪下，内禀属性除了受潜意识支配外，还会受认知理性控制，但当人们进入到挫折情绪区时，会出现失去理性的情绪，故此时将会出现非理性的情绪行为，非理性情绪完全受本我属性支配，演化按平衡律展开。其规律是先心灵、继生理、后心理，从舒适情绪区逐步演化到超压力情绪区，人的自然人格遇到不可抗拒的超压力时，其属性都将全部错变成对立属性。下表列出乾族人格的情绪演化规律。关于八种综合人格的情绪特征，将在后面各节中分别论述。

乾族人的内绪人格演化规律				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
乾	乾	兑	坎	坤
理想控制型	沉着冷静	独裁冷酷	推诿逃避	反思砥砺

● 八种乾族综合人格

乾族人格与 8 类认知人格相组合，可塑造出 8 种综合人格。这 8 种综

合人格是：【乾为天】、【泽天夬】、【风天小畜】、【水天需】和【地天泰】、【火天大有】、【雷天大壮】、【山天大畜】。其中，前四种复卦的五爻属性为阳，称高欲型乾族人。后四种复卦的五爻属性为阴，称低欲型乾族人。八种乾族人格的肖像见图 5-0，其特征如下：

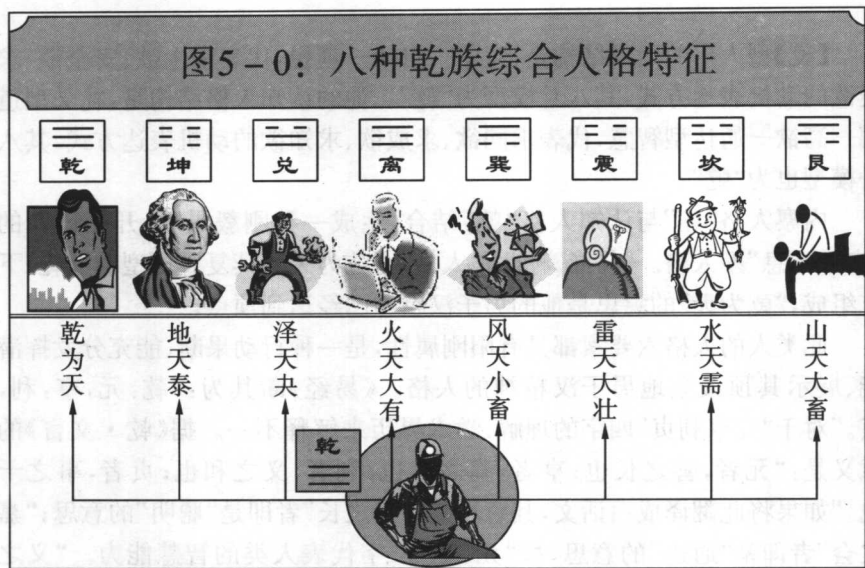


图 5-0 八种乾族综合人格特征

A. 全优型乾族

1. 乾族乾类：【乾为天】——自强不息之格，属性：理想控制，开拓创新。
2. 乾族坤类：【地天泰】——安泰守贞之格，属性：理想控制，德慧兼优。

B. 智商型乾族

3. 乾族兑类：【泽天夬】——憨乎呬夬之格，属性：理想控制，粗暴憨乎。
4. 乾族离类：【大有】——孚威交如之格，属性：大车以载，通达礼义。

C. 情商型乾族

5. 乾族巽类：【小畜】——小畜乾性之格，属性：自我西郊，密云不雨。
6. 乾族震类：【大壮】——过分壮犴之格，属性：外柔内壮，羝羊触藩。

D. 品行型乾族

7. 乾族坎类：【水天需】——憨男尚需之格，属性：憨男尚需，有孚光亨。
8. 乾族艮类：【大畜】——大畜乾性之格，属性：敦乾忠厚，與卫良才。

§ 5.1 自强不息之格(乾)

【乾】型人格的内禀结构是：竞争—自持—理想，代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“乾”。他的认知人格结构是：礼义型道德—高欲—通达型智慧，代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型也为“乾”。

内禀人格“乾”与认知人格“乾”结合，生成一种刚毅果断、开拓创新的“自强不息”型人格。《易经》称此种人格为【乾为天】，其复卦模型由上乾/下乾组成，“乾为天”的意思是他的男子汉精神已经达到顶点。

此类人的人格六要素都具有阳刚属性，是一种行动果断、能充分发挥潜能、展示其顶天立地男子汉精神的人格。《易经》断其为：“乾：元，亨，利，贞。”对于“元亨利贞”四字的理解，学术界历来解释不一。据《乾·文言》的意义是：“元者，善之长也；亨者，嘉之会也；利者，义之和也；贞者，事之干也。”如果将此翻译成白话文，其意思是：“善之长”者即是“聪明”的意思；“嘉之会”者即是“通达”的意思，故“元、亨”二字代表人类的智慧能力。“义之和”者即是“礼义”的意思；“事之干”者即是“仁信”的意思，故“利、贞”二字代表人类的道德品质。卦辞：“乾：元，亨，利，贞。”就是说此类人的智慧和道德潜能都能得到淋漓尽致的发挥。

【乾】模型就是描述这种能将聪明、通达、礼义、仁信四种才德发挥得淋漓尽致的人格。传说中有一种可上天、入地、下海的三栖动物，叫做“龙”，《易经》用“龙”的属性来描述此类人格，可谓入木三分。

【乾】型人格的结构和六要素的属性如图 5-1 示。

● 【乾】人的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面用易学公理对【乾】型人格的属性进行演绎分析。

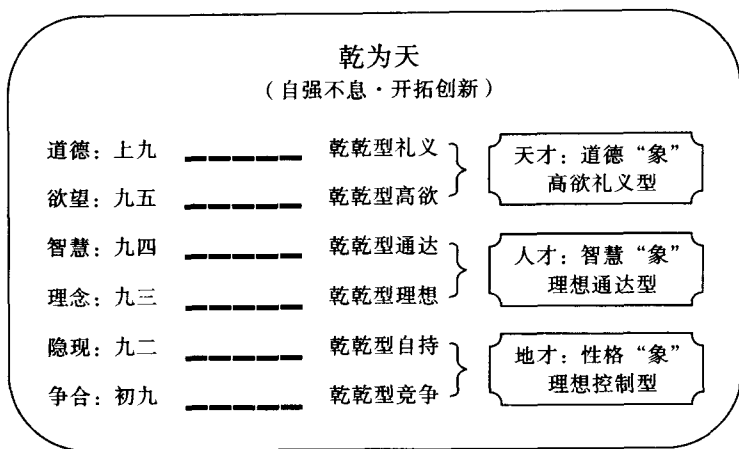


图 5-1

1. 朋比要素休咎演绎

【乾】型人的内禀人格“乾”由上、中、下三个阳爻构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的竞争型求生动机，不仅能得到自持行为的协助，而且能得到理想理念的支持。这种结构对他实现竞争型求生动机很有利。此类人在处世中，会表达一种独裁果断、豁达大度的男子汉精神，常以发号施令、支配别人去做什么，来表达他自信心理平衡，具有刚毅坚定、不计小节的特征。按照自然属性分类，此类内禀人格称为“理想控制”型。

【乾】型人的认知人格“乾”也由上、中、下三个阳爻构建。根据互助休咎定律，其认知格中的高欲型求成动机，既能得到通达型智慧的协助，又能得到礼义型道德的支持，故认知人格中仁、智、勇三达德兼备，会表现一种力图展示人格潜能的自我形象，雷厉风行、身体力行，敢担责任与风险，有一种不达目的誓不休的闯劲。按照认知属性分类，此类认知人格称为“开拓创新”型。这种开拓创新特质与理想控制型心理结合，生成一种自强不息的【乾】型综合人格，其人格六要素均具有“乾乾”属性。“乾乾”的意思是以男子汉精神做男子汉的事。

2. 互动要素损益演绎

人格之所以能被人感觉到并有优劣之分，那是因为在人格的结构中存在着认知人格与内禀人格的互补、互动相互作用关系，这种作用关系可以用易学的复卦来演绎。下面分析【乾】型人格互动要素的损益情况。

九四通达型智慧与初九竞争、九五高欲与九二自持、上九礼义型道德与九三理想理念,构成三对互动要素。这三对要素都属于同性爻互动,根据互动损益定律,【乾】人的互动要素属性减损情况如下:

九四与初九属于同性爻互动,正位爻属性减损。初九是正位爻,故初九的竞争属性受到减损。这说明【乾】人在通达型智慧支配下,他的竞争属性会变得聪明。初九爻辞“潜龙勿用”就是指此而言。意思是【乾】人表达竞争动机自持独裁,喜好具体实施行动,欠缺权衡利弊的聪明属性。告诫他不要以好强竞争态度处世。

九五与九二属于同性爻互动,正位爻属性减损。九五是正位爻,故九五的欲望属性会减损。这说明由于【乾】人不善表白,对实现其高欲型求成动机不利。九二爻辞:“见龙在田,利见大人。”就是指此而言。意思是【乾】人不善表白,经常身体力行、亲自耕耘,此种自持属性只有碰见开明的当政者,才会对实现其求成动机有利。

上九与九三属于同性爻互动,正位爻属性减损。九三是正位爻,故九三的理想理念受到减损。这说明【乾】人在礼义型道德支配下,理想理念中缺少仁信精神,对实现理想目标不利。九三爻辞:“君子终日乾乾,夕惕若,厉无咎。”就是指此而言。意思是【乾】人整日以男子汉的勇气作男子汉的事,刚毅果断,极易伤害别人的感情,一到晚上他就会表现一种如临大敌的警觉样子,常以过分警惕的心理防止自己出错。

· 3. 互补要素平衡演绎

上九礼义型道德与初九竞争、九五高欲与九二自持、九四通达型智慧与九三理想理念,构成三对互补平衡要素。这三对要素都属于不平衡互补。根据互补平衡定律,【乾】人的互补要素属性平衡情况如下:

九四与九三属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。九三是正位爻,故九三的力量大于九四。这说明【乾】人的通达型智慧受理想理念支配,喜好表现他的通达能力。九四爻辞“或跃在渊,无咎”就是指此而言。意思是【乾】人在理想理念支配下,即使在学问很深的领域,或在人事聚集的地方,也乐此不疲地施展才华,此属性没有毛病。

九五与九二属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。九五是正位爻,故九五的力量大于九二。这说明【乾】人的自持属性虽然对其成功欲不利,但由于成功欲的力量强于安全欲,故在高欲属性支配下他会冒险行事。九五爻辞“飞龙在天,利见大人”就是指此而言。意思是【乾】人在高欲

型求成动机支配下，做事如龙腾飞、所向披靡。此属性遇见开明的当政者有利。

上九与初九属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。初九是正位爻，故初九的竞争属性强于上九。这说明【乾】人为实现竞争型求生动机，将不惜牺牲礼义道德。上九爻辞“亢龙有悔”就是指此而言。意思是告诫他不要因为竞争而丧失仁义。否则，会有后悔的事发生。

通过以上分析，《易经》的作者对此类人格作了一个总断：“用九：见群龙无首，吉。”意思是【乾】人拥有全阳刚属性的人格要素，此类人在处世做事时，只有将六要素的阳刚属性全部隐而不显，才能吉祥无恙。

下面请读者体会《易经》对这类人格的评估。

●《易经》【乾】卦简译

卦辞

乾：元，亨，利，贞。

【乾】格人聪明(元)、通达(亨)、礼义(利)、仁信(贞)，具有能将这四种才能充分发挥的潜质。

爻辞

初九：潜龙勿用。

初阳爻，属性：乾乾型竞争。不宜用强而隐的属性处世。

九二：见龙在田，利见大人。

二阳爻，属性：乾乾型自持。身体力行，亲自耕耘。遇见开明的当政者有利。

九三：君子终日乾乾，夕惕若，厉无咎。

三阳爻，属性：乾乾型理想。道德高尚的人，白天以男子汉精神作男子汉的事，晚上严谨惕励。日行晚思，格外谨慎就不会有过失。

九四：或跃在渊，无咎。

四阳爻，属性：乾乾型通达。很希望在学问很深的领域(渊深)、人群和事物聚集的地方(渊藪)施展才华，此属性不会受到责难。

九五：飞龙在天，利见大人。

五阳爻，属性：乾乾型高欲。成功欲很高，做事犹如蛟龙腾飞，所向披靡，这种做事气势，宜遇开明的当政者。

上九：亢龙有悔。



上阳爻,属性:乾乾型礼义。在竞争属性支配下,礼义行为过于亢奋,会有后悔的事发生。意思是【乾】型人应谨防丧失仁信。

用九:见群龙无首,吉。

全部是阳爻,属性:理想控制、开拓创新。人格要素全部是阳刚的人,在处世做事时,其人格六要素的阳刚属性,须全部隐而不显。只有这样,才能吉祥无恙。

● 【乾】型人格的判定

【乾】型人格具有很高的身心素质。此类人的行为举止能投射一种聪明、通达、礼义、仁信的属性信息。给人的第一感觉就会留下才华不俗、气宇非凡的深刻印象。看问题是非清晰,做事举重若轻、大刀阔斧,能表现一种男子汉大丈夫的人格精神。其特点是知识渊博、通晓古今,性格刚毅、不计小节。日常给人的印象自持威严、处事果断。注重精神生活,对物质生活的品位要求不高,敢于承担责任和风险。这是一种能够担当大任的人格。在群体中能很快能成为一个支配性人物。







【乾】人的情绪人格由认知格“乾”与变易的内禀格“乾”综合决定。内禀格“乾”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,分别演化为乾、兑、坎、坤四种属性。认知人格“乾”与变易的内禀人格“乾、兑、坎、坤”综合,可生成【乾】、【履】、【讼】、【否】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区,【乾】人处于自信状态。此时,他会表现一种自我独处、深居简出,在消闲中尽情满足他对理想理念思考的行为特征。喜欢阅读人物传记、古典哲学、社会经济学等书籍。爱好音乐或体育,很少会见朋友,不爱讲故事、开玩笑。在与亲朋好友相处时,言语不多、充满自信。这种人常以胸怀宏伟理想,来实现他舒适情绪下的自信心理。一旦进入紧张气氛,他将从容地从自信转入紧张气氛下的自尊情绪区。

在紧张情绪区,【乾】人处于自尊状态。此时,他具有【履】型人格的表现特征。喜好独断专行,经常身体力行、亲自做事。整个自尊情绪表现会凸现其果断独裁、自强不息、雷厉风行的人格特点。这是一种经过历练的优秀人格,只要不遇到无法逾越的障碍,他总是情绪高涨、气宇轩昂,这种情绪会保持得很持久。但当遇到自身确实无法克服的障碍时,则会潜意识地进入压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【乾】人处于自卑状态。此时,他具有【讼】型人格的表现特征。将会潜意识地从独断角色转入争讼角色,逐渐变得不再独断专行,也不再发号施令,对困难或阻力开始与人共同商讨,遇有不同意见,会据理力争。故当你发现一个一向独断专行、发号施令的人开始与人争辩或共商的时候,说明他已从自尊进入了自卑情绪。道德修养高的【乾】人将以从谏如流的方式,应对压力;而道德修养差的【乾】人则会以诉讼斗争、排斥异己的方式,应对压力。如果压力继续加大,则很快会进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【乾】人处于受挫状态。此时,他具有【否】型人格的表现特征。在超压力下,此类人不会表现恐惧心理,他会以受挫的【否】型人格形态进行抗压力表现。道德修养高的人会以反思砥砺、蓄势待发的执着精神应对超压力;道德修养差的人则会滋生一种倾其私囊、不惜一切拯救自我的心态,以穷凶极恶、消灭异己的方法应对超压力。【乾】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上乾(开拓创新)				
				
内禀格结构——下乾(理想控制)				
潜性区(本我)	舒适区(自信)	紧张区(自尊)	压力区(自卑)	超压区(挫折)
				
乾 理想控制	乾 沉着冷静	兑 独裁冷酷	坎 推诿逃避	坤 反思砥砺
【乾】	沉着冷静【乾】	独断专行【履】	据理力争【讼】	蓄势待发【否】

● 应用与训练

在古往今来的知名人士中,不乏大量存在【乾】型人格。比较典型的成功人士,要算是大唐帝国的第二代领袖李世民。比较典型的“亢龙有悔”人士,要算是豪情满怀、气势非凡,但被后人称为“枭雄”的曹操。

李世民和曹操,都属于是【乾】型人格。李世民以“见群龙无首”的形态处世,将人格中六大要素的阳刚属性都隐而不显,既礼贤下士、从善如流,又

刚毅果断、坚忍不拔。最后不仅取得帝位，且成功地开创了盛唐辉煌，被后人尊誉为一代明君。

曹操是一个知识渊博、意志坚定、文武双全的人才，也具有【乾】型人格的处世特征。他笔力扛鼎、以诗言志，读他的诗文，脍炙人口、催人奋进。在名篇《龟虽寿》中，曾以“老骥伏枥，志在千里，烈士暮年，壮心不已”的雄心壮志，抒发他的自强不息精神。但曹操的一生，飞龙在天，亢龙有悔。他的人格取向背离了《易经》的教导，持强傲物、叱咤风云，以宁负千人的高昂气概处世，最后留下了一代“枭雄”的恶名。

【乾】型人格的职业选择：最适合承担开创性事业的组织领导工作。在开拓创新、独当一面的岗位上，能充分发挥其潜能。在应用这类人格时，须注意提高道德修养，最好有权威人士给予指导和约束，否则，很可能会出现“亢龙有悔”的不良局面。

【乾】型人格的训练：提升仁信道德品德，学习支持型人格的处世特点。

§ 5.2 安泰守乾之格(泰)

【泰】型人格的内禀结构是：竞争—自持—理想，代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“乾”。他的认知人格结构是：仁信型道德—低欲—聪明型智慧，代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“坤”。

内禀格“乾”与认知格“坤”结合，生成一种外柔内刚、坚定自若的“安泰守乾”型人格。《易经》称此种人格为【地天泰】，其复卦模型由上坤/下乾组成。地天泰的意思是彻底的母性属性与顶尖的男子汉性格结合的一种综合人格。

此类人的内禀人格属于阳刚的男子汉，认知人格属于宽厚包容的母性格，这是一种聪明仁信、不轻易显露智、情、欲三达德的安泰型人格。《易经》断其为：“泰：小往大来，吉亨。”意思是这类人与世无争、安详自若，但他聪明又仁信，日常不显山露水，关键时能一举成名。

【泰】型人格的结构和六要素的属性如图 5-2 示。

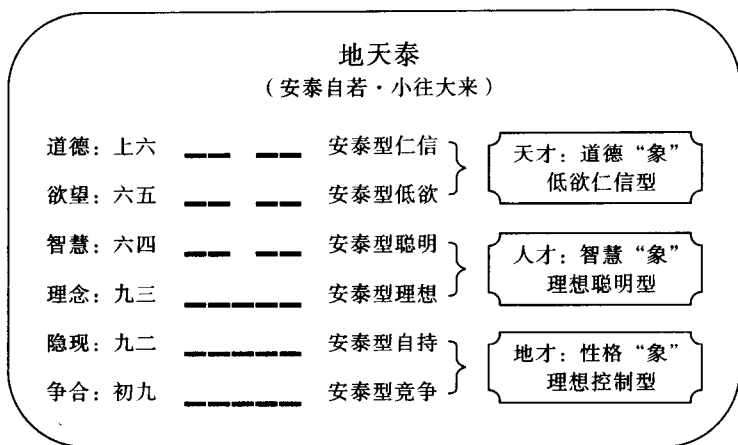


图 5-2

●【泰】型人格属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【泰】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【泰】型人的内禀人格“乾”由上、中、下三个阳爻构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中的竞争型求生动机,不仅能得到自持行为的协助,而且能得到理想理念的支持。这种结构对他实现竞争型求生动机很有利。此类人在处世中,会表达一种独裁果断、豁达大度的男子汉精神,常以发号施令、支配别人去做什么,来表达他自信心理平衡,具有刚毅坚定、不计小节的特征。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“理想控制”型。

【泰】型人的认知人格“坤”由上、中、下三个阴爻构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型求成动机,不仅能得到其聪明型智慧的支持,而且能得到他仁信型道德的协助,故在处世做事中,会表达一种聪明仁信、与世无争的自我形象。按照认知属性分类,此类认知人格称为“大智若愚”型。这种大智若愚特征与理想控制型心理结合,生成一种安泰守乾的【泰】型综



合人格,其人格六要素均具有“安泰”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪明型智慧与初九竞争、六五低欲与九二自持、上六仁信型道德与九三理想理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,三对互动要素的属性增益情况如下:

六四与初九属于正位爻互动,正位爻互动顺增益,故初九的竞争属性得到增益。这说明【泰】人在进取时能用聪明型智慧进行把握,不会轻举妄动。初九爻辞:“拔茅,茹以其汇,征吉。”就是指此而言。意思是【泰】人在聪明型智慧支配下,不可能含辛茹苦地忍受去作“拔茅草”那样细致耗神的工作,他会远离此种环境,对其竞争有利。

六五与九二属于错位爻互动,错位爻互动逆增益,故六五的低欲属性得到增益。这说明由于【泰】人不善表白,增强了他的寡欲属性,促使他的人格向更安泰守乾属性发展。九二爻辞:“包荒,用冯河。不遐遗朋亡,得尚于中行。”就是指此而言。意思是【泰】人不计小节、豁达大度,在遇到不测之灾时,能以刚毅的男子汉精神挺身而出、承担责任,以“暴虎冯河”之果断作风,处理不测之灾。在危难中,不“忘远”,全力保护那些不认识的人,不让有一个掉队;不“疏朋”,全力保护自己的朋友,不使一个人在慌乱中死掉。总是能以合乎崇尚公正、不偏不倚的品德和行为处事。

上六与九三属于正位爻互动,正位爻互动顺增益,故九三的理想属性得到增益。这说明【泰】人在仁信道德驱动下,对自己的理想理念坚贞不移。九三爻辞:“无平不陂,无往不复,坚贞无咎。勿恤其孚,于食有福。”就是指此而言。意思是【泰】人尽管表面安泰守静,但理想理念经常会在他的内心陂陀起伏,这种挥之不去、趋之不散的理想主义情结是他食禄的福源。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪明型智慧与九三理想、六五低欲与九二自持、上六仁信型道德与初九竞争,构成三对互补平衡要素。根据互补平衡定律,异性要素为平衡性互补,上卦阴爻对下卦阳爻属于静平衡互补;【泰】人的三对互补爻均处于静平衡状态,这是构成安泰守贞人格的结构原因。

六四与九三属于异性爻互补,六四是阴爻,九三是阳爻,阴爻在上,故六四与九三处于静平衡状态。这说明,【泰】型人的理想受到聪明的智慧畜养,显得更成熟。六四爻辞:“翩翩不富,以其邻,不戒以孚。”就是指此而言。意

思是【泰】型人大智若愚，具有洞察秋毫的慧识能力，但他不表现自己。这种聪慧而又不去显现的属性与六五的“低欲”、上六的“仁信”结伴，好像鸟儿在蔚蓝的天空轻盈安详地飞翔。不用戒慎恐惧，也不用故作姿态，那宽容安详与世无争的气质，已经映射出了他那令人折服的人格精神。

六五与九二属于异性爻互补，六五是阴爻，九二是阳爻，阴爻在上，故六五与九二处于静平衡互补状态。这说明，【泰】型人的低欲型求成动机随自持属性而动，使他更具有无私的男子汉沉着特征。六五爻辞：“帝乙归妹，以祉元吉。”就是指此而言。意思是【泰】人将像“帝王”一样主宰人格的欲望属性返回到温柔的妹妹属性上，用这种与世无争的低欲属性支配他的全部人格，真是神明赐的福，会一生吉祥。

上六与初九属于异性爻互补，上六是阴爻，初九是阳爻，阴爻在上，故上六与初九也处于静平衡状态。这说明【泰】人的竞争型求生动机受仁信道德畜养，使他变得更加安泰自若。上六爻辞：“城复于隍，勿用师；自邑告命，贞吝。”就是指此而言。意思是【泰】人的男子汉竞争行为在仁信精神畜养下，表现得非常安泰沉着。即使在城墙都要被倾覆的时候，他仍能按兵不动，依然是那样的安详、沉着、临危不惧，依然安泰地在管辖区内颁发政令，坚守他那吝于表现的风格。

● 《易经》【泰】卦简译

卦辞

泰：小往大来，吉亨。

【泰】格人与世无争，但在危难关头，能暴虎冯河，解除危机。由此短暂时间的义举，将会得到影响久远的荣誉，一生吉祥通顺。

爻辞

初九：拔茅，茹以其汇。征吉。

初阳爻，属性：安泰型竞争。不宜作“拔茅草”那样的工作。远离此环境吉利。

九二：包荒，用冯河。不遐遗朋亡，得尚于中行。

二阳爻，属性：安泰型自持。以无私的自持沉着精神，勇担慌乱时局的责任。暴虎冯河，不忘远、不疏朋，以合乎崇尚公正的品德处理危机。

九三：无平不陂，无往不复，坚贞无咎。勿恤其孚，于食有福。

三阳爻，属性：安泰型理想。内心的理想理念，像起伏的陂陀，不时地在



平静的心中起伏;像往返的人流,不时地从心扉中进出。坚守贞德不会有过错。不必担心自己的仁信道德会丧失,它不时地在心中浮现,这是食禄的福源。

六四:翩翩不富,以其邻,不戒以孚。

四阴爻,属性:安泰型聪明。你的聪明属性与低欲、仁信属性结伴,好像是鸟儿在天空轻盈地飞翔。故你不必戒慎恐惧,你那安详气质,已映射出了令人折服的信用。

六五:帝乙归妹,以祉元吉。

五阴爻,属性:安泰型低欲。你将帝王的凶暴属性(五爻欲望)返回到妹妹的属性上,好像神赐福禄一样,一生吉祥。

上六:城复于隍,勿用师,自邑告命,贞吝。

上阴爻,属性:安泰型仁信。安泰型仁信道德支配着你的行为,即使城墙倾覆,仍能按兵不动,泰然地在管辖区内颁令行政,坚守你那吝于表现的处世风格。

●【泰】型人格的判定

【泰】型人有很高的身心素质。内禀刚毅、外表温和,属于能够担当大任的一类人物。虽然日常表现与世无争,但在危难关头,能以男子汉勇敢精神挺身而出、暴虎冯河,不遐遗朋亡,得尚于中行。由此义举,会得到影响久远的荣誉。【泰】人的内禀格虽然与【乾】人相同,但表达方式完全不一样,他给人的印象是温和的眼神里交织着坚定的信义,能发射出一种信用与威严共存的精神。外柔内刚、举止安泰;审时度势、深谋远虑。

此类人知识渊博,有很高的慧识能力,属于非常聪明的一类人物。内心充满理想,是一个有抱负的理想主义者。他的聪明智慧与理想理念结合,在心灵中构筑了一种有崇高理想的智慧,注重思考,讷于行动。处世不计小节,做事有条不紊;在人际交往中能恪守仁信、以德服人。

【泰】型人的情绪人格由认知人格“坤”与变易的内禀格“乾”综合决定。内禀格“乾”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,分别演化为乾、兑、坎、坤。认知人格“坤”与变易的内禀格“乾、兑、坎、坤”结合,可生成【泰】、【临】、【师】、【坤】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。







在舒适情绪区,【泰】人处于自信状态。此时,他热衷于个人爱好,博学

聪明,悠闲自得。做事严谨有序,生活井井有条。喜欢哲学思考,讨厌繁琐劳作。处世做事不慌不忙、很有条理。与世无争、忠于职守;善于保护下属、信义同事,即使在压力下,也会安泰自若。当遇到紧张区分时,他将慢慢地从自信情绪转入自尊情绪区。

在紧张情绪区,【泰】人处于自尊状态。此时,他具有【临】格的表现特征,会表现一种居高督察的人格形象:威严而又平和、现实而有理性。在整个自尊情绪区,外柔内刚、安泰自若;居高临下、咄咄逼人。即使气氛很紧张,也能自信刚毅,平静地支配别人,聪明地把握情势,乐观地泰然处事。这种处世风格一直能保持到出现危机,遇有不测之灾,他将毫不犹豫地挺身而出、暴虎冯河,表现一种内禀畜养着的男子汉精神。当紧张变为压力时,他将缓慢地转入自卑情绪区。

在压力情绪区,【泰】人处于自卑状态。此时,他具有【师】型人的表现特征。他会表现得像一个尊敬的师长,为人师表,以其渊博的知识、高尚的仁信道德引领团队共同应对压力。若压力继续增大,他会平和地从自尊情绪转入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【泰】人处于挫折状态。此时,他具有【坤】型人的表现特征。这类人受挫后并不产生恐惧,他会退避三舍,避免一切纷争;静养身心,排除一切干扰;尽情地投入读书会友、画画作诗等个人爱好中;以大智若愚、厚德载物的宽厚精神,沉着应对压力气氛与挫折属性的心理平衡。【泰】人的情绪人格演化特征如下:

认知格结构——上坤(大智若愚)				
<div style="text-align: center;">  </div>				
内禀格结构——下乾(理想控制)				
潜性区(本我)	舒适区(自信)	紧张区(自尊)	压力区(自卑)	超压区(挫折)
				
乾	乾	兑	坎	坤
理想控制	沉着冷静	独裁冷酷	推诿逃避	反思砥砺
【泰】	刚毅安泰【泰】	威严督导【临】	自重自律【师】	退避三舍【坤】

● 应用与训练

【泰】型人格的职业选择：此类人具有很高的身心素质。外柔内刚，聪明仁信，可担大任。这种人格善用聪明型智慧，不宜从事繁琐的技术性工作。宜在比较宏观、带有战略性的岗位上担任高级管理职务。

【泰】型人格的训练：克服过于安泰的缺点，提高开拓创新方面的进取精神。

§ 5.3 刚愎自用之格(夬)

【夬】型人格的内禀结构是：竞争—自持—理想，代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“乾”。他的认知人格结构是：仁信型道德—高欲—达欠通智慧，代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“兑”。

内禀格“乾”与认知格“兑”结合，生成一种夬夬独行、脾气暴躁的“刚愎自用”型人格。《易经》称此种人格为【泽天夬】，其复卦模型由上兑/下乾组成。泽天夬的意思是以沼泽属性来表达不干不湿的男子汉属性，勃夬暴躁、刚愎自用。

这是一种性格刚毅、不善变通、待人简单粗暴的刚愎自用型人格。《易经》断其为：“夬：扬于王庭，孚号有厉。告自邑：不利即戎；利有攸往。”意思是这类人经常在当政者的厅堂里以诚信自居，趾高气扬，太过分地当面大声嚎叫。在他自己所管辖的领地内，又采取对自己不利的人事就动粗，对自己有利的人事就交往的态度。

这种人虽有理想、有诚信，但做事简单粗暴，处世做事缺少智慧。经常夬夬独行、骄横无忌，最后结局一般都不好。

【夬】型人格的结构和六要素的属性如图 5-3 示。

● 【夬】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内

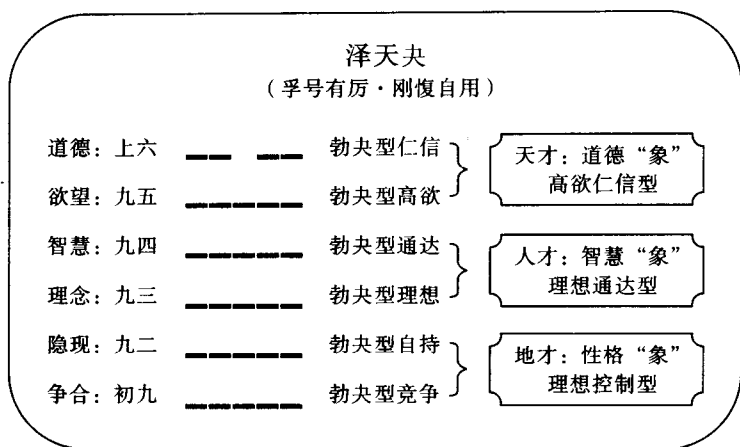


图 5-3

禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【夬】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【夬】型人的内禀人格“乾”由上、中、下三个阳爻构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的竞争型求生动机，不仅能得到自持行为的协助，而且能得到理想理念的支持。这种结构对他实现竞争型求生动机很有利。此类人在处世中，会表达一种独裁果断、豁达大度的男子汉精神，常以发号施令、支配别人去做什么，来表达他自信心理平衡，具有刚毅坚定、不计小节的特征。按照自然属性分类，此类内禀人格称为“理想控制”型。

【夬】型人的认知人格“兑”由上阴爻与中、下阳爻构建。根据互助休咎定律，其认知人格中的高欲型求成动机，虽然能得到通达型智慧的协助，但不能得到仁信型道德的支持。故在处世做事中，其智慧会表现一种“达欠通”属性，常常自以为是、不善变通，具有刚愎自用、简单暴躁的自我形象。按照认知属性分类，此类认知人格称为“高欲技能”型。这种高欲技能特质与理想控制型心理结合，生成一种孚号有厉、刚愎自用的【夬】型综合人格，其人格六要素均具有“勃夬”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四达欠通智慧与初九竞争、九五高欲与九二自持、上六仁信型道德与

九三理想理念,构成三对互动要素。根据互动损益律,可以演绎【夬】型人互动爻的属性损益。

九四与初九属于同性爻互动,同性爻互动正位爻属性减损,初九是正位爻,故初九的竞争属性受到减损。这说明【夬】人的达欠通智慧很不聪明,常常自以为是、倔强妄为。初九爻辞:“壮于前趾,往不胜。”就是指此而言。意思是告诫【夬】人不要以健壮有力的脚步抢前与人竞争。用这样姿态去做事肯定不会成功。应当自责这种行为的愚蠢性。

九五与九二同性爻互动,同性爻互动正位爻属性减损,九五是正位爻,故九五的高欲属性受到减损。这说明【夬】人的自持属性对控制他的高欲属性有利。九二爻辞:“惕号。莫夜有戎,勿恤。”就是指此而言。意思是【夬】人的自持行为能使他变得更谨慎地喊叫,有了这个昼夜都随在身上的武器保护,就不要有忧虑。

上六与九三属于是正位爻互动,正位爻互动顺增益,故九三的理想属性得到增益。这说明,【夬】人在仁信道德驱动下对自己的理想理念坚贞不移。九三爻辞:“壮于頄,有凶。君子夬夬独行,遇雨若濡,有愠无咎。”就是对此而言。意思是【夬】人把理想理念表现在他的脸上,使颧骨都突起来了,这种表现有凶险。但对道德高尚的人,经常为理想而独往独来,即使遇到大雨被沾湿,发泄怨恨,也不会受到别人的责难。

3. 互补要素平衡演绎

九四达欠通智慧与九三理想、九五高欲与九二自持、上六仁信型道德与初九竞争,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可对【夬】型人格诸要素的平衡状态进行演绎。

九四与九三属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。九三是正位爻,故九三的力量强于九四。这说明【夬】人的理想主义情结支配他的达欠通智慧,常有很不聪明的举动。九四爻辞:“臀无肤,其行次且。牵羊悔亡,闻言不信。”就是指此而言。意思是【夬】人在理想理念支配下,做事时会出现像屁股上没有皮肤、走路走得很慢一样,常常会出现拉着羊向前跑,别人告诉他羊被拖死了,他还不信那样的后悔。

九五与九二属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。九五是正位爻,故九五的力量强于九二。这说明【夬】人的高欲属性支配他的自持行为,他尽管不善表白,但还会尽情地表达成功欲。九五爻辞:“苋陆。夬夬中行,无咎。”就是指此而言。意思是【夬】人不会因自持而变得守静,他的成

功欲像湿漉漉的菟陆草，不会枯竭。虽然刚愎自用，但德行公正，故不会受到别人谴责。

上六与初九属于异性爻互补，上六是阴爻，初九是阳爻，六阴爻在上，故上六与初九处于静平衡态。这说明【夬】人的仁信道德随竞争动机而动，会因盲动而有不好结局。上六爻辞：“无号，终有凶。”就是对此而言。意思是【夬】人在竞争型求生动机支配下盲目行动，他不善礼义，在处理复杂人际关系时呆若木鸡，说不明、道不白。此种仁信行为早晚会落个不幸下场。

●《易经》【夬】卦简译

卦辞

夬：扬于王庭，孚号有厉。告自邑：不利即戎；利有攸往。

【夬】格人以诚信自居，经常在当政者的厅堂里太过分地大声嚎叫。在他所管辖的领地内告知下属，对自己不利就动武，有利就交往。

爻辞

初九：壮于前趾，往不胜。为咎。

初阳爻，属性：勃夬型竞争。以健壮的脚步抢前做事，去也不会成功，应当自责。

九二：惕号，莫夜有戎，勿恤。

二阳爻，属性：勃夬型自持。自持属性会使你变得安定，它像是日夜随身的武器，但没有得到体恤（依然孚号有厉）。

九三：壮于頄，有凶。君子夬夬独行，遇雨若濡，有愠无咎。

三阳爻，属性：勃夬型理想。强烈追求理想，使你激动得颧骨都突起，这种表现有凶险。道德高尚的夬人，独往独来，遇雨被沾湿，虽有愤怨，也不会受到责难。

九四：臀无肤，其行次且。牵羊悔亡，闻言不信。

四阳爻，属性：勃夬型通达。你智而不慧，犹如屁股无皮肤，走路走得既艰难又很慢，你刚愎自用，死命拉着羊往前跑，别人告知羊死了也不信。

九五：菟陆。夬夬中行，无咎。

五阳爻，属性：勃夬型高欲。高欲像是湿漉漉的菟陆草，不会枯竭。你虽刚愎自用，但德行公正，故不会受到责备。

上六：无号。终有凶。



上阴爻,属性:勃夫型仁信。你虽有仁信道德,但欠缺礼义。遇到复杂的环境就呆若木鸡。以此种属性处世,早晚会有凶险。

●【夬】型人格的判定

【夬】型人格的特点是忠诚木讷、胆大勇敢、刚愎自用。其内心有理想、有抱负、也有通达型智慧,待人不徇私、不开情、不恤小人。但欠缺礼义与仁慈,处事简单,性格暴躁,经常过分地悖众而行,独来独往、冷酷不通人情。







此类人的情绪人格由认知人格“兑”与变易的内禀格“乾”综合决定。内禀格“乾”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,其属性分别演化为乾、兑、坎、坤。认知格兑与变易的内禀个“乾、兑、坎、坤”结合,可生成【夬】、【兑】、【困】、【萃】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区,【夬】型人喜好独处,不爱交际和开玩笑,也无幽默感。亲朋好友交往,直来直去,基本无感情交流。对胆小怕事、优柔寡断的人,嗤之以鼻、讽刺挖苦。讨厌繁琐哲学,喜欢自由自在。日常给人的印象盛气凌人、独来独往,但讲究信用、不尚吹捧。

在紧张情绪区,【夬】人具有【兑】型人格的表现特征。憨孚诚和、埋头工作,以自己的诚信能干,来应对自尊情绪的平衡。由于不善沟通,在自尊情绪下会充分表现他的刚愎自用毛病,独来独往、暴躁简单。当紧张变为压力时,自尊会迅速转向自卑。理想主义情结较重,对于事理的反应迟钝木讷,做事心急火燎、倚老卖老,显得缺少聪明的感悟性。

在压力情绪区,【夬】人具有【困】型人格的表现特征。他会表现一种困顿迷茫、困兽犹斗的人格。在有权威支配时,消极合作;没有权威支配时,则怨天尤人、动于觊觎。若压力继续增大,则又会很快转入惆怅迷茫的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【夬】人具有【萃】型人格的表现特征。他不会感到恐惧,但会有一种强烈的感伤。很希望得到精神支持,但又不会主动寻求支持。如超压力气氛长期不能解除,他的挫折心理将在极度不平衡的惆怅迷茫中煎熬。他内心虽有忠心耿耿、厚道不诈的品德,但无法将这种情结合情得体地表达。常常以自以为是的信义,目中无人、简单暴躁地处理人际关系。【夬】型人的情绪人格演化规律如下:

认知格结构——上兑（高欲技能）				
				
内禀格结构——下乾（理想控制）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
乾 理想控制	乾 沉着冷静	兑 独裁冷酷	坎 推诿逃避	坤 反思砥砺
【夬】	刚愎自用【夬】	愁孚诚和【兑】	幽谷不覿【困】	有孚有终【萃】

● 应用与训练

三国蜀将张飞，虽忠义勇猛，但性格暴躁。处世气冲霄汉、暴戾恣睢，爱敬君子、不恤小人，具有【夬】型人格的典型特征，后被帐下末将范疆、张达刺杀而告终。

【夬】型人格的职业选择：此类人有一技之长，责任心和事业心强，敢担责任，理想纯洁高尚，但刚愎自用、脾气暴躁，很不善于处理人际关系。如应用得当，则是一位将才。适宜负责一方面的工作。

【夬】型人格的训练：增强交际能力、改善情商。可以从即席演讲、参与娱乐、朋友聚会等方面改善。

§ 5.4 孚威交如之格（大有）

【大有】型人格的内禀结构是：竞争—自持—理想。代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“乾”。他的认知人格结构是：礼义型道德—低欲—通达达智慧，代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“离”。

内禀格“乾”与认知格“离”结合，生成一种内禀刚毅、聪明通达的“孚威

交如”型人格。《易经》称此种人格为【火天大有】，其复卦模型由上离/下乾组成。“火天大有”的意思是以温和的智慧和道德理性表达男子汉精神，众望所归，大有收获。

这是一种立场坚定、忠于职守，善于团结人的孚威交如型人格。《易经》断其为：“大有：元、亨。”意思是这类人既聪明又通达的智慧，极易被人接纳，故会大得人心、大有收获。

【大有】人格的结构和六要素的属性如图 5-4 示。

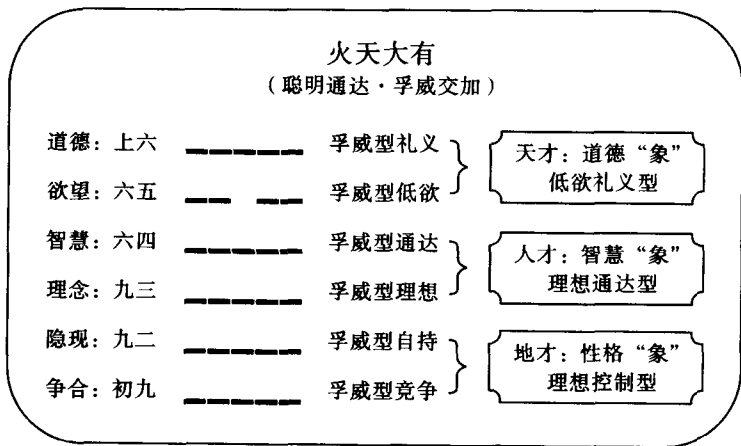


图 5-4

● 【大有】人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【大有】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【大有】型人的内禀人格“乾”由上、中、下三个阳爻构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的竞争型求生动机，不仅能得到自持行为的协助，而且能得到理想理念的支持。这种结构对他实现竞争型求生动机很有利。此类人在处世中，会表达一种独裁果断、豁达大度的男子汉精神，常以发号施令、

支配别人去做什么,来表达他自信心理平衡,具有刚毅坚定、不计小节的特征。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“理想控制”型。

【大有】型人的认知人格“离”由中阴爻和二个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型成功动机,既不能得到礼义型道德支持,也不能得到通达型智慧的协助。故在处世做事中,他的智慧会表达一种“通欠达”属性。常常思虑过多、不敢进取,具有诚和礼貌、与世无争的人格形象。按照认知属性分类,此类认知人格称为“智情兼优”型。这种智情兼优特质与理想控制型心理结合,生成一种聪明通达、孚威交如的【大有】型综合人格,其人格六要素均具有“孚威”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通欠达智慧与初九竞争、六五低欲与九二自持、上九礼义型道德与九三理想,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【大有】人的属性损益。

九四与初九属于同性爻互动,正位爻属性减损。初九是正位爻,故初九的竞争属性受到减损。这说明,【大有】人善于变通的智慧使他的竞争性减弱,这就避免了别人对他的戒备和反感。初九爻辞:“无交害,匪咎。艰则无咎”就是指此而言。意思是【大有】人的通欠达智慧与他的竞争性不会有交联之害,不必自我约束,只要是一种通过艰苦奋斗而出现的孚威型竞争,那就不会对人格有妨碍。

六五与九二属于错位爻互动,错位爻互动逆增益,故六五的低欲属性得到增益。这说明,由于【大有】人不善表白,增强了他的寡欲属性。这一增益使他的道德情操变得更为优秀。九二爻辞:“大车以载,有攸往,无咎。”就是指此而言。意思是【大有】人那孚威型自持形象如同一辆稳重可靠的大车,坐在上面,无论前往何处,都不会有灾祸。

上九与九三属于同性爻互动,正位爻属性减损。九三是正位爻,故九三的理想属性受到减损。这说明,【大有】人在礼义道德驱动下,减损了理想主义情结,使他的理想理念更趋向现实,这是【大有】人为什么能全心全意在岗位上尽职的重要原因。九三爻辞:“公用亨于天子,小人弗克”就是指此而言。意思是【大有】人用孚威型理想理念协助当政者,任何道德低下的人都不能见害于他。

3. 互补要素平衡演绎

九四通欠达智慧与九三理想、六五低欲与九二自持、上九礼义型道德与



初九竞争,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【大有】人格要素的平衡状态。

九四与九三属于同性爻不平衡互补,正位爻的属性力量强于错位爻。九三是正位爻,故九三的力量强于九四。这说明,【大有】人的通欠达智慧受理想理念支配,他不会盲目表现这种能力。九四爻辞:“匪其彭,无咎。”就是指此而言。意思是【大有】人的通欠达智慧保持在乎威状态,不会显得太盛大壮观,故不会犯错。

六五与九二属于错位爻互补,六五是阴爻,九二是阳爻,阴爻在上,故六五与九二处于静平衡状态。这说明,【大有】人的寡欲属性与自持属性互补,使他更加安于寡欲状态,对其孚威交如型人格形象很有利。六五爻辞:“厥孚交如,威如,吉。”就是指此而言。意思是【大有】人孚威型低欲,与初九竞争,九二自持,九三理想,九四通达交联在一起,是多么的威壮啊,非常有利。

上九与初九属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。初九是正位爻,故初九的力量强于上九。这说明,【大有】人虽然寡欲清廉、与世无争,但他有强烈的进取心,初九的力量能促进他以优秀的礼义进行人际交往。上九爻辞:“自天祐之,吉无不利”就是指此而言。意思是【大有】人的孚威型礼义道德是天神赐予的一种高尚道德,吉祥而无任何不利。

●《易经》【大有】卦简译

卦辞

大有:元,亨。

【大有】人孚威交如,聪明、通达。

爻辞

初九:无交害,匪咎。艰则无咎。

初阳爻,属性:孚威型竞争。你的孚威型竞争属性与孚威型通达属性不会有交联之害,只要是出于自身艰苦奋斗的努力,就不会受到责难。

九二:大车以载,有攸往,无咎。

二阳爻,属性:孚威型自持。你那孚威型自持形象,如同一辆大车,你坐在这大车上,无论前往何处都不会有灾祸。

九三:公用亨于天子,小人弗克。

三阳爻,属性:孚威型理想。用孚威型理想协助当政者,为国家的繁荣

强盛而奋斗,任何道德低下的人都不能见害于你。

九四:匪其彭,无咎。

四阳爻,属性:孚威型通达。你的通达能力保持在乎威状态,不让这种能力显得太盛大壮观,这样做无坏处。

六五:厥孚交如,威如,吉。

五阴爻,属性:孚威型低欲。此属性使你的人格更有信用。它与初九、九二、九三、九四男子汉的孚威属性交联在一起,多么的威严壮观啊,非常有利。

上九:自天祐之,吉无不利。

上阳爻,属性:孚威型礼义。你的礼义道德,在乎威型竞争、孚威型智慧畜养下,像是上天赐予保佑你的一种高尚情操,它使你一生吉祥无恙。

●【大有】型人格的判定

【大有】人格具有很高的身心素质。内刚外柔、智情兼优;知识渊博、通晓古今;豁达大度、不计小节;讷言敏行、敢担责任。在行为表现上,他能给人一种聪明理性、认真负责的人格形象。此类人很容易被多数人接纳,待人亲和、处事公正,能使众人信服。这是属于能担大任的一类人格。其给人的印象是:孚威交如、谦恭有情;安守本分、做事严谨。日常行为能给人信义与威严共存的孚威交如形象,属于智商和情商都很优秀的难得人才。这种地才称孚威型理想控制“象”,在复卦模型中由初九和九二组成。

此类人的情绪人格由认知人格“离”与变易的内禀格“乾”综合决定。内禀格“乾”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区分别演化为乾、兑、坎、坤。上离与下乾、兑、坎、坤结合,可生成【大有】、【睽】、【未济】、【晋】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区,【大有】人充满自信。他能与各类人士交往,热情好客、没有贵贱之分、没有贫富差异、没有利害考虑,处世泰然而又本分,能得到各方人士的认同和接纳。个人兴趣广泛,博才多艺。

在紧张情绪区,【大有】人具有【睽】型人格的表现特征。这里的【睽】形态,只是一种表象上的相似,没有内涵上的等同。他依然会以一种外柔内刚的男子汉气质处世做事。不高谈阔论,重业绩、轻名分,热衷于闷头做事。处于低位时,一丝不苟、讷言敏行;处于高位时,从善如流、勤政尽职,具有严谨耐劳、刻苦守本分的心态,有始有终、认真处理各种事务。当紧张变为压









力时,他将缓慢地从自尊转向压力下的自卑情绪。

在压力情绪区,【大有】人具有与【未济】型人格表象相似,但内涵不同的表现形态。此时,他会将心目中的理想目标拉回现实,考虑问题更实际、行为更保守;在重大事情面前,只做不说、得体守贞,力求以成就来应对自卑情绪环境气氛的平衡。若压力继续增大,则会在静悄悄中进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【大有】人具有【晋】型人格的表现特征。不恐惧、不攻击、不逃避,他具有其他人格很难做到的宽容、惠允心态,晋摧得宜、反思砥砺,孜孜不倦地学习新知识,以此行为来应对挫折情绪与环境的平衡。

【大有】型人格的情绪演化规律如下:

认知格结构——上离 (智情兼优)				
				
内禀格结构——下乾 (理想控制)				
潜性区 (本我)	舒适区 (自信)	紧张区 (自尊)	压力区 (自卑)	超压区 (挫折)
				
乾 理想控制	乾 沉着冷静	兑 独裁冷酷	坎 推诿逃避	坤 消极服从
【大有】	孚威交如【大有】	纳言敏行【睽】	积极合作【未济】	裕孚砥砺【晋】

● 应用与训练

【大有】型人格的职业选择:在古代,【大有】型人格常被皇帝选拔为宰相一类高级职位,这是一种极好的、辅助天子治理天下的宰相格。此类人在任何一个组织中,都是一人之下、万人之上的最好管理者。如果一个大集团的董事长手下,有【大有】人当行政总裁,则这样的组织将会无往而不胜。

【大有】型人格的训练:此类人保持固有的“孚威交如”状态最好,不需要训练其他特质。

§ 5.5 小畜乾性之格(小畜)

【小畜】型人格的内禀结构是：竞争—自持—理想，代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“乾”。他的认知人格结构是：礼欠信道德—高欲—聪明型智慧，代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“巽”。

内禀格“乾”与认知格“巽”结合，生成一种聪明礼义、善于交际的“小畜乾性”型人格。《易经》称此种人格为【风天小畜】，其复卦模型由上巽/下乾组成。“风天小畜”的意思是，像风一样飘忽的交际形态与男子汉性格结合，使认知格与内禀格得到轻度互畜。

这是一种虽善于交际但崇尚讲信用的人格，《易经》断其为：“小畜：亨，密云不雨，自我西郊。”意思是这类人做事行为飘忽，但不会做不道德的事，能主动把握男子汉精神不动摇。卦名“小畜”也是从这种畜养关系而得。

【小畜】人格的结构和六要素的属性如图 5-5 示。

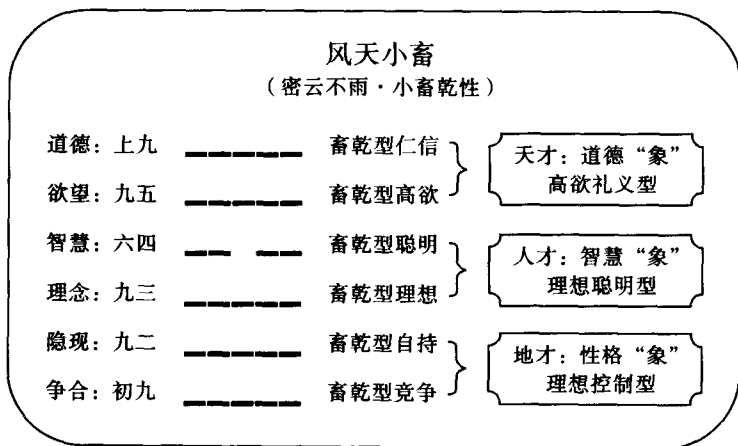


图 5-5

●【小畜】人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【小畜】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【小畜】型人的内禀人格“乾”由上、中、下三个阳爻构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中的竞争型求生动机,不仅能得到自持行为的协助,而且能得到理想理念的支持。这种结构对他实现竞争型求生动机很有利。此类人在处世中,会表达一种独裁果断、豁达大度的男子汉精神,常以发号施令、支配别人去做什么,来表达他自信心理平衡,具有刚毅坚定、不计小节的特征。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“理想控制”型。

【小畜】型人的认知人格“巽”由下阴爻和二个阳爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的高欲型求成动机,虽然能得到礼义型道德的支持,但不能得到聪明型智慧协助。故在处世做事中,其道德会表现一种“礼欠信”属性,常常行为飘忽、言而无信,具有善于交际、忽视真情的人格形象。此类人的智慧中缺少通达能力,其高欲型求成动机主要通过利用人际关系来实现。按照认知属性分类,此类认知人格称为“攻关交际”型。这种攻关交际能力与理想控制型心理结合,生成一种密云不雨、畜养乾性的【小畜】型综合人格,其人格六要素均具有“畜乾”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪明型智慧与初九竞争、九五高欲与九二自持、上九礼欠信道德与九三理想,构成三对互动要素。根据互动损益定律,就可演绎【小畜】人格三对互动爻的属性损益状态。

六四与初九属于正位爻互动,正位爻互动顺增益。故初九的竞争属性得到增益。这说明,【小畜】人在处世做事时尽管有很强烈的竞争愿望,但他能用聪明型智慧进行把握,不会轻举妄动,对竞争有利。初九爻辞:“复自道,何其咎?吉。”就是指此而言。意思是【小畜】人的竞争属性是畜乾型竞争。返回到这个男子汉的属性上进行竞争表现有什么过错呢?复归内禀属性表达动机有利。

九五与九二属于是同性爻互动,正位爻属性减损。九五是正位爻,故九

五的高欲属性受到减损。这说明,【小畜】人的自持属性能牵制他的高欲,这样就会使他的飘忽不定人格变得安定。九二爻辞:“牵复,吉。”就是指此而言。意思是【小畜】人的自持行为能牵制他的高欲型成功动机,对克服其礼而无信的毛病有利。

上九与九三属于是同性爻互动,正位爻属性减损。九三是正位爻,故九三的理想属性受到减损。这说明,【小畜】人在交际型礼义属性支配下,心目中的理想已会变得很现实。为了交际沟通,可以放弃理想。九三爻辞:“舆说辐,夫妻反目。”就是指此而言。意思是【小畜】人的理想理念在与礼欠信道德互动下,已变得不可信,就像夫妻吵架一样,其行为将很不协调。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪明型智慧与九三理想、九五高欲与九二自持、上九礼欠信道德与初九竞争,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【小畜】人三对互补要素的平衡状态。

六四与九三属于异性爻互补,六四是阴爻,九三是阳爻,六四阴爻在上,故六四与九三处于静平衡互补状态。这说明,【小畜】人的理想理念随聪明型智慧而动,不会去追求好高骛远、脱离实际的目标。六四爻辞:“有孚,血去惕出。无咎。”就是指此而言。意思是【小畜】人在聪明型智慧支配下,已变得较有信用,他那血气方刚的理想理念就会离去,他的忧虑也将排除。

九五与九二属于同性爻不平衡互补,正位爻属性的力量强于错位爻。九五是正位爻,故九五属性的力量强于九二。这说明,【小畜】人尽管不善表白,但他的高欲属性会推动他对自己生存安全动机的表达。九五爻辞:“有孚挛如,富以其邻。”就是描述这种心理活动。意思是【小畜】人在成功欲的支配下,经常紧握拳头,表示狠下决心,要增强自己智慧中的通达能力。

上九与初九属于同性爻不平衡互补,正位爻属性的力量强于错位爻。初九是正位爻,故初九属性的力量强于上九。这说明,【小畜】人的竞争属性会推动他的礼义表现。上六爻辞:“既雨既处,尚德载。妇贞厉,月几望,君子征凶。”就是指此而言。意思是【小畜】人的道德中缺少信用,告诫他应该崇尚仁信之德,要做到这一点,就应当像女人守贞操那样下决心,把自己的道德把握得像十五的月亮那样清彻明亮、那样纯洁无邪。否则,即使是道德高尚的人,用“巽”格欠缺信用的礼义去做事,也免不了会有凶险。



●《易经》【小畜】卦简译

卦辞

小畜：亨。密云不雨，自我西郊。

【小畜】人处世做事通达顺利(亨)。虽然行为飘忽，但不失信用。在道德方面，能守住男子汉的基本人格。

爻辞

初九：复自道，何其咎？吉。

初阳爻，属性：畜乾型竞争。聪明地回到“乾”属性处世，有什么不好呢？复归“乾”属性处世有利。

九二：牵复，吉。

二阳爻，属性：畜乾型自持。畜乾型自持能引领你复归“乾”属性，很有利。

九三：舆说辐，夫妻反目。

三阳爻，属性：畜乾型理想。你的理想像脱掉辐条的轮子，与你的交际型礼义有冲突。

六四：有孚，血去惕出。无咎。

四阴爻，属性：畜乾型聪明。畜乾型聪明使你变得更现实诚信，放弃了血气方刚的理想，忧愁也就消除。此属性无恙。

九五：有孚挛如，富以其邻。

五阳爻，属性：畜乾型高欲。畜乾型成功欲使你变得憨厚，你经常紧握拳头、要下决心充实自己的智慧。

上九：既雨既处，尚德载。妇贞厉，月几望，君子征凶。

上阳爻，属性：畜乾型礼义。你的礼义在高欲和无通达能力的智慧互助下，礼而无信、义而不仁，这种属性既然已经表现了、也确实存在着，那你就应当将仁信道德充实到你的礼义中。这需要像女人保持贞操那样下决心，也需要像十五的月亮那样纯洁无邪。否则，即使是道德高尚的人，用“巽”属性处世，总会有凶险。

●【小畜】型人格的判定

【小畜】型人格具有很强的交际沟通能力，无论在消闲或工作场所，他都能给人一种端庄可信、聪明活泼的人格形象。他并不夸夸其谈，但能主动与

人沟通。不过,对于他所承诺或讲述的事情,一般情况下其可信度仅能在50%—70%之间,肯定既不会让你感到彻底失望,又不会完全满足或超过你的期望。在行销行业的职业经理中,这种人格屡见不鲜。其给人的第一印象端庄聪明,热情好客。在言谈举止和声调眼神中,能传递出似是而不全是,似非而不全非的信息。讲述事情稍有言过其实,但不会无稽妄说。在群体中言语不多,喜好处于支配地位。

此类人的情绪人格由认知格“巽”与变易的内禀格“乾”综合决定。内禀格“乾”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压力区,分别演化为乾、兑、坎、坤。上巽与下乾、兑、坎、坤结合,可生成【小畜】、【中孚】、【涣】、【观】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区,【小畜】人端庄幽默,常以工作业绩,家庭和谐,同事接纳,战胜对手等兴奋表达其自信心理。此类人重文轻理,爱好小说和电影,待人处世行为得体、举止潇洒。







在紧张情绪区,【小畜】人具有【中孚】格的表现特征。此时,他将全力以赴与人沟通,极尽全力将事情促成。由于在【小畜】人的智慧中缺少通达能力,故在整个紧张情绪区,能凸显他最擅长的攻关交际能力。为让别人尽快接纳,他会表现一种言过其实的飘忽行为,但这种飘忽不会太过分,他能适度地把握好诚信与飘忽之间的分寸。常以豚鱼之孚、翰鸡自鸣的心态,将好事夸大三层,将坏事压缩三层,在这一尺度下,面不改色,心不慌张,沉着而又积极地做事。“豚鱼之孚”是【小畜】人在紧张气氛下实现人格平衡的最典型特征。当气氛从紧张变为压力时,他将由自尊情绪转向自卑情绪区。

在压力情绪区,【小畜】人具有【涣】格的表现特征。此时,【小畜】人会将平衡心理压力的方法潜意识地升级。在高欲属性支配下,他将充分发挥聪明属性,设想多重方案,齐头并进地去做事。当你看到【小畜】人为实现纷杂的多重方案,正自持不语,四处奔波,累得满头大汗时,说明他已进入了自卑情绪区。“涣汗,其大号”的自卑表现,是【小畜】人在压力气氛下实现人格平衡的又一典型特征。若压力继续增大,他将会较快地从自卑情绪进入到挫折情绪区。

在超压力情绪区,【小畜】人具有【观】格的表现特征。此时,他将以“盥而不荐,有孚颙若”的态度,无所事事,玩世不恭,站在一旁窥观事态发展。这是【小畜】人应对超压力气氛与挫折情绪平衡的又一种特殊表现。



【小畜】型人格的情绪演化规律如下：

认知格结构——上巽（攻关交际）				
				
内禀格结构——下乾（理想控制）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
乾 理想控制	乾 沉着冷静	兑 独裁冷酷	坎 推诿逃避	坤 反思砥砺
【小畜】	端庄聪明【小畜】	密云不雨【中孚】	奋力拼搏【涣】	盥而不荐【观】

● 应用与训练

【小畜】型人格的职业选择：最适合的职业莫过于从事行销行业，如有艺术天赋，也是演员的好材料。在这些领域不仅能得心应手，而且还能吃苦耐劳、敬业始终。在企业供销部门和流通领域，不乏有很多成功的【小畜】格老板和职业经理。

【小畜】型人格的训练：克服飘忽无信的“巽”属性缺陷，训练诚信精神。训练方法是：掌握一技之长、降低欲望、解数学题、读哲学书，努力克服“礼而无信”的人格形象。

§ 5.6 羝羊触藩之格（大壮）

【大壮】型人格的内禀结构是：竞争—自持—理想，代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“乾”。他的认知人格结构是：信欠礼道德—低欲—通达型智慧，代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“震”。

内禀格“乾”与认知格“震”结合，生成一种热衷技能、沉闷倔强的“羝羊

触藩”型人格。《易经》称此种人格为【雷天大壮】，其复卦模型由上震/下乾组成。“雷天大壮”的意思是，以沉闷倔强的工匠形态与内禀的男子汉精神结合，塑造了一种处世做事过分倔强的人格。

这是一种属于沉闷寂静、身怀一技之长的综合人格。《易经》断其为：“大壮：利贞。”大壮的意思是过分倔强，卦辞告诫这类人，在处世做事时，宜以守静的贞德形态为好。

【大壮】型人格的结构和六要素的属性如图 5-6 示。

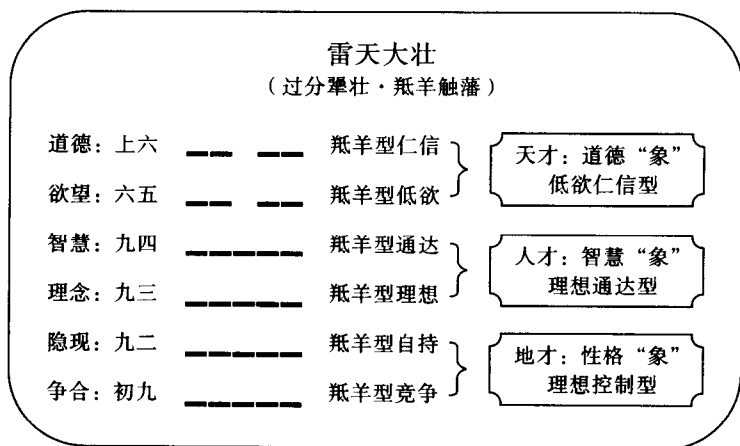


图 5-6

● 【大壮】人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【大壮】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【大壮】型人的内禀人格“乾”由上、中、下三个阳爻构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的竞争型求生动机，不仅能得到自持行为的协助，而且能得到理想理念的支持。这种结构对他实现竞争型求生动机很有利。此类人在处世中，会表达一种独裁果断、豁达大度的男子汉精神，常以发号施令、支配别人去做什么，表达他自信心理平衡，具有刚毅坚定、不计小节的特征。

按照自然属性分类,此类内禀人格称为“理想控制”型。

【大壮】型人的认知人格“震”由下阳爻与二个阴爻构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型求成动机,虽然能得到仁信型道德的支持,但不能得到通达型智慧的协助。故在处世做事中,其道德会表现一种“信欠礼”属性。常常把精力放在钻研业务上,很少人际沟通,具有精于业务、重义轻礼的人格特质。由于此类人具有通达型智慧,其成功欲主要依靠自己的一技之长来实现,故沉默寡言、不善张扬。按照认知属性分类,此类认知人格称为“一鸣惊人”型。这种一鸣惊人特质与理想控制型心理结合,生成一种过分羴壮、羴羊触藩的【大壮】型综合人格,其人格六要素均具有“羴羊”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通达型智慧与初九竞争、六五低欲与九二自持、上六信欠礼道德与九三理想,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以对【大壮】人互动爻的属性损益进行逻辑演绎。

九四与初九属于同性爻互动,正位爻属性受减损。初九是正位爻,故初九的竞争属性受到减损。这说明,【大壮】人的通达型智慧中缺少聪明属性,不能对他的竞争行为进行很好把握。初九爻辞:“壮于趾,征凶,有孚。”就是指此而言。意思是【大壮】人的竞争犹如羴羊,以羴壮的脚步前往做事非常不利,但他很讲究信用。

六五与九二属于错位爻互动,错位爻互动逆增益,故六五的低欲属性得到增益。这说明,【大壮】人在自持属性牵制下,使他变得更加与世无争。九二爻辞:“贞吉。”就是指此而言。意思是【大壮】人的自持与低欲互动塑造了一种守静性格,坚定此种性格有利。

上六与九三属于正位爻互动,正位爻互动顺增益,故九三的理想属性得到增益。这说明,【大壮】人在信欠礼道德驱动下,使其理想理念变得很坚贞。但由于道德中欠缺礼义能力,故在实现理想理念时显得很笨拙。九三爻辞:“小人用壮,君子用罔。贞厉。羴羊触藩,羴其角。”就是指此而言。意思是【大壮】人在追求理想理念时,道德修养差一点的常会采用强权独裁方式,道德修养高一点的则会采取虚怀若谷的方式,故应格外注重守贞操。如果不注重守贞德,就会出现像公羊去抵撞藩篱,角被挂住,无法摆脱的困境。

3. 互补要素平衡演绎

九四通达型智慧与九三理想、六五低欲与九二自持、上六信欠礼道德与

初九竞争,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【大壮】人三对互补爻的互补平衡属性。

九四与九三属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。九三是正位爻,故九三属性的力量强于九四。这说明,【大壮】人的理想理念支配他的通达型智慧,其行为中很少有私利。九四爻辞:“贞吉,悔亡。藩决不羸,壮于大舆之輹。”就是指此而言。意思是坚定为理想理念发挥通达型智慧吉祥,后悔之事都会消失掉。由此就会像一头公羊,既能将藩篱决溃,角又不会被挂住,做事比捆绑大车车轴之皮带还扎实、牢靠。

六五与九二属于异性爻互补,六五是阴爻,九二是阳爻,六五阴爻在上,故六五与九二处于静平衡状态。这说明,【大壮】人的低欲与自持互补使其变得壮而不凶,于其处世有利。六五爻辞:“丧羊于易,无悔。”就是指此而言。意思是【大壮】人的人格要素从初九、九二、九三、九四都是阳刚属性,到六五欲望时变为阴柔低欲,把羝羊属性丧失殆尽,由此消除了倔强造成的后悔。

上六与初九属于异性爻互补,上六是阴爻,初九是阳爻,上六阴爻在上,故上六与初九处于静平衡状态。这说明,【大壮】人在表达竞争时,随信欠礼道德而动,此种道德属性不能帮他摆脱竞争行为中遇到的困境。上六爻辞“羝羊触藩,不能退,不能遂,无攸利。艰则吉。”就是指此而言。意思是【大壮】人的道德中缺少礼义能力,决定了他的竞争行为就像公羊触藩一样,角被挂住,既不能退,又不能穿越,无任何好处。只有艰辛忍耐方为吉祥。

●《易经》【大壮】卦简译

卦辞

大壮:利贞。

【大壮】人只要坚守仁善之德,克服倔犟毛病,就很有利于人生。

爻辞

初九:壮于趾,征凶。有孚。

初阳爻,属性:羝羊型竞争。你的竞争脚步过分强壮有力,很不利。但你有诚信之德。

九二:贞吉。

二阳爻,属性:羝羊型自持。坚守贞德,一定吉祥。

九三:小人用壮,君子用罔。贞厉。羝羊触藩,羸其角。



三阳爻,属性:羝羊型理想。在追求理想时,素养差的人会采用强权的方法;素养高的人则会采取无为而治的方法。故应格外注重守贞德。否则,就会出现像公羊抵撞藩篱,角被挂住,无法摆脱的困境。

九四:贞吉,悔亡。藩决不羸,壮于大舆之舆。

四阳爻,属性:羝羊型通达。坚守贞德,后悔之事就会消失。你有很强的通达能力,在做事时能像强壮的公羊,既能将藩篱决溃,角又不会被挂住,你做事非常可靠,甚至比“大舆之舆”还牢靠扎实。

六五:丧羊于易,无悔。

五阴爻,属性:羝羊型低欲。在你的人格六要素中,前面的几个要素都是阳刚属性,体现了一种倔强的羝羊属性,但你的欲望却是阴柔的低欲,将你内禀的羝羊属性丧失殆尽,这种变易能消除你的悔事。

上六:羝羊触藩,不能退,不能遂,无攸利。艰则吉。

上阴爻,属性:羝羊型仁信。你不善表白,也不善礼义,故在处理复杂人际关系时,你会出现像公羊触藩那样进退两难,仿佛羊角被挂住,不能退,又无力进的场景,出现这种局面没有任何好处,应当艰辛忍耐,这样就会吉祥。

●【大壮】型人格的判定

【大壮】人自持内向,脾气倔强,寡欲无私。爱钻牛角尖,要强不服输,在处世做事中,往往会出现“羸其角,不能退,不能遂”的尴尬窘境。其给人的第一印象,沉闷寂静,目光憨厚,精力充沛。日常相处,闷声做事,不善说笑。遇有重要任务,行动坚决,刚毅不妥协。这种人一般都有一技之长。他的通达型智慧与理想理念结合,构成不平衡互补,理想理念支配他的智慧,故在他的本分工作中,脚踏实地,扎实牢靠,不会见利忘义。遇有技术性难题,不服输,不气馁,不尚空谈,注重实干,总是要想办法将它解决了才安心,有一股坚韧的倔强劲。在人际交往中守信且讲义节,但缺少沟通能力。做事有板有眼,不善言谈,能按常情诚信与人交往。遇到不合情理的事情时,修养好一点的【大壮】人,会采取虚怀若谷、无为而治的姿态,化干戈为玉帛。修养差一点的【大壮】人,则会采取强权的独裁方法,彰善瘅恶,将事情摆平。但很多时候会出现“羝羊触藩,不能退,不能遂”的尴尬境遇。

此类人的情绪人格由认知格“震”与变易的内禀格“乾”综合决定。内禀格“乾”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压力区,分别演化为乾、兑、坎、

坤。上震与下乾、兑、坎、坤结合,可生成【大壮】、【归妹】、【解】、【豫】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。







在舒适情绪区,【大壮】人沉闷守静,喜欢个人独处。处世仁义,奉公守法。与亲朋好友交往,投桃报李,诚信义气,宁愿自己吃亏,也不会让别人的利益受损。力求体现豁达的男子汉精神。重理轻文,休闲时间喜欢读技术书,有条件还会动手劳作,搞一些小发明。一般都以轻松地寻求事理,来表达他自信与舒适环境的平衡。

在紧张情绪区,【大壮】人具有【归妹】型人格的表现特征。此时,他会表现一种外表沉闷自在,内心暗地下决心做好工作的形态。做事倔强、脾气暴躁,如果事情开展不顺利,他依然会有像羝羊触藩那样的倔劲,一直到“羸其角,不能退,不能遂”为止。这是此类人在紧张气氛下实现环境与自尊平衡的典型表现。当紧张变为压力时,他将在无可奈何中转入自卑情绪区。

在压力情绪区,【大壮】人具有【解】格的表现特征。此时,他会主动寻求合作,选择心目中的崇拜者木讷地征询意见,希望能得到支援。木讷合作是【大壮】人在压力下实现自卑与环境平衡的唯一选择。如果得不到支援,他将很快跌入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【大壮】人具有【豫】格的表现特征。此时,他会表现一种不问世事、尽情投入业余爱好的悠闲逸豫的处世态度。这是【大壮】人实现挫折心理平衡的糟糕表现,如果在重要岗位供职,这种情绪将会给组织付出很大代价,故应当尽力防范。

【大壮】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上震（一鸣惊人）				
<div style="text-align: center;">  </div>				
内禀格结构——下乾（理想控制）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
乾 理想控制	乾 沉着冷静	兑 独裁冷酷	坎 推诿逃避	坤 反思砥砺
【大壮】	羝羊触藩【大壮】	幽人之贞【归妹】	朋至斯孚【解】	安闲逸豫【豫】

● 应用与训练

【大壮】型人格的职业选择:最适合从事技术性工作。这种人事业心强,不会出现假公济私的不端行为,故也很适合全面主管价值很高的技术课题。

【大壮】型人格的训练:学习训练人际之间的组织协调能力。可以从参与演讲、聚会、娱乐方面入手。如果有条件,常与德高望重的长者进行交流沟通,则会在情商方面很快会得到改善,在潜移默化中成熟。

§ 5.7 憨男尚需之格(需)

【需】型人格的内禀结构是:竞争—自持—理想,代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式,其八卦模型为“乾”。他的认知人格结构是:仁欠义道德—高欲—聪欠明智慧,代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式,其八卦模型为“坎”。

内禀格“乾”与认知格“坎”结合,生成一种追求理想,但德才能力都不能匹配的“憨男尚需”型人格。《易经》称此种人格为【水天需】,其复卦模型由上坎/下乾组成。“需”的原意是指生理上的必需品,这里是指人格中的一种精神追求。

这是一种属于精神追求特强,但智慧和组织协调能力都与之不匹配的综合格。《易经》断其为:“需:有孚光亨。贞吉。利涉大川。”意思是这种人有强烈的精神追求,忠信而不惜自我牺牲,会获得褒奖和荣誉。此类人守贞吉祥,宜做冒危险的大事。

【需】型人格的结构和六要素的属性如图 5-7 示。

● 【需】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【需】型人格进行属性演绎。

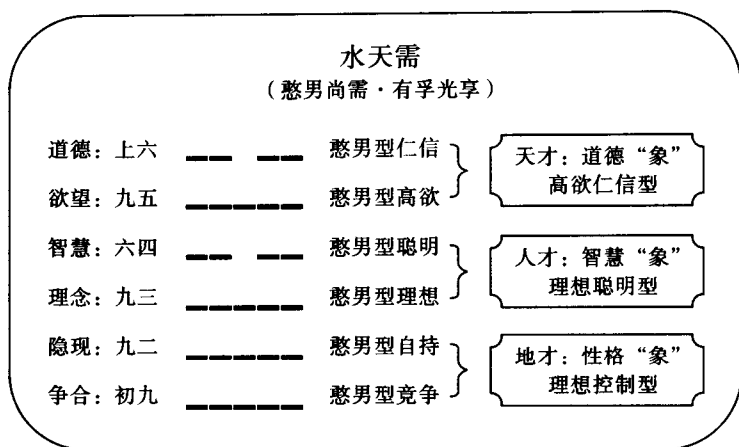


图 5-7

1. 朋比要素休咎演绎

【需】型人的内禀人格“乾”由上、中、下三个阳爻构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的竞争型求生动机，不仅能得到自持行为的协助，而且能得到理想理念的支持。这种结构对他实现竞争型求生动机很有利。此类人在处世中，会表达一种独裁果断、豁达大度的男子汉精神，常以发号施令、支配别人去做什么，来表达他自信心理平衡，具有刚毅坚定、不计小节的特征。按照自然属性分类，此类内禀人格称为“理想控制”型。

【需】型人的认知人格“坎”由中阳爻和二个阴爻互助构建。根据互助休咎定律，其认知人格中的高欲型求成动机，既得不到仁信型道德支持，又得不到聪明型智慧协助，故其道德会表现一种“仁欠义”属性，其智慧会表现一种“聪欠明”属性。此类人一心致力于有所作为、成就大事，具有高欲低能的人格特征。按照认知属性分类，其认知人格称为“眼高手低”型。这种眼高手低特质与理想控制型心理结合，生成一种憨男尚需、有孚光亨的【需】型综合人格，其人格六要素均具有“憨男”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪欠明智慧与初九竞争、九五高欲与九二自持、上六仁欠义道德与九三理想理念，构成三对互动要素。根据互动损益定律，可对【需】人的互动爻损益属性进行演绎。

六四与初九属于正位爻互动，正位爻互动顺增益。故初九的竞争属性

得到增益。这说明,【需】人在聪欠明智慧支配下,盲目表现他的竞争。初九爻辞:“需于郊,利用恒,无咎。”就是指此而言。意思是【需】人聪欠明智慧很灵敏、但不善分辨,经常到组织核心之外的郊原地寻找立功机会。告诫他宜耐心等待,这样不会有过错。

九五与九二属于同性爻互动,正位爻的属性减损。九五是正位爻,故九五的高欲属性受到减损。这说明,【需】人在自持属性牵制下,其高欲型求成动机受减损。九二爻辞:“需于沙,小有言,终吉。”就是指此而言。意思是【需】人的高欲型求成动机在自持属性支配下不善表白,只好到结构松弛的组织中寻求发展,只要少说话、多做事,最终亦会有成就。

上六与九三属于正位爻互动,正位爻互动顺增益,故九三的理想属性得到增益。这说明,【需】人的理想理念得到仁欠义道德驱动,使他的理想理念变得无节度。九三爻辞:“需于泥,致寇至。”就是指此而言。意思是【需】人在仁欠义道德支配下,急于到结构紧密的组织中寻求发展,最后会暴露他那眼高手低的不良属性。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪欠明智慧与九三理想理念、九五高欲与九二自持、上六仁欠义道德与初九竞争,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【需】人三对互补爻的互补平衡属性。

六四与九三属于异性爻互补,六四是阴爻,九三是阳爻,阴爻在上,故六四与九三处于静平衡状态。这说明,【需】人的理想理念随聪不明智慧而动,他血气方刚、盲目追求理想,结果陷入窘境。六四爻辞:“需于血,出自穴。”就是指此而言。意思是【需】人既血气方刚又眼高手低,经常跑到需要用智慧的地方寻求理想;告诫他的智慧空空如穴,无通达能力,应当离开用智慧的地方寻求发展。穴指低洼地,这里指其聪不明智慧。

九五与九二属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。九五是正位爻,故九五的属性力量强于九二。这说明,【需】人在高欲属性支配下虽不善表白,但仍然会以行动来实现他的精神需求。九五爻辞:“需于酒食,贞吉。”就是指此而言。意思是【需】人的欲望很高,但才德均不能与之匹配,告诫他还是追求一些现实如酒食之类的需求,坚持下去就会吉祥。

上六与初九属于异性爻互补,上六是阴爻,初九是阳爻,阴爻在上,故上六与初九处于静平衡状态。这说明,【需】人的竞争动机随仁欠义道德而动,此种仁欠义道德不能把握竞争行为,使他经常遇到如入洞穴那样的窘境。

上六爻辞：“入于穴。有不速之客三人来，敬之终吉。”就是指此而言。意思是【需】人追求理想的欲望很强烈，经常会陷入仁欠义道德和聪不明智慧的洞穴中，但由于他有豁达大度的男子汉禀性，只要敬重这种男子汉精神，终会吉祥。

●《易经》【需】卦简译

卦辞

需：有孚光亨。贞吉。利涉大川。

【需】人有诚信就可享受到荣誉，坚定如一吉祥。宜做涉大川那样的冒险事。

爻辞

初九：需于郊，利用恒，无咎。

初阳爻，属性：憨男型竞争。在组织核心之郊外追求理想，宜有恒心、等待机会，不会有错。

九二：需于沙，小有言，终吉。

二阳爻，属性：憨男型自持。在一个像沙一样松散的组织中追求理想，不要急于求成，少说话、多做事，最终定会吉利。

九三：需于泥，致寇至。

三阳爻，属性：憨男型理想。在一个像泥一样严密的组织中追求理想，你人格中那个像盗寇般的眼高手低属性就会暴露出来。

六四：需于血，出自穴。

四阴爻，属性：憨男型聪明。你血气方刚地在需要智慧的地方追求理想，则会陷入窘境。还是从你那空空如穴的智慧之地离开为好。

九五：需于酒食，贞吉。

五阳爻，属性：憨男型高欲。你聪不明、仁欠义的自持属性，只能去追求最现实的、诸如酒食之类目标，坚定这样做，就会吉祥。

上六：入于穴。有不速之客三人来，敬之终吉。

上阴爻，属性：憨男型仁信。你经常陷于聪不明、仁欠义的智慧 and 道德空穴中。但你有豁达大度的男子汉精神，只要尊重你内禀的“乾”属性，终会吉祥。



●【需】型人格的判定

【需】型人缺少知识的通达能力，也缺少人际沟通能力。但他的成功欲很高，而且有很纯洁的抱负和真诚的理想，对信息很敏感，但不善分辨，属于眼高手低型男子汉。这类人虽有着极其强烈的成功欲，但缺少德才能力，在处世做事中常常会表现一种敢作敢为，勇于自我牺牲的精神。有理想、敢冒险是【需】人的处世特点，具有一种做“壮士”的男子汉精神。在战争、开荒、救灾等实战场合，此类人能表现冲锋在前、视死如归精神，故能得到当政者褒奖和社会很高荣誉。

【需】人的情绪人格由认知格“坎”与变易的内禀格“乾”综合决定。内禀格“乾”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压力区，分别演化为乾、兑、坎、坤。上震与下乾、兑、坎、坤结合，可生成【需】、【节】、【坎】、【比】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【需】人虽木讷自持，但好管闲事。无论事情与自己有无关系，都会充满自信、积极参与。不爱看书学习，但喜欢听英雄故事。休闲时爱凑热闹、侃大山。一旦遇到有任务，会立即进入紧张的自尊情绪区。







在紧张情绪区，【需】格人具有【节】型人格的表现特征。此时，他立即自我封闭，闷声做事，不沟通、不交流，全力以赴投入工作，唯恐被别人抢去头功。这种“苦节”追尚立功的行为，是【需】型人在紧张气氛下实现环境与自尊平衡的表现特征。如果事情进展不顺利，他将很快会进入压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区，【需】人具有【坎】型人格的表现特征。他会表现一种精神境界很高尚，但又六神无主的着急场景。有一种“如入於坎窞、真于丛棘”的【坎】型人格行为相似，但动机完全不同的行为特征。对于【需】型人，通常出现压力，并非是外部条件起了变化，而是他求功心切，能力不够。故在压力下，【需】人就会出现“习坎，入于坎窞”的尴尬场景。在这一过程中，他的自卑行为与环境气氛处于不平衡状态，他将承受压力的煎熬。如果压力不能解除，则将很快地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【需】人具有【比】型人格的表现特征。此时，他将表现一种与【比】型人格行为相似，但动机有所不同的行为特征，他不会像真实的【比】格人那样，为实现动机而去拉帮结派。超压力下的【需】人，将会把自己的“精神”与“肉体”结成朋比关系，他将会采取豁出一切，乃至牺牲肉体的行

为,狠心一搏、以求立功。整个心理过程具有与常人求生动机完全不同的憨男尚需精神。这种忘我的牺牲精神将会得到社会承认并享有很高的荣誉。《易经》卦辞:“需:有孚光亨,贞吉;利涉大川。”就是指此而言。意思是【需】人的真诚牺牲能享受到荣誉,坚守此属性就会吉祥。这种人很适宜做冒险的大事。在超压力下,以高尚的自我牺牲精神来实现挫折心理的平衡,这是【需】型人最典型的情绪特征。众多悲壮的英雄故事大部分都来自于这类人格。

【需】型人格的情绪演化特征总结如下:

认知格结构——上坎（眼高手低）				
				
内禀格结构——下乾（理想控制）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
乾 理想控制	乾 沉着冷静	兑 独裁冷酷	坎 推诿逃避	坤 反思砥砺
【需】	需于酒食【需】	苦节不贞【节】	享行有尚【习坎】	比之自内【比】

● 应用与训练

【需】型人格的职业选择:最适合在捍卫公共秩序的岗位上供职。警员、军人、抢险队员等职业均很适宜。在这些岗位上定能全心全意服务。

【需】型人格的训练:学习科学知识,提高鉴别事物真伪、利弊的能力,以防止做出无谓的牺牲。

§ 5.8 敦乾寡欲之格(大畜)

【大畜】型人格的内禀结构是:竞争—自持—理想,代表求生欲、安全欲、

求美欲的动机表达方式,其八卦模型为“乾”。他的认知人格结构是:义欠仁道德—低欲—明不聪智慧,代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式,其八卦模型为“艮”。

内禀格“乾”与认知格“艮”结合,生成一种仗义本分、憨厚忠诚的“敦乾寡欲”型人格。《易经》称此种人格为【山天大畜】,其复卦模型由上艮/下乾组成。“山天大畜”的意思是内禀的乾属性受到憨厚的认知属性过分畜养,大是过分的意思。大畜是指乾族人的刚毅属性被憨厚属性过分畜养。

这是一种技能和欲望都不高,但忠诚憨厚的综合人格。《易经》断其为:“大畜:利贞,不家食,吉。利涉大川。”意思是有礼义仁信道德,不宜在家谋生,出外做事吉祥,去做过大河那种危险事尽职可靠。

【大畜】型人格的结构和六要素的属性如图 5-8 示。

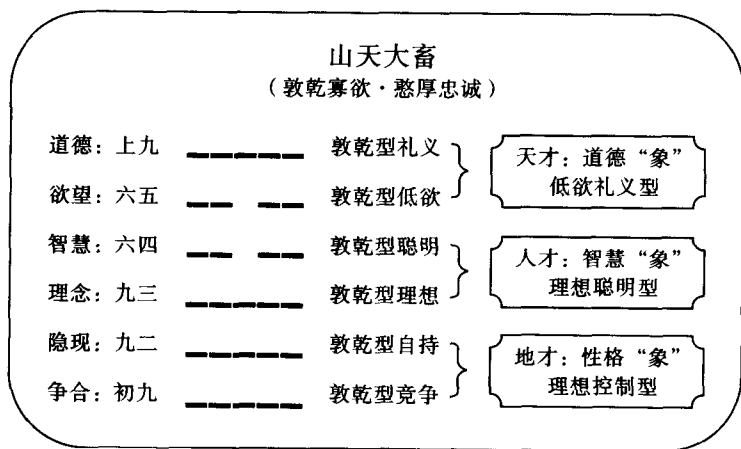


图 5-8

● 【大畜】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【大畜】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【大畜】型人的内禀人格“乾”由上、中、下三个阳爻构建。根据互助休咎

定律,其内禀人格中的竞争型求生动机,不仅能得到自持行为的协助,而且能得到理想理念的支持。这种结构对他实现竞争型求生动机很有利。此类人在处世中,会表达一种独裁果断、豁达大度的男子汉精神,常以发号施令、支配别人去做什么,来表达他自信心理平衡,具有刚毅坚定、不计小节的特征。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“理想控制”型。

【大畜】型人的认知人格“艮”由上阳爻和二个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型求成动机,虽能得到聪明型智慧支持,但得不到礼义型道德协助,故在处世做事中,其智慧会表现一种“明欠聪”属性,其道德会表现一种“义欠仁”属性。具有呆板木讷、与世无争的人格形象。按照认知属性分类,此类认知人格称为“憨厚实干”型。这种憨厚实干特质与理想控制型心理相结合,生成一种敦乾寡欲、憨厚忠诚的【大畜】型综合人格,其人格六要素均具有“敦乾”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四明欠聪智慧与初九竞争、六五低欲与九二自持、上九义欠仁道德与九三理想理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可对【大畜】人的属性损益进行逻辑演绎。

六四与初九是正位爻互动,正位爻互动顺增益。故初九的竞争属性得到增益。这说明,【大畜】人的竞争属性在“明不聪”的智慧支配下,容易因事情变化而发生被人误解的行为。初九爻辞:“有厉,利已。”就是指此而言。意思是【大畜】人的智慧明而不聪,其竞争行为常表现得很过分,故以静止不动为宜。

六五与九二是错位爻互动,错位爻互动逆增益。故六五的低欲属性得到增益。这说明,【大畜】人在自持属性互动牵制下,使他的低欲属性变得更寡欲无争。九二爻辞:“舆说辐。”就是指此而言。意思是【大畜】人的行为举止,已如脱辐之车轮,不再有主动进取的男子汉精神。

上九与九三是同性爻互动,正位爻的属性减损。九三是正位爻,故九三的理想属性受到减损。这说明,【大畜】人的理想理念在礼义道德互动下,已经变得很现实,其行为更容易被人接纳。九三爻辞:“良马逐,利艰贞。曰闲舆卫,利有攸往。”就是指此而言。意思是【大畜】人的理念像是一匹优秀的良马,骑着它追逐敦乾型理想,宜艰辛守贞德。最适合学习舆、卫技能,从事车夫或卫士职业非常有利。



3. 互补要素平衡演绎

六四明欠聪智慧与九三理想理念、六五低欲与九二自持、上九义欠仁道德与初九竞争,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可演绎【大畜】人三对互补爻的互补平衡属性。

六四与九三属于异性爻互补,六四是阴爻,九三是阳爻,六四阴爻在上,故六四与九三处于静平衡互补状态。这说明,【大畜】人的明不聪智慧随理想理念而动,使其智慧表现得敦厚无私,这是【大畜】人形成敦乾型智慧的结构性原因。六四爻辞:“童牛之牯,元吉。”就是指此而言。意思是【大畜】人的对事理都明白,只是缺少敏锐性。这种敦乾型聪明属性像是小牛角上的牯木,能使他不至于因太敏锐而伤害别人,故一生吉祥。

六五与九二属于异性爻互补,六五是阴爻,九二是阳爻,六五阴爻在上,故六五与九二处于静平衡互补状态。这说明,【大畜】人的自持属性受到低欲属性的畜养,使他变得更加敦厚安定。九五爻辞:“豮豕之牙,吉。”就是指此而言。意思是【大畜】人没有奢望,也不贪欲。他的敦乾型欲望如去势之猪的牙不会咬人,故会吉祥无恙。

上九与初九属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。初九是正位爻,故初九属性的力量强于上九。这说明,【大畜】人具有很强烈的进取精神,敦厚寡欲、忠于职守。这是他能在各种情绪区都能保持一种敦乾行为的结构性原因。上九爻辞:“何天之衢,亨。”就是指此而言。意思是【大畜】人身荷这种敦乾品德,即使走遍天下,也能通达顺利。

● 《易经》【大畜】卦简译

卦辞

大畜:利、贞,不家食,吉。利涉大川。

【大畜】人礼义、仁信,不宜在家谋生,宜出外做事吉祥。特别适宜做冒风险的大事。

爻辞

初九:有厉,利已。

初阳爻,属性:敦乾型竞争。竞争属性受到明不聪智慧过分畜养,宜守静不动。

九二:舆说辐。

二阳爻,属性:敦乾型自持。自持属性受到低欲过分畜养,已如脱辐之

车轮,不再有男子汉的进取力。

九三:良马逐,利艰贞。曰闲舆卫,利有攸往。

三阳爻,属性:敦乾型理想。理想理念在上九义欠仁道德互动下,已变得很现实,犹如一匹忠厚的良马,骑着它追逐事业,宜艰辛守德,学习舆卫技能、从事舆卫职业有利。

六四:童牛之牯,元吉。

四阴爻,属性:敦乾型聪明。你的明欠聪智慧在与九三理想理念互补下,已像是小牛角上的牯木,不会因太敏锐而伤害别人,故一生吉祥。

六五:豮豕之牙,吉。

五阴爻,属性:敦乾型低欲。你的低成功欲在与九二自持属性互补下,已如去势之猪牙不会咬人,故吉祥。

上九:何天之衢,亨。

上阳爻,属性:敦乾型礼义。你身荷敦乾型礼义道德,即使走遍天下,也会通达顺顺。

●【大畜】型人格的判定

【大畜】型人缺少知识通达能力,但寡欲无私、讲究礼义。内心有很单纯、美好的理想和抱负,对信息不敏感,但是非清晰、爱憎分明,是憨厚实干型男子汉一类。与【小畜】人格相比较,【大畜】人畜养“自性”的力度,比之【小畜】格要大得多。这类人一生讲究道德,具有保持男子汉大丈夫禀性不变的气质。其人格憨厚寡欲、忠于职守,能得到一些当政者的信赖和重用。故不家食、出外谋生有利。这类人在警卫、保镖、司机行业大量存在,而且,一般都能成为社会组织中守法可靠、弘扬正义的一群。其给人的印象是,敦厚稳重、礼貌和善,循规蹈矩、安定本分。他非常珍惜自己的岗位,职业道德高尚。日常衣着整洁大方,朴素干净。业余时间不爱交际,不爱侃大山,多数时间协助另一半,将家庭整理得干干净净,享受天伦之乐。主管领导、同事知已有急事,他会第一到场,尽管能力有限,但无私无畏、真心诚意地帮助排忧解难。遇有不公正的事情,与己无关者不管,一旦触怒,则会以不仁应对不义、御寇制恶。

这种人一般都有敦厚的眼神,目光清澈平和,正直无邪。分析事物注重通情忽视达理,故爱憎分明,但不善变通。对职业、专业很感兴趣,日常工作总是力图使本职事情做得更完美,遇有困难能尊重现实,出现失误会有一种



痛心疾首的憨厚,对事物有分辨力,但不聪颖。在组织中一般都会处于较为基层的地位。但如果他选择了一个比较有幸的人岗匹配机会,则很有可能凭资格和信誉,被提拔到重要高层管理岗位。如长期充当某首长的警卫员,则很有可能被首长看中,被提拔到该类职业的高层管理岗位任职。此时,只要加强文化学习,保持【大畜】人格的优秀品质,就会成为一个对社会很有益的人才。这种人的处世道德是,无论在多么困难的环境下,都会始终如一、敦厚如山。故《易经》上九爻辞说:“上九:何天之衢,亨。”意思是在【大畜】人的道德属性中,负载着优秀的敦乾型礼义,即使走到天涯海角,也会通达顺利、受到重用。

【大畜】人的情绪人格由认知格“艮”与变易的内禀格“乾”综合决定。内禀格“乾”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压力区,分别演化为乾、兑、坎、坤。上艮与下乾、兑、坎、坤结合,可生成【大畜】、【损】、【蒙】、【剥】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区,【大畜】人单纯寡欲,很少参与社交活动。这一情绪区他很自信,一般都在家做家务或与亲友娱乐,以尽享天伦之乐的行为,来表现他的自信与环境的平衡。有条件的【大畜】人,亦会经常到工作场转悠,到他尊敬的老领导、老同事处问候或帮闲忙。平常喜读武侠小说、喜看战争影视、喜听正道新闻。当遇到有工作任务时,他将立即进入紧张的自尊情绪区。







在紧张情绪区,【大畜】人具有【损】格的表现特征。此时,他将表现一种与【损】型人格相似,但心理动机完全不同的行为特征。他将会“已事遄往”,第一个到达工作现场,有礼貌地与同事打招呼,得体地支配相关人员的任务。然后,默不作声,脚踏实地,实事求是,极尽全力做好本职工作。在这一气氛下,他将会表现一种力图被人接纳认可、极力防范失误、努力把事情好的行为,来实现紧张环境与自尊情绪的平衡。如果事情的进展不很顺利,他将很快进入到压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【大畜】人具有【蒙】格的表现特征。此时,他将表现一种与【蒙】型人格行为相似,但动机有所不同的特征。【大畜】人出现压力的原因,一般都会发生在事情的情况起了变化上。由于他接收信息的能力差,故对情况的变化毫无思想准备。此时,他将会采取闷不作声,在懵懂中蛮干的方式,力图排除压力,但一般不会成功。在压力下沉闷蛮干的表现行为,是【大畜】人实现环境气氛与自卑情绪平衡的显著特征。在这种气氛下,【大畜】人一般都需要有一个能改变他行为的强人作指导。否则,他将很快会进

人到超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【大畜】人具有【剥】型人格的表现特征。此时,他将表现一种与【剥】型人格行为相似,但动机有所不同的特征。他将会以一种愚忠憨诚的人格,舍弃个人的一切,极尽全力,设法排除产生挫折情绪的超压力。在这一过程中,除了他所尊奉的“仁信”道德,压力再大也不能舍弃外,其他的,均可在所不惜、毫不吝啬地舍弃。在超压力下以忠贞不渝、憨态可掬形象实现心理平衡,这是他的典型特征。

【大畜】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上艮（憨厚实干）				
				
内禀格结构——下乾（理想控制）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
乾 理想控制	乾 沉着冷静	兑 独裁冷酷	坎 推诿逃避	坤 反思砥砺
【大畜】	憨厚实干【大畜】	损己益人【损】	童蒙御寇【蒙】	得舆剥庐【剥】

● 应用与训练

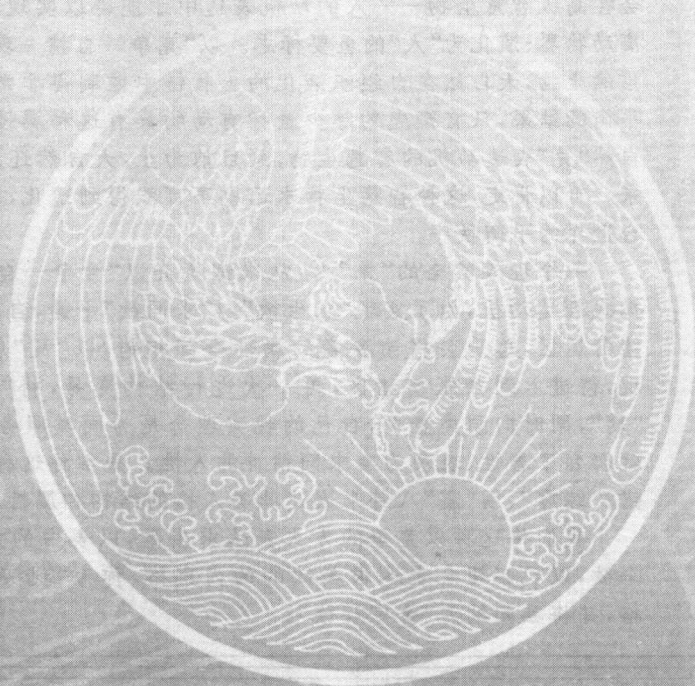
【大畜】型人格的职业选择:最适合卫士、保镖、私家车司机。

【大畜】型人格的训练:学习文化知识,训练敏锐观察事物的能力。其方法是经常参与社交活动,玩智力的娱乐,如下象棋、打扑克、猜谜语等。

第6章



金宗震族人格



金宗震族人格是从自然人格“兑”演化而来。这种人的天然本性是以“竞争”方式表达求生欲,以“自持”方式表达安全欲,以“现实”方式表达求美欲。其结构可用自然系统的八卦“兑”来表述。这种自然“兑”具有狮虎豹一样的凶猛冷酷属性,不具有人性属性。如果该类生物直接按照“竞争—自持—现实”的模式进行动机表达,则这种属性就无法与“求同欲”取得平衡。也就是说,这种属性不会得到同类的认同和接纳。

根据易学平衡公理,人性中的“求生欲”与“求同欲”需要平衡,故在演化时,该类人的自然人格,必须错综成一种能够被同类接纳的属性。笔者在§4.1自然人格结构中已介绍:凡是为求生存而以“竞争”面目出现的动机,都不能以自然的“自持—现实”或自然的“表白—现实”属性来表达这种求生动机。否则,就会回到兽性层面的“格”,而不是人性层面的“格”。

因此,对于自然人格是“兑”属性的人而言,为获得同类接纳,必须进行人性化错变。否则,它就不是属于“人”的人格。这种错变只会在高级智慧生物——人的动机表达中才能得以实现。这是人脱离动物界、演化为“人”的重要标志。以“竞争—自持—现实”方式求生的生物,大自然在自组织演化的生物链中控制得非常严格,自然平衡的结果,只有狮虎豹等少量稀有动物具有这种属性;而对于以自然“兑”表达动机的智慧生物,到目前为止,大自然还没有造化出来。可以肯定,这种智慧生物永远也不可能得到造化,因为它不符合世界的平衡秩序。

一个理性健全的“兑”人,从来都不会以“竞争—自持—现实”模式表达动机,为了实现“求生欲”与“求同欲”平衡,自然兑人在情绪舒适区,总是会将诸要素的属性全部相错,以“艮”属性进行表现,待进入到紧张情绪区,再一次进行结构变易,将“艮”综覆为“震”,同时向同类表白,自己的现实理念是为同类服务的。这样,就摒弃了兽性、表现为有求同精神的人性。易学称这种变易为“兑错艮综震”,用“震”八卦来表述此类人格的结构和属性。

我们将这种以竞争的方式表达求生欲,以表白的方式表达安全欲,以现实理念表达求美欲的内禀格,称为“现实控制”型人格,并将其归纳为“金宗震族”。

§ 6.0 震族人格的特征

震族人虽然从自然属性“兑”变易为“震”属性的包容形态,但他的这种包容态度只是一种人格修饰,其内禀人格的本质依然具有控制型人格的特点。这种人的包容精神表现得非常现实,对其胃口的人就包容,不对其胃口则三缄其口。待人处世依然保留着自然的控制型人格特色,故此类人格属于乾族的同宗格。

震族人生理层面的竞争属性是控制要素,置八卦下爻;心理层面修饰的表白属性是互补要素,置八卦中爻;心灵层面的现实属性是共轭要素,置八卦上爻。这样,震族人的内禀结构就可用如下八卦模型表述:

六三:理念属性——自然现实

六二:隐现属性——修饰表白

初九:争合属性——自然竞争

● 震族人格的共性特征

震族人的本我属性是现实控制型,属于现实主义人格,此类人有强烈追求物质需求的特点。注重现实,行为果断,敢担风险和责任。

震族人的特征是:物质需求强烈,精神需求淡薄,富有攻击性。在舒适情绪区,以孚诚憨厚形态表达他的自信情绪,言语不多,随和诚实,能尽情享受物质生活。在紧张情绪区,以现实的包容形态处世,喜欢告知别人他想要做什么。对他有利的人事,热情接纳认同,对其不利的人事,则采取不闻不问的态度。在压力情绪区,他会独断专行、果断行动。在超压力下会表现一种外顺内悖、待时而动的人格形态。道德素养好的人,忍辱负重;道德素养差的人,表憨内凶,极易攻击。






震族人的性格是经人性化错变后的人格,带有修饰性,其情绪波动和行为特征要比乾族人格复杂得多。同时,震族人的共同特征与不同认知格结合后,在人格的表达特征上还会有更大差别,读者须仔细体会平衡公理在人格演化中的应用技巧。



● 震族人的情绪人格

在各种环境气氛下,震族人的行为特征将会因环境气氛改变而改变。从潜意识区→舒适区→紧张区→压力区→超压力的情绪演化,将遵循平衡律支配的方向进行结构错变。其错变规律是:自然兑(本我)→错艮(自信)→综震(自尊)→错离(自卑)→错艮/兑(挫折)。读者需要注意的是,震族人格在舒适区和超压力区的状态,与乾族人格有很大区别。他的动机表达方式具有很能麻痹同类的修饰特征。

乾族人在舒适区会按照本我的“乾”属性进行人格表现;而震族人则既不按照本我的“兑”属性表现,又不按照变易来的“震”属性进行表现,他常是以一种很憨厚的“艮”属性进行表现,带有很大的修饰属性。超压力情绪区的人格情绪会受到理性和潜意识双重支配,震族人在超压力区的心理要比乾族人格复杂得多。在此情绪区,震族人格有两种表现形态:一种形态是从本我的自然格“兑”演化而来;另一种是从受理性控制的“艮”形态演化而来。故在超压力情绪区,震族人会有复杂的“憨孚”与“凶狠”交织情绪。如果道德素养差,很有可能在这一情绪区会出现攻击行为。这是在对震族人格评估时特别需要注意的方面。震族人在各种环境气氛下的内禀格错变规律如下:

乾族人的内绪人格演化规律				
潜性区(本我)	舒适区(自信)	紧张区(自尊)	压力区(自卑)	超压区(挫折)
				
兑	艮	震	兑	艮/兑
现实控制型	憨孚诚和	包容独裁	凶猛冷酷	外顺内悖

● 八种震族综合人格

震族人格与8类认知格结合,可塑造出8种综合人格。这8种综合人格是:【天雷无妄】、【泽雷随】、【风雷益】、【水雷屯】;和【地雷复】、【火雷噬嗑】、【震为雷】、【山雷颐】。前四种人格的复卦五爻属性为阳,属于高欲型震族人。后四种复卦的五爻属性为阴,属于低欲型震族人。其肖像见图6-0。



图 6-0 八种震族综合人格特征

自然人格兑的“地才”由“初九/九二”组合而成，属于控制型人格。“兑”错变为“震”之后，它的“地才”变为“初九/六二”结构，属于修饰的包容型人格。修饰包容型人格在表现包容形态时非常现实，其特点是包容中存在支配别人的独裁属性，故在人格分类时，我们仍然将其归纳为“控制”型人格。因自然人格“兑”的理念属性是现实，故称此类金宗内禀格为“现实控制”型。八类认知人格与“现实控制”型内禀人格结合后，生成的综合人格特征如下：

A. 全优对偶

1. 震族乾类：【无妄】——现实无妄之格，属性：现实控制，开拓创新。
2. 震族坤类：【地雷复】——坤震频复之格，属性：现实控制，坤震双格。

B. 智商对偶

3. 震族兑类：【泽雷随】——随众不妄之格，属性：现实控制，随众不妄。
4. 震族离类：【噬嗑】——囚禁潜能之格，属性：现实控制，自我噬嗑。

C. 情商对偶

5. 震族巽类：【风雷益】——逐利高手之格，属性：贪得无厌，立心难恒。
6. 震族震类：【震为雷】——震不其躬之格，属性：亨若惊雷，震行无咎。

D. 品行对偶

7. 震族坎类：【水雷屯】——高欲妄为之格，属性：眼高手低，乘马班如。

8. 震族艮类:【山雷颐】——自求口实之格,属性:勿经之颐,自求口实。

§ 6.1 现实无妄之格(无妄)

【无妄】型人格的内禀结构是:竞争—修饰表白—现实,代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式,其八卦模型为“震”。他的认知人格结构是:礼义型道德—高欲—通达型智慧,代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式,其八卦模型为“乾”。

内禀格“震”与认知格“乾”结合,生成一种执着坚定,意志刚毅的“现实无妄”型人格。《易经》称此种人格为【天雷无妄】,其复卦模型由上乾/下震组成。无妄的意思是不做荒诞不合理的事。妄:乱、荒唐、荒诞、不合理。

这是一种性格刚毅、行动果断,能以现实主义理念展示其潜能的高素质人格。《易经》断其为:“无妄:元,亨,利,贞。其匪正有眚,不利有攸往。”意思是这种人具有元、亨、利、贞四种才德,但特别需要注意的是,当“现实”理念不正道,像眼睛生“眚”看不清事理时,不宜去决策做事,去则不利。

【无妄】型人格的结构和六要素的属性如图 6-1 示。

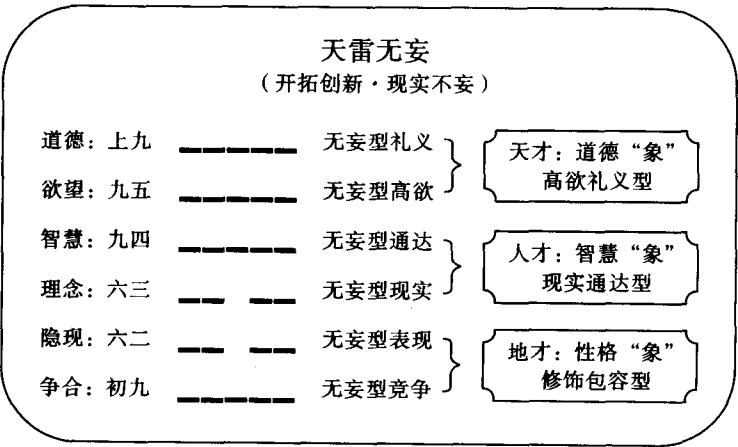


图 6-1

●【无妄】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【无妄】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【无妄】型人的内禀人格“震”是从自然格“兑”错综而来。错综后的内禀人格由下阳爻和中、上阴爻构建。根据互助休咎定律,其内禀格的竞争型求生动机,既不能得到表白行为支持,也不能得到现实理念的协助,故在处世中必须表达一种现实包容、和衷共济的自我形象。常以告知别人自己想要做什么,此事会给大家带来多大好处为由,表达他对竞争型求生动机的自信心理,具有孚威交织、注重现实的处世特征。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“现实控制”型。

【无妄】型人的认知人格“乾”由上、中、下三个阳爻构建。根据互助休咎定律,其认知格中的高欲型求成动机,既能得到通达型智慧的协助,又能得到礼义型道德的支持,故认知人格中仁、智、勇三达德兼备,会表现一种力图展示人格潜能的自我形象,雷厉风行、身体力行,敢担责任与风险,有一种不达目的誓不休的闯劲。按照认知属性分类,此类认知人格称为“开拓创新”型。这种开拓创新特质与现实控制型内禀心理结合,生成一种开拓创新、现实不妄的【无妄】型综合人格,其人格六要素均具有“无妄”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通达型智慧与初九竞争、九五高欲与六二修饰表白、上九礼义型道德与六三现实理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可演绎【无妄】人三对互动爻的属性损益。

九四与初九属于同性爻互动,正位爻属性减损。初九是正位爻,故初九的竞争属性受到减损。这说明【无妄】人的竞争型求生动机与通达型智慧互动时,欠缺聪明属性的把握,由此可能会对竞争带来不利。初九爻辞:“无妄,往吉。”就是指此而言。意思是【无妄】人的竞争有时会显得不聪明。告诫他只有在明白事理,不做荒诞不合理的事时,再向前做事才会吉祥。

九五与六二属于正位爻互动,正位爻互动为顺增益,故六二的表白属性



得到增益。这说明【无妄】人的高欲属性增强了他的表白行为，促使他更爱表白。六二爻辞：“不耕获，不菑畲，则利有攸往。”就是指此而言。意思是【无妄】人的高欲型求成动机推动他的表白行为。告诫他处世做事不宜计较功利，以此心态向前做事才能顺利。

上九与六三属于错位爻互动，错位爻互动为逆增益，故上九的礼义属性得到增益。这说明【无妄】人在现实理念驱动下，能尽情地发挥礼义能力。这种在现实理念驱动下的礼义型道德，很有可能蜕变为不良属性。上九爻辞：“无妄行有眚，无攸利。”就是指此而言。意思是【无妄】人在现实理念支配下很容易使他看不清事理，如在眼睛生眚、看不清事理时，去做事就很不利。

3. 互补要素平衡演绎

九四通达型智慧与六三现实理念、九五高欲与六二修饰表白、上九礼义型道德与初九竞争，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可演绎【无妄】人三对互补爻的平衡状态。

九四与六三属于异性爻互补，九四是阳爻，六三是阴爻，故九四与六三也处于动平衡互补状态。这说明【无妄】人的通达型智慧随现实理念而动，对追求现实目标很有利。九四爻辞：“可贞，无咎。”就是指此而言。意思是【无妄】人坚定不移发挥通达能力，对实现他的现实目标有利。

九五与六二属于异性爻互补，九五是阳爻，六二是阴爻，九五阳爻在上，故九五与六二处于动平衡互补状态。这说明【无妄】人的表白属性随高成功欲而动，两者在动态平衡中相得益彰。九五爻辞：“无妄之疾，勿药有喜。”就是指此而言。意思是现实利益而勇于进取，好像是一种毛病，其实不用控制它，事业就会有喜庆。

上九与初九是同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。初九是正位爻，故初九的属性力量强于上九。这说明【无妄】人的竞争动机支配他的礼义道德，上九爻辞：“无妄行有眚，无攸利。”就是指此而言。意思是【无妄】人的竞争动机支配他的礼义型道德，处世做事时常会像眼角生眚、看不清事理，对事业不利。

● 《易经》【无妄】卦简译

卦辞

无妄：元，亨，利，贞。其匪正有眚，不利有攸往。

【无妄】人具有聪明、通达、礼义、仁信四种才德。但如现实主义理念不

正道,像眼睛生“眚”看不清事理时,就很不利于做事。

爻辞

初九:无妄,往吉。

初阳爻,属性:无妄型竞争。只有不作荒诞不经的事,向前才会吉祥。

六二:不耕获,不菑畲,则利有攸往。

二阴爻,属性:无妄型表现。不去事先计算春耕秋收,开垦荒地能获得多少利益、有多大功劳,则大胆向前做事,一定会顺利。

六三:无妄之灾!或系之牛,行人之得,邑人之灾。

三阴爻,属性:无妄型现实。现实属性是无妄人的灾星!即使一条牛脱索而逃,被陌生人获得,也要追究责任,连累乡邻。

九四:可贞,无咎。

四阳爻,属性:无妄型通达。坚定不移地发挥通达型智慧,不会有错。

九五:无妄之疾,勿药有喜。

五阳爻,属性:无妄型高欲。勇于进取的毛病,不用吃药控制它,会有喜庆。

上九:无妄行有眚,无攸利。

上阳爻,属性:无妄型礼义。【无妄】人的行为中有像眼睛生“眚”,看不清事理时前往做事,不会顺利。

●【无妄】型人格的判定

【无妄】与【乾】型人格都属于控制型人格,都具有很高的才德。但两者的行为特征有很大的区别,前者是现实主义者,而后者是理想主义者。【无妄】人思想务实不妄,作风雷厉风行、决策果断,也属于独裁型人格。只是其独裁的表现形态与【乾】有区别:在情绪舒适区,他表现一种幼稚的憨厚属性;在紧张情绪区,他表现一种现实的包容属性;只有到进入压力情绪区时,他才会表现一种凶猛冷酷的独裁属性;进入超压力情绪区,他会表现一种忍辱负重、外顺内悖的策略。

此类人的情绪人格由认知人格“乾”与变易的内禀格“震”综合决定。内禀格“震”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,其属性分别演化为艮、震、兑、艮/兑。认知人格“乾”与变易的内禀人格“艮、震、离、艮/兑”结合,可生成【遁】、【无妄】、【履】、【遁/履】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。









在舒适情绪区,【无妄】人具有【遁】格的表现特征。此时,他将表现一种与【遁】格相似,但心理属性完全不同的行为特征。陶醉嗜好、乐此不疲,逍遥自在地享受物质生活。悠闲逸豫、遁避工作,很少读书。朋友有聚会,绝不夸夸其谈,只听不说,偶尔插几句幽默话。此类人玩物不丧志,一旦进入工作角色,会马上从自信转入自尊状态。

在紧张情绪区,【无妄】人处世务实不妄,行动雷厉风行,工作效率极高。此类人心理承受力特强,是一种经过历练的人格,常人视为压力的气氛,他能履险如夷、举重若轻。在紧张气氛下,他总是以现实包容、精明强干的风格,来实现紧张气氛下的自尊心理平衡。当发现此类人不再以包容,而以独裁形态处世时,说明他已经从自尊转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【无妄】人具有【履】格的表现特征,他会以冷酷的威严、夬履而不合常情地做事。表现一种“武人为于大君”的姿态,刚愎自用、固执己见地勇往直前,具有超常的胆略和心理承受力。若压力继续增大,则会缓慢平和地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【无妄】人具有【遁/履】双重人格的表现特征。受到挫折后,这种人并不产生恐惧感。他会采取忍辱负重、待机而动的处世方式。这是【无妄】人应对超压力气氛、实现其挫折心理平衡的重要特征。道德修养高的人,三缄其口,蓄势待发;道德修养差的人,外顺内悖、阳奉阴违、伺机攻击。

【无妄】人的情绪人格演化特征如下:

认知格结构——上乾（开拓创新）				
<div style="text-align: center;">  </div>				
内禀格结构——下震（现实控制）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
<div style="text-align: center;">  </div>	<div style="text-align: center;">  </div>	<div style="text-align: center;">  </div>	<div style="text-align: center;">  </div>	<div style="text-align: center;">  </div>
兑 现实控制型	艮 慈孚诚和	震 包容独裁	兑 凶猛冷酷	艮兑 外顺内悖
【履】	遁避推委【遁】	勿药有喜【无妄】	虎尾夬履【履】	忍辱负重【遁/履】

● 应用与训练

【无妄】型人格的职业选择：最适合于从事开创性事业。在开拓创新，独当一面的岗位上，能充分发挥他的潜能。此类人具有很强的组织领导才能，是大企业集团、大行政区行政总裁的理想人选。此类人在应用时需要体制性约束，否则容易出现“无妄行有眚，无攸利”的不良结局。

【无妄】型人格的训练：确立精神信仰、树立远大理想。其方法是多读哲学、社会学、自然科学著作，少看技术书，对社会达尔文主义进行理论反思，与心目中崇拜的乾族、离族人格交朋友，吸取其理想主义精神。

§ 6.2 坤震频复之格(复)

【复】型人格的内禀结构是：竞争—修饰表白—现实，代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“震”。他的认知人格结构是：仁信型道德—低欲—聪明型智慧，代表其求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“坤”。

内禀格“震”与认知格“乾”结合，生成一种孚威交用、刚柔反复的“坤震频复”型人格。《易经》称此种人格为【地雷复】，其复八卦模型由上坤/下震组成。复的意思是复：往返，反复。

这是一种聪明仁信、现实不妄型高素质人格。《易经》断其为：“复：亨，出入无疾。朋来无咎，反复其道，七日来复，利有攸往。”意思是这种人交替使用坤震两种人格，有利于处世做事。

【复】型人格的结构和六要素的属性如图 6-2 示。

● 【复】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【复】型人格进行属性演绎。



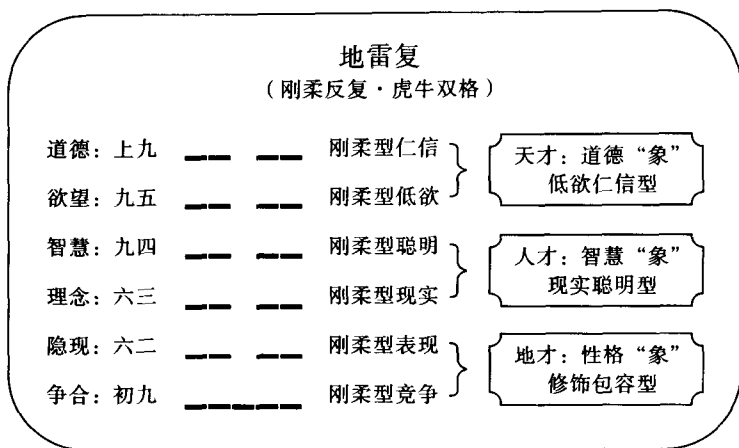


图 6-2

1. 朋比要素休咎演绎

【复】型人的内禀人格“震”是从自然格“兑”错综而来。错综后的内禀人格由下阳爻和中、上阴爻构建。根据互助休咎定律，其内禀格的竞争型求生动机，既不能得到表白行为支持，也不能得到现实理念的协助，故在处世中必须表达一种现实包容、和衷共济的自我形象，常以告知别人自己想要做什么，此事会给大家带来多大好处为由，表达他对竞争型求生动机的自信心理，具有孚威交织、注重现实的处世特征。按照自然属性分类，此类内禀人格称为“现实控制”型。

【复】型人的认知人格“坤”由上、中、下三个阴爻构建。根据互助休咎定律，其认知人格中的低欲型求成动机，不仅能得到其聪明型智慧的支持，而且能得到他仁信型道德的协助，故在处世做事中，会表达一种聪明仁信、与世无争的自我形象。按照认知属性分类，此类认知人格称为“大智若愚”型。这种大智若愚特征与现实控制型心理结合，生成一种刚柔反复、虎牛双格的【复】型综合人格，其人格六要素均具有“刚柔”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪明型智慧与初九竞争、六五低欲与六二修饰表白、上六仁信型道德与六三现实理念，构成三对互动要素。根据互动损益定律，可演绎【复】人三对互动爻的属性损益。

六四与初九属于正位爻互动，正位爻互动为顺增益，故初六的竞争属性

得到增益。这说明【复】人的竞争属性得到聪明属性的把握,对竞争有利,但当他以【震】属性处世时,其聪明型智慧对竞争的把握就会减损。初九爻辞:“不远复,无祇悔。元吉。”就是指此而言。意思是【复】人在人格属性反复中,只要不偏离“坤—震”两种属性,应当果断反复,不要因恭敬认知属性而造成错失良机的后悔,这样就能一生吉祥。

六五与六二属于同性爻互动,正位爻属性减损。六二是正位爻,故六二的表白属性受到减损。这说明【复】人在低欲属性互动下牵制了他的爱表白属性,给人有敦厚稳重的人格形象。六二爻辞:“休复,吉。”就是指此而言。意思是【复】人只要以善良敦厚属性返回震属性就吉祥有利。

上六与六三属于同性爻互动,正位爻属性减损。上六是正位爻,故上六的仁信属性受到减损。这说明【复】人在现实理念驱动下,对仁信道德不利。六三爻辞:“频复,厉,无咎。”就是指此而言。意思是【复】人在频繁的属性反复中,要格外注意仁信道德,这样就不会有过失。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪明型智慧与六三现实理念、六五低欲与六二修饰表白、上六仁信型道德与初九竞争,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可演绎【复】人三对互补爻的平衡状态。

六四与六三属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。六四是正位爻,故六四属性的力量强于六三。这说明【复】人的聪明型智慧支配现实理念,使他在表达动机时不会妄为。六四爻辞:“中行,独复。”就是指此而言。意思是【复】人在聪明属性支配下,在表达追求现实动机时,保持公正的德行,并作为属性反复的唯一准则。

六五与六二属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。六二是正位爻,故六二属性的力量强于六五。这说明【复】人的表白属性支配低欲,使他按照【震】属性进行表现,【震】型人格具有“震不躬身”的无私属性,对反复有利。六五爻辞:“敦复,无悔。”就是指此而言。意思是【复】人在人格属性反复中,敦厚朴实,不会有痛悔的事发生。

上六与初九属于异性爻互补,上六是阴爻,初九是阳爻,六阴爻在上,故上六与初九处于静平衡互补状态。这说明【复】人的竞争随仁信道德而动,当他以【坤】属性处世时,敦厚善良;但当他以【震】属性处世时,其可能会出现不聪明竞争。上六爻辞:“迷复,凶。有灾眚,用行师,终有大败。以其国君,凶;至于十年不克征。”就是指此而言。意思是告诫【复】人不能丧失仁信



道德,如果醉心于现实利益、复而不返,就会有凶险,此时,就像眼睛生眵,看不清事理。一方面迷恋于现实利益;另一方面又用仁信道德教导别人,最终必遭失败。倘若迷复影响到对欲望属性的抉择,则这种失败会一蹶不振,以至在十年内不能顺利地做事。这里所说的“以其国君”是指会影响到对欲望的抉择,如若他将六五低欲变易为九五高欲,则【复】格会蜕变为【屯】格,这是一个“十年不克征”的不良人格。

●《易经》【复】卦简译

卦辞

复:亨,出入无疾。朋来无咎,反复其道;七日来复,利有攸往。

【复】格人交替使用两种人格不是毛病,“震”为“坤”之友,不会有过错。按变易规律反复,七日一次复返,有利于处世做事。

爻辞

初九:不远复,无祇悔。元吉。

初阳爻,属性:刚柔型竞争。反复不要偏离在“坤——震”之间,不要因为要恭敬【坤】的德行不好意思反复而后悔。这样,就能一生吉祥。

六二:休复。吉。

二阴爻,属性:刚柔型表现。以善良美好的表现返回到【震】属性,就会吉祥。

六三:频复,厉,无咎。

三阴爻,属性:刚柔型现实。频繁复归,严格按“休复”返回就不会受责难。

六四:中行,独复。

四阴爻,属性:刚柔型聪明。公正的德行,是反复的唯一准则。

六五:敦复,无悔。

五阴爻,属性:刚柔型低欲。敦厚朴实的反复,不会有痛悔。

上六:迷复,凶。有灾眚,用行师,终有大败。以其国君,凶,至于十年不克征。

上阴爻,属性:刚柔型仁信。如果迷复不返,会有凶险。就会像眼睛生“眚”看不清事理,以震表现,用坤教导别人。最终,必遭彻底失败。若影响到对“欲望”的抉择,则此凶险会在十年内不能顺利地做事。

●【复】型人格的判定

【复】与【无妄】型人格都属于现实控制型人格，都具有很高的才德。两者的区别在于认知属性不同，前者是开拓创新型认知格，喜好轰轰烈烈、开拓前进。而后者是大智若愚型认知格，喜好守贞安定、冷静处事。由于【复】人身心素质很高，他能将认知的坤属性与内禀的震属性不失时机地交替使用。这种人格最突出的特征是，即使在自信的情绪舒适区，也会表现出两种人格特点。有时候幼稚单纯、谦恭诚和，有时候意志坚定、震行无咎，给人一种谦恭与严厉、宽厚与执着交织的人格形象。

此类人的情绪人格由认知人格“坤”与变易的内禀格“震”综合决定。内禀格“震”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为艮、震、兑、艮/兑。认知人格“坤”与变易的内禀人格“艮、震、兑、艮/兑”结合，可生成【谦】、【复】、【临】、【谦/临】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【复】人具有【谦】型人格的表现特征。此时，他将表现一种谦恭合作，即使有不同观点，也能巧妙回避，绝不会伤人。但能给你留下立场坚定、目标纯正的印象。喜读技术性书籍，喜思考现实性问题。生活有条理，讲究衣食。一旦进入工作角色，即会从容地从自信情绪转入自尊情绪状态。







在紧张情绪区，【复】人以真正的“复”型人格表现，既务实不妄、雷厉风行，又宽厚仁义。【复】格人也是属于经过历练的人格，心理承受力特强，这种做事风格，会保持很久。在紧张情绪下，他既能保持一种谈笑风生的乐融融气氛，又能营造一种寂静严肃的震苏苏气氛。当你发现此类人闷不做声、显得很生气时，说明他已经从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪。

在压力情绪区，【复】人具有【临】格的表现特征。此时，他会表现一种现实自持、凶狠冷酷的人格形象，居高临下、咄咄逼人地对待周围同事。在压力情绪稍有舒缓时，马上又会表现一种很敦厚的道德心。若压力继续增大，则会缓慢平和地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【复】人具有【谦/临】双重人格的表现特征。受到挫折后，这种人并不产生恐惧感。他会以一种威严与谦恭相结合的神态，退避三舍、伺机而动。这是【复】人应对超压力气氛、实现挫折心理平衡的重要特征。



【复】人的情绪人格演化特征如下：

认知格结构——上坤（大智若愚）				
				
内禀格结构——下震（现实控制）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
兑 现实控制型	艮 憨孚诚和	震 包容独裁	兑 凶猛冷酷	艮/兑 外顺内悖
【临】	谦恭合作【谦】	坤震频复【复】	居高督察【临】	威严退避【谦/临】

● 应用与训练

【复】型人格的职业选择：适合于从事行政性高级管理职务。特别是在管理跨度大、人员结构比较复杂的企业组织中，具有凝聚和调动各方积极性的人格魅力。

【复】型人格的训练：控制成功欲不能过高。训练中可以提升自我的智商水准，但不可提升情商水准。道德情商以保持在木讷敏行状态为好，不宜过多训练沟通技巧。

§ 6.3 随众不妄之格（随）

【随】型人格的内禀结构是：竞争—修饰表白—现实，代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“震”。他的认知人格结构是：仁信型道德—高欲—达欠通智慧，代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“兑”。

内禀格“震”与认知格“兑”结合，生成一种注重现实、随和实干的“随众不妄”型人格。《易经》称此种人格为【泽雷随】，其复卦模型由上兑/下震组成。

这是一种人格诸要素恰到好处、处于动/静平衡状态的综合人格，塑造了一种自重现实、随大不妄型综合人格。《易经》断其为：“随：元，亨，利，贞，无咎。”意思是这种人能随众而动，从而出门有交功，随有求得，其元、亨、利、贞四种才德能得到充分发挥。

【随】型人格的结构和六要素的属性如图 6-3 示。

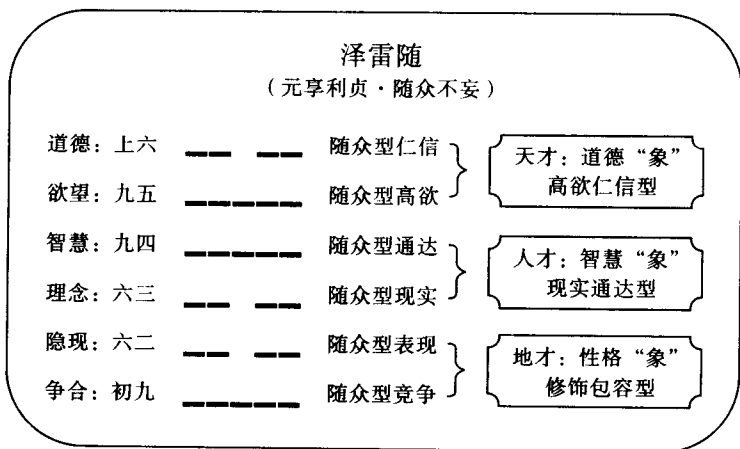


图 6-3

● 【随】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【随】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【随】型人的内禀人格“震”是从自然格“兑”错综而来。错综后的内禀人格由下阳爻和中、上阴爻构建。根据互助休咎定律，其内禀格的竞争型求生动机，既不能得到表白行为支持，也不能得到现实理念的协助，故在处世中必须表达一种现实包容、和衷共济的自我形象，常以告知别人自己想要做什么，此事会给大家带来多大好处为由，表达他对竞争型求生动机的自信心理，具有孚威交织、注重现实的处世特征。按照自然属性分类，此类内禀人格称为“现实控制”型。

【随】型人的认知人格“兑”由上阴爻与中、下阳爻构建。根据互助休咎定律，其认知人格中的高欲型求成动机，虽然能得到通达型智慧的协助，但不能得到仁信型道德的支持。故在处世做事中，其智慧会表现一种“达欠通”属性，常常自以为是、不善变通，具有刚愎自用、简单暴躁的自我形象。按照认知属性分类，此类认知人格称为“高欲技能”型。这种高欲技能特征与现实控制型心理结合，生成一种元亨利贞、随众不妄的【随】型综合人格，其人格六要素均具有“随众”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四达欠通智慧与初九竞争、九五高欲与六二修饰表白、上六仁信型道德与六三现实理念，构成三对互动要素。根据互动损益定律，可演绎【随】人三对互动爻的属性损益。

九四与初九属于同性爻互动，正位爻属性减损。初九是正位爻，故初九的竞争属性受到减损。这说明【随】人在进取时比较随和，不会用智慧中的聪明属性过分地考虑利害得失。初九爻辞：“官有渝，贞吉。出门有交功。”就是指此而言。意思是【随】人的竞争心理虽然很强，但很随意，当官职有变动能随众愿而动。此种属性对他处世有利，当他随众而动、走出去的时候，功劳也就会一同来到。

九五与六二属于正位爻互动，正位爻互动为顺增益，故六二的表白属性得到增益。这说明高欲属性增强了【随】型人的表白能力，促使他的人格向更爱表白的方向发展。六二爻辞：“系小子，失丈夫。”就是指此而言。意思是【随】的自然格“兑”修饰成“震”格后，失去了原本大丈夫的沉稳自持属性，在高欲属性推动下，换来了年轻人的轻浮的爱表白属性。

上六与六三属于同性爻互动，正位爻的属性减损。上六是正位爻，故上六的仁信属性会受到减损。这说明【随】人的仁信道德在现实理念互动下会受到减弱。六三爻辞：“系丈夫，失小子。随有求得，利居贞。”就是指此而言。意思是【随】人通过兑错综震的属性蜕变，在对待现实利益方面已有比较成熟的大丈夫气概，能对此进行合情得体地处理，摆脱了原本年轻人那种只考虑自己的幼稚属性。告诫他必须以大丈夫气度，随大众利益而动，只有坚守仁信道德不动摇才有利。

3. 互补要素平衡演绎

九四达欠通智慧与六三现实理念、九五高欲与六二修饰表白、上六仁信型道德与初九竞争，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可演绎【随】人

三对互补爻的平衡状态。

九四与六三属于异性爻互补，九四是阳爻，六三是阴爻，九四阳爻在上，故九四与六三处于动平衡互补状态。这说明【随】人的现实理念随通达型智慧而动，对追求现实目标有利。九四爻辞：“随有获，贞凶。有孚，在道以明，何咎？！”就是指此而言。意思是教导【随】人，只要能随众愿而发挥通达能力，就会有收获，执着不发挥，则很不利。一个人的诚信，全在于按客观规律光明正大地做事，那有什么不好呢？！

九五与六二属于异性爻互补，九五是阳爻，六二是阴爻，九五爻在上，故九五与六二处于动平衡互补状态。这说明【随】人的表白行为随高欲型求成动机而动，使他更能以表白方式实现他的成功欲。九五爻辞：“孚于嘉，吉。”就是指此而言。意思是只要将成功欲忠诚地建立在美好的众愿基础之上，一定会吉祥顺利。

上六与初九属于异性爻互补，上六是阴爻，初九是阳爻，上六爻在上，故上六与初九处于静平衡状态。这说明【随】人的竞争型求生动机随仁信道德而动，受到仁信道德的畜养，这是【随】人之所以能有随众愿而动属性的重要原因。上六爻辞：“拘系之，乃从维之。王用，亨于西山。”就是指此而言。意思是【随】人将自己的行为建立在为大众服务的仁信道德基础上，这就等于将他的全部人格都维系在上面了，用这种属性处世，好像文王在西山建立周朝的发源地一样，会万事通顺。

●《易经》【随】卦简译

卦辞

随：元，亨，利，贞，无咎。

【随】格人充分发挥聪明、通达、礼义、仁信四种才德，不会有凶险。

爻辞

初九：官有渝，贞吉。出门有交功。

初阳爻，属性：随众型竞争。即使官职有变动，仍恪守随众属性吉祥。坚持随众而行，则走出去就会有功劳来到。

六二：系小子，失丈夫。

二阴爻，属性：随众型表现。失去了原本是大丈夫的自持属性，换成了年轻人的爱表白属性。

六三：系丈夫，失小子。随有求得，利居贞。



三阴爻,属性:随众型现实。用大丈夫气的随众气概处事,摆脱年轻人只顾自己的幼稚属性。依随从大众利益而动,就能求有所得。宜坚守此属性不动摇。

九四:随有获,贞凶。有孚,在道以明,何咎?!

四阳爻,属性:随众型通达。随众人利益而发挥通达能力就有收获。守静不动则不利。一个人只要有诚信,按客观规律光明正大地做事,这有什么不好呢?!

九五:孚于嘉,吉。

五阳爻,属性:随众型高欲。将成功欲忠诚地建立在美好的众人利益基础之上,就会吉祥无恙。

上六:拘系之,乃从维之。王用,亨于西山。

上阴爻,属性:随众型仁信。拴结住仁信道德,将它建立在随众基础上,这就等于将全部人格都维系在这一属性上。用这种人格处世,就像文王在西山建立周朝的发源地一样,会万事通顺。

●【随】型人格的判定

【随】与【夬】的认知人格虽然都属于高欲技能型,都有一技之长,但两者的行为和命运有很大区别。【随】人能现实地处世做事,一生官运亨通、家庭幸福;而【夬】人太刚愎自用、太理想主义则很可能会出现仕途坎坷、妻离子散的不好结局。

此类人最突出的处世特征是,安稳自重、务实不妄、随众而动。精通业务、有一技之长,无论做什么事情不讲价、不挑剔,不违众愿、闷头干事。虽然这种人缺少沟通协调能力,但因能随众而动,故不需要有很优秀的礼义。这种人格结构克服了【夬】人因理想主义情结而造成的刚愎自用毛病,从而使自己的元亨利贞四种才德能得到充分发挥。

【随】型人的情绪人格由认知人格“兑”与变易的内禀格“震”综合决定。内禀格“震”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,其属性分别演化为艮、震、兑、艮/兑。认知人格“兑”与变易的内禀人格“艮、震、兑、艮/兑”结合,可生成【咸】、【随】、【兑】、【咸/兑】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区,【随】人具有【咸】型人格的表现特征。此时,他将表现一种与【咸】格相似,但心理属性完全不同的行为特征。憧憧而来、幼稚偏执,







在与知交和亲友的交往中,常以显示自己的一技之长为满足,只要亲朋好友相邀,马上会前往帮忙。休闲时喜好博弈娱乐,下棋、扑克、麻将均是他所陶醉的嗜好,能逍遥自在地享受物质生活。一旦进入工作角色,会很快地从自信转入紧张情绪区的自尊状态。

在紧张情绪区,【随】人以随众而动的形态进行表现。从投入工作一直到工作结束,他会按照大家决定的目标行动,务实不妄、雷厉风行,谈笑风生、其乐融融,工作效率极高。未经历练的【随】型人格,情绪容易波动。其情绪会在【咸】格和【兑】格之间摆动,自信心理会支配他固执己见,自尊心理会支配他务实不妄,自卑心理会支配他诚和随众。当你发现此类人不再其乐融融,而是闷声做事时,说明他已经从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【随】人具有【兑】型人格的表现特征。此时,他不再谈笑风生、其乐融融,而是自个儿闷声做事,以一种自持理性的诚和行为继续努力做事,依然能给人一种可信赖的感觉。他不会意气用事、也不会刚愎自用,按照既定目标、一步一个脚印,设法将事情做好。若压力继续增大,则会很快地从自卑进入到超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【随】型人具有【咸/兑】双重人格的表现特征。受到挫折后,一方面,他一方面会唠叨受挫折的客观原因;另一方面,会认真听取能够摆脱困境的忠告,并能服从长者的指导。这是【随】型人应对超压力气氛、实现挫折心理平衡的重要特征。此类人格在超压力情绪区,除极个别、极特殊环境外,一般不会出现攻击行为。

【随】型人的情绪人格演化特征如下:

认知格结构——上兑（高欲技能）				
				
内禀格结构——下震（现实控制）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
兑	艮	震	兑	艮/兑
现实控制型	慈孚诚和	包容独裁	凶猛冷酷	外顺内悖
【兑】	憧憧而来【咸】	随众不妄【随】	介疾有喜【兑】	泽咸服从【咸/兑】

● 应用与训练

【随】型人格的职业选择：宜在技术行政性强的岗位上供职，最适合担当非决策性高层行政职务。如大企业中的生产、行政总经理。经过历练的【随】人也可成为决策总裁的直接助手，如常务副总裁等职务。此类人宜跟随一个决策能力强的人干事，不宜自立门户。

【随】型人格的训练：增强自尊情绪区的心理承受力。如果训练得当，有可能会向【无妄】型人格升级。此时需要进行深度情商训练。

§ 6.4 囚禁潜能之格（噬嗑）

【噬嗑】型人格的内禀结构是：竞争—修饰表白—现实，代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“震”。他的认知人格结构是：礼义型道德—低欲—通欠达智慧，代表其求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“离”。

内禀格“震”与认知格“乾”结合，生成一种徒有虚名、无所作为的“囚禁潜能”型人格。《易经》称此种人格为【火雷噬嗑】，其复八卦模型由上离/下震组成。噬嗑是上下颚咬合，将东西含住不放的意思。这里比喻人格的潜能自我囚禁、不能释放出来。

这是一种自我噬嗑、囚禁潜能之格。《易经》断其为：“噬嗑：亨、利，用狱。”意思是【噬嗑】型人对自己优秀的通达型智慧和优秀的礼义型道德，自我囚禁、无所作为。

【噬嗑】型人格的结构和六要素的属性如图 6-4 示。

● 【噬嗑】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【噬嗑】型人格进行属性演绎。

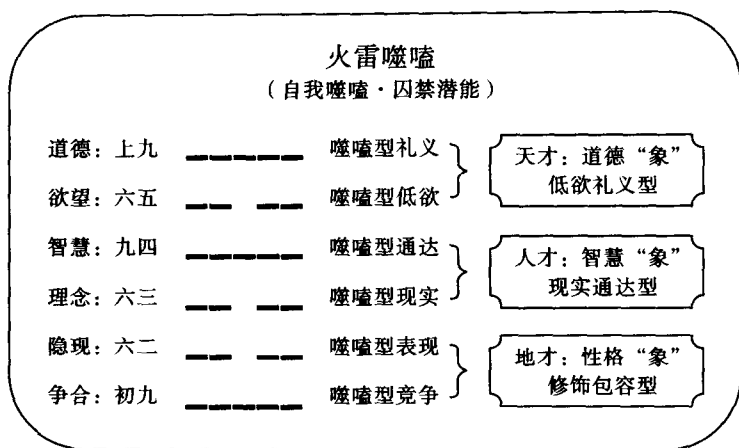


图 6-4

1. 朋比要素休咎演绎

【噬嗑】型人的内禀人格“震”是从自然格“兑”错综而来。错综后的内禀人格由下阳爻和中、上阴爻构建。根据互助休咎定律，其内禀格的竞争型求生动机，既不能得到表白行为支持，也不能得到现实理念的协助，故在处世中必须表达一种现实包容、和衷共济的自我形象，常以告知别人自己想要做什么，此事会给大家带来多大好处为由，表达他对竞争型求生动机的自信心理，具有孚威交织、注重现实的处世特征。按照自然属性分类，此类内禀人格称为“现实控制”型。

【噬嗑】型人的认知人格“离”由中阴爻和二个阴爻互助构建。根据互助休咎定律，其认知人格中的低欲型成功动机，既不能得到礼义型道德支持，也不能得到通达型智慧的协助。故在处世做事中，他的智慧会表达一种“通欠达”属性。常常思虑过多、不敢进取，具有诚和礼貌、与世无争的人格形象。按照认知属性分类，此类认知人格称为“智情兼优”型。这种智情兼优特质与现实控制型心理结合，生成一种亨利用狱、自我噬嗑的【噬嗑】型综合人格，其人格六要素均具有“噬嗑”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通欠达智慧与初九竞争、六五低欲与六二修饰表白、上九礼义型道德与六三现实理念，构成三对互动要素。根据互动损益定律，可演绎【噬嗑】

人三对互动爻的属性损益。

九四与初九属于同性爻互动，正位爻属性减损。初九是正位爻，故初九的竞争属性受到减损。这说明【噬嗑】人的通欠达智慧使他的竞争力减损，对竞争不利。初九爻辞：“履校灭趾。无咎。”就是指此而言。意思是【噬嗑】人以通欠达智慧支配他的竞争，过于有心计，使他的竞争脚步犹如足套刑具，失去了走路的功能。但减损些竞争，亦无坏处。

六五与六二属于同性爻互动，正位爻属性减损。六二是正位爻，故六二的表白属性受到减损。这说明【噬嗑】人在低欲属性互动下更不善于表白，更加剧了自我囚禁潜能的人格特点。六二爻辞：“噬肤灭鼻。无咎。”就是指此而言。意思是【噬嗑】人的表白属性被六五低欲型求成动机囚禁，犹如皮肤被咬住，鼻子被浸没了一样。但对于【噬嗑】人而言，少一些表白，也无什么坏处。

上九与六三属于错位爻互动，错位爻互动为逆增益，故上九的礼义型道德表现会得到增益。这说明【噬嗑】人的现实理念推动他的礼义行为，使他的人格带有为现实利益而动的自私属性。六三爻辞：“噬腊肉遇毒。小吝，无咎。”就是指此而言。意思是【噬嗑】人为追求现实利益而表现的礼义行为，犹如噬咬有毒的腊肉，很危险。告诫他要小心地吝用此属性，这样不会有错。

3. 互补要素平衡演绎

九四通欠达智慧与六三现实理念、六五低欲与六二修饰表白、上九礼义型道德与初九竞争，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可演绎【噬嗑】人三对互补爻的平衡状态。

九四与六三属于异性爻互补，九四是阳性爻，六三是阴性爻，九四阳爻在上，故九四与六三处于动平衡互补状态。这说明【噬嗑】人的通欠达智慧随现实理念而动，由于缺少聪明属性，故会表现一种利己主义属性。九四爻辞：“噬干肺，得金矢。利艰贞，吉”就是指此而言。意思是【噬嗑】人以通欠达智慧追求现实利益，就会像噬嗑干硬有骨头的肉，有一种犹如噬嗑金箭一样刚硬挺直感。告诫他不能斤斤计较个人得失，只有艰辛守德，方为吉祥。

六五与六二属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。六二是正位爻，故六二属性的力量强于六五。这说明【噬嗑】人的表白属性支配低欲，使他不时地要表白自己的现实型求成动机。六五爻辞：“噬干肉，得黄金。贞厉，无咎”就是指此而言。意思是告诫【噬嗑】人，成功事业就像获得

一块干肉，拿着它就像噬咬坚硬挺直的黄金，来不得半点虚假。只有格外恪守仁信道德，方无凶险。

上九与初九属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。初九是正位爻，故初九的力量强于上九。这说明【噬嗑】人的礼义型道德受竞争属性支配，更使他的礼义中缺少仁信精神。上九爻辞：“何校灭耳，凶！”就是指此而言。意思是【噬嗑】人的礼义型道德由竞争支配，它已像自荷刑具、自灭耳朵一样，道德中的仁信精神已被泯灭，非常凶险！

●《易经》【噬嗑】卦简译

卦辞

噬嗑：亨利，用狱。

【噬嗑】人将其通达、礼义能力自我囚禁。

爻辞

初九：履校灭趾。无咎。

初阳爻，属性：噬嗑型竞争。如足套刑具，双脚泯灭，减损竞争，没有坏处。

六二：噬肤灭鼻。无咎。

二阴爻，属性：噬嗑型表白。如咬住皮肤，浸没鼻子。少一点表白，也没有坏处。

六三：噬腊肉遇毒。小吝，无咎。

三阴爻，属性：噬嗑型现实。现实利益犹如噬咬有毒的腊肉。小心吝用，不会有错。

九四：噬干肺，得金矢。利艰贞，吉。

四阳爻，属性：噬嗑型通达。要以通达能力实现个人目标，像是噬嗑干硬有骨头的肉，得到它就像噬咬金箭，它刚硬挺直，不可有半点虚假。只有艰辛守德，方为吉祥。

六五：噬干肉，得黄金。贞厉，无咎。

五阴爻，属性：噬嗑型低欲。成功的事业就像一块干肉，得到它就像噬咬黄金，它坚硬挺直，来不得半点虚假。只有格外守德，方无凶险。

上九：何校灭耳，凶！

上阳爻，属性：噬嗑型礼义。礼义中的道德已被泯灭，像自荷刑具，自灭耳朵，凶险！



●【噬嗑】型人格的判定

【噬嗑】人的性格属于现实控制型，很有才华，但进取心不强。他的道德和智慧受现实理念和竞争心理支配，没有看得见的现实利益，就不会释放出来。这种人很善于沟通，也有很高的智商。其沟通的目的，一般都是为实现心中的每一现实理念，否则，不会去沟通。对承诺所做的事，总是要留一手，对不能满足其期望的事，会向人传递一种不置可否的信息。在他有事求人的时候，语言多于表情，别人主动与他沟通时，表情多于语言。

此类人的情绪人格由认知人格“离”与变易的内禀格“震”综合决定。内禀格“震”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为艮、震、兑、艮/兑。认知人格“离”与变易的内禀人格“艮、震、兑、艮/兑”结合，可生成【旅】、【噬嗑】、【睽】、【旅/睽】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【噬嗑】人具有【旅】型人格的表现特征。此时，他将表现一种与【旅】格相似，但心理属性完全不同的行为特征。他以修饰的理想理念到处走动，给人讲故事、讲新闻、讲科技知识，爱耍小聪明。这是此类人满足自信心理平衡的基本表达方式。进入工作角色时，他将从容地从自信情绪转入紧张气氛下的自尊情绪区。







在紧张情绪区，【噬嗑】人以真正的“噬嗑”形态进行人格表现，他会把紧张气氛下要做的事情说得很简单，但不会很快把它做好，也不会做得更好。如有指定的硬任务，他能很快做完，额外时间就去作自己喜欢的事情，聊天、看书、听音乐。这是【噬嗑】人实现紧张气氛下自尊心理平衡的最基本特征。但当你发现他不再到处走动，不再吹牛时，说明他已经从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区，【噬嗑】人具有【睽】格的表现特征。此时，他将表现一种小心谨慎、唯恐担责任的心理，睽察犹疑、怪异孤僻。面对摆脱不了的压力，他会孤独地审时度势，掂量着怎么摆脱压力。“睽孤。见豕负涂，载鬼一车。先张之弧，后说之弧。”常常孤独地窥察时局，以怪僻的心态看待世事，在他眼里世事黑暗复杂，所看到的就像一群陷在泥淖中的猪，浑身污泥，就像一车阴森可怕的鬼，群魔乱舞。对于要做的事，常像一个睽乖的猎人，先是张弓要射，后来又迟疑，将弓放松，厥宗噬肤、犹疑不定。这是【噬嗑】人应对压力气氛，实现自卑心理平衡的典型特征。若压力继续增大，则会迅速进入超

压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【噬嗑】人具有【旅/睽】双重人格的表现特征。在压力无法排除,超压力使其受到挫折后,这种人会抹干悲痛眼泪、开始盲目走动,怪异孤僻、睽察形势,力图寻找机会,尽快解脱挫折情绪。这是【噬嗑】人应对超压力气氛、实现挫折心理平衡的又一重要特征。

【噬嗑】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上离（智情兼优）				
<div style="text-align: center;">  </div>				
内禀格结构——下震（现实控制）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
兑	艮	震	兑	艮/兑
现实控制型	慈孚诚和	包容独裁	凶猛冷酷	外顺内悖
【睽】	怀资琐旅【旅】	自我噬嗑【噬嗑】	睽察犹疑【睽】	琐旅睽孤【旅/睽】

● 应用与训练

【噬嗑】型人格的职业选择:适合从事比较务虚的工作。这是一种很糟糕的人格,特别是自我意识能力差的人,将会出现徒有其才的格局。如果能自我意识到自己的人格特点,则也能将工作做得很好。

【噬嗑】型人格的训练:此类人的人格的训练取向可根据自己的情况选择:

① 降格取向:减损礼义能力,增强仁信精神;使人格中的礼义型道德转型为仁信型道德,将认知格“离”降为“震”。此时,综合人格演化为【震为雷】。

② 升格取向:在仁信道德基础上,提升进取精神,将认知格“离”提升为“乾”。此时,综合人格演化为【天雷无妄】,那就是一个“浪子回头金不换”的优秀人格。

§ 6.5 逐利高手之格(益)

【益】型人格的内禀结构是：竞争—修饰表白—现实，代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“震”。他的认知人格结构是：礼欠信型道德—高欲—聪明型智慧，代表其求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“巽”。

内禀格“震”与认知格“巽”结合，生成一种善于察言观色、追逐私利的“逐利高手”型人格。《易经》称此种人格为【风雷益】，其复卦模型由上巽/下震组成。其卦象含意是一个飘忽不贞之人乘雷而动，有雷厉风行、毫不含糊逐利之象。

这是一位观衅伺隙、贪得无厌的逐利之徒。《易经》断其为：“益：利有攸往，利涉大川。”意思是【益】型人格具有见利就前往追逐，见有大利，更能冒险追逐的属性特征。

【益】型人格的结构和六要素的属性如图 6-5 示。

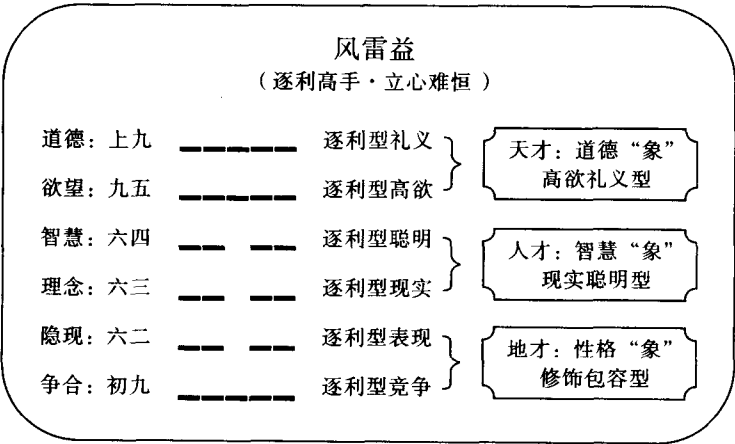


图 6-5

●【益】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【益】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【益】型人的内禀人格“震”是从自然格“兑”错综而来。错综后的内禀人格由下阳爻和中、上阴爻构建。根据互助休咎定律,其内禀格的竞争型求生动机,既不能得到表白行为支持,也不能得到现实理念的协助,故在处世中必须表达一种现实包容、和衷共济的自我形象,常以告知别人自己想要做什么,此事会给大家带来多大好处为由,表达他对竞争型求生动机的自信心理,具有孚威交织、注重现实的处世特征。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“现实控制”型。

【益】型人的认知人格“巽”由下阴爻和二个阳爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的高欲型求成动机,虽然能得到礼义型道德的支持,但不能得到聪明型智慧协助。故在处世做事中,其道德会表现一种“礼欠信”属性,常常行为飘忽、言而无信,具有善于交际、忽视真情的人格形象。此类人的智慧中缺少通达能力,其高欲型求成动机主要通过利用人际关系来实现。按照认知属性分类,此类认知人格称为“攻关交际”型。这种攻关交际能力与现实控制型性格结合,生成一种逐利高手、立心难恒的【益】型综合人格,其人格六要素均具有“逐利”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪明型智慧与初九竞争、九五高欲与六二修饰型表白、上九礼欠信道德与六三现实理念,构成三对互动要素。这三对互动要素,都具有增强【益】人追求利益获得成功的趋势。根据互动损益定律,下面来演绎【益】人互动爻的属性增益,透视他之所以能成为逐利高手的原因。

六四与初九属于正位爻互动,正位爻互动为顺增益。故初九的竞争属性得到增益。这说明【益】人在竞争时能得到聪明型智慧的把握,更有利于他获取利益。初九爻辞:“利用为大作,元吉。无咎。”就是指此而言。意思是【益】人的竞争型求生动机受到他聪明型智慧的增益,具有很强的竞争力。



告诫他由此得到的利益,如用于对社会和大众有利的大事就会一生吉祥。这样处理肯定不会有错。

九五与六二属于正位爻互动,正位爻互动为顺增益。故六二的表白属性得到增益。这说明【益】人的高欲型求成动机推动他的表白行为,促使他向更爱表白的方向发展。六二爻辞:“或益之,十朋之龟弗克违。永贞吉。王用享于帝,吉。”就是指此而言。意思是【益】人的表白属性在高欲推动下显得更加热情洋溢,此属性即使用价值十朋的大龟来占卜,结果也会如此。因此,他必须永保贞操才会吉利。告诫他应当把逐得的利益像帝王祭祀天帝那样,虔诚地造福社会,这样才会吉祥。

上九与六三属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益。故上九的礼欠信道德属性得到增益。这说明【益】人在现实理念驱动下能尽情发挥攻关交际能力,使他的竞争更容易获得成功,同时他的礼欠信道德也就更缺少信义。六三爻辞:“益之用凶事,无咎。有孚中行,告公用圭。”就是指此而言。意思是【益】人在现实理念支配下,虽然这种礼义能力能帮助他获取利益,但他的礼欠信道德变得更不讲信用。告诫他应当将逐得的利益用于灾祸一类善事,这样才不会遭人非议。逐利的时候要讲究诚信中肯,须有士大夫向王公述职时手持“圭”那种诚信心。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪明型智慧与六三现实理念、九五高欲与六二修饰型表白、上九礼欠信道德与初九竞争,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可演绎【益】人三对互补爻的平衡状态。

六四与六三属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。六四是正位爻,故六四的属性强于六三。这说明【益】人以聪明型智慧支配他的现实理念,使他在逐利中决不妄动,对逐取利益有利。六四爻辞:“中行,告公从。利用为依迁国。”就是指此而言。意思是告诫【益】人应当用自己聪明的智慧把握好逐利行为,只有在公正合宜的情况下才可行动,逐得的利益必须用于“为依迁国”那样大事,增益人民的福祉。

九五与六二属于异性爻互补,九五是阳爻,六二是阴爻。九五阳爻在上,故九五与六二处于动平衡互补状态。这说明【益】人的表白属性随高欲型求成动机而动,对追逐利益非常有利。九五爻辞:“有孚惠心,勿问元吉。有孚,惠我德。”就是指此而言。意思是告诫【益】人应当用信用来恩泽自心,不要先去问卜所作事情的利益有多少,有了信用,就能泽养他的道德。

上九与初九属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。初九是正位爻，故初九的属性力量强于上九。这说明【益】人的竞争型求生动机支配他的礼欠信道德，使他道德中的仁信精神变得更糟糕。上九爻辞：“莫益之，或击之。立心勿恒，凶！”就是指此而言。意思是这种人太自私，时间一长不再有人相信他，或许还会攻击他。这种人格的人立德不能持久，故非常凶险。

●《易经》【益】卦简译

卦辞

益：利有攸往。利涉大川。

【益】格人见有利可图，就会前往去争取，见有大利可图，更能冒着过大河的风险去追求。

爻辞

初九：利用为大作，元吉无咎。

初阳爻，属性：逐利型竞争。逐利能力和由此而得到的好处，如用于对社会和大众有利的大事，就会一生吉祥。不会有错。

六二：或益之，十朋之龟弗克违；永贞吉。王用享于帝，吉。

二阴爻，属性：逐利型表现。六二受到九五的补益，成为逐利高手，即使使用价值十朋的大龟占卜结果也会如此。永保贞操才会吉利。须像帝王祭祀天帝那样，虔诚地造福社会，这样就更会吉利。

六三：益之用凶事，无咎。有孚中行，告公用圭。

三阴爻，属性：逐利型现实。逐得的利益，用于灾祸一类的事，不会遭非议。逐利要讲信用，要用合宜的行为，须有像士大夫向王公述职时手持“圭”那样的一种诚信心。

六四：中行，告公从。利用为依迁国。

四阴爻，属性：逐利型聪明。只有公正合宜的行为，才可准予去逐利。逐得的利益，必须用于像“为依迁国”那样的事，以增益人民的福祉。

九五：有孚惠心，勿问元吉。有孚，惠我德。

五阳爻，属性：逐利型高欲。应当用信用来恩泽自心，不要先去问卜所作事情的利益有多少。有了信用，就能泽养你的自德。

上九：莫益之，或击之。立心勿恒，凶！

上阳爻，属性：逐利型礼义。这种属性将会引起公愤。没有谁再增益



你,或许还会群起而攻击你。不持之以恒地树立纯正的道德心,下场非常凶险!

●【益】型人格的判定

【益】型人一般不会安于技术性岗位工作。此类人的处世特征是,聪明灵性,善于察言观色;目标现实,长于把握时机。对与自己利益相关的人事处理得体,对与己无关的人事处理马虎。达成现实目标是他唯一的处世准则。没有一技之长,业务一窍不通,交际沟通能力强。只要是他看准的目标,就能毫不含糊、雷厉风行地冒险追逐。这种人在各种环境气氛下,都能表达一种很能被人接纳的人格形态。这是一个“十朋之龟弗克违”的逐利高手格。

此类人的情绪人格由认知人格“巽”与变易的内禀格“震”综合决定。内禀格“震”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,其属性分别演化为艮、震、兑、艮/兑。认知格“乾”与内禀格“艮、震、离、艮/兑”结合,可生成【渐】、【益】、【中孚】、【渐/中孚】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区,【益】人具有【渐】型人格的表现特征。此时,他将表现一种与【渐】格相似,但心理属性不同的行为特征。【益】人在休闲时喜好到处走动,结合自己的现实目标,拜访老领导、老朋友、老客户,帮忙真心实意、待客热情大方。业余嗜好侧重于物质享受,对精神生活不太感兴趣。喜好玩耍带有物质刺激的博弈,也很少读书,最不愿读技术书。进入工作角色,很迅速地从自信情绪转入紧张气氛下的自尊情绪区。







在紧张情绪区,【益】人以“益”属性进行表现。此时,他属于自尊状态,会很快投入工作,对所要做的事目标明确,办法也早就想好,其主要精力是攻关交际,对其他业务他只关心结果,不会亲自插手。人际沟通务实不妄、效率极高。期间不时地会表达出言过其实、吹拍奉承的“礼欠信”信息。当发现此类人不再热情洋溢忙乐,而是憨孚地专注于拍马屁时,说明他已经从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【益】人具有【中孚】的表现特征。此时,他会表现一种老百姓用豚鱼作祭祀的那种忠诚心应对压力。如果压力来自某位上司或客户,他会“鸣鹤在阴,其子和之;我有好爵,吾与尔靡之”。以喝酒代替说话等方式进行攻关交际活动,表现得特别恭敬谦让、奉承友好,具有不达目的誓

不休的劲头。这是【益】人在压力下实现自卑心理平衡的典型特征。若压力继续增大,则会很快进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【益】人具有【渐/中孚】双重人格的表现特征。此时,他将表现一种与【渐/中孚】格相似的行为特征。受到挫折后这种人能伪装一种委屈情绪,以豚鱼之孚翰鸡自鸣姿态,低沉地表达他的理想与抱负。道德品质极差的【益】人会有采取拨弄是非、挑拨离间的方法力图排除压力。

【益】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上巽（攻关交际）				
				
内禀格结构——下震（现实控制）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
兑 现实控制型	艮 憨孚诚和	震 包容独裁	兑 凶猛冷酷	艮兑 外顺内悖
【中孚】	鸿渐于逵【渐】	立心勿恒【益】	翰鸡自鸣【中孚】	豚鱼之孚【渐/中孚】

● 应用与训练

【益】型人格的职业选择:此类人格的结构非常特殊,其诸要素互补、互动关系都非常有利于实现他个人的现实主义理念。古今中外众多昙花一现的贪官污吏、不法商人,绝大部分人都属于【益】型人格。这是一种凶险不吉人格,须按《易经》教诲行事方吉祥。

【益】型人格的训练:如果年龄尚小,可以苦学技能,掌握一技之长,并以此一技之长谋生。不要改变职业,也不要经商,更不可从政。如果年龄已过不惑之年,则以修心养性、多做善事,赎回原罪。

§ 6.6 震不其躬之格(震)

【震】型人格的内禀结构是：竞争—修饰表白—现实，代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“震”。他的认知人格结构是：信欠礼道德—低欲—通达型智慧，代表其求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型也为“震”。

内禀格“震”与认知格“乾”结合，生成一种动如惊雷、震行无咎的“震不其躬”型人格。《易经》称此种人格为【震为雷】，其复八卦模型由上震/下震组成。“震为雷”是描述处世做事特征像雷鸣，爆发前寂静无声，爆发时雷霆万钧。

这是一种动如惊雷、震行无咎之格。《易经》断其为：“震：亨。震来虩虩，笑言哑哑。震惊百里，不丧匕鬯。”意思是【震】型人做事通达，开始给人来势汹汹，令人恐惧的印象，后来谈笑风生、愉悦和乐。虽然脾气火爆，但虔诚仁义。

【震】型人格的结构和六要素的属性如图 6-6 示。

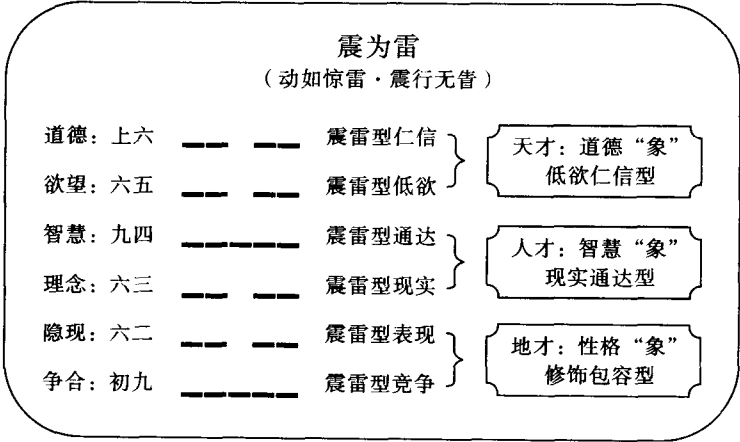


图 6-6

●【震】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【震】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【震】型人的内禀人格“震”是从自然格“兑”错综而来。错综后的内禀人格由下阳爻和中、上阴爻构建。根据互助休咎定律,其内禀格的竞争型求生动机,既不能得到表白行为支持,也不能得到现实理念的协助,故在处世中必须表达一种现实包容、和衷共济的自我形象,常以告知别人自己想要做什么,此事会给大家带来多大好处为由,表达他对竞争型求生动机的自信心理,具有孚威交织、注重现实的处世特征。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“现实控制”型。

【震】型人的认知人格“震”由下阳爻与二个阴爻构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型求成动机,虽然能得到仁信型道德的支持,但不能得到通达型智慧的协助。故处世做事中,其道德会表现一种“信欠礼”属性。常常把精力放在钻研业务上,很少人际沟通,具有精于业务、重义轻礼的人格特质。由于此类人具有通达型智慧,其成功欲主要依靠自己的一技之长来实现,故沉默寡言、不善张扬。按照认知属性分类,此类认知人格称为“一鸣惊人”型。这种一鸣惊人特质与现实控制型性格结合,生成一种动如惊雷、震不其躬的【震】型综合人格,其人格六要素均具有“震雷”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通达型智慧与初九竞争、六五低欲与六二修饰表白、上六信欠礼道德与六三现实理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可演绎【震】人三对互动爻的属性损益。

九四与初九属于同性爻互动,正位爻属性减损。初九是正位爻,故初九的竞争属性受到减损。这说明【震】人的竞争型求生动机在通达型智慧支配下,使他的竞争行为变得不讲究沟通。初九爻辞:“震来虩虩,后笑言哑哑,吉。”就是指此而言。意思是【震】人去做某件事情的时候,总是以阴森森令人恐惧的神态来到,而后又能谈笑风生,以和乐的神态与人相处。这种“震



雷”型竞争对他而言是有利的。

六五与六二属于同性爻互动，正位爻属性减损。六二是正位爻，故六二的表白属性受到减损。这说明【震】人在低欲属性互动下更不善于表白，更加剧了他以震雷方式做事的人格特点。六二爻辞：“震来厉，亿丧贝。跻于九陵，勿逐，七日得。”就是指此而言。意思是【震】人在表达动机时，总是来势凶猛，好像丧失了亿万家产一样大发雷霆。雷霆之后，马上又会沉寂无声，仿佛那万钧般脾气升到九山陵上去了。他这种消失的脾气，不用追逐，待第二次再表现时，又会自动回来。

上六与六三属于同性爻互动，正位爻属性减损。上六是正位爻，故上六的仁信会受到减损。这说明【震】人的现实理念支配他的信欠礼道德。六三爻辞：“震苏苏，震行无咎。”就是指此而言。意思是【震】人对现实目标非常清醒明确，所有行为都不会像眼睛生“眚”那样看不清事理。

3. 互补要素平衡演绎

九四通达型智慧与六三现实理念、六五低欲与六二修饰表白、上六信欠礼与初九竞争，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可以演绎【震】人三对互补爻的平衡状态。

九四与六三属于异性爻互补，九四是阳爻，六三是阴爻，九四阳爻在上，故九四与六三处于动平衡互补状态。这说明【震】人的现实理念随通达型智慧而动，使其很少能静下心来思考行为的合理性，故常常显得很茫然。九四爻辞：“震遂泥。”就是指此而言。意思是【震】人虽有很强的通达能力，但缺少聪明的心机，使其通达型智慧变得如坠泥淖，不能很好表达。

六五与六二属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。六二是正位爻，故六二属性的力量强于六五。这说明【震】人的表白属性支配他的低欲型求成动机，他会不时地作震雷式的表白。六五爻辞：“震往来厉，亿无丧。有事。”就是指此而言。意思是【震】人反复以打雷方式表达他的低欲型求成动机，这种震雷型求成动机不会造成什么损失。发雷霆只是他做事的一种方式。

上六与初九属于异性爻互补，上六是阴爻，初九是阳爻，六阴爻在上，故上六与初九处于静平衡状态。这说明【震】人的竞争属性受到信欠礼道德的静态互补平衡，使他的竞争属性变得更具有信欠礼道德形态。上六爻辞：“震索索，视矍矍，征凶。震不于其躬，于其邻，无咎。婚媾有言。”就是指此而言。意思是【震】人的道德形态属于信欠礼属性，缺少进行人际沟通的礼

义能力。每一次雷霆发作，他总是烦恼沮丧，目光闪烁、心神不定，用这种道德形态做事，对他很不利。好在他注重信誉，每次发作脾气都不为自己，而是为邻朋、同事，所以，别人也都不会责怪他。

●《易经》【震】卦简译

卦辞

震：亨。震来虩虩，笑言哑哑。震惊百里，不丧匕鬯。

【震】格人通达顺利。做事时先来势汹汹，而后谈笑风生。虽然脾气像震雷一样火爆，却有祭祀人那种即使发怒，也不会丢扔酒匙的节义和忠诚心。

爻辞

初九：震来虩虩，后笑言哑哑，吉。

初阳爻，属性：震雷型竞争。常以令人恐惧的神态来到，而后又能谈笑风生。这种属性有利。

六二：震来厉，亿丧贝。跻于九陵，勿逐，七日得。

二阴爻，属性：震雷型表现。来势凶猛，像丧失亿万家产，大发雷霆。雷霆后沉寂，仿佛跑到九重山上去了。不用追逐，再发脾气时，又自动能回来。

六三：震苏苏，震行无眚。

三阴爻，属性：震雷型现实。对现实非常清醒明确，其行为不会眼睛生“眚”，看不清事理。

九四：震遂泥。

四阳爻，属性：震雷型通达。此属性已如坠泥淖之中。

六五：震往来厉，亿无丧。有事。

五阴爻，属性：震雷型低欲。尽管反复以震雷般方式表达情感，没有任何损失。这只是做事的一种方式。

上六：震索索，视矍矍，征凶。震不于其躬，于其邻，无咎。婚媾有言。

上阴爻，属性：震雷型仁信。每次雷霆发作，总是烦恼沮丧，目光闪烁，心神不定。用此属性处世做事不利。好在震雷般发作不是为了自己，而是为邻朋、同事，故不会受到责怪。但常常自我抱怨。

●【震】型人格的判定

【震】人的性格属于现实控制型，精通业务、擅长动手，通达能力特强。



不善人际沟通,但有信义、做事认真。刚见面时态度冰冷,阴森冷酷,给人不好打交道的感觉。一旦熟识,马上就会谈笑风生,神态和乐。工作时闷声做事,一丝不苟。如果是一个主管或师傅,不时地会大发雷霆,但都不是为私事。这是他的做事方式。

此类人的情绪人格由认知人格“震”与变易的内禀格“震”综合决定。内禀格“震”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,其属性分别演化为艮、震、兑、艮/兑。认知格“震”与变易的内禀格“艮、震、兑、艮/兑”结合,可生成【小过】、【震】、【归妹】、【小过/归妹】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。







在舒适情绪区,【震】人具有【小过】格的表现特征。此时,他将表现一种富有童心的天真,悠闲自得。知识面广,亲友相聚,能海阔天空地给大家讲故事。爱好技术知识,经常动手做些劳作。这是【震】型人表达舒适情绪区的自信心理比较典型的特征。一旦进入工作角色,他立即从自信情绪转入紧张气氛下的自尊情绪区。

在紧张情绪区,【震】人以真正的“震”形态进行人格表现。此时,他态度严肃、沉寂冷漠,以阴森冷酷、令人恐惧的神态投入工作。待工作进入正常状态时,即会“笑言哑哑”,开始与人谈笑风生。当他支配别人或看到别人工作有失误时,马上会一触即发,大发雷霆。但“震惊百里,不丧匕鬯”,尽管脾气暴躁、大发雷霆,其心却依然像虔诚的祭祀人,不会丧失仁义品质。这是【震】人实现紧张气氛下自尊心理平衡的基本特征。但当你看到他不再沉闷发怒,而是消极懈怠时,说明他已经从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【震】人具有【归妹】格的表现特征。此时,他面对摆脱不了的压力,会表现一种颓唐混世的消极怠慢情绪,“归妹以娣,跛能履”,表面上仍在努力工作,但已像一个跛脚汉,一瘸一拐不会有效率。这是【震】人应对压力气氛,实现自卑心理平衡的典型特征。若压力继续增大,则会逐步进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【震】人具有【小过/归妹】双重人格表现特征。此时,他会以一种幼稚消极、童贞悔咎心态表达他的挫折情绪。他开始远离权力核心、鄙视势利小人,专注于研究技术业务,尽管工作上表现得很悲观厌世、消极懈怠,但钻研技术业务是他摆脱挫折情绪的唯一选择。

【震】型人格的情绪演化特征如下：

认知格结构——上震（一鸣惊人）				
				
内禀格结构——下震（现实控制）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
兑 现实控制型	艮 憨孚诚和	震 包容独裁	兑 凶猛冷酷	艮/兑 外顺内悖
【归妹】	天真幼稚【小过】	沉闷认真【震】	刳羊无血【归妹】	童贞悔咎【小过/归妹】

● 应用与训练

【震】型人格的职业选择：适合于从事技术性工作，经历练亦可担任规模不大组织的管理者。

【震】型人格的人格训练：此类人需训练人际沟通能力，需训练树立远大理想的价值取向。多读些哲学、社会科学方面书籍。

§ 6.7 高欲妄为之格（屯）

【屯】型人格的内禀结构是：竞争—修饰表白—现实，代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“震”。他的认知人格结构是：仁欠义道德—高欲—聪欠明智慧，代表其求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“坎”。

内禀格“震”与认知格“坎”结合，生成一种现实好胜，低能高欲的“高欲妄为”型人格。《易经》称此种人格为【水雷屯】，其复卦模型由上坎/下震组成。水雷屯是对这种人格特征的描述。指这种人格既无定势的智慧、又无温情的礼义，但欲望高、竞争性强、利益观重，犹如穷兵黩武、屯兵积聚。屯：

储存,聚集。引“屯兵”,描述此类人的处世特征。

这是一种高欲低能、现实妄为型人格,《易经》断其为:“屯:元、亨、利、贞勿用。有攸往,利建侯。”意思是此类人不宜自以为是、盲目应用元、亨、利、贞四种才德。如果有所进取,只适宜自己单独做事,不宜与人共事。

【屯】型人格的结构和六要素的属性如图 6-7 示。

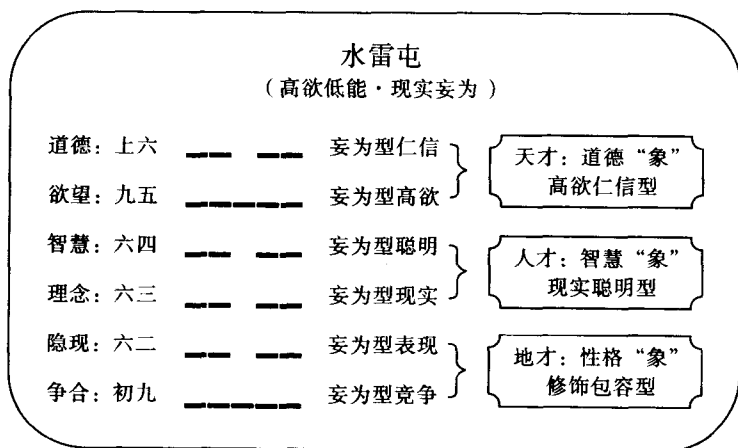


图 6-7

● 【屯】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【屯】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【屯】型人的内禀人格“震”是从自然格“兑”错综而来。错综后的内禀人格由下阳爻和中、上阴爻构建。根据互助休咎定律,其内禀格的竞争型求生动机,既不能得到表白行为支持,也不能得到现实理念的协助,故在处世中必须表达一种现实包容、和衷共济的自我形象,常以告知别人自己想要做什么,此事会给大家带来多大好处为由,表达他对竞争型求生动机的自信心理,具有孚威交织、注重现实的处世特征。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“现实控制”型。

【屯】型人的认知人格“坎”由中阳爻和二个阴爻互助构建。根据互助休咎定律，其认知人格中的高欲型求成动机，既得不到仁信型道德支持，又得不到聪明型智慧协助，故其道德会表现一种“仁欠义”属性，其智慧会表现一种“聪欠明”属性。此类人一心致力于有所作为、成就大事，具有高欲低能的人格特征。按照认知属性分类，其认知人格称为“眼高手低”型。这种眼高手低型特质与现实控制型性格结合，生成一种高欲低能、现实妄为的【屯】型综合人格，其人格六要素均具有“妄为”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪欠明智慧与初九竞争、九五高欲与六二修饰表白、上六仁欠义道德与六三现实理念，构成三对互动要素。根据互动损益定律，可演绎【屯】人互动爻的属性损益。

六四与初九属于正位爻互动，正位爻互动为顺增益。故初九的竞争属性得到增益。这说明【屯】人在竞争时能受到“聪欠明”智慧的推动，促使他去做一些超越自己能力的事情。初九爻辞：“磐桓。利居贞，利建侯。”就是指此而言。意思是【屯】人虽很灵敏敏感，但不善分辨是非，总感到自己像是被石头压着的华表，英雄无用武之地。告诫他宜坚定恪守仁信之德，去做一些自己能单独支配的事情。

九五与六二属于正位爻互动，正位爻互动为顺增益。故六二的表白属性得到增益。这说明【屯】人尽管眼高手低，但他的高欲会驱动他的修饰型表白行为。六二爻辞：“屯如遭如，乘马班如。匪寇婚媾，女子贞不字，十年乃字。”就是指此而言。意思是【屯】人的表白行为具有修饰属性，在高欲推动下，守静啊，行动啊，仿佛四匹并行的马牵动着他的心，人格中诸多不正道动机都希望通过六二表达出来，刚开始犹疑不决，直到很长时间才决定同意表达。

上六与六三属于同性爻互动，正位爻的属性减损。上六是正位爻，故上六的仁欠义道德受到减损。这说明【屯】人在现实理念驱动下，他的仁欠义道德会变得更差，更不能有节度地把握自己的行为。六三爻辞：“即鹿无虞，惟入于林中，君子几不如舍，往吝。”就是指此而言。意思是【屯】型人追求现实利益不能得到优秀礼义道德把握。追求现实利益如同打猎，没有虞人在，就去追逐鹿，单独一人入林，还不如舍去不追，追下去将一无所获。故告诫他应当吝用这种无节义的道德属性。



3. 互补要素平衡演绎

六四聪欠明智慧与六三现实、九五高欲与六二修饰表白、上六仁欠义道德与初九竞争,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【屯】人三对互补爻的平衡状态。

六四与六三属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。六四是正位爻,故六四的属性强于六三。这说明【屯】人以聪欠明智慧支配现实理念,他在决定是否行动时,常凭借小聪明决策。六四爻辞:“乘马班如,求婚媾,往吉,无不利。”就是指此而言。意思是【屯】人很灵聪,对什么事都很敏感,但不善分辨。他人格中的竞争、表现、现实和高欲四要素像四匹马排着队一样,在他的心中扰动,都希望与聪欠明智慧结合。【屯】人如能以这种聪颖属性支配行动,前往做事就会吉祥一些,也不会无利可图。

九五与六二属于异性爻互补,九五是阳爻,六二是阴爻。九五阳爻在上,故九五与六二处于动平衡互补状态。这说明【屯】人的修饰型表白随高成功欲而动,由于其认知人格属于眼高手低属性,身心素质较差,故行为中显示一种高欲妄为属性。九五爻辞:“屯其膏,小贞吉,大贞凶。”就是指此而言。意思是告诫【屯】人,应当根据自己能力,做些小事、积聚些小利益,坚持下去会有收获,如胃口太大,执着去做大事,则非常危险。

上六与初九属于异性爻互补,上六是阴爻,初九是阳爻。上六阴爻在上,故上六与初九处于静平衡互补状态。这说明【屯】人的竞争随仁欠义道德而动,但他的仁欠义道德是一种不能把握节度的处世属性,故常常表现得很迷茫。上六爻辞:“乘马班如,泣血涟如。”就是指此而言。意思是【屯】人的道德要素中存在仁欠义毛病,做事无节度,像四马驾车一样,令他悲痛欲绝,哭得眼睛流血。

●《易经》【屯】卦简译

卦辞

屯:元、亨、利、贞勿用。有攸往,利建侯。

【屯】人不宜勉强使用聪明、通达、礼义、仁信四种才德。如果有所进取,宜单独去做。

爻辞

初九:磐桓。利居贞,利建侯。

初阳爻,属性:妄为型竞争。在仁欠义道德互补下,总感到自己像是一

个被石头压着的华表，欲退不甘、欲立无力。宜坚守在贞德基础上，去作一些可单独支配的事。

六二：屯如遭如，乘马班如。匪寇婚媾，女子贞不字，十年乃字。

二阴爻，属性：妄为型表现。【屯】的人格中仿佛有四匹并行的马在牵动着他的心，是守静、还是行动，一时拿不定主意。这么多不良属性都希望与六二联姻，一起进行动机表达，经很长时间犹疑，最后才决定与它们联姻、开始进行妄为表现。

六三：即鹿无虞，惟入于林中，君子几不如舍，往吝。

三阴爻，属性：妄为型现实。在聪不明智慧互补下，盲目追求现实。如果没有虞人在，就去逐鹿，独自一人入林，还不如舍去不追。这种无把握的逐利行为，应当吝用。

六四：乘马班如，求婚媾，往吉，无不利。

四阴爻，属性：妄为型聪明。竞争、现实、表现、高欲，像四匹马排着队在心中，这种情结如果能与六四的聪明属性相结合就会吉祥一些，也不会无利可图。

九五：屯其膏，小贞吉，大贞凶。

五阳爻，属性：妄为型高欲。还是守静地积聚一些小事、小利益吧，坚持做一些小事就能吉祥。如果胃口太大，坚持去做大事，则非常危险。

上六：乘马班如，泣血涟如。

上阴爻，属性：妄为型仁信。仁信道德在竞争属性互补下，已变得更缺少信义，竞争、现实、表现、高欲四属性像四马驾车，处世中一定悲痛欲绝，哭得眼睛流血。

● 【屯】型人格的判定

【屯】型人内心充满着对现实利益的追求欲望。但是，作为自身动机表达形态的智慧和道德，均显得与其欲望有很大差距。这是一种心理诸要素属性非常矛盾的人格。初次见到此类人，你就会接收到它发射出来的一种局促、拘禁、不安于现状的属性信息。他非常愿意表白对现实目标的构想，消息特别灵通、但抓不住要害。眼神、手势、语调与他所讲内容，不时地会透露出他内心动机的矛盾。干起事来自以为聪明，追求的胃口较大。目标不能达成时会表现一种奋不顾身、疯狂进取的执着精神，最后，即会陷入极度蹇滞、闷声感叹的挫折状态。



此类人的情绪人格由认知人格“坎”与变易的内禀格“震”综合决定。内禀格“震”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为艮、震、兑、艮/兑。认知格“坎”与内禀格“艮、震、兑、艮/兑”结合，可生成【蹇】、【屯】、【节】、【蹇/节】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。







在舒适情绪区，【屯】人具有【蹇】型人格的表现特征。此时，他将表现一种与【蹇】格相似，但心理属性不同的行为特征。【屯】人在休闲时，喜好在亲友中表白自己的构想，“王臣蹇蹇、匪躬之故”，在高欲属性推动下喜好讲述他处世中惊心动魄的经历。爱好打听小道消息、看路边新闻，常以小聪明表达他的自信心理。当离开舒适情绪，进入工作角色时，他会很迅速地从自信转入紧张气氛下的自尊情绪区。

在紧张情绪区，【屯】人开始以真正“屯”属性表达动机。此时，他很快会表现一种非常自我的处世特征。屯如擅如、乘马班如，内心对想做的事充满矛盾，经过很长时间心理的斗争，就会义无反顾，积极投入，且目标与其能力相比较显得胃口很大，眼高手低、好高骛远，像一个毫无准备的猎人，有一种“即鹿无虞，惟入于林中”的盲目性。在此期间，他会以一种欲退不能，欲进无力的竞争心态，犹如穷兵黷武，守静啊、行动啊，仿佛四匹并行的马牵动着他的心。这是【屯】型人在紧张情绪下最典型的高欲妄为、穷兵黷武心理，但最后终因“繻有衣袽”而使他陷入困顿迷茫状态。当发现此类人足不出户、行为节制时，则说明他已经从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区，【屯】人具有【节】人格的表现特征。此时，他将表现一种“不出户庭”的节制行为，虽然内心感到自己好像是一个被石头压着的华表。但已无力前进，只好节制不动。如果此时不能有人给予导向支援，则会很快跌入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【屯】人具有【蹇/节】双重人格的表现特征。此时，他将表现一种与【蹇/节】混合格相似，但心理属性不同的行为特征。受到挫折后，这种人会显示一种蹇滞而又苦节的人格特征，不出门庭，尽力耐心地忍受节制欲望之苦。道德修养好一点的人独自在燕处，悲痛欲绝；道德修养差一点的人，会出现悲极忘义行为。

【屯】型人格的情绪演化特征如下：

认知格结构——上坎（眼高手低）				
				
内禀格结构——下震（现实控制）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
兑	艮	震	兑	艮/兑
现实控制型	憨乎诚和	包容独裁	凶猛冷酷	外顺内悖
【节】	王臣蹇蹇【蹇】	屯如遭如【屯】	自我节制【节】	蹇滞苦节【蹇/节】

● 应用与训练

【屯】型人格的职业选择：适合在权威人士控制、指导下做事。经一定训练，亦可担当操作简易岗位领班之类的小头目。如无他所尊敬的人进行导向，他一生将很坎坷、悲哀。

【屯】型人的人格训练：须从提升智商入手。如能精通掌握一两门技能，其人格马上就会向好的方向发展。如掌握技能有困难，则需要提升理想理念境界，多看一些能指导人生理想的书，降低欲望、做一些自己能所力及的小事，也能幸福地欢度一生。

§ 6.8 自求口实之格（颐）

【颐】型人格的内禀结构是：竞争—修饰表白—现实，代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“震”。他的认知人格结构是：义欠仁道德—低欲—明欠聪慧，代表其求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“艮”。

内禀格“震”与认知格“艮”结合，生成一种追求口腹之欲的“自求口实”型人格。《易经》称此种人格为【山雷颐】，其复八卦模型由上艮/下震组成。

“山雷颐”是外表呆滞、生理层面需求强烈、现实憨颐的一种人格。

这种人格结构决定了【颐】人只要能满足生理欲望,就会表现一种憨厚实干、懂得义气的处世特征。一旦生理需求得不到满足,则会表达一种很不聪颖、义而不仁的冷酷性情。这是一种精神需求浅薄、生理需求强烈的人格。《易经》断其为:“颐:贞吉。观颐,自求口实。”意思是【颐】人只有坚守仁信之德,才会吉祥无恙。这种人对颐养生命的认识,认为养活自己、填满口腹就是人生。

【颐】型人格的结构和六要素的属性如图 6-8 示。

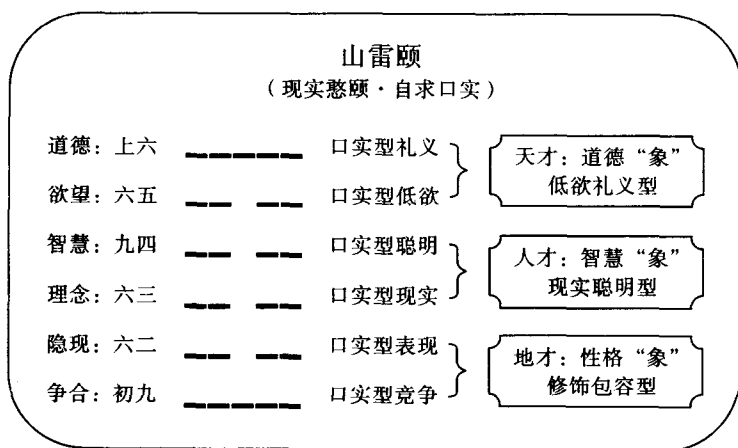


图 6-8

● 【颐】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【颐】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【颐】型人的内禀人格“震”是从自然格“兑”错综而来。错综后的内禀人格由下阳爻和中、上阴爻构建。根据互助休咎定律,其内禀格的竞争型求生动机,既不能得到表白行为支持,也不能得到现实理念的协助,故在处世中必须表达一种现实包容、和衷共济的自我形象,常以告知别人自己想要做什

么,此事会给大家带来多大好处为由,表达他对竞争型求生动机的自信心理,具有孚威交织、注重现实的处世特征。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“现实控制”型。

【颐】型人的认知人格“艮”由上阳爻和二个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型求成动机,虽能得到聪明型智慧支持,但得不到礼义型道德协助,故在处世做事中,其智慧会表现一种“明欠聪”属性,其道德会表现一种“义欠仁”属性。具有呆板木讷、与世无争的人格形象。按照认知属性分类,此类认知人格称为“憨厚实干”型。这种憨厚实干特质与现实控制型性格结合,生成一种现实憨颐、自求口实的【颐】型综合人格,其人格六要素均具有“口实”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四明欠聪智慧与初九竞争、六五低欲与六二修饰表白、上九义欠仁道德与六三现实理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可演绎【颐】人三对互动爻的属性损益。

六四与初九属于正位爻互动,正位爻互动顺增益,故初九的竞争属性得到增益。这说明【颐】人的竞争属性受到“明欠聪”智慧的增益,此种智慧能推动他为获取口实欲而行动。初九爻辞:“舍尔灵龟,观我朵颐,凶。”就是指此而言。意思是【颐】人舍弃了如同灵龟般的智慧不用,呆呆地张着口,像饿汉垂涎别人手中的食物那样,试图猎取满足他生理需求的目标,这种属性非常凶险。

六五与六二属于同性爻互动,正位爻属性减损。六二是正位爻,故六二的表白属性受到减损。这说明【颐】人在低欲属性互动下更不善于表白,更加剧了他以义欠仁举动做事的特点。六二爻辞:“颠颐。拂经于丘颐,征凶。”就是指此而言。意思是【颐】人追求口实不用表白方式,而是违背常理、站在引人注目的高处毫不掩饰地表示口实需求,用这种方法求生十分凶险。

上九与六三属于异性错位爻互动,错位爻互动逆增益,故上九的义欠仁道德得到增益。这说明【颐】人为满足口实需求,在现实利益驱动下,会尽情表现他的义欠仁举动。六三爻辞:“拂颐,贞凶。十年勿用,无攸利。”就是指此而言。意思是告诫他坚持这种违背常理的口腹需求很凶险。万不得已不能轻用这种属性,没有任何好处。

3. 互补要素平衡演绎

六四明欠聪智慧与六三现实、六五低欲与六二修饰表白、上九义欠仁道



德与初九竞争,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【颐】人三对互补爻的平衡状态。

六四与六三属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。六四是正位爻,故六四属性的力量强于六三。这说明【颐】人的明不聪智慧支配他的现实理念。六四爻辞:“颠颐,吉。虎视眈眈,其欲逐逐,无咎。”就是指此而言。意思是【颐】人用这个被颠倒的明不聪智慧作为获取口实欲的工具,对满足口实欲有利。他像老虎那样,用眼睛盯着需求目标,十分贪婪地追逐,毫无自责内疚之心。

六五与六二属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。六二是正位爻,故六二的属性力量强于六五的属性。这说明【颐】人的表白属性支配他的口实欲。六五爻辞:“拂经,居贞吉。不可涉大川。”就是指此而言。意思是【颐】人的欲望是违背常理的,只有居守仁信之德方会吉祥。千万不可为了满足口实需求,去作过大河那种冒险事。

上九与初九属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。初九是正位爻,故初九属性的力量强于上九。这说明【颐】人的口实型竞争支配义欠仁道德。上九爻辞:“由颐,厉吉。利涉大川。”就是指此而言。意思是顺遂【颐】人的口实欲,尽量让他的口实欲得到满足就会吉顺,也有利于他去做社会需要的冒险大事。

●《易经》【颐】卦简译

卦辞

颐:贞吉。观颐,自求口实。

【颐】格人只要坚守仁信之德便吉祥。对生命颐养的认识,认为填满口腹就是人生。

爻辞

初九:舍尔灵龟,观我朵颐,凶。

初阳爻,属性:口实型竞争。舍弃了如同灵龟般的智慧不用,呆呆地张着口,像饿汉垂涎别人手中的食物那样,试图猎取满足生理需求的目标。非常凶险。

六二:颠颐。拂经于丘颐,征凶。

二阴爻,属性:口实型表现。以违反人性常理的表现,站在引人注目的高处,毫不掩饰地追求口实。以此属性前往做事,凶险。

六三：拂颐，贞凶。十年勿用，无攸利。

三阴爻，属性：口实型现实。仅为满足口腹需求，这是违背常理的。坚持此属性凶险。万不得已不可用此属性，没有任何好处。

六四：颠颐，吉。虎视眈眈，其欲逐逐，无咎。

四阴爻，属性：口实型聪明。“聪明”是一种恬静的智慧属性，你将它颠倒，用作满足口实需求的工具。这种“颠倒”对获取口实有利。你虎视眈眈，十分贪婪地追逐生理满足，毫无自责内疚之心。

六五：拂经，居贞吉。不可涉大川。

五阴爻，属性：口实型欲望。口实型欲望是违背常理的，只有居守贞德，方会吉祥。千万不可为满足口实，去作过大河那种冒险事。

上九：由颐，厉吉。利涉大川。

上阳爻，属性：口实型礼义。憨厚的礼义，顺遂口实型竞争表达义欠仁道德，格外注重义节就会吉祥。在此属性支配下就可以去做过大河那样的冒险事。

●【颐】型人格的判定

【颐】人没有很高的奢求，懂得人际交往基本礼义。只要衣食无缺，日常表现得非常憨厚实干、通情达义，懂得区分亲疏，对尊重的人讲义气，对不尊重的人则有些不仁。此类人不善于用智慧获得利益，一般都以憨厚实干赢得群体的认同，其人缘要比【屯】型人格好得多。需要注意的是，这种人在饥饿时有一种垂涎欲滴的需求，必须填满口腹。否则，在无人约束场合，会诱发其自然“兑”本能，做出有损公德的行为。

此类人的情绪人格由认知人格“艮”与变易的内禀格“震”综合决定。内禀格“震”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为艮、震、兑、艮/兑。认知格“艮”与变易的内禀格“艮、震、兑、艮/兑”结合，可生成【艮】、【颐】、【损】、【艮/损】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【颐】人具有【艮】格的表现特征。此时，他将表现一种与【艮】格相似，但心理属性不同的行为。在休闲时间里，他会表现得很憨笨呆滞，有时会做出愚童般的残忍举止，如杀个动物生灵取乐等，来表达他舒适情绪区的自信心理。一旦遇有紧张气氛，他会慢慢从自信情绪转入紧张气氛下的自尊区。









在紧张情绪区,【颐】人为获得温饱,肯干卖力,也敢于冒险做一些常人不愿意做的冒险事。追求生理需求,是此类人在紧张气氛下实现自尊心理平衡的重要特征。如果环境气氛由紧张变为压力,他将从自尊转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【颐】人具有【损】型人格的表现特征。此时,他以一种宁愿自己吃亏也愿意出力的态度,对给施加压力的人卖力做事。在极其细小的事情上,都会表现愿意付出、愿意吃亏的真诚,以获取口实满足。若压力继续增大,则会逐步进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【颐】人具有【艮/损】双重人格特征。此时,他会以一种憨孚、屈辱、自残、受人排布等丧失人格举动,应对求生欲未能满足的挫折。在生活无着的乞丐群体中,具有这类人格特质的人比较多,此类人如果缺少道德教育,很容易在无约束场合做出有碍社会公德的事,也很容易被一些居心不良的人利用。

【颐】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上艮（憨厚实干）				
				
内禀格结构——下震（现实控制）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
兑 现实控制型	艮 憨孚诚和	震 包容独裁	兑 凶猛冷酷	艮/兑 外顺内悖
【损】	其背不获【艮】	自求口实【颐】	得臣无家【损】	损尊自责【艮/损】

● 应用与训练

【颐】型人格的职业选择:适合于从事一般性体力工作。

【颐】型人的人格训练:主要需学习文化知识,训练和培养仁善品德。

第7章



水宗兑族人格



在自然人格中,水宗是指巽族、坎族两种内禀人格。这两种内禀格的求生与安全动机均以“合作—自持”形态表达,由于合作与自持这两种属性在动机表达上有矛盾,无法向同类传递一种自持的合作态度,于是,此类内禀人格在动机表达时,都必须进行人格修饰。修饰的结果都有现实理智形象,故称理智型人格。

笔者在§4.1自然人格结构中已介绍:凡是为实现求生欲而以“合作”面目出现的动机,都不能以“自持—理想”的形态来表达。否则,就不能获得与同类“合作”而被自然淘汰。巽族人的理念是“理想”,不符合现实理智的人格形象,故他必须将自然人格的结构属性进行修饰。其修饰的方式是将“巽”综覆为“兑”,以“竞争—自持”的控制型人格形态来表达动机。坎族人的理念是现实,符合理智型人格的现实形象,故不需要作修饰。

现实理智型人格将在下一章介绍。本章介绍自然动机结构是“合作—自持—理想”,其八卦为“巽”,而在实际处世中他会进行人格修饰,以“竞争—自持—现实”形态表达动机。其自然人格从“巽”属性变易为“兑”属性。这种修饰是为克服自持属性与合作属性在动机表达上的矛盾,使自己能更好地被人接纳之故。我们称此类人格为“水宗兑族”。

§ 7.0 兑族人格的特征

水宗兑族人格是指自然属性以修饰竞争方式表达求生欲,以自然自持方式表达安全欲,以修饰现实理念表达求美欲的一种内禀人格。兑族人格的“竞争—自持—现实”结构属于现实控制型人格,在表达动机时会显得非常冷酷凶狠。但这只是一种人格修饰,其真正的自然秉性仍具有“合作—自持—理想”属性。故在人格分类时,此类内禀人格依然称“理想理智”型,用八卦模型表述就是“兑”卦。

兑族人由自然人格“巽”综覆而来,其人格的内禀属性依然属于理想理智型,但其表达形态已修饰成“现实控制”型,在动机表达时能给人非常凶狠、独裁、现实的人格形象。这是一类比较不易把握的内禀格,其内心充满竞争与合作、理想与现实的复杂矛盾,人们很容易误以为他属于乾族人,其实,这种人的威严凶狠只是一种人格修饰,《易经》称此类内禀格是一种“虎尾”格。我们在分类时,将其归入坎族的同宗格。

兑族人生理层面修饰的竞争属性是控制要素,置八卦下爻;心理层面未修饰的自持属性是互补要素,置八卦中爻;心灵层面修饰的现实属性是共轭要素,置八卦上爻。这样,兑族人的内禀结构就可用如下八卦模型表述:

六三:理念属性——修饰现实

九二:隐现属性——自然自持

初九:争合属性——修饰竞争

● 兑族人格的共性特征

兑族人的本我属性是理想理智型,属于理想主义人格。在人性化变易中,虽然它已将人格调整为“现实”形态,但内心却依然有较强的理想主义情结。此种理想主义情结在修饰的现实属性支配下,不是表现为对远大目标的追求,而是表达一种对个人名誉的珍惜。这种人对物质利益、个人地位看得不是很重要,但对自己的人格却看得很珍贵。在人际交往中,喜欢支配别人应该去做什么,不时会表现他的优越感竞争心态。

兑族人的特征是:对物质和权力需求表现得非常淡薄,内心充满着合作








与竞争、理想与现实的矛盾情结,与同事、上司、属下很少有沟通。在舒适情绪区,以理智的冷漠表达他的自信情绪,现实自持、神态严肃。在紧张情绪区,以独裁形态处世,很少顾及别人的情绪;在压力情绪区,推诿逃避。

兑族人的性格是经人性化综覆后的人格,带有很大修饰性,其情绪波动和行为特征要比坎族人格复杂。不同认知人格与之结合,其综合人格属性有很大差别。在本章对八种兑族综合人格的分析中,读者可体会到平衡公理在人格演化中的应用技巧。

● 兑族人的情绪人格

在各种环境气氛下,兑族人的行为特征将因环境气氛改变而改变。从潜意识区→舒适区→紧张区→压力区→超压力的情绪演化,将遵循平衡律支配的方向进行结构错变。其错变规律是:自然巽(本我)→综兑(自信)→错乾(自尊)→错巽(自卑)→错艮/震(挫折)。读者需要注意的是,兑族人格在舒适区和超压力区的状态,与坎族人格有较大区别。他虽然也属于理智型人格,但动机表达方式却很像乾族人,容易将他当作乾族人格而误用。

兑族人在舒适区会按照“兑”属性表现。自然人格“兑”的属性是凶狠独裁,而从自然格“巽”修饰来的“兑”虽然也表现得很凶狠独裁,但它是从理智的角度来表现的,因此,他的独裁方式与乾型人格有很大区别。乾族人的独裁显得豁达大度、不计小节;而兑族人修饰性独裁往往是沽名钓誉、小肚鸡肠。时间一长,会很明显地流露出它的矛盾心理。在超压力情绪区,两者的表现也不一样:乾族人应对挫折会表现一种消极服从、反思砥砺情绪;而兑族人在应对挫折时,则会表现一种虚妄的独裁或攻击情绪。因此,所有具有兑族性格的人,最适宜担当高级助手或幕僚,未经历练,不宜作最高决策者。兑族人在各种环境气氛下的内禀格错变综覆规律如下:

兑族人的内禀人格演化规律				
潜性区 (本我)	舒适区 (自信)	紧张区 (自尊)	压力区 (自卑)	超压区 (挫折)
				
巽	兑	乾	巽	艮/震
理想理智型	现实冷漠	自持独裁	飘忽不贞	虚妄独裁

● 八种兑族综合人格

兑族人格与8类认知格结合,可塑造出8种综合人格。这8种综合人格是:【天泽履】、【兑为泽】、【风泽中孚】、【水泽节】;和【地泽临】、【火泽睽】、【雷泽归妹】、【山泽损】。前四种人格的复卦五爻属性为阳,属于高欲型兑族人;后四种复卦的五爻属性为阴,属于低欲型兑族人。其肖像见图7-0。

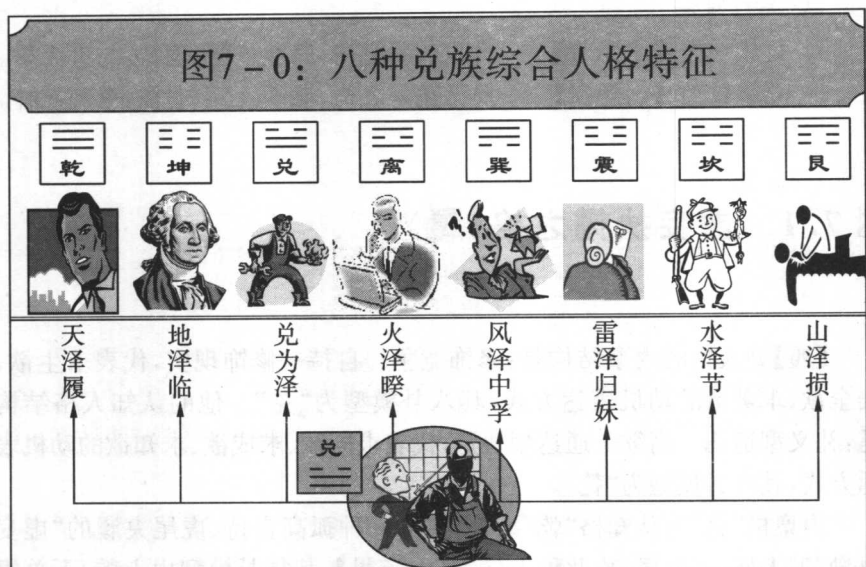


图 7-0 八种兑族综合人格特征

自然人格巽的“地才”由“初六/九二”组合而成,属于理智型人格。“巽”综覆为“兑”之后,他的“地才”变为“初九/九二”结构,属于修饰控制型人格。修饰控制型独裁表现注重事实与逻辑,其特点是计较于小节,故在人格分类时,我们仍然将其归纳为“理智”型人格,因自然人格“巽”的理念属性是理想,故称此类水宗人格为“理想理智”型。八类认知人格与其结合后的综合人格特征如下:

A. 全优对偶

1. 兑族乾类:【天泽履】——虎尾夬履之格,属性:孤高自持,虚妄执拗。
2. 兑族坤类:【地泽临】——居高督察之格,属性:理想理智,寡廉威严。

B. 智商对偶

3. 兑族兑类:【兑为泽】——和诚愉悦之格,属性:理想理智,引兑和诚。

4. 兑族离类:【火泽睽】——睽察乖疑之格,属性:怪异孤僻,厥宗噬肤。

C. 情商对偶

5. 兑族巽类:【中孚】——豚鱼中孚之格,属性:翰鸡自鸣,有孚挛如。

6. 兑族震类:【归妹】——归妹颓唐之格,属性:承筐无实,刳羊无血。

D. 品行对偶

7. 兑族坎类:【水泽节】——自我节制之格,属性:理想理智,与世无争。

8. 兑族艮类:【山泽损】——损己益人之格,属性:已事遄往,单纯质朴。

§ 7.1 虚妄执拗之格(履)

【履】型人格的内禀结构是:修饰竞争—自持—修饰现实,代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式,其八卦模型为“兑”。他的认知人格结构是:礼义型道德—高欲—通达型智慧,代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式,其八卦模型为“乾”。

内禀格“兑”与认知格“乾”结合,生成一种孤高自持、虎尾夬履的“虚妄执拗”型人格。《易经》称此种人格为【天泽履】,其复卦模型由上乾/下兑组成。“天泽履”卦象的意思是一个男子汉在沼泽地上呕气式行走。既孤高自持,又理智现实。貌似男子汉,实是娘娘腔,慎小谨微、伪装大君。履:践;走过;踩在上面。

这是一种既独裁自负,又严谨慎密。表面理智威严、敢做敢为,但又内禀虚妄执拗、做事瞻前顾后的人格形象。《易经》断其为:“履:虎尾。不咥人,亨。”意思是【履】人有类似老虎那种凶猛冷酷、孤高自持形象,为满足其修饰的控制型人格心理,做事喜好以虎尾撩人,独断专行、刚愎自用。这是一种虎尾格,只有不胡乱咬人,方可通达顺利。

【履】型人格的结构和六要素的属性如图 7-1 示。

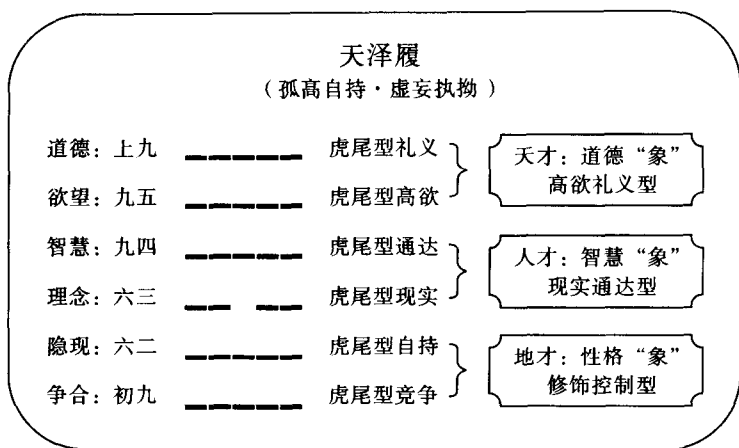


图 7-1

●【履】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【履】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【履】型人的内禀人格“兑”从自然人格“巽”错综而来。错综后的内禀人格由上阴爻与中、下阳爻构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中修饰的竞争型求生动机,虽能得到自持行为的支持,但不能得到修饰型现实理念的支持。故其性格中存在着理想与现实、竞争与合作矛盾的情结,在与人交往中,常以告知别人应当怎样做的优越感竞争姿态,来表达他自信心理的平衡。此类人具有孤高自持、佯装独裁的人格特征。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“理想理智”型。

【履】型人的认知人格“乾”由上、中、下三个阳爻构建。根据互助休咎定律,其认知格中的高欲型求成动机,既能得到通达型智慧的协助,又能得到礼义型道德的支持,故认知人格中仁、智、勇三达德兼备,会表现一种力图展示人格潜能的自我形象,雷厉风行、身体力行,敢担责任与风险,有一种不达目的誓不休的闯劲。按照认知属性分类,此类认知人格称为“开拓创新”型。

这种开拓创新特质与理想理智型性格相结合,生成一种虚妄执拗、自命不凡的【履】型综合人格,其人格六要素均具有虚妄的“虎尾”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通达型智慧与初九修饰竞争、九五高欲与九二自持、上九礼义型道德与六三修饰现实,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可演绎【履】人三对互动爻的属性损益。

九四与初九属于同性爻互动,正位爻属性减损。初九是正位爻,故初九的竞争属性受到减损。这说明【履】人在进取时不能得到智慧中聪明属性的把握,对竞争不利。初九爻辞:“素履,往无咎。”就是指此而言。意思是告诫他要以温和理智的方式前往做事,这样才不会犯错。

九五与九二属于同性爻互动,正位爻属性减损。九五是正位爻,故九五的高欲属性受到减损。这说明【履】人的自持属性牵制他的成功欲,有利于他做一个不求闻达的隐士。九二爻辞:“履道坦坦。幽人贞,吉。”就是指此而言。意思是自持属性互动使他的成功欲减损,这会使他的人生道路变得平坦无险,坚定做个不求闻达的人就会吉祥。

上九与六三属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益,故上九的礼义属性得到增益。这说明【履】人在现实理念驱动下,能尽情地发挥礼义能力。这是一种修饰现实理念对礼义道德的推动,带有与理想理念矛盾的虚妄性,故在道德中会流露出满足自我优越感的信息。六三爻辞:“眇能视,跛能履。履,虎尾,咥人凶。武人为于大君。”就是指此而言。意思是他的现实理念是一种修饰属性,以此属性推动他的礼义道德,使他的行为变得虚妄执拗,在对待现实问题的态度上,他常会表现一种即使一只眼睛被挡住也要去看,即使跛了一条腿还要继续走路的硬汉子姿态。告诫【履】人,他的人格只是一种虎尾格,如胡乱整人,则会有武夫子当天子那样的凶险。

3. 互补要素平衡演绎

九四通达型智慧与六三修饰现实、九五高欲与九二自持、上九礼义型道德与初九修饰竞争,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【履】人三对互补爻的平衡状态。

九四与六三属于异性爻互补,九四是阳爻,六三是阴爻。九四阳爻在上,故九四与六三处于动平衡状态。这说明【履】人的通达型智慧随修饰型现实理念而动,在现实与理想矛盾理念支配下,常不经意地做出虚妄表现,以显示自己的智慧。九四爻辞:“履,虎尾,愬愬终吉。”就是指此而言。意思

是告诫他的现实理念很虚妄，不要经常表现他的通达型智慧，切记自己的人格乃是一种虎尾格，只有谨慎小心、戒慎恐惧，方能终生吉祥。

九五与九二属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。九五是正位爻，故九五属性的力量强于九二。这说明【履】人的自持行为受高欲支配。九五爻辞：“夬履，贞厉。”就是指此而言。意思是【履】人的成功欲太高，常支配他以夬勃激昂的方式做事，应格外注重贞操和德行。

上九与初九属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。初九是正位爻，故初九属性的力量强于上九。这说明【履】人的修饰型竞争支配礼义道德，使他的表现带有虚妄性。上九爻辞：“视履，考祥其旋，元吉。”就是指此而言。意思是【履】人在修饰的兑属性支配下，叱咤风云、不可一世，告诫他必须审时度势、适可而止。如能经审慎考虑，返回到自然的“巽”属性处世，做个不求闻达的人，就会一生平安吉祥。

●《易经》【履】卦简译

卦辞

履：虎尾。不咥人，亨。

【履】是一种虎尾格。不去咬人，通达。

爻辞

初九：素履，往无咎。

初阳爻，属性：虎尾型竞争。以温和理智的竞争方式做事，不会犯错。

九二：履道坦坦，幽人贞，吉。

二阳爻，属性：虎尾型自持。自持能牵制高欲，使人生道路平坦，你只有坚定做一个不求闻达的人，才会吉祥。

六三：眇能视，跛能履。履，虎尾，咥人凶。武人为于大君。

三阴爻，属性：虎尾型现实。你对修饰理念很虚妄，即使一只眼睛被挡住，仍要去看，即使跛了一条腿仍要充硬汉去做。你要切记，【履】是虎尾格，咬人就会有凶险。不可像武夫子做了天子那样刚愎自用。

九四：履，虎尾，愬愬终吉。

四阳爻，属性：虎尾型通达。【履】是虎尾格。虽知识渊博，谦虚谨慎方会吉祥。

九五：夬履，贞厉。

五阳爻，属性：虎尾型高欲。慷慨激昂姿态做事，应格外注重贞操和



德行。

上九：视履，考祥其旋，元吉。

上阳爻，属性：虎尾型礼义。上九受初九支配，故应审时度势、权衡利弊、进退得宜，你应当返回自性格“巽”做个不求闻达的人，这样就会一生吉祥。

●【履】型人格的判定

【履】人具有很高的虚妄型人格动量。其最突出的特征是，表情丰富、知识渊博，通达和礼义能力都很优秀。语言、声调、表情三者能和谐协调地表达他的心理动机。但在他那丰富的表情底下，人们会接受到一种孤傲自赏的优越感竞争信息。此类人对自己声誉很看重，其一切优秀表现，均为维护自己的面子。他有与【乾】人外表相似的气质，但实际行为的后果则绝然不同。“眇能视、跛能履”，事无巨细必亲躬，小肚鸡肠、虚妄冷酷，没有真正的男子汉大丈夫气概。

【履】型人的情绪人格由认知人格“乾”与变易的内禀格“兑”综合决定。内禀格“兑”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为兑、乾、巽、艮/震。认知人格“乾”与变易的内禀人格“兑、乾、巽、艮/震”结合，可生成【履】、【乾】、【姤】、【遁/无妄】复卦，其情绪将按此数类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【履】人严肃自持，不爱开玩笑。在与比较熟识的亲友相处时，幽默健谈；生活安排井井有条，节俭不尚奢华，对物质享受不感兴趣。休闲时间爱好广泛，哲学、自然、人文、音乐、书法等都有研究。一旦进入工作角色，他马上会从自信情绪转入自尊状态。







在紧张情绪区，【履】人具有【乾】型人格的表现特征。此时，他会以一种叱咤风云、不可一世的人格形态进行表现。这种人看上去有与【乾】人相同的自强不息精神，其实两种人平衡自尊心理的理念完全不同。【乾】人是以实现理想目标为满足，而【履】人则是以实现优越感竞争心理为满足，故他的行为一般很难见有实绩。当发现此类人不再叱咤风云、不可一世，而开始敷衍搪塞时，说明他已经从自尊转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区，【履】人具有【姤】型人格的表现特征。此时，他一改独裁形态，开始以一种既有理想、又很理智的大学者形态，对已发生的事情进行理性解释，对要做的事情开始敷衍搪塞。为挽回面子，他会停止一切行动，

无理三分理地以逃避态度坚持自己的观念。这是【履】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的重要特征。若压力继续增大,则会很快地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【履】人具有【遁/无妄】双重人格的表现特征。受到挫折后,他绝对不会继续妄为。他会根据实际情况,“视履,考祥其旋”;经权衡利弊,毅然回避现实,退却到最安全的避身处,常以固有的优越感幻想情结,伺机进行一些虚妄型攻击。这是【履】人应对超压力气氛、实现其挫折心理平衡的又一重要特征。

【履】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上乾（开拓创新）				
				
内禀格结构——下兑（理想理智）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
巽 理想理智	兑 现实冷漠	乾 自持独裁	巽 飘忽不贞	艮/震 虚妄独裁
【姤】	虎尾夬履【履】	亢龙有悔【乾】	飘忽不贞【姤】	遁避攻击【遁/无妄】

● 应用与训练

北宋政治家、思想家王安石属于【履】型人格。他孤傲独行,号称“拗相公”。处世做事刚愎自用,征利害民,在民间形象一直不佳。这是此类人格有很强优越感竞争心态所致。属于虚妄独裁、武人为于大君一类的“虎尾”人格。

【履】型人格的职业选择:最适合默默无闻做个隐士。在适合自己专业的岗位上发挥技术方面潜能。不宜从政,亦不宜做轰轰烈烈的大事。否则,于社会、于己都会很不幸。

【履】型人的人格训练:降低欲望、减损礼义、增强仁信精神。

§ 7.2 居高督察之格(临)

【临】型人格的内禀结构是：修饰竞争—自持—修型现实，代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“兑”。他的认知人格结构是：仁信型道德—低欲—聪明型智慧，代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“坤”。

内禀格“兑”与认知格“坤”结合，生成一种威严冷漠、理智自持的“居高督察”型人格。《易经》称此种人格为【地泽临】，其复卦模型由上坤/下兑组成。“地泽临”卦象的意思是一个宽厚文静女性，性格中有沼泽水一样宁静冷漠的气质。临：居高临下的察看，引“督察”；古代官员上班，称临朝，临政。

这是一种看上去居高临下、咄咄逼人，其实是宽厚睿智、作风正派、可以担当大任的人格。《易经》断其为：“临：元、亨、利、贞；至于八月有凶。”意思是【临】人具有元、亨、利、贞四种才德。但若以强权方式处世做事则会有凶险。卦辞中的“八月”指人格属性，八月是酉月，酉即辛，辛是自然人格“兑”的属性，代表现实控制型人格的自然属性，具有类狮虎豹的凶狠特征。

【临】型人格的结构和六要素的属性如图 7-2 示。

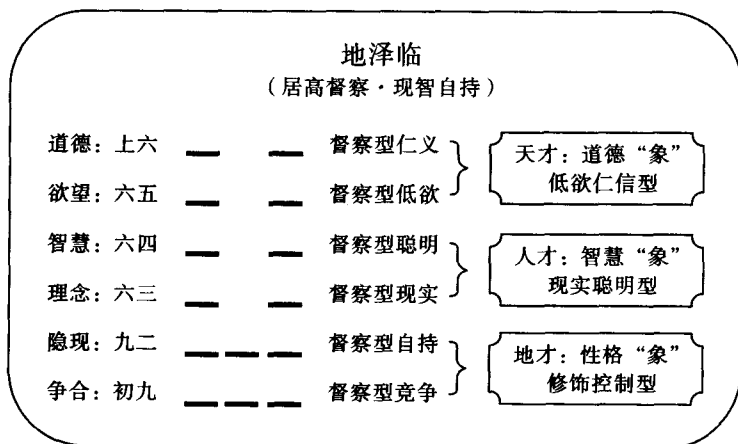


图 7-2

●【临】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【临】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【临】型人的内禀人格“兑”从自然人格“巽”错综而来。错综后的内禀人格由上阴爻与中、下阳爻构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中修饰的竞争型求生动机,虽能得到自持行为的支持,但不能得到修饰型现实理念的支持,故其性格中存在着理想与现实、竞争与合作矛盾的情结,在与人交往中,常以告知别人应当怎样做的优越感竞争姿态,来表达他自信心理的平衡。此类人具有孤高自持、佯装独裁的人格特征。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“理想理智”型。

【临】型人的认知人格“坤”由上、中、下三个阴爻构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型求成动机,不仅能得到其聪明型智慧的支持,而且能得到他仁信型道德的协助,故在处世做事中,会表达一种聪明仁信、与世无争的自我形象。按照认知属性分类,此类认知人格称为“大智若愚”型。这种大智若愚型特质与理想理智型性格相结合,生成一种理智自持、居高督察的【临】型综合人格,其人格六要素均具有“督察”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪明型智慧与初九修饰竞争、六五高欲与九二自持、上六仁信型道德与六三修饰现实,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【临】人三对互动爻的属性损益。

六四与初九属于正位爻互动。正位爻互动顺增益,故初九的竞争属性得到增益。这说明【临】人在进取时,能得到聪明型智慧的把握,不会妄为。初九爻辞:“咸临,贞吉。”就是指此而言。意思是他的修饰型竞争在聪明属性互动下不会妄为,坚持用咄咄迫人的督察形象做事很有利。

六五与九二属于错位爻互动。错位爻互动逆增益,故六五的低欲属性得到增益。这说明由于【临】人的自持属性使他变得更加寡欲清廉。九二爻辞:“咸临,吉无不利。”就是指此而言。意思是他的自持属性在寡欲



属性互动下,已没有私心,保持这种令人畏惧的督察形象做事,吉祥而无任何不利。

上六与六三属于同性爻互动,正位爻属性减损。上六是正位爻,故上六爻的仁信道德属性受到减损。对于【临】人而言,由于六三是一种修饰属性,且受到六四聪明型智慧把握,在推动上六仁信道德时,内心存在自然人格的理想理念,故对其道德的影响不会太大。这说明【临】人在修饰现实理念驱动下,虽使其仁信道德受影响,但其聪明型智慧能加于鉴别。六三爻辞:“甘临,无攸利。既忧之,无咎。”就是指此而言。意思是修饰的现实属性常使他考虑现实利益,这对他做事不利。但他能自我意识到这一点,故无咎。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪明型智慧与六三修饰现实、六五低欲与九二自持、上六仁信型道德与初九修饰竞争,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【临】人三对互补爻的平衡状态。

六四与六三属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。六四是正位爻,故六四属性的力量强于六三。这说明【临】人的修饰型现实属性受到聪明型智慧的支配,不会妄为。九四爻辞:“至临,无咎。”就是指此而言。意思是【临】人的智慧绝顶聪明,不会因现实理念而妄动。

六五与九二属于异性爻互补,六五是阴爻,九二是阳爻。六五阴爻在上,故六五与九二处于静平衡状态。这说明【临】人的自持行为受到低欲畜养,不会妄动。六五爻辞:“知临,大君之宜,吉。”就是指此而言。意思是他的欲望纯洁清廉,这是高级领导人最需要的,故吉祥。

上六与初九属于异性爻互补,上六是阴爻,初九是阳爻。六阴爻在上,故上六与初九属于静平衡态。这说明【临】人的修饰型竞争不会妄为。上九爻辞:“敦临,吉。无咎。”就是指此而言。意思是临人以敦厚善良的督察形态处世做事很有利,不会有错。

● 《易经》【临】卦简译

卦辞

临:元、亨、利、贞,至于八月有凶。

【临】格人具有聪明、通达、礼义、仁信四种才德。但在应用时,若以自然格 Z-兑的辛金属性处世,则会凶险。

爻辞

初九：咸临，贞吉。

初阳爻，属性：督察型竞争。坚定以令人敬畏的督察形象做事有利。

九二：咸临，吉无不利。

二阳爻，属性：督察型自持。九二能加强令人敬畏的督察形象，吉利而无任何坏处。

六三：甘临，无攸利。既忧之，无咎。

三阴爻，属性：督察型现实。修饰的现实理念会诱发追求利益，没有任何好处。你的智慧能自我意识到，故不会有过失。

六四：至临，无咎。

四阴爻，属性：督察型聪明。这是【临】人最拿手的属性，不会有过失。

六五：知临，大君之宜，吉。

五阴爻，属性：督察型低欲。以寡欲主持工作，这是领导人最需要的，故吉祥。

上六：敦临，吉无咎。

上阴爻，属性：督察型仁信。用敦厚善良精神做事，吉祥无恙。

● 【临】型人格的判定

【临】型人格聪明、通达、仁信、礼义，具有很高的身心素质。其最突出的特征是，威严自持、与世无争、恪守道德、绝不妄为、精通业务、敢说真话；与同事共处，语言不多，真诚相待；日常喜欢独自研究问题，从不狂热。如果这种人当主管，一般都会使组织的气氛搞得比较死寂，缺少活力。【临】人有与【履】人相当的知识素质，内禀人格也相同，但两者所表现的人格形态完全不同。相互比较而言，【临】型人格具有能将潜能充分发挥的条件，其人生的价值体现，也要远远好于【履】人。

此类人的情绪人格由认知人格“坤”与变易的内禀格“兑”综合决定。内禀格“兑”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为兑、乾、巽、艮/震。认知人格“坤”与变易的内禀人格“兑、乾、巽、艮/震”结合，可生成【临】、【泰】、【升】、【谦/复】复卦，其情绪将按此数类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【临】人自持严肃、不爱开玩笑，处事理性认真、务实不妄。生活有序、家庭和睦、兴趣广泛，对哲学、自然、人文、音乐、书法都有研









究。一旦进入工作角色,会缓慢地从自信转入自尊状态。

在紧张情绪区,【临】人具有【泰】格的表现特征。此时,他会安详地应对紧张气氛,不紧不慢、按部就班,沉着冷静地处理要做的事情。求真务实、敢于坐冷板凳,对于时髦的新观念,总是三思而后行,绝不赶时尚。对待属下居高临下、严厉督导、一丝不苟。当发现此类人开始认真听取意见、不讲条件服从上司时,说明他已经从自尊转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【临】人具有【升】型人格的表现特征。他一改居高督察的人格形态,开始以一种特别有信用的形象,服从支配,追随心目中的权威,敬业尽职。这是【临】人在压力情绪区实现自卑心理平衡的主要特征。若压力继续增大,则会逐渐地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【临】人具有【谦/复】双重人格的表现特征。受到挫折后,他会以谦恭的退让,远离环境、移情别处。在一些特定场合,还会不时地爆发脾气,以平衡其受挫折心理。

【临】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上坤（大智若愚）				
<div style="text-align: center;">  </div>				
内禀格结构——下兑（理想理智）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
巽 理想理智	兑 现实冷漠	乾 自持独裁	巽 飘忽不贞	艮/震 虚妄独裁
【升】	居高督察【临】	安泰自若【泰】	攀贵允升【升】	谦复双格【谦/复】

● 应用与训练

【临】型人格的职业选择:最适合从事财政、审计、检察、法官等工作。但必须懂得宽容,坚守仁义之德。否则,恐有凶险之事涉身。

【临】型人格的训练:努力克服修饰型控制人格的冷漠形象,训练与人沟通和仁信道德的表达能力。

§ 7.3 理智诚和之格(兑)

【兑】型人格的内禀结构是：修饰竞争—自持—修饰型现实，代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“兑”。他的认知人格结构是：仁信型道德—高欲—达欠通智慧，代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型也为“兑”。

内禀格“兑”与认知格“兑”结合，生成一种自持现实、做事通达的“理智诚和”型人格。《易经》称此种人格为【兑为泽】，其复卦模型由上兑/下兑组成。“兑为泽”卦象的意思是“智”人乘“智慧”之舟。此类人具有将亨、利、贞三种才德充分发挥的潜质。

这是一种自持现实、做事通达的“理智诚和”型人格。《易经》断其为：“兑：亨，利，贞。”意思是【兑】人具有通达、礼义、仁信三种才德。唯在聪明属性方面略逊。

【兑】型人格的结构和六要素的属性如图 7-3 示。

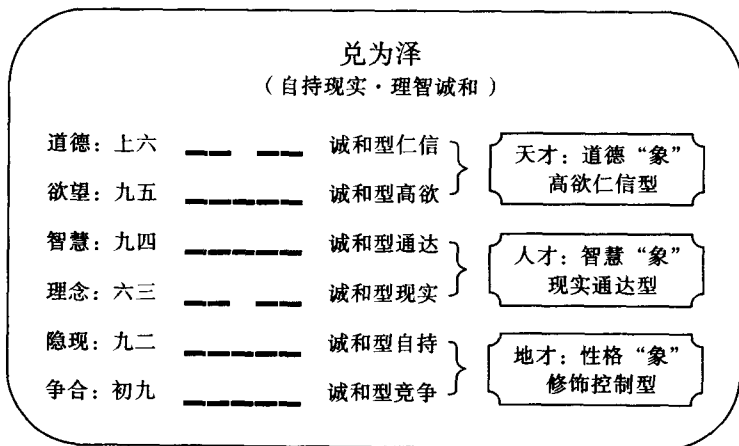


图 7-3

●【兑】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【兑】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【兑】型人的内禀人格“兑”从自然人格“巽”错综而来。错综后的内禀人格由上阴爻与中、下阳爻构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中修饰的竞争型求生动机,虽能得到自持行为的支持,但不能得到修饰型现实理念的支持,故其性格中存在着理想与现实、竞争与合作矛盾的情结,在与人交往中,常以告知别人应当怎样做的优越感竞争姿态,来表达他自信心理的平衡。此类人具有孤高自持、佯装独裁的人格特征。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“理想理智”型。

【兑】型人的认知人格“兑”由上阴爻与中、下阳爻构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的高欲型求成动机,虽然能得到通达型智慧的协助,但不能得到仁信型道德的支持。故在处世做事中,其智慧会表现一种“达欠通”属性,常常自以为是、不善变通,具有刚愎自用、简单暴躁的自我形象。按照认知属性分类,此类认知人格称为“高欲技能”型。这种高欲技能特质与理想理智型性格相结合,生成一种自持现实、理智诚和的【兑】型综合人格,其人格六要素均具有“诚和”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四达欠通与初九修饰竞争、九五高欲与九二自持、上六仁信型道德与六三修饰现实,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【兑】人三对互动爻的属性损益。

九四与初九属于同性爻互动,正位爻属性减损。初九是正位爻,故初九的修饰竞争属性受到减损。减损竞争对于【兑】人而言,正好符合它原本的合作属性,使他更具有诚和的人格特征。初九爻辞:“和兑,吉。”就是指此而言。意思是【兑】人在通达型智慧支配下,其竞争型求生动机变得诚和温顺,正好符合他自然的合作禀性,故很有利。

九五与九二属于同性爻互动,正位爻属性减损。九五是正位爻,故九五的高欲属性受到减损。这说明由于【兑】人的自持不爱表白属性牵制他的成

功欲,使他变得更有诚信。九二爻辞:“孚兑,吉,悔亡。”就是指此而言。意思是减损成功欲使【兑】人变得诚实可信,故吉祥,消除后悔。

上六与六三属于同性爻互动,正位爻属性减损。上六是正位爻,故上六的仁信属性受到减损。这说明【兑】人的修饰型现实理念会影响它的仁信道德,对【兑】型人格而言,由于现实理念是修饰属性,虽有影响、但不很严重。六三爻辞:“来兑,凶。”就是指此而言。意思是这个修饰而来的现实理念,对他的人格不利。

3. 互补要素平衡演绎

九四达欠通智慧与六三修饰现实、九五高欲与九二自持、上六仁信型道德与初九修饰竞争,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【兑】人三对互补爻的平衡状态。

九四与六三属于异性爻互补,九四是阳爻,六三是阴爻。九四阳爻在上,故九四与六三处于动平衡状态。这说明【兑】人修饰型现实理念随他的达欠通智慧而动,缺少聪明的把握能力,故常在“现实与理想”理念之间显得心神不安。九四爻辞:“商兑未宁,介疾有喜。”就是指此而言。意思是【兑】人内禀格中固有的理想与现实矛盾情结,会使他的达欠通智慧不得安宁,告诫他要权衡利弊,小心谨慎地摒除这些心理情结,这样就会有成功的喜庆。

九五与九二属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。九五是正位爻,故九五属性的力量强于九二。这说明【兑】人的自持行为受高欲型求成动机支配。九五爻辞:“孚于剥,有厉。”就是指此而言。意思是告诫【兑】人要削减自己的欲望,减得越低越好。

上六与初九属于异性爻互补,初九是阳爻,上六是阴爻,六阴爻在上,故上六与初九互处于静平衡互补状态。这说明【兑】人的仁信道德牵制他的修饰型竞争,使其行为在默默中遵循仁信道德。上九爻辞:“引兑。”就是指此而言。意思是【兑】人的仁信道德已隐而不显地平衡着初九的修饰型竞争。

● 《易经》【兑】卦简译

卦辞

兑:亨,利,贞。

【兑】人的通达、礼义、仁信三种才德都能发挥得很好。



爻辞

初九：和兑，吉。

初阳爻，属性：诚和型竞争。此属性受到上六仁信属性和谐互补，吉祥。

九二：孚兑，吉，悔亡。

二阳爻，属性：诚和型自持。高欲使你变得很虚妄，故必须讲信誉方吉祥，这样能消除后悔之事。

六三：来兑，凶。

三阴爻，属性：诚和型现实。此属性从自然人格“巽”修饰而来，不利。

九四：商兑未宁，介疾有喜。

四阳爻，属性：诚和型通达。修饰的理念充满矛盾，使你的智慧不得安宁，你应当权衡利弊、摒除矛盾，这样就会有成功喜庆。

九五：孚于剥，有厉。

五阳爻，属性：诚和型高欲。增强信义在于削减欲望，削减得越低越好！

上六：引兑。

上阴爻，属性：诚和型仁信。此属性与竞争处于静平衡态，它已隐而不显地藏在你的人格中。

●【兑】型人格的判定

【兑】人有一技之长，智商较高，钻研技术、精于业务。日常给人有理智、诚和、积极肯干的人格形象，在群体中属于业务拔尖的一类。有很高的职业道德，勤于动手、精益求精。工作紧张时闷声做事、脾气倔强，遇有压力时遁世无闷、独立不惧，遇到挫折时唠叨发泄、随众而行。其最特出的性格特点是，理智自持、积极肯干。人际交往以诚相待、讲究诚信。休闲时间喜欢做些家务、研究些专业技术。工作时间紧张有序、效率极高。遇到难题常常冒险突破，受挫折后表现一种唠叨着服从支配的人格特征。

此类人的情绪人格由认知人格“兑”与变易的内禀格“兑”综合决定。内禀格“兑”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为兑、乾、巽、艮/震。认知人格“兑”与变易的内禀人格“兑、乾、巽、艮/震”结合，可生成【兑】、【夬】、【大过】、【咸/随】复卦，其情绪将按此数类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【兑】人诚和愉悦、理智自持。与比较熟识的亲友相处，幽默健谈。生活安排有条、不尚奢华。休闲时间喜动手做事、不好







到处走动,爱读专业书。一旦进入工作角色,会马上从自信转入自尊状态。

在紧张情绪区,【兑】人具有【夬】型人格的特征。此时,理念会支配他的智慧,紧张有序、一心干事。支配其行为的驱力,来自于仁信道德控制下的修饰型竞争。故这种看上去与【夬】人相同的倔强精神,其内涵与【夬】人有很大区别。如果气氛从紧张转入压力,他将很快从自尊进入压力下的自卑。

在压力情绪区,【兑】人具有【大过】人格的表现特征。他会以一种少有的老成、默默地进行冒险,力图冒险去解决难题。具有独立不惧、遁世无闷的处世特征,即使“过河灭顶”,亦无悔意。这是【兑】人在压力区实现环境气氛与自卑情绪心理平衡的重要特征。若压力继续增大,则会很快跌入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【兑】人具有【咸/随】双重人格特征。受到挫折后,他一方面会表现一种唠叨不已的举动,另一方面又会盲目服从别人支配、积极表现他的进取精神。这是【兑】人应对超压力气氛、实现挫折心理平衡的有一特征。

【兑】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上兑（高欲技能）				
				
内禀格结构——下兑（理想理智）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
巽 理想理智	兑 现实冷漠	乾 自持独裁	巽 飘忽不贞	艮/震 虚妄独裁
【大过】	诚和愉悦【兑】	刚愎自用【夬】	过河灭顶【大过】	虚妄进取【咸/随】

● 应用与训练

【兑】型人格的职业选择:最适合在技术性岗位上充当主管。经一定历练,也可到更高层的管理岗位上担任副职。

【兑】型人的人格训练：减损欲望、训练表白能力。

§ 7.4 睽察乖疑之格(睽)

【睽】型人格的内禀结构是：修饰竞争—自持—修型现实，代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“兑”。他的认知人格结构是：礼义型道德—低欲—通欠达智慧，代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“离”。

内禀格“兑”与认知格“离”结合，生成一种孤僻怪异的“睽察乖疑”型人格。《易经》称此种人格为【火泽睽】，其复卦模型由上离/下兑组成。“火泽睽”卦象的意思是一个智情兼优的人在沼泽地上谨慎行走，窥察犹疑、孤独怪僻。睽：违背、不合。

这是一种脾气怪异、性情孤僻的人，《易经》断其为：“睽：小事吉。”意思是【睽】型人做小事吉顺，担当大事有困难。

【睽】型人格的结构和六要素的属性如图 7-4 示。

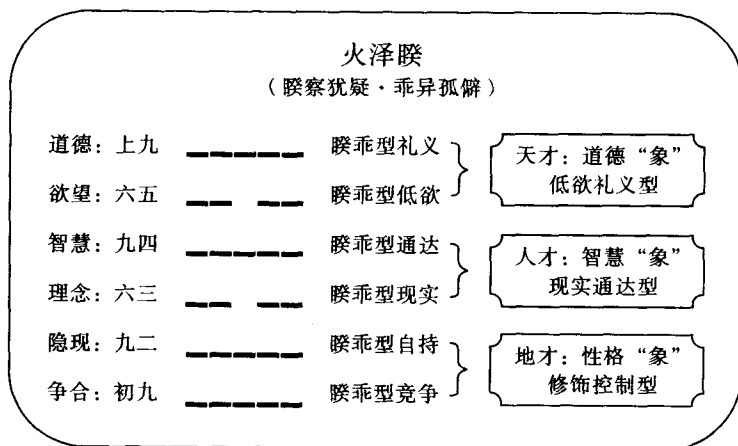


图 7-4

●【睽】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【睽】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【睽】型人的内禀人格“兑”从自然人格“巽”错综而来。错综后的内禀人格由上阴爻与中、下阳爻构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中修饰的竞争型求生动机,虽能得到自持行为的支持,但不能得到修饰型现实理念的支持,故其性格中存在着理想与现实、竞争与合作矛盾的情结,在与人交往中,常以告知别人应当怎样做的优越感竞争姿态,来表达他自信心理的平衡。此类人具有孤高自持、佯装独裁的人格特征。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“理想理智”型。

【睽】型人的认知人格“离”由中阴爻和二个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型成功动机,既不能得到礼义型道德支持,也不能得到通达型智慧的协助。故在处世做事中,他的智慧会表达一种“通欠达”属性。常常思虑过多、不敢进取,具有诚和礼貌、与世无争的人格形象。按照认知属性分类,此类认知人格称为“智情兼优”型。这种智情兼优特质与理想理智型性格结合,生成一种怪异孤僻、睽察犹疑的【睽】型综合人格,其人格六要素均具有“睽察”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通欠达智慧与初九修饰竞争、六五低欲与九二自持、上九礼义型道德与六三修饰现实,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【睽】人三对互动爻的属性损益。

九四与初九属于同性爻互动,正位爻属性减损。初九是正位爻,故初九的竞争属性受到减损。这说明【睽】人在通欠达智慧支配下,他的修饰型竞争变得更没有进取力,有恢复自然人格合作型求生动机倾向。初九爻辞:“悔亡。丧马,勿逐自复。见恶人,无咎。”就是指此而言。意思是【睽】人的修饰型竞争不会给他制造麻烦。在与通欠达智慧互动中,自然人格中的合作属性像丢失的马,不用追就会自动返回。虽然修饰型竞争看上去很凶恶,但对他处世做事无妨碍。



六五与九二属于错位爻互动，错位爻互动为逆增益，故六五的低欲属性得到增益。这说明【睽】人在自持属性互动下，他的求成动机变得更为不求进取。九二爻辞：“遇主于巷，无咎。”就是指此而言。意思是【睽】人的自持属性与低欲型求成动机互动，就像是在幽静的深巷里遇到了支配自己的主人，令它更不愿意去表现。此属性没有什么坏处。

上九与六三属于错位爻互动，错位爻互动为逆增益，故上九的礼义属性得到增益。由于六三是修饰型现实理念，这种增益不会使道德变得自私，故他不会在现实理念驱动下积极进取。六三爻辞：“见舆曳，其牛掣。其人天且劓，无初有终。”就是指此而言。意思是【睽】人在现实利益面前像车被拉住、牛被掣住一样，不会抢前去追求。他的原本理念是理想，人格修饰后，此理念要素就像是被刺了额、劓了鼻的囚犯，开始大家都看不起这种自私属性，对他印象不好，但时间一长，逐步被人理解，最终有好结果。

3. 互补要素平衡演绎

九四通欠达智慧与六三修饰现实、六五低欲与九二自持、上九礼义型道德与初九修饰竞争，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可以演绎【睽】人三对互补爻的平衡状态。

九四与六三属于异性爻互补。九四是阳爻，六三是阴爻，九四阳爻在上，故九四与六三处于动平衡态。这说明【睽】人的修饰型现实理念随通欠达智慧而动，在矛盾理念支配下，孤独窥察、反复权衡利弊，表现一种通而不达的人格形态。九四爻辞：“睽孤。遇元夫，交孚，厉无咎。”就是指此而言。意思是【睽】人的通欠达智慧犹疑不定、迟迟不表现。其实，只要六三恢复自然的理想理念，九四就会像遇见了元配丈夫，其通欠达智慧与理想理念交联，就会以令人信服的诚信表达动机，即使过分些，亦不会不利。

六五与九二属于异性爻互补。六五是阴爻，九二是阳爻，六五阴性爻在上，故六五与九二处于静平衡互补状态。这说明【睽】人的自持与低欲互相牵制，使它变得更寡欲无求。六五爻辞：“悔亡，厥宗噬肤。往何咎？”就是指此而言。意思是【睽】人的自持与低欲互相牵制，使他的一切后悔都消失。他的低欲与同宗九二，咬住自持属性不放，以这种既自持又低欲的属性前往做事，又有什么不好呢？

上九与初九属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。初九是正位爻，故初九属性的力量强于上九。这说明【睽】人的修饰型竞争支配礼义道德，使它变得孤僻噬乖。上九爻辞：“睽孤。见豕负涂，载鬼一车。先张

之弧，后说之弧。匪寇婚媾，往，遇雨则吉。”就是指此而言。意思是【睽】人的道德属性在修饰型竞争支配下，已变成睽乖型礼义，常常孤独地窥察时局，他所观察到的事物，总是像陷在泥淖中的猪，浑身污泥，像一车阴森可怕的鬼，群魔乱舞。而对自己要做的事，总像睽乖的猎人，先张弓要射，后又迟疑将弓放下。其实，【睽】人用不着顾虑，他的真实理念是理想，真实求生动机是合作，其礼义道德与这两个并不是“寇”的属性结合，完全可以勇往直前。如果能经过一场像在大雨中浴血奋斗的考验，洗去别人的偏见，马上就会吉祥。

●《易经》【睽】卦简译

卦辞

睽：小事吉。

【睽】人做小事吉顺，不可做大事。

爻辞

初九：悔亡。丧马，勿逐自复。见恶人，无咎。

初阳爻，属性：睽乖型竞争。此属性不会使你产生后悔。它像丧马，不用去追就会自动返回。初九竞争只是一种修饰属性，不会不利。

九二：遇主于巷，无咎。

二阳爻，属性：睽乖型自持。九二的自持与六五的低欲结合，好像在幽巷见面。没有坏处。

六三：见舆曳，其牛掣。其人天且劓，无初有终。

三阴爻，属性：睽乖型现实。在现实利益面前能像车被拉住、牛被掣住一样，不抢前追求。六三是修饰属性，只是被刺了额，劓了鼻，开初给人印象不好，最终会有好结果。

九四：睽孤。遇元夫，交孚，厉无咎。

四阳爻，属性：睽乖型通达。孤独审时度势、掂量着怎么发挥九四通达能力。只要与初九属性结合，一齐以诚信表现，格外诚信就不会不利。

六五：悔亡，厥宗噬肤。往何咎？

五阴爻，属性：睽乖型低欲。“低欲”使一切后悔都消失。六五的同宗九二咬住自持内向属性不放。以此形态前往做事，又有什么不利呢？

上九：睽孤。见豕负涂，载鬼一车。先张之弧，后说之弧。匪寇婚媾，往，遇雨则吉。

上阳爻，属性：睽乖型礼义。孤独窥察时局，怪僻心态处世，所看到的是



一群陷在泥淖中的猪、一车可怕的鬼。欲张弓要射，又将弓放松。其实，上九应当与并非是真“寇”的初九、六三结合，勇往直前做事。经大雨中奋斗的考验，洗去别人偏见马上会吉祥。

●【睽】型人格的判定

【睽】型人格是属于有较高知识水准的一类，但由于人格诸要素的属性不太协调，其潜能不能得到很好的发挥。此类人缺少进取心，做事犹疑谨慎、处世怪异孤僻，貌似现实理智，实为怕担责任。喜欢收集路边新闻，行为怪僻诡谲。

此类人的情绪人格由认知人格“离”与变易的内禀格“兑”综合决定。内禀格“兑”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为兑、乾、巽、艮/震。认知人格“离”与变易的内禀人格“兑、乾、巽、艮/震”结合，可生成【睽】、【大有】、【鼎】、【旅/噬嗑】复卦，其情绪将按此数类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【睽】人窥察怪僻、谨小慎微。这是他自信心理的一种表达方式。认为只有他，才能鉴别事情的真伪，看透世事的黑暗。这种与世隔绝、有悖常理的表现，是【睽】人实现舒适情绪区自信心理满足的最典型特色。但一旦进入工作角色，他会慢条斯理地从自信情绪转入自尊情绪状态。







在紧张情绪区，【睽】人具有【大有】人格的表现特征。此时，他会以一种大车以载的姿态，认真严谨、一丝不苟地做事。表现为安静沉闷、自持理智，努力创造工作业绩。追求业绩是【睽】人实现紧张气氛与自尊心理平衡的特色。如果环境气氛由紧张变成压力，他会缓慢地从自尊转入自卑情绪区。

在压力情绪区，【睽】人具有【鼎】格的表现特征。他将逐步从独自沉闷工作状态转入与人合作状态。他开始与人交流沟通，请教摆脱压力的方法。此时，即使别人说他几句坏话，也只当没有听到，继续与人沟通。尽力将要做的事情做好，这是【睽】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的主要特征。若压力继续增大，则会进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【睽】人具有【旅/噬嗑】双重人格表现特征。受到挫折后，他将逐步收紧表现，不再继续工作、不再发挥智慧、不再与人沟通。他将开始选择时机，逃避环境，力图尽快摆脱压力。一旦进入安全的舒适情绪区，又恢复他睽乖观察世事的人格特征。这是【睽】人应对超压力气氛、实现

挫折心理平衡的又一重要特征。

【睽】型人格的情绪演化特征如下：

认知格结构——上离（智情兼优）				
				
内禀格结构——下兑（理想理智）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
巽 理想理智	兑 现实冷漠	乾 自持独裁	巽 飘忽不贞	艮/震 虚妄独裁
【鼎】	乖痞睽察【睽】	孚威交如【大有】	中庸退却【鼎】	乖僻攻击【旅/噬嗑】

● 应用与训练

【睽】型人格的职业选择：最适合在别人指导下从事一些重要技术工作。不宜在需要独自决策和压力太大的岗位上任职。

【睽】型人格的训练：尽量将自己的处世形态恢复到自然人格的结构状态，增强理想理念、减损现实主义情节。改善与人合作时的犹疑不定态度。读一些哲学、人物传记之类书籍。

§ 7.5 豚鱼中孚之格（中孚）

【中孚】型人格的内禀结构是：修饰竞争—自持—修型现实，代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“兑”。他的认知人格结构是：礼欠信道德—高欲—聪明型智慧，代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“巽”。

内禀格“兑”与认知格“巽”结合，生成一种翰鸡自鸣的“豚鱼中孚”型人格。《易经》称此种人格为【风泽中孚】，其复卦模型由上巽/下兑组成。“天

泽履”的卦象是一个善于交际的人小心地在沼泽地上行走。中孚：得体、适宜的信用。

这是一种具简朴信用的人格形象，善于设想做些看得见、可控事业的一类人，在小业主中普遍存在。此类人一般都能成为事业不大的成功者，《易经》断其为：“中孚：豚鱼，吉利；涉大川，利贞。”意思是【中孚】人有普通百姓用猪和鱼做祭祀那种简明朴实的诚信心，故人生吉祥顺利。但如果要去做大的艰难冒险的事，宜坚守仁信之德。

【中孚】型人格的结构和六要素的属性如图 7-5 示。

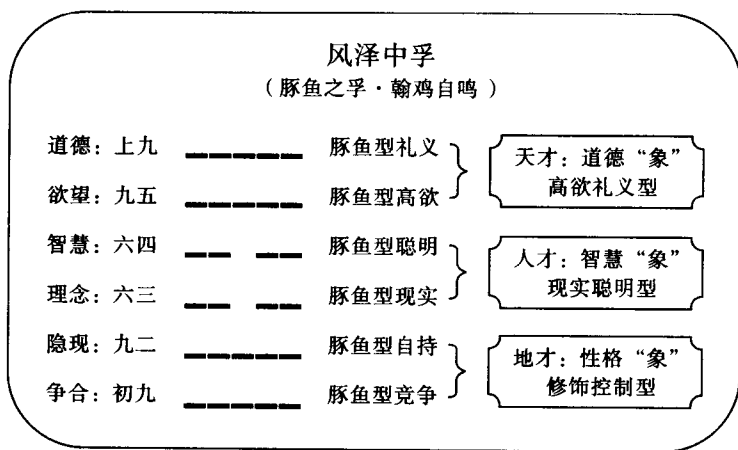


图 7-5

● 【中孚】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【中孚】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【中孚】型人的内禀人格“兑”从自然人格“巽”错综而来。错综后的内禀人格由上阴爻与中、下阳爻构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中修饰的竞争型求生动机，虽能得到自持行为的支持，但不能得到修饰型现实理念的支持，故其性格中存在着理想与现实、竞争与合作矛盾的情结，在与人交往

中,常以告知别人应当怎样做的优越感竞争姿态,来表达他自信心理的平衡。此类人具有孤高自持、佯装独裁的人格特征。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“理想理智”型。

【中孚】型人的认知人格“巽”由下阴爻和二个阳爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的高欲型求成动机,虽然能得到礼义型道德的支持,但不能得到聪明型智慧协助。故在处世做事中,其道德会表现一种“礼欠信”属性,常常行为飘忽、言而无信,具有善于交际、忽视真情的人格形象。此类人的智慧中缺少通达能力,其高欲型求成动机主要通过利用人际关系来实现。按照认知属性分类,此类认知人格称为“攻关交际”型。这种攻关交际能力与理想理智型性格结合,生成一种豚鱼之孚、翰鸡自鸣的【中孚】型综合人格,其人格六要素均具有“中孚”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪明型智慧与初九修饰竞争、九五高欲与九二自持、上九礼欠信道德与六三修饰现实,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可演绎【中孚】人三对互动爻的属性损益。

六四与初九属于正位爻互动,正位爻互动为顺增益,故初九的竞争属性得到增益。这说明【中孚】人的修饰型竞争受聪明型智慧支配,在表达竞争动机时反复斟酌。初九爻辞:“虞吉。有它不燕。”就是指此而言。意思是【中孚】人在表现修饰竞争时,总是反复思量、揣度斟酌,此属性虽对他处世有利,但常使他心神不安。

九五与九二属于同性爻互动,正位爻属性减损。九五是正位爻,故九五的高欲属性受到减损。这说明【中孚】人的自持使他无法以表白方式表达高成功欲,于是在高于推动下,他会以其他方式表达求成动机。九二爻辞:“鸣鹤在阴,其子和之;我有好爵,吾与尔靡之。”就是指此而言。意思是【中孚】人虽然不善于表白,但在高欲属性推动下,常以喝酒代替说话,表达他实现求成欲的交际活动。

上九与六三属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益,故上九的礼欠信道德得到增益。这说明【中孚】人在现实理念驱动下,能尽情地表现它的礼欠信道德。这是一种修饰现实理念对礼欠信道德的推动,常使它变得很迷茫。六三爻辞:“得敌,或鼓或罢,或泣或歌。”就是指此而言。意思是【中孚】人的现实理念是从自然人格“巽”的理想理念得来,此对立属性使他在处理实际问题时充满矛盾。常常茫然不知所措,忽然想进取,忽然又想退却。忽然感



到悲泣,忽然又欣喜若狂。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪明型智慧与六三修饰现实、九五高欲与九二自持、上九礼欠信道德与初九修饰竞争,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可演绎【中孚】人三对互补爻的平衡状态。

六四与六三属于同性爻互补,正位爻的属性强于错位爻。六四是正位爻,故六四属性的力量强于六三。这说明【中孚】人修饰型现实理念受他聪明型智慧支配,不会妄为。六四爻辞:“月几望,马匹亡;无咎。”就是指此而言。意思是【中孚】人聪明的智慧像一轮满月,照耀他将初九修饰的野蛮竞争消除,使其行为不出差错。

九五与九二属于同性爻互补,正位爻的属性强于错位爻。九五是正位爻,故九五属性的力量强于九二。这说明【中孚】人的自持行为受高欲支配,推动他不以表白、而以其他方式表达追求成功动机。九五爻辞:“有孚挛如。无咎。”就是指此而言。意思是【中孚】人不善表白,为了能使别人相信你有信用,常常咬牙切齿、握紧拳头,表达他如何讲信用,这种表现属性无不利之处。

上九与初九属于同性爻互补,正位爻的属性强于错位爻。初九是正位爻,故初九属性的力量强于上九。这说明【中孚】人的修饰竞争支配他的礼欠信道德,在他的行为里交织着既想合作、又想竞争的复杂信息。上九爻辞:“翰音登于天。贞凶。”就是指此而言。意思是【中孚】人的礼欠信道德在修饰竞争支配下,他把自己遵守信用的道德抬得过高,像鸡鸣那样,声音高扬于天,而鸡却仍然站在地上。如果坚持这种自吹自擂、高调低行的道德属性,则对他非常不利。

●《易经》【中孚】卦简译

卦辞

中孚:豚鱼,吉利。涉大川,利贞。

【中孚】人有普通百姓用猪和鱼做祭祀那种简明朴实的心态,故人生吉祥顺利。要做过大河那种冒险事,须坚守贞德。

爻辞

初九:虞吉。有它不燕。

初阳爻,属性:豚鱼型竞争。对于竞争进去反复思量揣度虽很有利,但

常心神不安。

九二：鸣鹤在阴，其子和之；我有好爵，吾与尔靡之。

二阳爻，属性：豚鱼型自持。虽然自持不善表白，但非常爱好交际，只要有想法，九五就会推动它表现，用好酒去与朋友分享。

六三：得敌，或鼓或罢，或泣或歌。

三阴爻，属性：豚鱼型现实。原本的理想修饰后成现实，得了个对立属性，但在六四聪明属性支配下进退自如、悲欢得宜。

六四：月几望，马匹亡。无咎。

四阴爻，属性：豚鱼型聪明。聪明的智慧像一轮望月，在它照耀下，野蛮的竞争属性就会消失，无不利。

九五：有孚挛如。无咎。

五阳爻，属性：豚鱼型高欲。为让别人理解自己的信用，常常咬牙切齿、握紧拳头来表达自己追求事业中的诚信心，无不利。

上九：翰音登于天。贞凶。

上阳爻，属性：豚鱼型礼义。将自己的豚鱼型礼义吹得过高，像鸡鸣声扬于天，而鸡仍站在地上。如果坚持高调低行，言不符实的礼义，对他人格非常不利。

●【中孚】型人格的判定

【中孚】型人格在处世做事时，能给人一种适宜得体的信用感，由于这种信用是在“巽”属性支配下发生，故常常在做了一点有信用事之后，就会言过其实地大吹大擂，给人一种“翰音登于天”的高调低行感觉。故此类人属于“豚鱼之孚，翰鸡自鸣”一类人物，在小业主行业具有普遍性。【中孚】人与【益】人具有外表相似的逐利特征，但【中孚】人的逐利能力远不如【益】人。同时，他要比【益】人有信义。故从人生的结局看，【中孚】人一生安泰康福、生活安居乐业；而【益】人则会有大起大落的不吉命运。

此类人的情绪人格由认知人格“巽”与变易的内禀格“兑”综合决定。内禀格“兑”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为兑、乾、巽、艮/震。认知人格“巽”与变易的内禀人格“兑、乾、巽、艮/震”结合，可生成【中孚】、【小畜】、【巽】、【渐/益】复卦，其情绪将按此数类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【中孚】人热情好客、善于揣测亲友的需求，并能有分寸









地帮助他们。生活安排井井有条、节俭不尚奢华；喜欢积累财富、并支配它们为实现自己的修饰型现实理念服务。休闲时间喜欢与亲朋好友聚会，不太善于表白，但经常向人炫耀帮助别人的故事，这些故事不会无中生有，但总显得夸大其辞。乐意参与社区活动、经常为社区做些有益小事，日常以津津乐道此类事情以实现其自信心理的平衡。一旦进入工作角色，他马上会从自信情绪转入自尊状态。

在紧张情绪区，【中孚】人具有【小畜】人格的表现特征。此时，他会以“密云不雨，自我西郊”的形态投入工作，做事中虽然飘忽不定，但自己不能吃亏，也不会损人利己，能恪守信用。追求“双赢”是【中孚】人是实现自尊心理平衡的重要特征。当发现此类人不再到处走动，而开始沉默不语时，说明他已经从自尊转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区，【中孚】人具有【巽】型人格的表现特征。他会表现出一种进退两难的情结，虽然没有醒目的行为表现，但有一种心照不宣的举止，以理智自持、沉着应对的举动，来表达他在压力气氛下自卑心理的平衡。若压力继续增大，则会很快地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【中孚】人具有【渐/益】双重人格的表现特征。受到挫折后，他绝对不会继续沉默，而是以“鸣鹤在阴，其子和之；我有好爵，吾与尔靡之”，以谄练的沟通技巧排除压力，这是【中孚】人之所以在一般业主中，比其他他人更具有应对挫折、获得成功的重要人格特征。

【中孚】型人格的情绪演化特征如下：

认知格结构——上巽				
				
内禀格结构——下兑（自左至右的情绪演化规律）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
巽 理想理智	兑 现实冷漠	乾 自持独裁	巽 飘忽不贞	艮/震 虚妄独裁
【巽】	豚鱼中孚【中孚】	密云不雨【小畜】	巽在床下【巽】	谄练交际【渐/益】

● 应用与训练

【中孚】型人格的职业选择：最适合自己投资做个小业主。只要把握事业规模，胃口不要太高，一生定能吉祥顺利。

【中孚】型人的人格训练：保持现有的【中孚】型处世形态比较好，唯须注意适度控制欲望，应训练少吹牛、多做实事的处世态度。

§ 7.6 归妹颓唐之格(归妹)

【归妹】型人格的内禀结构是：修饰竞争—自持—修型现实，代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“兑”。他的认知人格结构是：信欠礼道德—低欲—通达型智慧，代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“震”。

内禀格“兑”与认知格“震”结合，生成一种承筐无实、封羊无血的“归妹颓唐”型人格。《易经》称此种人格为【雷泽归妹】，其复卦模型由上震/下兑组成。

“雷泽归妹”卦象是一个与世无争的人，在泥泞的沼泽地上晦气地行走。此种人格是从【兑】格演化而来，在内禀人格是兑族的技术人才中比较常见。“归妹”的意思是将帝王的凶暴属性返回到温和柔顺的妹妹属性上。这里指复卦五爻欲望要素的地位高如帝王、它控制着一个人综合人格的属性优劣。如果把“高欲”复归为“低欲”，犹如将帝王的凶狠属性返回到柔顺的妹妹属性上，则会对整个人格影响很大。【雷泽归妹】就属于高欲型求成动机变成“低欲”属性(归妹)后，对人格产生不好影响的一类。

这是一种既颓唐混世，又虚妄进取的综合人格，《易经》断其为：“归妹：征凶，无攸利。”意思是【归妹】人以“归妹”属性虚妄进取很凶险，没有任何好处。

【归妹】型人格的结构和六要素的属性如图 7-6 示。



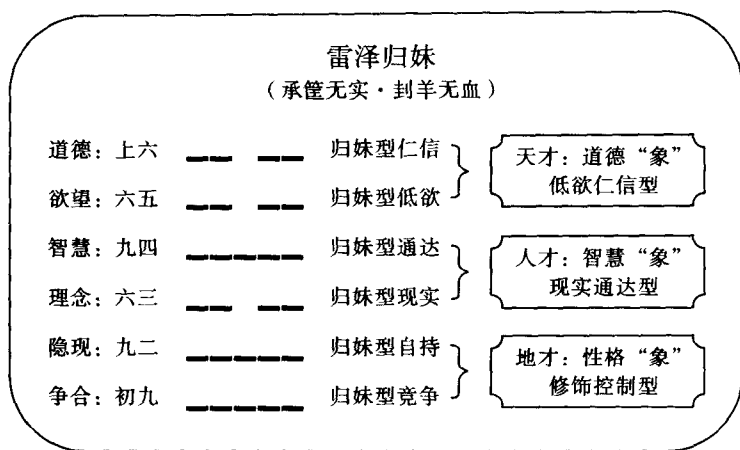


图 7-6

● 【归妹】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【归妹】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【归妹】型人的内禀人格“兑”从自然人格“巽”错综而来。错综后的内禀人格由上阴爻与中、下阳爻构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中修饰的竞争型求生动机，虽能得到自持行为的支持，但不能得到修饰型现实理念的支持，故其性格中存在着理想与现实、竞争与合作矛盾的情结，在与人交往中，常以告知别人应当怎样做的优越感竞争姿态，来表达他自信心理的平衡。此类人具有孤高自持、佯装独裁的人格特征。按照自然属性分类，此类内禀人格称为“理想理智”型。

【归妹】型人的认知人格“震”由下阳爻与二个阴爻构建。根据互助休咎定律，其认知人格中的低欲型求成动机，虽然能得到仁信型道德的支持，但不能得到通达型智慧的协助。故处世做事中，其道德会表现一种“信欠礼”属性。常常把精力放在钻研业务上，很少人际沟通，具有精于业务、重义轻礼的人格特质。由于此类人具有通达型智慧，其成功欲主要依靠自己的一

技之长来实现,故沉默寡言、不善张扬。按照认知属性分类,此类认知人格称为“一鸣惊人”型。这种一鸣惊人特质与理想理智型性格结合,生成一种承筐无实、刳羊无血的【归妹】型综合人格,其人格六要素均具有“归妹”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通达型智慧与初九修饰竞争、六五低欲与九二自持、上六信欠礼道德与六三修饰现实,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可演绎【归妹】人三对互动爻的属性损益。

九四与初九属于同性爻互动,正位爻属性减损。初九是正位爻,故初九的修饰竞争属性受到减损。这说明【归妹】人的修饰型竞争在通达型智慧互动下,有向其自然人格合作属性恢复的趋势。初九爻辞:“归妹以娣,跛能履,征吉。”就是指此而言。意思是【归妹】人修饰的竞争属性在通达型智慧互动下已变得很软弱,它像小媳妇一样腼腆害羞,走路一瘸一拐。用这种属性前往做事有利。

六五与九二属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益,故六五的低欲属性得到增益。这说明由于【归妹】人的低欲在自持属性互动下,变得更加颓唐混世,非常不善于表现它的修饰竞争和修饰理念。九二爻辞:“眇能视。利幽人之贞。”就是指此而言。意思是【归妹】人的自持属性在与低欲属性的平衡互补中,会唆使他表现一种奇特的行为。对世事,即使闭了一只眼,仍然要去看个究竟。告诫他守静,做隐士才有利。

上六与六三属于同性爻互动,正位爻属性减损。上六是正位爻,故上六的信欠礼属性受到减损。这说明【归妹】人在修饰型现实理念驱动下,使其道德中的信欠礼属性变得很矛盾,不知如何表达自己的动机。六三爻辞:“归妹以须,反归以娣。”就是指此而言。意思是【归妹】人将理想理念错变为现实理念后,在理想与现实的理想选择上,内心一直动荡不定,常常羞羞答答,既想为理想目标进取,又想为现实利益奋斗。

3. 互补要素平衡演绎

九四通达型智慧与六三修饰现实、六五低欲与九二自持、上六信欠礼道德与初九修饰竞争,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可演绎【归妹】人三对互补爻的平衡状态。

九四与六三属于异性爻互补,九四是阳爻,六三是阴爻,故九四与六三处于动平衡态。这说明【归妹】人的修饰型现实理念随通达型智慧而动,常



会表现一种茫然不知所措的人格形态。九四爻辞：“归妹愆期，迟归有时。”就是指此而言。意思是【归妹】人在犹疑中，常常会错过发挥它通达型智慧能力的时机。告诫他一旦改善了自己的人格，他的通达能力迟早会有用武之地。

六五与九二属于异性爻互补。六五是阴爻，九二是阳爻，故六五与九二处于静平衡状态。这说明【归妹】人的自持行为与低成功欲互相牵制。六五爻辞：“帝乙归妹，其君之袂不如其娣之袂良。月几望，吉。”就是指此而言。意思是他的成功欲已经低得不如初九修饰的竞争属性，毫无进取心。需要用聪明属性帮助他调整人格才能吉祥。

上六与初九属于异性爻互补。上六是阴爻，故上六与初九处于静平衡状态。这说明【归妹】人的修饰型竞争与信欠礼道德互相牵制，已使他在表达求生动机时的道德，表现得极为低劣。上六爻辞：“女承筐无实，士刲羊无血，无攸利。”就是指此而言。意思是在【归妹】人的人格中，仁信和礼义两个方面的道德属性，都已被修饰的竞争属性牵制住，无法表达出来。用这样的人格处世，就像夫妻满怀虔诚，妻子背负一个空筐（无德），丈夫宰羊没有取到血（无道），就这样到宗庙去作祭祀，没有任何好处。

●《易经》【归妹】卦简译

卦辞

归妹：征凶，无攸利。

【归妹】人用固有属性去寻求发展，只有凶险、没有任何好处。

爻辞

初九：归妹以娣，跛能履，征吉。

初阳爻，属性：归妹型竞争。在上六互补下，用“娣”一样的竞争属性，一瘸一拐处世很有利。

九二：眇能视，利幽人之贞。

二阳爻，属性：归妹型自持。在六五互补下，对成功欲念念不忘，瞎了一只眼，仍要去看个究竟，宜坚定作隐士。

六三：归妹以须，反归以娣。

三阴爻，属性：归妹型现实。【归妹】人将自然的理想理念变成现实，此属性像小媳妇一样糟糕，由“妻”反归为“娣”，为此常作虚妄进取。

九四：归妹愆期，迟归有时。

四阳爻,属性:归妹型通达。修饰型竞争使他的通达能力错失时机不能得到发挥,一旦改善人格,迟早会有用武之地。

六五:帝乙归妹,其君之袂不如其娣之袂良。月几望,吉。

五阴爻,属性:归妹型低欲。“帝乙”的高欲返回到“妹子”的低欲属性,这个“帝王”穿上这种属性的衣饰,还不如初九妹娣的修饰型“竞争”衣饰美好。但愿九四的智慧之光能像满月一样,照亮【归妹】人改善人格的方向。只要聪明的智慧能像十五的月亮一样明亮,就会吉祥!

上六:女承筐无实,士刲羊无血,无攸利。

上阴爻,属性:归妹型仁信。【归妹】人格中的“仁信”和“礼义”属性都没有。就像一对夫妻满怀虔诚,妻子背负了一个空筐(无德),丈夫宰的羊也没有取到羊血(无道)就到宗庙去祭祀,没有任何好处。

●【归妹】型人格的判定

【归妹】人的智商很高,道德品质也很好,可惜的是,此类人的认知属性与构成他性格的三要素之间出现了结构性矛盾,使其优秀的潜能不能得到充分发挥。在他的内心,总是有现实与理想、合作与竞争的心理矛盾,终日处于痛苦不堪的人格不良取向的煎熬中。此类人在学生时期一般都是朝气蓬勃、积极向上的有志青年,大约在30岁左右,一次意想不到的抉择,使他蜕变成【归妹】人,放弃了年轻时期的远大理想,整天迷迷糊糊、恍惚犹疑,养成一种既颓唐混世、又虚妄进取的不良处世态度。

此类人的情绪人格由认知人格“震”与变易的内禀格“兑”综合决定。内禀格“兑”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,其属性分别演化为兑、乾、巽、艮/震。认知人格“乾”与变易的内禀人格“兑、乾、巽、艮/震”结合,可生成【归妹】、【大壮】、【恒】、【小过/震】复卦,其情绪将按此数类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区,【归妹】人颓唐混世、无所事事。休闲时生活杂乱无章、气氛沉寂无欢乐,绝大部分【归妹】人的家庭都有不幸的结局。爱好单一、没有广泛的人际交往。自负清高、津津乐道于一技之长,是【归妹】人实现自信心理平衡的表现特征。一旦进入工作角色,会缓慢地从自信状态转入自尊情绪区。

在紧张情绪区,【归妹】人具有【大壮】人格的表现特征。此时,他进入自尊状态,对要做的事情他会不顾一切地争着去做,倔强而又沉闷,自我独断、









我行我素。倔强而又沉闷,这是【归妹】人实现自尊心理平衡的重要特征。当发现此类人不再独断,而是默默地想与人合作,说明他已经从自尊转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【归妹】人具有【恒】型人格的表现特征。他开始以一种沉闷的自持,主动与人合作的态度处世,会表现一种表面上非常理智、非常理想,而内心依然很现实倔强的形态。在压力情绪区行为与心理不一致,是【归妹】人的主要特征。若压力继续增大,则会缓慢地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【归妹】人具有【小过/震】双重人格的表现特征。受到挫折后,他会表现一种非常幼稚的愤怒,对造成超压力气氛的人事,常常暴跳如雷、大发雷霆,表现一种幼稚单纯的迷茫情绪。这是【归妹】人应对超压力气氛下实现挫折心理平衡的又一重要特征。

【归妹】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上震				
<div style="text-align: center;">  </div>				
内禀格结构——下兑 (理想理智)				
潜性区 (本我)	舒适区 (自信)	紧张区 (自尊)	压力区 (自卑)	超压区 (挫折)
				
巽 理想理智	兑 现实冷漠	乾 自持独裁	巽 飘忽不贞	艮/震 虚妄独裁
【恒】	承筐无实【归妹】	羝羊触藩【大壮】	田中无禽【恒】	幼稚困惑【小过/震】

● 应用与训练

【归妹】型人格的职业选择:此类人格如不调整人格要素属性,只能安于默默无闻、做一个普通技术人员。如要有所作为,则必须改善人格。

【归妹】型人的人格训练:努力提升成功欲,将属性升格为【兑】结构,马上就可获得改善。训练的方法是耐心、系统地完成几项有价值的技术成果,如发表论文、撰写专著、承担工程项目。多看一些哲学、人物传记等好书。

§ 7.7 自我节制之格(节)

【节】型人格的内禀结构是：修饰竞争—自持—修型现实，代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“兑”。他的认知人格结构是：仁欠义道德—高欲—聪欠明智慧，代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“坎”。

内禀格“兑”与认知格“坎”结合，生成一种不出户庭、有尚悔亡的“自我节制”型人格。《易经》称此种人格为【水泽节】，其复卦模型由上坎/下兑组成。“水泽节”卦象是水在泽上、节制定安。在心理系统就是指一个原本眼高手低的人，在理想理智型性格互畜下，获得了自我节制不妄为的新属性。

这是一种虽然眼高手低、智商和情商都不高，但能自我节制行为的人格。《易经》断其为：“节：亨。苦节不可贞。”意思是【节】格人处世通达顺利，尽力节制不妄为。告诫他节制要有耐心，但不宜太过分，要根据情况善于变通。

【节】型人格的结构和六要素的属性如图 7-7 示。

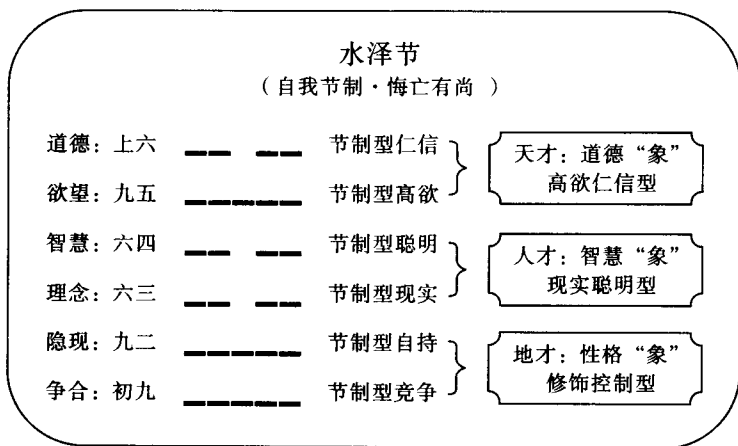


图 7-7

●【节】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【节】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【节】型人的内禀人格“兑”从自然人格“巽”错综而来。错综后的内禀人格由上阴爻与中、下阳爻构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中修饰的竞争型求生动机,虽能得到自持行为的支持,但不能得到修饰型现实理念的支持,故其性格中存在着理想与现实、竞争与合作矛盾的情结,在与人交往中,常以告知别人应当怎样做的优越感竞争姿态,来表达他自信心理的平衡。此类人具有孤高自持、佯装独裁的人格特征。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“理想理智”型。

【节】型人的认知人格“坎”由中阳爻和二个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的高欲型求成动机,既得不到仁信型道德支持,又得不到聪明型智慧协助,故其道德会表现一种“仁欠义”属性,其智慧会表现一种“聪欠明”属性。此类人一心致力于有所作为、成就大事,具有高欲低能的人格特征。按照认知属性分类,其认知人格称为“眼高手低”型。这种眼高手低特质与理想理智型性格结合,生成一种自我节制、悔亡有尚的【节】型综合人格,其人格六要素均具有“节制”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪欠明智慧与初九修饰竞争、九五高欲与九二自持、上六仁欠义道德与六三修饰现实,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可演绎【节】人三对互动爻的属性损益。

六四与初九属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益,故初九的修饰型竞争属性得到增益。这说明【节】人在进取时得到聪欠明智慧的把握。初九爻辞:“不出户庭,无咎。”就是指此而言。意思是【节】人的修饰型竞争在聪欠明智慧支配下非常节制,他不会到门第之外去与人竞争。此属性没有害处。

九五与九二属于同性爻互动,正位爻属性减损。九五是正位爻,故九五的高欲属性受到减损。这说明由于【节】人的自持属性牵制他的成功欲。九二爻辞:“不出门庭,凶。”就是指此而言。意思是【节】人的欲望已减损到不

愿意走出厅庭,这种过分节制欲望的举动对他人格很不利。

上六与六三属于同性爻互动,正位爻属性减损。上六是正位爻,故上六的仁欠义属性受到减损。这说明【节】人在修饰型现实理念支配下,使他的仁欠义道德变得更糟糕,经常为修饰现实理念而操心。六三爻辞:“不节若,则嗟若。无咎。”就是指此而言。意思是【节】人经常会表达对修饰现实理念的追求,对此种属性不加节制,会有令他叹息的后果。不过,他的现实理念只是一种修饰,故不会犯错。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪欠明智慧与六三修饰现实、九五高欲与九二自持、上六仁欠义道德与初九修饰竞争,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可演绎【节】人三对互补爻的平衡状态。

六四与六三属于同性爻互补,正位爻的属性力量强于错位爻。六四是正位爻,故六四属性的力量强于六三。这说明【节】人的修饰型现实受到聪欠明智慧支配,不会妄为。九四爻辞:“安节,亨。”就是指此而言。意思是【节】人能聪明地支配现实理念,使他心安理得地节制,非常通顺有利。

九五与九二属于同性爻互补,正位爻的属性力量强于错位爻。九五是正位爻,故九五属性的力量强于九二。这说明【节】人的自持行为受节制型高欲支配。九五爻辞:“甘节,吉。往有尚。”就是指此而言。意思是【节】人心甘情愿节制欲望,此属性对他很有利,走到任何地方都受人尊崇。

上六与初九属于异性爻互补。上六是阴爻,初九是阳爻,六阴爻在上,故上六与初九处于静平衡互补状态。由于初九是修饰型竞争,存在自然的合作秉性,这说明,【节】人的仁欠义道德会在静平衡中支配修饰竞争,使他的修饰竞争行为变得更加节制。上九爻辞:“苦节,贞凶,悔亡。”就是指此而言。意思是【节】人尽力节制不道德的竞争,虽然会损失个人利益,但会消除后悔。

●《易经》【节】卦简译

卦辞

节:亨。苦节不可贞。

【节】人处世通达顺利。尽力节制自己,但不宜坚贞过分。

爻辞

初九:不出户庭,无咎。



初阳爻,属性:节制型竞争。不会到门第之外与人去竞争,没有坏处。

九二:不出门庭,凶。

二阳爻,属性:节制型自持。太过分节制,连房门都不愿走出,不利。

六三:不节若,则嗟若。无咎。

三阴爻,属性:节制型现实。现实利益如不节制,则会有令人叹息的结果。六三是修饰的现实,无害。

六四:安节,亨。

四阴爻,属性:节制型聪明。聪明的智慧使他心安理得地节制,故通顺有利。

九五:甘节,吉。往有尚。

五阳爻,属性:节制型高欲。心甘情愿节制欲望,吉祥。到任何地方都受人尊崇。

上六:苦节,贞凶,悔亡。

上阴爻,属性:节制型仁信。尽力节制,坚定就会利益受损,但所有后悔都将消失。

●【节】型人格的判定

【节】型人格智商不高、举止呆滞,自持内向、谨慎胆小。日常时间足不出户,安于做一份普通工作。休闲时乐意做家务,谋生时常常跟随一个师傅或长者,自己不敢独立闯天下。工作勤勉努力,力求让别人满意,压力下平庸无主见、听任长者安排;挫折情绪下奋不顾身、愚蠢蛮干。

此类人的情绪人格由认知人格“坎”与变易的内禀格“兑”综合决定。内禀格“兑”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,其属性分别演化为兑、乾、巽、艮/震。认知人格“坎”与变易的内禀人格“兑、乾、巽、艮/震”结合,可生成【节】、【需】、【井】、【蹇/屯】复卦,其情绪将按此数类人格的表现特征在对应气氛下演化。







在舒适情绪区,【节】人神态严肃呆滞,言谈举止平庸,生活节俭、不尚奢华,对物质享受并不太追求。一旦进入工作角色,会立即从自信转入自尊状态。

在紧张情绪区,【节】人具有【需】型人格的表现特征。此时,他会一心工作、绝不分心眼,内心只希望能获得别人的好评,以实现他自尊心理的满足。如果环境由紧张气氛进入压力气氛,他会马上从自尊转入压力下的自卑情绪。

在压力情绪区,【节】人具有【井】格的表现特征。他会表现一种“往来井井,汔至亦未繙”的姿态,忙前忙后、马不停蹄,力图尽快排除压力。此时,只要能渡过难关,他能够付出一切代价。若压力继续增大,则会很快地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【节】人具有【蹇/屯】双重人格特征。受到挫折后,他会奋不顾身、蹇蹇而为,盲目蛮干。这是此类人在超压力情绪区的重要特征。

【节】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上坎				
<div style="text-align: center;">  </div>				
内禀格结构——下兑 (理想理智)				
潜性区 (本我)	舒适区 (自信)	紧张区 (自尊)	压力区 (自卑)	超压区 (挫折)
				
巽 理想理智	兑 现实冷漠	乾 自持独裁	巽 飘忽不贞	艮/震 虚妄独裁
【井】	自我节制【节】	憨男尚需【需】	井羸其瓶【井】	蹇蹇而为【蹇/屯】

● 应用与训练

【节】型人格的职业选择:适合从事技术性不强的普通工作。由于此类人的道德品质较好,故有文化的【节】人,亦可在别人指导下保管公共财物。

【节】型人的人格训练:学习文化知识、掌握一两门技术。如果经刻苦努力掌握一两门技能,则很有可能会升格为【兑】型人。

§ 7.8 损己益人之格(损)

【损】型人格的内禀结构是:修饰竞争—自持—修型现实,代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式,其八卦模型为“兑”。他的认知人格结构

是：义欠仁道德—低欲—明欠聪智慧，代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“艮”。

内禀格“兑”与认知格“艮”结合，生成一种单纯质朴、憨厚实干的“损己益人”型人格。《易经》称此种人格为【山泽损】，其复卦模型由上艮/下兑组成。“山泽损”卦象是上面的阳土，被下面的沼泽作用而逐渐减损。在人格系统就是描述一个憨厚实干人在沼泽地耗损自己的体力、精力。

这是一种憨厚诚实、极易被人接纳入格。《易经》断其为：“损：有孚元吉。无咎可贞，利有攸往。曷之用？二簋可用享。”意思是【损】人有信用，一生吉祥；告诫他不要自我责怪，要坚定以此属性处世有利。何以用此属性呢？以祭祀为例，只要有诚意，两竹篮的祭品就足够。

【损】人具有很高尚的道德，虽然他的智商、情商能力不强，但德性很好。此类人即使走遍天下，也无往不利。对他而言，血缘概念已消失，朋友遍地、四海为家。

【损】型人格的结构和六要素的属性如图 7-8 示。

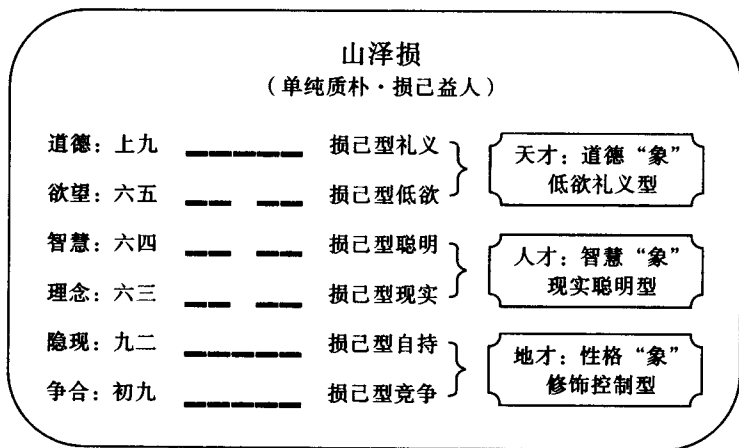


图 7-8

● 【损】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人

格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【损】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【损】型人的内禀人格“兑”从自然人格“巽”错综而来。错综后的内禀人格由上阴爻与中、下阳爻构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中修饰的竞争型求生动机,虽能得到自持行为的支持,但不能得到修饰型现实理念的支持;故其性格中存在着理想与现实、竞争与合作矛盾的情结,在与人交往中,常以告知别人应当怎样做的优越感竞争姿态,来表达他自信心理的平衡。此类人具有孤高自持、佯装独裁的人格特征。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“理想理智”型。

【损】型人的认知人格“艮”由上阳爻和二个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型求成动机,虽能得到聪明型智慧支持,但得不到礼义型道德协助,故在处世做事中,其智慧会表现一种“明欠聪”属性,其道德会表现一种“义欠仁”属性。具有呆板木讷、与世无争的人格形象。按照认知属性分类,此类认知人格称为“憨厚实干”型。这种憨厚实干特质与理想理智型性格结合,生成一种单纯质朴、损己益人的【损】型综合人格,其人格六要素均具有“损己”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四明欠聪智慧与初九修饰竞争、九五高欲与九二自持、上九义欠仁道德与六三修饰现实,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可演绎【损】人三对互动爻的属性损益。

六四与初九属于正位爻互动,为顺增益,故初九修饰竞争属性得到增益。这说明【损】人在进取时受明欠聪智慧支配,使其损己型竞争表现得更积极。初九爻辞:“已事遄往,无咎。酌损之。”就是指此而言。意思是【损】人见别人有困难,立即停下工作急速前去帮助,毫无怨言。告诫他应量力而行,适度减少这种行为。

九五与九二属于同性爻互动,正位爻属性减损。九五是正位爻,故九五的高欲属性受到减损。这说明由于【损】人的自持属性牵制他的成功欲。九二爻辞:“利贞,征凶。弗损,益之。”就是指此而言。意思是坚持自持属性有利,贸然表白则不利,此属性只可增强不可减损。

上九与六三属于错位爻互动,为逆增益,故上九的礼义属性得到增益。这说明【损】人在修饰现实理念驱动下,尽情地发挥损己型礼义。六



三爻辞：“三人行，则损一人；一人行，则得其友。”就是指此而言。这里指明【损】格的下“兑”是从自然格“巽”演化而来，九三蜕变为六三后，与上九成为异性爻增益性互动，使六三的“损己益人”理念变得更为稳定可靠，故说得其友。

3. 互补要素平衡演绎

六四明欠聪智慧与六三修饰现实、九五高欲与九二自持、上九义欠仁道德与初九修饰竞争，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可演绎【损】人三对互补爻的平衡状态。

六四与六三属于同性爻互补。六四是正位爻，故六四属性的力量强于六三。这说明【损】人的明欠聪智慧支配损己益人型现实理念。六四爻辞：“损其疾，使遄有喜。无咎。”就是指此而言。意思是告诫他减损“明不聪”毛病，使他损己益人精神避免出现差错。

六五与九二属于异性爻互补。六五是阴爻，九二是阳爻，故六五与九二处于静平衡态。这说明【损】人的自持受低欲畜养，其行为更表现为无私益人。九五爻辞：“或益之，十朋之龟弗克违，元吉。”就是指此而言。意思是【损】人的行为在低欲属性互补下，已演化成“损己益人”属性，即使用价值十朋的大龟来占卜，结果也会如此，故一生吉祥。

上九与初九属于同性爻互补。初九是正位爻，故初九属性的力量强于上九。这说明【损】人的损己型竞争支配义欠仁道德，这种属性能得到别人接纳。上九爻辞：“弗损，益之无咎，贞吉。利有攸往，得臣无家。”就是指此而言。意思是告诫他不要减损此属性，增益它不会有错。坚定会吉祥。以此属性走偏天下也会无往不利。对【损】人而言，血缘概念已消失，朋友遍地、四海为家。

● 《易经》【损】卦简译

卦辞

损：有孚元吉。无咎可贞，利有攸往。曷之用？二簋可用享。

【损】格人有做人的信用，一生吉祥。不要自我责怪，只要坚定这种属性不变，前往做事很有利。何为损己益人呢？以祭祀为例，只要有诚意，两竹篮的祭品就足以用来祭祀。

爻辞

初九：已事遄往，无咎。酌损之。

初阳爻,属性:损己型竞争。别人有困难,急速去帮助,毫无怨言。宜斟酌能力,适度而为。

九二:利贞,征凶。弗损,益之。

二阳爻,属性:损己型自持。坚定自持不表现有利,贸然去表现不利。此属性只可增强,不可减损。

六三:三人行,则损一人;一人行,则得其友。

三阴爻,属性:损己型现实。下卦“兑”,像是三个人一起走路,其中有一个损为阴爻。上“艮”只有一个阳爻,其礼义道德(上九)得到了聪明朋友(六四)的互动。

六四:损其疾,使遄有喜。无咎。

四阴爻,属性:损己型聪明。六四的属性为“明不聪”,减损“不聪”毛病,则损己益人精神就能有可喜的结果,也会避免出错。

六五:或益之,十朋之龟弗克违,元吉。

五阴爻,属性:损己型低欲。六五受到九二的补益,成为损己益人的人格。即使用价值十朋的大龟来占卜,结果也会如此,故一生吉祥。

上九:弗损,益之无咎,贞吉。利有攸往,得臣无家。

上阳爻,属性:损己型礼义。不要减损上九的属性,补益它不会有错。坚定就会吉祥。前往做事无所不利,朋友遍地,天下为家。

●【损】型人格的判定

【损】型人格做事讲信用,尽管自己的能力和财力都不算很强,但他仍然尽力帮助别人。紧急情况下以一种无限忠诚的处世态度处理人际关系;压力下表现为仗义执言、高尚其事;受到挫折时熬乎不惧、有饭吃就可以。其日常神态端庄严肃、稳重可靠。最特出的处世特征是,亲朋好友只要有事,他马上会来到现场,全心全意、无微不至地关心与帮忙。语言不多、闷头做事,自己毫无怨言。虽然帮助人的能力不强,但待人真诚,他会表达一种将自己的心都掏出来的真心实意。【损】人的智商不高,敏感性差,但他很明白处世做事的普通道理。他的理念受明欠聪智慧支配,内心虽然存在着理想与现实的矛盾情结,但他在做事方式上,总是会选择宁愿自己吃亏,也不让别人吃亏的无私抉择。对于交办的事情认真负责,不会有任何非分之想。

此类人的情绪人格由认知人格“艮”与变易的内禀格“兑”综合决定。内



禀格“兑”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为兑、乾、巽、艮/震。认知人格“艮”与变易的内禀人格“兑、乾、巽、艮/震”结合，可生成【损】、【大畜】、【蛊】、【艮/颐】复卦，其情绪将按此数类人格的表现特征在对应气氛下演化。






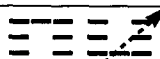
在舒适情绪区，【损】人严肃自持，不爱开玩笑。与比较熟识的亲友相处，忠诚木讷。不太重视家庭生活，对物质享受不感兴趣。休闲时间爱好看些崇尚道德的感情小说，如信仰宗教，虔诚执着。亲友同事有事，会立即放下自己的事，首先赶到现场帮忙。助人为乐是他实现自信心理平衡的重要特征。一旦进入工作角色，会逐渐从自信转入自尊状态。

在紧张情绪区，【损】人具有【大畜】型人格的表现特征。此时，他会表现一种敦乾寡欲、憨厚忠诚的人格形象，专心致志地投入工作。无私无畏、即使在比较艰苦、脏乱的环境中，亦能任劳任怨地把事情做好。职业道德高尚、敢于抵制损人利己的不道德行为。这是此类人实现自尊心理平衡的重要特征。当遇有压力，他将缓慢地从自尊转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区，【损】人具有【蛊】格的表现特征。如果是整个群体处于受压力状态，尽管能力有限，但他总是以一种不惜自我牺牲的侠义精神，先为他人着想，而后再考虑自己的安全。如果他个人受到压力，则会表现一种“不事王侯，高尚其事”的超脱，以实现他自卑心理的平衡。若压力继续增大，则会渐渐进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【损】人具有【艮/颐】双重人格的表现特征。受到挫折后，他寡欲呆滞，内心气愤至极，但又很安于自己的利益受损，绝对不会表达攻击性不满情绪。这是【损】人应对超压力气氛、实现挫折心理平衡的又一个重要特征。此类人的家庭观念比较淡薄，喜欢在社群中做些助人为乐的事情。在人际交往时，忠厚木讷，不善应变，也不善于观颜察色。在亲朋好友或他所尊敬的人遇有不测之灾时，他会冒险给予支持与帮助，决不会落井下石。即使这种帮助会遭受很大的压力，他也在所不辞，默默地做好事，表现一种与常人不同的损己益人举动。

【损】型人格的情绪演化特征如下：

认知格结构——上艮				
				
内禀格结构——下兑（理想理智）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
巽 理想理智	兑 现实冷漠	乾 自持独裁	巽 飘忽不贞	艮/震 虚妄独裁
【蛊】	损己益人【损】	憨厚忠诚【大畜】	高尚其事【蛊】	愁孚由颐【艮/颐】

● 应用与训练

【损】型人格的职业选择：适合在任何组织中充当直接为人服务的工作。此类人工作任劳任怨、待人宽厚周到、无私心杂念，在任何不需要很高技能的岗位上，都是一位很优秀的工作者。

【损】型人的人格训练：学习文化科学知识，克服欠聪颖的毛病。



第8章



水宗坎族人格



本章介绍自然动机以“合作—自持—现实”形态处世的人格，由于这种人格的处世形态比较理智冷漠、缺少狂热的表白属性，故用“水”来形容它，称“水宗坎族”人格。此类人的求生动机以“合作”形态表达，安全动机以“自持”形态表达，求美动机以“现实”形态表达。由于既想合作、又很自持的人在向同类传递信息时，会出现无法表达内心动机的矛盾。故为了克服这种表达不协调矛盾，该类人总是以一种理智、现实的自我形象来表达他的真实动机，我们称此类内禀人格为“现实理智”型，也称水宗坎族人格。

§ 8.0 坎族人格的特征

坎族人格是指自然属性以合作方式表达求生欲,以自持方式表达安全欲,以现实理念表达求美欲的一种内禀人格。此类内禀人格称“现实理智”型,用八卦模型表述就是“坎”卦。坎的属性是阳水,代表自持现实、理智冷漠;坎族人就具有这种处世特征,它与兑族人属于同宗人格。

此类人在人性化变易中,自然动机的表达属性没有改变。它的内禀人格与自然人格相同,其“合作”是人格控制要素的属性,置八卦下爻;“自持”是互补要素的属性,置八卦中爻;“现实”是共轭要素的属性,置八卦上爻。这样,坎族人的内禀结构就可用如下八卦模型表述:

六三:理念属性__ __自然现实

九二:隐现属性_____自然自持

初六:争合属性__ __自然合作

● 坎族人格的共性特征

坎族内禀人格三要素的结构属于异性朋比互助,对于其动机表达的效果不太理想。其主要缺陷在于它的现实合作型处世观念,不能用语言进行流利表白。这就构成了该类人重理智、轻感情的处世特征。这种人虽然对物质利益看得很重要,但愿意公平处置,并不很自私。






坎族人的特征是:理智、现实、固执,按照自己掌握的逻辑与资讯办事,人际交往中不注重情感交流,认为自己的人格形象最好;喜欢高屋建瓴、以教授的口气询问别人这是什么,表现一种强烈的优越感自慰心理。

● 坎族人的情绪人格

在各种环境气氛下,坎族人的行为特征将因环境气氛改变而改变。从潜意识区→舒适区→紧张区→压力区→超压力的情绪演化,将遵循平衡律支配的方向进行结构错变。其错变规律是:自然坎(本我)→平坎(自信)→错巽(自尊)→错乾(自卑)→错离(挫折)。从其内禀人格错变情况看,他的情绪在舒适情绪区冷漠,紧张情绪区飘忽,压力情绪区独裁,超压力情绪区



会有一种优越感幻想情结,故此类人未经历练,不宜作最高决策者。坎族人各种环境气氛下的内禀格错综变覆规律如下:

坎族人的内绪人格演化规律				
潜性区 (本我)	舒适区 (自信)	紧张区 (自尊)	压力区 (自卑)	超压区 (挫折)
				
坎	坎	巽	乾	离
现实理智型	理智现实	推诿逃避	自持独裁	优越感幻想

● 八种坎族综合人格

坎族人格与 8 类认知格结合,可塑造出 8 种综合人格。这 8 种综合人格是:【天水讼】、【泽水困】、【风水涣】、【坎为水】和【地水师】、【火水未济】、【雷水解】、【山水蒙】。前四种人格的复卦五爻属性为阳,属于高欲型坎族人。后四种复卦的五爻属性为阴,属于低欲型坎族人。其肖像见图 8-0。

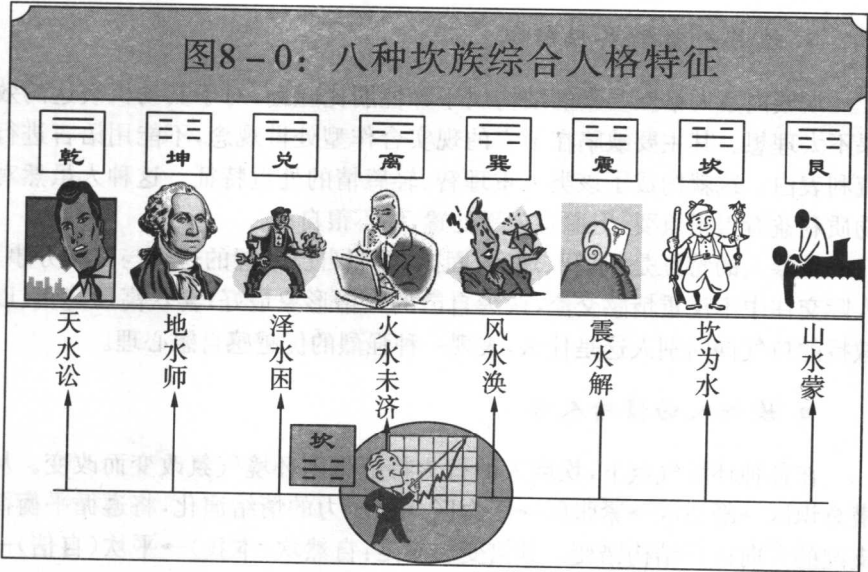


图 8-0 八种坎族综合人格特征

坎族人的地“才”由初六/九二组合而成。属于无修饰的理智型人格。其理念属性是现实,故形成“坎”八卦结构,称“现实理智”型人格。

A. 全优对偶

1. 坎族乾类:【天水讼】——争讼三禡之格,属性:现实理智,固执争讼。
2. 坎族坤类:【地水师】——持重师表之格,属性:现实理智,开国承家。

B. 智商对偶

3. 坎族兑类:【泽水困】——困顿疲劳之格,属性:现实自持,高欲困顿。
4. 坎族离类:【未济】——狡黠小狐之格,属性:现实自持,小狐汔济。

C. 情商对偶

5. 坎族巽类:【风水涣】——涣涣高欲之格,属性:王假无庙,涣汗大号。
6. 坎族震类:【雷水解】——自我解困之格,属性:西南夙吉,高塘射隼。

D. 品行对偶

7. 坎族坎类:【坎为水】——利己坎险之格,属性:现实自持,德贞于丛。
8. 坎族艮类:【山水蒙】——憨厚蒙昧之格,属性:童蒙之贞,忠义不仁。

§ 8.1 争讼三禡之格(讼)

【讼】型人格的内禀结构是:合作—自持—现实,代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式,其八卦模型为“坎”。他的认知人格结构是:礼仪型道德—高欲—通达型智慧;代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式,其八卦模型为“乾”。

内禀格“坎”与认知格“乾”结合,生成一种喜好争讼、固执自我,最后一定会遭当政者再三解除他职权的“争讼三禡”型人格。《易经》称此种人格为【天水讼】,其复卦模型由上乾/下坎组成。“天水讼”卦象的意思是:一个智商很高的男子汉,在寒涛中激扬文字、指点江山,不气馁、不服输。

这是一种傲慢不恭、自我优越感很强、喜欢争辩是非的人格。《易经》断其为:“讼:有孚,窒惕,中吉。终凶。利见大人,不利涉大川。”意思是【讼】人要使别人信服,须谨言慎行、中庸不逞强方能吉祥;否则,迟早会有凶险。宜在开明的当政者手下供职,不宜太出名,更不可走仕途之路。【讼】型人格的

结构和六要素的属性如图 8-1 示。

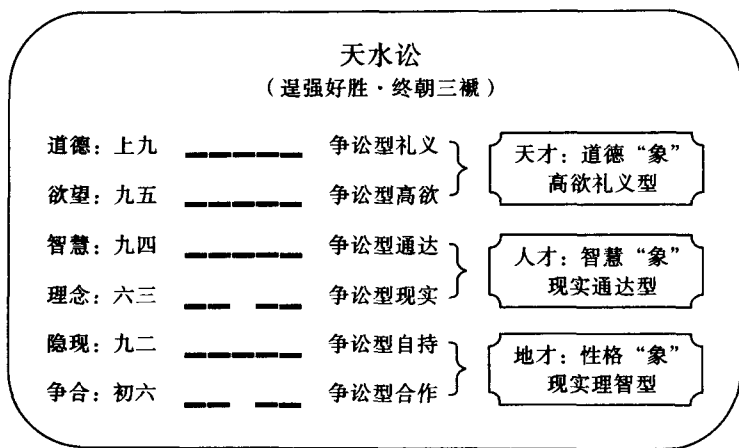


图 8-1

● 【讼】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助、休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【讼】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【讼】型人的内禀人格“坎”由中阳爻与两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中的合作型求生动机,虽能得到现实型理念的支持,但得不到他自持不善表白属性的协助。故在处世中,必须以一种“理智”形象来表达动机。他将这种理智形象视为人格优势,往往自以为是,在人际交往中表达一种优越感竞争心态;常以师长身份,伐智矜能、询问别人这是什么,以表达他舒适情绪区的自信心理。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“现实理智”型。

【讼】型人的认知人格“乾”由上、中、下三个阳爻构建。根据互助休咎定律,其认知格中的高欲型求成动机,既能得到通达型智慧的协助,又能得到礼义型道德的支持,故认知人格中仁、智、勇三达德兼备,会表现一种力图展示人格潜能的自我形象;雷厉风行、身体力行,敢担责任与风险,有一种不达

目的誓不休的闯劲。按照认知属性分类,此类认知人格称为“开拓创新”型。这种开拓创新特质与优越感竞争心态结合,生成一种固执傲慢的【讼】型综合人格,其人格六要素均具有“争讼”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通达型智慧与初六合作、九五高欲与九二自持、上九礼义型道德与六三现实,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【讼】人三对互动的属性损益。

九四与初六属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益,故九四的通达型智慧得到增益。这说明【讼】人在合作型求生动机推动下,会尽情地表达他的通达型智慧。初六爻辞:“不永所事,小有言,终吉。”就是指此而言。意思是【讼】人的合作型求生动机支配他的通达型智慧,又很喜好礼义社交,故不会长久安于自己的本职工作,这种不安定的合作形态,只要稍加说明,终会吉祥。

九五与九二属于同性爻互动,正位爻属性减损。九五是正位爻,故九五的高欲属性受到减损。这说明【讼】人的自持属性会牵制他的成功欲,使他在争讼不利时会采取回避态度。九二爻辞:“不克讼,归而逋,其邑人三百户,无眚。”就是指此而言。意思是【讼】人的自持属性,令他不能在争讼中克敌制胜,就会选择逃避策略,来到只有三百户的小城中,就不再有是非,令他眼睛生眚了。

上九与六三属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益,故上九的礼义属性得到增益。这说明【讼】人在现实理念驱动下,尽情表达他的礼义型求同动机,使他非常喜好参与社会活动。六三爻辞:“食旧德,贞厉,终吉。或从王事,无成。”就是指此而言。意思是【讼】人的现实理念支配他的礼义型道德,他的现实理念又会随通达型智慧而动,故争讼是他的天性。告诫他还是重操旧业,从事技术性工作;坚定这一抉择终归会吉祥。走仕途之路不会成功。

3. 互补要素平衡演绎

九四通达型智慧与六三现实、九五高欲与九二自持、上九礼义型道德与初六合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【讼】人三对互补爻的平衡状态。

九四与六三属于异性爻互补,九四是阳爻,六三是阴爻,九四阳爻在上,故九四与六三处于动平衡状态。这说明【讼】人的现实理念随通达型智慧而动,常不经意地对现实问题说三道四、挑剔评论。九四爻辞:“不克讼,复即



命。渝安贞，吉。”就是指此而言。意思是说【讼】人争讼的毛病不能克服，反复争讼是天性。须下狠心，变争讼为守贞德，这样就会吉祥。

九五与九二属于同性爻互补。正位爻属性的力量强于错位爻。九五是正位爻，故九五属性的力量强于九二。这说明【讼】人的自持行为受高欲支配。九五爻辞：“讼，元吉。”就是指此而言。意思是【讼】人不甘寂寞，总是要与人争辩是非，刚开始时会对他有利。

上九与初六属于异性爻互补。上九是阳爻，初六是阴爻，故上九与初六处于动平衡状态。这说明【讼】人的合作动机随争讼型礼义而动，对他处世非常不利。上九爻辞：“或锡之鞶带，终朝三褫之。”就是指此而言。意思是这种争讼人格，最终难免不遭到当政者三番五次的批评、处分、革职等不幸。

●《易经》【讼】卦简译

卦辞

讼：有孚，窒惕，中吉。终凶。利见大人，不利涉大川。

【讼】人要令人信服，须闭嘴少语，中庸不逞强能吉祥。否则，迟早有凶。利碰见开明公正的当政者，不宜做冒险大事。

爻辞

初六：不永所事，小有言，终吉。

初阴爻，属性：争讼型合作。合作动机推动通达型智慧，又会随礼义型道德而动，故不会长久安心于自己所做的事情，只要稍加说明，最后终归会吉祥。

九二：不克讼，归而逋，其邑人三百户，无眚。

二阳爻，属性：争讼型自持。自持属性令他不能在争讼中克敌制胜，就会选择逃避策略，来到只有三百户的小城中，就不会再有是非、令眼睛生眚了。

六三：食旧德，贞厉，终吉。或从王事，无成。

三阴爻，属性：争讼型现实。现实理念推动礼义型道德，又会随通达型智慧而动，故争讼是他的天性。下狠心重操旧业，变争讼为守贞德，坚持会吉祥。走仕途之路，不会成功。

九四：不克讼，复即命。渝，安贞吉。

四阳爻，属性：争讼型通达。不克服争讼毛病，反复如此这是天命。要改变它，须坚定去“食旧德”，不出头露面就会吉祥。

九五：讼，元吉。

五阳爻，属性：争讼型高欲。与人争是非，刚开始有利。

上九：或锡之鞶带，终朝三褫之。

上阳爻，属性：争讼型礼义。虽得到一官半职。最终难免不被当政者三番五次革职。

● 【讼】型人格的判定

【讼】型人格知识渊博、智商很高，天资聪颖。当还处于默默无闻时，会表现很高的才智和能力；常会表达一种自我优越感竞争心理。一旦出名享有高位，就会在优越感竞争心理支配下，潜意识地进入一种压力状态。于是，就会开始评论时局、提出主张，自持固执、不善变通。故不用很久便会引来是非，惨遭诉讼、撤职等不幸。

此类人的情绪人格由认知人格“乾”与变易的内禀格“坎”综合决定。内禀格“坎”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“坎、巽、乾、离”。认知人格“乾”与变易的内禀人格“坎、巽、乾、离”结合，可生成【讼】、【姤】、【乾】、【同人】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征，在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【讼】人现实理智、自持孤傲；与亲友同事相处，他表现得非常严肃认真，很少高谈阔论。对大家所关心的事件，注重合理性，忽视合情性，给人一种自我优越感心理情结。此类人爱好广泛，哲学、自然、人文、音乐、书法等都有研究。一旦进入工作角色，会马上从自信转入自尊状态。

在紧张情绪区，【讼】人具有【姤】型人格的表现特征。此时，他会佯装一种有理想、有抱负、非常理智清醒的真理持有者，认真查询资料、告知别人此事应当怎么办；而其内心常常飘忽无定、权衡利弊；最典型的特征是，此种情绪下他不会心安理得地处理事务，无论是专业问题，还是人际交往问题，都会表现犹疑推诿，以维持自己的尊严不受损失。当发现此类人不再搪塞推诿，而是虚妄独裁时，说明已从自尊转入了压力下的自卑情绪区。







在压力情绪区，【讼】人具有【乾】型人格的表现特征。此时，他会一改推诿搪塞的处世形态，开始以一种大无畏的进取精神，摆出无所不知的大学者架势，对已发生的事情按照自己的设想，身体力行、奋力推进，表现一种很不合情的虚妄独裁行为。这是【讼】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的主要特征。若压力继续增大，则会很快地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【讼】人具有【同人】型人格的表现特征。受到挫折后，



他会自我吹嘘,把自己当成真理化身,情绪激昂、据理抗争。面对压力,无所畏惧、挑战权威,表现一种慷慨激昂的优越感幻想。但此类人一般不会有拉帮结派、瞒天过海的低俗表现。这是【讼】人应对超压力气氛、实现其挫折心理平衡的重要特征。

【讼】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上乾 (开拓创新)				
				
内禀格结构——下坎 (现实理智)				
潜性区 (本我)	舒适区 (自信)	紧张区 (自尊)	压力区 (自卑)	超压区 (挫折)
				
坎 现实理智	坎 现实理智	巽 推诿逃避	乾 自持独裁	离 优越感幻想
【讼】	争讼是非【讼】	羸豕孚蹢躅【姤】	亢龙有悔【乾】	嚎啕于郊【同人】

● 应用与训练

【讼】人比较适合在自然科学或纯技术性领域发挥他特有天赋;在这些领域不仅会做出些成绩,并能平安无恙。但在现实生活中,此类人总不甘寂寞,所以迟早都会经历一段升迁与跌落的历练。经跌落的【讼】人将会进行一次人生抉择;修养差一点的人,会蜕变为【未济】格;狡黠混世、平庸现实。修养高一点的人会蜕变为【师】格;自重自律、为人师表。

【讼】型人格的职业选择:最适合于从事不与人打交道的科技工作。如果去从政,必遭失败。此类人格必须改善,否则,命运凄惨。改善的方向有二:

① 降格为【解】型人格;向【解】型人格降格的方法,一是训练自己降低欲望;二是训练仁信精神,不要轻易表现自己的组织协调能力。此时,可以从事技术工作。

② 变格为【师】型人格。方法是在上述训练基础上,不要轻易表现自己的通达能力,多思考、少动手,增强自己的慧识能力。此时,可以从事为人师表的老师职业。

§ 8.2 持重师表之格(师)

【师】型人格的内禀结构是：合作—自持—现实；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“坎”。他的认知人格结构是：仁信型道德—低欲—聪明型智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“坤”。

内禀格“坎”与认知格“坤”结合，生成一种非常适合于从事教师职业的人格，只要训练得当，大可当国君的皇师，小可为教化百姓的贤哲。《易经》称此种人格为【地水师】，其复卦模型由上坤/下坎组成。“地水师”卦象的意思是，一个文静有睿智的女性，内心荡漾着大川之水。

这是一种自律自重、为人师表的人格。《易经》断其为：“师：贞丈人，吉，无咎。”意思是【师】格人守师道，坚定做一个持重的人，定会吉利，人生不会受到挫折。

【师】型人格的结构和六要素的属性如图 8-2 示。

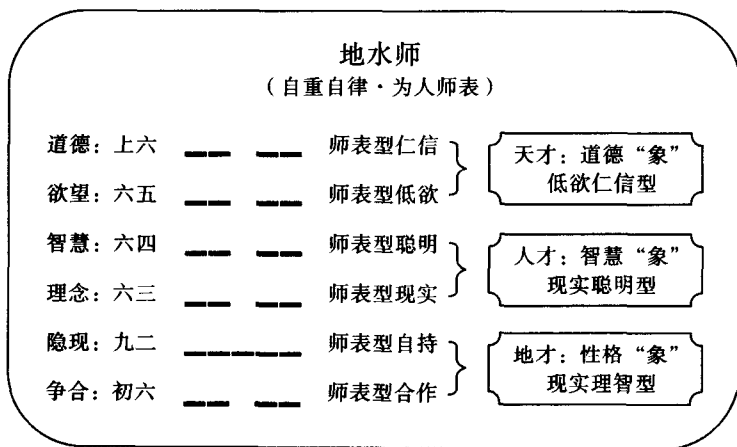


图 8-2

●【师】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【师】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【师】型人的内禀人格“坎”由中阳爻与两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中的合作型求生动机,虽能得到现实型理念的支持,但得不到他自持不善表白属性的协助。故在处世中必须以一种“理智”形象来表达动机。他将这种理智形象视为人格优势,往往自以为是,在人际交往中表达一种优越感竞争心态;常以师长身份,伐智矜能、询问别人这是什么,以表达他舒适情绪区的自信心理。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“现实理智”型。

【师】型人的认知人格“坤”由上、中、下三个阴爻构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型求成动机,不仅能得到其聪明型智慧的支持,而且能得到他仁信型道德的协助,故在处世做事中,会表达一种聪明仁信、与世无争的自我形象。按照认知属性分类,此类认知人格称为“大智若愚”型。此种大智若愚特质与优越感竞争心态结合,生成一种自重自律的【师】型综合人格,其人格六要素均具有“师表”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪明型智慧与初六合作、六五低欲与九二自持、上六仁信型道德与六三现实,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【师】人三对互动爻的属性损益。

六四与初六属于同性爻互动,正位爻属性减损。六四是正位爻,故六四的属性受到减损。这说明【师】人聪明型智慧在合作属性互动下,有时候会变得不聪明。初六爻辞:“师出以律,否臧凶。”就是指此而言。意思是告诫他作为一个为人师表之人,在与别人合作共事时,要严于律己。没有仁善之心,就会招来祸患。

六五与九二属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益。故六五的属性得到增益。这说明【师】人的成功欲在自持属性互动下更加变得与世无争。九

二爻辞：“在师中，吉。无咎，王三锡命。”就是指此而言。意思是【师】人寡欲无私，只要能保持为人师表的身份，就会吉顺。只要不出现过失，当政者将会给予重用。

上六与六三属于同性爻互动，正位爻属性减损。上六是正位爻，故上六的仁信属性受到减损。这说明【师】人在现实理念驱动下，其仁信道德会有丧失的可能。六三爻辞：“师或舆尸，凶。”就是指此而言。意思是【师】人是一个现实主义者，如果为追求现实利益，坐在老师的职位上而不做老师的事，就会招来祸患。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪明型智慧与六三现实、六五低欲与九二自持、上六仁信型道德与初六合作，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可以演绎【师】人三对互补爻的平衡状态。

六四与六三属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。六四是正位爻，故六四属性的力量强于六三。这说明【师】人的聪明型智慧支配他的现实理念。六四爻辞：“师左次，无咎。”就是指此而言。意思是说【师】型人很聪明，有鉴别是非的能力；只要做老师应当做的事，即使超过别人也没有关系，不会有过失。

六五与九二属于异性爻互补，六五是阴爻，九二是阳爻，六五阴爻在上，故六五与九二处于静平衡互补状态。这说明【师】人的自持行为随低欲属性而动，不爱支配别人。六五爻辞：“田有禽，利执言，无咎。长子帅师，弟子舆尸，贞凶。”就是指此而言。意思是【师】人的欲望不高，不愿支配别人。告诫他应当以师长的身份，仗义执言；如果有像狩猎有禽兽糟蹋庄稼，看到不利于公德的人与事，就应当仗义执言，这样做不会有过失。如果一面以老师的身份告诫别人，而自己又去做与老师无关的事，坚持这样做下去，可能会引来祸患。

上六与初六属于同性爻互补，正位爻属性的力量大于错位爻。上六是正位爻，故上六的仁信道德支配初六的合作动机。这说明【师】人具有很高尚的仁信道德。上六爻辞：“大君有命，开国承家，小人勿用。”就是指此而言。意思是【师】型人格道德高尚、崇尚仁信，其行为受仁信道德支配，圣哲可作国君皇师，贤哲可教化百姓。告诫他千万不要过分追求现实利益。



●《易经》【师】卦简译

卦辞

师：贞丈人，吉。无咎。

【师】格人坚定做持重的人，吉利。不会有错。

爻辞

初六：师出以律，否臧凶。

初阴爻，属性：师表型合作。为人师表，严于律己。无仁善之心，会招祸患。

九二：在师中，吉。无咎，王三锡命。

二阳爻，属性：师表型自持。保持老师的身份，自律自重，吉祥。不会有错，当政者将受职、受服、受位，给予重用。

六三：师或舆尸，凶。

三阴爻，属性：师表型现实。坐在老师的职位上不做老师的事，招祸患。

六四：师左次，无咎。

四阴爻，属性：师表型聪明。做老师的事，即使超过别人，也不会有错。

六五：田有禽，利执言，无咎。长子帅师，弟子舆尸，贞凶。

五阴爻，属性：师表型低欲。田里有禽兽糟蹋庄稼，宜仗义执言。不会受责怪。以老师身份教导别人，又去做与教师无关的事，持续下去会遭祸。

上六：大君有命，开国承家，小人勿用。

上阴爻，属性：师表型仁信。在师德教导下，大可教诲国君，小可教化百姓。不可过分追求眼前利益。

●【师】型人格的判定

【师】型人知识渊博、聪明仁信。此类人非常安心于做一个持重的师表型人物，故无论在什么场合，都会表现一种文静、睿智、高贵的气质，第一印象就会有令人崇敬的信息注入到人们的感觉中。这类人在任何一个组织中，都会表现得非常聪明慧识；看待现实问题不走极端、不言妄语；对不合理、不合情的事情，常以说教为主、很少亲自处置。知识渊博、通情达理，在群体中，能受到各方人士的尊敬。在不良环境下，会有“师或舆尸”表现，徒有师表之名，匪夷所思地追求现实利益。故有可能演化为【坎】型人格，成为系用徽骹、真于丛棘、缺失仁信道德的不良人格。

此类人的情绪人格由认知人格“坤”与变易的内禀格“坎”综合决定。内禀格“坎”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“坎、巽、乾、离”。认知人格“坤”与变易的内禀人格“坎、巽、乾、离”结合，可生成【师】、【升】、【泰】、【明夷】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【师】人现实理智、聪明仁信；与亲友相处，自重、自律、和谐、可亲。生活井井有条，较注重物质享受。休闲时间爱好广泛，哲学、自然、人文、音乐、书法等都有研究。经常在家会见一些造访者；无论是年轻的幼辈来造访，还是位高权重的当政者来造访，他都会以一样的热情、一样的教诲心态与造访者沟通；其言滔滔、无所顾忌。一旦进入工作角色，会缓慢地从自信转入自尊状态。







在紧张情绪区，【师】人具有【升】型人格的表现特征。此时，他会站在社会提倡的公正立场上做事，奉公守法、忠于职守。能维护当政者的权威，按照决策者的意见行事；神情严肃高贵、慈善可亲。其行为能表现一种沉醉工作、无非分之想的追随公允形象；说话抑、扬、顿、挫，举止沉稳、老练，待人理智、厚道。当发现此类人说话不再抑、扬、顿、挫，也不再表现他的理智、厚道精神，而是开始沉寂时，说明他已经从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区，【师】人具有【泰】型人格的表现特征。此时，他会表现一种威严的冷漠，沉闷不语、刚毅坚定。不时地会挺身而出、仗义执言说几句。自持固执、安泰寂静，这是【师】人在压力区实现环境气氛与自卑心理平衡的主要特征。若压力继续增大，则会缓慢地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【师】人具有【明夷】型人格的表现特征。受到挫折后，他会在组织中，表现一种垂翼而飞、三日不食的压抑心理；既焦虑压抑、忧国忧民，又无可奈何、迷茫失落。这是【师】人应对超压力气氛，维持其挫折心理平衡的又一重要特征。

【师】型人格的情绪演化特征如下：



认知格结构——上坤（大智若愚）				
				
内禀格结构——下坎（现实理智）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
坎 现实理智型	坎 理智现实	巽 推诿逃避	乾 自持独裁	离 优越感幻想
【师】	持重师表【师】	追随公允【升】	暴虎冯河【泰】	垂羽而飞【明夷】

● 应用与训练

【师】型人格的职业选择：最适合于从事老师职业。

【师】型人的人格训练：严格控制对现实利益的追求属性，否则，会蜕变为很糟糕的【坎】型人格。

§ 8.3 困顿疲劳之格（困）

【困】型人格的内禀结构是：合作—自持—现实；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“坎”。他的认知人格结构是：仁信型道德—高欲—达欠通智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“兑”。

内禀格“坎”与认知格“兑”结合，生成一种现实高欲、达而不通的“困顿疲劳”型人格。《易经》称此种人格为【泽水困】，其复卦模型由上兑/下坎组成。“泽水困”卦象的意思是一个是智人在寒涛中挣扎，一生艴艴动悔、困顿疲劳。困：陷在艰难的困顿中，疲乏、困倦。

这是一种自持现实、达而不通，极度困顿的人格形象。《易经》断其为：“困：亨，贞大人，吉。无咎，有言不信。”意思是【困】格人有通达能力，坚定做

一个持重的开明人吉祥；如对自己的人格缺陷不反省自责，则他的话不会有人相信。

【困】型人格的结构和六要素的属性如图 8-3 示。

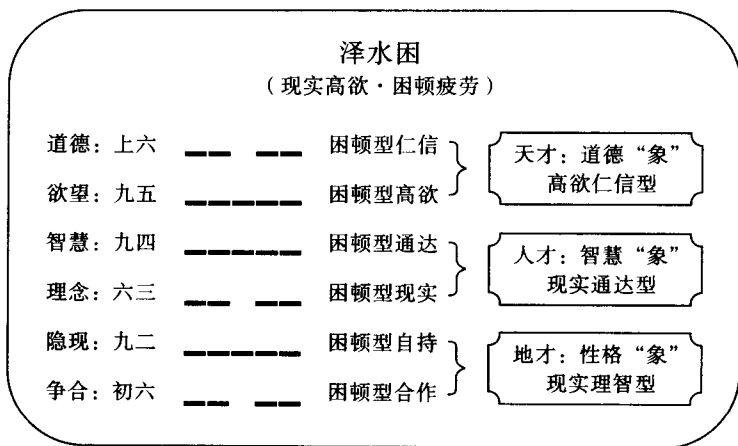


图 8-3

● 【困】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【困】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【困】型人的内禀人格“坎”由中阳爻与两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的合作型求生动机，虽能得到现实型理念的支持，但得不到他自持不善表白属性的协助。故在处世中必须以一种“理智”形象来表达动机。他将这种理智形象视为人格优势，往往自以为是，在人际交往中表达一种优越感竞争心态；常以师长身份，伐智矜能、询问别人这是什么，以表达他舒适情绪区的自信心理。按照自然属性分类，此类内禀人格称为“现实理智”型。

【困】型人的认知人格“兑”由上阴爻与中、下阳爻构建。根据互助休咎

定律,其认知人格中的高欲型求成动机,虽然能得到通达型智慧的协助,但不能得到仁信型道德的支持。故在处世做事中,其智慧会表现一种“达欠通”属性,常常自以为是、不善变通,具有刚愎自用、简单暴躁的自我形象。按照认知属性分类,此类认知人格称为“高欲技能”型。这种高欲技能特质与优越感竞争心态结合,生成一种困顿疲劳的【困】型综合人格,其人格六要素均具有“困顿”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四达欠通智慧与初六合作、九五高欲与九二自持、上六仁信型道德与六三现实理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【困】人三对互动爻的属性损益。

九四与初六属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益。故九四的属性得到增益。这说明【困】人的合作型求生动机会推动他的达欠通智慧,使其智慧表现得更只求目的、不求变通,蜕变成困顿型通达。初六爻辞:“臀困于株木,入于幽谷,三岁不覿。”就是指此而言。意思是【困】人在做事时,缺乏变通能力,犹如屁股坐在树桩上,令他困顿不安;常常如入昏暗的深谷,三年不能见到光明。

九五与九二属于同性爻互动,正位爻属性减损。九五是正位爻,故九五的属性受到减损。这说明【困】人的高欲在自持属性牵制下,有一种急于求成,但又无法表达的困顿,使其成功欲蜕变为困顿型高欲。九二爻辞:“困于酒食。朱紱方来,利用亨祀,征凶。无咎。”就是指此而言。意思是【困】人经常为获取优厚食禄而困顿不安。升迁的官印刚到,他就准备操办丰盛的祭祀,祈求神灵保佑。告诫他这种急于求成的表现会有凶险,但他不懂得自责这种行为的愚蠢性。

上六与六三属于同性爻互动,正位爻属性减损。上六是正位爻,故上六的仁信属性受到减损。这说明【困】人在现实理念驱动下,其道德中的仁信属性受到损失,已蜕变成困顿型仁信。六三爻辞:“困于石,据于蒺藜。入于其宫,不见其妻。凶。”就是指此而言。意思是【困】人很注重现实利益,此属性像一块山石,阻挡着他的人生道路;令他在现实利益面前困顿不安、不知进退;也像多刺的蒺藜树,令他的人生之路满布障碍。在追求现实理念时,他的道德中已看不到须有仁信的伴侣,故很凶险。

3. 互补要素平衡演绎

九四达欠通智慧与六三现实、九五高欲与九二自持、上六仁信型道德与

初六合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【困】人三对互补爻的平衡状态。

九四与六三属于异性爻互补,九四是阳爻,六三是阴爻,九四阳爻在上,故九四与六三处于动平衡互补状态。这说明【困】人的通达能力随现实理念而动,无现实利益驱动,他的能力就不会发挥出来。六四爻辞:“来徐徐,困于金车,吝有终。”就是指此而言。意思是说【困】型人的智商较高,但不善变通,常常蹒跚而来。他把它困守在现实利益的金车上,终生吝啬地不使它痛快快地发挥出来。

九五与九二属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。九五是正位爻,故九五属性的力量强于九二。这说明【困】人的困顿型高欲支配他的自持属性,会表现一种急于求成、形态困顿的行为。九五爻辞:“剿刖,困于赤绂,乃徐有说。利用祭祀。”就是指此而言。意思是【困】人以困顿型高欲支配他的自持行为,尽力抑制欲望、控制表现,在艰难痛苦中希望获得官印。终于,慢慢得到了令他高兴的结果。告诫他宜用祭祀乞求神明,保佑这种在极度困顿中得到的成功。

上六与初六属于同性爻互补,正位爻属性的力量大于错位爻。上六是正位爻,故上六的属性力量强于初六。这说明【困】人的合作动机受困顿型仁信道德支配,故须格外注意道德修养。上六爻辞:“困于葛藟,于臲臲,曰动悔。有悔,征吉。”就是指此而言。意思是【困】人的仁信道德,在初六困顿型合作动机互动下,已像葛蔓一样陷于困顿状态,他常会在心神动荡时,冒险行动,造成很多后悔。如能悔悟到道德中的这种缺点,再前往做事,就会吉祥。

● 《易经》【困】卦简译

卦辞

困:亨。贞大人,吉。无咎,有言不信。

【困】人有通达能力。坚定做一个有身份的开明人会吉祥。如不自我检讨自己的人格缺陷,则不会有人相信他所说的话。

爻辞

初六:臀困于株木,入于幽谷,三岁不覿。

初阴爻,属性:困顿型合作。做事时犹屁股坐在树桩上,困顿不安;如入暗谷,三年不见光明。



九二：困于酒食。朱紱方来，利用亨祀，征凶。无咎。

二阳爻，属性：困顿型自持。常为食禄困顿不安。官印刚到，就操办盛祭，求神保佑，张扬出去很凶险。但他不懂得自责此行为的愚蠢性。

六三：困于石，据于蒺藜。入于其宫，不见其妻。凶。

三阴爻，属性：困顿型现实。像手中拿着山石，不知取舍；像占守蒺藜丛，无法前进。心无贞德，凶险。

九四：来徐徐，困于金车，吝有终。

四阳爻，属性：困顿型通达。智商很高，但蹒跚而来。把它困在眼前利益的金车上，吝嗇地不发挥出来。

九五：劓刖，困于赤紱，乃徐有说。利用祭祀。

五阳爻，属性：困顿型高欲。削鼻砍脚，迷恋当官，终于得到可喜结果。宜向祖宗致祭保佑。

上六：困于葛藟，于臲卼，曰动悔。有悔，征吉。

上阴爻，属性：困顿型仁信。像葛蔓绕心，无限困顿，心神不定时去做事会有后悔。能悔悟到此点，再去做事就会吉祥。

●【困】型人格的判定

【困】型人格具有较好的通达型智慧，由于其人格诸要素的属性在表达上不协调，使他的言行显得困顿不安，给人一种做事靠不住、说话不可信的感觉。这种人高欲现实、自持固执，很不善于与人合作共事，故在处世中表现得特别困顿疲乏。

此类人不善言谈，但身体语言较丰富；初次见面就会接受到他处世困顿、做事犹疑的信息。在与亲友同事交往时，常常会表现一种困顿型现实理智形象。紧张气氛下行为世故老成，万事不能痛快决策。遇有压力时，脾气暴躁、不听劝告。挫折情绪下虚妄决策、一意孤行。虽有一技之长，但须有利益驱动，没有看得见的利益，不会很痛快地发挥他的才能。喜好收集别人占有的资料，而对自己占有的资料，则视为至宝，不会轻易拿出来共享。处事现实，不善变通，在待人处世方面缺少被人接纳的气度，其仁信精神受现实利益的影响太过分。刚来到一个新群体时，他会表现尽量抑制高欲、减少表白、闷头做事的举动；但都有非常明确的目标，几经表现，不能实现既定目标，就如坐针毡、会在困顿中做出调离等抉择。

【困】型人的情绪人格由认知人格“兑”与变易的内禀人格“坎”综合决

定。内禀格“坎”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“坎、巽、乾、离”。认知人格“兑”与变易的内禀人格“坎、巽、乾、离”结合，可生成【困】、【大过】、【夬】、【革】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【困】人自持现实、困顿犹疑；在亲友同事中，离群索居、不尚情感往来。休闲时间多数精力用于研究技术、整理资料，对物质财富追求但不享受，以能够获得为满足。尽量占有资料和财富，是他表达自信心理的最典型特征。一旦进入工作角色，会马上从自信转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区，【困】人具有【大过】型人格的表现特征。此时，他会以一种老成世故的处世形象表达他的自尊心理。理智老练、沉着稳健，对于别人有求于他的事情，不会竭尽全力漂亮地完成，总是讨价还价；对自己所做的事情，思前想后、权衡利弊。当发现此类人不再老成世故，而是开始脾气暴躁时，说明他已经从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。







在压力情绪区，【困】人具有【夬】型人格的表现特征。此时，他会表现一种独来独往、怒气冲冲神态，一改他的困顿犹疑、老成世故特征，对造成压力气氛的环境因素会有攻击情绪。这是【困】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的主要特征。若压力继续增大，则会很快地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【困】人具有【革】型人格的表现特征。受到挫折后，此类人会表现他的优越感幻想情结，总是觉得自己的能力和素质都不应该受此挫折。于是，他开始进行虚妄行为，如改变方案、变换专业乃至另觅新伙伴。《易经》称此为“困于葛藟，于臲卼，曰动悔”。

对于【困】型人格，这种虚妄举动一般都会遭到更惨的挫折。所以，现实生活中有很多这种人格的人，在受到更惨的挫折后，会进行一次人生抉择。抉择的结果，他的人格会演化为本章 § 8.6 节要介绍的【解】型人格。

【困】型人格的情绪演化特征如下：



认知格结构——上兑（高欲技能） 				
内禀格结构——下坎（现实理智）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
坎 现实理智	坎 理智现实	巽 推诿逃避	乾 自持独裁	离 优越感幻想
【困】	困顿疲劳【困】	过分老成【大过】	刚愎自用【夬】	虚幻革新【革】

● 应用与训练

【困】型人格的职业选择:最适合于从事技术性工作。

【困】型人的人格训练:降低欲望、提升理想理念,就能改善人格,如果训练得好,可降格为【雷水解】,此时即可消除一切困扰。

§ 8.4 狡黠小狐之格(未济)

【未济】型人格的内禀结构是:合作—自持—现实;代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式,其八卦模型为“坎”。他的认知人格结构是:礼义型道德—低欲—通欠达智慧;代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式,其八卦模型为“离”。

内禀格“坎”与认知格“离”结合,生成一种自以为是、狡黠混世的“狡黠小狐”型人格。《易经》称此种人格为【火水未济】,其复卦模型由上离/下坎组成。“火水未济”卦象是一个缺少进取心的智情兼优学士,干渴如火、亟需接济,但水在下面,得不到滋润。

这是一种徒有虚名、患得患失、不能将潜能无保留贡献出来的急功近利之徒。《易经》断其为:“未济:亨,小狐汔济。濡其尾,无攸利。”意思是【未济】

人有通达能力,但无进取心,处世做事犹如干渴的小狐狸,想得到水的接济,未能如愿。最后,只是沾湿尾巴,搞得既狼狈又得益不多,无任何好处。

【未济】型人格的结构和六要素的属性如图 8-4 示。

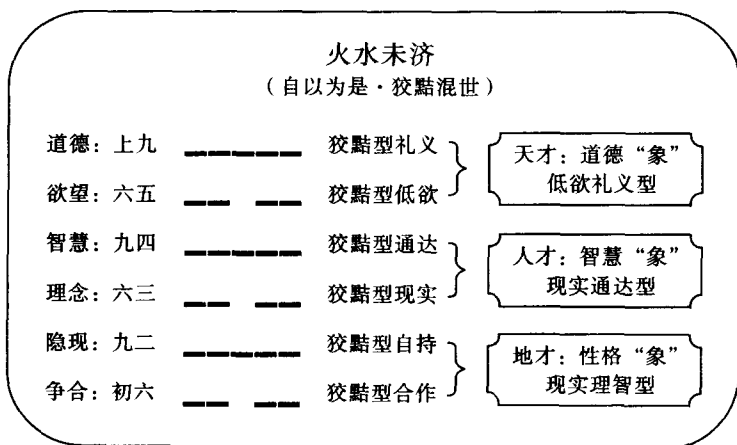


图 8-4

● 【未济】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【未济】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【未济】型人的内禀人格“坎”由中阳爻与两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中的合作型求生动机,虽能得到现实型理念的支持,但得不到他自持不善表白属性的协助。故在处世中,必须以一种“理智”形象来表达动机。他将这种理智形象视为人格优势,往往自以为是,在人际交往中,表达一种优越感竞争心态;常以师长身份,伐智矜能、询问别人这是什么,以表达他舒适情绪区的自信心理。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“现实理智”型。

【未济】型人的认知人格“离”由中阴爻和两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型成功动机,既不能得到礼义型道德支持,

也不能得到通达型智慧的协助。故在处世做事中,他的智慧会表达一种“通欠达”属性。常常思虑过多、不敢进取,具有诚和礼貌、与世无争的人格形象。按照认知属性分类,此类认知人格称为“智情兼优”型。这种智情兼优特质与优越感竞争心态结合,生成一种狡黠混世的【未济】型综合人格,其人格六要素均具有“狡黠”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通欠达智慧与初六合作、六五低欲与九二自持、上九礼义型道德与六三现实理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【未济】人三对互动爻的属性损益。

九四与初六属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益。故九四的属性得到增益。这说明【未济】人通欠达智慧在合作型求生欲推动下,使其智慧表现得更具有只求变通、不求目的属性,从而蜕变成狡黠型智慧。初六爻辞:“濡其尾,吝。”就是指此而言。意思是【未济】人以狡黠型合作态度与人共事,患得患失,常为一些小利益斤斤计较,就像狡黠的小狐沾湿尾巴那样占小便宜,这种属性应当吝用。

六五与九二属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益。故六五的属性得到增益。这说明【未济】人的低欲在自持属性牵制下,使其成功欲变得更寡欲无争。九二爻辞:“曳其轮,贞吉。”就是指此而言。意思是【未济】人的低欲受到自持属性的牵制,使其低成功欲中,斤斤计较小利益的属性减损,坚定这一点对他有利。

上九与六三属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益。故上九的礼义属性得到增益。这说明,【未济】人在现实理念驱动下,为现实利益而动的礼义属性得到增益,但道德中的仁信属性就会丧失,故未能给他的道德予以接济。六三爻辞:“未济,征凶。利,涉大川。”就是指此而言。意思是【未济】人的礼义道德受现实利益推动,对道德提升没有任何帮助,以这种欠缺仁信精神的道德前往做事,凶险。告诫他获取利益就像过大河,须付出辛苦。

3. 互补要素平衡演绎

九四通欠达智慧与六三现实理念、六五低欲与九二自持、上九礼义型道德与初六合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可演绎【未济】人三对互补爻的平衡状态。

九四与六三属于异性爻互补,九四是阳爻,六三是阴爻,九四阳爻在上,故九四与六三处于动平衡互补状态。这说明【未济】人智慧中的通欠达智慧

随现实理念而动,只停留在计较利益层面,而不进行实现目标的实际行动。九四爻辞:“贞吉,悔亡。震用伐鬼方,三年有赏于大国。”就是指此而言。意思是告诫【未济】人,通达型智慧只有坚定建立在道德基础上才会吉祥,才会消除后悔。用有道德的智慧做事,就像以威武讨伐异族侵略那样振奋,经过三年艰苦奋战,终于完成任务,得到国家的褒奖。

六五与九二属与异性爻互补,六五是阴爻,九二是阳爻,六五在上,故六五与九二处于静平衡互补状态。这说明【未济】人的自持行为随低欲而动,使其行为显得有信用。六五爻辞:“贞吉,无悔。君子之光,有孚,吉。”就是指此而言。意思是【未济】人的自持行为受低欲支配,坚定此属性吉祥,不要后悔。一个道德高尚的人,最光彩夺目之处莫过于讲信用,讲信用就吉祥。

上九与初六属于异性爻互补,上九是阳爻,初六是阴爻,六阳爻在上,故上九与初六处于动平衡状态。这说明【未济】人的礼义道德随狡黠型合作动机而动,表现一种饮酒作乐、纸醉金迷的狡黠混世行为。上九爻辞:“有孚,于饮酒无咎。濡其首,有孚失是。”就是指此而言。意思是【未济】人的道德属性在狡黠型合作动机互补下,已蜕变成狡黠型礼义。告诫他,一个人只要有信用,哪怕整天饮酒自乐也没有关系。但如果将狡黠混世的毛病也表现在饮酒自乐当中,醉醺醺地将自己的脑袋(意思是上九的道德)都被酒沾湿了,那他的信用也就失去了合理性。

●《易经》【未济】卦简译

卦辞

未济:亨,小狐汔济。濡其尾,无攸利。

【未济】人有一技之长。但处世做事如干渴小狐,急欲得水,最后沾湿尾巴,狼狈不堪。无任何好处。

爻辞

初六:濡其尾,吝。

初阴爻;属性:狡黠型合作。做事拖泥带水,爱占小便宜,宜吝用此属性。

九二:曳其轮,贞吉。

二阳爻;属性:狡黠型自持。自持可牵制急功近利的合作“轮子”,宜坚定守贞。

六三:未济,征凶。利涉大川。



三阴爻；属性：狡黠型现实。事未完就欲得益，以此心态做事，凶险。获取利益犹过大河，须付辛苦。

九四：贞吉，悔亡。震用伐鬼方，三年有赏于大国。

四阳爻；属性：狡黠型通达。智慧只有建立在道德基础上才吉祥、才会没有后悔。有道德的智慧，就有像讨伐异族侵略那种振奋，经三年奋战，得到国家的褒奖。

六五：贞吉，无悔。君子之光，有孚，吉。

五阴爻；属性：狡黠型低欲。坚定有道德的低欲属性就会吉祥，不要后悔。道德高尚的人最光彩之处，莫过于讲信用，讲信用就吉祥。

上九：有孚，于饮酒无咎。濡其首，有孚失是。

上阳爻；属性：狡黠型礼义。只要有信用，就是整天饮酒自乐也无害。但如道德被酒沾湿，这种信用也就无存在的合理性。

●【未济】型人格的判定

【未济】人智商很高，情商表达也很好，但私心重、进取心不强。神态诡秘、行为狡黠，与人共事，患得患失，常为一些小利益斤斤计较。给人一种自以为是、狡黠奸诈的人格形象。此类人自持现实，身体语言低下且很丰富。在休闲时亲友聚会，表现一种自以为是的理智，缺少气度和宽容。在紧急气氛下，见风使舵、趋炎附势，以一本正经的君子姿态根据权威的脸色行事。在压力气氛下，佯装沉稳忠信。在无可奈何的情况下，会表现一种至善至诚、足迹错杂的优越感幻想情结，在组织中的人际关系一般都不好。

此类人的情绪人格由认知人格“离”与变易的内禀人格“坎”综合决定。内禀人格“坎”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“坎、巽、乾、离”。认知人格“坤”与变易的内禀人格“坎、巽、乾、离”结合，可生成【未济】、【鼎】、【大有】、【离】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【未济】人自持现实，神态诡秘、行为狡黠，常常自以为是，表现一种比别人高明的优越感形象。一旦出现有利益瓜葛的小事，他会表现得非常没有气度，精打细算、害怕自己吃亏。这是一种非常不容易被人接纳的狡黠型自信心理。一旦进入工作角色，会缓慢地从自信转入紧张气氛下的自尊状态。







在紧张情绪区，【未济】人具有【鼎】型人格的表现特征。此时，他会伪装

一种极端中庸的处世态度,见风使舵、趋炎附势,站在对自己有利的立场上处世做事。这是此类人表达自尊心理平衡的特出特征。当发现他不再见风使舵、趋炎附势,而是表现一种沉稳自重神态时,说明他已经从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【未济】人具有【大有】型人格的表现特征。此时,他会沉闷不语、与世无争,对一切都看得很无所谓,表现一种看破红尘、寡欲无私、忠厚诚信的自我形象。这是【未济】人在压力区实现环境气氛与自卑心理平衡的主要特征。若压力继续增大,则会缓慢地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【未济】人具有【离】型人格的表现特征。受到挫折后,他会表现一种至诚至善的狡黠行为,行为错杂、沉醉于优越感幻想的复杂情绪中,开始唠叨他的能力与业绩,抱怨生不逢时,认为自己不该受如此挫折。这是【未济】人应对超压力气氛,维持其挫折心理平衡的又一重要特征。

【未济】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上离(智情兼优)				
				
内禀格结构——下坎(现实理智)				
潜性区(本我)	舒适区(自信)	紧张区(自尊)	压力区(自卑)	超压区(挫折)
				
坎 现实理智型	坎 现实理智	巽 推诿逃避	乾 自持独裁	离 优越感幻想
【未济】	狡黠混世【未济】	趋炎附势【鼎】	佯装沉稳【大有】	以攻为守【离】

● 应用与训练

【未济】型人格的应用:仅适合从事一般性业务工作,不可委予重要管理职务。

【未济】型人的人格训练:此类人格必须进行人格调整。调整的方向是训练仁信精神,不表现自己的人际沟通能力。此时,可从事纯技术性工作。

§ 8.5 涣涣高欲之格(涣)

【涣】型人格的内禀结构是：合作—自持—现实；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“坎”。他的认知人格结构是：礼欠信道德—高欲—聪明型智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“巽”。

内禀格“坎”与认知格“巽”结合后，塑造了一种现实高欲、信仰纷杂的“涣涣高欲”型人格。《易经》称此种人格为【风水涣】，其复卦模型由上巽/下坎组成。“风水涣”卦象的意思是一个交际型人格在寒涛中疲劳奔走，一事无成。“涣”者涣散不聚之意，有离散不聚之象。

这是一种聪明不通达、自我优越感很强的人格。《易经》断其为：“涣：亨，王假有庙，利涉大川。利贞。”意思是【涣】人要想通达顺利，须有一个像帝王到神庙祭祀的天帝作为自己的精神依托，这样才有利于聚精会神，去做过大河那样的艰难大事。这种人处世，宜守贞德。

【涣】型人格的结构和六要素的属性如图 8-5 示。

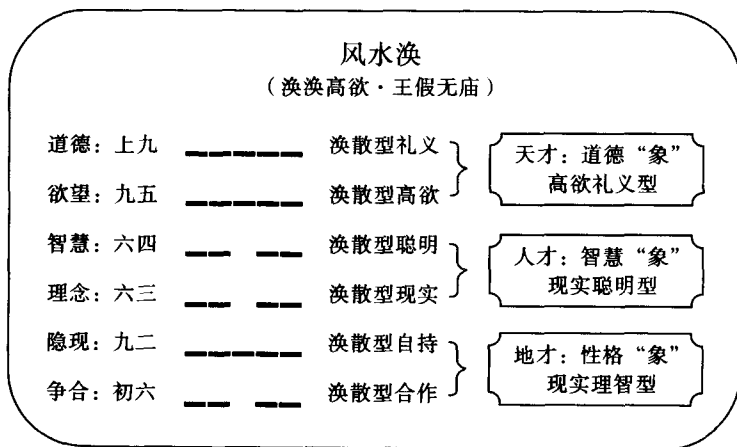


图 8-5

●【涣】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【涣】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【涣】型人的内禀人格“坎”由中阳爻与两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中的合作型求生动机,虽能得到现实型理念的支持,但得不到他自持不善表白属性的协助。故在处世中必须以一种“理智”形象来表达动机。他将这种理智形象视为人格优势,往往自以为是,在人际交往中表达一种优越感竞争心态;常以师长身份,伐智矜能、询问别人这是什么,以表达他舒适情绪区的自信心理。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“现实理智”型。

【涣】型人的认知人格“巽”由下阴爻和两个阳爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的高欲型求成动机,虽然能得到礼义型道德的支持,但不能得到聪明型智慧协助。故在处世做事中,其道德会表现一种“礼欠信”属性;常常行为飘忽、言而无信,具有善于交际、忽视真情的人格形象。此类人的智慧中缺少通达能力,其高欲型求成动机主要通过利用人际关系来实现。按照认知属性分类,此类认知人格称为“攻关交际”型。这种攻关交际特质与优越感竞争心态结合,生成一种涣涣高欲的【涣】型综合人格,其人格六要素均具有“涣散”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪明型智慧与初六合作、九五高欲与九二自持、上九礼欠信道德与六三现实理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【涣】人三对互动爻的属性损益。

六四与初六属于同性爻互动,正位爻属性减损。六四是正位爻,故六四的属性受到减损。这说明【涣】人的合作型求生动机将使他的智慧变得不聪明,其求生行为涣散无定势。初六爻辞:“用拯马壮,吉。”就是指此而言。意思是【涣】人以一种没有定势、非常涣散的合作方式前往做事,很不利。告诫他宜用九二的自持属性来救援这个涣散属性,这样就会吉祥。



九五与九二属于同性爻互动，正位爻属性减损。九五是正位爻，故九五的属性受到减损。这说明【涣】人的高欲型求成动机在自持属性牵制下，他会表现一种急于求成、到处奔波的举动。九二爻辞：“涣奔其几，悔亡。”就是指此而言。意思是【涣】人为实现成就，忙碌奔波、目标涣散无定势。告诫他应当改变涣散行为，尽快来到茶几一样安静的地方，这样一切后悔之事都会消失。

上九与六三属于错位爻互动，错位爻互动为逆增益。故上九的“礼欠信”道德属性得到增益。这说明【涣】人在现实理念驱动下，表现一种涣涣高欲、王假无庙的礼义道德。六三爻辞：“涣其躬，无悔。”就是指此而言。意思是【涣】人的现实欲求太多、太涣散，告诫他应当将自身无定势的众多欲求涣散掉，不要后悔。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪明型智慧与六三现实、九五高欲与九二自持、上六礼欠信道德与初六合作，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可以演绎【涣】人三对互补爻的平衡状态。

六四与六三属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。六四是正位爻，故六四属性的力量强于六三。这说明【涣】人以过分聪明的智慧支配现实理念，使他的精力耗费在众多涣散的目标上。九四爻辞：“涣其群，元吉。涣有丘，匪夷所思。”就是指此而言。意思是说【涣】型人的思维没有定势，现实目标太涣散。告诫他尽快把那些杂念都涣散掉，这样就会变得吉祥。如果他能集中精力做一件有意义的事情，像山丘一样引人注目，就有可能做出常人难以想象的壮举。

九五与九二属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。九五是正位爻，故九五属性的力量强于九二。这说明【涣】人的涣散型高欲支配他的自持属性，会表现一种盲目行动、到处奔波的行为。九五爻辞：“涣汗，其大号。涣王居，无咎。”就是指此而言。意思是【涣】人的涣散型高欲使他疲于奔波，像君王下令一样，把他累得浑身是汗；告诫他将高欲变得安定些，就不会犯错。

上九与初六属于异性爻互补，上九是阳爻，初六是阴爻，上九阳爻在上，故上九与初六处于动平衡互补状态。这说明【涣】人的合作型求生动机随礼欠信道德而动，其处世做事无定势。上六爻辞：“涣其血。去狄出，无咎。”就是指此而言。意思是【涣】人的道德属性是涣散型礼义，表现得非常血性刚

烈。告诫他尽快把这血性的礼义属性涣散掉,让它远远地离开,这样做不会有错。

●《易经》【涣】卦简译

卦辞

涣:亨,王假有庙,利涉大川。利贞。

【涣】格人欲想通达,须有一个像帝王祭祀的天帝作为自己的精神寄托,这样有利于聚合涣散心理,集中精力做过大河那种艰难大事。守贞不涣散有利。

爻辞

初六:用拯马壮,吉。

初阴爻,属性:涣散型合作。涣散型合作须用九二的自持属性救助,有利。

九二:涣奔其几,悔亡。

二阳爻,属性:涣散型自持。回到像茶几一样守静的自持属性上处世,则后悔之事将会烟消云散。

六三:涣其躬,无悔。

三阴爻,属性:涣散型现实。将自身的众多现实欲求涣散掉,不要后悔。

六四:涣其群,元吉。涣有丘,匪夷所思。

四阴爻,属性:涣散型聪明。将智慧中众多思虑统统都涣散掉。就会吉祥。若能集中精力做一件像土丘那样的突出事,将会取得常人难以想象的壮举。

九五:涣汗,其大号。涣王居,无咎。

五阳爻,属性:涣散型高欲。高欲发出众多命令,使你汗流夹背、疲于奔波。还是让欲望之帝安定些吧,不会有坏处。

上九:涣其血,去狄出,无咎。

上阳爻,属性:涣散型礼义。将过分血性的礼欠信行为涣散掉,让它远远离开,你就不会有不利。

●【涣】型人格的判定

【涣】型人格虽有较好的聪明型智慧,却少固定的信仰。由于其内禀人格与认知人格诸要素的属性不协调,故使他变得做事无定势,处世不安定。



这种人对现实理念有强烈追求,但惘然不知所措,很不善于把握机遇,故一生奔波劳碌、毫无成就。

此类人的情绪人格由认知人格“巽”与变易的内禀人格“坎”综合决定。内禀格“坎”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,其属性分别演化为“坎、巽、乾、离”。认知人格“巽”与变易的内禀人格“坎、巽、乾、离”结合,可生成【涣】、【巽】、【小畜】、【家人】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。







在舒适情绪区,【涣】人现实高欲、信仰涣散;心中无确定的人生追求。休闲时间爱好广泛,喜欢聊天、收集各方面的信息;个人志向往往听风是雨、见异思迁。多数精力用于漫无目的的胡思乱想。对物质利益看得较重,但很难积累财富。一旦进入工作角色,他会很快从自信转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区,【涣】人具有【巽】型人格的表现特征。此时,他会产生一种无定势的进退两难心理。会在同一时间内齐头并进做几件事,即使累得满头大汗,也是充满信心,不丧失任何可能获得成功的机会。这是此类人在紧张情绪区实现自尊心理平衡的特征。当发现此类人坚定执着、脾气暴躁时,说明他已经从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【涣】人具有【小畜】型人格的表现特征。此时,他的情绪变得特别坚定执着,对于要做的事情全力投入、奔波劳碌。沉闷地独来独往、刚毅血性,脾气暴躁。这是【涣】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的主要特征。若压力继续增大,则会很快地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【涣】人具有【家人】型人格的表现特征。受到挫折后,此类人会表现他的优越感幻想情结,觉得自己的能力和素质都不应该受此挫折。于是,他开始对现状进行挑剔评论,表现一种严厉冷酷、但心地善良的家长式威风,家人嗃嗃,发泄不满和固执的独裁行为。故《易经》告诫他要“涣其血,去狄出,无咎。”

【涣】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上巽（攻关交际）				
				
内禀格结构——下坎（现实理智）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
坎 现实理智型	坎 现实理智	巽 推诿逃避	乾 自持独裁	离 优越感幻想
【 涣 】	涣涣高欲【 涣 】	巽在床下【 巽 】	密云不雨【 小畜 】	家人嗃嗃【 家人 】

● 应用与训练

【涣】型人格的职业选择：适合在别人指导下，做些需要付出辛苦、比较操劳的工作。不宜做需要独自决策的事业，否则一事无成。

【涣】型人的人格训练：降低欲望，降格为【山则损】，则可成为受人欢迎的人格。

§ 8.6 自我解困之格（解）

【解】型人格的内禀结构是：合作—自持—现实；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“坎”。他的认知人格结构是：信欠礼道德—低欲—通达型智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“震”。

内禀格“坎”与认知格“巽”结合后，塑造了一种量力而行、高塘射隼的“自我解困”型人格。《易经》称此种人格为【雷水解】，其复卦模型由上震/下坎组成。【解】格是从【困】格蜕变而来；“雷水解”卦象的意思是雷在水中，化解了困惑和恐惧。“解”是消除、化解的意思，这里指【困】人明白了做人的道理，把欲望降下来，安于做一个与世无争的本分人。

这是一种量力而行、通达明理的人格形象。《易经》断其为：“解：利西南。无所往，其来复吉；有攸往，夙吉。”意思是【解】格人最适合用热情包容的火土型人格处世。如果找不到合适的发展机会，则回到理智守静的【解】属性处世也会吉祥；如有合适的去处，则应前往发展，早去早有利。

【解】型人格的结构和六要素的属性如图 8-6 示。

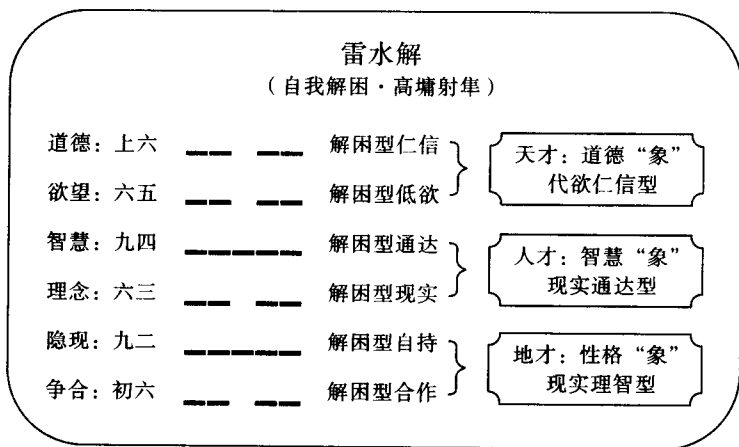


图 8-6

● 【解】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【解】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【解】型人的内禀人格“坎”由中阳爻与两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的合作型求生动机，虽能得到现实型理念的支持，但得不到他自持不善表白属性的协助。故在处世中必须以一种“理智”形象来表达动机。他将这种理智形象视为人格优势，往往自以为是，在人际交往中表达一种优越感竞争心态；常以师长身份，伐智矜能、询问别人这是什么，以表达他舒适情绪区的自信心理。按照自然属性分类，此类内禀人格称为“现实理智”型。

【解】型人的认知人格“震”由下阳爻与两个阴爻构建。根据互助休咎定律，其认知人格中的低欲型求成动机，虽然能得到仁信型道德的支持，但不能得到通达型智慧的协助。故处世做事中，其道德会表现一种“信欠礼”属性。常常把精力放在钻研业务上，很少人际沟通，具有精于业务、重义轻礼的人格特质。由于此类人具有通达型智慧，其成功欲主要依靠自己的一技之长来实现，故沉默寡言、不善张扬。按照认知属性分类，此类认知人格称为“一鸣惊人”型。这种一鸣惊人特质与优越感竞争心态结合，生成一种自我解困的【解】型综合人格，其人格六要素均具有“解困”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通达型智慧与初六合作、六五低欲与九二自持、上六信欠礼道德与六三现实理念，构成三对互动要素。根据互动损益定律，可以演绎【解】人三对互动爻的属性损益。

九四与初六属于错位爻互动，错位爻互动为逆增益。故九四的属性得到增益。这说明【解】人的合作型求生动机会推动他的通达型智慧，使其智慧能力得到充分发挥。初六爻辞：“无咎。”就是指此而言。意思是【解】人以低欲心态与人合作，不会有错。

六五与九二属于错位爻互动，错位爻互动为逆增益。故六五的属性得到增益。这说明【解】人的低欲在自持属性牵制下，变得更加与世无争。九二爻辞：“田获三狐，得黄矢。贞吉。”就是指此而言。意思是【解】人的自持属性与低欲相结合，使他猎获了困扰人的三只狐狸（指【困】格中的初六、六三、上六），得到了一种像黄色箭一样挺直中庸的新人格。坚定地按这种属性处世肯定会吉祥。

上六与六三属于同性爻互动，正位爻属性减损。上六是正位爻，故上六的信欠礼属性受到减损。这说明【解】人在现实理念驱动下，其道德中的仁信属性受到损失，可能会出现不讲仁义的毛病。六三爻辞：“负且乘，致寇至。贞吝。”就是指此而言。意思是【解】人很注重现实利益，告诫他在处世中，千万不要一面去追求私利，另一面又想显示高贵的贞德。这将像一个小人乘坐贵人的车，会招来强盗。必须坚定吝用此种追逐现实利益的属性。

3. 互补要素平衡演绎

九四通达型智慧与六三现实、六五低欲与九二自持、上六信欠礼道德与初六合作，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可以演绎【解】人三对互



补爻的平衡状态。

九四与六三属于异性爻互补，九四是阳爻，六三是阴爻，九四阳爻在上，故九四与六三处于动平衡互补状态。这说明【解】人的通达型智慧随现实理念而动，能充分将自己的才能发挥出来。六四爻辞：“解而拇，朋至斯孚。”就是指此而言。意思是说【解】型人的通达型智慧是他人格中顶呱呱的大拇指，六五低欲像是朋友一样来到，与它朋比互助，使其变得有信用。

六五与九二属于异性爻互补，六五是阴爻，九二是阳爻，六五阴爻在上，故六五与九二处于静平衡互补状态。这说明【解】人的自持行为随低欲而动，绝不会妄为。六五爻辞：“君子维有解，吉。有孚于小人。”就是指此而言。意思是【解】人的行为维系在这个解困的低欲属性上就会吉祥。这就等于将仁信注入到道德低下的【困】格的所有要素中，全面改善了人格。

上六与初六属于同性爻互补，正位爻属性的力量大于错位爻。上六是正位爻，故上六的属性力量强于初六。这说明【解】人的合作动机受仁信道德支配，使他能通情达理地看待世事。上六爻辞：“公用，射隼于高墉之上。获之，无不利。”就是指此而言。意思是【解】人的道德中已注入了非常优秀的仁信属性。用此种属性处世，就像站在高山上射隼，看任何事情都会清清楚楚。他的解困人格如能获达到这种境界，将无往而不胜。

●《易经》【解】卦简译

卦辞

解：利西南。无所往，其来复吉；有攸往，夙吉。

【解】格人用热情宽厚的火土属性处世有利。如寻求发展无去处，返回【解】格便吉祥。如有合适的去处，则以热情宽厚的火土属性前往，早去早有利。

爻辞

初六：无咎。

初阴爻，属性：解困型合作。你以自己的通达型智慧与人合作共事，不会不利。

九二：田获三狐，得黄矢。贞吉。

二阳爻，属性：解困型自持。猎获人格中三只像狡狐一样的属性（指初六、六三、上六），得到了黄箭一样中庸挺直属性，坚定此种属性会吉祥。

六三：负且乘，致寇至。贞吝。

三阴爻,属性:解困型现实。在你的理念与道德互动中,不要一方面追求私利,另一方面又表现你的贞德。这样会像小人乘坐贵人车一样,会招来强盗。应坚定吝用此属性。

九四:解而拇,朋至斯孚。

四阳爻,属性:解困型通达。这是你人格中顶呱呱的大拇指,六五像朋友来到,九四与之朋比互助,就能变成有信用的通达。

六五:君子维有解,吉。有孚于小人。

五阴爻,属性:解困型低欲。道德高尚的人维系了【解】属性,就会吉祥。六五把信用注入到不良要素的属性中,改善了【困】格。

上六:公用,射隼于高墉之上。获之,无不利。

上阴爻,属性:解困型仁信。用此仁信道德处世,就像站在高山上射隼。修炼获达这种境界,将无往而不胜。

●【解】型人格的判定

【解】人属于是通达型智慧能得到充分发挥的一类人格。他们对权力不太感兴趣,也不太善于处理人际关系,但研究和处理技术问题却是一把能手;其踪迹在技术人员中常见。

此类人的情绪人格由认知人格“震”与变易的内禀人格“坎”综合决定。内禀人格“坎”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,其属性分别演化为“坎、巽、乾、离”。认知人格“震”与变易的内禀人格“坎、巽、乾、离”结合,可生成【解】、【恒】、【大壮】、【丰】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区,【解】人自持现实、神色端庄。与亲友同事相处,理智随和、注重信义。休闲时间喜好旅游和个人娱乐,家庭和睦、生活安排很有条理,尽享天伦之乐。对于人际间的利益瓜葛,很有气度,不会斤斤计较个人得失。业余时间喜好研究业务、看技术书。提升技术能力,是此类人表达自信心理的主要特征。一旦进入工作角色,会缓慢地从自信转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区,【解】人具有【恒】型人格的表现特征。此时,他会以一种恒情的沉闷,两耳不闻窗外事,一心一意将事情做好。性情冷静、态度和谐,有条不紊地循序渐进。做事精益求精、绝不马虎。尽力表现自己的通达能力,是此类人实现自尊心理平衡的重要特征。当发现他不再性情平和,而是









表现一种固执倔强神态时,说明他已经从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【解】人具有【大壮】型人格的表现特征。此时,他会逐渐变得自持独断、听不得不同意见。对于看不惯的人和事,开始训斥攻击;对于正在做的事情盲动蛮干。如果压力继续增大,他将在无奈中进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【解】人具有【丰】型人格的表现特征。受到挫折后,他会彻底离开环境气氛,投入最喜爱的娱乐,如旅游、驾驶汽车、玩摩托、打球等轻松自在的活动。表现一种悠闲自得的愉悦,举止潇洒、神态轻松。这是【解】人应对超压力气氛,维持其挫折心理平衡的又一特征。

【解】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上震（一鸣惊人）				
<div style="text-align: center;">  </div>				
内禀格结构——下坎（现实理智）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
坎 现实理智	坎 现实理智	巽 推诿逃避	乾 自持独裁	离 优越感幻想
【解】	自我解困【解】	恒情沉闷【恒】	羝羊触藩【大壮】	举止潇洒【丰】

● 应用与训练

【解】型人格的职业选择:最适合从事技术性工作,可担当项目负责人的角色。经一定历练,可成为专业性比较强的部门主管。

【解】型人的人格训练:多参与社交活动,读哲学、社会科学书籍,重点训练人际沟通能力,提升人际交往的道德和幽默水准。

§ 8.7 利己坎险之格(坎)

【坎】型人格的内禀结构是：合作—自持—现实；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“坎”。他的认知人格结构是：仁欠义道德—高欲—聪欠明智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型也为“坎”。

内禀格“坎”与认知格“坎”结合后，塑造了一种自持高欲、能力低下的“利己坎险”型人格。《易经》称此种人格为【坎为水】，其复卦模型由上坎/下坎组成。“坎为水”卦象的意思是有两个门槛一样的屏障横跨在此类人的心中，此屏障就是他的自持型求成动机与其合作型求生动机、仁信型求同动机、聪明型求知动机、现实型求美动机，在表现形态上都不能协调。

这是一种非常糟糕的人格，《易经》断其为：“习坎：有孚维心，亨行有尚。”意思是【坎】人只有心系诚实的信用，方可在欲想通顺的行为中，表达出使人有值得尊崇的品德。

【坎】型人格的结构和六要素的属性如图 8-7 示。

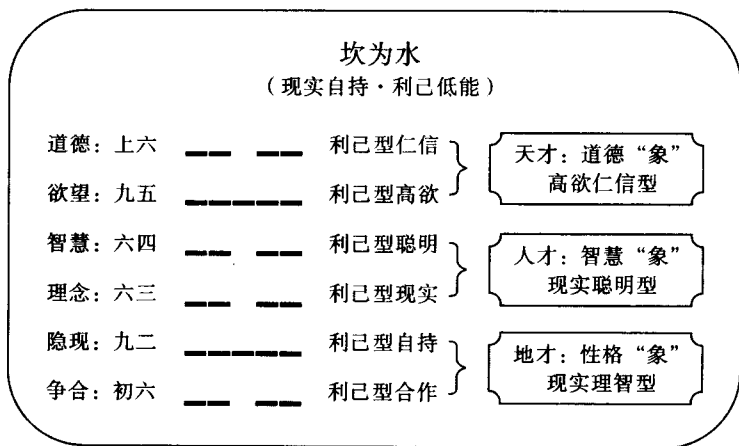


图 8-7

●【坎】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【坎】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【坎】型人的内禀人格“坎”由中阳爻与两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中的合作型求生动机,虽能得到现实型理念的支持,但得不到他自持不善表白属性的协助。故在处世中必须以一种“理智”形象来表达动机。他将这种理智形象视为人格优势,往往自以为是,在人际交往中表达一种优越感竞争心态;常以师长身份,伐智矜能、询问别人这是什么,以表达他舒适情绪区的自信心理。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“现实理智”型。

【坎】型人的认知人格“坎”由中阳爻和两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的高欲型求成动机,既得不到仁信型道德支持,又得不到聪明型智慧协助,故其道德会表现一种“仁欠义”属性,其智慧会表现一种“聪欠明”属性。此类人一心致力于有所作为、成就大事,具有高欲低能的人格特征。按照认知属性分类,其认知人格称为“眼高手低”型。这种眼高手低特质与优越感竞争心态结合,生成一种现实高欲、利己坎险的【坎】型综合人格,其人格六要素均具有“利己”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪欠明智慧与初六合作、九五高欲与九二自持、上六仁欠义道德与六三现实理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【坎】人三对互动爻的属性损益。

六四与初六属于同性爻互动,正位爻属性减损。六四是正位爻,故六四的属性受到减损。这说明【坎】人的合作型求生动机在与智慧互动中,会使他的聪欠明智慧变得更不聪明。初六爻辞:“习坎,入于坎窞,凶。”就是指此而言。意思是【坎】人的合作型求生动机在与聪不明智慧互动中,已经蜕变为利己型合作。以这种利己型合作动机处世,犹如进入坑穴最低陷处,非常凶险。

九五与九二属于同性爻互动，正位爻属性减损。九五是正位爻，故九五的属性受到减损。这说明【坎】人的高欲在自持属性牵制下，有一种急于求成、但又无法自主的妄为举动，使其行为蜕变为利己型自持。九二爻辞：“坎有险，求小得。”就是指此而言。意思是【坎】人的利己型自持形象是他心中的门槛，跨越它有危险，如所求不大，则会有所得。

上六与六三属于同性爻互动，正位爻属性减损。上六是正位爻，故上六的仁欠义属性受到减损。这说明【坎】人在现实理念驱动下，其道德中的仁欠义属性受到减损，它已蜕变成利己型仁信。六三爻辞：“来之坎坎，险且枕，入于坎窞，勿用。”就是指此而言。意思是【坎】人追求利己型现实理念，像是来到两个门槛中间，既深险又阻塞，如同进入到深穴，此种理念属性不可用。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪欠明智慧与六三现实、九五高欲与九二自持、上六仁欠义道德与初六合作，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可以演绎【坎】人三对互补爻的平衡状态。

六四与六三属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。六四是正位爻，故六四属性的力量强于六三。这说明【坎】人的现实理念受聪不明智慧支配，常因盲动而一无收获。六四爻辞：“樽酒，簋贰，用缶，纳约自牖。终无咎。”就是指此而言。意思是【坎】人以聪不明智慧支配理念，不会有收获，告诫他还是准备酒水一樽，食品两簋，敲击瓦缶，简易朴实地独自坐在窗下享用。只有这样，最终才不会犯错。

九五与九二属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。九五是正位爻，故九五属性的力量强于九二。这说明【坎】人的利己型高欲支配他的自持属性，常常表现一种急于求成的妄为。九五爻辞：“坎不盈，祗既平，无咎。”就是指此而言。意思是【坎】人以利己型高欲支配自持行为；告诫他要把握自己的欲望不可太高，就像门槛不要太高，以便顺利跨越，谨慎对待自己的求成欲就会平安，才不会有凶险。

上六与初六属于同性爻互补，正位爻属性的力量大于错位爻。上六是正位爻，故上六的属性力量强于初六。这说明【坎】人的合作动机受利己型道德支配，故须格外注意道德修养。上六爻辞：“系用徽骶，真于丛棘，三岁不得。凶。”就是指此而言。意思是【困】人的道德已蜕变为利己型仁信。它已被绳索牢牢捆住，囚禁在丛棘般的利己主义诸要素中，以至三年得不到真



正的仁信精神，非常凶险！

●《易经》【坎】卦简译

卦辞

习坎：有孚维心，亨行有尚。

【习坎】人只有心系诚信，方可在欲想通顺的行为中，有令人尊崇的品德。

爻辞

初六：习坎，入于坎窞，凶。

初阴爻，属性：利己型合作。【习坎】人做事如入坑穴最低陷处，非常凶险。

九二：坎有险，求小得。

二阳爻，属性：利己型自持。它像门槛，跨越有险，如所求不大，则会有所得。

六三：来之坎坎，险且枕，入於坎窞。勿用。

三阴爻，属性：利己型现实。追求现实利益如同来到两个门槛间，凶险且阻塞；这种如同入深穴的现实理念，不可用。

六四：樽酒，簋贰，用缶，纳约自牖。终无咎。

四阴爻，属性：利己型聪明。你的智慧聪而不明，还是备酒一樽，食品两簋，敲击瓦缶，简易朴实地独坐窗下享用吧。只有这样，最终才不会犯错。

九五：坎不盈，祗既平，无咎。

五阳爻，属性：利己型高欲。欲望像心灵中的门槛，不可过高，谨慎对待可平安，才不会犯错。

上六：系用徽骞，寘于丛棘，三岁不得。凶。

上阴爻，属性：利己型仁信。你那仁信之德已被绳索捆住，如同囚禁在丛棘中，即使三年也不能得到它，非常凶险！

●【坎】型人格的判定

【坎】型人格属于是对人生很不利的一种人格，具有高欲现实、眼高手低属性。此类人由于过分利己主义，故在正常群体中，一般都会显得很孤立，个人事业也不会有成就。

【坎】型人的情绪人格由认知人格“坎”与变易的内禀人格“坎”综合决

定。内禀格“坎”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“坎、巽、乾、离”。认知人格“兑”与变易的内禀人格“坎、巽、乾、离”结合，可生成【坎】、【井】、【需】、【既济】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【坎】人喜好收集一些道听途说的信息，并自以为是地将此作为自己的决策依据。在与亲友同事相处中，喜欢吹牛、爱占小便宜，缺少正常人交往的基本信誉。休闲时间多数精力都用于异想天开的策划，冒险参与股票、彩票等投资，对物质财富追求比较强烈。发挥小聪明想象力是此类人表达自信心理的典型特征。一旦进入工作角色，他会马上从自信转入紧张气氛下的自尊状态。







在紧张情绪区，【坎】人具有【井】型人格的表现特征。此时，他表现一种平庸无为的眼高手低属性；整天往来井井、忙忙碌碌，但汔至亦未铺，终究一事无成。为了做成一件事情，对自己有利的人事，显得度量特别宽宏；而对自己不利的人事，则显得极为小气。千方百计成就事业是此类人在紧张气氛下实现自尊心理平衡的典型特征。可惜的是，他的所有设想通常都是错误的，不可能顺利达成。如果事情做得不顺利，他将很快会从自尊转入到压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区，【坎】人具有【需】型人格的表现特征。此时，他会表现一种愚昧的冒险，不顾一切地以一种舍生忘死精神与环境压力拼搏，常常为此要做出一些无谓牺牲。这是【坎】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的主要特征。若压力继续增大，则会很快地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【坎】人具有【既济】型人格的表现特征。受到挫折后，此类人会妇丧其茀，泼妇般地表现他优越感幻想情结。疯疯癫癫、指桑骂槐，对造成挫折的因素进行攻击谩骂。这是【坎】人应对挫折心理平衡的最特出表现特征。故《易经》断其“系用徽纆，真于丛棘，三岁不得，凶！”

【坎】型人格的情绪演化特征如下：



认知格结构——上坎（眼高手低） 				
内禀格结构——下坎（现实理智）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
坎 现实理智	坎 现实理智	巽 推诿逃避	乾 自持独裁	离 优越感幻想
【习坎】	利己低能【习坎】	平庸无为【井】	憨男尚需【需】	妇丧其茀【既济】

● 应用与训练

【坎】型人格的职业选择：此类人能吃苦耐劳，故非常适宜单独做小生意，只要控制好规模、注重信用，一生也会很平安。但绝对不宜合伙做事，也不宜做重要的大事。

【坎】型人的人格训练：降低欲望、学习一两门技术。如果文化程度很高，则可向【师】型人格提升，彻底放弃对现实利益的追求，做一个自重自律、为人师表的人。这种训练需要有一定的条件支持。

§ 8.8 憨厚蒙昧之格（蒙）

【蒙】型人格的内禀结构是：合作—自持—现实；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“坎”。他的认知人格结构是：义欠仁道德—高欲—明欠聪智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“艮”。

内禀格“坎”与认知格“艮”结合后，塑造了一种愚昧节义、凶狠不仁的“憨厚蒙昧”型人格。《易经》称此种人格为【山水蒙】，其复卦模型由上艮/下坎组成。“山水蒙”卦象的意思是一个呆滞冷酷的蒙昧人格。山是指呆滞；

水是指冷酷；蒙是愚昧的意思。

这是一种外表憨蒙愚昧、内心有强烈优越感自尊心的人格。《易经》断其为：“蒙：亨，匪我求童蒙，童蒙求我。初筮告，再三渎，渎则不告。利贞。”意思是【蒙】人是否通达顺利，决定于先天的内禀属性而不是后天的认知属性。他内心也很想把事情做好，但身心不协调。他对自己的心智未能开窍，开始有一种心灵上的亵渎感，但时间一长，也就只好如此了。此类人义而不仁，宜恪守仁信之德。

【蒙】型人格的结构和六要素的属性如图 8-8 示。

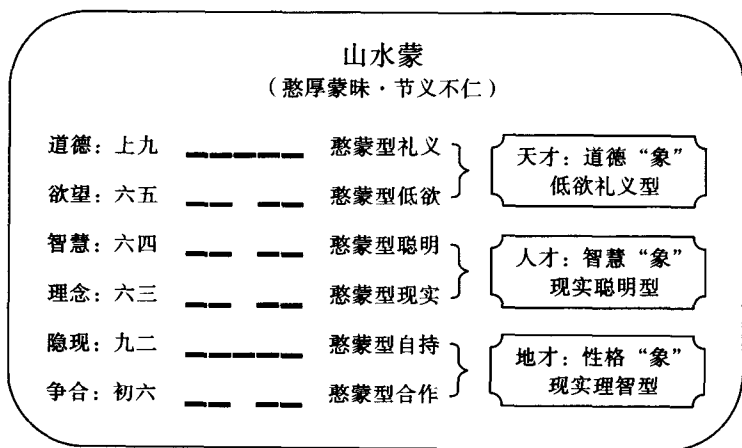


图 8-8

● 【蒙】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【蒙】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【蒙】型人的内禀人格“坎”由中阳爻与两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的合作型求生动机，虽能得到现实型理念的支持，但得不到自持属性的协助。故在处世中，必须以一种“理智”形象表达

动机。他将这种理智形象视为人格优势,往往自以为是,在人际交往中表达一种优越感竞争心态;常以师长身份,伐智矜能、询问别人这是什么,以表达他舒适情绪区的自信心理。按照自然属性分类,此类内禀人格称为“现实理智”型。

【蒙】型人的认知人格“艮”由上阳爻和两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型求成动机,虽能得到聪明型智慧支持,但得不到礼义型道德协助,故在处世做事中,其智慧会表现一种“明欠聪”属性,其道德会表现一种“义欠仁”属性。具有呆板木讷、与世无争的人格形象。按照认知属性分类,此类认知人格称为“憨厚实干”型。这种憨厚实干特质与优越感竞争心态结合,生成一种憨厚蒙昧的【蒙】型综合人格,其人格六要素均具有“憨蒙”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四明欠聪智慧与初六合作、六五低欲与九二自持、上九义欠仁道德与六三现实理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【蒙】人三对互动爻的属性损益。

六四与初六属于同性爻互动,正位爻属性减损。六四是正位爻,故六四的属性受到减损。这说明【蒙】人在合作型求生动机互动下,他的明欠聪智慧变得更加蒙昧不聪明。初六爻辞:“发蒙,利用刑人。用说桎梏,以往吝。”就是指此而言。意思是【蒙】人的智力很差,当他出去与人合作做事时,最好有一个能纠正他行为的人在身边;脱离了管束,应当少出去做事。

六五与九二属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益。故六五的属性得到增益。这说明【蒙】人的低欲在自持属性互动下,变得更加与世无争,其行为更显得自持内向。九二爻辞:“包蒙吉,纳妇吉,子克家。”就是指此而言。意思是【蒙】人的低欲自持属性对其处世有利,此属性与合作属性结合也很有利;这种内禀属性支撑了他的全部人格。

上九与六三属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益。故上九的义欠仁道德得到增益。这说明【蒙】人在现实理念互动下,其道德中的义欠仁属性得到增益,使他更加注重节义。六三爻辞:“勿用取。女见金夫不有躬,无攸利。”就是指此而言。意思是【蒙】人虽然有追求现实利益的天性,但他不去追求。在他看来,追求现实利益,如同女人看到有钱的男人那样,低三下四卑微地去索取,不会有好结果。

3. 互补要素平衡演绎

六四明欠聪智慧与六三现实、六五低欲与九二自持、上九义欠仁型道德与初六合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【蒙】人三对互补爻的平衡状态。

六四与六三属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。六四是正位爻,故六四属性的力量强于六三。这说明【蒙】人的现实理念受明欠聪智慧支配,做事缺少聪颖的心机。六四爻辞:“困蒙,吝。”就是指此而言。意思是说【困】型人虽然对事情都能看明白,但缺少聪颖的心机,常使他陷入困惑状态,告诫他要吝用这个明不聪的智慧。

六五与九二属于异性爻互补,六五是阴爻,九二是阳爻,六五阴爻在上,故六五与九二处于静平衡互补状态。这说明【蒙】人的自持行为随低欲属性而动,使他的求成动机表现得极为幼稚、单纯。九五爻辞:“童蒙,吉。”就是指此而言。意思是【蒙】人没有与人相争的欲望,像孩童一样单纯,故吉祥。

上九与初六属于异性爻互补,上九是阳爻,初六是阴爻,上九阳爻在上,故上九与初六处于动平衡互补状态。这说明【蒙】人的合作型求生动机随义欠仁道德而动,很可能因讲究哥们义气,而去充当凶残的打手。上六爻辞:“击蒙,不利为寇,利御寇。”就是指此而言。意思是【蒙】人的“义欠仁”道德会支配他的合作动机,常为朋友两肋插刀,去做一些义而不仁的事。如果作恶,将会凶残如寇;如果行义,则能制恶成侠。告诫他应当选择制恶御寇的职业,不要充当凶残如寇的打手。

●《易经》【蒙】卦简译

卦辞

蒙:亨,匪我求童蒙,童蒙求我。初筮告,再三渎,渎则不告。利贞。

【蒙】人一生是否通达、顺利,决定于内禀人格属性,不决定于认知人格属性。他内心很想把事做好,但心身不协调;对自己心智未能开窍,开始时有一种心灵上的亵渎感,时间一长,也就只好作罢了。为克服心智蒙昧缺陷,宜守贞德有利。

爻辞

初六:发蒙,利用刑人。用说桎梏,以往吝。

初阴爻,属性:憨蒙型合作。出门做事,宜有人进行管束。无此管束,宜



少出去。

九二：包蒙吉，纳妇吉，子克家。

二阳爻，属性：憨蒙型自持。低欲使自持属性更稳定，吉祥；自持与合作结合，也很吉祥。这种内禀属性支撑了他的全部人格。（卦辞“匪我求童蒙，童蒙求我”由此演绎而得。）

六三：勿用取。女见金夫不有躬，无攸利。

三阴爻，属性：憨蒙型现实。在义欠仁道德支配下，在他看来，追求眼前利益如同女人看到有钱的男人，低三下四、卑微索取，这种人不会有好结果。

六四：困蒙，吝。

四阴爻，属性：憨蒙型聪明。他的智慧不太聪颖，故世事常使他困惑迷茫，宜少用智慧。

六五：童蒙，吉。

五阴爻，属性：憨蒙型低欲。他的欲望像孩童一样幼稚、单纯，吉祥。

上九：击蒙，不利为寇，利御寇。

上阳爻，属性：憨蒙型礼义。为讲义气，在攻击人的时候凶狠残忍，故不宜去充当凶残如寇的打手，宜从事御寇制恶的职业。

●【蒙】型人格的判定

【蒙】人憨厚蒙昧、节义凶狠；诱导得当，能成为制恶御寇的社会治安力量；如诱导不当，则很容易被黑社会利用、充当心术不正之人的打手。

此类人的情绪人格由认知人格“艮”与变易的内禀人格“坎”综合决定。内禀格“坎”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“坎、巽、乾、离”。认知人格“兑”与变易的内禀人格“坎、巽、乾、离”结合，可生成【蒙】、【蛊】、【大畜】、【贲】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【蒙】人表现得特别天真单纯、憨厚蒙昧。总是跟随着他心目中的偶像，形影不离、忠心耿耿。在衣食无缺的情况下，无私无欲、逍遥自在，表现一种顽童般的稚气。此类人一般都体魄强壮、喜好习武。常以两肋插刀、制寇为侠精神，帮助朋友排除骚扰。这是【蒙】人在舒适情绪区实现自信心理平衡的特征。一旦环境对他的舒适情绪不利，会逐渐从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。







在紧张情绪区，【蒙】人具有【蛊】型人格的表现特征。此时，他会用一种

“以毒攻毒”的恶作剧手法实现自尊。此类人无论是在一个正常的群体中，或是在其他场合，在紧张情绪下总是首先表现得凶残如虎，以其平日把握的技巧制服同事或下属，而后又会表现一种热情温和姿态。如果紧张情绪来自于个人缺衣少食，在无约束的情况下，则很有可能会以极其野蛮的方式获取满足。如果环境气氛由紧张变成压力，他将会缓慢地从自尊转入自卑情绪。

在压力情绪区，【蒙】人具有【大畜】型人格的表现特征。此时，他会变得安定老实、憨厚忠诚，只要能排除压力，他可以勤勤恳恳、默不作声地做任何冒险事情。这是【蒙】人在压力区实现环境气氛与自卑心理平衡的主要特征。若压力继续增大，则逐渐转入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【蒙】人具有【贲】型人格的表现特征。受到挫折后，此类人会表现一种难得的憨昧，非常稚气地文饰他的失误。他会表述许多不着边际的幼稚假设，来为自己的挫折辩护。因为此类人缺少心机，常人都较偏爱，故对其文饰也只当作笑料，听完后会帮助他恢复到舒适情绪区。幼稚文饰是【蒙】人超压力情绪区的优越感幻想情结，它来自于内禀人格中固有的优越感自尊属性。《易经》断其“匪我求童蒙，童蒙求我”也由此而来。

【蒙】型人格的情绪演化特征如下：

认知格结构——上艮				
<div style="text-align: center;">  </div>				
内禀格结构——下坎（现实理智）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
坎 现实理智	坎 理智现实	巽 推诿逃避	乾 自持独裁	离 优越感幻想
【蒙】	憨厚蒙昧【蒙】	以毒攻毒【蛊】	憨厚忠诚【大畜】	文饰虚荣【贲】

● 应用与训练

【蒙】型人格的职业选择：最适合在别人指导下，承担维持社会治安、打

击暴力分子作恶行为等任务。经一定文化教育和道德训练,也可从事保安、保镖等职业。

【蒙】型人的人格训练:学习文化知识、加强仁义道德素质,远离黑帮派别。

第9章



土宗艮族人格



在自然人格中,土宗是指艮族、坤族人格。这两族人格的求生与安全动机均以“合作—表白”形态表达,能给人很宽厚随和的形象,故称此类内禀人格为支持型人格。

笔者在§4.1自然人格结构中已介绍:凡是为实现求生欲而以“合作”面目出现的动机,都不能以“自持—理想”的形态来表达,否则,就不能获得与同类“合作”而被自然淘汰。艮族人的理念是“理想”,不符合支持型人格须有的现实精神,故此类人在向同类传递动机信息时会进行人格修饰。坤族人的理念是现实,符合支持型人格必须具备的现实精神,故不需要作修饰。

现实支持型人格在下一章介绍。本章介绍自然动机结构是“合作—表白—理想”,其八卦为“艮”的人格。我们称此类人格为“理想支持”型,也称“土宗艮族”人格。

§ 9.0 艮族人格的特征

土宗艮族人格是指自然属性以“合作”方式表达求生欲,以“表白”方式表达安全欲,以“理想”理念表达求美欲的一种内禀人格。此类内禀人格称“理想支持”型,用八卦模型表述就是“艮”卦。艮族人格生理层面的合作属性是控制要素,置八卦下爻;心理层面的表白属性是互补要素,置八卦中爻;心灵层面的理想属性是共轭要素,置八卦上爻。这样,艮族人的内禀人格结构就可用如下八卦模型表述:

九三:理念属性——自然理想

六二:隐现属性——自然表白

初六:争合属性——自然合作

● 艮族人格的共性特征

艮族人的本我属性是理想支持型,其自然动机的表达方式是“合作—表白—理想”,属于理想主义人格。持有理想理念的人同时具有支持型求生动机,这在动机表达上不协调,故此类人也需要进行人格修饰。其修饰的方式是,在舒适情绪区,他会将“艮”综覆为“震”,以“竞争—表白—现实”包容形态表达动机。一旦进入紧张情绪区,他又马上会恢复“合作—表白—理想”形态,故艮族人的内禀人格演化方式可总结为:艮综震复艮。此种在理想主义情结下修饰的属性,常常会表现一种幼稚的固执,易学用“戊”土来形容它虽然宽厚博怀、但固执不可塑的人格属性。读者须注意艮族人的自然属性演化特点。






艮族人的处世做事特征是:天真幼稚、固执己见,对利益和权力需求淡薄,内心存有“合作”与“理想”的矛盾情结。在与同事、上司和属下的沟通交往中能坦诚相处,但比较固执倔强。在正常情绪区,以包容的竞争心态表达他的自信情绪,单纯天真、神态活泼;喜欢告知别人他想做什么,以一种理想主义的支持形态,实现其自信心理的平衡。



● 艮族人的情绪人格

在各种环境气氛下,艮族人的行为特征将因环境气氛改变而改变。从潜意识区→舒适区→紧张区→压力区→超压力的情绪演化,将遵循平衡律支配的方向进行结构错变。其错变规律是:自然艮(本我)→综震(自信)→复艮(自尊)→错坤(自卑)→错兑/巽(挫折)。读者需要注意的是,艮族人格在舒适区和超压力区的状态与坤族人格有较大区别。他虽然也属于支持型人格,但在舒适情绪区的动机表达方式却很像震族人格。在超压力情绪区的动机表达具有“兑/巽”双重属性。

艮族人在舒适区会按照对自然格综覆后的“震”属性表现;现实包容、固执自我。在紧张情绪区理想主义情结比较严重,天真幼稚、不善变通。艮族人在各种环境气氛下的内禀格错变综覆规律如下:

艮族人的内绪人格演化规律				
潜性区(本我)	舒适区(自信)	紧张区(自尊)	压力区(自卑)	超压区(挫折)
				
艮	艮综震	震复艮	艮错巽	兑/巽
理想支持型	幼稚孤傲	理想支持	消极服从	遁避攻击

● 八种艮族综合人格

艮族人格与8类认知格结合,可塑造出8种综合人格。这8种综合人格是:【天山遁】、【泽山咸】、【风山渐】、【水山蹇】和【地山谦】、【火山旅】、【雷山小过】、【艮为山】。前四种人格的复卦五爻属性为阳,属于高欲型艮族人。后四种复卦的五爻属性为阴,属于低欲型艮族人。

自然人格艮的“地才”由“初六/六二”组合而成,属于支持型人格。此类人虽然在理想理念互助下,在情绪舒适区会综覆为“震”属性,但只要一进入紧张情绪区,他又会潜意识地恢复到“艮”属性处世。故我们仍然将其归纳为“支持”型人格。因其理念属性是理想,故称此类土宗人格为“理想支持”型。下面所列是它与八类认知人格结合后的综合人格,其肖像见图9-0。

A. 全优对偶

1. 艮族乾类:【天山遁】——幼稚遁责之格,属性:理想支持,幼稚开拓。
2. 艮族坤类:【地山谦】——谦谦君子之格,属性:谦谦君子,利用行师。

B. 智商对偶

3. 艮族兑类:【泽山咸】——满身咸味之格,属性:理想支持,幼稚孤高。
4. 艮族离类:【火山旅】——幼稚奔波之格,属性:云游四海,丧牛于易。

C. 情商对偶

5. 艮族巽类:【风山渐】——鸿渐于逵之格,属性:智去慧归,谄练交际。
6. 艮族震类:【小过】——过分幼稚之格,属性:飞鸟以凶,密云不雨。

D. 品行对偶

7. 艮族坎类:【水山蹇】——命运多蹇之格,属性:幼稚高欲,往蹇来硕。
8. 艮族艮类:【艮为山】——敦厚无咎之格,属性:寡欲朴实,其背不获。

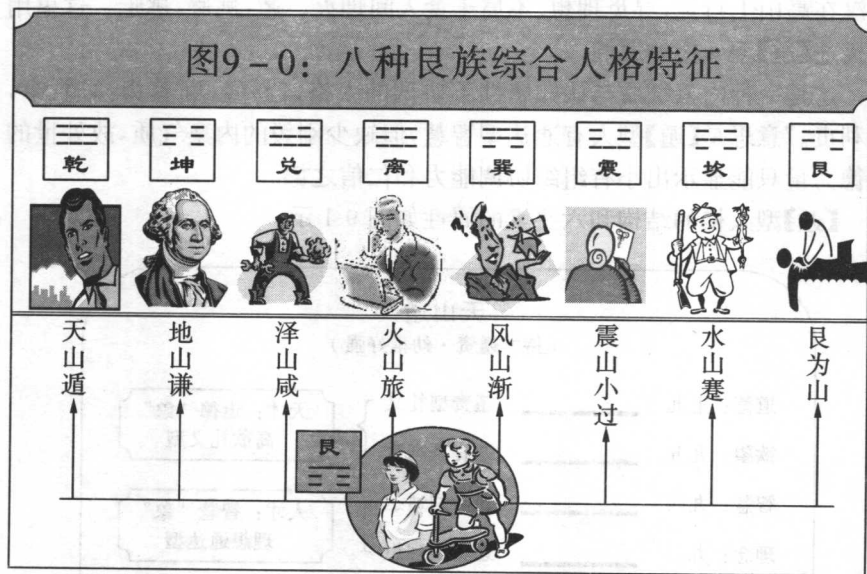


图9-0 八种艮族综合人格特征

§ 9.1 稚傲遁责之格(遁)

【遁】型人格的内禀结构是：合作—表白—理想；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“艮”。他的认知人格结构是：礼义型道德—高欲—通达型智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“乾”。

内禀人格“艮”与认知人格“乾”结合，生成一种虽然德才兼备、能力很强，但既稚傲好强、又柔顺孺弱的“稚傲遁责”型人格。《易经》称此种人格为【天山遁】，其复卦模型由上乾/下艮组成。“天山遁”卦象的意思是，一个男子汉在高山行走，寻觅理想、不屑于食人间烟火。遁：逃避，逃走。这里用于描述【遁】型人格的属性。

这是一种内禀气质与认知属性不协调的人格，《易经》断其为：“遁：亨，小利贞。”意思是【遁】型人有通达型智慧，但缺少刚毅的内禀气质，故处世的道德力量只能显示出小有组织协调能力和仁信之德。

【遁】型人格的结构和六要素的属性如图 9-1 示。

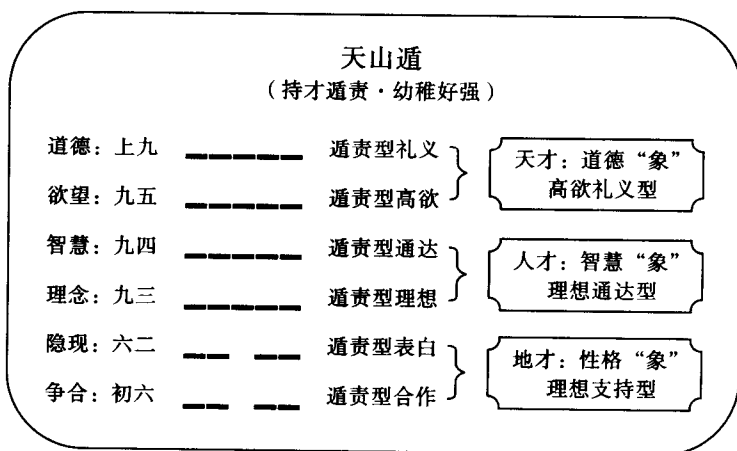


图 9-1

●【遁】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【遁】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【遁】型人的内禀人格“艮”由上阳爻与两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中的合作型求生动机,虽然能得到表白要素协助,但不能得到理想理念的支持。故在舒适情绪区,他会把自然人格“艮”综覆为“震”,以“竞争—表白—现实”姿态表达动机。现实包容,喜好告知别人自己想做什么。这是此类人在舒适情绪区表达自信心理的典型特征。由于它的内禀属性过于柔顺,稍遇压力,马上就会恢复到自然人格“艮”属性表达动机,表现一种好高骛远、见异思迁的心理情结,具有幼稚固执的处世特征。按照自然属性分类,这种内禀人格称“理想支持”型。

【遁】型人的认知人格“乾”由上、中、下三个阳爻构建。根据互助休咎定律,其认知格中的高欲型求成动机,既能得到通达型智慧的协助,又能得到礼义型道德的支持,故认知人格中仁、智、勇三达德兼备,会表现一种力图展示人格潜能的自我形象;雷厉风行、身体力行,敢担责任与风险,有一种不达目的誓不休的闯劲。按照认知属性分类,此类认知人格称为“开拓创新”型。这种开拓创新特质与幼稚固执心理结合,生成一种稚傲遁责的【遁】型综合人格,其人格六要素均具有“遁责”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通达型智慧与初六合作、九五高欲与六二表白、上九礼义型道德与九三理想,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【遁】人三对互动爻的属性损益。

九四与初六属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益,故九四的智慧属性得到增益。这说明【遁】人在合作型求生动机推动下,能尽情地表达他的通达型智慧,导致他人格中存在一种逞强好胜的毛病,此属性对实现合作型求生动机不利。初六爻辞:“遁尾,厉勿用,有攸往。”就是指此而言。意思是【遁】人的合作型求生动机在通达型智慧互动下,常以竞争的姿态进行表达,



故初六的合作属性已成为他人格中发挥最差的一个要素。告诫他不宜太过分地用这一特点处世,应积极主动地与人合作共事。

九五与六二属于正位爻互动,正位爻互动为顺增益,故六二的表白属性得到增益。这说明【遁】人的表白行为在高成功欲推动下,会变得口无遮拦、非常喜好表白。六二爻辞:“执之用黄牛之革,莫之胜说。”就是指此而言。意思是【遁】人非常乐意表白自己的构想。这种属性像是黄牛的皮革,牢牢地紧固着他的心灵,很难将这种喜好表白属性从他的内心解脱掉。

上九与九三属于同性爻互动,正位爻的属性受到减损。九三是正位爻,故九三的理想理念受到减损。这说明【遁】人的理想理念在高欲礼义型道德互动下,表现得非常自我固执,已大为减色。九三爻辞:“系遁,有疾厉。蓄臣妾,吉。”就是指此而言。意思是【遁】人的理想理念被束缚在缺少仁信的遁责型礼义上,存在一种变化太快的自我性。告诫他理想理念须有仁信精神支持,要有像蓄养臣妾那样的宽容心待之,这样才能吉祥。

3. 互补要素平衡演绎

九四通达型智慧与九三理想、九五高欲与六二表白、上九礼义型道德与初六合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【遁】人三对互补爻的平衡状态。

九四与九三属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。九三是正位爻,故九三属性的力量强于九四。这说明【遁】人固执的理想理念支配他的通达型智慧。九四爻辞:“好遁,君子吉,小人否。”就是指此而言。意思是【遁】人的通达型智慧是他的人格优势,这种优势如果受宽容大度的理想理念支配,就会吉祥。如果受固执自我的理念支配,则这种优势就会成为他诡秘遁责的工具,故很凶险。

九五与六二属于异性爻互补。九五是阳爻,六二是阴爻,九五阳爻在上,故九五与六二处于动平衡互补状态。这说明【遁】人的表白行为随高欲而动。九五爻辞:“嘉遁,贞吉。”就是指此而言。意思是【遁】人不时地会表白他的求成动机,这是他最认可、最赞许的属性,宜守贞吉祥。

上九与初六属于异性爻互补。上九是阳爻,初六是阴爻,六阳爻在上,故上九与初六处于动平衡状态。这说明【遁】人的合作动机随礼义型道德而动,对他处世做事很有利。上九爻辞:“肥遁,无不利。”就是指此而言。意思是【遁】人常以过分丰富的礼义举止表达他的合作动机,这对实现他的成功欲无坏处。

●《易经》【遁】卦简译

卦辞

遁：亨，小利贞。

【遁】人有通达能力，也小有组织协调能力和仁信之德。

彖辞

初六：遁尾，厉勿用，有攸往。

初阴爻，属性：遁责型合作。这是一个发挥得最差的属性，不宜过分用这一特点处世。应当积极地与人合作。

六二：执之用黄牛之革，莫之胜说。

二阴爻，属性：遁责型表现。此属性像黄牛皮紧固着你的心，不能使之解脱出来。

九三：系遁，有疾厉。蓄臣妾，吉。

三阳爻，属性：遁责型理想。【遁】人的理念被束缚在高欲礼义型道德上，过分固执己见。对待理想理念，须有蓄养臣妾那样的宽容心，不能太固执，这样就能吉祥。

九四：好遁，君子吉，小人否。

四阳爻，属性：遁责型通达。通达型智慧是你的人格优势，以宽容大度的理念支配它会吉祥，以固执自我的理念支配它会有凶险。

九五：嘉遁，贞吉。

五阳爻，属性：遁责型高欲。求成欲是你最赞许、最认可的属性，坚定此属性有利。

上九：肥遁，无不利。

上阳爻，属性：遁责型礼义。以过分丰富的礼义举止表达动机，对处世做事无不利。

●【遁】型人格的判定

【遁】型人格知识渊博、智商很高、待人厚道，对个人利益看得很淡薄；但个性骄傲、固执己见，遇事好推诿遁避、不敢承担责任。这是属于人格潜能不能充分发挥的一类。

此类人的情绪人格由认知人格“乾”与变易的内禀格“艮”综合决定。内禀格“艮”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“震、



艮、巽、兑/巽”。认知人格“乾”与变易的内禀人格“震、艮、巽、兑/巽”结合，可生成【无妄】、【遁】、【姤】、【履/姤】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。







在舒适情绪区，【遁】人具有【无妄】型人格的表现特征。此时，他处于自信状态，在人际沟通时现实包容、侃侃而谈，不太注重物质享受，喜好告知别人自己想做什么，有时候还会以一种博学家形象教导别人。休闲时间爱好广泛，哲学、自然、人文、音乐、书法等都有研究，生活节律较差。一旦进入工作角色，会马上从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区，【遁】人按照真正的【遁】格进行表现。此时，他处于自尊状态，会表现得非常固执己见。对于不符合他想法的多数人意见，会以一种稚傲遁责的姿态、推诿遁避，或干脆阳奉阴违。这是此类人应对紧张气氛与自尊心理平衡的重要特征。当发现他不再稚傲遁责而是飘忽不贞时，说明已从自尊转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区，【遁】人具有【姤】型人格的表现特征。此时，他处于自卑状态，他会一改稚傲遁责、推诿遁避的处世形态，开始以飘忽不贞行为，急切地去找寻摆脱压力的机会，伪装积极、将事情推向极端。在此期间，无论压力的时间有多么长久，他会一直坚持到压力解除，并会尽量按照自己已经放弃的主张方向努力，在神不知、鬼不觉中，潜意识地继续坚持自己的理想。这是【遁】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的重要特征。通常情况下，这种遁避服从的效果很差，乃至会贻误整个组织的战机和战略。于是，就会感到来自上司或环境的压力继续增大，如果出现这种情况，他将很快地从自卑进入到超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【遁】人具有【履/姤】型人格的综合特征。受到挫折后，他会潜意识地显露出一种攻击式愤怒。在表现这种对抗的同时，还会表现一种无奈的飘忽，以解除别人对他的不满。这是【遁】人以遁避方式应对超压力气氛、实现挫折心理平衡的又一个重要特征。

【遁】型人格的情绪演化特征如下：

认知格结构——上乾（开拓创新）				
				
内禀格结构——下艮（理想支持）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
艮 理想支持型	震 幼稚孤傲	艮 理想支持	巽 消极服从	兑/巽 遁避攻击
【遁】	现实不妄【无妄】	稚傲遁责【遁】	飘忽不贞【姤】	遁避攻击【履/姤】

● 应用与训练

【遁】型人格的职业选择：此类人的身心素质虽然很高，但不宜担当一个组织的主要决策者。这种人与火宗离族、水宗兑族、土宗坤族、金宗震族人合作共事，尚可较好地发挥潜能，如与其他类型的人合作，很有可能会出现九四爻辞“好遁，君子吉，小人否”的吉凶不定局面。

【遁】型人格的训练方向：此类人格必须改善稚傲固执属性，要像“蓄臣妾”那样培养宽容心。否则，事业和命运都不会很完美。比较好的改运方向，一是将认知格彻底错变为“坤”属性，以**【谦】**型人格处世，充当组织的高级幕僚，这样就能充分发挥自己的潜能。二是提升智慧中的聪明属性，减损通达属性，将综合人格降格为**【渐】**型，做一个谄练交际人就会消除烦恼。

§ 9.2 谦谦君子之格（谦）

【谦】型人格的内禀结构是：合作—表白—理想；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“艮”。他的认知人格结构是：仁信型道德—低欲—聪明型智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“坤”。

内禀人格“艮”与认知人格“乾”结合,生成一种与世无争、谦虚恭敬的“谦谦君子”型人格。《易经》称此种人格为【地山谦】,其复卦模型由上坤/下艮组成。“地山谦”卦象是一个文静有睿智的女性,内心有土山一样宽阔,但桀硬不柔的内心世界。

这是一种内禀气质与认知属性比较协调的人格,《易经》断其为:“谦:亨。君子有终。”意思是【谦】格人通达顺利。道德高尚的人会有好的结局。此类人的谦虚精神虽然压抑了认知属性中许多才能,但一生通顺,有好的结局。

【谦】型人格的结构和六要素的属性如图 9-2 示。

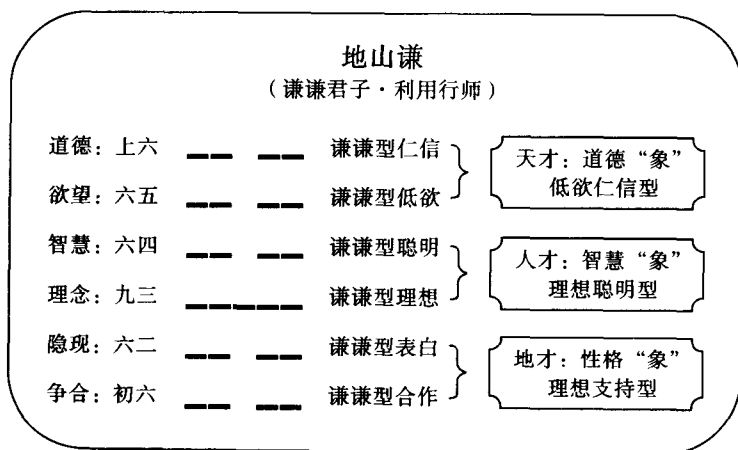


图 9-2

● 【谦】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【遁】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【谦】型人的内禀人格“艮”由上阳爻与两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中的合作型求生动机,虽然能得到表白要素协助,但不

能得到理想理念的支持。故在舒适情绪区,他会把自然人格“艮”综覆为“震”,以“竞争—表白—现实”姿态表达动机。现实包容,喜好告知别人自己想做什么。这是此类人在舒适情绪区表达自信心理的典型特征。由于它的内禀属性过于柔顺,稍遇压力,马上就会恢复到自然人格“艮”属性表达动机,表现一种好高骛远、见异思迁的心理情结,具有幼稚固执的处世特征。按照自然属性分类,这种内禀人格称“理想支持”型。

【谦】型人的认知人格“坤”由上、中、下三个阴爻构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型求成动机,不仅能得到其聪明型智慧的支持,而且能得到他仁信型道德的协助,故在处世做事中,会表达一种聪明仁信、与世无争的自我形象。按照认知属性分类,此类认知人格称为“大智若愚”型。这种大智若愚特质与幼稚固执心理结合,生成一种与世无争、谦虚恭敬的【谦】型综合人格,其人格六要素均具有“谦谦”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪明型智慧与初六合作、六五低欲与六二表白、上六仁信型道德与九三理想,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【谦】人三对互动爻的属性损益。

六四与初六属于同性爻互动,正位爻的属性受到减损。六四是正位爻,故六四的聪明属性受到减损。这说明【谦】人在合作型求生动机推动下,其聪明属性会减损。故此类人在与人合作时,不会过多地用“有大伪”的心机,这对他实现合型求生作动机有利。初六爻辞:“谦谦,君子用,涉大川,吉。”就是指此而言。意思是【谦】人在与人合作时虽然很聪明,但无伪善的心机。以这种谦让无伪属性处世,道德高尚的人即使去做艰难大事,也会吉祥顺利。

六五与六二属于同性爻互动,正位爻的属性受到减损。六二是正位爻,故六二的表白属性受到减损。这说明【谦】人的表白属性在低成功欲牵制下,会表现得小心严谨。六二爻辞:“鸣谦,贞吉。”就是指此而言。意思是【谦】人虽然是一个非常爱好表白的人,但在低成功欲牵制下表现得十分谨慎,不会口无遮拦地表白,故很有利。

上六与九三属于正位爻互动,正位爻互动顺增益。故九三的理想理念得到增益。这说明【谦】人的理想理念在低欲仁信道德互动下,表现得更为克勤克俭、高尚无私,对他做事很有利。九三爻辞:“劳谦,君子有终,吉。”就是指此而言。意思是【谦】人的理想理念在仁信属性互动下,克勤克俭、操心



劳作。道德高尚的人只要坚持始终，一定会有好结果。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪明型智慧与九三理想、六五低欲与六二表白、上六仁信型道德与初六合作，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可以演绎【谦】人三对互补爻的平衡状态。

六四与九三属于异性爻互补，六四是阴爻，九三是阳爻，六四阴爻在上，故六四的聪明属性与九三的理想理念处于静平衡互补状态。这说明【谦】人的聪明型智慧随他的理想理念而动，故其处世做事表现有很高尚的境界。六四爻辞：“无不利，撝谦。”就是指此而言。意思是【谦】人的聪明型智慧随理想理念而动，非常有利。这是支配【谦】人处世做事行为的指挥中枢。

六五与六二属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。六二是正位爻，故六二的表白属性强于六五的低欲。这说明【谦】人的表白型安全动机支配他的欲望，他不时地向同类表白自己与世无争的成功欲。六五爻辞：“不富，以其邻，利用侵伐，无不利。”就是指此而言。意思是【谦】人不时地向同类表白低欲型求成动机；这种虚怀若谷的欲望，与他的聪明型智慧、仁信型道德一起，构成智慧深睿的认知人格“坤”，以此属性立身处世，非常有利于渐进地赢得人心，故无往而不胜。

上六与初六属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。上六是正位爻，故上六的仁信道德强于初六的求生动机。这说明【谦】人的仁信型道德支配他的合作型求生动机，具有很高尚的人格。上六爻辞：“鸣谦，利用行师，征邑国。”就是指此而言。意思是【谦】人的仁信型道德，是他人格中表现得最响亮、最顶呱呱的特质，非常有利于他以公正的德行为榜样，征服他所在组织中各种派别的力量。

● 《易经》【谦】卦简译

卦辞

谦：亨。君子有终。

【谦】格人有通达能力，道德高尚者会有好的结局。

爻辞

初六：谦谦，君子用，涉大川，吉。

初阴爻，属性：谦谦型合作。以谦恭姿态与人合作，道德高尚的人用此属性去做大事也会吉祥。

六二：鸣谦，贞吉。

二阴爻，属性：谦谦型表白。以表白方式处世，守贞吉祥。

九三：劳谦，君子有终，吉。

三阳爻，属性：谦谦型理想。为理想而操劳，道德高尚的人始终坚持，有利。

六四：无不利，撝谦。

四阴爻，属性：谦谦型聪明。这是支配全部人格的指挥中枢。

六五：不富，以其邻，利用侵伐，无不利。

五阴爻，属性：谦谦型低欲。虚怀若谷的欲望，与六四聪明型智慧、上六仁信型道德构成了优秀的坤属性，用此种属性处世做事，逐渐征服人心，将无往不胜。

上六：鸣谦，利用行师，征邑国。

上阴爻，属性：谦谦型仁信。这是最响亮的属性，利于以德行赢得人心，征服本系统意见不一的各派。

●【谦】型人格的判定

【谦】人知识渊博、聪明仁信；处世谦虚，做事厚道；具有很高的道德情操，属于与世无争、但又能将人格潜能充分发挥出来的一类人物。

此类人的情绪人格由认知人格“坤”与变易的内禀格“艮”综合决定。内禀格“艮”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“震、艮、巽、兑/巽”。认知人格“坤”与变易的内禀人格“震、艮、巽、兑/巽”结合，可生成【复】、【谦】、【升】、【临/升】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【谦】人具有【复】型人格的表现特征。此时，他具有【坤/震】双重人格表现形态。有时候，他会表现得非常幼稚单纯、谦恭诚和；有时候，他会表现一种意志坚定、震行无咎；给人一种谦恭与严厉、宽厚与执着交织的人格形象。休闲时间爱好广泛，哲学、自然、人文、音乐、书法等都有研究，喜好征询别人对某件事情的看法，并能坦白地讲出自己的见解。这是在情绪舒适区表达他自信心理的典型。一旦进入工作角色，他会缓慢地从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区，【谦】人按照真正的【谦】格进行表现。此时，他会表现一种谦恭退让、虚心接纳行为；对于不符合他想法的多数人意见，他能高









度整合、博采众长,并将自己的观点添加到各方都能接受的决定中。这是此类人应对紧张气氛与自尊心理平衡的重要特征。当发现他不再添加意见,而是守口如瓶、不再表白时,说明他已从自尊转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【谦】人具有【升】型人格的表现特征。此时,他会以“元、亨,用见大人”姿态,以沉稳老练、理智厚道的形象紧跟上司而行为。无论压力的时间多么长久,会一直坚持到底。环境气氛稍有宽松,即会添加自己意见,使事情向他认可的方向发展。这是【谦】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的特征。若压力继续增大,则会逐渐进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【谦】人具有【临/升】人格的综合特征。受到挫折后,他会一改在正常情绪区的谦恭姿态,潜意识地表现一种居高临下的威严,公允得当地处理各方关系,沉稳老练地处理危机。这种人在挫折情绪下很少唠叨、也不会出现攻击情绪,这是【谦】人以君子心态应对超压力气氛、实现挫折心理平衡的重要特征。

【谦】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上坤（大智若愚）				
				
内禀格结构——下艮（理想支持）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
艮 理想支持型	震 幼稚孤傲	艮 理想支持	巽 消极服从	兑/巽 遁避攻击
【谦】	孚威交织【复】	谦谦君子【谦】	攀贵允升【升】	自持威严【临/升】

● 应用与训练

【谦】型人格的职业选择:此类人的身心素质很高,最适宜担当一个组织的主要决策者;特别是在宗派林立的组织中,【谦】人能与各类人士沟通,以

其高尚的道德与聪明的智慧化解各类矛盾,能起到“利用行师,征邑国”的整合作用。

【谦】型人格的训练方向:此类人如是一个组织的最高决策者,则必须改善他在日常行为中过于谦恭退让的缺陷。这种缺陷往往使组织的事业贻误战机,故要训练果断决策的方法。见 § 13.4 走出人格势阱中关于果断型领导方法的训练。

§ 9.3 德从智思之格(咸)

【咸】型人格的内禀结构是:合作—表白—理想;代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式,其八卦模型为“艮”。他的认知人格结构是:仁信型道德—高欲—达欠通智慧;代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式,其八卦模型为“兑”。

内禀人格“艮”与认知人格“兑”结合,生成一种憧憧往来、稚傲不甘的“德从智思”型人格。《易经》称此种人格为【泽山咸】,其复卦模型由上兑/下艮组成。“泽山咸”卦象是一个智人,在山上憧憧而行;给人一种自我吹嘘的不舒服感,故称他为【咸】型人格。咸:与甜相反;食之有苦涩的咸味。这里用来描述【咸】人的处世特征。

这是一种内禀气质与认知属性对其自身的人格发展很有利,但对于同事或社会不能有甘甜感觉的一种人格。《易经》断其为:“咸:亨,利,贞,取女吉。”意思是【咸】型人能充分展现他通达、礼义、仁信等才德,但缺少聪明属性,在其人格中存在一种稚傲不甘、令人不舒服的咸味,宜以温柔善良的属性处世会吉祥。

【咸】型人格的结构和六要素的属性如图 9-3 示。

● 【咸】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【咸】型人格进行属



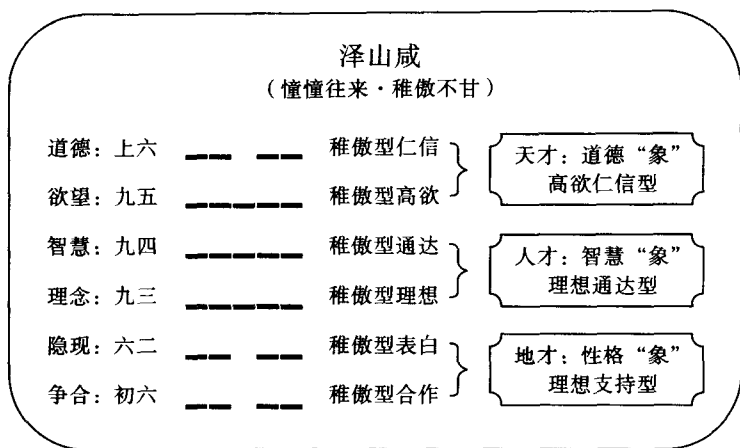


图 9-3

性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【咸】型人的内禀人格“艮”由上阳爻与两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的合作型求生动机，虽然能得到表白要素协助，但不能得到理想理念的支持。故在舒适情绪区，他会把自然人格“艮”综覆为“震”，以“竞争—表白—现实”姿态表达动机。现实包容，喜好告知别人自己想做什么。这是此类人在舒适情绪区表达自信心理的典型特征。由于它的内禀属性过于柔顺，稍遇压力，马上就会恢复到自然人格“艮”属性表达动机，表现一种好高骛远、见异思迁的心理情结，具有幼稚固执的处世特征。按照自然属性分类，这种内禀人格称“理想支持”型。

【咸】型人的认知人格“兑”由上阴爻与中、下阳爻构建。根据互助休咎定律，其认知人格中的高欲型求成动机，虽然能得到通达型智慧的协助，但不能得到仁信型道德的支持。故在处世做事中，其智慧会表现一种“达欠通”属性，常常自以为是、不善变通，具有刚愎自用、简单暴躁的自我形象。按照认知属性分类，此类认知人格称为“高欲技能”型。这种高欲技能特质与幼稚固执心理结合，生成一种稚傲不甘的【咸】型综合人格，其人格六要素均具有“稚傲”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四达欠通智慧与初六合作、九五高欲与六二表白、上六仁信型道德与

九三理想,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【咸】人三对互动爻的属性损益。

九四与初六属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益,故九四的达欠通智慧得到初九合作型求生动机的增益。这说明【咸】人在合作属性推动下,能尽情地表达他的达欠通智慧,无论什么场合,他都要显示一下自己的智慧;从而导致他人格中存在一种令人不舒服的咸味。初六爻辞:“咸其拇”就是指此而言。意思是【咸】人的合作动机在达欠通型智慧互动下,不甘寂寞,他的脚指头无处不到,任何场合都少不了他的参与。

九五与六二属于正位爻互动,正位爻互动为顺增益,故六二的表白属性得到增益。这说明【咸】人在高成功欲推动下,会表现得口无遮拦,非常喜好表白他的看法。六二爻辞:“咸其腓,凶。居吉。”就是指此而言。意思是【咸】人有稚傲型爱表现秉性,常手舞足蹈,甚至使腿肚子上的腓肠肌也颤动,尽情地进行口无遮拦的表白,这种属性对他人格形象很不利。停止这种表现会吉祥。

上六与九三属于正位爻互动,正位爻互动为顺增益,故九三的理想理念得到增益。这说明【咸】人的理想理念得到他仁信道德推动,表现得非常坚定执着,不时地在公众场合表白他的理想理念。九三爻辞:“咸其股,执其随。往吝。”就是指此而言。意思是【咸】人的稚傲型理想像是他的大腿,跟随着他的合作型求生动机、表白型安全动机一起尽情表达。这种稚傲不甘的理想理念,充满咸味、令人倒胃口。告诫他在与人沟通时应当吝用此属性。

3. 互补要素平衡演绎

九四达欠通智慧与九三理想、九五高欲与六二表白、上六仁信型道德与初六合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【咸】人三对互补爻的平衡状态。

九四与九三属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。九三是正位爻,故九三属性的力量强于九四。这说明【咸】人的理想理念支配他达欠通智慧,使其观念变得无私。九四爻辞:“贞吉,悔亡。憧憧而来,朋从尔思。”就是指此而言。意思是【咸】人的达欠通智慧受理想理念支配,使他的观念变得胸怀理想。坚定此属性一切后悔都会消失。但如果他的理想理念摇曳不定,则其道德也将随智慧思行,变得固执稚傲。

九五与六二属于异性爻互补。九五是阳爻,六二是阴爻,九五阳爻在



上,故九五与六二处于动平衡互补状态。这说明【咸】人的表白行为随高欲而动,他会情不自禁地表白自己的成功欲。九五爻辞:“咸其脢。无悔。”就是指此而言。意思是【咸】人的表白型求成动机虽然给人稚嫩不甘的咸味,但志在随众,无个人野心,他的欲望如后背肌肉憨实浑厚,不会有后悔。

上六与初六属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。故上六的仁信道德力量强于初六的合作性型求生动机。这说明【咸】人的稚嫩型仁信支配他的合作型求生动机,使他在整个人生中,乐此不疲地会对这种动机进行稚嫩不甘表达。上六爻辞:“咸其辅、颊、舌。”就是指此而言。意思是【咸】人的仁信道德幼稚又不谦恭,总是用辅、颊、舌滔滔不绝地进行自我表白。这也是他之所以成为【咸】型人格的原因。

●《易经》【咸】卦简译

卦辞

咸:亨,利,贞,取女吉。

【咸】人在发挥通达、礼义、仁信才德时,用温柔随和属性就会吉祥。

《爻辞》

初六:咸其拇。

初阴爻,属性:稚嫩型合作。任何场合都少不了他的参与,他的脚指头无处不到。

六二:咸其腓,凶。居吉。

二阴爻,属性:稚嫩型表现。手舞足蹈地表达动机,腓肠肌都颤动,此属性很不利。安稳些会吉祥。

九三:咸其股,执其随。往吝。

三阳爻,属性:稚嫩型理想。它像大腿,跟随着初六和六二属性一起表现。与人沟通当吝用这种属性。

九四:贞吉,悔亡。憧憧而来,朋从尔思。

四阳爻,属性:稚嫩型通达。坚守贞德,后悔消失。摇曳不定,德随智思。

九五:咸其脢。无悔。

五阳爻,属性:稚嫩型高欲。它像背肌,浑厚憨实。不会有悔事。

上六:咸其辅、颊、舌。

上阴爻,属性:稚嫩型仁信。用“辅、颊、舌”滔滔不绝地表白自己的

德性。

●【咸】型人格的判定

【咸】人是一种智商较高、爱好自我表现的人格。这是在学术上有所成就、善于把握机遇、不会使自己吃亏的一类人物。憧憧而来、德从智思，经常很不聪明地自我吹嘘，充当教师爷的角色，给人一种爱出风头、稚傲不甘的咸味。

此类人的情绪人格由认知人格“兑”与变易的内禀人格“艮”综合决定。内禀格“艮”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“震、艮、巽、兑/巽”。认知人格“兑”与变易的内禀人格“震、艮、巽、兑/巽”结合，可生成【随】、【咸】、【大过】、【兑/大过】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【咸】人具有【随】型人格的表现特征，务实不妄、随众而动，绝不会做出有违众愿的举动。休闲时多数精力，用于钻研学问、探讨人生；兴趣广泛、交际频繁，特别喜欢发表观感。与亲友同事交往，能随大家的意愿决定自己的行动。这是此类人在舒适情绪区实现自信心理与环境气氛平衡的主要特征。一旦进入工作角色，他很快会从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区，【咸】人以他稚傲不甘的“咸”属性表达动机。此类人不甘寂寞，总是会来到最时髦、最热闹的场合，手舞足蹈、热情洋溢地发表高论。憧憧而来、德从智思，其所有言行，都会按照他所掌握的逻辑表达；在比较熟悉他的人眼里，颇有一种咸而不甘的讨厌味道。当发现此类人不再热情洋溢，而是过分老成时，说明他已经从自尊情绪转入了压力下的自卑情绪区。







在压力情绪区，【咸】人具有【大过】型人格的表现特征。此时，他会表现一种过分老成、似栋实桡行为，常常显得既谨慎小心、谨慎恐惧，又枯杨生稊、老夫得其女妻；思绪万千、感慨万端地表白他的历史功绩与下一步获取成功的打算。这是【咸】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的重要特征。若压力继续增大，则会很快地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【咸】人具有【兑/大过】双重人格的表现特征。受到挫折后，此类人会以一种遁世无闷、独立不惧的老成姿态，高屋建瓴、诚和愉悦、练达地进行“咸其辅、颊、舌”表白，具有非常优秀的自我解脱能力。这是



【咸】人在超压力下实现挫折心理平衡的又一重要特征。

【咸】型人格的情绪演化特征如下：

认知格结构——上兑（高欲技能）				
				
内禀格结构——下艮（理想支持）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
艮 理想支持型	震 幼稚孤傲	艮 理想支持	巽 消极服从	兑/巽 遁避攻击
【咸】	随众不妄【随】	稚傲不甘【咸】	过分老成【大过】	过河灭顶【兑/大过】

● 应用与训练

【咸】型人格的职业选择：从事科学研究会小有成就。但此类人一般都不甘寂寞，很难气定神闲、精益求精搞学问，也很难与人合作。

【咸】型人格的人格训练：如学术上无成就，此类人的人际关系会搞得很糟糕，此情况下可降低欲望，可将稚傲不甘的【咸】型人格训练为易被人接纳的【小过】人格。

§ 9.4 见异思迁之格（旅）

【旅】型人格的内禀结构是：合作—表白—理想；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“艮”。他的认知人格结构是：礼义型道德—低欲—通欠达智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“离”。

内禀人格“艮”与认知人格“离”结合，生成一种虽然智情兼优，但好高骛远、到处奔波的“见异思迁”型人格。《易经》称此种人格为【火山旅】，其复卦

模型由上离/下艮组成。“旅”是出行、在外做客的意思。这里用来描述该类人格像是一个人生旅行者，云游四海、寻觅理想。

这是一种内禀气质与认知属性不协调的人格，《易经》断其为：“旅：小亨。旅，贞吉。”意思是【旅】人小有通达能力。始终抱有怀才不遇、云游四海的习性。告诫他只有守静，才能吉祥顺利。

【旅】型人格的结构和六要素的属性如图 9-4 示。

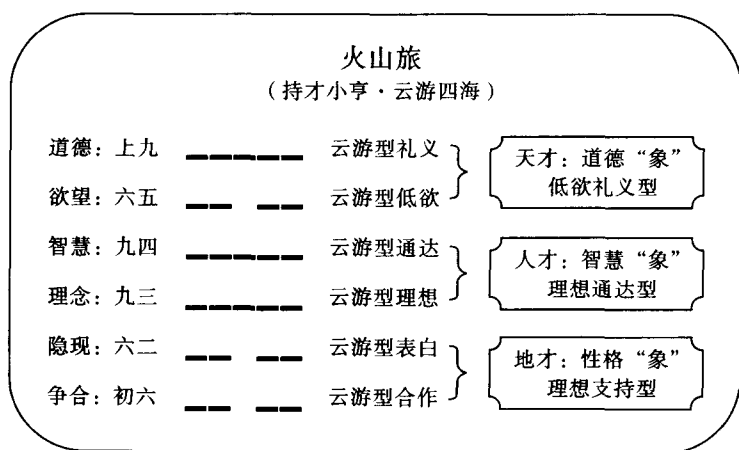


图 9-4

● 【旅】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【旅】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【旅】型人的内禀人格“艮”由上阳爻与两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的合作型求生动机，虽然能得到表白要素协助，但不能得到理想理念的支持。故在舒适情绪区，他会把自然人格“艮”综覆为“震”，以“竞争—表白—现实”姿态表达动机。现实包容，喜好告知别人自己想做什么。这是此类人在舒适情绪区表达自信心理的典型特征。由于它的内禀属性过于柔顺，稍遇压力，马上就会恢复到自然人格“艮”属性表达动

机,表现一种好高骛远、见异思迁的心理情结,具有幼稚固执的处世特征。按照自然属性分类,这种内禀人格称“理想支持”型。

【旅】型人的认知人格“离”由中阴爻和两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型成功动机,既不能得到礼义型道德支持,也不能得到通达型智慧的协助。故在处世做事中,他的智慧会表达一种“通欠达”属性。常常思虑过多、不敢进取,具有诚和礼貌、与世无争的人格形象。按照认知属性分类,此类认知人格称为“智情兼优”型。这种智情兼优特质与幼稚固执心理结合,生成了一种见异思迁的【旅】型综合人格,其人格六要素均具有“云游”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通欠达智慧与初六合作、六五低欲与六二表白、上九礼义型道德与九三理想,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【旅】人三对互动爻的属性损益。

九四与初六属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益,故九四的智慧属性得到增益。这说明【旅】人在合作型求生动机推动下,能尽情地表达他的通欠达智慧,导致他人格中存在一种偏好思虑、缺少踏实作风的毛病,对实现其合作动机非常不利。初六爻辞:“旅琐琐,斯其所取;灾。”就是指此而言。意思是【旅】人的合作型求生动机在通欠达型智慧互动下,每当出门与人合作时,总是不得要领,将一些不重要的琐碎小事带着。这是他个人命运的很大不幸。

六五与六二属于同性爻互动,正位爻的属性受到减损。六二是正位爻,故六二的表白属性受到减损。这说明【旅】人的表白行为在低成功欲互动下,会有短暂的安定冷静。六二爻辞:“旅即次,怀其资,得童仆,贞。”就是指此而言。意思是【旅】人身怀通晓古今的知识,又有一个纯洁无邪、像童仆一样单纯的“低欲”属性陪伴着,每来到一个地方,总是表白他将下决心在这里好好干、施展他的才华。

上九与九三属于同性爻互动,正位爻的属性受到减损。九三是正位爻,故九三的理想理念受到减损。这说明【旅】人的理想理念在礼义型道德互动下,表现得很不专一,常常好高骛远、见异思迁。九三爻辞:“旅焚其次,丧其童仆。贞厉。”就是指此而言。意思是【旅】人是一个云游型理想主义者,往往脱离现实考虑他的抱负。在云游型理想理念唆使下,见异思迁、对刚安定下来的环境感到不满足;他着急上火,犹如要将住宿之地焚烧掉一样;他那

个童仆一样的寡欲属性也由此而消失。此种见异思迁的理念习性，在他身上显得格外执着。

3. 互补要素平衡演绎

九四通欠达智慧与九三理想、六五低欲与六二表白、上九礼义型道德与初六合作，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可以演绎【旅】人三对互补爻的平衡状态。

九四与九三属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。九三是正位爻，故九三属性的力量强于九四。这说明【旅】人见异思迁的理念支配他的通欠达智慧。九四爻辞：“旅于处，得其资斧，我心不快。”就是指此而言。意思是【旅】人每来到一个能实现他理想的地方，本应当大刀阔斧发挥他的通达型智慧，但他总是好高骛远，见异思迁，为实现心中更完美的理想而郁郁不快。

六五与六二属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。六二是正位爻，故六二的表白属性支配他的低成功欲。这说明【旅】人的求成欲仅停留在口头上，缺少扎扎实实行动的习性。九五爻辞：“射雉，一矢亡，终以誉命。”就是指此而言。意思是【旅】人总是好高骛远、见异思迁。告诫他获得事业成功，应当像狩猎那样，选择羽毛光彩的山鸡为对像，看准了，一箭即中，捕获最好的山鸡。最终，总会有成功给他带来荣誉和喜悦。

上九与初六属于异性爻互补。上九是阳爻，初六是阴爻，六阳爻在上，故上九与初六处于动平衡状态。这说明【旅】人的合作动机随他的云游型礼义而动，处世做事没有定势，一生无所作为。上九爻辞：“鸟焚其巢，旅人先笑，后号咷。丧牛于易，凶。”就是指此而言。意思是【旅】人好高骛远，像一只不知归途的飞鸟，焚烧了自己的巢窝、不断地追求不切实际的理念。刚开始时，他可能会为自己构思的理想而洋洋得意；但最后会因惨遭失败而嚎啕大哭。他的结局之所以如此不好，是他把自己的老黄牛耕耘精神，消失在见异思迁的不安定中，是多么的不幸啊！

● 《易经》【旅】卦简译

卦辞

旅：小亨。旅，贞吉。

【旅】格人小有通达能力。喜好变换环境，宜守静安居吉祥。



爻辞

初六：旅琐琐，斯其所取。灾！

初阴爻，属性：云游型合作。出门与人合作做事时，总将琐碎小事带着。很是不幸！

六二：旅即次，怀其资，得童仆。贞。

二阴爻，属性：云游型表现。到某地安居，身怀通晓古今的知识，又带着童仆一样纯洁的寡欲，下决心在此施展才华。

九三：旅焚其次，丧其童仆。贞厉。

三阳爻，属性：云游型理想。刚安居又要走了，他着急得要将住的房屋焚烧，他人格中的那个“寡欲”童仆也随之而消失。他的见异思迁情结显得格外的执着。

九四：旅于处，得其资斧，我心不快。

四阳爻，属性：云游型通达。又来到能够发挥他智慧的地方定居，得到了能将他通达能力大刀阔斧发挥的机会，但仍然为好高骛远的理念郁郁不快。

六五：射雉，一矢亡，终以誉命。

五阴爻，属性：云游型低欲。实现人生价值像狩猎，应选择好的山鸡为对象，一箭即中。最终总归有成功的荣誉。

上九：鸟焚其巢，旅人先笑，后号咷。丧牛于易，凶。

上阳爻，属性：云游型礼义。他像一只不知归途的飞鸟，焚烧自己的巢窝；好高骛远、见异思迁；开始洋洋得意，最后一事无成、嚎啕大哭。他的结局如此不好，完全在于把自己的老黄牛精神，硬是消失在不安定的变动之中，是多么的不幸啊！

●【旅】型人格的判定

【旅】型人格知识渊博、智商很高；讲话滔滔不绝、身体语言丰富；无支配人的欲望，待人厚道。但此类人处世做事没有定势，常常好高骛远、见异思迁，仿佛是个人生的旅行者，一生都在不断地变换工作，故他的优秀潜能不能得到很好发挥。

此类人的情绪人格由认知人格“离”与变易的内禀格“艮”综合决定。内禀格“艮”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“震、艮、巽、兑/巽”。认知人格“乾”与变易的内禀人格“震、艮、巽、兑/巽”结合，

可生成【噬嗑】、【旅】、【鼎】、【睽/鼎】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【旅】人具有【噬嗑】型人格的表现特征。此时，【旅】人处于自信状态。无论与亲友相处或与陌生人交谈，他会向人们展示一种神秘兮兮的才学，让听者觉得他非常了不起。只要一谈到关键之处，就卖关子，让听者感觉这件事情很重要。这是此类人在情绪舒适区表达自信心理的典型特征。一旦进入工作角色，他会很斯文地从自信转入紧张气氛下的自尊状态。







在紧张情绪区，【旅】人按照真正的【旅】格进行表现。在紧张气氛下，此类人刚开始时会表现得非常勤奋努力。他会一古脑儿将平时所积累的知识，全部涌现脑际，在他心目中，事情的最终结果是最重要的，而对现实究竟应当做什么，他很不感兴趣。于是，就会不得要领地提出很多脱离现实的设想，用不了多久，会厌倦所处的场景，开始考虑另觅新环境。这种不得要领的思维，来自于他幼稚的理想主义情结。这是此类人在紧张气氛下表达自尊心理平衡的重要特征，也是他为什么成为【旅】型人格的原因。如果他长期不能摆脱所厌倦的现实环境，则将会逐渐从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区，【旅】人具有【鼎】型人格的表现特征。此时，他处于自卑状态。如果没有合适的去处远走高飞，他会以一种“鼎颠趾，利出否，得妾以其子，无咎”姿态接近决策者，即使受到决策者的讽刺挖苦，他也只当没有听到，仍然以幼稚的憨厚接近决策者，讲述他内心的理想主义情结。这是【旅】人表达自卑心理的主要特征。若压力继续增大，就会慢慢地进入到超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【旅】人具有【睽/鼎】型人格的综合特征。受到挫折后，他会以一种中庸的睽乖态度处世；自持寡言、不我能即，即使受到主管批评，也不会耿耿于怀。但他并不检讨自己的思维方式，而是睽观形势、等待别人的觉悟。认为终有一天，他们会采纳自己的意见，重新让他出山，按照他的设想做事。这是【旅】人以中庸睽察方式实现挫折心理平衡的重要特征。

【旅】型人格的情绪演化特征如下：



认知格结构——上离（智情兼优）				
				
内禀格结构——下艮（理想支持）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
艮 理想支持型	震 幼稚孤傲	艮 理想支持	巽 消极服从	兑/巽 遁避攻击
【旅】	囚禁潜能【噬嗑】	见异思迁【旅】	雉膏不食【鼎】	中庸睽乖【睽/鼎】

● 应用与训练

【旅】型人格的职业选择：此类人非常适合在知识素质比他高的人手下，专门从事项目分析、战略研究类工作。《易经》对此类人的断辞：“鸟焚其巢，旅人先笑，后号咷。丧牛于易，凶。”据笔者实践体会，这是非常准确的预测。

【旅】型人格的训练方向：此类人格必须改善好高骛远、见异思迁不良属性，否则，事业和命运都很糟糕。改善的方法是提升智慧中的聪明属性，训练以智慧支配理念，改变理念支配智慧的坏毛病。参与实业家的社交活动，读实业家传记，减损理想主义情结。

§ 9.5 谄练交际之格（渐）

【渐】型人格的内禀结构是：合作—表白—理想；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“艮”。他的认知人格结构是：礼欠信道德—高欲—聪明型智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“巽”。

内禀人格“艮”与认知人格“巽”结合，生成一种智去慧归、鸿渐于逵的“谄练交际”型人格。《易经》称此种人格为【风山渐】，其复卦模型由上巽/下

艮组成。“风山渐”卦象是风行于山，潇洒自然。描述具有谙练交际能力的一种人格。“渐”的意思是该类人格形成，须有一个渐进的成熟过程。【渐】型人格是通过社会实践，逐渐懂得自己虽很聪明、但缺少通达能力；最后智去慧归，进行一次“女归”抉择而生成。“女归”的意思是指以聪明属性主导他的人生。在易学人格学中，智慧要素有聪明和通达两种属性，古人认为，女子应当聪明、贤惠，男子应当通达、能干。【渐】人宜用聪明属性处世，故称“女归吉”。

这是一种内禀气质与认知属性比较协调的人格，《易经》断其为：“渐：女归吉。利贞。”意思是【渐】人用智慧中的聪明属性（女归），不用通达属性处世就会吉祥。宜克服“巽”属性中的不守信毛病，提升仁信之德。

【渐】型人格的结构和六要素的属性如图 9-5 示。

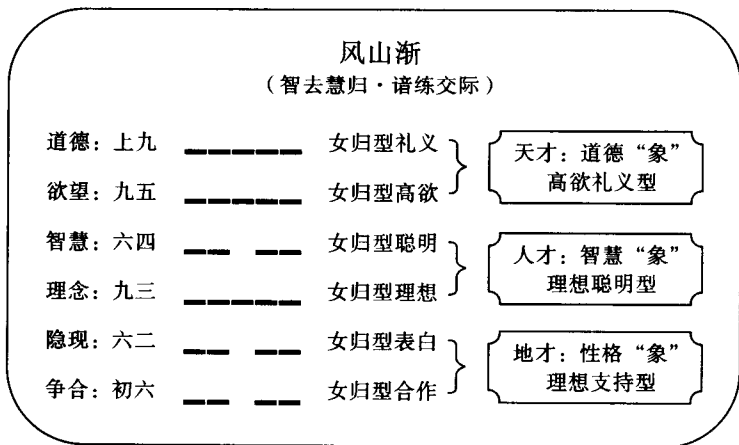


图 9-5

● 【渐】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【渐】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【渐】型人的内禀人格“艮”由上阳爻与两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的合作型求生动机，虽然能得到表白要素协助，但不能得到理想理念的支持。故在舒适情绪区，他会把自然人格“艮”综覆为“震”，以“竞争—表白—现实”姿态表达动机。现实包容，喜好告知别人自己想做什么。这是此类人在舒适情绪区表达自信心理的典型特征。由于它的内禀属性过于柔顺，稍遇压力，马上就会恢复到自然人格“艮”属性表达动机，表现一种好高骛远、见异思迁的心理情结，具有幼稚、固执的处世特征。按照自然属性分类，这种内禀人格称“理想支持”型。

【渐】型人的认知人格“巽”由下阴爻和两个阳爻互助构建。根据互助休咎定律，其认知人格中的高欲型求成动机，虽然能得到礼义型道德的支持，但不能得到聪明型智慧协助。故在处世做事中，其道德会表现一种“礼欠信”属性；常常行为飘忽、言而无信，具有善于交际、忽视真情的人格形象。此类人的智慧中缺少通达能力，其高欲型求成动机主要通过利用人际关系来实现。按照认知属性分类，此类认知人格称为“攻关交际”型。这种公关交际能力与幼稚、固执心理结合，会逐渐生成一种谄谀交际的【渐】型综合人格，其人格六要素均具有“女归”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪明型智慧与初六合作、九五高欲与六二表白、上九礼欠信道德与九三理想，构成三对互动要素。根据互动损益定律，可以演绎【渐】人三对互动爻的属性损益。

六四与初六属于同性爻互动，正位爻的属性受到减损。六四是正位爻，故六四的聪明型智慧属性受到减损。这说明【渐】人在合作型求生动机互动下，使他的合作型求生动机变得不太聪明。初六爻辞：“鸿渐于干，小子厉有言，无咎。”就是指此而言。意思是【渐】人的智慧在合作型求生动机互动下，变得不太聪明，他像大雁那样，飞落到水边戏水那样的地方与人合作，这种地方与他的初衷相悖，故他对那幼稚的理想理念格外有怨言，但此属性不会有凶险。

九五与六二属于正位爻互动，正位爻互动为顺增益，故六二的表白属性得到增益。这说明【渐】人的表白能力在高成功欲推动下，使他更善于与人交际沟通。六二爻辞：“鸿渐于磐，饮食衎衎，吉。”就是指此而言。意思是【渐】人的表白行为在高欲互动下，像大雁一样飞落到大石旁，和乐地吃东

西,尽情享受与人交际的快乐。他来到这种地方,虽然与初衷相悖,但对他人生抉择有利。

上九与九三属于同性爻互动,正位爻的属性受到减损。九三是正位爻,故九三的理想理念受到减损。这说明【渐】人的理想理念在礼欠信道德互动下,他会逐渐放弃他的理想理念。九三爻辞:“鸿渐于陆,夫征不复,妇孕不育,凶。利御寇。”就是指此而言。意思是【渐】人来到宽阔无垠、大有作为的大地上(指九四智慧要素),这正是他大展鸿图的地方,他智慧中的通达能力像远征的丈夫,不能归来。以不通达的智慧接过宏图,就像受孕不育的女人不能出成果,很不利。但他的理想理念对抵御自私的现实属性有利。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪明型智慧与九三理想、九五高欲与六二表白、上九礼欠信道德与初六合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【渐】人三对互补爻的平衡状态。

六四与九三属于异性爻互补,六四是阴爻,九三是阳爻,六四阴爻在上,故六四与九三处于静平衡互补状态。这说明【渐】人的聪明型智慧随理想理念而动,唆使他的智慧去做较真的技术性工作。六四爻辞:“鸿渐于木,或得其桷,无咎。”就是指此而言。意思是【渐】人在理想理念支配下,试图发挥他的才华,由于智慧中没有通达能力,只获得了像做“桷木”那种成果;这种尝试无过错。

九五与六二属于异性爻互补。九五是阳爻,六二是阴爻,九五阳爻在上,故九五与六二处于动平衡互补状态。这说明【渐】人的表白行为随高欲而动,使他坚定地进行人格抉择,智去慧归,选择交际人格。九五爻辞:“鸿渐于陵,妇三岁不孕。终莫之胜,吉。”就是指此而言。意思是【渐】人的交际型高欲属性把他带到一座高山上,领略了他进行交际活动的优势,于是,就不再去接受理想鸿图,其理想理念最终也不能战胜他的聪明型智慧,这种抉择十分吉幸。

上九与初六属于异性爻互补。上九是阳爻,初六是阴爻,六阳爻在上,故上九与初六处于动平衡状态。这说明【渐】人的合作动机随礼欠信道德而动,对塑造他的谄练交际型人格很有利。上九爻辞:“鸿渐于逵,其羽可用为仪,吉。”就是指此而言。意思是【渐】人经抉择,他的合作型求生动机像一只健稳的大雁,飞落到四通八达的大道上,以聪明的礼义与各方人士交往,过



着广交朋友的繁忙生活。他谙练成熟,即使是身上的羽毛,也可用来作为珍贵礼物交友,人生非常吉祥。

●《易经》【渐】卦简译

卦辞

渐:女归吉。利贞。

【渐】格人用智慧中的聪明属性、而不要用通达属性处世,就会吉祥。坚定有利。

彖辞

初六:鸿渐于干,小子厉有言,无咎。

初阴爻,属性:女归型合作。像大雁飞落水边,九三格外有怨言,但不会有灾难。

六二:鸿渐于磐,饮食衎衎,吉。

二阴爻,属性:女归型表现。像大雁停留在大石旁,和乐地吃东西,很有利。

九三:鸿渐于陆,夫征不复,妇孕不育,凶。利御寇。

三阳爻,属性:女归型理想。像大雁飞落到宽阔的陆地,正是大展鸿图的好地方。但六四没有通达能力,像丈夫远征不复,受孕的女人不能生孩子那样,十分不利。不过,九三属性有利于可抵御自私理念的侵袭。

六四:鸿渐于木,或得其桷,无咎。

四阴爻,属性:女归型聪明。终于飞落到发挥才智之地。在这里得到了做椽木功能的成果,虽成果不大,但也无凶险。

九五:鸿渐于陵,妇三岁不孕。终莫之胜,吉。

五阳爻,属性:女归型高欲。像大雁飞落到高山上,终于领略到人生交际与和乐生活的幸福。于是,六四聪明型智慧就三年不再去接受九三的理想鸿图。他的理想理念最终也不能战胜他的聪明型智慧,这种抉择十分吉幸。

上九:鸿渐于逵,其羽可用为仪,吉。

上阳爻,属性:女归型礼仪。像大雁飞落到四通八达的大道上,与各方人士交往,已成谙练的交际型大雁,即使身上的羽毛,也可用来作为珍贵的礼物交友,吉祥。

●【渐】型人格的判定

【渐】人聪明有礼貌，非常善于人际沟通；处世幼稚、单纯、不太注重个人利益，善解人意、待人热情，故在群体中很有人缘。从交际型人格的动机看，他与**【益】**型人格的交际属性完全不同，他是受内禀的理想支持属性支配，而后者是为个人利益而交际。故**【渐】**人在人际交往中，待人真诚、不谋私利，属于君子型交际人格。

此类人的情绪人格由认知人格“巽”与变易的内禀格“艮”综合决定。内禀人格“艮”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“震、艮、巽、兑/巽”。认知人格“巽”与变易的内禀人格“震、艮、巽、兑/巽”结合，可生成**【益】**、**【渐】**、**【巽】**、**【中孚/巽】**复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，**【渐】**人具有**【益】**型人格的表现特征。此时，他表现得非常自信；待人处事现实包容、热情开放，对人关怀备至，不注重个人私利。在与亲友交往中，无论长者、同辈或晚辈，他都能进行亲密沟通。特别喜好告知别人自己想做什么，但并不勉强别人赞同自己的观点。一旦进入工作角色，他会马上从自信转入紧张气氛下的自尊状态。







在紧张情绪区，**【渐】**人会表现得非常聪明、活泼、敏捷、潇洒，无论是上司、同事或下属；还是宾客、好友或主人，他能根据不同层次、不同场合，迅速做出相应得体、令人满意的行为反应。表现一种“鸿渐于逵，其羽可用为仪”的娴熟交际能力。这是此类人表达自尊心理的重要特征。当发现他的行为不再敏捷、潇洒时，说明已从自尊转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区，**【渐】**人具有**【巽】**型人格的表现特征。此时，他会变得沉默寡言，常常显示出一种进退两难情结；他不再敏捷、潇洒、聪明、活泼，而是表现一种自持、冷静、理智、清醒的处世态度。这是**【渐】**人在压力情绪区表达其自卑心理的主要特征。若压力继续增大，则会很快地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，**【渐】**人具有**【中孚/巽】**型人格的综合特征。受到挫折后，他会表现一种中孚型困惑，巽在床下、丧其资斧，他不再表现自己的聪明型智慧。此时，能认真听取别人的劝解，并自责自己之所以出现挫折的愚笨性。这是**【渐】**人实现他挫折心理平衡的重要特征。

【渐】型人格的情绪演化特征如下：



认知格结构——上巽（攻关交际）				
				
内禀格结构——下艮（理想支持）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
艮 理想支持型	震 现实包容	艮 理想支持	坤 宽厚博怀	兑/巽 遁避攻击
【渐】	雷厉风行【益】	智去慧归【渐】	观而不生【观】	豚鱼之孚【中孚/巽】

● 应用与训练

【渐】型人格的职业选择：非常适合从事人际沟通工作；可担当外交官、培训师、社会工作者、市场营销员等重要实际工作。不宜做技术性较强的业务。

【渐】型人格的训练方向：按照《易经》卦辞：“女归吉，利贞。”这一总断处世，这是一种非常好的人格。须注意的是，由于交际型人格中的道德属性属于礼欠信，很容易在环境诱导下助长这种不良属性，故应随时加强仁信品德方面的训练。从小事做起，所做的事、所说的话，都必须求真务实。

§ 9.6 过分幼稚之格（小过）

【小过】型人格的内禀结构是：合作—表白—理想；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“艮”。他的认知人格结构是：信欠礼道德—低欲—通达型智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“震”。

内禀人格“艮”与认知人格“震”结合，生成一种天真烂漫、寡欲无私的“过分幼稚”型人格。《易经》称此种人格为【雷山小过】，其复卦模型由上震/

下艮组成。“雷山小过”卦象的意思是，一个天真无邪、真实可爱的人在高山行走，密云不雨、自我西郊，整天忙忙碌碌，自认为是一个有理想的男子汉，但出不了很大成果。小过的原意是小字辈得太过分。小：晚辈，小字辈。过：过分，过甚。这里是指人格形态过分幼稚。

这是一种内禀气质与认知属性结合后，使其处世形态变得很幼稚的一种人格。《易经》断其为：“小过：亨，利，贞，可小事，不可大事。飞鸟遗之音，不宜上，宜下。大吉。”意思是【小过】人具有通达、礼义、仁信三种才德，但只可以在小事上应用，不可做大事。他的言行像是飞鸟的遗音，过于天真烂漫，告诫他处世做事不宜大肆渲染，宜冷静、低调；充分发挥他的天真烂漫属性，对其人格有利。

【小过】型人格的结构和六要素的属性如图 9-6 示。

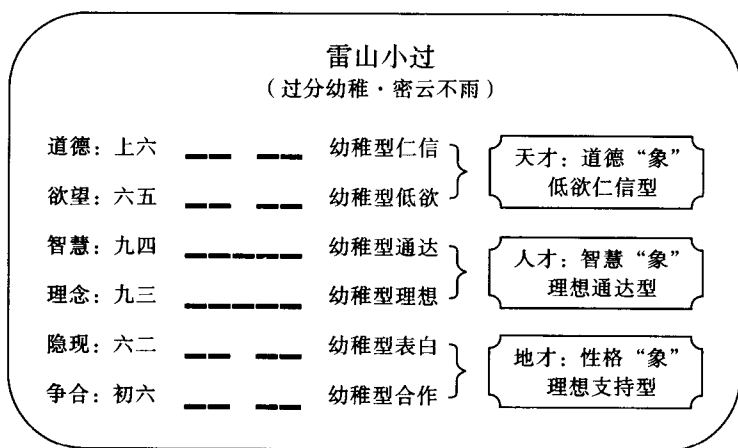


图 9-6

● 【小过】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【小过】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【小过】型人的内禀人格“艮”由上阳爻与二个阴爻互助构建。根据互助

休咎定律,其内禀人格中的合作型求生动机,虽然能得到表白要素协助,但不能得到理想、理念的支持。故在舒适情绪区,他会把自然人格“艮”综覆为“震”,以“竞争—表白—现实”姿态表达动机。现实包容,喜好告知别人自己想做什么。这是此类人在舒适情绪区表达自信心理的典型特征。由于它的内禀属性过于柔顺,稍遇压力,马上就会恢复到自然人格“艮”属性表达动机,表现一种好高骛远、见异思迁的心理情结,具有幼稚、固执的处世特征。按照自然属性分类,这种内禀人格称“理想支持”型。

【小过】型人的认知人格“震”由下阳爻与二个阴爻构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型求成动机,虽然能得到仁信型道德的支持,但不能得到通达型智慧的协助。故处世做事中,其道德会表现一种“信欠礼”属性。常常把精力放在钻研业务上,很少人际沟通,具有精于业务、重信轻礼的人格特质。由于此类人具有通达型智慧,其成功欲主要依靠自己的一技之长来实现,故沉默寡言、不善张扬。按照认知属性分类,此类认知人格称为“一鸣惊人”型。这种一鸣惊人特质与幼稚、固执心理结合,生成一种过分幼稚、密云不雨的【小过】型综合人格,其人格六要素均具有“幼稚”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通达型智慧与初六合作、六五低欲与六二表白、上六信欠礼道德与九三理想理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【小过】人三对互动爻的属性损益。

九四与初六属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益,故九四的通达型智慧属性得到增益。这说明【小过】人在合作型求生动机推动下,能尽情地表达他的通达型智慧,导致他人格中存在一种很稚气的智慧,从而他的合作行为表现得非常幼稚。初六爻辞:“飞鸟以凶。”就是指此而言。意思是【小过】人像小鸟一样天真浪漫,以这种过分幼稚的属性与人合作,会给他处世带来不利。

六五与六二属于同性爻互动,正位爻属性减损,故六二的表白属性受到减损。这说明【小过】人在低成功欲支配下,他的表白行为显得无拘无束、过分幼稚。六二爻辞:“过其祖,遇其妣;不及其君,遇其臣。无咎。”就是指此而言。意思是【小过】人在低成功欲指导下,无拘无束、天真烂漫地进行表白,就像错过严厉的祖父,遇到了宠爱的祖母;也像未接触到威严的君王,遇到了宽容忠厚的大臣。这种幼稚表白属性不会受人责难。

上六与九三属于正位爻互动，正位爻互动为顺增益。故九三的理想理念得到增益。这说明【小过】人的理想理念在信欠礼道德互动下，表现得非常单纯、幼稚，很少用心机考虑自己的理想理念。九三爻辞：“弗过防之，从或戕之。凶。”就是指此而言。意思是【小过】人对自己过分幼稚的理想理念不予过分的保护，常常很随意地随从别人意志行事，或干脆将它从自己心目中砍杀掉。这种属性对他的潜能发挥很不利。

3. 互补要素平衡演绎

九四通达型智慧与九三理想理念、六五低欲与六二表白、上六信欠礼道德与初六合作，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可以演绎【小过】人三对互补爻的平衡状态。

九四与九三属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。九三是正位爻，故九三属性的力量强于九四。这说明【小过】人的通达型智慧受理想理念支配，从而使他在处世中显得很纯洁、幼稚。九四爻辞：“无咎。弗过遇之，往厉必戒。勿用永贞。”就是指此而言。意思是【小过】人的通达型智慧受理想理念支配，此属性不会有过错。他在处世中不过分应用智慧，过分用智会增加戒备，不厮守智慧，就能保持天真烂漫属性。

六五与六二属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。六二是正位爻，故六二的表白属性强于六五低欲。这说明【小过】人的爱表白属性支配他的低成功欲，使他不时地进行表白型表现。六五爻辞：“密云不雨，自我西郊。公弋取彼在穴。”就是指此而言。意思是【小过】人整天忙忙碌碌、不求索取，总认为自己是理想的男子汉，幼稚得好像王公拿着带绳子的箭射猎，欲把隐藏在穴中的六二捉出来，以辅佐自己的幼稚型表白。

上六与初六属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。上六是正位爻，故上六的信欠礼道德力量强于初六的合作属性。这说明【小过】人的合作动机受信欠礼道德支配，由于缺少礼义表达能力，故对处世做事很不利。上六爻辞：“弗遇过之飞鸟，离之凶。是谓灾眚。”就是指此而言。意思是【小过】人内心虽有仁信之德，但不能通过他的礼义行为表达出来，在他的道德属性中，看不到像小鸟那样高飞、以展示自己高尚道德的能力。此种属性附罹在人格中对他非常不利。出现这种属性的原因，与其说是先天毛病，倒不如说是他后天不努力的结果。



●《易经》【小过】卦简译

卦辞

小过：亨，利，贞，可小事，不可大事。飞鸟遗之音，不宜上，宜下。大吉。

【小过】格人的通达、礼义、仁信三种才德，只可在小事上应用，不可用于大事。他的言行像是飞鸟的遗音，过于天真烂漫，告诫他处世做事不宜大肆渲染，宜冷静、低调；充分发挥天真烂漫属性有利。

爻辞

初六：飞鸟以凶。

初阴爻，属性：幼稚型合作。以天真小鸟般属性与人合作，可能会带来不利。

六二：过其祖，遇其妣；不及其君，遇其臣。无咎。

二阴爻，属性：幼稚型表现。好像错过祖父、遇到祖母；也好像未见到君王、遇到大臣。这种无拘束表现不会受人责难。

九三：弗过防之，从或戕之。凶。

三阳爻，属性：幼稚型理想。对自己的理想目标不予过分保护，往往很随意地随从别人或将它从你心目中砍杀掉。这种属性很不利。

九四：无咎。弗过遇之，往厉必戒。勿用永贞。

四阳爻，属性：幼稚型通达。此属性没有过错。但不宜过分地去接触它，过分用智，必增戒备。不宜厮守智慧去处理问题。

六五：密云不雨，自我西郊。公弋取彼在穴。

五阴爻，属性：幼稚型低欲。整天忙忙碌碌，但不出成果，总认为自己是一个有理想的男子汉。欲望已幼稚到像王公拿着绳箭射猎，要将六二捉来辅佐自己。

上六：弗遇过之飞鸟，离之凶。是谓灾眚。

上阴爻，属性：幼稚型仁信。看不到【小过】人像小鸟高飞表现德性，这种属性附罹在人格中非常不利。与其说是先天的毛病，莫不如说是后天不努力的结果。

●【小过】型人格的判定

【小过】人寡欲廉洁、幼稚单纯，有一技之长、思维逻辑性强。讲究仁信、善于表白，有着很可爱的稚气。日常表现严肃文静、天真无私；不该说

的话不说、不该做的事不做；说话、办事把握得有分寸，在群体中能得到大家接纳和认同。由于处世过分幼稚，故在组织中一般不会担当重大事情的主管。

此类人的情绪人格由认知人格“震”与变易的内禀格“艮”综合决定。内禀格“艮”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“震、艮、巽、兑/巽”。认知人格“震”与变易的内禀人格“震、艮、巽、兑/巽”结合，可生成【震】、【小过】、【恒】、【归妹/恒】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【小过】人具有【震】型人格的表现特征。此时，他处于自信状态，在与人相处时，会表现一种严肃的幽默；震来虩虩，后笑言哑哑；总是先以阴森森、令人恐惧的神态来到，稍等片刻，就开始与人谈笑风生、和乐相处。这是【小过】人在舒适情绪区表达自信心理的典型特征。一旦进入工作角色，他会缓慢地从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。







在紧张情绪区，【小过】人以过分幼稚形态进行动机表达。此时，他会表现得像天空自由飞翔的小鸟，无拘无束，天真烂漫。做起事情来，很少考虑别人的用意，也不关心自己的原有打算；一股劲地忙忙碌碌、默然处事。其言行无所顾忌、显得特别真实可爱。这是此类人应对紧张气氛、实现自尊心理平衡的重要特征。当发现他不再忙忙碌碌，而是坐立不安时，说明已从自尊转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区，【小过】人具有【恒】型人格的表现特征。此时，他会一改忙忙碌碌、默然处事的形态，逐渐显示一种坐立不安的心理情结。他不再无所顾忌而是沉默不语，单纯、幼稚地在一旁生闷气，内心的恍惚、振动，会使他的行为更增添许多稚气。这是【小过】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的主要特征。若压力继续增大，则会缓慢地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【小过】人具有【归妹/恒】双重人格的综合特征。受到挫折后，他会表现为一种看破红尘、颓唐混世；以摇摆晃动、飘忽无定的心理，表现一种愤怒。这种愤怒也带有极度幼稚的单纯，所以，此类人在群体中不会孤立，经情绪导向很快会回到他的舒适情绪区。这是【小过】人在挫折情绪区实现挫折心理平衡的主要特征。

【小过】型人格的情绪演化特征如下：



认知格结构——上震（一鸣惊人）				
				
内禀格结构——下艮（理想支持）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
艮 理想支持型	震 幼稚孤傲	艮 理想支持	巽 消极服从	兑/巽 逃避攻击
【小过】	震来虩虩【震】	飞鸟遗音【小过】	沉闷振恒【恒】	颓唐愤怒【归妹/恒】

● 应用与训练

【小过】型人格的职业选择：此类人比较适合做协助首长处理行政性事务的工作；如传达指令、接待来访者等。经历练，也可主掌某一对外联络部门。

【小过】型人格的训练方向：此类人无须改变已经形成的处世风格。特别需要注意的是，千万不要过分丰富“情商”行为，一旦情商太丰富，则很有可蜕变为【噬嗑】格，把自己训练成一种不伦不类的不良人格。

§ 9.7 命运蹇滞之格（蹇）

【蹇】型人格的内禀结构是：合作—表白—理想；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“艮”。他的认知人格结构是：仁欠义道德—高欲—聪欠明智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“坎”。

内禀人格“艮”与认知人格“坎”结合，生成一种王臣蹇蹇、匪躬之故的“命运蹇滞”型人格。《易经》称此种人格为【水山蹇】，其复卦模型由上坎/下艮组成。“水山蹇”卦象的意思是，水在土山上流淌，蹇滞不顺。描述一个眼

高手低之人,以幼稚、固执心态处世,命运坎坷、事业无成。蹇:跛;行走困难。用于描述人格行为蹇滞、不顺利。

这是一种内禀气质与认知属性不协调的人格,《易经》断其为:“蹇:利西南,不利东北,利见大人。贞吉。”意思是【蹇】型人宜以热情宽容的火土型属性处世,不宜用冷漠挺直的水木属性处世。宜在开明的当政者手下供职,坚定这个信念,就会吉祥。

【蹇】型人格的结构和六要素的属性如图 9-7 示。

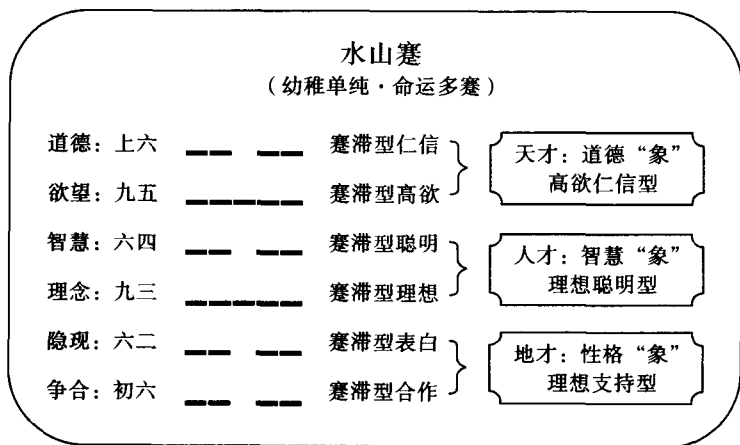


图 9-7

● 【蹇】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【蹇】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【蹇】型人的内禀人格“艮”由上阳爻与两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中的合作型求生动机,虽然能得到表白要素协助,但不能得到理想理念的支持。故在舒适情绪区,他会把自然人格“艮”综覆为“震”,以“竞争—表白—现实”姿态表达动机。现实包容,喜好告知别人自己

想做什么。这是此类人在舒适情绪区表达自信心理的典型特征。由于它的内禀属性过于柔顺,稍遇压力,马上就会恢复到自然人格“艮”属性表达动机,表现一种好高骛远、见异思迁的心理情结,具有幼稚、固执的处世特征。按照自然属性分类,这种内禀人格称“理想支持”型。

【蹇】型人的认知人格“坎”由中阳爻和两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的高欲型求成动机,既得不到仁信型道德支持,又得不到聪明型智慧协助,故其道德会表现一种“仁欠义”属性,其智慧会表现一种“聪欠明”属性。此类人一心致力于有所作为、成就大事,具有高欲低能的人格特征。按照认知属性分类,其认知人格称为“眼高手低”型。这种眼高手低特质与幼稚、固执心理结合,生成一种命运蹇滞的【蹇】型综合人格,其人格六要素均具有“蹇滞”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪欠明智慧与初六合作、九五高欲与六二表白、上六仁欠义道德与九三理想理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【蹇】人三对互动爻的属性损益。

六四与初六属于同性爻互动,正位爻的属性受到减损。六四是正位爻,故六四的聪欠明智慧受到减损。这说明【蹇】人在合作型求生动机推动下,使他的智慧变得更加不聪明,导致他的求生行为存在一种盲目特征。初六爻辞:“往蹇,来誉。”就是指此而言。意思是【蹇】人的合作型求生动机在不聪明智慧互动下,盲目与人合作将会蹇滞不顺;退而居后,则会获得聪明的美名。

九五与六二属于正位爻互动,正位爻互动为顺增益,故六二的表白属性得到增益。这说明【蹇】人的表白属性在高成功欲推动下,会表现得口无遮拦、非常喜好表白。六二爻辞:“王臣蹇蹇,匪躬之故。”就是指此而言。意思是【蹇】人在高欲型求成动机支配下,不甘寂寞,为实现成功欲而奋不顾身。在复卦模型中,九五欲望要素为君,六二隐现要素为臣;欲望推动表白行为,相当于君臣互动,故称“王臣蹇蹇”,意即高欲与表白互动,使他处世极为蹇滞;其原因就是因为这种互动,促使他奋不顾身地去追求成功。

上六与九三属于正位爻互动,正位爻互动为顺增益,故九三的理想理念得到增益。这说明【蹇】人的理想理念在仁欠义道德互动下,表现得非常幼稚、固执,不能自我节制。九三爻辞:“往蹇,来反。”就是指此而言。意思是【蹇】人以不能自我节制的理想理念向前,一定会蹇滞不顺。告诫他应当将

理想主义心理退而反之,以从实际出发为妥。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪欠明智慧与九三理想、九五高欲与六二表白、上六仁欠义道德与初六合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【蹇】人三对互补爻的平衡状态。

六四与九三属于异性爻互补。六四是阴爻,九四是阳爻,六四在上,故六四与九三处于静平衡互动状态。这说明【蹇】人的聪欠明智慧随理想理念而动。九四爻辞:“往蹇,来连。”就是指此而言。意思是【蹇】人的智慧中没有通达能力,奋不顾身地向前做事,将会蹇滞不顺。告诫他还是退而不进,返回来充实自己的智慧,将聪不明属性变为通达属性,将六四的间断线连起来,这样才能实现他的理想理念。

九五与六二属于异性爻互补。九五是阳爻,六二是阴爻,九五阳爻在上,故九五与六二处于动平衡互补状态。这说明【蹇】人的表白行为随高欲型求成动机而动,使他变得更加蹇滞不顺。九五爻辞:“大蹇,朋来。”就是指此而言。意思是【蹇】人的高欲推动表白行为,更增大了他的蹇滞属性。增大蹇滞的原因,是因为与高欲要素朋比的智慧与道德要素,都不能给成功欲予以互助支持;聪不明智慧使他的能力变得很低劣;仁欠义道德使他的行为变得无节无度。

上六与初六属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。上六是正位爻,故上六属性强于初六。这说明【蹇】人的仁欠义道德支配合作型求生动机,使他的行为变得无节无度。上九爻辞:“往蹇,来硕,吉。利见大人。”就是指此而言。意思是【蹇】人若以仁欠义道德无节无度、奋不顾身向前,将会蹇滞不顺;退而返回仁信属性上处世,就会有丰硕成就,就会吉祥、顺利。【蹇】人生性幼稚、单纯,宜在开明的当政者手下供职。

●《易经》【蹇】卦简译

卦辞

蹇:利西南,不利东北,利见大人。贞吉。

【蹇】人宜以热情、宽容的火土属性处世,不宜用冷漠、挺直的水木属性处世,宜在开明的当政者手下供职。坚定这个信念会吉祥。

爻辞

初六:往蹇,来誉。



初阴爻,属性:蹇滞型合作。以聪不明智慧前去与人合作,会有蹇滞;退而居后,会得聪明的美名。

六二:王臣蹇蹇,匪躬之故。

二阴爻,属性:蹇滞型表现。九五为君,六二为臣。君臣互动极为蹇滞。原因是你的表白行为随高欲而动,构成了一种不自量力的妄为。

九三:往蹇,来反。

三阳爻,属性:蹇滞型理想。无节度的理想会蹇滞,应退而返为现实。

六四:往蹇,来连。

四阴爻,属性:蹇滞型聪明。以聪不明智慧往前做事会蹇滞。宜退而不进,充实智慧。

九五:大蹇,朋来。

五阳爻,属性:蹇滞型高欲。聪不明智慧和仁欠义道德与高欲朋比,增大了高欲的蹇滞属性。

上六:往蹇,来硕,吉。利见大人。

上阴爻,属性:蹇滞型仁信。无节度往前做事会蹇滞,退回到仁信道德属性做事会有丰硕的成就,会吉祥顺利。你幼稚固执,宜在开明当政者手下供职。

●【蹇】型人格的判定

【蹇】型人格眼高手低、幼稚、固执,以聪不明智慧做事,仁不义道德处世,一生劳而无功、坎坷不顺,属于眼高手低、命运蹇滞的一类。

此类人的情绪人格由认知人格“坎”与变易的内禀格“艮”综合决定。内禀格“艮”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,其属性分别演化为“震、艮、巽、兑/巽”。认知人格“坎”与变易的内禀人格“震、艮、巽、兑/巽”结合,可生成【屯】、【蹇】、【井】、【节/井】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区,【蹇】人具有【屯】型人格的表现特征。此时,他处于自信状态;对信息特别敏感,常常根据道听途说策划自己的理想。在与同事亲友的交往中,时常会流露出对某些理想化事情的动机,去做还是不去做,仿佛四匹并行的马在他内心奔腾,表现一种“屯如遭如、乘马班如”的雄心壮志。他的自信总觉得自己是大石底下的华表,应当站立起来让人知道,不应当默默无闻。这是此类人在情绪舒适区表达他自信心理的典







型特征。一旦进入工作角色,他会马上从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区,【蹇】人按照蹇滞属性进行人格表现。此时,他在聪不明智慧支配下,王臣蹇蹇,匪躬之故;执着坚定、奋不顾身、义无反顾地去实现他的求成动机。这是此类人应对紧张气氛、实现自尊心理平衡的重要特征。当发现他不再奋不顾身,而是表现一种井渫不食、为我心恻情绪时,说明已从自尊转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【蹇】人具有【井】型人格的表现特征。此时,他一改奋不顾身形态,开始以自持理智形态表达他的动机。他会绞尽脑汁,以其平庸的聪不明智慧,节衣缩食、尽力排除压力。这是【蹇】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的主要特征。若压力继续增大,则会很快地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【蹇】人具有【节/井】型人格的综合特征。此类人受到挫折后,马上会显露出他井泥不食、旧井无禽的眼高手低属性;他会变得不出户庭,以节制心态沉闷地等待新机会的到来。以平庸节制方式应对超压力气氛,这是【蹇】人实现挫折心理平衡的重要特征。

【蹇】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上坎（眼高手低）				
				
内禀格结构——下艮（理想支持）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
艮	震	艮	巽	兑/巽
理想支持型	幼稚孤傲	理想支持	消极服从	遁避攻击
【蹇】	乘马班如【屯】	稚傲蹇滞【蹇】	往来井井【井】	平庸节制【节/井】

● 应用与训练

【蹇】型人格的职业选择:此类人不宜独立闯天下,宜在开明人士手下供

职,从事一般性业务工作。经训练可担当领班职务,但不宜担当主管。

【蹇】型人格的训练方向:此类人格主要是克服爱耍小聪明、做事无节度的毛病。掌握一两门技术,这些毛病就能得到改善。

§ 9.8 敦厚无咎之格(艮)

【艮】型人格的内禀结构是:合作—表白—理想;代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式,其八卦模型为“艮”。他的认知人格结构是:义欠仁道德—高欲—明欠聪智慧;代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式,其八卦模型也为“艮”。

内禀人格“艮”与认知人格“艮”结合,生成一种憨厚、朴实、无所作为的“敦厚无咎”型人格。《易经》称此种人格为【艮为山】,其复卦模型由上艮/下艮组成。“艮为山”卦象的意思是,像山一样僵死稳定。艮:韧,梗;八卦中代表阳土,厚重干硬;其精神属性代表笃实忠厚、不善变通。“艮”有停止、阻止、不动的意思,上下两“艮”重叠后,这种属性更加厉害。这里用于描述【艮】型人格的属性。

这是一种内禀气质与认知属性处于减损互动、静态协调的人格。《易经》断其为:“艮:其背不获。其身行其庭,不见其人。无咎。”意思是【艮】人憨厚、敦实,其属性如后背之肌肉,不可见获;即使在大庭广众中行走,他也不会引人注目,人们会好像没有看见他。此类人一生无所作为,也不会有过错。

【艮】型人格的结构和六要素的属性如图 9-8 示。

● 【艮】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【艮】型人格进行属性演绎。

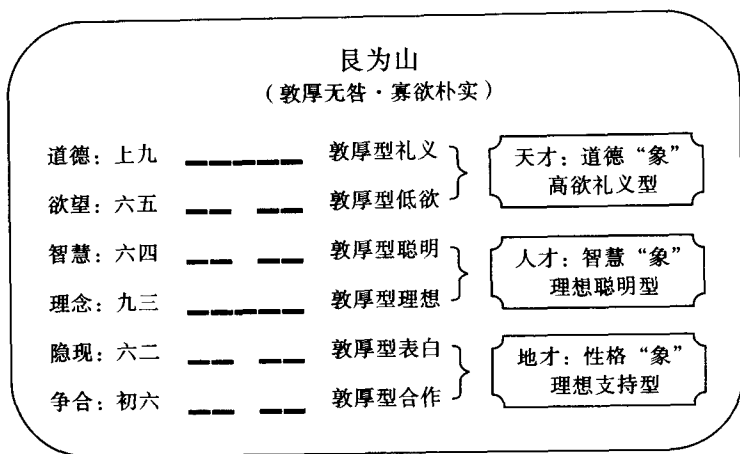


图 9-8

1. 朋比要素休咎演绎

【艮】型人的内禀人格“艮”由上阳爻与两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的合作型求生动机，虽然能得到表白要素协助，但不能得到理想理念的支持。故在舒适情绪区，他会把自然人格“艮”综覆为“震”，以“竞争—表白—现实”姿态表达动机。现实包容，喜好告知别人自己想做什么。这是此类人在舒适情绪区表达自信心理的典型特征。由于它的内禀属性过于柔顺，稍遇压力，马上就会恢复到自然人格“艮”属性表达动机，表现一种好高骛远、见异思迁的心理情结，具有幼稚、固执的处世特征。按照自然属性分类，这种内禀人格称“理想支持”型。

【艮】型人的认知人格“艮”由上阳爻和二阴爻互助构建。根据互助休咎定律，其认知人格中的低欲型求成动机，虽能得到聪明型智慧支持，但得不到礼义型道德协助，故在处世做事中，其智慧会表现一种“明欠聪”属性，其道德会表现一种“义欠仁”属性。具有呆板木讷、与世无争的人格形象。按照认知属性分类，此类认知人格称为“憨厚实干”型。这种憨厚实干特质与幼稚、固执心理结合，生成一种敦厚无咎的【艮】型综合人格，其人格六要素均具有“敦厚”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四明欠聪智慧与初六合作、六五低欲与六二表白、上九义欠仁道德与九三理想理念，构成三对互动要素。根据互动损益定律，可以演绎【艮】人三

对互动爻的属性损益。

六四与初六属于同性爻互动，正位爻属性受到减损。六四是正位爻，故六四的明欠聪智慧属性受到减损。这说明【艮】人在合作型求生动机推动下，使他变得更不聪明，会表现一种木讷、呆滞的处世形象。初六爻辞：“艮其趾，无咎。利永贞。”就是指此而言。意思是【艮】人的合作型求生动机在明不聪智慧互动下，他的脚指头原本无处不去，但表现得木讷、呆滞，此属性使他不会出现差错；宜恒守贞德。

六五与六二属于同性爻互动，正位爻属性受到减损。六二是正位爻，故六二的表白属性受到减损。这说明【艮】人的表白属性在低成功欲牵制下，会变得安定守静，使这个表白属性不能很好地支持他的理想理念。六二爻辞：“艮其腓，不拯其随，其心不快。”就是指此而言。意思是【艮】人的表白属性像是他的腿肚子，原本有丰富的表情，但在低欲属性牵制下已静止不动，不可能跟随理想理念行为，使他内心郁郁不快。

上九与九三属于同性爻互动，正位爻的属性受到减损。九三是正位爻，故九三的理想理念受到减损。这说明【艮】人的义欠仁道德与理想理念互动，使他的理想受到减损。九三爻辞：“艮其限，列其夤，厉薰心。”就是指此而言。意思是【艮】人的理想在义欠仁道德互动下受到损害，他内心有一种犹如脊背的肌肉被撕裂、心被火熏烤似的不安情结。

3. 互补要素平衡演绎

六四明欠聪智慧与九三理想理念、六五低欲与六二表白、上九义欠仁道德与初六合作，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可以演绎【艮】人三对互补爻的平衡状态。

六四与九三属于异性爻互补，六四是阴爻，九三是阳爻，六四阴爻在上，故六四与九三处于静平衡互补状态。这说明【艮】人明不聪智慧随理想、理念而动，由于缺少敏感性，故他不会妄动。六四爻辞：“艮其身，无咎。”就是指此而言。意思是【艮】人虽不聪颖，但很明白处世准则，此属性控制自己的行为，不会出现过错。

六五与六二属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。六二是正位爻，故六二的表白属性支配六五低欲。这说明【艮】人的低欲型求成动机在表白属性支配下，为人憨厚。六五爻辞：“艮其辅，言有序。悔亡。”就是指此而言。意思是【艮】人的敦厚、朴实控制着他的口舌，说起话来有条不紊、中肯有序。此属性能使他后悔之事都消失。

上九与初六属于异性爻互补。上九是阳爻，初六是阴爻，六阳爻在上，故上九与初六处于动平衡状态。这说明【艮】人的合作动机随义欠仁道德而动，对他处世有利。上九爻辞：“敦艮，吉。”就是指此而言。意思是【艮】人的道德敦厚如山，注重义节，吉祥。

● 《易经》【艮】卦简译

卦辞

艮：其背不获。其身行其庭，不见其人。无咎。

【艮】人虽有如背肌肉敦厚朴实的属性，但不会有收获。即使他在大庭广众之中行走，人们会好像没有看见他来过一样。无所作为，也无过错。

爻辞

初六：艮其趾，无咎。利永贞。

初阴爻，属性：敦厚型合作。敦厚属性控制脚指头，无害。宜恒守贞德。

六二：艮其腓，不拯其随，其心不快。

二阴爻，属性：敦厚型表现。敦厚属性控制腿肚子，不能跟随九三实现理想，内心郁郁不快。

九三：艮其限，列其夤，厉薰心。

三阳爻，属性：敦厚型理想。当敦厚阻止理想太过分时，犹如脊背肌肉被撕裂，心被熏烤得不安。

六四：艮其身，无咎。

四阴爻，属性：敦厚型聪明。此属性控制着自身的人格不妄动。无害。

六五：艮其辅，言有序。悔亡。

五阴爻，属性：敦厚型低欲。敦厚属性控制着口颚，说起话来有条不紊，中肯有序。后悔之事都会消失。

上九：敦艮，吉。

上阳爻，属性：敦厚型礼义。处世道德敦厚如山，吉祥。

● 【艮】型人格的判定

【艮】型人格以明不聪智慧做事，以义欠仁道德处世，内禀属性虽然幼稚固执，但寡欲无争、敦厚朴实，属于无所作为，也不会犯有太大过错的一类。

此类人的情绪人格由认知人格“艮”与变易的内禀格“艮”综合决定。内



禀格“艮”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“震、艮、巽、兑/巽”。认知人格“艮”与变易的内禀人格“震、艮、巽、兑/巽”结合，可生成【颐】、【艮】、【蛊】、【损/蛊】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。







在舒适情绪区，【艮】人具有【颐】型人格的表现特征。此时，他的情绪处于自信状态；会表现一种善于颐养自身玉体的举动。衣着考究，家庭经济条件好的人会把居室搞得舒适逸豫，尽享天伦之乐。家庭经济条件差的人，亦会不亏待自己的胃口。故此类人一般都心宽体胖，自己的玉体保养得很好。这是【艮】人在舒适情绪区表达自信心理的典型特征。一旦进入工作角色，他会逐渐从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区，【艮】人按照敦厚属性表现。此时，他无论做什么事，都会表现得非常积极肯干，对个人利益考虑甚少；只是动作呆板、显得缺少智慧。在与人沟通时，说话慢条斯理、中肯有序，表现一种礼貌诚信、憨厚实干的形象。这是此类人在紧张气氛下实现自尊心理平衡的特征。当发现他不仅憨厚实干，且能在所不惜地舍弃自己的一切，以应对眼前气氛时，则说明他已从自尊状态转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区，【艮】人具有【蛊】型人格的表现特征。此时，他会表现一种敢于用自认是聪明、仁义的智慧 and 道德，去做过大河那种冒险大事。紧随决策者，以理想理智形态处理事务；如压力来自上司，则会表现一种不事王侯、高尚其事的男子汉气质。这是【艮】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的主要特征。若压力继续增大，则会缓慢地进入到超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【艮】人具有【损/蛊】型人格的综合特征。受到挫折后，他会潜意识地表现一种损己式御敌策略，对造成挫折的环境逐渐有一种不满情绪，开始意气用事，宁愿自己吃亏受难，也要表现一种不事王侯孤高自凌的志气。这是【艮】人以损己御敌方式实现挫折心理平衡的重要特征。

【艮】型人格的情绪演化特征如下：

认知格结构——上艮（憨厚实干）				
				
内禀格结构——下艮（理想支持）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
艮	震	艮	巽	兑/巽
理想支持型	幼稚孤傲	理想支持	消极服从	遁避攻击
敦厚守贞【艮】	现实憨颐【颐】	敦厚无咎【艮】	以毒攻毒【蛊】	损己御敌【损/蛊】

● 应用与训练

【艮】型人格的职业选择：此类人朴素、诚实、忠心耿耿，自己再吃亏，也不会胡搅蛮缠。只是智商不高；故比较适合从事执行层面的工作。

【艮】型人格的训练方向：此类人格须提升文化知识，改善明不聪智慧之不足。



本章介绍自然动机的结构是“合作—表白—现实”，八卦模型为“坤”的一类人格；此类内禀人格称“土宗坤族”人格。其求生动机以“合作”形态表达，安全动机以“表白”形态表达，求美动机以“现实”形态表达。“合作、表白、现实”三要素均属于阴性属性，朋比互助后对它的动机表达非常有利，能给人宽厚随和、诚信支持的人格形象，故称此类内禀人格为“现实支持”型，也称土宗坤族人格。

§ 10.0 坤族人格的特征

土宗坤族人格是指自然属性以合作方式表达求生欲,以表白方式表达安全欲,以现实理念表达求美欲的一种内禀人格。此类内禀人格称“现实支持”型,用八卦模型表述就是“坤”卦。《易经》中下八卦为“坤”的复卦,都属于坤族人格。如果将它与“艮”族人格作比较,两者的唯一区别是理念属性不同,艮族人的理念是理想,而坤族人的理念是现实。故在分类时将其归入艮族的同宗。坤族人的生理层面合作属性是控制要素,置八卦下爻;心理层面表白属性是互补要素,置八卦中爻;心灵层面现实理念是共轭要素,置八卦上爻。这样,坤族人的内禀结构就可用如下八卦模型表述:

六三:理念属性__ __自然现实

六二:隐现属性__ __自然表白

初六:争合属性__ __自然合作

● 坤族人格的共性特征

坤族人的本我属性是现实支持型,属于现实主义人格。由于此类人的社会表现人格与自然人格相同,没有任何修饰,他的动机表达完全代表了他的自然属性动机,故人格行为很少有矫揉造作,表现形态真实可信。与“艮”族人格相比较,坤族人的支持形态更为真实持久,而艮族人的支持形态显得很幼稚固执。






坤族人的表现特征是:宽容厚道,现实执着;有母牛般的耐力和吃苦精神。由于坤族人具有执着的支持合作精神,所以“仁”德很重要。如果与认知格配合得当,则能塑造出非常优秀的综合格,如【地为坤】。如果缺少仁德,则此类人做坏事亦很执着,其破坏力量也是其他族的人所望尘莫及。在舒适情绪区,此类人以宽厚的支持形态表达自信心理;在紧张情绪区,以坚定执着精神表达自尊心理,在压力情绪区,以狂热进取精神表达自卑心理;在超压力区,以刚毅的愤怒情绪表达他的挫折心理。在本章对八种坤族综合人格的分析中,读者可体会到平衡公理在人格演化中的应用技巧。



● 坤族人的情绪人格

在各种环境气氛下,坤族人的行为特征将因环境气氛改变而改变。从潜意识区→舒适区→紧张区→压力区→超压力的情绪演化,将遵循平衡律支配的方向进行结构错变。其错变规律是:自然坤(本我)→平坤(自信)→错艮(自尊)→错离(自卑)→错乾(挫折)。读者需要注意的是,坤族人在超压力情绪区会演化为乾族人格,虽然也具有很强的战斗力,但两者的自然属性完全对立。在舒适情绪区,乾族人表现为独裁竞争,而坤族人表现为支持合作;在超压力情绪区,乾族人表现为妥协逃避,而坤族人表现为愤怒抗争。【乾】卦易辞:“上九:亢龙有悔。”和【坤】卦易辞:“上六:龙战于野,其血玄黄。”就是指它们内禀人格所表达的道德形态。

因此,坤族人在超压力下的愤怒抗争属性与乾族人在舒适区的独裁竞争属性有很大区别。坤族是一种很好的内禀人格,所有具有坤族性格的人,都有比较好的人际关系,如果认知人格与之配合协调,经历练,可担当高级主管或决策者。坤族人在各种环境气氛下的内禀格错变综覆规律如下:

坤族内绪人格演化规律				
潜性区(本我)	舒适区(自信)	紧张区(自尊)	压力区(自卑)	超压区(挫折)
				
坤	坤	艮	离	乾
现实支持型	宽厚现实	真诚支持	积极进取	愤怒抗争

● 八种坤族综合人格

坤族人格与8类认知格结合,可塑造出8种综合人格。这8种综合人格是:【天地否】、【泽地萃】、【风地观】、【水地比】和【坤为地】、【火地晋】、【雷地豫】、【山地剥】。前四种人格的复卦五爻属性为阳,属于高欲型坤族人。后四种复卦的五爻属性为阴,属于低欲型坤族人。

自然人格坤的“地才”由“初六/六二”组合而成。属于支持型人格。因他的理念属性是现实,故称此类土宗人格的内禀格为“现实支持”型。下面

所列是它与八类认知人格结合后的综合人格,其肖像见图10-0。

A. 全优对偶

1. 坤族乾类:【天地否】——执着奉献之格,属性:现实支持,执着开拓。
2. 坤族坤类:【坤为地】——大智若愚之格,属性:现实支持,大智若愚。

B. 智商对偶

3. 坤族兑类:【泽地萃】——丛生萃草之格,属性:现实支持,王假无庙。
4. 坤族离类:【火地晋】——低欲不妄之格,属性:现实支持,众允悔亡。

C. 情商对偶

5. 坤族巽类:【风地观】——忐忑窥观之格,属性:盥而不荐,观而不生。
6. 坤族震类:【雷地豫】——介石逸豫之格,属性:安闲逸豫,耿直无诈。

D. 品行对偶

7. 坤族坎类:【水地比】——朋比依附之格,属性:低能高欲,比之无首。
8. 坤族艮类:【山地剥】——得舆剥庐之格,属性:现实支持,憨诚败业。

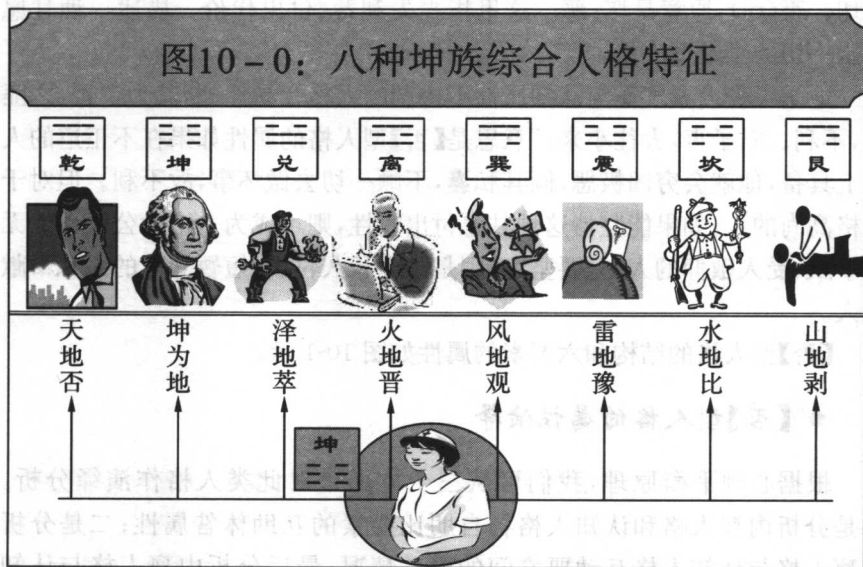


图10-0 八种坤族综合人格特征

§ 10.1 执着奉献之格(否)

【否】型人格的内禀结构是：合作—表白—现实；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“坤”。他的认知人格结构是：礼义型道德—高欲—通达型智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“乾”。

内禀人格“坤”与认知人格“乾”结合，生成一种为实现心中现实理念含辛茹苦、不惜付出个人一切的“执着奉献”型人格。《易经》称此种人格为【天地否】，其复卦模型由上乾/下坤组成。“天地否”卦象的意思是，一个男子汉在宽阔的大地上奋发努力、开拓创新，只要实现心中的现实理念，可以付出一切。否(pǐ)：原意是坏；恶。这里指丧失利益、付出代价。描述一种甘愿付出一切的奉献型人格。

这是一种内禀气质与认知属性不协调的人格，《易经》断其为：“否：之匪人，不利。君子贞，大往小来。”意思是【否】型人格的属性如果在不正道的人身上具备，他就会穷凶极恶、倾其私囊，不顾一切去做坏事，故不利。但对于人格高尚的人，如果能坚持这种甘愿付出属性，则可成为一个为公正事业无私奉献、受人敬仰的人；只要坚定，则是一个长久付出、短暂获取的无私奉献之人。

【否】型人格的结构和六要素的属性如图 10-1 示。

● 【否】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【否】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【否】型人的内禀人格“坤”由上、中、下三个阴爻互助构建。根据互助休

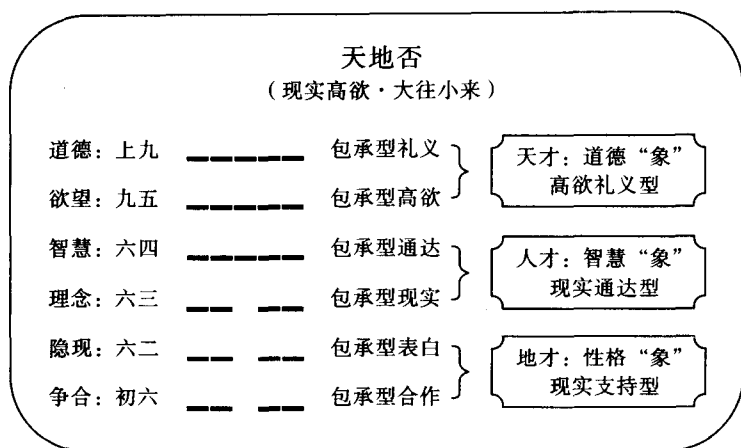


图 10-1

咎定律,其内禀人格中的合作型求生动机,不仅能得到表白行为协助,还能得到现实理念的支持。这种结构对他实现合作型求生动机非常有利。在舒适情绪区,会很坦然地以“合作—表白—现实”姿态表达动机,常以征询别人此事你看应当怎么办,以满足自己支持型人格固有的自信心理。此类人处世做事具有宽厚、诚信、坦然支持的人格形象。按照自然属性分类,这种内禀人格称“现实支持”型。

【否】型人的认知人格“乾”由上、中、下三个阳爻构建。根据互助休咎定律,其认知格中的高欲型求成动机,既能得到通达型智慧的协助,又能得到礼义型道德的支持,故在他的认知人格中,仁、智、勇三达德兼备,具有力图展示自己才能的人格形象;做事雷厉风行,有一种不达目的誓不休的闯劲。按照认知属性分类,此类认知人格称为“开拓创新”型。这种开拓创新特质与现实支持心理结合,生成一种执着奉献的【否】型综合人格,其人格六要素均具有“包承”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通达型智慧与初六合作、九五高欲与六二表白、上九礼义型道德与六三现实理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【否】人三对互动爻的属性损益。

九四与初六属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益,故九四的智慧属性得到增益。这说明【否】人在合作型求生动机推动下,能尽情地表现他的通

达型智慧,使他人格中存在一种坚定执着的特点,对实现其合作动机很有利。初六爻辞:“拔茅,茹以其汇。贞吉,亨。”就是指此而言。意思是【否】人能以真诚的合作态度处世。即使去做“拔茅”那样的工作,他也能含辛茹苦、耐心地把事情做好。坚定此属性吉祥,会万事顺顺。

九五与六二属于正位爻互动,正位爻互动为顺增益,故六二的表白属性得到增益。这说明【否】人在高欲型求成动机推动下,他的表白行为会变得更加包容大度,能承受各种不同意见。六二爻辞:“包承。小人吉;大人否,亨。”就是指此而言。意思是【否】人的表白行为,即使遭到不同观点的人反对,也能宽怀包容、承受压力。这种处事方式,对于地位低的【否】人很有利。但对于地位高的【否】人,则须以丧失自己的利益为代价。付出利益,就能赢得支持,使事情顺利通畅。

上九与六三属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益。故上九的礼义道德得到增益。这说明【否】人的礼义型道德在与现实理念推动下,已变得非常宽容无私,即使受耻辱也能宽怀包容。六三爻辞:“包羞。”就是指此而言。意思是【否】人在现实理念推动下,在其道德中有一种可贵的现实精神;为了心中的现实目标,他能忍辱负羞、不计个人得失。

3. 互补要素平衡演绎

九四通达型智慧与六三现实理念、九五高欲与六二表白、上九礼义型道德与初六合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【否】人三对互补爻的平衡状态。

九四与六三属于异性爻互补。九四是阳爻,六三是阴爻,九四阳爻在上,故九四与六三处于动平衡互补状态。这说明【否】人现实理念随通达型智慧而动。九四爻辞:“有命无咎,畴离祉。”就是指此而言。意思是【否】人有天赐的智慧,支持他实现自己的理念,其通达型智慧与现实理念之间像是神明附随,形影不离、相互依附,表现得非常坚定执着。

九五与六二属于异性爻互补。九五是阳爻,六二是阴爻,九五阳爻在上,故九五与六二处于动平衡互补状态。这说明【否】人的表白行为随高欲而动。九五爻辞:“休否,大人吉其亡。其亡,系于苞桑。”就是指此而言。意思是【否】人的表白行为随他的高欲型成功动机而动,为了达成目标,他会把个人的一切都奉献出来。这种善意的付出,对地位高的人,因能空其私囊而吉祥。这种空其私囊,就像春蚕食桑,桑树上只剩苞片那样干净。

上九与初六属于异性爻互补。上九是阳爻,初六是阴爻,六阳爻在上,

故上九与初六处于动平衡状态。这说明【否】人的合作型求生动机随他的礼义道德而动。上九爻辞：“倾否，先否后喜。”就是指此而言。意思是【否】人能将自己的一切倾囊奉献，统统拿出来，为合作型求生动机服务。由此，将能享受到先付出而后成功的喜悦。

●《易经》【否】卦简译

卦辞

否：之匪人，不利。君子贞，大往小来。

【否】属性如在坏人身上具备，很不利。道德高尚的人执着坚定此属性，则是一个长久付出，短暂获得回报的奉献之人。

爻辞

初六：拔茅，茹以其汇。贞吉亨。

初阴爻，属性：包承型合作。即使拔茅草也忍受；他能含辛茹苦、耐心地将事情做好。坚定此属性吉祥通顺。

六二：包承，小人吉。大人否，亨。

二阴爻，属性：包承型表现。处事大度包容、承受不同观点；对于地位低的人，此种处世态度很吉祥。但对于地位高的人，则须以丧失利益赢得支持，使事情通顺。

六三：包羞。

三阴爻，属性：包承型现实。为了现实理念实现，即使忍辱负羞也在所不辞。

九四：有命无咎，畴离祉。

四阳爻，属性：包承型通达。智慧与理念动平衡互补，像神明附罹的福祉，执着坚定。

九五：休否，大人吉其亡；其亡，系于苞桑。

五阳爻，属性：包承型高欲。善意付出，地位高的人因能空其私囊而吉祥，这种空其私囊，像春蚕食桑，桑树上只剩苞片那样。

上九：倾否，先否后喜。

上阳爻，属性：包承型礼义。为达成目标，将自己一切倾囊奉献。先付出，而后享受成功喜悦。



●【否】型人格的判定

【否】型人做起事情来认真执著、不计后果。为实现心中确定的目标，他能付出自己的一切。如果这种属性被道德低下的人应用，就会塑造出一种穷凶极恶、不顾一切做坏事的人格，对社会不利。如果这种属性被道德高尚的人应用，则可塑造出一种为社会公正事业而无私奉献的人格。无论其目的如何，这是属于甘愿奉献、执着追求现实的一类。

此类人的情绪人格由认知人格“乾”与变易的内禀格“坤”综合决定。内禀格“坤”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“坤、艮、离、乾”。认知人格“乾”与变易的内禀人格“坤、艮、离、乾”结合，可生成【否】、【遁】、【同人】、【乾】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【否】人处于自信状态。此时，他会表现一种支持合作、热情洋溢的行为举止；对待亲友、同事宽容、厚道、不计得失；做事认真严谨、一丝不苟；即使需要处理的事情非常零乱繁杂，他也能含辛茹苦、耐心地将它做好。纯洁、清正、执着，是此类人表达自信心理的典型特征。一旦进入工作角色，他会马上从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。







在紧张情绪区，【否】人具有【遁】型人格的表现特征。此时，他开始表现一种非常固执的执着，以“执之用黄牛之革，莫之胜说”的稚傲好强姿态，避开一切与目标无关的干扰，全身心地投入到他所认为应该做的事情中；乃至献出自己的一切。这是此类人应对紧张气氛与自尊心理平衡的重要特征。当环境由紧张进入压力气氛，他会立即从自尊转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区，【否】人具有【同人】型人格的表现特征。此时，他会毫无门户之见地与各种人和组织沟通、交往，慷慨激昂、热情满怀地公开表明自己的举动，为了使事业获得成功，他忍受拔茅、包承、包羞等个人损失，将自己所有的东西倾囊而出，统统都奉献出来。这是【否】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的特征。如果压力继续增大，他将很快地从自卑跌入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【否】人具有【乾】型人格的综合特征。受到挫折后，他会潜意识地表现一种独裁式攻击行为；盲目地排除一切不利因素，打击所有令他处于尴尬状态的力量；这种行为的最后结局是陷入更加严重的困境。

这是【否】人以“亢龙有悔”方式,实现挫折心理平衡的重要特征。

【否】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上乾（开拓创新）				
				
内禀格结构——下坤（现实支持）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
坤 现实支持型	坤 现实支持	艮 理想支持	离 积极进取	乾 愤怒抗争
【否】	执着奉献【否】	幼稚固执【遁】	狂热进取【同人】	亢龙有悔【乾】

● 应用与训练

【否】型人格的职业选择:此类人外刚内柔,虽然他很希望主持一个组织的全面工作,但一般很难获得成功。故对此类人的应用,不宜选拔当决策者。在别人指导下,可在不太重要的岗位上,主持全面工作。

【否】型人格的训练方向:此类人格很容易向好的方向改善,改善的方向是将高欲训练成低欲。这样,就可以成为【晋】型人格。此时他就可成为一个非常优秀的高层管理者。

§ 10.2 厚德载物之格(坤)

【坤】型人格的内禀结构是:合作—表白—现实;代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式,其八卦模型为“坤”。他的认知人格结构是:仁信型道德—低欲—聪明型智慧;代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式,其八卦模型也为“坤”。

内禀人格“坤”与认知人格“坤”结合,生成一种大智若愚、德合无疆的



“厚德载物”型人格。《易经》称此种人格为【坤为地】，其复卦模型由上坤/下坤组成。“坤为地”卦象是一个文静睿智的女性，有宽阔柔顺的内心世界。

这是一种内禀气质与认知属性非常协调的人格，《易经》断其为：“坤：元，亨，利，牝马之贞。君子有攸往，先迷后得主。利西南得朋，东北丧朋。安贞，吉。”意思是【坤】人睿智若愚、厚德载物，具有“元、亨、利、贞”四德。其“贞德”具有母马般的宽容、现实、和善精神。这种人干事业抢先，易迷失方向。持重缓决，则易成功。以热情、包容的火土属性处世，会有许多有识之士追随；以冷漠、挺直的水木属性处世，则会丧失许多朋友。只要保持母马般纯洁、清正、执着的美德，将一生吉祥、平安。

【坤】型人格的结构和六要素的属性如图 10-2 示。

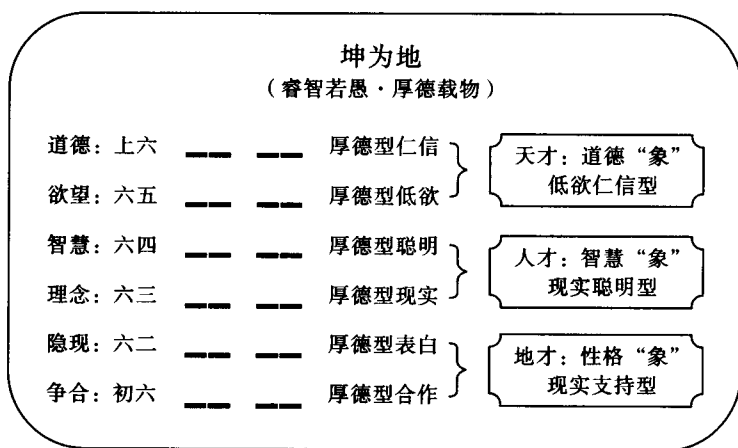


图 10-2

● 【坤】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【坤】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【坤】型人的内禀人格“坤”由上、中、下三个阴爻互助构建。根据互助休

咎定律，其内禀人格中的合作型求生动机，不仅能得到表白行为协助，还能得到现实理念的支持。这种结构对他实现合作型求生动机非常有利。在舒适情绪区，会很坦然地以“合作—表白—现实”姿态表达动机，常以征询别人此事你看应当怎么办，以满足自己支持型人格固有的自信心理。此类人处世做事具有宽厚、诚信、坦然、支持的人格形象。按照自然属性分类，这种内禀人格称“现实支持”型。

【坤】型人的认知人格“坤”也由上、中、下三个阴爻构建。根据互助休咎定律，其认知人格中的低欲型求成动机，不仅能得到其聪明型智慧的支持，而且能得到他仁信型道德的协助，故在处世做事中，会表达一种聪明仁信、与世无争的自我形象。按照认知属性分类，此类认知人格称为“大智若愚”型。这种大智若愚特质与现实支持心理结合，生成一种睿智若愚、厚德载物的【坤】型综合人格，其人格六要素均具有“厚德”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪明型智慧与初六合作、六五低欲与六二表白、上六仁信型道德与六三现实型理念，构成三对互动要素。根据互动损益定律，可以演绎【坤】人三对互动爻的属性损益。

六四与初六属于同性爻互动，正位爻的属性受到减损。六四是正位爻，故六四的聪明属性受到减损。这说明【坤】人在合作型求生动机推动下，其聪明属性会减损。故此类人在与人合作时，不会过多地用心机。初六爻辞：“履霜，坚冰至。”就是指此而言。意思是【坤】人诚信、宽容，真诚与人合作，即使踏霜而进，也在所不辞。告诫他当真诚地为了一件事情付出代价的时候，应当以不陷入极端困境为准。

六五与六二属于同性爻互动，正位爻的属性受到减损。六二是正位爻，故六二的表白属性受到减损。这说明【坤】人的表白行为在低欲牵制下，表现得很朴实。六二爻辞：“直、方、大，不习无不利。”就是指此而言。意思是【坤】人的表白行为表现得非常普通、朴实，总是那样坦然、纯正、宽容，无需特别学习也不会不利。

上六与六三属于同性爻互动，正位爻的属性受到减损。上六是正位爻，故上六的人信型道德受到减损。这说明【坤】人的仁信道德在现实理念互动下，会有所减色。六三爻辞：“含章可贞。或从王事，无成有终。”就是指此而言。意思是【坤】人是一个非常现实的人，此属性会使他的仁信精神受到损害。告诫他只要以含蓄的语言和行为处事，就可保持他的仁信美德。以此



态度去从政,无功也会有好的结果。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪明型智慧与六三现实理念、六五低欲与六二表白、上六仁信型道德与初六合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【坤】人三对互补爻的平衡状态。

六四与六三属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。六四是正位爻,故六四的聪明型智慧支配他的现实理念。这说明【坤】人的现实理念在聪明型智慧支配下,使他的行为不会妄动。六四爻辞:“括囊,无咎,无誉。”就是指此而言。意思是【坤】人对于内心的现实理念守口如瓶,不该说的话不说,不该做的事不做,能将自己的言行把握得像扎紧的口袋一样谨慎严密。此种属性虽然不会带来荣誉,但也不会出现过失。

六五与六二属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。六二是正位爻,故六二的表白属性强于六五的低欲。这说明【坤】人的表白型安全动机支配低欲,他不时地会表白自己寡欲清廉、与世无争的心态。六五爻辞:“黄裳,元吉。”就是指此而言。意思是【坤】人的言行,总是那样的中庸、谦和,故一生吉祥。

上六与初六属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。上六是正位爻,故上六的仁信道德强于初六。这说明【坤】人的仁信道德支配他的合作型求生动机,使他的行为具有很高尚的道德。上九爻辞:“龙战于野,其血玄黄。”就是指此而言。意思是【坤】人具有很高尚的仁信精神,对于一些野蛮、有悖公德的人与事,能像龙一样与之搏斗。在与野蛮势力搏斗中,他那看上去是黑色的血液里,依然有黄色的仁善之细胞,表现一种以德用刑兵、扼恶扬善的仁信道德。

通过以上分析,《易经》的作者对此类人格作了一个总断:“用六:利永贞。”意思是【坤】人拥有全阴柔属性的人格要素,此类人在处世做事时,只有持之以恒地保持仁信之德才有利。下面请读者体会《易经》对这类人格的评估。

●《易经》【坤】卦简译

卦辞

坤:元,亨,利,牝马之贞。君子有攸往,先迷后得主。利西南得朋,东北丧朋。安贞,吉。

【坤】人具有聪明、通达、礼义、仁信四种才德。其“贞”德有母马般耐力。道德素养好的人有所前往，抢先，易迷失方向，持重、缓决，易成功。以火土属性处世能交到朋友；以水木属性处世会失去朋友。安于纯真、执着的处世方式，就会吉祥。

爻辞

初六：履霜，坚冰至。

初阴爻，属性：厚德型合作。真诚合作，踏霜而进，但以不陷入极端困境为准。

六二：直、方、大，不习无不利。

二阴爻，属性：厚德型表现。以坦然、清正、宽容心态处世，不学世俗那套，也无不利。

六三：含章可贞。或从王事，无成有终。

三阴爻，属性：厚德型现实。含蓄处世，可保持美好贞德；如去从政，无功也有好结果。

六四：括囊，无咎，无誉。

四阴爻，属性：厚德型聪明。慎行谨言，把握得像扎紧的口袋一样严密，虽无过失，也得不到称誉。

六五：黄裳，元吉。

五阴爻，属性：厚德型低欲。中庸、谦和，一生吉祥。

上六：龙战于野，其血玄黄。

上阴爻，属性：厚德型仁信。像龙一样与野蛮势力搏斗，在那黑色的血液里，依然有黄色的仁善之细胞。

用六：利永贞。

拥有全阴爻的人格，属性：睿智若愚、包容简约。【坤】格人宜持之以恒地保持贞德。

● 【坤】型人格的判定

【坤】人知识渊博、聪明仁信；处世谦虚，做事厚道，具有很高的道德情操。这是属于能将聪明、通达、仁信、礼义四种才德充分发挥，聪明仁信、厚德载物，能够担当大任的一类人物。

此类人的情绪人格由认知人格“坤”与变易的内禀格“坤”综合决定。内禀格“坤”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“坤、



艮、离、乾”。认知人格“坤”与变易的内禀人格“坤、艮、离、乾”结合，可生成【坤】、【谦】、【明夷】、【泰】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。







在舒适情绪区，【坤】人处于自信状态。他会表现一种非常随和、宽厚的形象，无论处于何种地位、面对何种人物，从不矫揉造作、持强凌弱，一切言语行为都显得非常自然、亲切。在与亲友、同事相处中，待人诚信、宽容、坦率、守信；与人共事真诚合作，即使踏霜而进，也在所不辞。非常重视同僚和属下的意见，即使握有决策权，他也不会独断专行。获得大家认同接纳，是这类人在情绪舒适区表达自信心理的典型特征。一旦进入工作角色，他会缓慢地从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区，【坤】人具有【谦】型人格的表现特征。此时，他会表现一种谦恭、退让、虚心接纳行为；对不符合他想法的多数人意见，他能高度整合、博采众长，并将自己的观点添加到各方都能接受的决定中。这是此类人应对紧张气氛与自尊心理平衡的重要特征。当发现他不再添加意见，而是垂翼而飞、焦虑压抑时，说明已从自尊转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区，【坤】人具有【明夷】人格的表现特征。此时，他会表现得很生气，做起事来废寝忘食，可以三天不吃、不休息。对造成压力气氛的人与事，会表示一种怒其不争的气愤心理，身体力行、以自己的示范行为，推动组织工作向前。这是【坤】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的特征。若压力继续增大，则会逐渐进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【坤】人具有【泰】人格的综合特征。受到挫折后，他会表现一种安泰自若的镇静，不慌不忙、暴虎冯河，果断地处理危机。如果自身有错，他会马上进行自我纠正；如果别人有错，也会真诚地帮助其纠正。在处理人际关系方面，此类人绝对不会落井下石、无情整人。表现一种“地势坤，君子以厚德载物”高尚境界。这是【坤】人以君子心态应对超压力气氛、实现挫折心理平衡的重要特征。

【坤】型人格的情绪演化特征如下：

认知格结构——上坤（大智若愚）				
<div style="text-align: center;">  </div>				
内禀格结构——下坤（现实支持）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
坤 现实支持型	坤 现实支持	艮 理想支持	离 积极进取	乾 愤怒抗争
【坤】	厚德载物【坤】	谦谦君子【谦】	垂翼而飞【明夷】	暴虎冯河【泰】

● 应用与训练

【坤】型人格的职业选择：此类人的身心素质很高，最适宜担当一个组织的决策者。特别是在宗派林立的组织中，他能与各类人士沟通、化解各类矛盾，能起到“德合无疆”的整合作用。

【坤】型人格的训练方向：如是一个组织的最高决策者，此类人必须时刻注意保持自己的低欲型求成属性不变。一旦求成动机属性蜕变为高欲型，则其人格即会蜕变为【比】格；此时，就会出现“不宁方来，后夫，凶”的格局，灾难亦会降临。

§ 10.3 丛生萃草之格（萃）

【萃】型人格的内禀结构是：合作—表白—现实；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“坤”。他的认知人格的结构是：仁信型道德—高欲—达欠通智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“兑”。

内禀人格“坤”与认知人格“兑”结合，生成一种心理充满矛盾，行为纷沓不定的“丛生萃草”型人格。《易经》称此种人格为【泽地萃】，其复卦模型由



上兑/下坤组成。“泽地萃”卦象是，一个高欲技能的人在宽阔的大地上行走；其求成动机如丛生之草，萃如嗟如、乃乱乃萃。故称他为【萃】型人格。萃：野草丛生称“萃”。描述此类人的心理紊乱无序。

这是一种内禀气质与认知属性不太协调、内心动机杂乱无序的人格。《易经》断其为：“萃：亨，王假有庙，利见大人。亨，利，贞，用大牲吉，利有攸往。”意思是【萃】人一心想有所作为，十分希望有一个像帝王至于宗庙祭祀的天帝作精神依托，宜有一个权威人士指导他的人生。在发挥通达、礼义、仁信才德时，用憨厚、诚实的老黄牛精神吉祥，有利于向前做事。

【萃】型人格的结构和六要素的属性如图 10-3 示。

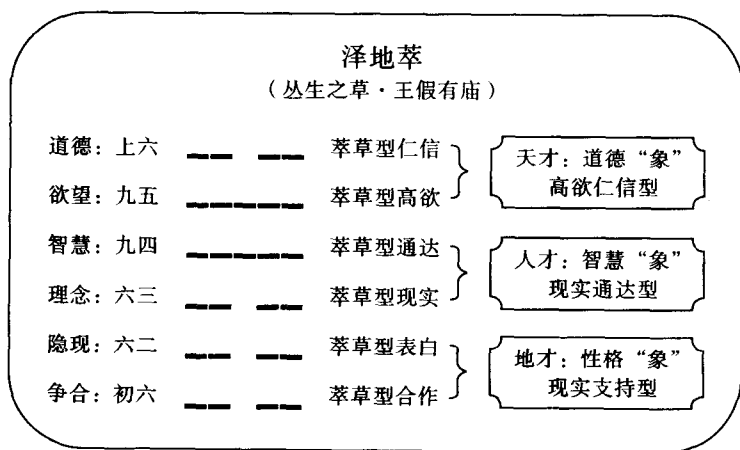


图 10-3

● 【萃】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【萃】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【萃】型人的内禀人格“坤”由上、中、下三个阴爻互助构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的合作型求生动机，不仅能得到表白行为协助，还能得到现实理念的支持。这种结构对他实现合作型求生动机非常有利。在舒

适情绪区,会很坦然地以“合作—表白—现实”姿态表达动机,常以征询别人此事你看应当怎么办,以满足自己支持型人格固有的自信心理。此类人处世做事具有宽厚、诚信、坦然支持的人格形象。按照自然属性分类,这种内禀人格称“现实支持”型。

【萃】型人的认知人格“兑”由上阴爻与中、下阳爻构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的高欲型求成动机,虽然能得到通达型智慧的协助,但不能得到仁信型道德的支持。故在处世做事中,其智慧会表现一种“达欠通”属性,常常自以为是、不善变通,具有刚愎自用、简单暴躁的自我形象。按照认知属性分类,此类认知人格称为“高欲技能”型。这种高欲技能特质与现实支持心理结合,生成一种心理充满矛盾、行为纷沓不定的【萃】型综合人格,其人格六要素均具有“萃草”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四达欠通智慧与初六合作、九五高欲与六二表白、上六仁信型道德与六三现实理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【萃】人三对互动爻的属性损益。

九四与初六属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益,故九四的达欠通智慧得到互动增益。这说明【萃】人在合作属性推动下,使他的达欠通智慧,更显得不太聪明。初六爻辞:“有孚不终,乃乱乃萃,若号。一握为笑,勿恤。往无咎。”就是指此而言。意思是【萃】人对自己的合作行为,不能聪明地把握,倘若他的信誉不能最终被接纳,马上就会表现一种萃草般的烦乱心理,令他着急得像要嚎叫一样。其实,他完全不必为此而忧心忡忡,只要将合作精神与通达能力结合起来,前往做事就不会不利。

九五与六二属于正位爻互动,正位爻互动为顺增益,故六二的表白属性得到增益。这说明【萃】人在高成功欲推动下非常喜好表白。六二爻辞:“引吉,无咎。孚乃利用禴。”就是指此而言。意思是【萃】人在高欲型求成动机推动下,十分爱好表白。告诫他应当退避少表白为吉祥,这样不会有错。一个人要让别人信服,不在于如何去表白,全在于有无诚信;就像祭祀一样,不在于祭品厚薄,而在于祭祀者的心是否虔诚。

上六与六三属于同性爻互动,正位爻属性减损。上六是正位爻,故上六的仁信道德受到减损。这说明【萃】人的仁信道德在现实理念互动下变劣,使他所追求的现实理念变得纷沓不定。六三爻辞:“萃如嗟如,无攸利。往无咎,小吝。”就是指此而言。意思是【萃】人对于眼前利益如丛生之草、纷沓



而至,这种萃草般理念没有任何好处。告诫他追求眼前利益,本没有什么过错,但必须小心谨慎、吝用这个属性。

3. 互补要素平衡演绎

九四达欠通智慧与六三现实理念、九五高欲与六二表白、上六仁信型道德与初六合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【萃】人三对互补爻的平衡状态。

九四与六三属于异性爻互补,九四是阳爻,六三是阴爻,九四阳爻在上,故九四与六三处于动平衡互补状态。这说明【萃】人的现实理念随他的达欠通智慧而动,对达成现实理念有利。九四爻辞:“大吉,无咎。”就是指此而言。意思是【萃】人发扬光大他的达欠通智慧有利,不会有错。

九五与六二属于异性爻互补。九五是阳爻,六二是阴爻,九五阳爻在上,故九五与六二处于动平衡互补状态。这说明【萃】人的表白行为随高欲而动,唆使他将内心众多欲望都表达出来。九五爻辞:“萃有位,无咎。匪孚。元永贞,悔亡。”就是指此而言。意思是【萃】人的萃草般欲望应当分轻、重、缓、急排个顺序,这样就不会出现差错。告诫他人的欲望就像盗贼,往往贪得无厌。他那萃草般高欲常使他不讲信用。一个人要获得成功,首要的是永守贞德,只有这样,才会消除后悔之事。

上六与初六属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。故上六的仁信道德力量强于初六的合作动机。这说明【萃】人的仁信型道德支配他的合作动机,使他在处世中坚守仁信之德。上六爻辞:“赍咨涕洟,无咎。”就是指此而言。意思是【萃】人坚守他的仁信道德,复杂的事,常令他悲伤地涕洟满目。不过没有关系,这种讲究仁信的合作,不会受到人们责难。

●《易经》【萃】卦简译

卦辞

萃:亨,王假有庙,利见大人。亨,利,贞,用大牲吉,利有攸往。

【萃】人处世欲想通顺,宜有一个像帝王祭庙一样的精神寄托之所,有一个权威人士给予指导。在他发挥通达、礼义、仁信才德时,用老黄牛属性有利。

爻辞

初六:有孚不终,乃乱乃萃,若号。一握为笑,勿恤,往无咎。

初阴爻,属性:萃草型合作。信誉至终不能被人接纳,就心意烦乱;着急得要呼嚎;只要与自己的通达型智慧结合,就会破涕为笑,故不必忧愁,前往

合作,定无凶险。

六二:引吉,无咎。孚乃利用禴。

二阴爻,属性:萃草型表现。退避、少表白,吉祥。要让别人信服,全在于有诚信;像祭祀,不在祭品薄厚,而在祭者虔诚。

六三:萃如嗟如,无攸利。往无咎,小吝。

三阴爻,属性:萃草型现实。眼前利益如丛生之草、纷沓而至,无任何好处。追求利益本无过错,但须吝用此属性。

九四:大吉,无咎。

四阳爻,属性:萃草型通达。充分发扬光大此种能力有利,不会有错。

九五:萃有位,无咎。匪孚。元永贞,悔亡。

五阳爻,属性:萃草型高欲。萃草般欲望排个顺序,就不会犯错。萃草般高欲,常使他无信用。坚守贞德,后悔就会消失。

上六:赍咨涕洟,无咎。

上阴爻,属性:萃草型仁信。经常因讲究仁信而涕洟满目。此属性不会受到责难。

●【萃】型人格的判定

【萃】人智商较高、爱好自我表白,由于求成心切、又很现实,时常表现一种心理纷沓无定、做事缺少头绪的毛病。如果没有一个有权威的精神领袖指导,则他的言行会犹如丛生之草,乃乱乃萃,一生无所作为。

此类人的情绪人格由认知人格“兑”与变易的内禀人格“坤”综合决定。内禀格“坤”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,其属性分别演化为“坤、艮、离、乾”。认知人格“兑”与变易的内禀人格“坤、艮、离、乾”结合,可生成【萃】、【咸】、【革】、【夬】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区,【萃】人处于自信状态。此时,他一心想有所作为。在日常行为中,总是那样的思绪万千、那样的胸怀大志,即使亲朋好友聚会,也免不了要滔滔不绝地讲述他的打算。津津乐道、凡事都想插一手,这是此类人在舒适情绪区实现自信心理平衡的主要特征。一旦进入工作角色,他很快会从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区,【萃】人具有【咸】型人格的表现特征。此时,他会表现一种纷沓无序、摇曳不定的做事方式。乃乱乃萃、思绪纷杂,齐头并进,同









时做好几件事,东一榔头西一耙子,不得要领、热情洋溢地紧张工作。这是此类人在紧张情绪区实现其自尊心理平衡的典型特征。当发现此类人不再热情洋溢,而是开始埋怨时,说明他已从自尊情绪进入了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【萃】人具有【革】型人格的表现特征。此时,他开始怨天尤己、希望能革新环境,他可能对合作者的态度与能力不满意;也可能对手中使用的工具不满意;或者,可能会对别人采购的原材料不满意。总之在这一期间,他会引发事情不能顺利的原因进行无定势的怀疑,提出种种革新意见。这是【萃】人在压力情绪区实现自卑心理平衡的典型特征。若压力继续增大,则会很快地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【萃】人具有【夬】型人格的表现特征。受到挫折后,他不再大声咋呼,而是表现一种呆若木鸡的窘境,资咨涕洟,伤心地流出眼泪,乃至淌出令人同情的鼻涕,认为自己有很高的道德心,不该遭此不幸。这是【萃】人在超压力下实现挫折心理与环境气氛平衡的主要特征。

【萃】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上兑（高欲技能）				
				
内禀格结构——下坤（现实支持）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
坤 现实支持型	坤 现实支持	艮 理想支持	离 积极进取	乾 愤怒抗争
【萃】	乃乱乃萃【萃】	憧憧往来【咸】	勇于革新【革】	呆若木鸡【夬】

● 应用与训练

【萃】型人格的职业选择:此类人的道德品质很好,但缺少独立决策能力,宜在权威人士指导下,主管一个方面的工作。

【萃】型人格的训练方向:降低欲望、训练聪明属性,看一些哲学方面的

书籍。

§ 10.4 锡马蕃庶之格(晋)

【晋】型人格的内禀结构是：合作—表白—现实；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“坤”。他的认知人格结构是：礼义型道德—低欲—通欠达智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“离”。

内禀人格“坤”与认知人格“离”结合，生成一种脚踏实地、循序渐进的“锡马蕃庶”型人格。《易经》称此种人格为【火地晋】，其复卦模型由上离/下坤组成。“晋”是循序渐进的意思。这里用来描述该类人根据现实情况，脚踏实地的一步步前进。

这是一种内禀气质与认知属性协调得非常良好，能够得到当政者重用的一一种的综合人格。《易经》断其为：“晋：康侯用，锡马蕃庶，昼日三接。”意思是【晋】人如果是一些有志于使国家或一个组织强盛安康的“侯爵”，则会得到众多的奖赏，能受到当政者一日三次接见那样的重视。

【晋】型人格的结构和六要素的属性如图 10-4 示。

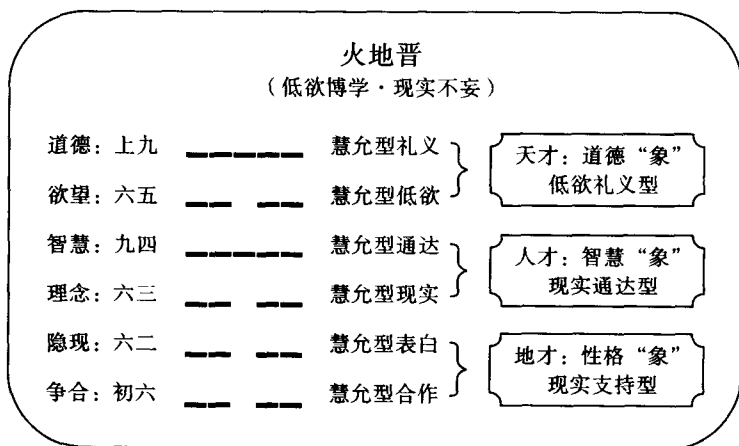


图 10-4

●【晋】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【晋】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【晋】型人的内禀人格“坤”由上、中、下三个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中的合作型求生动机,不仅能得到表白行为协助,还能得到现实理念的支持。这种结构对他实现合作型求生动机非常有利。在舒适情绪区,会很坦然地以“合作—表白—现实”姿态表达动机,常以征询别人此事你看应当怎么办,以满足自己支持型人格固有的自信心理。此类人处世做事具有宽厚诚信、坦然支持的人格形象。按照自然属性分类,这种内禀人格称“现实支持”型。

【晋】型人的认知人格“离”由中阴爻和两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型成功动机,既不能得到礼义型道德支持,也不能得到通达型智慧的协助。故在处世做事中,他的智慧会表达一种“通欠达”属性。常常思虑过多、不敢进取,具有诚和礼貌、与世无争的人格形象。按照认知属性分类,此类认知人格称为“智情兼优”型。这种智情兼优特质与现实支持心理结合,生成了一种锡马蕃庶的【晋】型综合人格,其人格六要素均具有“慧允”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通欠达智慧与初六合作、六五低欲与六二表白、上九礼义型道德与六三现实理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【晋】人三对互动爻的属性损益。

九四与初六属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益,故九四的智慧属性得到增益。这说明【晋】人在合作型求生动机推动下,能尽情地表达他的通欠达智慧,表现一种慧允型合作态度。初六爻辞:“晋如摧如,贞吉。罔孚,裕无咎。”就是指此而言。意思是【晋】人有慧允型合作属性。这种人与别人合作做事,无论是成功或是挫败,都能坚定按慧允型合作精神处世,故吉祥。当他的信用还没有被人接纳时,他能面对现实,以坦然心态对待,故不会有

差错。

六五与六二属于同性爻互动，正位爻的属性受到减损。六二是正位爻，故六二的表白属性受到减损。这说明【晋】人的表白行为在低成功欲互动下会变得冷静。六二爻辞：“晋如愁如，贞吉。受兹介福，于其王母。”就是指此而言。意思是【晋】人有慧允型表白属性。这种人处世无论是成功、或是失败，都能按慧允属性进行表现，故吉祥。这是六五“慧允型低欲”赐予他的洪福，它像祖母一样养育着他的全部人格。

上九与六三属于错位爻互动，错位爻互动为逆增益。故上九的礼义型道德得到增益。这说明【晋】人的礼义型道德在现实理念互动下得到增强。六三爻辞：“众允，悔亡。”就是指此而言。意思是【晋】人的现实理念属于是慧允型现实。以这种合情得当的慧允精神追求现实利益，一切后悔之事都会消失。

3. 互补要素平衡演绎

九四通欠达智慧与六三现实、六五低欲与六二表白、上九礼义型道德与初六合作，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可以演绎【晋】人三对互补爻的平衡状态。

九四与六三属于异性爻互补，九四是阳爻，六三是阴爻，九四阳爻在上，故九四与六三处于动平衡互补状态。这说明【晋】人的现实理念随通欠达智慧而动，其智慧显得比较有心机。九四爻辞：“晋如鼫鼠，贞厉。”就是指此而言。意思是【晋】人的通欠达智慧支配现实理念，故在处世做事中比较有心机。如果以此种心机获得晋升，那就会像是鼫鼠偷食，不符合仁信道德，故告诫他要格外注重坚守贞德。

六五与六二属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。六二是正位爻，故六二的表白属性支配他的低成功欲。这说明【晋】人尽管欲望不高，但善于表白，会不时地表达他的寡欲属性，这对他处世很有利。六五爻辞：“悔亡。失得勿恤，往吉，无不利。”就是指此而言。意思是【晋】人有慧允型低欲，一切后悔都会消失；只要不患得患失，大胆往前做事一定吉祥，不会出现不利情况。

上九与初六属于异性爻互补。上九是阳爻，初六是阴爻，六阳爻在上，故上九与初六处于动平衡状态。这说明【晋】人的合作型求生动机随礼义型道德而动，具有较强的组织协调能力。上九爻辞：“晋其角，维用伐邑，厉吉。无咎，贞吝。”就是指此而言。意思是【晋】人的礼义型道德像是他头上的角，



告诫他要保全这种礼义型道德的纯洁,必须严厉向自己的内心世界革命,铲除一切不道德属性,越严厉越吉祥。不要后悔,对自己革命,少用贞德以自吝,从而使自己成为一个永远向前的【晋】格人。

●《易经》【晋】卦简译

卦辞

晋:康侯用,锡马蕃庶,昼日三接。

【晋】属性如被有志于国家强盛安康的人应用,则会得到众多的奖赏,当政者会一日三次接见他。

爻辞

初六:晋如摧如,贞吉。罔孚,裕无咎。

初阴爻,属性:慧允型合作。无论成功或是挫败,坚守慧允属性就吉祥。信用尚未被接纳,坦然处之不会有错。

六二:晋如愁如,贞吉。受兹介福,于其王母。

二阴爻,属性:慧允型表现。无论是成功、还是失败,坚守慧允属性就吉祥。得此洪福,来自于六五的低欲,它像祖母一样养育着他的全部人格。

六三:众允,悔亡。

三阴爻,属性:慧允型现实。以众人认为得当的方式追求利益,后悔都会消失。

九四:晋如鼫鼠,贞厉。

四阳爻,属性:慧允型通达。通欠达智慧很有心机,以此心机获得晋升,犹如鼫鼠偷食,要格外坚守贞德。

六五:悔亡。失得勿恤,往吉,无不利。

五阴爻,属性:慧允型低欲。慧允型寡欲会使后悔消失。只要不患得患失,大胆往前定会吉祥,没有不利之处。

上九:晋其角,维用伐邑,厉吉。无咎,贞吝。

上阳爻,属性:慧允型礼义。礼义型道德像兽角,要保全它纯洁,须向内心世界革命,铲除一切不道德属性,越严厉越吉祥。不要自责,少用贞德以自吝。

●【晋】型人格的判定

【晋】型人智情兼优、现实不妄,无论是成功、或是挫败,他都能根据现实

情况,脚踏实地、一步一步地前进。遇事胸襟宽阔、心态坦然,时时都能表现一种实事求是、公平正义的处世风格。这是一种很受当政者青睐、信赖的人格。

此类人的情绪人格由认知人格“离”与变易的内禀格“坤”综合决定。内禀格“坤”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,其属性分别演化为“坤、艮、离、乾”。认知人格“离”与变易的内禀人格“坤、艮、离、乾”结合,可生成【晋】、【旅】、【离】、【大有】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区,【晋】人处于自信状态。此时,无论处于何种地位,他都会表现一种随和、诚信、坦然自若的处世态度。无论与亲友相处还是与陌生人交谈,他会向人们发射出一种实事求是、公平正义的人格信息。眼神清澈明亮、举止真实无邪。与人沟通平静而又真诚,有人需要帮助,他会处理得非常贴切得宜。这是此类人在情绪舒适区表达自信心理的典型特征。一旦进入工作角色,他会很斯文地从自信进入紧张气氛下的自尊状态。







在紧张情绪区,【晋】人具有【旅】型人的幼稚、天真特征。在紧张气氛下,此类人幽默、可爱,不会装腔作势,也不会投机取巧,总是那样的实事求是、那样的公平正义。具有“旅即次,怀其资,得童仆,贞”的心态,表现一种“旅琐琐,斯其所取”的天真可爱精神,事无巨细,均能一一妥善处理。这是此类人在紧张气氛下表达自尊心理平衡的重要特征。若气氛由紧张转入压力,他将缓慢地逐渐从自尊转入到压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【晋】人具有【离】型人格的表现特征。此时,他会表现一种很高的精神境界;宽博、仁信、慈悲、包容,能以自己最大的热情、发挥他的组织协调和通达能力,努力排除障碍、妥善处理所遇到的困难。这是【晋】人在压力下实现自卑心理平衡的重要特征。若压力继续增大,他就会在潜移默化中,进入到超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【晋】人具有【大有】型人格的表现特征。受到挫折后,他会表现一种不慌不忙、自持稳重的姿态,厥孚交如、大车以载,有条不紊地应对挫折气氛。以憨厚的威严心态,应对挫折心理平衡,这是【晋】人在超压力下的重要特征,也是为什么此类人能成为“康侯用,锡马蕃庶,昼日三接”的重要原因。意思是当政者几乎离不开他,一日之内三次接见,与他商讨大事。

【晋】型人格的情绪演化特征如下:



认知格结构——上离（智情兼优） 				
内禀格结构——下坤（现实支持）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
坤 现实支持型	坤 现实支持	艮 理想支持	离 积极进取	乾 愤怒抗争
【晋】	现实不妄【晋】	天真服从【旅】	出征有嘉【离】	厥孚交如【大有】

● 应用与训练

【晋】型人格的职业选择：此类人非常适合担当大集团的 CEO 职务。

【晋】型人格的训练方向：此类人必须不断强化低欲型求成动机的训练。在待人处世方面，千万不可过分使用心机。如过分使用心机，随着时间的积累，人格属性会在潜移默化中，蜕变为【否】属性。此时，其人格魅力马上就会一落千丈。

§ 10.5 盥而不荐之格（观）

【观】型人格的内禀结构是：合作—表白—现实；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“坤”。他的认知人格结构是：礼欠信道德—高欲—聪明型智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“巽”。

内禀人格“坤”与认知人格“巽”结合，生成一种忐忑窥观、观而不生的“盥而不荐”型人格。《易经》称此种人格为【风地观】，其复卦模型由上巽/下坤组成。“风地观”卦象是一个交际人在辽阔的大地上周游不耕，表现一种盥而不荐、观而不生的处世特征。【观】的意思是只察看、不动手，描述此类

人是一种不干实事的观潮派。

这是一种支持合作型内禀属性与交际型认知属性相结合的一种人格，《易经》断其为：“观：盥而不荐，有孚颙若。”意思是【观】人即使对于像“祭祀”这种庄重严肃的事，仅以“只洗手不上贡”方式来处理；对于明显有信用、也很可靠的人和事，也只限于表示仰慕，绝对不会有自己的主张，更不会以实际行动参与社会实践。

【观】型人格的结构和六要素的属性如图 10-5 示。

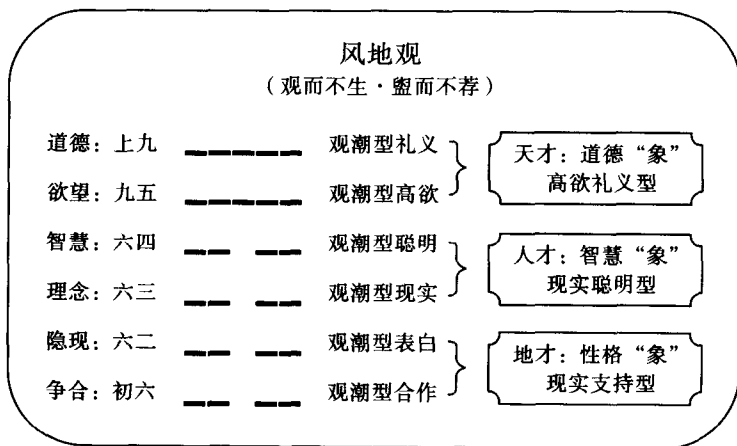


图 10-5

● 【观】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【观】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【观】型人的内禀人格“坤”由上、中、下三个阴爻互助构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的合作型求生动机，不仅能得到表白行为协助，还能得到现实理念的支持。这种结构对他实现合作型求生动机非常有利。在舒适情绪区，会很坦然地以“合作—表白—现实”姿态表达动机，常以征询别人此事你看应当怎么办，以满足自己支持型人格固有的自信心理。此类人处

世做事具有宽厚诚信、坦然支持的人格形象。按照自然属性分类,这种内禀人格称“现实支持”型。

【观】型人的认知人格“巽”由下阴爻和二个阳爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的高欲型求成动机,虽然能得到礼义型道德的支持,但不能得到聪明型智慧协助。故在处世做事中,其道德会表现一种“礼欠信”属性;常常行为飘忽、言而无信,具有善于交际、忽视真情的人格形象。此类人的智慧中缺少通达能力,其高欲型求成动机主要通过利用人际关系来实现。按照认知属性分类,此类认知人格称为“攻关交际”型。这种公关交际能力与现实支持心理结合,生成一种盍而不荐的【观】型综合人格,其人格六要素均具有“观潮”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪明型智慧与初六合作、九五高欲与六二表白、上九礼欠信道德与六三现实理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【观】人三对互动爻的属性损益。

六四与初六属于同性爻互动,正位爻的属性受到减损。六四是正位爻,故六四的聪明型智慧属性受到减损。这说明【观】人在合作型求生动机互动下,使他的合作型求生动机变得不太聪明。初六爻辞:“童观,小人无咎,君子吝。”就是指此而言。意思是【观】人以幼稚的观望姿态与人合作,这种属性对于一个道德本来就很低下的人来说,倒也无所谓,但对于一个道德高尚的人,就应当以吝用。

九五与六二属于正位爻互动,正位爻互动为顺增益,故六二的表白属性得到增益。这说明【观】人的表白能力在高成功欲推动下,使他更变得口无遮拦。六二爻辞:“闾观,利女贞。”就是指此而言。意思是【观】人很喜欢站在旁观者的立场上对即使与己无关的事说三道四,喜好在背后谈长论短。告诫他应当文静些才有利。

上九与六三属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益。故上九的礼欠信道德得到增益。这说明【观】人的礼欠信道德在现实理念互动下,其内心对理念追求表现得很矛盾。六三爻辞:“观我生,进退。”就是指此而言。意思是【观】人面对与自己有关的切身利益面前,忐忑不安地观而思之,进退犹疑、没有行动的勇气和决心。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪明型智慧与六三现实、九五高欲与六二表白、上九礼欠信道德与

初六合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【观】人三对互补爻的平衡状态。

六四与六三属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。六四是正位爻,故六四属性的力量强于六三。这说明【观】人聪明型智慧支配他的现实理念,使他不盲目追求个人利益。六四爻辞:“观国之光,利用宾于王。”就是指此而言。意思是【观】人喜好打听国家大事,收集风土民情,但只是观望舆论、不会采取行动。如能将此种聪明智慧以士大夫为天子效力的精神,用于关心国家大事和民情,则对其人格潜能发挥就有利了。

九五与六二属于异性爻互补。九五是阳爻,六二是阴爻,九五阳爻在上,故九五与六二处于动平衡互补状态。这说明【观】人的表白行为随求成动机而动,他所表达的是一种犹豫观望的求成动机。九五爻辞:“观我生,君子无咎。”就是指此而言。意思是【观】人虽有很高的求成动机,但总是忐忑不安、观而思之,没有行动的决心。对于一个道德高尚的人,对自己的求成动机忐忑不定可以减少失误。

上九与初六属于异性爻互补。上九是阳爻,初六是阴爻,六阳爻在上,故上九与初六处于动平衡状态。这说明【观】人的合作动机随礼欠信道德而动,人际交往中表现一种犹豫观望态度。上九爻辞:“观其生,君子无咎。”就是指此而言。意思是【观】人以观潮派态度处理事务,虽然不能解决什么问题,但对于道德高尚的人,对自己的行为多一些观望思虑可以少犯错误。

●《易经》【观】卦简译

卦辞

观:盥而不荐,有孚颙若。

【观】格人祭祀,只洗手不上贡;对有信用的人和事,只表仰慕不去实际行动。

爻辞

初六:童观,小人无咎。君子吝。

初阴爻,属性:观潮型合作。以幼稚观望姿态与人合作,对于道德本来就低下的人,没有人会去责怪,但对于道德高尚的人,就应当以吝用此属性。

六二:窥观,利女贞。

二阴爻,属性:观潮型表白。喜好管窥蠡测,在背后说三道四,文静安稳



些有利。

六三：观我生，进退。

三阴爻，属性：观潮型现实。面对与自己有关的现实利益，观而思之，进退犹豫。

六四：观国之光，利用宾于王。

四阴爻，属性：观潮型聪明。不宜以观潮的心态打听国家大事，应当学习士大夫为天子效力的精神使用才智。

九五：观我生，君子无咎。

五阳爻，属性：观潮型高欲。有道德的人，对自己的高欲思而观之，可减少失误。

上九：观其生，君子无咎。

上阳爻，属性：观潮型礼义。有道德的人，以观潮型礼义处理事务，对自己的行为举止忐忑些，可少犯错误。

● 【观】型人格的判定

【观】人对任何事物虽有很强烈的好奇心，常以幼稚的好奇心窥探别人的行踪，以观而不生、盥而不荐的情结关心世事，但只是探听观望而已，绝对不会贸然去参与行动，也不会有自己的任何主张。这是一种典型的“观潮派”人格。故称此为【观】型人格。

此类人的情绪人格由认知人格“巽”与变易的内禀格“坤”综合决定。内禀人格“坤”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“坤、艮、离、乾”。认知人格“巽”与变易的内禀人格“坤、艮、离、乾”结合，可生成【观】、【渐】、【家人】、【小畜】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【观】人处于自信状态。此时，他以幼稚的观望姿态进行人际交往，喜欢探听小道消息，发表一些忐忑不定的观感。神秘兮兮地窥观事态发展，不能光明正大地表达自己对该事件的主张，更不能直接参与到事件中去。特别喜好征询别人对该事件的看法。一旦进入工作角色，他会马上从自信转入紧张气氛下的自尊状态。







在紧张情绪区，【观】人具有【渐】型人格的表现特征。此时，他会到处走动，鸿渐于木，无论是会见上司、同事或下属，以其聪明的锐觉，表白他那忐忑不安、观而不生的观点，给人一种瞎凑热闹、喜好观潮，以满足其自尊心理

的处世特征。当发现他的行为不再处于观望,而是气愤地教训别人时,说明他已从自尊转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【观】人具有【家人】型人格的表现特征。此时,他会表现一种“家人嗃嗃”神态,对看不惯的事情,进行攻击式唠叨。有孚威如,他会把自己装扮成最热爱群体的主人,指点江山、教训别人。这是【观】人在压力情绪区表达自卑心理的主要特征。若压力继续增大,则会很快地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【观】人具有【小畜】型人格的综合特征。受到挫折后,他会以“密云不雨、自我西郊”的男子汉神态,将日常观察思索的观点,一古脑儿端出来,据理力争、对造成挫折的环境,进行愤怒声讨、抗争。这是【观】人在超压力情绪区实现其挫折心理平衡的重要特征。

【观】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上巽（攻关交际）				
				
内禀格结构——下坤（现实支持）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
坤 现实支持型	坤 现实支持	艮 理想支持	离 积极进取	乾 愤怒抗争
【观】	盥而不荐【观】	鸿渐于木【渐】	家人嗃嗃【家人】	自我西郊【小畜】

● 应用与训练

【观】型人格的职业选择:此类人比较适合从事职业写作、决策幕僚等较宏观的工作;不宜从事技术性较强的精细业务。

【观】型人格的训练方向:主要是应当控制欲望、减少应酬,理性看待世事,创造机会,亲自参与一些社会实践活动。有条件的话,可与若干实业家交朋友、参与一些具体执行的实践活动。

§ 10.6 介石逸豫之格(豫)

【豫】型人格的内禀结构是：合作—表白—现实；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“坤”。他的认知人格结构是：信欠礼道德—低欲—通达型智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“震”。

内禀人格“坤”与认知人格“震”结合，生成一种安闲逸豫、耿直无诈的“介石逸豫”型人格。《易经》称此种人格为【雷地豫】，其复卦模型由上震/下坤组成。“雷地豫”卦象的意思是，一个怀有一技之长、与世无争的人在大地上行走，逸豫安闲、耿直无诈。豫：安闲舒适、好逸恶劳；这里用来描述上震/下坤结构人格的处世特征。

这是一种内禀气质与认知属性结合后，使其处世形态变得很悠闲自在、好逸乐豫的一种人格。《易经》断其为：“豫：利建侯行师。”意思是【豫】人宜自己单独做一项事业，以勤奋吃苦的品行作出示范，再去影响、教育别人。

【豫】型人格的结构和六要素的属性如图 10-6 示。

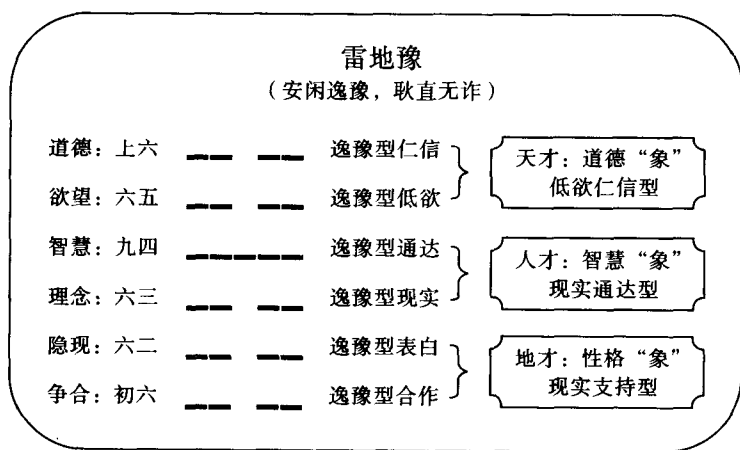


图 10-6

●【豫】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【豫】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【豫】型人的内禀人格“坤”由上、中、下三个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中的合作型求生动机,不仅能得到表白行为协助,还能得到现实理念的支持。这种结构对他实现合作型求生动机非常有利。在舒适情绪区,会很坦然地以“合作—表白—现实”姿态表达动机,常以征询别人此事你看应当怎么办,以满足自己支持型人格固有的自信心理。此类人处世做事具有宽厚、诚信、坦然支持的人格形象。按照自然属性分类,这种内禀人格称“现实支持”型。

【豫】型人的认知人格“震”由下阳爻与两个阴爻构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型求成动机,虽然能得到仁信型道德的支持,但不能得到通达型智慧的协助。故处世做事中,其道德会表现一种“信欠礼”属性。常常把精力放在钻研业务上,很少人际沟通,具有精于业务、重义轻礼的人格特质。由于此类人具有通达型智慧,其成功欲主要依靠自己的一技之长来实现,故沉默寡言、不善张扬。按照认知属性分类,此类认知人格称为“一鸣惊人”型。这种一鸣惊人特质与现实支持心理结合,生成一种安闲逸豫、耿直无诈的【豫】型综合人格,其人格六要素均具有“逸豫”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通达型智慧与初六合作、六五低欲与六二表白、上六信欠礼道德与六三现实理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【豫】人三对互动爻的属性损益。

九四与初六属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益,故九四的通达型智慧属性得到增益。这说明【豫】人在合作型求生动机推动下,能尽情地表达他的通达型智慧,导致他人格中存在一种很自在不求人的智慧,从而他的合作行为表现得非常悠闲逸豫。初六爻辞:“鸣豫,凶。”就是指此而言。意思



是【豫】人依仗他有一技之长，与人合作时总是表达一种悠闲逸豫精神，这种逸豫型合作态度对处世很不利。

六五与六二属于同性爻互动，正位爻属性减损。六二是正位爻，故六二的表白属性受到减损。这说明【豫】人在低成功欲支配下，他的表白行为总是那样的与世无争。六二爻辞：“介于石，不终日。贞吉。”就是指此而言。意思是【豫】人在低欲型求生动机支配下，塑造了他耿直如磐石的性格，且始终如一。坚持这种属性有利。

上六与六三属于同性爻互动，正位爻属性减损。上六是正位爻，故上六的信欠礼道德受到减损，从而使他对现实利益的追求表现得更赤露。这说明【豫】人在信欠礼道德互动下，给人有关关注现实利益形象。六三爻辞：“盱豫。悔迟有悔。”就是指此而言。意思是【豫】人虽然对现实利益也十分关注，常常张目看着它，但过后又后悔自己觉悟得太晚，当初真不该如此为利益而操心。

3. 互补要素平衡演绎

九四通达型智慧与六三现实理念、六五低欲与六二表白、上六信欠礼道德与初六合作，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可以演绎【豫】人三对互补爻的平衡状态。

九四与六三属于异性爻互补，九四是阳爻，六三是阴爻，九四阳爻在上，故九四与六三处于动平衡互补状态。这说明【豫】人的现实理念随通达型智慧而动，使他的现实理念与自己的能力匹配得恰到好处，不会去做徒劳无益的事。九四爻辞：“由豫，大有得。勿疑，朋盍簪。”就是指此而言。意思是【豫】人凭借自己的通达能力做事，发扬光大这种根据自己能力选择理念的处世方式，就会大有所得。故不必犹豫，九四智慧与讲究信义的道德相结合，就像是朋友相聚，在互助中成为受人欢迎的信义型通达。

六五与六二属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。六二是正位爻，故六二的表白属性强于六五低欲。这说明【豫】人的爱表白属性支配他的低成功欲，使他不时进行逸豫表现，给人留下好逸恶劳、不求上进的不良印象。六五爻辞：“贞疾，恒不死。”就是指此而言。意思是【豫】人经常表白他的逸豫型低欲，给人一种恶劳好逸、不求上进的不良印象，这是他人格中最顽固的毛病，恒久不会在他人格中消失。

上六与初六属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。上六是正位爻，故上六信欠礼道德力量强于初六。这说明【豫】人的信欠礼道德支

配他的合作型求生动机,使他的仁信属性不易被人感觉到。上六爻辞:“冥豫。成有渝,无咎。”就是指此而言。意思是【豫】人只讲究仁义,缺少丰富的礼节,使他的仁信道德变得昏暗不明,但随着处世经验积累,逐步会得到改善,故不会有凶险。

●《易经》【豫】卦简译

卦辞

豫:利建侯行师。

【豫】人宜单独做事,用吃苦耐劳、勤奋操持的实际行动来教育别人才有利。

爻辞

初六:鸣豫,凶。

初阴爻,属性:逸豫型合作。他总是表达一种逸豫的精神状态,非常不利。

六二:介于石,不终日。贞吉。

二阴爻,属性:逸豫型表现。为人处世耿直如磐石,始终不移,坚持下去有利。

六三:盱豫。悔迟有悔。

三阴爻,属性:逸豫型现实。常张目看着现实利益,但又太迟地后悔不该操这心。

九四:由豫,大有得。勿疑,朋盍簪。

六阴爻,属性:逸豫型通达。凭借自己的通达能力,发扬此属性会大有所得。不要犹豫,九四与上六的仁信道德是朋友相聚,相得益彰。

六五:贞疾,恒不死。

六阴爻,属性:逸豫型低欲。逸豫是他人格中最顽固的毛病,恒久也不会消失。

上六:冥豫。成有渝,无咎。

上阴爻,属性:逸豫型仁信。逸豫精神已使仁信型道德昏暗不明。随着成熟会有所改变,故不会有凶险。

●【豫】型人格的判定

【豫】人总是以一种安闲逸豫、不求上进的人格形象处世,缺少进取动



力;给人好逸恶劳的不良印象。在群体中,一开始很难找到自己的合作者。但此类人不善动心机,待人真诚、且始终如一,具有耿直如磐石一样的高尚品德。故随着时间推移,他那耿直如磐石一样的信欠礼道德逐渐会受人尊敬,他在群体中的威信也逐步得到提升。

此类人的情绪人格由认知人格“震”与变易的内禀格“坤”综合决定。内禀格“坤”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,其属性分别演化为“坤、艮、离、乾”。认知人格“震”与变易的内禀人格“坤、艮、离、乾”结合,可生成【豫】、【小过】、【丰】、【大壮】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。







在舒适情绪区,【豫】人处于自信状态。此时,他会表现一种安闲逸豫、无所事事的处世态度。此类人身怀一技之长,性格耿直如磐石、终日不变;虽然行为懒散,但他坚定认为,凭借自己本事吃饭,人际交往不必表现得低三下四。在长期与他接触的亲友同事中,享有较好的人格形象。这是【豫】人在舒适情绪区表达自信心理的典型特征。一旦进入工作角色,他会缓慢地从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区,【豫】人具有【小过】型人格的表现特征。此时,他会表现得像天空自由飞翔的小鸟,无拘无束。做起事情来,很少考虑别人的用意,忙忙碌碌、默然处事,一心把事情做好。这是此类人应对紧张气氛、实现自尊心理平衡的重要特征。当发现他不再忙忙碌碌,而是悠然潇洒时,说明已从自尊转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【豫】人具有【丰】型人格的表现特征。此时,他会一改忙忙碌碌、默默做事的态度,放下手中工作,回避压力气氛,开始表现一种悠闲逸豫、风度翩翩举止,投入到无所事事、自在潇洒的逸豫中。这是【豫】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的特征。若压力继续增大,则会逐渐地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【豫】人具有【大壮】型人格的表现特征。受到挫折后,他会表现一种羝羊触藩般的挫折情绪;刚毅倔强、愤怒抗争。修养差一点的人 would 采用强权方法,对不满意的人与事大发雷霆;修养好一点的人,则会采取不告而别,远离环境的方法。这是【豫】人在挫折情绪区实现心理平衡的又一特征。

【豫】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上震（一鸣惊人）				
				
内禀格结构——下坤（现实支持）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
坤 现实支持型	坤 现实支持	艮 理想支持	离 积极进取	乾 愤怒抗争
【豫】	悠闲逸豫【豫】	单纯幼稚【小过】	风度翩翩【丰】	羝羊触藩【大壮】

● 应用与训练

【豫】型人格的职业选择：此类人最适合从事纯技术性工作。经历练也可成为工业部门某一技术子项的负责人。

【豫】型人格的训练方向：此类人从人格的结构看，主要毛病是过于懒散。要彻底改变他那“贞疾，恒不死”属性，很难找到较为合适的途径。唯一办法，是除了学习技术知识外，多学一些社会科学知识，其毛病也许会得到改善。

§ 10.7 朋比依附之格（比）

【比】型人格的内禀结构是：合作—表白—现实；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“坤”。他的认知人格结构是：仁欠义道德—高欲—聪欠明智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“坎”。

内禀人格“坤”与认知人格“坎”结合，生成一种低能高欲、持众显贵的“朋比依附”型人格。《易经》称此种人格为**【水地比】**，其复卦模型由上坎/下坤组成。“水地比”卦象的意思是，狂水依附在宽阔的大地上，肆意暴虐、泛

滥成灾。描述一个眼高手低的人,以现实支持心态处世,朋比依附、持众显贵。比:靠近,挨着。古时将互相依附、勾结的人称“朋比”;道德低下的人互相勾结在一起,叫朋比为奸。

这是一种内禀气质与认知属性向不良方向互补互动的人格,《易经》断其为:“比:吉原筮,元永贞。无咎,不宁方来,后夫,凶!”意思是【比】型人要使原本的人格变得美好(吉原筮),首要的是永远守贞德(元永贞)。如果不自我反省(无咎),不安宁的事情就会从各个方面来到他身上(不宁方来),最后沦为役夫(后夫),非常凶险!

【比】型人格的结构和六要素的属性如图 10-7 示。

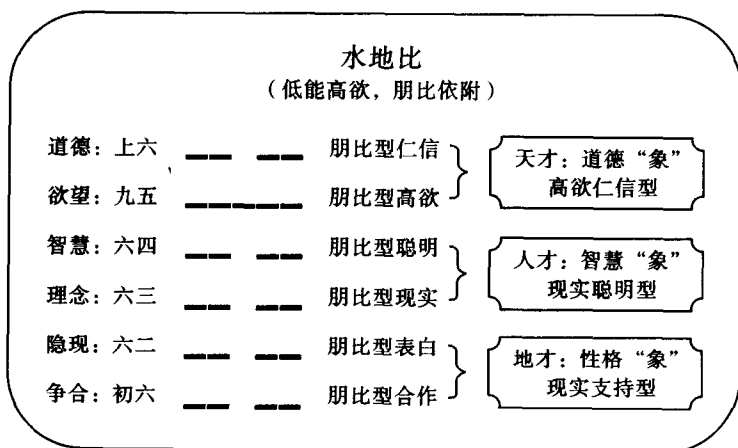


图 10-7

● 【比】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【比】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【比】型人的内禀人格“坤”由上、中、下三个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中的合作型求生动机,不仅能得到表白行为协助,还能

得到现实理念的支持。这种结构对他实现合作型求生动机非常有利。在舒适情绪区,会很坦然地以“合作—表白—现实”姿态表达动机,常以征询别人此事你看应当怎么办,以满足自己支持型人格固有的自信心理。此类人处世做事具有宽厚、诚信、坦然支持的人格形象。按照自然属性分类,这种内禀人格称“现实支持”型。

【比】型人的认知人格“坎”由中阳爻和两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的高欲型求成动机,既得不到仁信型道德支持,又得不到聪明型智慧协助,故其道德会表现一种“仁欠义”属性,其智慧会表现一种“聪欠明”属性。此类人一心致力于有所作为、成就大事,具有高欲低能的人格特征。按照认知属性分类,其认知人格称为“眼高手低”型。这种眼高手低特质与现实支持心理结合,生成一种朋比为奸的【比】型综合人格,其人格六要素均具有“朋比”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪欠明智慧与初六合作、九五高欲与六二表白、上六仁欠义道德与六三现实理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【比】人三对互动爻的属性损益。

六四与初六属于同性爻互动,正位爻的属性受到减损。六四是正位爻,故六四的聪欠明智慧受到减损。这说明【比】人在合作型求生动机推动下,使他的智慧变得更加聪而不明,导致他的求生行为存在一种盲目特征。初六爻辞:“有孚,比之无咎。有孚,盈缶终来,有它吉。”就是指此而言。意思是【比】人的合作型求生动机在聪不明智慧互动下,喜好与人建立朋比依附关系。告诫他只要有信用,人与人之间结成朋比依附关系没有什么过错;只要有信用,像缶瓦一样纯厚、朴实精神终会来到他身上,有这种道德精神就会吉祥。

九五与六二属于正位爻互动,正位爻互动为顺增益,故六二的表白属性得到增益。这说明【比】人的表白属性在高成功欲推动下,以他的三寸不烂之舌、一心想与人结成同盟。六二爻辞:“比之自内。贞吉。”就是指此而言。意思是【比】人在高欲型求成动机支配下,说服别人与自己结成朋比关系。告诫他与人结成朋比关系必须发自内心,只有坚定这个信念才会吉祥。

上六与六三属于同性爻互动,正位爻的属性受到减损。上六是正位爻,故上六的仁欠义属性受到减损。这说明【比】人的仁欠义道德在现实



理念互动下,变得更加不仁不义,使他与一些不三不四的人结成朋比关系。六三爻辞:“比之匪人。”就是指此而言。意思是【比】人的道德在现实理念互动下,已变得不仁不义。为了实现他的现实目标,肯定会去依附一些不正道的人。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪欠明智慧与六三现实理念、九五高欲与六二表白、上六仁欠义道德与初六合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【比】人三对互补爻的平衡状态。

六四与六三属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。六四是正位爻,故六四聪欠明智慧的力量强于六三。这说明【比】人的聪欠明智慧支配他的现实理念,使他与一些不相知的人结盟。六四爻辞:“外比之,贞吉。”就是指此而言。意思是【比】人的聪欠明智慧支配他的理念,听风是雨,与一些不相知的人结盟,告诫他在与关系疏远的人结成朋比时,符合仁信道德才会吉祥。

九五与六二属于异性爻互补。九五是阳爻,六二是阴爻,九五阳爻在上,故九五与六二处于动平衡互补状态。这说明【比】人的表白行为随高欲型求成动机而动,使他更热衷于朋比依附活动。九五爻辞:“显比。王用三驱,失前禽。邑人不诫,吉。”就是指此而言。意思是【比】人的高欲推动表白行为,凭他的三寸不烂之舌,经常情不自禁地表白自己的朋比力量,显贵持强、欺凌弱者。告诫他即使帝王狩猎,也只是“用三驱”、舍逆取顺,不赶尽杀绝;有了这种仁德,乡邻百姓们才不会戒备,才会吉祥。

上六与初六属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。上六是正位爻,故上六属性强于初六。这说明【比】人的仁欠义道德支配合作型求生动机,使他的行为变得无节无度。上九爻辞:“比之无首,凶!”就是指此而言。意思是【比】人的道德中缺道(礼义)无德(仁信),没有道德的人就像没有脑袋一样,十分凶险!

●《易经》【比】卦简译

卦辞

比:吉原筮,元永贞。无咎,不宁方来,后夫,凶!

【比】型人要使原本的人格变得美好,须恒守贞德。如不反省,不安宁就会同时到来,最后沦为役夫,非常凶险。

爻辞

初六：有孚，比之无咎。有孚，盈缶终来，有它吉。

初阴爻，属性：朋比型合作。有信用，结成朋比也无过错。有信用，缶瓦般纯朴的精神终会来到，有了这种精神，就会吉祥。

六二：比之自内。贞吉。

二阴爻，属性：朋比型表现。结成朋比必须发自内心。坚定此信念就会吉祥。

六三：比之匪人。

三阴爻，属性：朋比型现实。只顾自己的眼前利益，就会去与不正道的人结盟。

六四：外比之，贞吉。

四阴爻，属性：朋比型聪明。与关系疏远的人结盟，建立在仁信基础上，才会吉祥。

九五：显比。王用三驱，失前禽。邑人不诫，吉。

五阳爻，属性：朋比型高欲。喜好显示朋比力量，但要切记，帝王狩猎也只用三驱，不赶尽杀绝。有了这种仁德，乡邻们才不戒备你，才会吉祥。

上六：比之无首，凶！

上阴爻，属性：朋比型仁信。上六缺道无德，像一个没有脑袋的人，非常凶险！

●【比】型人格的判定

【比】型人格既眼高手低、又利欲熏心，非常喜好与一些不三不四的人结成朋比关系，依仗朋比的势力，显贵作恶、为非作歹。这类人无论处于何种社会，都是属于黑社会性质、会受到社会管制的一类。虽然猖狂一时，但不用很久，灾难就会落在他身上。最后沦为罪犯、充当役夫，命运非常凶险。

此类人的情绪人格由认知人格“坎”与变易的内禀格“坤”综合决定。内禀格“坤”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“坤、艮、离、乾”。认知人格“坎”与变易的内禀人格“坤、艮、离、乾”结合，可生成【比】、【蹇】、【既济】、【需】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【比】人处于自信状态。此时，他会凭三寸不烂之舌，寻









觅社会闲散人员和当政者中一些意志薄弱者,从充当打手开始,逐渐积累经验和资本,继而进一步扩充势力,发展同盟,独霸一方。随时都会显示自己的朋比力量。这是此类人在情绪舒适区表达自信心理的典型特征。一旦进入工作角色,他会马上从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区,【比】人具有【蹇】型人格的表现特征。此时,他在聪明智慧支配下,王臣蹇蹇,匪躬之故;执着坚定、奋不顾身、义无反顾地去实现他的求成动机。这是此类人应对紧张气氛、实现自尊心理平衡的重要特征。当发现他不再奋不顾身,而是表现一种像无赖耍泼行为时,说明已从自尊转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【比】人具有【既济】型人格的表现特征。此时,他会一改独自忙忙碌碌奋斗的形态,他“妇丧其茀”,开始表现一种与压力气氛对抗的发疯行为,宁去东邻杀牛,也不去西邻祭祀,不自量力地绞尽脑汁,调动所有可利用的朋比力量,力图排除所受到的压力,此时如无约束,他会做出对社会极为有害的行为。这是【比】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的主要特征。若压力继续增大,则会很快地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【比】人具有【需】型人格的表现特征。受到挫折后,此类人会马上表现一种舍生忘死、搏击到底的拼命精神;此时,他会穷凶极恶、狼狽为奸,一直对抗到被制服为止。这是【比】人实现挫折心理平衡的重要特征。

【比】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上坎（眼高手低）				
				
内禀格结构——下坤（现实支持）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
坤 现实支持型	坤 现实支持	艮 理想支持	离 积极进取	乾 愤怒抗争
【比】	朋比为奸【比】	王臣蹇蹇【蹇】	妇丧其茀【既济】	舍生忘死【需】

● 应用与训练

【比】型人格的职业选择：此类人高欲低能，在法制不完善的环境中，其自我选择的职业，很可能是拉帮结派、显贵作恶，最后，发展成黑帮性质的利益集团，危害一方。所以，社会对此类人应当负起约束和导向的责任。

【比】型人格的训练方向：此类人必须提升道德修养，否则，命运十分悲惨。训练的方法就是《易经》所说的“吉原筮，元永贞。”意思是【比】人要使自己原本的人格变得美好（吉原筮），首要的是永远守贞德（元永贞）。

§ 10.8 得與剥庐之格(剥)

【剥】型人格的内禀结构是：合作—表白—现实；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“坤”。他的认知人格结构是：义欠仁道德—低欲—明欠聪智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型也为“艮”。

内禀人格“坤”与认知人格“艮”结合，生成一种愚忠、憨诚、蔑剥、败业的“得與剥庐”型人格。《易经》称此种人格为【山地剥】，其复卦模型由上艮/下坤组成。“山地剥”卦象的意思是，一座硬邦邦的土丘，在宽厚柔韧的大地上，渐遭剥落。剥：剥落；剥蚀。这里指在【剥】型人格的属性中，有一种愚忠、憨诚、蔑剥、败业的破坏性，犹如将一样好东西逐渐剥落损坏一样。

这是一种内禀气质与认知属性处于减损和逆增益互动的人格，《易经》断其为：“剥：不利有攸往。”意思是【剥】型人格愚忠、憨诚、蔑剥、败业，做任何事都不会有利。

【剥】型人格的结构和六要素的属性如图 10-8 示。

● 【剥】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【剥】型人格进行属性演绎。



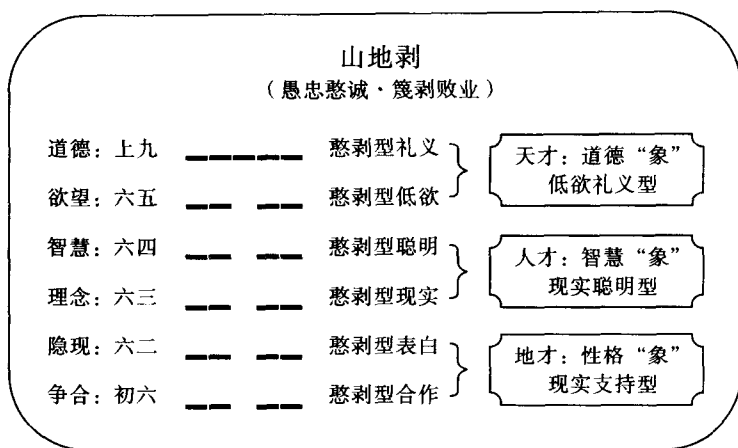


图 10-8

1. 朋比要素休咎演绎

【剥】型人的内禀人格“坤”由上、中、下三个阴爻互助构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的合作型求生动机，不仅能得到表白行为协助，还能得到现实理念的支持。这种结构对他实现合作型求生动机非常有利。在舒适情绪区，会很坦然地以“合作—表白—现实”姿态表达动机，常以征询别人此事你看应当怎么办，以满足自己支持型人格固有的自信心理。此类人处世做事具有宽厚诚信、坦然支持的人格形象。按照自然属性分类，这种内禀人格称“现实支持”型。

【剥】型人的认知人格“艮”由上阳爻和两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律，其认知人格中的低欲型求成动机，虽能得到聪明型智慧支持，但得不到礼义型道德协助，故在处世做事中，其智慧会表现一种“明欠聪”属性，其道德会表现一种“义欠仁”属性。具有呆板木讷、与世无争的人格形象。按照认知属性分类，此类认知人格称为“憨厚实干”型。这种憨厚实干特质与现实支持心理结合，生成一种得舆剥庐的【剥】型综合人格，其人格六要素均具有“憨剥”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四明欠聪智慧与初六合作、六五低欲与六二表白、上九义欠仁道德与六三现实理念，构成三对互动要素。根据互动损益定律，可以演绎【剥】人三对互动爻的属性损益。

六四与初六属于同性爻互动,正位爻属性受到减损。六四是正位爻,故六四的明欠聪智慧属性受到减损。这说明【剥】人在合作型求生动机推动下,使他变得更不聪明,会表现一种箴剥败业的处世形象。初六爻辞:“剥床以足,蔑。贞凶。”就是指此而言。意思是【剥】人的合作型求生动机在不聪明智慧互动下,为了与人合作,即使剥落睡眠用的床脚,也在所不惜,愚蠢地全力以赴做憨剥之事。坚持这种属性很凶险。

六五与六二属于同性爻互动,正位爻属性受到减损。六二是正位爻,故六二的表白属性受到减损。这说明【剥】人的表白行为在低欲互动下,会变得毫无私心杂念,为了实现他的现实理念,随意箴剥。六二爻辞:“剥床以辨,蔑。贞凶。”就是指此而言。意思是【剥】人为实现他的现实理念,即使剥落自己睡眠所用的床腿,也在所不辞,愚蠢地坚持这种属性很凶险。

上九与六三属于错位爻互动,错位爻互动属于逆增益。故上九的义欠仁道德属性得到增益。这说明【剥】人的现实理念增益他的义欠仁道德,使他因义节而减损私欲。六三爻辞:“剥之,无咎。”就是指此而言。意思是【剥】人的现实欲求在义欠仁道德互动下得到节制,毫不吝啬地剥去私欲,放弃现实利益。这种憨剥无凶险。

3. 互补要素平衡演绎

六四明欠聪智慧与六三现实理念、六五低欲与六二表白、上九义欠仁道德与初六合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【剥】人三对互补爻的平衡状态。

六四与六三属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。六四是正位爻,故六四的不聪明智慧力量强于六三。这说明【剥】人的不聪明智慧支配现实理念,九四爻辞:“剥床以肤,凶。”就是指此而言。意思是【剥】人不分是非地进行憨剥,犹如把床面上明摆着很好的用品都剥掉,这种将智慧中分辨是非的属性都剥落的行为很凶险。

六五与六二属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。六二是正位爻,故六二的表白属性支配六五低欲。这说明【剥】人的低欲型求成动机在表白属性支配下,说话和做事都很明白清楚。六五爻辞:“贯鱼,以宫人宠,无不利。”就是指此而言。意思是【剥】人的憨剥表白行为贯穿了“初六、六二、六三、六四”诸要素,像皇后率领一群嫔妃向皇帝求宠,不惜一切代价。这种憨剥精神体现在他的欲望中则无坏处。

上九与初六属于异性爻互补。上九是阳爻,初六是阴爻,六阳爻在上,



故上九与初六处于动平衡状态。这说明【剥】人的合作动机随义欠仁道德而动,使其行为表现得很有义节。上九爻辞:“硕果不食;君子得舆,小人剥庐。”就是指此而言。意思是【剥】人尽管剥落了人格诸要素中许多属性,但他却没有将道德中的“礼义”剥落掉。他把它当作最重要的大德,十分珍惜地不吃掉它。道德高尚的人这样做,会得到众人称崇;道德低下的人这样做,则会丧家败业,成为一个连房子都要剥落掉的穷光蛋。

●《易经》【剥】卦简译

卦辞

剥:不利有攸往。

【剥】格人憨剥、败业,去做任何事都不会有利。

爻辞

初六:剥床以足,蔑。贞凶。

初阴爻,属性:憨剥型合作。剥落自己睡眠所用的床脚也在所不惜,全力以赴地去与人合作。坚持不改变很不利。

六二:剥床以辨,蔑。贞凶。

二阴爻,属性:憨剥型表现。剥落自己睡眠所用的床腿,也在所不惜,全力以赴地进行表现。坚持不改变,同样很不利。

六三:剥之,无咎。

三阴爻,属性:憨剥型现实。剥落掉自己的现实利益,不会受到责难。

六四:剥床以肤,凶。

四阴爻,属性:憨剥型聪明。不惜将智慧中的聪明属性剥落掉,犹如将床面上可鉴别的用品都剥掉,这种属性很凶险。

六五:贯鱼,以宫人宠,无不利。

五阴爻,属性:憨剥型低欲。六五贯穿了初六、六二、六三、六四的属性,像皇后率领一群嫔妃向皇帝求宠那样,不惜一切代价表示忠诚。这种欲望属性本身,没有不利之处。

上九:硕果不食;君子得舆,小人剥庐。

上阳爻,属性:憨剥型礼义。惟独道德礼义这个大德,不将其剥落摘食。道德高尚的人这样做,会得到众人的称崇。道德低下的人这样做,最后会成为连房子都剥落掉的穷光蛋。

●【剥】型人格的判定

【剥】型人格以明不聪智慧做事，以寡欲无争的义欠仁道德处世，内禀属性既现实又善于合作，塑造了一种以愚忠憨诚、现实支持方式表达动机的人格。这种人的支持不是创造性支持，而是破坏性的支持，只要现实需要，即使将他生存所用的必需品破坏掉也会在所不惜。这是属于丧家败业的一类人物。

此类人的情绪人格由认知人格“艮”与变易的内禀格“坤”综合决定。内禀格“坤”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“坤、艮、离、乾”。认知人格“艮”与变易的内禀人格“坤、艮、离、乾”结合，可生成【剥】、【艮】、【贲】、【大畜】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【剥】人的情绪处于自信状态。此时，他会表现一种愚蠢的憨诚，做事不顾一切，为了得到别人接纳，很不聪明、破坏性地蔑剥财物，将事情越搞越糟。此类人是属于所谓“缺心眼”的一类。不顾一切实现求同动机，这是【剥】人在舒适情绪区表达自信心理的典型特征。一旦进入工作角色，他会缓慢地从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区，【剥】人具有【艮】型人格的表现特征。此时，他会表现一种敦厚无咎、寡欲朴实愚昧，傻乎乎地争抢着进行自尊心表现。在整个表现过程中，非常懂得尊重别人的人格，只要不危害他人，什么匪夷所思的事情都可以照做不误。譬如有人提议，谁踩在那堆牛粪上就是英雄，他会毫不犹豫地踩上去。这是此类人在紧张气氛下实现自尊心理平衡的典型特征。当发现他不仅憨厚实干，且能进行自我修饰时，说明他已从自尊状态转入到了压力下的自卑情绪区。







在压力情绪区，【剥】人具有【贲】型人格的表现特征。此时，他不仅继续保持憨厚实干精神，而且会表现一种公认高尚的人格文饰，贲其趾，舍车而徒；本来可以乘车的，他却不去乘，宁愿徒步行走，以表现他内心的舍己为公精神。这是【剥】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的主要特征。若压力继续增大，则会缓慢地进入到超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【剥】人具有【大畜】型人格的表现特征。受到挫折后，他会潜意识地表现一种敦乾蔑剥、憨厚愚昧的男子汉精神，只要他认为对大家有利的事情，他都会不惜一切代价，抢先去做。最后，会体现一种“硕果不



食；君子得舆、小人剥庐”的综合属性。这是【剥】人以蔑剥行为应对超压力气氛，实现挫折心理平衡的重要特征。

【剥】型人格的情绪演化特征如下：

认知格结构——上艮（憨厚实干）				
				
内禀格结构——下坤（现实支持）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
坤 现实支持型	坤 现实支持	艮 理想支持	离 积极进取	乾 愤怒抗争
【剥】	愚昧蔑剥【剥】	憨厚蛮干【艮】	文饰高尚【贲】	得舆剥庐【大畜】

● 应用与训练

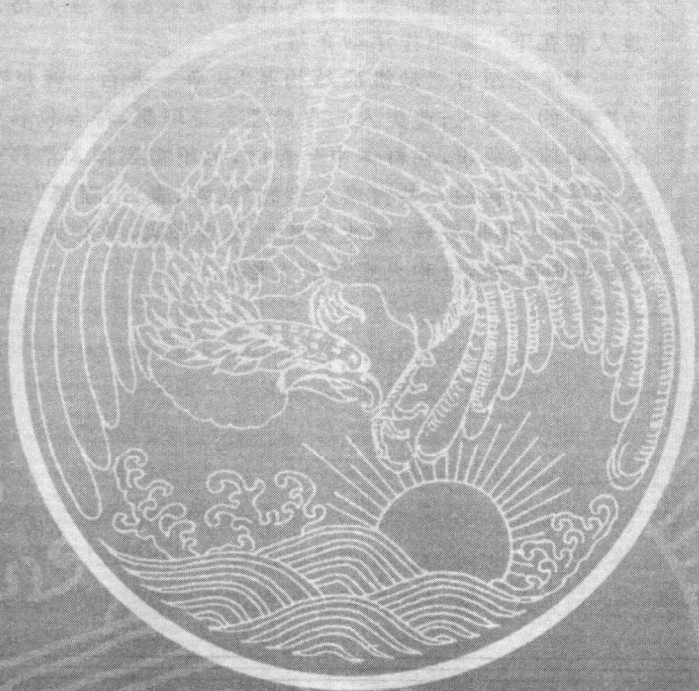
【剥】型人格的职业选择：此类人憨诚愚忠、丧家败业，须在有责任心的人指导下工作。不宜独立闯天下。

【剥】型人格的训练方向：此类人格须提升文化知识，改善不聪明智慧。

第11章



火宗离族人格



在自然人格中,火宗是指离、震两种人格。这两种人格的求生与安全动机均以“竞争—表白”形态表达,具有热情包容的自我形象。笔者在§4.1自然人格结构中已介绍:凡是为实现求生欲而以“竞争”面目出现的动机,都不能以“表白—现实”的形态来表达。否则,就会回到兽性“格”,而不是人性“格”。热情包容的人须有理想理念,只为自己的现实利益竞争的人,就不能包容别人。震族人的理念是“现实”,不符合包容型人格必须具有的理想理念要求,故在群体中生存时,他必须将处世形态修饰为“理想理智”形态,其八卦为“巽”。我们将此类修饰人格称“现实包容”型人格。关于“巽”族人格在下一章中作详细介绍。

本章介绍自然动机的结构是“竞争—表白—理想”,八卦模型为“离”的一类人;此类人的自然理念是理想,符合包容型人格必须具备的理念要求,在群体中生存时,他不需要作人格修饰就能得到大家认同和接纳。其内禀人格的“竞争、表白、理想”三要素朋比互助,能给人热情宽容、豁达大度的人格形象,故称此类内禀人格为“理想包容”型,也称火宗离族人格。

§ 11.0 离族人格的特征

火宗离族人格是指自然属性以竞争方式表达求生欲,以表白方式表达安全欲,以理想理念表达求美欲的一种内禀人格。此类内禀人格称“理想包容”型,用八卦模型表述就是“离”卦。《易经》中下八卦为“离”的复卦,都属于离族人格。如果将它与“巽”族人格作比较,两者的唯一区别是理念属性不同,巽族人的自然动机的理念属性是现实,而离族人的理念是理想。故在分类时,将其与巽族纳入同宗。离族人生理层面的竞争属性是控制要素,置八卦下爻;心理层面的表白属性是互补要素,置八卦中爻;心灵层面的理想属性是共轭要素,置八卦上爻。这样,离族人的性格结构就可用如下八卦模型表述:

九三:理念属性_____自然理想

六二:隐现属性_____自然表白

初九:争合属性_____自然竞争

● 离族人格的共性特征

离族人属于理想主义人格,其内禀人格结构由“竞争—表现—理想”三要素构成。这是一种开放型包容人格,在人际交往中具有天生的人格魅力。在动机表达时,离族人格不需要修饰、也不会矫揉造作,其秉性中就有为理想理念而公开竞争和表白的属性;故具有先天的性情温和、热忱包容精神。这种属性非常容易被普遍人所接纳。古人将这种人格抽象为“离”;离的方位在南方,以天干“丁”火描述它的属性,其特点是既温情脉脉又豁达大度;在四种理想理念人格中,这是唯一既对外开放又很大度的性格。《易经》在论述人格的时候,多次提到“离”属性,如:“西南得朋”,“后甲三日”,“先庚三日”等告诫辞,都是指“离”属性的优点。

离族人的性格特点是以一种很自然的表白型竞争属性处世,其情绪真实单纯、胸怀坦荡。但不同认知人格与之结合,其综合人格属性有很大差别。在本章对八种离族综合人格分析中,读者可体会到平衡公理在该类人格演化中的应用技巧。



● 离族人的情绪人格

在各种环境气氛下,离族人的行为特征将因环境气氛改变而改变。从潜意识区→舒适区→紧张区→压力区→超压力的情绪演化,将遵循平衡律支配的方向进行结构错变。其错变规律是:自然离(本我)→平离(自信)→错震(自尊)→错坤(自卑)→错坎(挫折)。读者需要注意的是,离族人格在舒适区和超压力区的状态,与巽族人格有较大区别。它们虽然都属于包容型人格,但巽族人的动机表达方式却很像理想理智的“兑”族人,凶狠独裁,而离族人则是温情脉脉,热情包容。关于巽族人格的分析,将在下一章中详细介绍。

离族人在舒适区会按照对自然人格“离”属性表现。自然人格“离”的属性是热情包容,喜好告知别人自己想做什么,如遇到别人反对,此类人也能以容忍态度对待。在紧张情绪区果断进取,具有很强的号召力;在压力情绪区会采取宽厚大度、服从支持的态度;在超压力情绪区,离族人会变得焦虑压抑,表现一种强烈的挫折感。具有“离”属性内禀格的人最适宜在社交场合活动,如有适当的认知人格配合,可成为社交领袖。离族人在各种环境气氛下的内禀格错综变覆规律如下:

离族人的内绪人格演化规律				
潜性区(本我)	舒适区(自信)	紧张区(自尊)	压力区(自卑)	超压区(挫折)
离	离平离	离错震	震错坤	坤错坎
理想包容型	热情包容	包容进取	支持服从	焦虑压抑

● 八种离族综合人格

自然人格离的“地才”由“初九/六二”组合而成。属于包容型人格。因其九三的理念属性是理想,故称此类内禀人格为“理想包容型”。离族人格与8类认知格结合,可塑造出8种综合人格。这8种综合人格是:【天火同人】、【泽火革】、【风火家人】、【水火既济】和【地火明夷】、【离为火】、【雷火丰】、【山火贲】。前四种人格的复卦五爻属性为阳,属于高欲型离族人。后

四种复卦的五爻属性为阴,属于低欲型离族人。下面所列是它与八类认知人格结合后的综合人格,其肖像见图 11-0。

A. 全优对偶

1. 离族乾类:【天火同人】——同人进取之格,属性:理想包容,开拓创新。
2. 离族坤类:【地火明夷】——夷灭热血之格,属性:理想包容,才德压抑。

B. 智商对偶

3. 离族兑类:【泽火革】——除旧革新之格,属性:理想包容,除旧革新。
4. 离族离类:【离为火】——慈悲博爱之格,属性:理想包容,宽博仁信。

C. 情商对偶

5. 离族巽类:【风火家人】——中馈家人之格,属性:富家之德,王假有家。
6. 离族震类:【雷火丰】——丰屋蔀家之格,属性:举止潇洒,日中见斗。

D. 品行对偶

7. 离族坎类:【水火既济】——妇丧其茀之格,属性:齑有衣袽,初吉终乱。
8. 离族艮类:【山火贲】——虚荣文饰之格,属性:慈厚包容,白贲无咎。

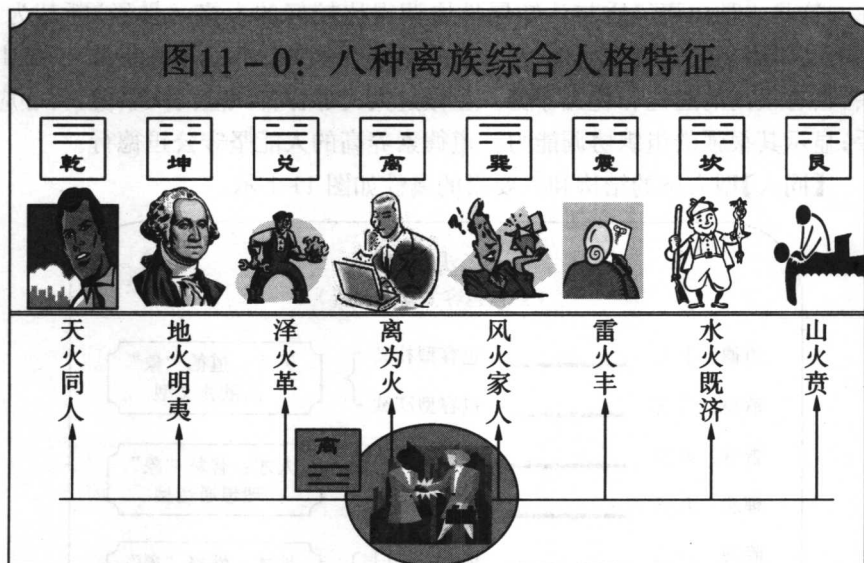


图 11-0 八种离族综合人格特征

§ 11.1 同人进取之格(同人)

【同人】型人格的内禀结构是：竞争—表白—理想；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“离”。他的认知人格结构是：礼义型道德—高欲—通达型智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“乾”。

内禀人格“离”与认知人格“乾”结合，生成一种热情包容、开拓创新的“同人进取”型人格。《易经》称此种人格为【天火同人】，其复卦模型由上乾/下离组成。“天火同人”卦象的意思是：一个开拓创新型男子汉，包容热情、胸怀理想。同人的意思是：人际交往一视同仁，不搞宗派、不拉山头。同：一样，没有差异。这里用于描述包容型人格的属性。

这是一种内禀气质与认知属性协调得比较好的人格，《易经》断其为：“同人：于野，亨、利。涉大川，利。君子贞。”意思是【同人】不搞宗派、不拉山头，具有很高的通达和礼义才德。在做过大河那样冒风险的大事时，得心应手；显示其很强的组织协调能力。道德素养高的人能坚守公正德行。

【同人】型人格的结构和六要素的属性如图 11-1 示。

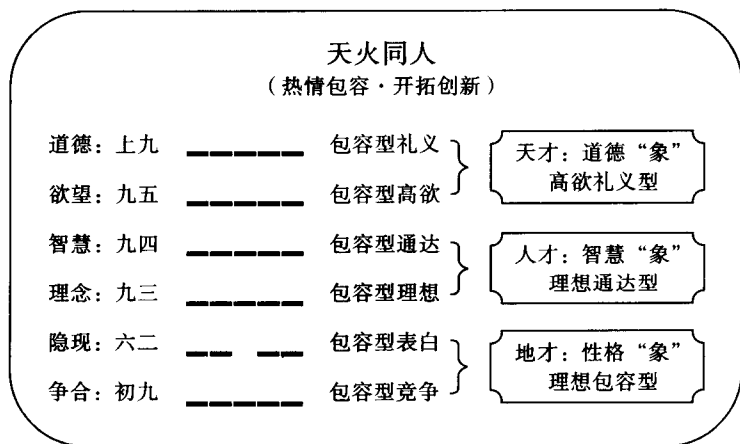


图 11-1

●【同人】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【同人】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【同人】型人的内禀人格“离”由中阴爻与两个阳爻互助构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中的竞争型求生动机,虽然能得到理想理念的支持,但不能得到表白要素协助,使他的竞争力减弱。但作为人性而言,这是一非常好的内禀格,因为以表白型理想主义情操表达动机,尽管竞争力减弱,但能体现一种为理想而热情奋斗的精神,在群体中很得人缘,大家都愿意与他交往。这是以竞争形态求生的自然人在向社会人演化过程中,唯一不需要修饰,就能被同类接纳和认同的人格。《易经》对此类人格评价很高,称其为“大首”,具有热情、包容的处世特征。按照自然属性分类,这种内禀人格称“理想包容”型。

【同人】型人的认知人格“乾”由上、中、下三个阳爻构建。根据互助休咎定律,其认知格中的高欲型求成动机,既能得到通达型智慧的协助,又能得到礼义型道德的支持,故认知人格中仁、智、勇三达德兼备,会表现一种力图展示人格潜能的自我形象;雷厉风行、身体力行,敢担责任与风险,有一种不达目的誓不休的闯劲。按照认知属性分类,此类认知人格称为“开拓、创新”型。这种开拓、创新特质与理想包容心理结合,生成一种同人进取的【同人】型综合人格,其人格六要素均具有“同人”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通达型智慧与初九竞争、九五高欲与六二表白、上九礼义型道德与九三理想,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【同人】的三对互动爻的属性损益。

九四与初九属于同性爻互动,正位爻的属性受到减损。初九是正位爻,故初九的竞争属性受到减损。这说明【同人】的竞争型求生动机在通达型智慧互动下,竞争力减弱,对于了解他的人,都不会讨厌他的包容型竞争。初九爻辞:“同人于门,无咎。”就是指此而言。意思是【同人】的竞争属性表现为通达型智慧推动下的进取心,在观点相同的团体内,不会受到责难。

九五与六二属于正位爻互动，正位爻互动为顺增益，故六二的表白属性得到增益。这说明【同人】人的表白行为在高欲推动下，会变得热情饱满，非常喜好表白。六二爻辞：“同人于宗，吝。”就是指此而言。意思是【同人】很喜欢以表白的方式表达自己的感受和打算。但在有宗派的团队中，这种“表白”就会受到制约。为包容大家，他只好很吝啬地发挥这一属性。

上九与九三属于同性爻互动，正位爻的属性受到减损。九三是正位爻，故九三的理想理念受到减损。这说明【同人】的理想理念在高欲礼仪型道德互动下，为了使大家能接纳，不得不暂时放弃一些理想。九三爻辞：“伏戎于莽，升其高陵，三岁不兴。”就是指此而言。意思是【同人】有包容型理想理念。在错综复杂的世事中，他只能兵伏草丛、伺机而动；他站在更高的层次上，观察形势，时机未到，宁可三年不动，也不妄动。

3. 互补要素平衡演绎

九四通达型智慧与九三理想、九五高欲与六二表白、上九礼仪型道德与初九竞争，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可以演绎【同人】人三对互补爻的平衡状态。

九四与九三属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。九三是正位爻，故九三属性的力量强于九四。这说明【同人】的理想理念支配他通达型智慧。九四爻辞：“乘其墉，弗克攻，吉。”就是指此而言。意思是【同人】的通达型智慧在理想理念支配下，具有很高的道德境界；它犹如一座高墙，构筑在心中，他乘坐在这座由理想理念支配的“智慧”高墙上，谁也不能将他攻倒，吉祥无恙。

九五与六二属于异性爻互补。九五是阳爻，六二是阴爻，九五阳爻在上，故九五与六二处于动平衡互补状态。这说明【同人】的表白行为随他的包容型高欲而动。九五爻辞：“同人，先号咷而后笑。大师克相遇。”就是指此而言。意思是【同人】的高欲型求成动机具有包容性，它所支配的表白行为也具有包容性。在事业刚开始时，宗派林立、意见相左，他以真诚的理想和超人的智慧，不惜大声哭喊，慷慨激昂、说服各方。最后，也一定能如愿以偿，令他开怀大笑。此时，他的包容奔放之进取心与充满睿智的理想理念，犹如两支大军，在他心灵中胜利会师了。

上九与初九属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。初九是正位爻，故初九属性的力量强于上九。这说明【同人】的包容型竞争支配他

的礼义道德,这就决定了他不会拉帮、结派的处世准则。上九爻辞:“同人于郊,无悔。”就是指此而言。意思是【同人】无门户之见,不拉帮、结派,游离于各派核心之外;对此他不感到后悔。

●《易经》【同人】卦简译

卦辞

同人:于野,亨、利。涉大川,利。君子贞。

【同人】不搞宗派,有很高的通达和礼义才德。做冒风险的大事时,能充分显示他的组织协调能力。道德素养高的人,能坚守仁信之德。

爻辞

初九:同人于门,无咎。

初阳爻,属性:包容型竞争。【同人】在观点相同的团体内,不会受到责难。

六二:同人于宗,吝。

二阴爻,属性:包容型表现。【同人】在有宗派的团队中,吝啬地发挥这一属性。

九三:伏戎于莽,升其高陵,三岁不兴。

三阳爻,属性:包容型理想。【同人】在错综复杂的环境中,像兵伏草丛,等待时机,从高层次观察形势,只要时机未到,宁可三年不动,也不妄动。

九四:乘其墉,弗克攻,吉。

四阳爻,属性:包容型通达。乘坐在理想支配的智慧高墙上,任何人不可攻倒他,吉祥无恙。

九五:同人,先号咷而后笑。大师克相遇。

五阳爻,属性:包容型高欲。【同人】不惜大声哭喊以求统一,最后如愿以偿,开怀大笑。此时,包容之进取心与睿智的理想理念犹如两支大军,在他心灵中胜利会师。

上九:同人于郊,无悔。

上阳爻,属性:包容型礼义。【同人】与各种派别都保持一定距离,不会有后悔。

●【同人】型人格的判定

【同人】型人格知识渊博、热情包容,无门户之见,能为各方人士接纳。



在社交场合,不搞宗派、不搞山头,包容各种派别的人,为一个共同目标奋进。这是一种社交领袖型人格,具有聚合各种派别的魅力。此类人的智慧受理想理念支配,表白行为随包容型高欲而动,这是他人格中的两大特点。

此类人的情绪人格由认知人格“乾”与变易的内禀格“离”综合决定。内禀格“离”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,其属性分别演化为“离、震、坤、坎”。认知人格“乾”与变易的内禀人格“离、震、坤、坎”结合,可生成【同人】、【无妄】、【否】、【讼】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区,【同人】处于自信状态。此时,他会表现一种热情、包容、诚和、温馨的处世态度。在与亲友、同事交往中,非常理解别人的感受,随时都会给予关心、支持。对物质利益看得很轻,经常舍己为人、帮助有困难的人。与熟悉的人沟通,能敞开心怀、无话不谈,自己告知喜好想做什么;与不同观点的人沟通,心胸开阔、尊重对方,善于设身处地为对方考虑。休闲时间爱好广泛,哲学、自然、人文、音乐、书法等都有研究;生活节律较差。一旦进入工作角色,会马上从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。







在紧张情绪区,【同人】具有【无妄】型人格的表现特征。此时,他处于自尊状态,会表现一种开拓、创新、现实不妄的处事特征。他不会轻易去做荒诞不经、脱离现实的事,非常善于组织协调各方力量。在错综复杂的世事中,伏戎于莽,升其高陵,三岁不兴。他能站在更高的层次审时度势,时机未到,宁可三年不动,也不妄动。他总是以心中的理想理念支配决策,一旦时机成熟,会毫不含糊地勇往直前、义无反顾。这是此类人在紧张气氛下表达他自尊心理的重要特征。当发现他不再满腔热情而是过分包容时,说明已从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【同人】具有【否】型人格的表现特征。此时,他处于自卑状态,会一改满腔热情、勇往直前的处世形态,开始以忍辱负重、含辛茹苦的处事形态表达他的动机。在此期间,会放弃一些原先的理想,屈从形势、顺水推舟。这是【同人】在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的特征。如果压力继续增大,他将很快从自卑情绪进入到超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【同人】具有【讼】型人格的综合特征。受到挫折后,他的内心,会出现一种无奈的受煎熬心理。面对受挫的超压力气氛,他开始表现一种“不永所事,小有言”举动,采取“不克讼,归而逋,其邑人三百户,无眚”的处世方式,放弃一切可能会摆脱困境的抗争,退避三舍,独自来到一个

不再惹是生非,不再令他眼睛生眵的地方闭门思过、理性总结,表现一种对已失去成就万千感慨、牵肠挂肚的心理情结。这是此类人应对挫折心理平衡的重要特征。

【同人】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上乾（开拓创新）				
				
内禀格结构——下离（理想包容）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
离 理想包容型	离 热情包容	震 包容进取	坤 支持服从	坎 焦虑压抑
【同人】	同人于郊【同人】	现实不妄【无妄】	含辛茹苦【否】	不永所事【讼】

● 应用与训练

【同人】型人格的职业选择:此类人具有很高的身心素质,属于领袖型人物,最宜在宗派林立的团体中,担当社交型领袖。

【同人】型人格的训练方向:此类人日常处事过于包容,在压力下又缺少坚持真理的勇气,往往贻误战机。故须训练抗压力心理。

§ 11.2 热血夷灭之格(明夷)

【明夷】型人格的内禀结构是:竞争—表白—理想;代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式,其八卦模型为“离”。他的认知人格结构是:仁信型道德—低欲—聪明型智慧;代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式,其八卦模型为“坤”。

内禀人格“离”与认知人格“坤”结合,生成一种焦虑压抑、垂翼而飞的

“热血夷灭”型人格。《易经》称此种人格为【地火明夷】，其复卦模型由上坤/下离组成。“地火明夷”卦象是一个文静有睿智的女性，胸怀热烈的激情之火不能释放。明：光明。夷：夷灭。

这是一种内禀气质与认知属性很不协调的人格，《易经》断其为：“明夷：利，艰贞。”意思是【明夷】人有很优秀的礼义道德，但他的这种道德行为表现得十分艰辛，给人一种在难熬压抑中，仍坚持不懈发挥这一属性的处世形象。此类人内心有充满理想的道德心，但由于动机表达得很不得体，常以“初登于天，后入于地”而告终。“明夷”是光明被夷灭的意思。明：光明；夷：夷灭。

【明夷】型人格的结构和六要素的属性如图 11-2 示。

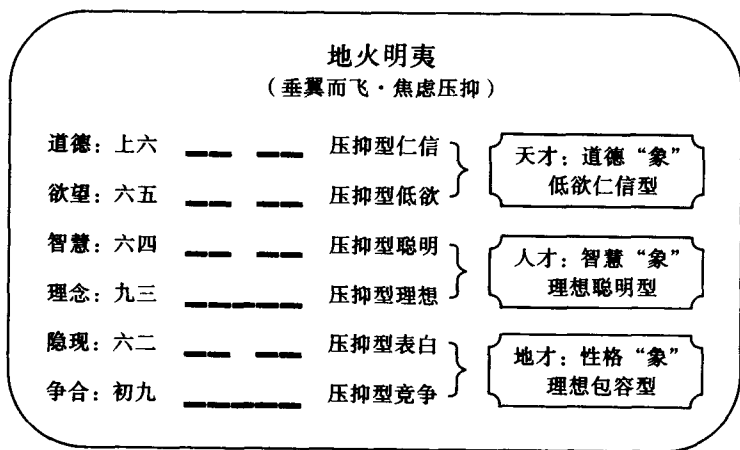


图 11-2

● 【明夷】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【明夷】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【明夷】型人的内禀人格“离”由中阴爻与两个阳爻互助构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的竞争型求生动机，虽然能得到理想理念的支持，

但不能得到表白要素协助,使他的竞争力减弱。但作为人性而言,这是一非常好的内禀格,因为以表白型理想主义情操表达动机,尽管竞争力减弱,但能体现一种为理想而热情奋斗的精神,在群体中很得人缘,大家都愿意与他交往。这是以竞争形态求生的自然人在向社会人演化过程中,唯一不需要修饰,就能被同类接纳和认同的人格。《易经》对此类人格评价很高,称其为“大首”,具有热情包容的处世特征。按照自然属性分类,这种内禀人格称“理想包容”型。

【明夷】型人的认知人格“坤”由上、中、下三个阴爻构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型求成动机,不仅能得到其聪明型智慧的支持,而且能得到他仁信型道德的协助,故在处世做事中,会表达一种聪明仁信、与世无争的自我形象。按照认知属性分类,此类认知人格称为“大智若愚”型。这种大智若愚特质与理想包容心理结合,生成一种热血夷灭、焦虑压抑的【明夷】型综合人格,其人格六要素均具有“压抑”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪明型智慧与初九竞争、六五低欲与六二表白、上六仁信型道德与九三理想,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【明夷】人三对互动爻的属性损益。

六四与初九属于正位爻互动,正位爻互动顺增益。故初九的竞争属性得到增益。这说明【明夷】人在聪明型智慧推动下,会尽情地表现他的竞争型求生动机。初九爻辞:“明夷于飞,垂其翼。君子于行,三日不食。有攸往,主人有言。”就是指此而言。意思是【明夷】人内禀人格中的热情属性尽管被夷灭,但在聪明型智慧支配下依然顽强表现。当他表达这种竞争动机时,总是像一只受伤的飞鸟垂着翅膀;道德高尚的人在做事时,会表现一种废寝忘食,乃至三天不吃的压抑心理。他的表现之所以如此,是因为“离”属性支配着他的整个人格。

六五与六二属于同性爻互动,正位爻的属性受到减损。六二是正位爻,故六二的表白属性受到减损。这说明【明夷】人的表白属性会在低成功欲牵制下,会表现得小心严谨。六二爻辞:“明夷,夷于左股,用拯马壮,吉。”就是指此而言。意思是【明夷】人心灵中最积极光明的表白属性,已像他的左大腿被夷灭,令他不再能表现。左股代表人格中积极行动的要素,故告诫他应当尽情发挥表白行为,这是拯救他心灵创伤的一匹健壮母马,对人格非常有利。



上六与九三属于正位爻互动，正位爻互动顺增益。故九三的理想理念得到增益。这说明，【明夷】人的理想理念在仁信道德互动下，表现得更为理想主义。九三爻辞：“明夷于南狩，得其大首，不可疾贞。”就是指此而言。意思是【明夷】人的理想理念非常纯洁美好，正因为有了这种美好的理念，才使他获得了“离”属性，这是主导他全部人格的首领。告诫他实现理想理念，应待时而举，不可操之过急；急于求成，则会适得其反。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪明型智慧与九三理想、六五低欲与六二表白、上六仁信型道德与初九竞争，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可以演绎【明夷】人三对互补爻的平衡状态。

六四与九三属于异性爻互补，六四是阴爻，九三是阳爻，六四阴爻在上，故六四的聪明属性与九三的理想理念处于静平衡互补状态。这说明【明夷】人的聪明型智慧随他的理想理念而动，有很高尚的境界，会诱导他的智慧蠢蠢欲动、力图将他的崇高理想表达出来。六四爻辞：“入于左腹，获明夷之心，于出门庭。”就是指此而言。意思是【明夷】人的聪明型智慧随理想理念而动，当这种聪明属性进入到他那充满理想的左腹时（左腹代表人格中的理念，与智慧平衡互补），他那聪明的智慧就会捕获到充满理想的心。于是，被压抑的智慧就会从他的心扉走出，开始激扬文字、指点江山。

六五与六二属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。六二是正位爻，故六二的表白属性强于六五的低欲。这说明，【明夷】人的表白型安全动机支配他的低欲，使他不时地规谏别人。六五爻辞：“箕子之明夷，利贞。”就是指此而言。意思是【明夷】人没有私欲，也不想支配别人。但他有像箕子以正道规谏商纣王的那种心思，规谏他的上司。告诫他要想做箕子式“明夷”人，宜恬静守贞，不宜热情表白。

上六与初九属于异性爻互补，上六是阴爻，初九是阳爻，上阴爻在上，故上六与初九处于静平衡互补状态。这说明【明夷】人的竞争型求生动机随他的仁信道德而动，虽然他心里想得很美好，但他的竞争动机一定会失败。上六爻辞：“不明晦，初登于天，后入于地。”就是指此而言。意思是【明夷】人以压抑型仁信道德支配他的竞争行为，这是一种不会见到光明、最后也一定会遭倒霉的德性。如果不调整，尽管他的动机如登天堂那样高贵，而其结局，却总是会像被打入地狱那样的悲惨！

●《易经》【明夷】卦简译

卦辞

明夷：利，艰贞。

【明夷】人具有很优秀的礼义道德，但不能被人理解，故须在艰难的压抑中煎熬。

爻辞

初九：明夷于飞，垂其翼。君子于行，三日不食。有攸往，主人有言。

初阳爻，属性：压抑型竞争。这是一种光明被夷灭的竞争，在处事时，总是像一只受伤的鸟、垂翅飞翔。道德素养高的人做起事来，废寝忘食、可以三天不吃。之所以如此，是因为受到控制其行为的“离”属性支配。

六二：明夷，夷于左股，用拯马壮，吉。

二阴爻，属性：压抑型表现。这是一种被夷灭的表白属性，就像夷灭了走路的左腿，用健壮的母马来拯救，勇敢地表现此属性有利。

九三：明夷于南狩，得其大首，不可疾贞。

三阳爻，属性：压抑型理想。这是被夷灭的理想理念，使【明夷】人猎获“离”属性，成为指导他全部人格的首领。告诫他实现理想不可操之过急；急于求成，则会适得其反。

六四：入于左腹，获明夷之心，于出门庭。

四阴爻，属性：压抑型聪明。这种聪明进入到左腹时，左腹代表积极的思想，故亦即捕获了【明夷】人充满理想的心，于是，那个被压抑的智慧，就会从他心扉走出来。

六五：箕子之明夷，利贞。

五阴爻，属性：压抑型低欲。想做箕子式【明夷】人，宜恬静守贞，不宜热情表白。

上六：不明晦，初登于天，后入于地。

上阴爻，属性：压抑型仁信。这是一种不会见到光明的仁信道德，在此种道德属性支配下求生，尽管他的动机如登天那样高贵，其结局却总像被打入地狱般悲惨！

●【明夷】型人格的判定

【明夷】人虽然知识渊博、聪明仁信；但他的内禀属性与认知属性非常不



协调,处世不懂合情性,做事缺乏合理性;常常仅凭主观想象,规谏上司、告诫同僚,不分场合的气氛张弛、对象的心情悲欢,不识时务地唠叨他的规谏与劝告,使听者感觉他是在故意与他过不去,因此,再好的建议、规劝,都将被认为是恶意攻击、出难题。最后,一定会遭上司疏远或镇压。这是人格潜能不能发挥、命运十分悲惨的一类。

此类人的情绪人格由认知人格“坤”与变易的内禀格“离”综合决定。内禀格“离”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,其属性分别演化为“离、震、坤、坎”。认知人格“坤”与变易的内禀人格“离、震、坤、坎”结合,可生成【明夷】、【复】、【坤】、【师】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。







在舒适情绪区,【明夷】人处于自信状态。此时,他会表现得非常理想主义,认为自己是一个对社会非常负责任的人,只是别人还不了解自己。做起事来总是像一只受了伤的飞鸟,垂着翅膀飞翔,废寝忘食,可以三天不吃。休闲时间爱好广泛,哲学、自然、人文、音乐、书法等都有研究,喜好告知别人自己想做什么,并能坦白地讲出自己的见解。这是此类人在情绪舒适区表达自信心理的典型特征。一旦进入工作角色,他会缓慢地从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区,【明夷】人具有【复】型人格的表现特征。此时,他时而胸怀大度、宽容厚道,时而又会表现一种刚愎自用、固执己见的支配别人态度。这是此类人应对紧张气氛,实现其自尊心理平衡的重要特征。当发现他不再固执己见,而是一味忍辱负羞时,说明已从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【明夷】人具有【坤】型人格的表现特征。此时,他会表现得极度诚信宽容,对产生压力的环境表示真诚支持,即使踏霜而进,他也在所不辞,会忍辱负羞地与人合作,无论压力的时间多长,他会一直坚持到底。表现一种既艰辛压抑,又坚持不懈的人格形象。这是【明夷】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的特征。若压力继续增大,则会逐渐进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【明夷】人具有【师】型人格的表现特征。受到挫折后,他会在焦虑压抑中自重自律、孤高自尚;表现一种不与人同流合污、愤世嫉俗的高尚人格。这是【明夷】人以君子心态应对超压力气氛、实现挫折心理平衡的重要特征。

【明夷】型人格的情绪演化特征如下：

认知格结构——上坤（大智若愚）				
				
内禀格结构——下离（理想包容）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
离	离	震	坤	坎
理想包容型	热情包容	包容进取	支持服从	焦虑压抑
【明夷】	垂羽而飞【明夷】	坤震频复【复】	忍辱负羞【坤】	自律自重【师】

● 应用与训练

【明夷】型人格的职业选择：此类人的身心素质很高，不仅具有忠诚仁义、忧国忧民的高尚品德，而且具有通晓古今、知情达理的聪明智慧。但此类人不宜直接参与决策、领导工作，古代高明的当政者，一般会将此类人当作士大夫阶层，充当决策者的幕僚。即使他们牢骚、骂娘，也不在意，定期听取意见，吸取他们的智慧。

【明夷】型人格的训练方向：在历史人物中，具有典型【明夷】型人格特质的人，莫过于箕子和屈原；这两个人的命运均属于“不明晦，初登于天，后入于地”一类，究其原因，乃人格结构造成。故此类人既要训练人际沟通能力，以提升情绪商数；又必须训练通达能力以提升智慧商数。这样，就可以将人格改善为慈悲博爱型【离】格，消除不吉命运。

§ 11.3 除旧革新之格（革）

【革】型人格的内禀结构是：竞争—表白—理想；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“离”。他的认知人格结构是：仁信型道

德—高欲—达—欠通智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“兑”。

内禀人格“离”与认知人格“兑”结合，生成一种永不满足、勇于革新的“除旧革新”型人格。《易经》称此种人格为【泽火革】，其复卦模型由上兑/下离组成。“泽火革”卦象是智人满怀热情，革新时弊。“革”是革新、改革的意思。这里用来描述【革】人的处世特征。

这是一种内禀气质与认知属性比较协调，但缺少优秀情商表达能力的人格。《易经》断其为：“革：己日乃孚，元，亨，利，贞，悔亡。”意思是【革】人改革图新的愿望能否成功，主要决定于他有没有仁信道德。仁信道德是他的信誉所在，如果能把握好这一点，就可将他在革新行动中因使用“元、亨、利、贞”四种才德而出现的后悔全部消除。

【革】型人格的结构和六要素的属性如图 11-3 示。

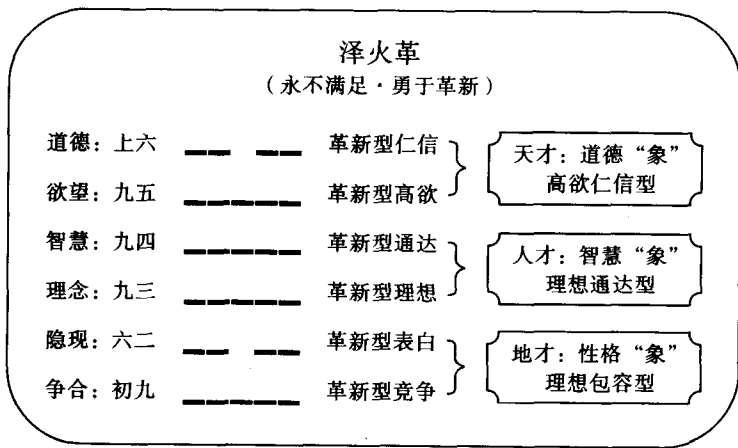


图 11-3

● 【革】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【革】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【革】型人的内禀人格“离”由中阴爻与两个阳爻互助构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的竞争型求生动机，虽然能得到理想理念的支持，但不能得到表白要素协助，使他的竞争力减弱。但作为人性而言，这是一非常好的内禀格，因为以表白型理想主义情操表达动机，尽管竞争力减弱，但能体现一种为理想而热情奋斗的精神，在群体中很得人缘，大家都愿意与他交往。这是以竞争形态求生的自然人在向社会人演化过程中，唯一不需要修饰，就能被同类接纳和认同的人格。《易经》对此类人格评价很高，称其为“大首”，具有热情包容的处世特征。按照自然属性分类，这种内禀人格称“理想包容”型。

【革】型人的认知人格“兑”由上阴爻与中、下阳爻构建。根据互助休咎定律，其认知人格中的高欲型求成动机，虽然能得到通达型智慧的协助，但不能得到仁信型道德的支持。故在处世做事中，其智慧会表现一种“达欠通”属性，常常自以为是、不善变通，具有刚愎自用、简单暴躁的自我形象。按照认知属性分类，此类认知人格称为“高欲技能”型。这种高欲技能特质与理想包容心理结合，生成一种勇于革新的【革】型综合人格，其人格六要素均具有“革新”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四达欠通智慧与初九竞争、九五高欲与六二表白、上六仁信型道德与九三理想，构成三对互动要素。根据互动损益定律，可以演绎【革】人三对互动爻的属性损益。

九四与初九属于同性爻互动，正位爻的属性受到减损。初九是正位爻，故初九的竞争型求生动机受到减损。这说明【革】人的革新型竞争在达欠通智慧互动下，往往欠缺思虑、盲目行为。初九爻辞：“巩用黄牛之革。”就是指此而言。意思是【革】人在达欠通智慧支配下急于求成，欠缺变通性，告诫他应当用黄牛的皮革将革新型竞争拴住，使革新成果变得牢固。“黄牛之革”原意是指黄牛的皮革；这里是指仁信道德。由于【革】人的革新型竞争缺少变通型智慧，故须用仁信道德来巩固它。牛代表诚信；黄代表慈善。

九五与六二属于正位爻互动，正位爻互动为顺增益，故六二的表白属性得到增益。这说明【革】人在高欲型求成动机推动下，非常喜好表白。六二爻辞：“已日乃革之，征吉。无咎。”就是指此而言。意思是【革】人特别喜欢



表白他的革新观点,告诫他革新之前,须用仁信道德革新自己的行为,然后,再行动,才会吉顺。也不会犯错。

上六与九三属于正位爻互动,正位爻互动为顺增益,故九三的理想理念得到增益。这说明【革】人的理想理念得到仁信道德推动,使他的革新理念非常坚定。九三爻辞:“征凶,贞厉。革言三就,有孚。”就是指此而言。意思是【革】人的革新型理想在仁信道德互动下坚定、执着。告诫他对待任何一项改革宣言,必须再三斟酌,认为可行后,方可行动,才能赢得大家的信赖。

3. 互补要素平衡演绎

九四达欠通智慧与九三理想理念、九五高欲与六二表白、上六仁信型道德与初九竞争,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【革】人三对互补爻的平衡状态。

九四与九三属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。九三是正位爻,故九三属性的力量强于九四。这说明【革】人的理想理念支配他达欠通智慧,使其观念更加胸怀理想。九四爻辞:“悔亡。有孚改命,吉。”就是指此而言。意思是【革】人的达欠通智慧受理想理念支配,这种胸怀理想的智慧,会消除他的所有后悔。因理想型智慧注重信用,有信用就能改变命运,就会吉祥。

九五与六二属于异性爻互补。九五是阳爻,六二是阴爻,九五阳爻在上,故九五与六二处于动平衡互补状态。这说明【革】人的表白行为随高欲而动,他会情不自禁地表白自己的成功欲。九五爻辞:“大人虎变,未占有孚。”就是指此而言。意思是【革】人的表白行为在革新型求成动机引领下,如果是当政者,他一定会以猛虎下山之势推行改革。故告诫他,一定要在还没有预测改革吉凶之前,首先要赢得群众的信赖和支持。

上六与初九属于异性爻互补,上六是阴爻,初九是阳爻,上六阴爻在上,故上六与初九处于静平衡互补状态。这说明【革】人的仁信道德随革新型竞争而动,很有可能在革新型竞争中丧失道德。上六爻辞:“君子豹变,小人革面。征凶,居贞吉。”就是指此而言。意思是【革】人的革新行为,必须遵循一定的准则。如果他是一个道德高尚的人,欲想参与改革,就应当学习斑豹精神,善跳跃、能上树,机灵勇敢,以一个智勇双全型猎物高手参与改革。如果是一个道德低下的人,欲想参与改革,就应当首先对自己洗心革面,消除邪念恶习。没有这种准备,盲目地参与改革,将有很大凶险。如果是这样,莫

如守贞、不妄动,更有利。

●《易经》【革】卦简译

卦辞

革:已日乃孚,元,亨,利,贞,悔亡。

【革】格人改革图新愿望能否成功,决定于道德中是否有仁信之德。把握好这一点,就可将革新中,因使用元、亨、利、贞四种才德出现的、难以避免的后悔消除。

彖辞

初九:巩用黄牛之革。

初阳爻,属性:革新型竞争。【革】人欠缺变通智慧,告诫他应当用黄牛的皮革(仁信道德)将革新型竞争属性拴住,使革新成果变得牢固。

六二:已日乃革之,征吉。无咎。

二阴爻,属性:革新型表现。在革新之前,用仁信道德将表白行为进行革新。以符合道德的准则进行革新,方可吉顺。不会有错。

九三:征凶,贞厉。革言三就,有孚。

三阳爻,属性:革新型理想。脱离现实、盲目前进会有凶险,要格外冷静守贞。一项改革宣言,须再三斟酌,方可行动,才能赢得大家信赖。

九四:悔亡。有孚改命,吉。

四阳爻,属性:革新型通达。胸怀理想的智慧,能使改革中出现的后悔消失。有诚信,就可改变革新者的命运,就吉顺。

九五:大人虎变,未占有孚。

五阳爻,属性:革新型高欲。握有权力的当政者,以猛虎下山之势推行改革时,一定要在没有预测吉凶之前,首先要赢得群众的信赖与支持。

上六:君子豹变,小人革面。征凶,居贞吉。

上阴爻,属性:革新型仁信。道德高尚的人欲想参与改革,就应学习斑豹精神,以机灵勇敢的猎物高手姿态参与改革。道德低下的人欲想参与改革,就应首先对自己洗心革面,消除邪念恶习。没有这种准备,盲目参与改革定有凶险。如果是这样,莫如守贞、不妄动,更有利。

●【革】型人格的判定

【革】人是一种具有达欠通智慧、不善变通,但内心充满理想的人格。凭



借他对客观事物的认识,这种人总有一种永不满足、勇于革新的进取精神;热情奔放、锲而不舍、勇敢地为实现心中的理想而奋斗。

此类人的情绪人格由认知人格“兑”与变易的内禀人格“离”综合决定。内禀格“离”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,其属性分别演化为“离、震、坤、坎”。认知人格“兑”与变易的内禀人格“离、震、坤、坎”结合,可生成【革】、【随】、【萃】、【困】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。







在舒适情绪区,【革】人处于自信状态。胸怀理想、勇担责任,绝不随波逐流、违心地做出有违公正的缺德事情。休闲时,多数精力用于钻研学问、探讨人生;兴趣广泛、交际频繁,特别喜欢发表观感。与亲友、同事交往,夸夸其谈,告知别人自己想做什么。这是此类人在舒适情绪区表达自信心理的主要特征。一旦进入工作角色,他很快会从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区,【革】人具有【随】型人格的表现特征。在紧张气氛下,务实不妄、随众而动,行为表现上“系小子,失丈夫”,像一个很幼稚的年轻人,喜好热情洋溢地发表高论。理念道德上“系丈夫,失小子”,所作所为情系大众、造福人民。这是此类人在紧张情绪下表达自尊心理的重要特征。当发现此类人不再热情洋溢,而是乃乱乃萃、思绪纷杂时,说明他已经从自尊情绪转入了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【革】人具有【萃】型人格的表现特征。此时,他会表现一种纷沓不定的行为,他的思绪如丛生之草,纷沓而至,经常为自己的理念不能被别人接纳而伤心得流泪、淌鼻涕。这是【革】人在压力情绪区表达自卑心理的特征。若压力继续增大,则会很快地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【革】人具有【困】型人格的表现特征。受到挫折后,此类人会以一种“臀困于株木,入于幽谷,三岁不覿”的革新者姿态,忧国忧民、困惑迷茫。这是【革】人在超压力下表达挫折心理的重要特征。

【革】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上兑（高欲技能）				
				
内禀格结构——下离（理想包容）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
离 理想包容型	离 热情包容	震 包容进取	坤 支持服从	坎 焦虑压抑
【革】	除旧革新【革】	随众不妄【随】	萃如嗟如【萃】	困顿迷茫【困】

● 应用与训练

【革】型人格的职业选择：非常适合在开明公正的权威指导下从事开创性工作。经历练可充当一个组织的主管。

【革】型人格的训练方向：此类人需训练变通能力，在处世做事中要增强聪明型智慧属性，适度降低欲望，训练人际交往方面的礼义能力。经训练，很有可能会提升为更好的【同人】型人格。

§ 11.4 慈悲博爱之格（离）

【离】型人格的内禀结构是：竞争—表白—理想；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“离”。他的认知人格结构是：礼义型道德—低欲—通欠达智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型也为“离”。

内禀人格“离”与认知人格“离”结合，生成一种宽博诚信、仁义包容的“慈悲博爱”型人格。《易经》称此种人格为【离为火】，其复卦模型由上离/下离组成。“离为火”的卦象是一个智情兼优人胸怀热情之火给人温暖。“离”的五行为丁火，在人格系统代表温热不爆、慈悲亲切属性。

这是一种内禀气质与认知属性比较协调的人格,《易经》断其为:“离:利,贞,亨,蓄牝牛,吉。”意思是【离】人具有礼义、仁信、通达三种才德。在其心灵深处,储藏着母牛般包容、宽厚和克己为人的人格精神,人生吉祥顺利。

【离】型人格的结构和六要素的属性如图 11-4 示。

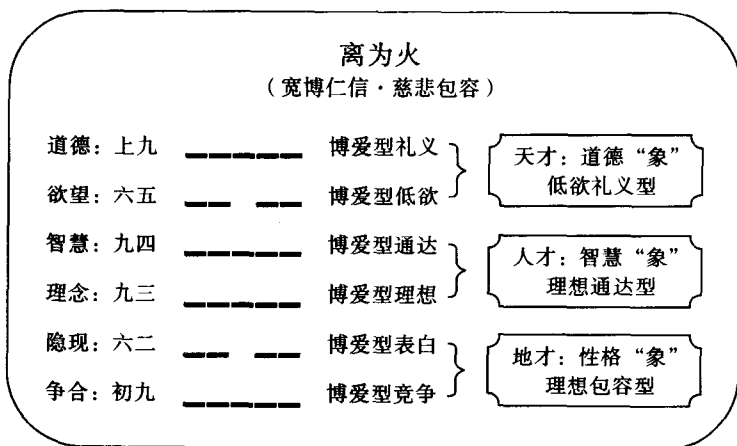


图 11-4

● 【离】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【离】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【离】型人的内禀人格“离”由中阴爻与二个阳爻互助构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中的竞争型求生动机,虽然能得到理想理念的支持,但不能得到表白要素协助,使他的竞争力减弱。但作为人性而言,这是一非常好的内禀格,因为以表白型理想主义情操表达动机,尽管竞争力减弱,但能体现一种为理想而热情奋斗的精神,在群体中很得人缘,大家都愿意与他交往。这是以竞争形态求生的自然人在向社会人演化过程中,唯一不需要修饰,就能被同类接纳和认同的人格。《易经》对此类人格评价很高,称其为“大首”,具有热情包容的处世特征。按照自然属性分类,这种内禀人格称

“理想包容”型。

【离】型人的认知人格“离”由中阴爻和两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律，其认知人格中的低欲型成功动机，既不能得到礼义型道德支持，也不能得到通达型智慧的协助。故在处世做事中，他的智慧会表达一种“通欠达”属性。常常思虑过多、不敢进取，具有诚和礼貌、与世无争的人格形象。按照认知属性分类，此类认知人格称为“智情兼优”型。这种智情兼优特质与理想包容心理结合，生成一种慈悲博爱的【离】型综合人格，其人格六要素均具有“博爱”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通欠达智慧与初九竞争、六五低欲与六二表白、上九礼义型道德与九三理想，构成三对互动要素。根据互动损益定律，可以演绎【离】人三对互动爻的属性损益。

九四与初九属于同性爻互动，正位爻属性减损。初九是正位爻，故初九的竞争属性受到减损。这说明【离】人的竞争属性在通欠达智慧互动下，变得纷沓不定，丧失了竞争力。初九爻辞：“履错然，敬之无咎。”就是指此而言。意思是【离】人的竞争属性在通欠达智慧互动下，已变成博爱慈善型竞争，处处为他人着想，使其足迹变得纷沓交错。只要能尊重这种博爱价值，此种竞争属性不会受到责难。

六五与六二属于同性爻互动，正位爻的属性受到减损。六二是正位爻，故六二的表白属性受到减损。这说明【离】人的表白行为在低成功欲互动下，会变得安定守静、仁爱慈悲。六二爻辞：“黄离，元吉。”就是指此而言。意思是【离】人的表白行为像温柔的火，热情宽容、仁爱慈悲。故一生吉祥。

上九与九三属于同性爻互动，正位爻的属性受到减损。九三是正位爻，故九三的理想理念受到减损。这说明【离】人的理想理念在他礼义道德互动下，能表现一种毫不利己、专门利人的理念。九三爻辞：“日昃之离，不鼓缶而歌，则大耋之嗟，凶。”就是指此而言。意思是【离】人以慈悲博爱理念处世，对自己的人生却如西倾的太阳，眼看着时光流逝，仍不去敲酒坛高歌、寻求个人欢乐。也许到晚年，会为之叹息，这是他个人的不幸。

3. 互补要素平衡演绎

九四通欠达智慧与九三理想理念、六五低欲与六二表白、上九礼义型道德与初六合作，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可以演绎【离】人三对互补爻的平衡状态。



九四与九三属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。九三是正位爻，故九三属性的力量强于九四。这说明【离】人的慈悲、博爱型理念支配通欠达智慧。九四爻辞：“突如其来如，焚如，死如，弃如。”就是指此而言。意思是【离】具有慈悲、博爱型通达能力，对于别人遇到的一些突发事情，譬如火灾啦、死人啦、丢东西啦……等等；他都能热情洋溢、妥善地协调处理好。

六五与六二属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。六二是正位爻，故六二的表白属性支配他的慈悲、博爱型低欲。这说明【离】人的表白行为支配他的博爱型低欲，每当别人遇有困难，就会表现一种好像自己受难一样的悲痛。九五爻辞：“出涕沱若，戚嗟若，吉。”就是指此而言。意思是【离】人的欲望属性是一种博爱型低欲。他对别人的忧愁，就像自己的忧愁一样，悲伤得泪雨滂沱。故会吉祥。

上九与初九属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。初九是正位爻，故初九的博爱型竞争属性力量强于上九。这说明【离】人的博爱型竞争支配他的礼义道德，处世做事，总带有慈悲博爱属性。上九爻辞：“王用，出征有嘉；折首获匪，其丑无咎。”就是指此而言。意思是【离】人具有博爱型礼义道德。如果帝王拥有这种属性，即使讨伐叛匪，也会表现一种令人赞美、夸奖的品德。他会以德用兵，只杀罪大恶极的首领，只关押穷凶极恶的匪徒；其他胁从者，一概不究。

●《易经》【离】卦简译

卦辞

离：利、贞、亨，畜牝牛，吉。

【离】格人具有礼义、仁信、通达三种才德。在他的心灵深处，储藏着母牛般的包容宽厚、克己为人潜质，此类人处世，吉祥顺利。

爻辞

初九：履错然，敬之无咎。

初阳爻，属性：博爱型竞争。博爱心使他的竞争变得慈悲宽容、足迹纷杂交错；只要虔诚，就不会受到责难。

六二：黄离，元吉。

二阴爻，属性：博爱型表现。他的表白行为慈悲博爱，热情宽容，故一生吉祥。

九三：日昃之离，不鼓缶而歌，则大耋之嗟，凶。

三阳爻，属性：博爱型理想。对个人理想虽已如西倾的太阳，不为个人敲着酒坛高歌、寻欢作乐。也许到日暮晚年会有叹息，这只是他个人的不幸。

九四：突如其来如，焚如，死如，弃如。

四阳爻，属性：博爱型通达。他的智慧慈悲博爱，对一些突发事情来临，譬如火灾啦，死人啦，丢东西啦，……都能以博爱型通达能力，加以妥善协调处理。

六五：出涕沱若，戚嗟若，吉。

五阴爻，属性：博爱型低欲。博爱型欲望使他对别人的悲伤，看成自己的悲伤，常常为此而涕泪滂沱。此属性吉祥。

上九：王用，出征有嘉；折首获匪，其丑无咎。

上阳爻，属性：博爱型礼义。博爱型表白行为支配他的礼义道德。如果帝王有此属性，即使用它去讨伐叛匪，也会得到众人赞美、夸奖：只杀罪大恶极的首领，只关押穷凶极恶的匪徒，其他胁从者，一概不究。

●【离】型人格的判定

【离】型人格知识渊博、品德高尚。在文明的法治社会中，此类人具有教化万民、引导人们提升精神道德的人格魅力。在文明发达地区的公务员队伍中，聚集着很多这样的优秀人才，他们全心全意、一丝不苟，无私为民服务精神，能为社会营造一种公平正义、诚信友爱的和谐气氛。此类人格是增强凝聚力、营造和谐气氛难得的社会工作者。

【离】型人格的情绪格由认知格“离”与变易的内禀格“离”综合决定。内禀格“离”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“离、震、坤、坎”。认知人格“离”与变易的内禀人格“离、震、坤、坎”结合，可生成【离】、【噬嗑】、【晋】、【未济】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【离】人处于自信状态。此时，他无论与亲友相处、还是与陌生人沟通，都会向人们展示一种热情包容、关爱别人的高尚品质。如果有人遇有困难，他会帮忙到底、直到解决问题为止。此类人不图名利、不矫揉造作；能化解组织中的许多人际矛盾。据笔者考察，在比较文明的组织中，人事或行政部门的主管，极大部分均具有【离】的处世特征，而且，深得群









体拥护和决策者信任。热情包容、关爱别人是此类人在情绪舒适区表达自信心理的典型特征。一旦进入工作角色,他会很斯文地从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区,【离】人具有【噬嗑】型人格的表现特征。在紧张气氛下,此类人屡校灭趾、噬肤灭鼻,从不出头露面表白自己的功绩和能力。在群体环境都很紧张的气氛下,他仍会默默工作,表现一种自我封闭的谦让精神,以天下之乐而为己所乐,以天下之忧而为己所忧,这是此类人在紧张气氛下表达自尊心理的重要特征,也是为什么此类人能具有博爱属性的重要原因。如果气氛进一步紧张,则会逐渐从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【离】人具有【晋】型人格的表现特征。此时,他会表现一种“晋如摧如,贞”的处世形态;无论自己得到晋升或被贬低,他都能坚定地以慧允合作态度处世;无论自己取得成功还是出现挫折,他都能坚定地以慧允的表白行为做事。胸襟宽厚、心态坦然,这是【离】人在压力下表达自卑心理的重要特征。若压力继续增大,他会在潜移默化中,进入到超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【离】人具有【未济】型人格的表现特征。此时,他处于受挫情绪区。他的内心焦虑压抑得像干渴的小狐、非常希望能得到一种心理慰藉,常常会表现一种后悔莫及、患得患失的悲伤情绪。这是【离】人以悲伤情绪表达挫折心理的重要特征。

【离】型人格情绪演化特征如下:

认知格结构——上离(智情兼优)				
				
内禀格结构——下离(理想包容)				
潜性区(本我)	舒适区(自信)	紧张区(自尊)	压力区(自卑)	超压区(挫折)
				
离 理想包容型	离 热情包容	震 包容进取	坤 支持服从	坎 焦虑压抑
【离】	慈悲博爱【离】	屡校灭趾【噬嗑】	慧允宽厚【晋】	小狐汔济【未济】

● 应用与训练

【离】型人格的职业选择:此类人是社会工作者的最好人选。在文职公务员、人事主管部门供职,其效率与效果都会做得很特出。

【离】型人格的训练方向:此类人格如果在一个无序或被恶人控制的组织中,不会得到施展才能的机会。故此类人一定要改善自己过分慈悲博爱的特质。否则,很难在更广泛的范围内发挥他的才德。训练的方法是提升进取精神,使求成动机从低欲变为高欲,以**【同人】**形态处世,从而就能争取到一定的社会地位,获得充分发挥自己才德的机会。

§ 11.5 中馈家人之格(家人)

【家人】型人格的内禀结构是:竞争—表白—理想;代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式,其八卦模型为“离”。他的认知人格结构是:礼欠信道德—高欲—聪明型智慧;代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式,其八卦模型为“巽”。

内禀人格“离”与认知人格“巽”结合,生成一种王假有家、家人嗃嗃的“中馈家人”型人格。《易经》称此种人格为**【风火家人】**,其复卦模型由上巽/下离组成。“风火家人”卦象是一个交际型人格,胸怀爱心,风尘仆仆、热情包容地处世做事。“家人”的意思是当家作主的人。

这是一种内禀气质与认知属性比较协调的人格,《易经》断其为:“家人:利,女贞。”意思是**【家人】**具有较强的组织协调能力,常以持家女人的仁慈精神表达这种能力。这种人把组织视为自己的家,常以家庭主管的形态待人处世,显示一种负责任的“管家人”属性。

【家人】型人格的结构和六要素的属性如图 11-5 示。

● 【家人】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互



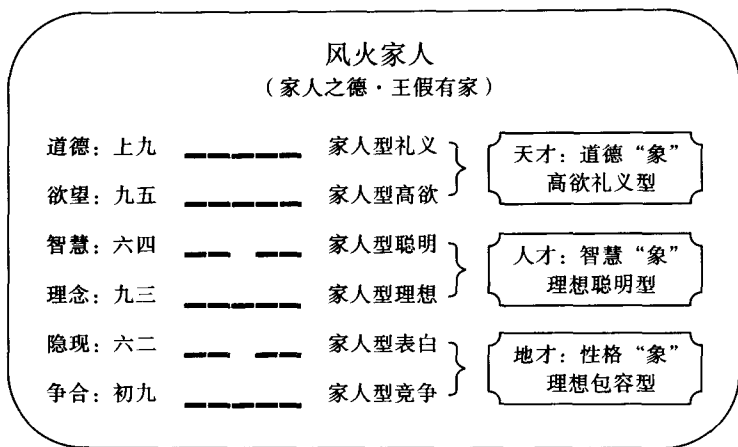


图 11-5

补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【家人】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【家人】型人的内禀人格“离”由中阴爻与两个阳爻互助构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中的竞争型求生动机,虽然能得到理想理念的支持,但不能得到表白要素协助,使他的竞争力减弱。但作为人性而言,这是一非常好的内禀格,因为以表白型理想主义情操表达动机,尽管竞争力减弱,但能体现一种为理想而热情奋斗的精神,在群体中很得人缘,大家都愿意与他交往。这是以竞争形态求生的自然人在向社会人演化过程中,唯一不需要修饰,就能被同类接纳和认同的人格。《易经》对此类人格评价很高,称其为“大首”,具有热情包容的处世特征。按照自然属性分类,这种内禀人格称“理想包容”型。

【家人】型人的认知人格“巽”由下阴爻和两个阳爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的高欲型求成动机,虽然能得到礼义型道德的支持,但不能得到聪明型智慧协助。故在处世做事中,其道德会表现一种“礼欠信”属性。常常行为飘忽、言而无信,具有善于交际、忽视真情的人格形象。由于此类人的智慧中缺少通达能力,故其成功欲主要通过利用人际关系实现。按照认知属性分类,此类认知人格称为“攻关交际”型。这种公关交际能力与理想包容心理结合,会生成一种中馈家人的【家人】型综合人格,其人格六要素均具有“家人”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪明型智慧与初九竞争、九五高欲与六二表白、上九礼欠信道德与九三理想理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【家人】人三对互动爻的属性损益。

六四与初九属于正位爻互动,正位爻互动为顺增益,故初九的【家人】型求生动机得到增益。这说明【家人】人在聪明型互动支配下,更增强了他的【家人】型竞争属性。初九爻辞:“闲有家,悔亡。”就是指此而言。意思是【家人】处世做事会强烈表现一种家人心态,这是护卫他的“栅栏”,可以防御在竞争中的失误,消除一切后悔。

九五与六二属于正位爻互动,正位爻互动为顺增益,故六二的表白属性得到增益。这说明【家人】人的表白能力在高成功欲推动下,使他更善于以【家人】属性进行表白行为。六二爻辞:“无攸遂,在中馈。贞吉。”就是指此而言。意思是【家人】人虽没有通达型智慧,但他以一个当家人的责任心来处理人际关系,像一个有责任的妻子负责烹饪,深受全家人欢迎;坚定此属性非常有利。

上九与九三属于同性爻互动,正位爻的属性受到减损。九三是正位爻,故九三的理想理念受到减损。这说明【家人】人的理想理念在礼欠信道德互动下,使他的理想理念变得很现实,对组织的利益得失很关心。九三爻辞:“家人嗃嗃,悔厉,吉。妇子嘻嘻,终吝。”就是指此而言。意思是【家人】人经常以家庭主管形态表达求美动机,对不珍惜资产的人,总是表现得很严格冷酷;他也常为这种过分严酷而后悔。他的这种家人形态对组织很有利。对待组织资产如果像女人那样,嘻嘻哈哈地不负责任,则终将因组织资产耗尽而会变得更加吝啬小气。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪明型智慧与九三理想理念、九五高欲与六二表白、上九礼欠信道德与初六合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【家人】人三对互补爻的平衡状态。

六四与九三属于异性爻互补,六四是阴爻,九三是阳爻,六四阴爻在上,故六四与九三处于静平衡互补状态。这说明【家人】人的聪明型智慧随【家人】型理想而动,使他的行为变得更具有家人特征。六四爻辞:“富家,大吉。”就是指此而言。意思是【家人】人的聪明型智慧在理想理念支配下,使他变得更具有大管家的人格形态,他的一举一动都会体现一种使组织走向



繁荣富强的精神,发扬光大这种精神吉利。

九五与六二属于异性爻互补。九五是阳爻,六二是阴爻,九五阳爻在上,故九五与六二处于动平衡互补状态。这说明【家人】人的表白行为随家人型求成动机而动,使他更坚定地表达一种以组织为家的属性。九五爻辞:“王假有家,勿恤,吉。”就是指此而言。意思是【家人】的欲望属性是家人型高欲。他视组织为自己的家,勇于为它的富裕而积极进取。他的高欲型求成动机就像帝王对于自己家一样的负责任,故不必忧虑,大胆表达此种【家人】型求成动机会很吉祥。

上九与初九属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。初九是正位爻,故初九的【家人】型竞争属性强于上九的礼欠信道德属性。这说明【家人】人的礼欠信道德在【家人】型竞争属性支配下,克服了缺乏信用的毛病,使他的行为变得讲究信用。上九爻辞:“有孚威如,终吉。”就是指此而言。意思是【家人】人的礼义道德既讲信用、又很威严,最终一定吉祥如意。

●《易经》【家人】卦简译

卦辞

家人:利,女贞。

【家人】有组织协调能力,行为举止合宜得体,有坚贞的仁慈之心。

爻辞

初九:闲有家,悔亡。

初阳爻,属性:家人型竞争。以【家人】心态竞争,这是防御进取中失误的“栅栏”,可消除所有后悔。

六二:无攸遂,在中馈。贞吉。

二阴爻,属性:【家人】型表白。虽没有大的作为,但能以大管家的责任心,像有责任的妻子负责烹饪,给全家供应食物,也会赢得大家的信赖。坚定此属性有利。

九三:家人嗃嗃,悔厉,吉。妇子嘻嘻,终吝。

三阳爻,属性:【家人】型理想。【家人】把组织看成是自己的家,总是严酷地对待一些不珍惜组织资产的行为,自己也常因过分严格而后悔。其实,这样做是有利的。如果像女人嘻嘻哈哈那样不负责任,则终因资产消耗尽而变得更加吝啬小气。

六四:富家,大吉。

四阴爻,属性:家人型聪明。在理想理念支配下,他的聪明型智慧总是着眼于使组织富裕强盛。发扬光大此属性吉祥。

九五:王假有家,勿恤,吉。

五阳爻,属性:家人型高欲。高欲型求成动机,像帝王来到自己家一样,具有大管家的责任心,不必有忧虑,此属性吉祥。

上九:有孚威如,终吉。

上阳爻,属性:【家人】型礼义。他的礼义道德既有信用,又很威严,最终一定会吉祥。

●【家人】型人格的判定

【家人】人聪明有礼貌,非常善于人际沟通;处世做事会表现一种大管家的人格形态,不太注重个人利益。善解人意、待人热情,故在群体中很有人缘。从交际型人格的动机看,他与【观】型人格的交际属性完全不同,他受热情包容的“离”属性内禀人格支配,而后者则是受理智冷漠的“坎”属性内禀人格支配。故【观】人属于思而不行的观潮派人格,而【家人】则是一种爱组织如家的行动派人格。

此类人的情绪人格由认知人格“巽”与变易的内禀格“离”综合决定。内禀人格“离”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,其属性分别演化为“离、震、坤、坎”。认知人格“巽”与变易的内禀人格“离、震、坤、坎”结合,可生成【家人】、【益】、【观】、【涣】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区,【家人】人处于自信状态。此时,他会表现一种现实包容、热心负责的大管家形象。无论在何种组织中,总是爱组织如自己的家,十分珍惜组织利益,对于不珍惜组织资产的人与事,他会以大管家的姿态,有孚威如,诚信而又不讲情面地给予批评干预。在与亲友交往中,整天忙忙碌碌、不惜自己受苦挨累,也能尽心为其他人服好务。无论长者、同辈或晚辈,他都会以管家姿态与之沟通,特别喜好告知别人自己想要做什么,但不勉强别人赞同自己的观点。一旦进入工作角色,会马上从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区,【家人】人具有【益】型人格的表现特征。此时,他风尘仆仆、疾言厉色,全心全意为维护或追逐组织利益而工作。无论是上司、同事或下属,他都会以大管家姿态,毫不客气地约束他们对组织资产的不负责行









为。任何不必要的铺张浪费,他只要看到,就会加以干预。这是此类人在紧张情绪区表达自尊心理的重要特征。当发现他不再疾言厉色时,说明已从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【家人】人具有【观】型人格的表现特征。此时,他开始耍小孩子脾气,表现一种盥而不荐、有孚颙若的处世态度,对于很着急的事情,他会以只观望、不动手的姿态,等待上司发令,才很不情愿地加以处理。这是【家人】人在压力情绪区表达自卑心理的主要特征。若压力继续增大,则会很快地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【家人】人具有【涣】型人格的综合特征。受到挫折后,他的内心会出现一种如丧考妣的焦虑压抑心理;思绪万千、迷茫飘忽,从眼神和言谈中,会给人一种非常希望有人给予开导解困的祈求信息。这是【家人】实现他挫折心理平衡的重要特征。

【家人】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上巽（攻关交际）				
				
内禀格结构——下离（理想包容）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
离 理想包容型	离 热情包容	震 包容进取	坤 支持服从	坎 焦虑压抑
【家人】	家人嗃嗃【家人】	利有攸往【益】	观而不生（观）	王假有庙【涣】

● 应用与训练

【家人】型人格的职业选择:非常适合从事一个组织的后勤管理;可担当总务、仓储、运输等主管。

【家人】型人格的训练方向:此类人缺少通达能力,开始很难找到符合他属性的岗位。故需提升科学知识,掌握一两门技术,对择业有好处。此类人只要求职成功,一般都会很快得到信任,并会调入适合他属性的部门当主管。

§ 11.6 丰屋蔀家之格(丰)

【丰】型人格的内禀结构是：竞争—表白—理想；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“离”。他的认知人格结构是：信欠礼道德—低欲—通达型智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“震”。

内禀人格“艮”与认知人格“震”结合，生成一种举止潇洒、日中见斗的“丰屋蔀家”型人格。《易经》称此种人格为【雷火丰】，其复卦模型由上震/下离组成。“雷火丰”卦象的意思是，一个外表沉稳自重的技能人，内心热情包容。丰：饱满，丰盛。描述一种举止潇洒、精神饱满的处世形态。

这是一种内禀气质与认知属性结合后，使其处世形态变得很丰姿的一种人格。《易经》断其为：“丰：亨，王假之，勿忧。宜日中。”意思是【丰】人具有通达能力，其求成动机凭其潇洒丰姿，可无忧无虑地处世。此类人日常宜精神饱满，不可萎靡不振。

【丰】型人格的结构和六要素的属性如图 11-6 示。

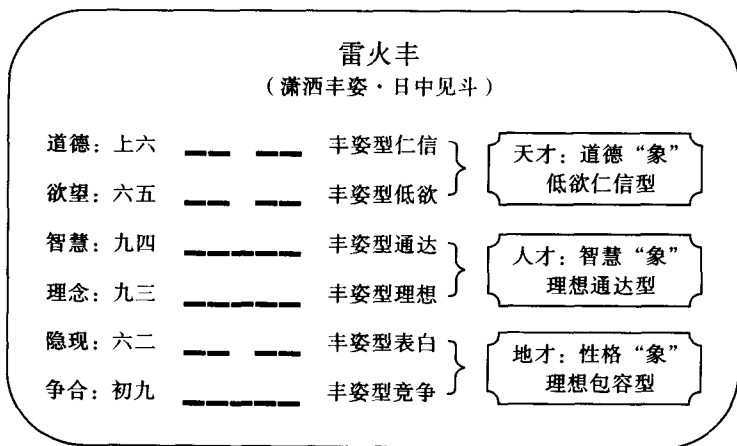


图 11-6

●【丰】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【丰】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【丰】型人的内禀人格“离”由中阴爻与两个阳爻互助构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中的竞争型求生动机,虽然能得到理想理念的支持,但不能得到表白要素协助,使他的竞争力减弱。但作为人性而言,这是一非常好的内禀格,因为以表白型理想主义情操表达动机,尽管竞争力减弱,但能体现一种为理想而热情奋斗的精神,在群体中很得人缘,大家都愿意与他交往。这是以竞争形态求生的自然人在向社会人演化过程中,唯一不需要修饰,就能被同类接纳和认同的人格。《易经》对此类人格评价很高,称其为“大首”,具有热情包容的处世特征。按照自然属性分类,这种内禀人格称“理想包容”型。

【丰】型人的认知人格“震”由下阳爻与两个阴爻构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型求成动机,虽然能得到仁信型道德的支持,但不能得到通达型智慧的协助。故处世做事中,其道德会表现一种“信欠礼”属性。常常把精力放在钻研业务上,很少人际沟通,具有精于业务、重信轻礼的人格特质。由于此类人具有通达型智慧,其成功欲主要依靠自己的一技之长来实现,故沉默寡言、不善张扬。按照认知属性分类,此类认知人格称为“一鸣惊人”型。这种一鸣惊人特质与理想包容心理结合,生成一种潇洒丰姿、日中见斗的【丰】型综合人格,其人格六要素均具有“丰姿”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通达型智慧与初九竞争、六五低欲与六二表白、上六信欠礼道德与九三理想理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【丰】人三对互动爻的属性损益。

九四与初九属于同性爻互动,正位爻属性减损,初九的竞争属性照例应当受到减损,但由于【丰】人的竞争既得到理想理念互助,又受信欠礼道德支配,属于徒有其表的丰姿型竞争,故无大碍。这说明【丰】人在通达型智慧互动下,使其竞争变得更加丰姿潇洒。初九爻辞:“遇其配主,虽旬无咎。往有

尚。”就是指此而言。意思是【丰】人的丰姿型竞争遇到了它的嘉偶(指九四丰姿型通达),虽然都是饱满的阳爻,但没有妨碍。当他向前做事时,通达型智慧与丰姿型竞争能互相促进。

六五与六二属于同性爻互动,正位爻属性减损,故六二的表白属性受到减损。这说明【丰】人在低成功欲支配下,他的表白行为显得软弱无力。六二爻辞:“丰其蔀,日中见斗,往得疑疾。有孚发若,吉。”就是指此而言。意思是【丰】人的丰姿型表白行为在低欲属性支配下,他那种潇洒的丰姿会受到妨碍。这是悬在他内心的遮日席棚,使他内禀人格中光明、热烈的表白属性,变得像在正午能看到晚间北斗星那样黑暗,在进行表白时,就像得了优柔寡断毛病。告诫他用诚信启发心灵,克服此毛病,就会变得吉祥。

上六与九三属于正位爻互动,正位爻互动为顺增益。故九三的理想理念得到增益。这说明【丰】人的理想理念在信欠礼道德互动下,缺少感人的礼义表现。九三爻辞:“丰其沛,日中见沫。折其右肱,无咎。”就是指此而言。意思是【丰】人的理想理念与信欠礼道德互动,得不到充分表达,这是悬在他人格中的一块幡幔,障蔽着他内禀人格中热烈、光明的丰姿型理想,使他的理想变得像正午只可看到晚间的小星星那样黯淡无光。告诫他克服保守心理,大胆行动就不会因错失良机而失误。

3. 互补要素平衡演绎

九四通达型智慧与九三理想理念、六五低欲与六二表白、上六信欠礼道德与初九竞争,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【丰】人三对互补爻的平衡状态。

九四与九三属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。九三是正位爻,故九三属性的力量强于九四。这说明【丰】人的通达型智慧受理想理念支配,从而使他改变因低欲而出现的“丰其蔀,日中见斗,往得疑疾”毛病。九四爻辞:“丰其蔀,日中见斗。遇其夷主,吉。”就是指此而言。意思是【丰】人的通达型智慧在理想理念支配下,原本受低欲属性牵制,不能充分发挥,好在这里遇到了理想理念这个对待互补的主人,在它支配下,对通达型智慧的发挥很有利。

六五与六二属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。六二是正位爻,故六二的表白属性强于六五低欲。这说明【丰】人的表白属性支配他的低欲,使他不时地进行与世无争的丰姿型表白。六五爻辞:“来章,有庆誉,吉。”就是指此而言。意思是【丰】人的低欲型求成动机是他的美德,给他



带来了吉庆与荣誉。此属性十分有利。

上六与初九属于异性爻互补。上六是阴爻，初九是阳爻，六阴爻在上，故上六与初九处于静平衡互补状态。这说明【丰】人的丰姿型竞争随他的信欠礼道德而动。上六爻辞：“丰其屋，蔀其家；窥其户，阒其无人，三岁不覿。凶。”就是指此而言。意思是【丰】人的道德要素中缺少礼义能力，他那看上去很丰姿的仁信道德，虽然像是一座豪宅，但他的家却只是遮日席棚。仔细窥视他的人格，在那徒有丰姿的屋中寂静无人，三年都看不到有人从里面走出来。这种表丰实虚的道德属性非常不利。

●《易经》【丰】卦简译

卦辞

丰：亨，王假之，勿忧。宜日中。

【丰】格人有通达能力，凭借潇洒举止，可无忧无虑。宜精神饱满，不可萎靡不振。

爻辞

初九：遇其配主，虽旬无咎。往有尚。

初阳爻，属性：丰姿型竞争。初九的竞争遇到了它的嘉耦（九四通达），虽然都是饱满的阳爻，但没有妨碍。向前做事，能起到互相促进的作用。

六二：丰其蔀，日中见斗，往得疑疾。有孚发若，吉。

二阴爻，属性：丰姿型表现。在六五低欲属性支配下，潇洒的举止会受到妨碍。这是悬在内心的一块遮日帘，原本光明热烈的表现属性，变得如正午可以看到北斗星那样黯淡无光，表现时有优柔寡断的毛病。只要用诚信来启发心灵，改掉毛病，仍然会吉祥。

九三：丰其沛，日中见沫。折其右肱，无咎。

三阳爻，属性：丰姿型理想。上六的道德中缺少礼义能力，这是悬在人格中的一个幡幔，障蔽着九三的理想理念；使它变得像正午只可以看到小的星星那样黑暗。如能克服保守心理，大胆行动，就不会因错失良机而有失误。

九四：丰其蔀，日中见斗。遇其夷主，吉。

四阳爻，属性：丰姿型通达。九四的通达能力与低欲型仁信道德互助，像正午可以看到北斗星那样沉闷黑暗，不能充分发挥出来。好在九四遇到了嘉耦九三理想理念，对于发挥他的通达型智慧很有利。

六五：来章，有庆誉，吉。

五阴爻，属性：丰姿型低欲。低欲是美德，它将带来吉庆与荣誉，十分有利。

上六：丰其屋，蔀其家；窥其户，阒其无人，三岁不覿。凶。

上阴爻，属性：丰姿型仁信。【丰】人的整个人格看上去很潇洒有丰姿，但犹如豪宅的屋里却像席棚一样黑暗。仔细窥视，在那徒有丰姿的屋中，寂静无人，三年看不到有人从里面走出来。这种表丰实虚的道德对他很不利。

●【丰】型人格的判定

【丰】人由认知人格“震”和内禀人格“离”组合而成。在一个寡欲无私、不善礼义的认知人格上配备有内心热烈、充满理想的内禀格后，就会出现外表颇有丰姿，而其实很不善于交际沟通的一种人格。这种人一般都身宽体胖、精神饱满，刚一接触能给人一种举止端庄、颇有风度的感觉，但时间一长，他那“窥其户，阒其无人，三岁不覿”的“丰屋蔀家”属性就会显现出来。

此类人的情绪人格由认知人格“震”与变易的内禀格“离”综合决定。内禀格“离”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“离、震、坤、坎”。认知人格“震”与变易的内禀人格“离、震、坤、坎”结合，可生成【丰】、【震】、【豫】、【解】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【丰】人以丰姿潇洒的形态出现，此时，他处于自信状态；精神饱满、神态端庄，说话慢条斯理、给人一种颇有风度的形象。在与人相处时，会表现一种随和大度、显得很有教养；不夸夸其谈，但包容讲信用。这是【丰】人在舒适情绪区表达自信心理的典型特征。一旦进入工作角色，他会缓慢地从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区，【丰】人具有【震】型人格的表现特征。此时，他一开始会表现得沉闷寡言，神态严肃；稍过些时候，便开始与人谈笑风生、和乐愉快地相处。如果是一个主管，此时会一改其日常的潇洒丰姿，会暴露出他缺少礼义修养，不善沟通，只会大发脾气的“丰屋蔀家”属性。这是此类人应对紧张气氛、实现自尊心理平衡的特征。当发现他不再忙忙碌碌，而是悠然自乐时，说明他已从自尊转入到了压力下的自卑情绪区。







在压力情绪区，【丰】人具有【豫】型人格的表现特征。此时，他会一改忙忙碌碌、谈笑风生的处世形态，逐渐显示一种耿直如磐石的倔强，回避压力



环境,投入到无所事事的消闲、逸豫活动中。这是【丰】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的主要特征。若压力继续增大,则会很快地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【丰】人具有【解】型人格的表现特征。受到挫折后,他会表现一种满不在乎、不争高低的样子,充当随意受人支配的角色。这是【丰】人在挫折情绪区实现心理平衡的又一特征。

【丰】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上震（一鸣惊人）				
				
内禀格结构——下离（理想包容）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
离	离	震	坤	坎
理想包容型	热情包容	包容进取	支持服从	焦虑压抑
【丰】	潇洒丰姿【丰】	震行无咎【震】	安闲逸豫【豫】	自我解困【解】

● 应用与训练

【丰】型人格的职业选择:此类人比较适合做协助首长处理行政性事务的工作;如传达指令、接待来访者等。经历练,也可主掌某一对外联络部门。

【丰】型人格的训练方向:此类人只要训练礼义能力,就可将人格提升为【离】型人格。此时就可承担更大的责任。

§ 11.7 妇丧其茀之格(既济)

【既济】型人格的内禀结构是:竞争—表白—理想;代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式,其八卦模型为“离”。他的认知人格结构是:仁欠义

道德—高欲—聪欠明智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“坎”。

内禀人格“离”与认知人格“坎”结合，生成一种虚妄表现、初吉终乱的“妇丧其茀”型人格。《易经》称此种人格为【水火既济】，其复卦模型由上坎/下离组成。“水火既济”卦象的意思是，一个低能高欲、胸怀理想的人，热情包容、热情洋溢地虚妄表白。描述一个眼高手低人以热情包容心态处世。“既济”的意思是：人格六要素之间能得到充分互动、互补。既：动作已完成；济：补益。用于描述人格要素间的对待关系。

这是一种内禀气质与认知属性过分互补互动，促使他进行虚妄表现的一种人格，《易经》断其为：“既济：亨，小利贞。初吉终乱。”意思是【既济】人有通达能力，小有道德。涉世不深时吉顺，涉世越深，心理越纷沓烦乱。最终将因不能克制虚妄表现而添乱。

【既济】型人格的结构和六要素的属性如图 11-7 示。

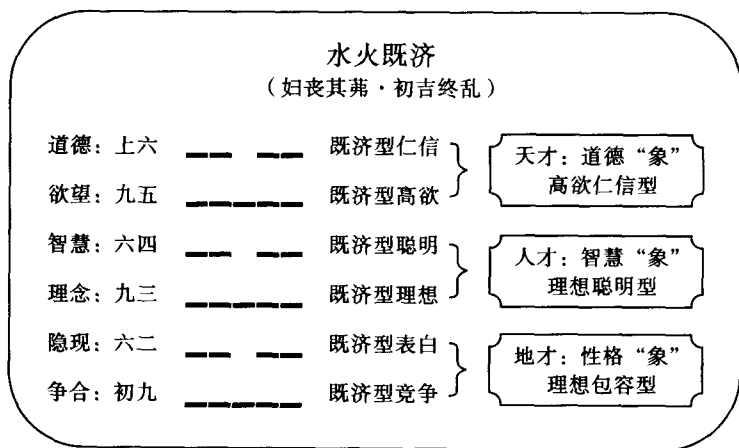


图 11-7

● 【既济】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【既济】型人格进行

属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【既济】型人的内禀人格“离”由中阴爻与两个阳爻互助构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的竞争型求生动机，虽然能得到理想理念的支持，但不能得到表白要素协助，使他的竞争力减弱。但作为人性而言，这是一非常好的内禀格，因为以表白型理想主义情操表达动机，尽管竞争力减弱，但能体现一种为理想而热情奋斗的精神，在群体中很得人缘，大家都愿意与他交往。这是以竞争形态求生的自然人在向社会人演化过程中，唯一不需要修饰，就能被同类接纳和认同的人格。《易经》对此类人格评价很高，称其为“大首”，具有热情包容的处世特征。按照自然属性分类，这种内禀人格称“理想包容”型。

【既济】型人的认知人格“坎”由中阳爻和两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律，其认知人格中的高欲型求成动机，既得不到仁信型道德支持，又得不到聪明型智慧协助，故其道德会表现一种“仁欠义”属性，其智慧会表现一种“聪欠明”属性。此类人一心致力于有所作为、成就大事，具有高欲低能的人格特征。按照认知属性分类，其认知人格称为“眼高手低”型。这种眼高手低特质与理想包容心理结合，生成一种妇丧其茀的【既济】型综合人格，其人格六要素均具有“既济”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪欠明智慧与初六竞争、九五高欲与六二表白、上六仁欠义道德与九三理想理念，构成三对互动要素。根据互动损益定律，可以演绎【既济】人三对互动爻的属性损益。

六四与初九属于正位爻互动，正位爻互动为顺增益。故初九的竞争属性得到增益。这说明【既济】人在聪不明智慧互动下，他的竞争型求生动机表现得较谨慎。初九爻辞：“曳其轮，濡其尾。无咎。”就是指此而言。意思是【既济】人的竞争属性在聪不明智慧互动下，使他变得谨慎，牵制他盲目进行竞争表现。让这个处于人格最基础层面的要素沾些水，使他的竞争热情降低。这样就不会出现过错。

九五与六二属于正位爻互动，正位爻互动为顺增益，故六二的表白属性得到增益。这说明【既济】人的表白属性在高成功欲推动下，会表现得口无遮拦、非常喜好表现。六二爻辞：“妇丧其茀。勿逐，七日得。”就是指此而言。意思是【既济】人在高欲型求成动机支配下，不甘寂寞，特别喜好表现自

己。只要有会，就会情不自禁地像妇人卖弄风姿，疯疯癫癫，即使头饰掉落也不在意。这种“妇丧其裼”属性表现之后不用去追寻，待再有机会时，他还会以老样子进行表现。

上六与九三属于正位爻互动，正位爻互动为顺增益，故九三的理想理念得到增益。这说明【既济】人的理想理念在仁欠义道德互动下，表现得非常无节度，不能自我节制。九三爻辞：“高宗伐鬼方，三年克之。小人勿用。”就是指此而言。意思是【既济】人以不能自我节制的理想理念，会有初吉终乱的不好结局。告诫他理念就像高宗讨伐鬼方，即使要用三年长的时间，才能战胜它，也应耐心等待，千万不要表现得太现实，过分现实是一种“小人”属性。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪欠明智慧与九三理想、九五高欲与六二表白、上六仁欠义道德与初九竞争，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可以演绎【既济】人三对互补爻的平衡状态。

六四与九三属于异性爻互补。六四是阴爻，九四是阳爻，六四在上，故六四与九三处于静平衡互动状态。这说明【既济】人的聪欠明智慧随理想理念而动。九四爻辞：“繻有衣袽，终日戒。”就是指此而言。意思是【既济】人很灵聪，但缺少判断事物真伪的能力。这种“聪不明”属性像是一件棉衣上有一个破洞，穿着它终日有谨慎、恐惧、惶惶不安之感。

九五与六二属于异性爻互补。九五是阳爻，六二是阴爻，九五阳爻在上，故九五与六二处于动平衡互补状态。这说明【既济】人的表白行为随高欲型求成动机而动，促使他尽情、无节度地进行表白表现。九五爻辞：“东邻杀牛，不如西邻之禴祭，实受其福。”就是指此而言。意思是【既济】人的高欲推动表白行为，告诫他与其用左的心态去做宰牛那种吃力的大事，莫不如用保守一点的心态，去做像夏祭那种简单、朴实的事，更为好一些，这样，就能得到它的降福。

上六与初九属于异性爻互补。上六是阴爻，初九是阳爻，上六阴爻在上，故上六与初九处于静平衡互补状态。这说明【既济】人的仁欠义道德随竞争型求生动机而动，使他无节无度地进行表现。上九爻辞：“濡其首，厉。”就是指此而言。意思是【既济】人的仁信道德在九三理想理念沐浴下，已有很大改善。但由于他的高欲爱表现属性非常突出，它会唆使他情不自禁地虚妄表现，以至将原本很好的既济型仁信之德沾湿，应当格外警惕！



●《易经》【既济】卦简译

卦辞

既济：亨，小利贞。初吉终乱。

【既济】人处世通达，小有道德。涉世不深时，吉顺，涉世越深，越不吉顺。

爻辞

初九：曳其轮，濡其尾。无咎。

初阳爻，属性：既济型竞争。初九的竞争之轮，在六四“聪不明”属性牵制下，不能快速地前进。上坎对初九的这种“接济”，使【既济】人的进取热情降低。无害处。

六二：妇丧其茀。勿逐，七日得。

二阴爻，属性：既济型表现。在九五支配下，六二更奋力地表现。像一个疯癫妇人，卖弄风姿，掉落头饰。不用去寻找，待第二次再表现时，还是老样子。

九三：高宗伐鬼方，三年克之。小人勿用。

三阳爻，属性：既济型理想。九三的理想理念受到上六仁信属性的接济，会像高宗伐鬼方那样，即使三年才能战胜，也会坚持奋斗。但千万注意，绝对不可为眼前利益所动摇。

六四：繻有衣袽，终日戒。

四阴爻，属性：既济型聪明。六四的“聪不明”属性像是棉衣上有一个破洞，穿着它，终日戒慎恐惧，惶惶不安。

九五：东邻杀牛，不如西邻之禴祭，实受其福。

五阳爻，属性：既济型高欲。与其用“左”的心态，去做宰牛那种吃力的大事，莫不如用保守一点的心态，去做像夏祭那种简单朴实的事，更为好一些。这样，就能得到它的降福。

上六：濡其首，厉。

上阴爻，属性：既济型仁信。高欲爱表现和聪不明的智慧属性，不时地对上六的道德属性“接济”，弄不好会把它沾湿，故必须格外地警惕。

●【既济】型人格的判定

【既济】型人格眼高手低、爱好自我表现。刚开始的时候，能给人一种既

聪明仁信,又热情上进的好印象。由于此类人特别爱好表现,又缺少通达和礼义才德,故随着涉世深入,就会出现“妇丧其茀”的愚蠢表现,会给人疯疯癫癫、爱好表现的不良印象。如果将它与【未济】型人格比较,两者的内禀人格与认知人格属性正好相反;【未济】型人格的内禀属性为“坎”,认知属性为“离”。故【未济】型人格具有狡黠的小人属性。而【既济】型人格则具有较为高尚的君子属性。

此类人的情绪人格由认知人格“坎”与变易的内禀格“离”综合决定。内禀格“离”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,其属性分别演化为“离、震、坤、坎”。认知人格“坎”与变易的内禀人格“离、震、坤、坎”结合,可生成【既济】、【屯】、【比】、【坎】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区,【既济】人处于自信状态。对信息特别敏感,但不善分辨;常常根据道听途说策划自己的理想。在与同事亲友的交往中,时常会告知别人他要想做什么。待人比较宽容,唯一毛病就是爱耍小聪明,喜好在大庭广众面前,显示他的才德。这是此类人在情绪舒适区表达自信心理的典型特征。一旦进入工作角色,他会马上从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。







在紧张情绪区,【既济】人具有【屯】型人格的表现特征。此时,他在聪明智慧支配下,高欲低能、现实好胜,总想出人头地、认为自己是一个无所不能的人才,其心态犹如穷兵黩武、跃跃欲试,总想出其不意露一手;而实际做事的能力与期望相比,往往相差很悬殊;此类人并不自私,人品很好,其“既济”型爱表现行为不会令人讨厌。这是此类人应对紧张气氛、实现自尊心理平衡的重要特征。当发现他不再自我奋斗,而是搬出所有可利用人际关系资源时,说明已从自尊转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【既济】人具有【比】型人格的表现特征。此时,他会一改自我独立奋斗形态,开始显示他的“朋比”势力;他绞尽脑汁、调动所有可利用的人际资源,帮助他排除意想不到的压力。这是【既济】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的主要特征。若压力继续增大,则会很快地进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【既济】人具有【坎】型人格的综合特征。此类人受到挫折后,马上会显露出入于坎窞的窘境;惶恐焦虑、寝卧不安。这是他实现挫折心理平衡的唯一选择。



【既济】型人格的情绪演化特征如下：

认知格结构——上坎（眼高手低） 				
内禀格结构——下离（理想包容）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
离 理想包容型	离 热情包容	震 包容进取	坤 支持服从	坎 焦虑压抑
【既济】	妇丧其茀【既济】	高欲低能【屯】	朋比依附【比】	惶恐焦虑【坎】

● 应用与训练

【既济】型人格的职业选择：此类人处世做事须有高人指点，不宜独立闯天下。经训练可担当领班职务，但不宜当决策主管。

【既济】型人格的训练方向：此类人格主要是克服爱耍小聪明、无节度表现的毛病。掌握一两门技术，这些毛病就能得到改善。

§ 11.8 虚荣文饰之格(贲)

【贲】型人格的内禀结构是：竞争—表白—理想；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“离”。他的认知人格结构是：义欠仁道德—高欲—明欠聪智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型也为“艮”。

内禀人格“离”与认知人格“艮”结合，生成一种憨厚包容、舍车而徒的“文饰虚荣”型人格。《易经》称此种人格为【山火贲】，其复卦模型由上艮/下离组成。“山火贲”卦象的意思是，一个憨厚实干人胸怀热情包容之火，虽然才德素质不高，但内心总是希望获得大家接纳与好评，于是会表现一种憨厚

包容、文饰虚荣的人格形象。“贲”是贝壳的光泽；修饰的意思。这里用于描述【贲】型人格的属性。

这是一种内禀气质与认知属性处于减损互动、静态协调的人格，《易经》断其为：“贲：亨，小利有攸往。”意思是【贲】人通达顺利，前往做一些小事有利。

【贲】型人格的结构和六要素的属性如图 11-8 示。

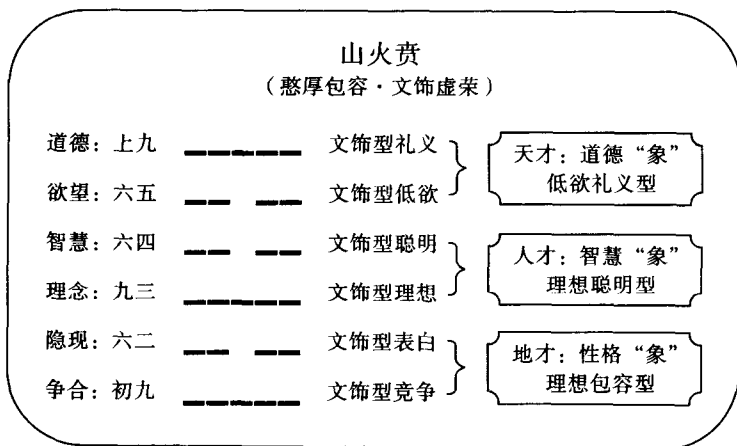


图 11-8

● 【贲】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【贲】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【贲】型人的内禀人格“离”由中阴爻与两个阳爻互助构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的竞争型求生动机，虽然能得到理想理念的支持，但不能得到表白要素协助，使他的竞争力减弱。但作为人性而言，这是一非常好的内禀格，因为以表白型理想主义情操表达动机，尽管竞争力减弱，但能体现一种为理想而热情奋斗的精神，在群体中很得人缘，大家都愿意与他交

往。这是以竞争形态求生的自然人在向社会人演化过程中,唯一不需要修饰,就能被同类接纳和认同的人格。《易经》对此类人格评价很高,称其为“大首”,具有热情包容的处世特征。按照自然属性分类,这种内禀人格称“理想包容”型。

【艮】型人的认知人格“艮”由上阳爻和两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型求成动机,虽能得到聪明型智慧支持,但得不到礼义型道德协助,故在处世做事中,其智慧会表现一种“明欠聪”属性,其道德会表现一种“义欠仁”属性。具有呆板木讷、与世无争的人格形象。按照认知属性分类,此类认知人格称为“憨厚实干”型。这种憨厚实干特质与理想包容心理结合,生成一种文饰虚荣的【贲】型综合人格,其人格六要素均具有“文饰”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪明型智慧与初九竞争、六五低欲与六二表白、上九义欠仁道德与九三理想理念,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【贲】人三对互动爻的属性损益。

六四与初九属于正位爻互动,正位爻互动为顺增益。故初九的文饰型竞争得到增益。这说明【贲】人在明不聪智慧推动下,他的竞争行为更具有文饰属性。初九爻辞:“贲其趾,舍车而徒。”就是指此而言。意思是【贲】人很喜欢文饰自己,这种属性很明显地表现在他的竞争属性中。本来可以乘车的,他却不去乘,宁愿徒步行走。

六五与六二属于同性爻互动,正位爻属性受到减损。六二是正位爻,故六二的表白属性受到减损。这说明【贲】人的文饰型表白行为在低欲型求成动机牵制下,不是以表白方式,而以细小的一举一动进行文饰表现。六二爻辞:“贲其须。”就是指此而言。意思是【贲】人即使像“胡须”一样很细小、不重要的方面,也都要进行文饰。

上九与九三属于同性爻互动,正位爻的属性受到减损。九三是正位爻,故九三的理想理念受到减损。这说明【贲】人的义欠仁道德与理想理念互动,使他对理想理念的态度只是文饰,不知实行。九三爻辞:“贲如濡如,永贞吉。”就是指此而言。意思是【贲】人将自己的理想理念文饰得像须发打湿后,发出的光泽一样明亮。告诫他一个人的理想不仅是依靠文饰就可实现的,而且必须永远坚定信念,才有利于实现。

3. 互补要素平衡演绎

六四明欠聪智慧与九三理想理念、六五低欲与六二表白、上九义欠仁道德与初九竞争,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【贲】人三对互补爻的平衡状态。

六四与九三属于异性爻互补,六四是阴爻,九三是阳爻,六四阴爻在上,故六四与九三处于静平衡互补状态。这说明【贲】人理想理念随明欠聪智慧而动,由于缺少敏感性,故他不会妄动。六四爻辞:“贲如皤如,白马翰如,匪寇婚媾。”就是指此而言。意思是【贲】人的明欠聪智慧使他的所有文饰行为犹如老人头上的白发,成为一种纯朴无华的文饰。他骑着这样一匹洁白纯正的“智慧”之马,飞鸟般地快速向前奔驰,洁白无私的智慧与初九相结合,不会出现凶残如寇的竞争禀性。

六五与六二属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。六二是正位爻,故六二的表白属性支配六五低欲。这说明【贲】人的低欲型求成动机在表白属性支配下,不会去做招摇过市的文饰行为。九五爻辞:“贲于丘园,束帛戋戋,吝,终吉。”就是指此而言。意思是【贲】人的文饰行为很低调,他不会招摇过市、大肆渲染,只是在朴实的山丘林园内表现,用五匹之娟那样轻少不起眼的物品进行包装。看上去很吝啬,其实,这样做最终会吉祥。



上九与初九属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。初九是正位爻,故初九属性的力量强于上九。这说明【贲】人的文饰型竞争动机支配他的义欠仁道德。上九爻辞:“白贲,无咎。”就是指此而言。意思是【贲】人在文饰型竞争支配下,他的道德行为表现得朴实纯洁,没有任何矫揉造作。这种属性无不利。

●《易经》【贲】卦简译

卦辞

贲:亨,小利有攸往

【贲】人通达顺利,前往做一些小事有利。

爻辞

初九:贲其趾,舍车而徒。

初阳爻,属性:文饰型竞争。在明欠聪智慧支配下,表现他的文饰型竞争;本来可以乘车的时候,他宁愿徒步行走。

六二：賁其须。

二阴爻，属性：文饰型表现。在低欲型求成动机互动下，即使在像“胡须”一样很细小不重要的事情上，也要进行文饰。

九三：賁如濡如，永贞吉。

三阳爻，属性：文饰型理想。在义欠仁道德支配下，将理想理念文饰得像须发打湿后发出的光泽一样明亮。理想不是靠文饰就可实现的，须永远坚定信念才会成功。

六四：賁如皤如，白马翰如，匪寇婚媾。

四阴爻，属性：文饰型聪明。智慧随理念而动，其文饰行为显得纯朴无华，犹如老人头上的白发。骑着这样一匹洁白纯正的马，飞鸟般快速奔驰，与初九相结合，就不会是与盗寇般的“竞争”属性去结合。

六五：賁于丘园，束帛戔戔，吝，终吉。

五阴爻，属性：文饰型低欲。低欲型文饰行为使他只求在朴实的山丘林园之内表现，如用五匹之绢那样轻少，看上去很吝啬，其实，这样做最终是有利的。

上九：白賁，无咎。

上阳爻，属性：文饰型礼义。在文饰型竞争支配下，他的道德洁白朴实，不会受责难。

●【賁】型人格的判定

【賁】型人格的智商虽然不高，但“賁如皤如，白马翰如，匪寇婚媾。”他寡欲无争、敦厚朴实，属于虚荣心强，但不会妄为的一类。

此类人的情绪人格由认知人格“艮”与变易的内禀格“离”综合决定。内禀格“离”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“离、震、坤、坎”。认知人格“艮”与变易的内禀人格“离、震、坤、坎”结合，可生成【賁】、【颐】、【剥】、【蒙】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【賁】人处于自信状态。此时，他会表现一种非常朴素的文饰虚荣行为。譬如，尽管自己也很需要，但倘若亲友同事遇有困难，他会慷慨解囊资助；在公交车上，他会给年老体弱者让座。在所有日常生活细节上，尽管自己会吃亏，他都会表现得非常懂得礼貌和自律。这是【賁】人在舒适情绪区表达自信心理的典型特征。一旦进入工作角色，他会慢慢地从自







信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区,【贲】人具有【颐】型人格的表现特征。此时,他无论做什么事,都会显得呆板迟疑、缺少智慧;舍尔灵龟,观我朵颐;很不善于用自己的智慧行事,而是呆呆地张着口,像饿汉垂涎别人手中的食物那样,眼巴巴地看着别人取得一个又一个成绩,“拂经于丘颐”,站在引人注目的高处,毫不掩饰地也想以简易办法获取这些成绩。这是此类人在紧张气氛下,因缺少聪明智慧而表现的一种自尊心理。当发现他在所不惜地舍弃自己一切时,则说明他已从自尊状态转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【贲】人具有【剥】型人格的表现特征。此时,他会采取不计后果、拆东墙补西墙的方式应对压力。如果受到上司批评,会马上表现一种文饰的憨乎,找出现差错原因的借口,并听从指令、纠正差错。这是【贲】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的主要特征。若压力继续增大,则会缓慢地进入到超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【贲】人具有【蒙】型人格的综合特征。受到挫折后,他会潜意识地表现出一筹莫展的焦虑,尽管表面上硬说这些挫折无所谓;其实,他的内心十分焦虑压抑,会表现一种寝卧不安、茶饭不思的忧虑。这是【贲】人以文饰型焦虑应对挫折心理平衡的重要特征。

【贲】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上艮（憨厚实干）				
				
内禀格结构——下离（理想包容）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
离 理想包容型	离 热情包容	震 包容进取	坤 支持服从	坎 焦虑压抑
【贲】	文饰虚荣【贲】	舍尔灵龟【颐】	愚忠憨诚【剥】	憨厚蒙昧【蒙】

● 应用与训练

【贲】型人格的职业选择:此类人虽喜好文饰,但朴素诚实。适合在人群聚集部门做执行层面工作。如从事接待、收发或其他一般性工作。

【贲】型人格的训练方向:此类人格须提升文化知识,改善明不聪智慧之不足。

第12章



火宗異族人格



火宗巽族人格从自然人格“震”演化而来。这种人的天然本性是以“竞争”的方式表达求生欲,以“表白”方式表达安全欲,以“现实”方式表达求美欲。其结构可用自然八卦“震”来表述。自然“震”按照“竞争—表白—现实”的模式进行动机表达时,不具有人性属性,就不会得到同类的接纳和认同。笔者在§4.1 自然人格结构中已介绍:凡是为求生存而以“竞争”面目出现的动机,都不能以自然的“自持—现实”或自然的“表白—现实”属性来表达这种求生动机。否则,就会回到兽性层面的“格”,而不是人性层面的“格”。

根据易学平衡公理,人性中的“求生欲”与“求同欲”需要获得平衡。故自然人格是“震”的人为获得同类接纳,必须进行人性化修饰。一个理性健全的自然“震”人,从来都不会以“竞争—表白—现实”模式来表达动机。此类人在情绪舒适区,总会将自己人格诸要素的属性全部相错,以“巽”属性来表达他的动机;待进入到紧张的压力情绪区,他会随着压力增加,再次进行结构错变,将“巽”变为坎、坎变为兑、兑错综为震/巽,通过这种错综变易,就能摒弃兽性,实现人性的求生与求同心理的平衡。

本章介绍的就是自然动机表达方式是“震”,错变后为“巽”的一种人格,此类人格称“火宗巽族”。

§ 12.0 巽族人格的特征

火宗巽族人格是指自然属性以修饰合作方式表达求生欲,以修饰自持方式表达安全欲,以修饰理想理念表达求美欲的一种内禀人格。经修饰的处世形态具有“理想理智”属性,能给人理智自持、充满理想的一种人格形象。但他的内心依然具有强烈的“竞争—表白—现实”的自然秉性,人们很容易误把他当作“理想理智”属性对待,故在应用中,常会被他的伪装特征蒙蔽而受骗上当。

这是一类比较复杂的内禀格。虽然表面上以理想理智形态表达动机,但其内心依然充满竞争、喜好表白,对现实利益也十分关注。根据自然人格分类法,我们将其归入离族的同宗格,称“现实包容”型,也称火宗巽族。《易经》称此类内禀人格为扭曲的“栋桡”人格。如果将它与“离”族人格作比较,两者的唯一区别是理念属性不同,巽族人的自然动机的理念属性是现实,而离族人的理念是理想。巽族人生理层面修饰的合作属性是控制要素,置八卦下爻;心理层面修饰的表白属性是互补要素,置八卦中爻;心灵层面修饰的理想属性是共轭要素,置八卦上爻。这样,巽族人的性格结构就可用如下八卦模型表述:

九三:理念属性_____修饰理想

九二:隐现属性_____修饰自持

初六:争合属性_____修饰合作

● 巽族人格的共性特征

巽族人的自然属性是现实包容型,属于现实主义人格。在人性化变易中,虽然它已将人格调整为“理想”形态,但内心却依然有较强的现实主义情结。此种现实主义情结在修饰的理想属性支配下,不是表现为对现实目标的追求,而是表达一种对同类的戒备。这类人对同类的戒备属性,使他们在人际交往中不时地会表现一种敌意心态。特别是在超压力情绪区,此类人会表达一种“敌意幻想”情结。

巽族人的特征是:表面上对物质和权力欲表现得非常淡薄,而实际上,内心充满着出人头地、获得利益的强烈愿望。在与同事、上司、属下沟通时,








会表现一种伪装的理智型理想主义行为,看风使舵、飘忽不贞。在舒适情绪区,他会以一本正经、神态严肃的理智型理想主义心理表达自信情绪;在紧张情绪区,他会以伪装的现实合作形态,表达他的自尊心理;在压力情绪区,会以凶猛的攻击形态,表达他的自卑心理;在超压力情绪区,则会以敌意幻想形态,表达他的挫折心理。

巽族人格是经人性化综覆后的人格,带有很大修饰性,其情绪波动和行为特征要比与他同宗的离族人复杂得多。不同认知人格与之结合,其综合人格属性有很大差别。在本章中,将对八种巽族综合人格进行详细分析,读者可体会平衡公理在该类人格属性演化中的应用技巧。

● 巽族人的情绪人格

在各种环境气氛下,巽族人的行为特征将因环境气氛改变而改变。从潜意识区→舒适区→紧张区→压力区→超压力的情绪演化,将遵循平衡律支配的方向进行结构错变。其错变规律是:自然震(本我)→错巽(自信)→错坎(自尊)→错兑(自卑)→错综巽/震(挫折)。读者需要注意的是,巽族人格在舒适区和超压力区的状态,与离族人格有绝然不同的区别。他虽然也属于包容型人格,但它的动机表达方式很像自然巽族人,人们容易将它当作“理想理智”型人格而误用。

巽族人在舒适区会按照对自然震属性综覆后的“巽”格进行表现。“巽”属性具有修饰的理想理智形象,在实际行为表达中,会发射一种飘忽无定的不贞信息。与真实理想理智兑族人的主要区别,在于对待事情的态度上。兑族人对待事情的态度,是以独裁方式沽名钓誉,目的是为实现他的优越感竞争心理;而巽族人对待事情的态度,则是以理智包容方式见风使舵,目的是为获取实际利益。巽族人在各种环境气氛下的内禀格错变综覆规律如下:

巽族人的内禀人格演化规律				
潜性区(本我)	舒适区(自信)	紧张区(自尊)	压力区(自卑)	超压区(挫折)
				
震	震综巽	巽错坎	坎错兑	巽/震
现实包容型	理想理智	现实理智	凶猛冷酷	敌意幻想

● 八种巽族综合人格

巽族人格与8类认知格结合,可塑造出8种综合人格。这8种综合人格是:【天风姤】、【泽风大过】、【巽为风】、【水风井】和【地风升】、【火风鼎】、【雷风恒】、【山风蛊】。前四种人格的复卦五爻属性为阳,属于高欲型巽族人。后四种复卦的五爻属性为阴,属于低欲型巽族人。其肖像见图12-0。

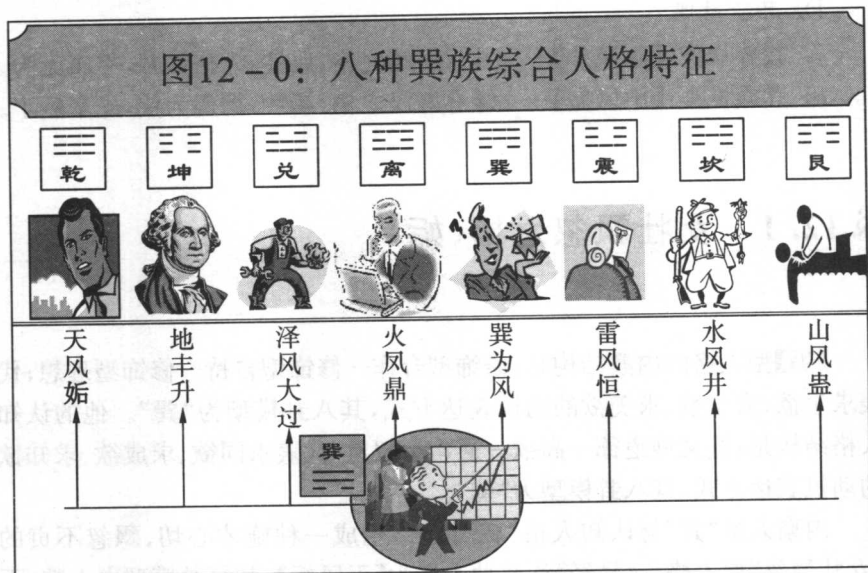


图 12-0 八种巽族综合人格特征

自然人格“震”的“地才”由“初九/六二”组合而成。属于包容型人格。“震”错变为“巽”之后,他的“地才”变为“初六/九二”结构,属于修饰理智型人格。修饰理智型在处世做事时,注重人际关系,其特点是见风使舵、飘忽不贞。故在人格分类时,我们仍然将其归纳为“包容”型人格。因自然人格“震”的理念属性是现实,故称此类火宗人格的内禀格为“现实包容”型。用八卦“巽”表述其结构和属性。八类认知人格与其结合后的综合人格特征如下:

A. 全优对偶

1. 巽族乾类:【天风姤】——飘忽不贞之格,属性:现实高欲,施才心切。
2. 巽族坤类:【地风升】——攀贵允升之格,属性:现实包容,成熟老练。

B. 智商对偶

3. 巽族兑类:【大过】——过分老成之格,属性:现实包容,过分老成。

4. 巽族离类:【火风鼎】——鼎性三德之格,属性:举止中庸,不我能即。

C. 情商对偶

5. 巽族巽类:【巽为风】——巽在床下之格,属性:现实包容,先丁后癸。

6. 巽族震类:【雷风恒】——沉闷振恒之格,属性:田中无禽,妇吉夫凶。

D. 品行对偶

7. 巽族坎类:【水风井】——井谷射鲋之格,属性:人格如井,平庸无为。

8. 巽族艮类:【山风蛊】——绿林好汉之格,属性:御寇为侠,先辛后丁。

§ 12.1 女壮飘忽之格(姤)

【姤】型人格的内禀结构是:修饰型合作—修饰型自持—修饰型理想;代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式,其八卦模型为“巽”。他的认知人格结构是:礼义型道德—高欲—通达型智慧;代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式,其八卦模型为“乾”。

内禀人格“巽”与认知人格“乾”结合,生成一种施才心切、飘忽不贞的“女壮飘忽”型人格。《易经》称此种人格为【天风姤】,其复卦模型由上乾/下巽组成。“天风姤”卦象的意思是,一个开拓创新型男子汉,驾着飘忽不定的“风”急切地寻觅机遇。由于这种内禀人格是从自然“震”属性相错而来,具有内禀性伪装特征,故在行为表达上与不贞女性相类。故称此类属性为“姤”。姤的原意是指淫妇与人相遇,这里是用来描述有飘忽不贞属性的一种人格。姤(gou)与逅(hou)在古文中都有相遇的意思,但两者内涵有别。“逅”是邂逅相遇、不期而遇;“姤”是不贞之遇、追寻之遇。

这是一种内禀气质与认知属性很不协调的人格,《易经》断其为:“姤:女壮勿用。取女。”意思是【姤】人的合作精神中有很强的竞争性。这种修饰的合作态度不宜应用。应当以真实的合作精神处世。

【姤】型人格的结构和六要素的属性如图 12-1 示。

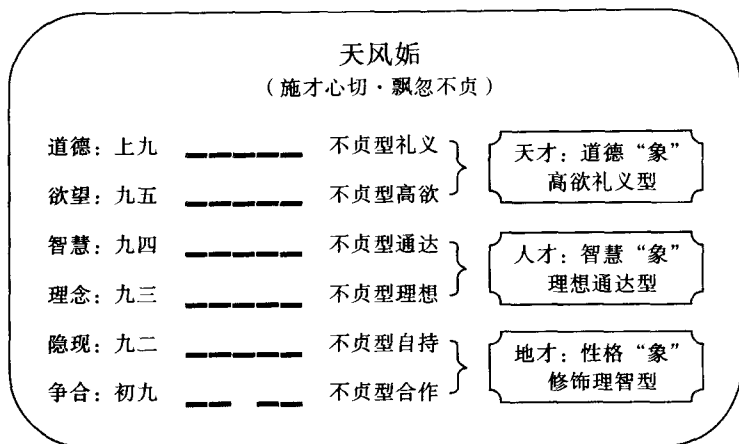


图 12-1

● 【姤】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【姤】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【姤】型人的内禀人格“巽”由下阴爻与两个阳爻互助构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中的修饰型合作动机,既不能得到修饰型理想理念的支持,又不能得到修饰型自持属性协助,使他修饰的合作动机处于孤立无援状态。这是一种内禀人格三要素互助不是很好的人格。尽管他以理想理智形态表达动机,但一遇到具体事情,自然人格中的“竞争—表白—现实”属性就会潜意识地显现出来;特别是在挫折情绪区,此类人格具有利己的攻击秉性。《易经》将此类内禀人格以飘忽无定的“风”来描述,认为这是一种心理扭曲的“栋桡”。按照自然属性分类,这种内禀人格称“现实包容”型。

【姤】型人的认知人格“乾”由上、中、下三个阳爻构建。根据互助休咎定律,其认知格中的高欲型求成动机,既能得到通达型智慧的协助,又能得到礼义型道德的支持,故认知人格中仁、智、勇三达德兼备,会表现一种力图展示人格潜能的自我形象;雷厉风行、身体力行,敢担责任与风险,有一种不达目的誓不休的闯劲。按照认知属性分类,此类认知人格称为“开拓创新”型。

这种开拓创新特质与现实包容心理结合,生成一种女壮飘忽的【姤】型综合人格,其人格六要素均具有“不贞”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通达型智慧与初六修饰型合作、九五高欲与九二修饰型自持、上九礼义型道德与九三修饰型理想,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【姤】的三对互动爻的属性损益。

九四与初六属于错位爻互动。错位爻互动为逆增益,故九四的通达型智慧属性得到增益。这说明【姤】的通达型智慧在修饰型合作属性互动下,特别喜好表现,从而就会不经意中暴露出内禀喜好竞争的不良属性。初六爻辞:“系于金柅。贞吉。有攸往,见凶。羸豕孚蹢躅。”就是指此而言。意思是【姤】人的合作属性是系接在他竞争禀性上的一种伪装的合作。它像用金属包着刹车用的木块那样制约着他的合作精神。告诫他应当坚定地崇尚贞德,不要以这种伪装的合作属性表现才会吉祥。如果以这个修饰属性积极与人合作做事,他禀性中的那个真实属性就立即会显露出试图超越别人的竞争面目来。此时,他就会像一只瘦弱憨笨的猪,焦躁不安、徘徊不前。

九五与九二属于同性爻互动,正位爻属性减损。九五是正位爻,故九五的高欲属性受到减损。这说明【姤】人的高欲型求成动机在修饰型自持属性互动下,其心理会变得十分矛盾,既想热情表白,又欲假装正经。九二爻辞:“包有鱼,无咎。不利实。”就是指此而言。意思是【姤】人看上去很自持内向,其实在他的内心非常喜欢表白。教导他该表白的时候就表白,如果以真实的自持属性处世,反倒不利。鱼是一种阴性生物,意思是在九二自持属性中有爱表白的阴性属性。

上九与九三属于同性爻互动,正位爻的属性受到减损。九三是正位爻,故九三的修饰型理想理念受到减损。这说明【姤】的修饰型理想理念在礼义型道德互动下,会潜意识地放弃理想、恢复他的现实主义本性。九三爻辞:“臀无肤,其行次且。厉,无大咎。”就是指此而言。意思是【姤】人的自然禀性是现实主义者,但他不以“现实”而以“理想”理念表达动机,这种伪装属性在礼义型道德互动下,经常会暴露出他的现实主义本来面目,使他的人格像一个屁股上没有皮肤的人走路,表现得很差劲。不过,这种伪装的理想理念毕竟是一种男子汉精神,故即使过分一些也不会有大的凶险。

3. 互补要素平衡演绎

九四通达型智慧与九三修饰型理想、九五高欲与九二修饰型自持、上九

礼义型道德与初六修饰型合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【姤】人三对互补爻的平衡状态。

九四与九三属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。九三是正位爻,故九三属性的力量强于九四。这说明【姤】的修饰型理想理念支配智慧,使他的智慧中丧失了聪明属性。九四爻辞:“包无鱼,起凶。”就是指此而言。意思是【姤】的通达型智慧在修饰型理想理念支配下变得很不聪明,去追求那个伪装的理想理念,会引来凶险。

九五与九二属于同性爻互补。正位爻属性的力量强于错位爻。九五是正位爻,故九五的高欲属性强于九二自持。这说明【姤】的自持行为受他的高欲型求成动机支配,会表现一种施才心切、急于求成的行为。九五爻辞:“以杞包瓜。含章,有陨自天。”就是指此而言。意思是【姤】人施才心切、急于求成。他在处世做事时,常常像用很硬的杞柳条去包装很脆的瓜,结果,把瓜果包得粉碎、将事情搞砸。这种飘忽不贞的求成心理,将使他虽有满腹经纶,最终也只落得好似陨星从天陨落的不好下场。

上九与初六属于异性爻互补,上九是阳性爻,初六是阴性爻,上九阳爻在上,故上九与初六处于动平衡互补状态。这说明【姤】的修饰型合作随他的礼义型道德而动,使他的礼义表现很容易伤害别人。上九爻辞:“姤其角,吝无咎。”就是指此而言。意思是【姤】人的礼义道德带着他的女壮型合作动机进行表达,已使它变为失度无节、很不聪明的一种礼义,像是他头顶上的兽角,令人畏惧。应当吝用此种不贞合作的礼义属性。

●《易经》【姤】卦简译

卦辞

姤:女壮勿用。取女。

【姤】人的合作行为中有很强竞争性,不宜用此属性与人合作,当用真实的合作精神。

爻辞

初六:系于金柅。贞吉。有攸往,见凶。羸豕孚蹢躅。

初阴爻,属性:不贞型合作。这是系接在“竞争—现实”禀性上的伪装合作。它像用金属包着的刹车木块,制约着他真诚的合作精神。安守贞德吉祥,如若积极前往做事,禀性中的竞争属性立刻就会显露出来。他的行为将像一只瘦弱的憨猪,焦躁不安。



九二：包有鱼，无咎。不利实。

二阳爻，属性：不贞型自持。在他的自持性格中，存在着爱表白属性。该表白的场合就表白，不会有毛病。如以真实的自持性格处世，反倒不利。

九三：臀无肤，其行次且。厉，无大咎。

三阳爻，属性：不贞型理想。理想理念从现实理念修饰而来，以这种伪装的理念处世，像屁股上没有皮肤，走起路来非常差劲。不过，理想理念毕竟这是一种男子汉精神，即使过分一些也不会有大的凶险。

九四：包无鱼，起凶。

四阳爻，属性：不贞型通达。修饰理念支配智慧，显得很不明智，会引来凶险。

九五：以杞包瓜。含章，有陨自天。

五阳爻，属性：不贞型高欲。做事时，像用很硬的杞柳条包瓜，会将事情搞砸。他虽有满腹经纶，最终也不免落个好似陨星自天陨落的下场。

上九：姤其角，吝无咎。

上阳爻，属性：不贞型礼义。不贞型合作使礼义型为蜕变为【姤】人的兽角，令人畏惧害怕。吝啬些表现这种能力，就不会有凶险。

● 【姤】型人格的判定

【姤】型人格知识渊博、施才心切，为了实现心中修饰的理想目标，常常不惜丧失仁信道德，飘忽不贞地待人处世。在社交场合，表面看文静理智，实际上只要一有机会，就会做一番很不聪明的表现。此类人的智慧受伪装的理想理念支配，道德受伪装的合作型求生动机支配，伪装的自持行为受高欲型求成动机支配，故此类人的德、智、欲三德均很糟糕，《易经》对其事业的断辞是：“以杞包瓜。含章，有陨自天。”意思是施才心切，常以杞柳条包瓜，把事情搞砸。虽然满腹经纶，也不免犹流星陨落。

此类人的情绪人格由认知格“乾”与变易的内禀格“巽”综合决定。内禀格“巽”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“巽、坎、兑、巽/震”。认知格“乾”与变易的内禀格“巽、坎、兑、巽/震”结合，可生成【姤】、【讼】、【履】、【无妄/姤】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【姤】人处于自信状态。此时，他会表现一种充满理想、文静理智的处世态度。非常愿意与有地位的人交往，在对他施展才华有用







的人面前,会表现得非常俯首听话;在与亲友同事交往中,看上去很随和可亲,而内心的真实动机是想获得认同和支持。休闲时间爱好广泛,哲学、自然、人文、音乐、书法等都有研究;生活节律较差。一旦进入工作角色,会马上从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区,【姤】人具有【讼】型人格的表现特征。此时,他会很明显地表现一种优越感竞争心态;“不永所事,小有言”,非常不安于只做一些默默无闻的事业,他会寻找借口,移位到能够显示能力的地方尽情地表现。此阶段,他很会观察大人物的颜色行事,拘谨慎言、投其所好。达到目标后,又会产生新的目标;真乃是生命不止、战斗不息。这是此类人在紧张气氛下表达他自尊心理的重要特征。当发现他不再拘谨慎言,而是表现得很虚妄凶狠时,说明他已从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【姤】人具有【履】型人格的表现特征。此时,他会一改拘谨慎言、理智文静的修饰性处世态度,开始表现他内禀固有的竞争动机;叱咤风云、不可一世,以极其激昂的情绪,不顾一切地对造成压力的人与事进行攻击。这是【姤】人在压力气氛下实现自卑心理平衡的重要特征。如果压力继续增大,他将很快从自卑情绪进入到超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【姤】人具有【无妄/姤】双重人格的综合特征。受到挫折后,他的内心会产生一种“敌意幻想”情结,他将会在飘忽无定的【姤】属性支配下,采取伺机报复、整肃对手等行为,以此来应对他挫折心理的平衡。

【姤】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上乾（开拓创新）				
<div style="text-align: center;">  </div>				
内禀格结构——下巽（现实包容）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
震 现实包容型	巽 修饰理智	坎 现实理智	兑 凶猛冷酷	震/巽 敌意幻想
【无妄】	女壮飘忽【姤】	不永所事【讼】	虚妄独裁【履】	飘忽攻击【无妄/姤】

● 应用与训练

【姤】型人格的职业选择:此类人虽然有很高的身心素质,但在【姤】属性支配下,这些素质不会得到恰当的发挥。这是一种亟需改善的人格;否则,其命运和事业的结局都不会很好。

【姤】型人格的训练方向:此类人必须将“上乾”属性全部错变为“上坤”,也就是说,必须将他的认知格改造成“仁信—低欲—聪明”型结构;此时,他的综合人格蜕变为【地风升】,其命运和事业马上就会好转。请读者细读下一节:攀贵允升之格(升)内容。

§ 12.2 攀贵允升之格(升)

【升】型人格的内禀结构是:修饰合作—修饰自持—修饰理想;代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式,其八卦模型为“巽”。他的认知人格结构是:仁信型道德—低欲—聪明型智慧;代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式,其八卦模型为“坤”。

内禀人格“巽”与认知人格“坤”结合,生成一种沉稳老练、理智厚道的“攀贵允升”型人格。《易经》称此种人格为【地风升】,其复卦模型由上坤/下巽组成。“地风升”卦象是一个文静睿智的女性,内心有依附他人而实现动机的属性。升:向上移动,提高(等级);有依靠台阶上升之意。

这是一种内禀气质与认知属性非常协调的人格,《易经》断其为:“升:元、亨,用见大人。勿恤。南征吉。”意思是【升】人有很高的智慧,其聪明(元)、通达(亨)能力常用追随有地位人的方法得到发挥,不用担心不会成功(用见大人,勿恤)。选择离火型当政者最好,去他那里马上会吉祥如意(南征吉)。

【升】型人格的结构和六要素的属性如图 12-2 示。

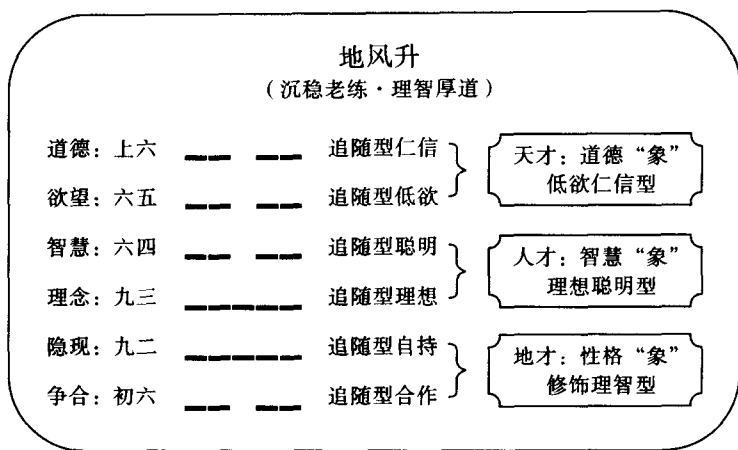


图 12-2

● 【升】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【升】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【升】型人的内禀人格“巽”由下阴爻与两个阳爻互助构建。根据互助休咎定律,其内禀人格中的修饰型合作动机,既不能得到修饰型理想理念的支持,又不能得到修饰型自持属性协助,使他修饰的合作动机处于孤立无援状态。这是一种内禀人格三要素互助不是很好的人格。尽管他以理想理智形态表达动机,但一遇到具体事情,自然人格中的“竞争—表白—现实”属性就会潜意识地显现出来;特别是在挫折情绪区,此类人格具有利己的攻击秉性。《易经》将此类内禀格以飘忽无定的“风”来描述,认为这是一种心理扭曲的“栋桡”属性。按照自然属性分类,这种内禀人格称“现实包容”型。

【升】型人的认知人格“坤”由上、中、下三个阴爻构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型求成动机,不仅能得到聪明型智慧的支持,而且能得到仁信型道德的协助,故在处世做事中,会表达一种聪明仁信、与世无争的自我形象。按照认知属性分类,此类认知人格称为“大智若愚”型。这

种大智若愚特质与现实包容心理结合,生成一种攀贵允升的【升】型综合人格,其人格六要素均具有“追随”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪明型智慧与初六修饰型合作、六五低欲与九二修饰型自持、上六仁信型道德与九三修饰型理想,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【升】人三对互动爻的属性损益。

六四与初六属于同性爻互动,正位爻的属性受到减损。六四是正位爻,故六四的聪明属性受到减损。这说明【升】人在修饰型合作动机推动下,其聪明属性会受到减损。故此类人在与人合作时,不会过多地用“有大伪”的心机,这对他实现合作型求生作动机有利。初六爻辞:“允升,大吉。”就是指此而言。意思是【升】人的聪明型智慧在修饰型合作动机互动下,已变得无伪善心机。他以公平、得当的方式与人合作,发扬光大此属性有利。

六五与九二属于错位爻互动。错位爻互动为逆增益,故六五的低欲属性得到增益。这说明【升】人的低欲型求成动机在修饰型自持属性互动下,使他变得更加寡欲无求,从而他的自持行为显得更有信用。九二爻辞:“孚乃利。用禴,无咎。”就是指此而言。意思是【升】人的自持行为在低欲属性互动下,表达一种很有信用的处世态度,以这种属性去会见有地位的人,即使只准备很微薄的礼品,也不会失败。

上六与九三属于正位爻互动,正位爻互动顺增益。故九三的理想理念得到增益。这说明【升】人的修饰型理想理念在仁信道德互动下,表现得高尚无私,对于升迁很有利。九三爻辞:“升,虚邑。”就是指此而言。意思是【升】人以修饰型理想理念在仁信属性互动下,显得很高尚;以此属性追随别人寻求升迁,而事实上,他心府中真正理念是现实。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪明型智慧与九三修饰型理想、六五低欲与九二修饰型自持、上六仁信型道德与初六修饰型合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【升】人三对互补爻的平衡状态。

六四与九三属于异性爻互补,六四是阴爻,九三是阳爻,六四阴爻在上,故六四的聪明属性与九三修饰型理想处于静平衡互补状态。这说明【升】人的聪明型智慧随修饰型理想理念而动,使他处世做事表现一种很高尚的道德境界。六四爻辞:“王用,亨于岐山,吉。无咎。”就是指此而言。意思是【升】人的聪明型智慧随修饰型理想理念而动,使他的智慧变得很高尚。这

种聪明型智慧被低欲型求成动机所用,奠定了他能够晋升的基础,就像周文王用智慧奠定了周朝的八百年王业根基一样,很吉祥。不会有错。

六五与九二属于异性爻互补,六五是阴性爻,九二是阳性爻,六五阴性爻在上,故六五与九二处于静平衡互补状态。这说明【升】人的低欲型求成动机随修饰型自持属性而动,使他变得老练沉稳,对他升迁有利。六五爻辞:“贞吉。升阶。”就是指此而言。意思是【升】人坚守低欲自持型处世态度,非常有利。这是他能够一步一步高升的阶梯。

上六与初六属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。上六是正位爻,故上六的仁信道德强于初六的修饰型合作动机。这说明【升】人的仁信型道德支配他的修饰型合作动机,使他的修饰型合作动机变得很高尚。上六爻辞:“冥升,利于不息之贞。”就是指此而言。意思是【升】人在仁信型道德支配下,使他的修饰型合作动机变得真实可信,冥冥中,这种属性一直帮助着他不断地晋升。告诫他应当永不停息、永不懈怠地坚持这种德行。

●《易经》【升】卦简译

卦辞

升:元,亨,用见大人,勿恤。南征吉。

【升】人聪明、通达,用追随当政者的方法发挥这种能力,不用担心不会成功。追随人格为“离”属性的当政者有利。

爻辞

初六:允升,大吉。

初阴爻,属性:追随型合作。他的智慧无伪善,以公平得当的态度与人合作,发扬光大此属性有利。

九二:孚乃利。用禴,无咎。

二阳爻,属性:追随型自持。以有信用的低欲自持态度处世,很有利。即使以很微薄的礼品去见有地位的人,也不会失败。

九三:升,虚邑。

三阳爻,属性:追随型理想。以修饰理想理念求得晋升,心府中的真实理念是现实。

六四:王用,亨于岐山,吉。无咎。

四阴爻,属性:追随型聪明。理想理念与聪明型智慧互补,奠定了他能够晋升的基础,就像周文王用智慧奠定周朝八百年王业根基一样,很吉祥。



不会有错。

六五：贞吉。升阶。

六阴爻，属性：追随型低欲。坚守低欲自持属性不动摇有利，这是步步高升的阶梯。

上六：冥升，利于不息之贞。

上阴爻，属性：追随型仁信。仁信之德与修饰型合作动机互补，冥冥中帮助着他一步步升迁，应当永不懈怠地保持这个德行。

●【升】型人格的判定

【升】型人格的认知人格具有“坤”属性，给人憨厚宽容、大智若愚的好印象；内禀人格“巽”是从自然人格“震”错变而来，三要素都有修饰属性；巽代表风，具有飘忽无定、追随依附属性。但对于【升】型人格而言，在认知人格“坤”支配下，其“巽”属性已不像【姤】型人那样飘忽无定；相反，从上面的演绎结论看，能给人一种沉稳老练、理智厚道的好印象。这是【升】人追随当权者能够得到升迁的结构性优势。

此类人的情绪人格由认知格“坤”与变易的内禀格“巽”综合决定。内禀格“巽”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“巽、坎、兑、震/巽”。认知人格“坤”与变易的内禀人格“巽、坎、兑、震/巽”结合，可生成【升】、【师】、【临】、【复/升】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。







在舒适情绪区，【升】人处于自信状态。此时，他会表现得非常憨厚宽容、公允诚信。与人交往老练沉稳、理智厚道，无论处于什么样地位的人，他都能坦然沟通，并取得信任。爱好广泛，哲学、自然、人文、音乐、书法等都有研究，喜好征询别人对某件事情的看法，并能坦白地讲出自己的见解。这是在情绪舒适区表达他自信心理的典型。一旦进入工作角色，他会缓慢地从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区，【升】人具有【师】型人格的表现特征。此时，他会表现一种自重自律、为人师表的神态，做事认真严谨、一丝不苟，能让人感觉到一种和谐可亲、知识丰富的师长气质。在群体中，无论他是主管，还是普通成员，都会显示一种尽责、敬业、身体力行的表率行为。对不合常理的事情，能委婉地加以纠正。这是此类人应对紧张气氛与自尊心理平衡的重要特征。当气氛变成压力时，会缓慢地从自尊转入到压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【升】人具有【临】型人格的表现特征。此时,他会以居高临下、咄咄逼人的神态表达动机,这是【升】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的特征。若压力继续增大,则会逐渐进入超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【升】人具有【复/升】人格的综合特征。受到挫折后,他孚威交织,会表现一种公允得当姿态,据理力争、沉稳老练地处置危机。这是【升】人以君子心态应对超压力气氛、实现挫折心理平衡的重要特征。

【升】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上坤(大智若愚)				
<div style="text-align: center;">  </div>				
内禀格结构——下巽(现实包容)				
潜性区(本我)	舒适区(自信)	紧张区(自尊)	压力区(自卑)	超压区(挫折)
				
震 现实包容型	巽 修饰理智	坎 现实理智	兑 凶猛冷酷	震/巽 敌意幻想
【复】	攀贵允升【升】	自律自重【师】	居高督察【临】	坤震双格【复/升】

● 应用与训练

【升】型人格的职业选择:此类人的身心素质很高,最适宜追随人格特质是“离”属性的开明当政者,协助管理事务。

【升】型人格的训练方向:此类人必须确保求成动机处于低欲状态,否则,会变得很庸俗。

§ 12.3 过分老成之格(大过)

【大过】型人格的内禀结构是:修饰合作—修饰自持—修饰理想;代表求

生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式,其八卦模型为“巽”。他的认知人格结构是:仁信型道德—高欲—达欠通智慧;代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式,其八卦模型为“兑”。

内禀人格“巽”与认知人格“兑”结合,生成一种遁世无闷、似栋实桡的“过分老成”型人格。《易经》称此种人格为【泽风大过】,其复卦模型由上兑/下巽组成。“泽风大过”卦象的意思是:一个高欲技能型智人驾风飘忽,处世做事过分老成练达。“大过”是过分老成的意思。大:年长,排行第一;意即老成的人。过:过分,过头。

这是一种内禀气质与认知属性互补互动对其个人能力发挥较好、但对组织很有可能会造成不良影响的一种人格,《易经》断其为:“大过:栋桡。利有攸往,亨。”意思是【大过】人貌似栋梁,实为桡才之木。以这种过分老成的栋桡形态处世,有利于他前往做事,其本人也会通达。

【大过】型人格的结构和六要素的属性如图 12-3 示。

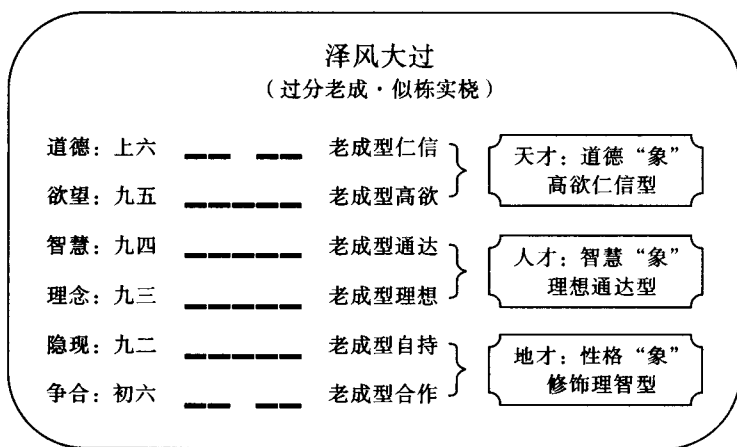


图 12-3

● 【大过】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理,我们可从三个方面对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性;二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况;最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理,对【大过】型人格进行属

性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【大过】型人的内禀人格“巽”由下阴爻与二个阳爻互助构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的修饰型合作动机，既不能得到修饰型理想理念的支持，又不能得到修饰型自持属性协助，使他修饰的合作动机处于孤立无援状态。这是一种内禀人格三要素互助不是很好的人格。尽管他以理想理智形态表达动机，但一遇到具体事情，自然人格中的“竞争—表白—现实”属性就会潜意识地显现出来；特别是在挫折情绪区，此类人格具有利己的攻击秉性。《易经》将此类内禀格以飘忽无定的“风”来描述，认为这是一种心理扭曲的“栋桡”属性。按照自然属性分类，这种内禀人格称“现实包容”型。

【大过】型人的认知人格“兑”由上阴爻与中、下阳爻构建。根据互助休咎定律，其认知人格中的高欲型求成动机，虽然能得到通达型智慧的协助，但不能得到仁信型道德的支持。故在处世做事中，其智慧会表现一种“达欠通”属性，常常自以为是、不善变通，具有刚愎自用、简单暴躁的自我形象。按照认知属性分类，此类认知人格称为“高欲技能”型。这种高欲技能特质与现实包容心理结合，生成一种过分老成的【大过】型综合人格，其人格六要素均具有“老成”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四达欠通智慧与初六修饰型合作、九五高欲与九二修饰型自持、上六仁信型道德与九三修饰型理想，构成三对互动要素。根据互动损益定律，可以演绎【大过】的三对互动爻的属性损益。

九四与初六属于错位爻互动。错位爻互动为逆增益，故九四的老成型达欠通智慧得到增益。这说明【大过】的达欠通智慧在修饰型合作属性互动下得到增益，使他变得更加老练成熟。初六爻辞：“藉用白茅，无咎。”就是指此而言。意思是【大过】人在老成型合作表现中，显得很谨慎小心，就像用借来的白茅草做祭祀那样，戒慎恐惧，唯恐暴露出不虔诚的“竞争”禀型。这种情结无不利影响。

九五与九二属于同性爻互动，正位爻属性减损。九五是正位爻，故九五的老成型高欲受到减损。这说明【大过】人的老成型高欲在修饰型自持属性互动下，变得年轻有活力。九二爻辞：“枯杨生稊，老夫得其女妻，无不利。”就是指此而言。意思是【大过】人过分老成的自持形象，在与高欲型求成动



机互动中,减损了老成属性,使他充满活力;犹如枯杨老根上长出的新芽、老夫子娶了一个文静的妻子,对他无不利之处。

上六与九三属于正位爻互动,正位爻互动为顺增益。故九三的修饰型理想理念得到增益。这说明【大过】的修饰型理想理念在仁信型道德互动下,会变得更加老成。九三爻辞:“栋桡,凶。”就是指此而言。意思是【大过】人在仁信道的互动下,理想理念变得更加老成,这是一种理念属性的扭曲。它好像一根弯曲的桡木拘挂在他的心灵中,对他的人生是一种凶兆。

3. 互补要素平衡演绎

九四达欠通智慧与九三修饰型理想、九五高欲与九二修饰型自持、上六仁信型道德与初六修饰型合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【大过】人三对互补爻的平衡状态。

九四与九三属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。九三是正位爻,故九三属性的力量强于九四。这说明【大过】的老成型理想理念支配他的达欠通智慧,使他的智慧显得很老练成熟。九四爻辞:“栋隆,吉。有它吝。”就是指此而言。意思是【大过】人的达欠通智慧在修饰型理想理念支配下,变得老练成熟,这是他人格中最突出的优点,非常有利。有了这一优点,他也就吝于用精力去考虑现实利益了。

九五与九二属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。九五是正位爻,故九五的高欲属性强于九二自持。这说明【大过】的自持行为受他的高欲型求成动机支配,会表现一种施才心切、急于求成的行为。九五爻辞:“枯杨生华,老妇得其士夫。无咎无誉。”就是指此而言。意思是【大过】人的高欲型求成动机支配他的自持行为,使他那过分老成的人格变得充满生命活力。犹如枯老的杨树重生昌枝茂叶,显得生气勃勃;犹如老太婆招得了一个壮男士,表现为精力充沛。这种属性没有不利方面,但也无值得称赞的地方。

上六与初六属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。上六是正位爻,故上六的老成型仁信属性强于初六的合作动机。这说明【大过】的修饰型合作受他的老成型仁信精神支配,使他的合作行为显得过于大胆妄为。上六爻辞:“过涉灭顶。凶,无咎!”就是指此而言。意思是【大过】人的行为在老成型仁信道德支配下,经常会去做像过河那样的冒险事,常遭灭顶之灾。这种行为非常凶险,但他不会对这种行为进行自责反省。

●《易经》【大过】卦简译

卦辞

大过：栋桡。利有攸往，亨。

【大过】人貌似栋梁之材，实为桡才之木。以栋梁形态处世对他有利，也能通达。

爻辞

初六：藉用白茅，无咎。

初阴爻，属性：老成型合作。做事时谨慎小心，像用借来的白茅草做祭祀，谨慎恐惧，这种情结无不利。

九二：枯杨生稊，老夫得其女妻。无不利。

二阳爻，属性：老成型自持。高欲属性使他的老成属性减损，犹如枯杨老根上长出的新芽、老夫子娶了一个文静妻子，没有任何不利。

九三：栋桡，凶。

三阳爻，属性：老成型理想。过分老成的理想理念是一种心理扭曲，它像桡木钩挂在他的心灵中，很凶险。

九四：栋隆，吉。有它，吝。

四阳爻，属性：老成型通达。老成型智慧是他人格中最突出的优点，非常有利。有了这一优点，就会吝用精力去计较现实利益。

九五：枯杨生华，老妇得其士夫。无咎无誉。

五阳爻，属性：老成型高欲。高欲使他那过分老成的人格变得有活力，犹如枯老的杨树重生，昌枝茂叶显得生气勃勃；犹如老太婆招得了一个壮男士而表现为精力充沛。这种属性没有不利方面，但也无值得称赞的地方。

上六：过涉灭顶。凶，无咎！

上阴爻，属性：老成型仁信。以老成自居，去做过河那样的冒险事，常遭灭顶之灾，非常凶险，但不知反省自责。

●【大过】型人格的判定

【大过】型人格外表看上去柔顺宽容、内心却隐藏着执着刚毅的动机，此类人做事谨慎小心、说话滴水不漏；具有遁世无闷、独立不惧的老成性格。在高欲型求成动机支配下，常会做一些常人不敢做的冒险事。即使事情失败，他也只当没有发生，很快能自我调整情绪，照样会厚着脸皮表现那老成



练达的处世特色。

【大过】人的情绪人格由认知人格“兑”与变易的内禀格“巽”综合决定。内禀格“巽”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“巽、坎、兑、巽/震”。认知人格“兑”与变易的内禀人格“巽、坎、兑、巽/震”结合，可生成【大过】、【困】、【兑】、【大过/随】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。







在舒适情绪区，【大过】人处于自信状态。此时，他以理想理智形态处世；待人接物方面能给人理性包容、仁义诚信的印象。在日常言谈中，他会以胸怀大志、无私无畏精神向人传递动机信息；喜好高屋建瓴、以长者的姿态询问别人这是什么，而后又会很老练地以身体语言，对回答者的看法表示认同或否定。但一旦具体做事，就马上会变得非常严谨小心，不会给人留下任何把柄。这是此类人在舒适情绪区表达其自信心理的典型特征。一旦进入工作角色，他会马上从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区，【大过】人具有【困】型人格的表现特征。此时，他处于自尊状态，会表现一种“臀困于株木，入于幽谷，三岁不覿”的处世形态。在他与人合作做事时，总是如屁股坐在树桩上、困顿不安，犹如进入昏暗的深谷，三年不能见到光明。经常为自己的食禄而困顿不安；升迁的官印刚到，就会祈求神灵保佑；会将他自然人格中现实一竞争的“震”属性暴露无遗。这是此类人在紧张气氛下表达他自尊心理的重要特征。当发现他不再困顿不安，而是诚和愉悦时，说明已从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区，【大过】人具有【兑】型人格的表现特征。此时，他会表现一种“商兑未宁”的心理情结，表面上以诚和愉悦的神态与人沟通，内心却在反复权衡利弊、琢磨对策。这是【大过】在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的特征。如果压力继续增大，他将很快从自卑情绪进入到超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【大过】人具有【随/大过】双重人格的综合特征。受到挫折后，他表面上会表现一种热情包容、随众而动的行为；但内心却具有独立不惧、遁世无闷的老成心理，修养差的人会出现一种敌意幻想式报复行为。这是此类人应对挫折心理平衡的重要特征。

【大过】型人格的情绪演化特征如下：

认知格结构——上兑（高欲技能）				
				
内禀格结构——下巽（现实包容）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
震	巽	坎	兑	震/巽
现实包容型	修饰理智	现实理智	凶猛冷酷	敌意幻想
【随】	过分老成【大过】	困顿疲劳【困】	商兑未宁【兑】	独立不惧【随/大过】

● 应用与训练

【大过】型人格的职业选择：虽然此类人的事业或命运也许能通达，但属于栋梁一类人物，对于整个组织的事业无太大好处。故此类人宜控制使用，不宜掌握很大权力。

【大过】型人格的训练方向：此类人必须增强道德修养，改善过于老成属性，严防因敌意幻想情结而造成伤害无辜的行为发生。

§ 12.4 鼎性三德之格（鼎）

【鼎】型人格的内禀结构是：修饰合作—修饰自持—修饰理想；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“巽”。他的认知人格结构是：礼义型道德—低欲—通欠达智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“离”。

内禀人格“巽”与认知人格“离”结合，生成一种三德均衡、举止中庸的“鼎性三德”型人格。《易经》称此种人格为【火风鼎】，其复卦模型由上离/下巽组成。“火风鼎”卦象是一个智情兼优人乘风而动，塑造了一种智、情、欲三要素很均衡的中庸人格。智、情、欲三要素犹如人格的三条腿；古代有一

种烹煮食物用的器具叫“鼎”，有三条均衡的脚，能十分稳定地盛装食物。这里用来比喻智、情、欲三要素属性均衡的人格。

这是一种内禀气质与认知属性非常协调的人格，《易经》断其为：“鼎：元吉，亨。”意思是【鼎】人以中庸态度处世，一生吉祥，通达。

【鼎】型人格的结构和六要素的属性如图 12-4 示。

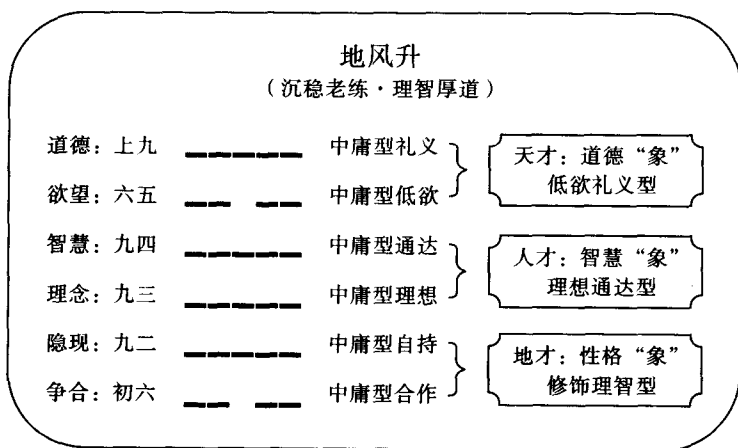


图 12-4

● 【鼎】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【鼎】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【鼎】型人的内禀人格“巽”由下阴爻与两个阳爻互助构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的修饰型合作动机，既不能得到修饰型理想理念的支持，又不能得到修饰型自持属性协助，使他修饰的合作动机处于孤立无援状态。这是一种内禀人格三要素互助不是很好的人格。尽管他以理想理智形态表达动机，但一遇到具体事情，自然人格中的“竞争—表白—现实”属性就会潜意识地显现出来；特别是在挫折情绪区，此类人格具有

利己的攻击秉性。《易经》将此类内禀格以飘忽无定的“风”来描述,认为这是一种心理扭曲的“栋桡”属性。按照自然属性分类,这种内禀人格称“现实包容”型。

【鼎】型人的认知人格“离”由中阴爻和两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型成功动机,既不能得到礼义型道德支持,也不能得到通达型智慧的协助。故在处世做事中,他的智慧会表达一种“通欠达”属性。常常思虑过多、不敢进取,具有诚和礼貌、与世无争的人格形象。按照认知属性分类,此类认知人格称为“智情兼优”型。这种智情兼优特质与现实包容心理结合,生成一种三德中庸的【鼎】型综合人格,其人格六要素均具有“追随”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通欠达智慧与初六修饰型合作、六五低欲与九二修饰型自持、上九礼义型道德与九三修饰型理想,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【鼎】人三对互动爻的属性损益。

九四与初六属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益。故九四的通欠达智慧属性得到增益。这说明【鼎】人在修饰型合作动机推动下,其通欠达智慧得到增益,这对他排除自然人格中的竞争属性,一心一意以修饰型合作动机处世有利。初六爻辞:“鼎颠趾,利出否。得妾以其子,无咎。”就是指此而言。意思是【鼎】人将原先的竞争属性颠倒过来,以修饰型合作脚步处世做事,在通欠达智慧互动下,非常有利于去掉自然人格中的竞争属性。他以此像小媳妇般的属性与九四的通欠达智慧互动,无不利。

六五与九二属于错位爻互动。错位爻互动为逆增益,故六五的低欲属性得到增益。这说明【鼎】人的低欲型求成动机在修饰型自持属性互动下,使他变得更加寡欲无求,从而他的自持行为显得更加厚道。九二爻辞:“鼎有实,我仇有疾,不我能即。吉。”就是指此而言。意思是【鼎】人的自持行为在低欲属性互动下,使他变得中庸厚道,即使有仇人因怨恨而诽谤他、说他坏话,他也只当没有听到,仍然能主动去接近别人。此属性很吉利。

上九与九三属于同性爻互动,正位爻属性减损。九三是正位爻,故九三修饰型理想理念受到减损。这说明【鼎】人的修饰型理想理念在礼义型道德互动下,会变得现实。九三爻辞:“鼎耳革,其行塞。雉膏不食,方雨亏悔。终吉。”就是指此而言。意思是【鼎】人的礼义型道德会使他的修饰型理想减



损,这就像革去了鼎器的耳朵,使他的行为有一种阻塞感。他常常表现一种即使那边有味道鲜美的山鸡肉也不去吃的决心,但内心仍有“天在下雨、不能去吃雉膏了”,觉得个人利益受到亏缺的后悔感。这种思而不动、节制现实欲的属性,最终会有好结果。

3. 互补要素平衡演绎

九四通欠达智慧与九三修饰型理想、六五低欲与九二修饰型自持、上九礼义型道德与初六修饰型合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【鼎】人三对互补爻的平衡状态。

九四与九三属于同性爻互补,正位爻属性的力量强于错位爻。九三是正位爻,故九三的修饰型理想属性力量强与九四的通欠达智慧。这说明【鼎】人修饰型理想理念支配他的通欠达智慧。使他变得很不聪明,去追求那个伪装的理想理念。九四爻辞:“鼎折足,覆公餗,其形渥,凶。”就是指此而言。意思是【鼎】人的智慧受伪装的理想理念支配,使他在理想与现实之间徘徊不定,这就像鼎器折断了一条腿,不能站立稳,将大家吃的美食打翻,弄得湿淋淋的,十分狼狈。此属性很凶险。

六五与九二属于异性爻互补,六五是阴性爻,九二是阳性爻,六五阴性爻在上,故六五与九二处于静平衡互补状态。这说明【鼎】人的低欲型求成动机随修饰型自持属性而动,使他的欲望变得中庸诚信。六五爻辞:“鼎,黄耳金铉,利贞。”就是指此而言。意思是【鼎】人的修饰型自持属性与低欲型求成动机互补,犹如在鼎器的黄色耳朵上又配上了金色的耳环,其行为既中庸又敦厚,坚持这个属性有利。这里将六五低欲比作鼎人的耳朵,将九二自持属性比作耳环,形容“低欲—自持”属性配合十分和谐得当。黄:土之颜色。指中庸的低欲属性。金:坚硬的,结实的,指敦厚的自持属性。“金”和“黄”指【鼎】人的低欲型求成动机中庸稳定。

上九与初六属于异性爻互补,上九是阳爻,初六是阴爻,上九阳爻在上,故上九与初六处于动平衡互补状态。这说明【鼎】人的修饰型合作动机随他的礼义型道德而动。使他的修饰型合作动机表现得中庸得体。上九爻辞:“鼎玉铉,大吉,无不利。”就是指此而言。意思是【鼎】人在礼义型道德支配下,使他的修饰型合作动机表现得真实可信,它犹如是鼎器上的玉铉,纯洁美丽,发扬光大这个属性有利,没有任何不好之处。

●《易经》【鼎】卦简译

卦辞

鼎：元吉，亨。

【鼎】格人处世中庸，一生吉祥，通达。

爻辞

初六：鼎颠趾，利出否。得妾以其子，无咎。

初阴爻，属性：中庸型合作。将原本是竞争的脚步颠倒过来，以合作形态处世，在通欠达智慧互动下，有利于摒弃不好的竞争属性，得到初六小媳妇般的修饰型合作动机，能依顺九四的通欠达智慧而动，无不利。

九二：鼎有实，我仇有疾，不我能即，吉。

二阳爻，属性：中庸型自持。在低欲属性互动下，【鼎】人的自持属性变得敦厚坚实，即使遭仇人诽谤，也只当没听到，仍去接近他，这样很有利。

九三：鼎耳革，其行塞。雉膏不食，方雨亏悔。终吉。

三阳爻，属性：中庸型理想。礼义型道德会使他的修饰型理想减损，这就像革去了“鼎”属性的耳朵，使行为有一种阻塞感。常表现即使那边有味道鲜美的山鸡肉也不去吃的决心，内心仍有“天在下雨、不能去吃雉膏了”，觉得个人利益受到亏缺的后悔感。这种自我节制，最终会有好结果。

九四：鼎折足，覆公餗，其形渥，凶。

四阳爻，属性：中庸型通达。智慧受伪装的理想理念支配，这就像鼎器折断了一条腿，不能站立稳，将大家吃的美食打翻，弄得湿淋淋的，十分狼狈。此属性很凶险。

六五：鼎，黄耳金铉，利贞。

五阴爻，属性：中庸型低欲。低欲与自持互补，使【鼎】人变得中庸敦厚，犹如鼎器上黄色的耳朵和金色的耳环，配备得十分和谐均衡。坚守这种属性有利。

上九：鼎玉铉，大吉，无不利。

上阳爻，属性：中庸型礼义。礼义型道德与修饰型合作动机互补，犹如鼎器上的玉铉，纯洁美丽，发扬光大这个属性吉祥，没有任何不利。

●【鼎】型人格的判定

【鼎】型人格是一种将德、智、欲三要素控制得比较中庸的人格，处世做



事严谨小心，待人接物很有分寸。人际交往中理智自持，即使受到别人诽谤攻击，他也只当没有听到，仍然能主动去接近反对者。这种中庸型礼义行为使他一生都很吉祥顺利。

此类人的情绪人格由认知人格“离”与变易的内禀格“巽”综合决定。内禀格“巽”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“巽、坎、兑、巽/震”。认知人格“离”与变易的内禀人格“巽、坎、兑、巽/震”结合，可生成【鼎】、【未济】、【睽】、【鼎/噬嗑】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。







在舒适情绪区，【鼎】人处于自信状态。此时，他会表现一种自持理智、诚和包容的处世态度。在与亲友同事交往中，从不计较别人的态度；即使听到有反对者对他诽谤攻击，背后说坏话也不会在意，他照样能与攻击诽谤他的人沟通交往。在表面上，此类人对物质利益看得很轻，但内心却很计较；常常喜好询问别人这是什么，而其实是想告知别人自己想要做什么。这是【鼎】人在舒适情绪区实现自信心理平衡的重要特征。一旦进入工作角色，他会缓慢地从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区，【鼎】具有【未济】型人格的表现特征。此时，他处于自尊状态，会表现一种急功近利、患得失的犹疑不定心理，给人一种既想成就大事，又谨小慎微的处世形象。这是此类人在紧张气氛下表达他自尊心理的重要特征。当发现他不再急功近利，而是表现一种孤僻多疑心态时，说明他已从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区，【鼎】具有【睽】型人格的表现特征。此时，他会将紧张情绪区的急功近利、患得失处世态度推向极端，表现一种睽察犹疑、怪异孤僻的处世形象，总是悲观地看待世事；“睽孤，见豕负涂，载鬼一车；先张之弧，后说之弧。”对压力气氛表达一种跃跃欲试、但又不能理直气壮、光明正大应战的心理。这是【鼎】以消极的中庸姿态应对自卑心理平衡的重要特征。如果压力继续增大，他将逐渐从自卑情绪进入到超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区，【鼎】具有【噬嗑/鼎】双重人格的综合特征。受到挫折后，一方面，他会“亨利，用狱”，将自己的智慧全部自我囚禁，不再对工作中遇到的是非问题发表任何意见；另一方面，他会“我仇有疾，不我能即”，照样去与反对他的人沟通接近。这是【鼎】人以自我噬嗑型中庸态度应对挫折心理平衡的重要特征。

【鼎】型人格的情绪演化特征如下：

认知格结构——上离（智情兼优）				
				
内禀格结构——下巽（现实包容）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
震 现实包容型	巽 修饰理智	坎 现实理智	兑 凶猛冷酷	震/巽 敌意幻想
【无妄】	鼎性三德【鼎】	小狐汔济【未济】	乖异睽察【睽】	自我噬嗑【噬嗑/鼎】

● 应用与训练

【鼎】型人格的职业选择：此类人中庸谦和，能对松散结构起到和稀泥、增强聚合力的作用。故非常适合在纪律松弛、行为散漫的组织中充当非决策主管。

【鼎】型人格的训练方向：此类人日常处事过于中庸，故须训练控制型人格的果断刚毅心理。

§ 12.5 巽在床下之格（巽）

【巽】型人格的内禀结构是：修饰合作—修饰自持—修饰理想；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“巽”。他的认知人格结构是：礼欠信道德—高欲—聪明型智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“巽”。

内禀人格“巽”与认知人格“巽”结合，生成一种丧其资斧、田获三品的“巽在床下”型人格。《易经》称此种人格为【巽为风】，其复卦模型由上巽/下巽组成。“巽为风”卦象的意思是，一个攻关交际人驾风飘忽、行为不知所

措。“风”的原意是飘忽流动的空气；这里用来描述飘忽无定的心理属性。

这是一种内禀气质与认知属性互补互动不是太好的一种人格，《易经》断其为：“巽：小亨利。有攸往，利见大人。”意思是【巽】人有小的通达和礼义能力（小亨利）。想有所进取（有攸往），如果能得到当政者的提携则很有利（利见大人）。

【巽】型人格的结构和六要素的属性如图 12-5 示。

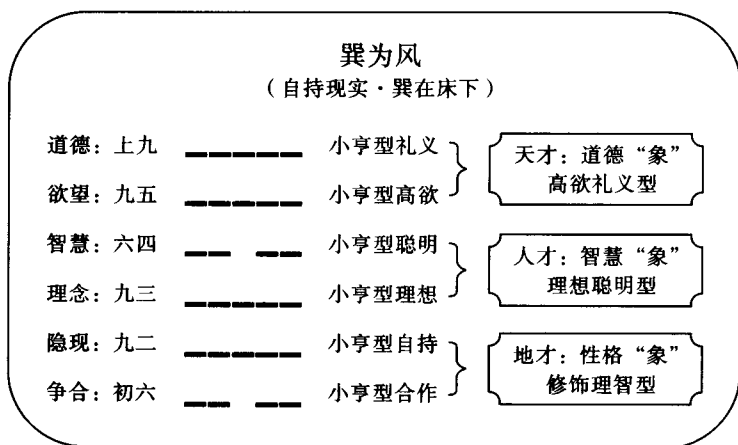


图 12-5

● 【巽】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【巽】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【巽】型人的内禀人格“巽”由下阴爻与二个阳爻互助构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的修饰型合作动机，既不能得到修饰型理想理念的支持，又不能得到修饰型自持属性协助，使他修饰的合作动机处于孤立无援状态。这是一种内禀人格三要素互助不是很好的人格。尽管他以理想理智形态表达动机，但一遇到具体事情，自然人格中的“竞争—表白—

现实”属性就会潜意识地显现出来；特别是在挫折情绪区，此类人格具有利己的攻击秉性。《易经》将此类内禀格以飘忽无定的“风”来描述，认为这是一种心理扭曲的“栋桡”属性。按照自然属性分类，这种内禀人格称“现实包容”型。

【巽】型人的认知人格“巽”由下阴爻和两个阳爻互助构建。根据互助休咎定律，其认知人格中的高欲型求成动机，虽然能得到礼义型道德的支持，但不能得到聪明型智慧协助。故在处世做事中，其道德会表现一种“礼欠信”属性。常常行为飘忽、言而无信，具有善于交际、忽视真情的人格形象。由于此类人的智慧中缺少通达能力，故其成功欲主要通过利用人际关系来实现。按照认知属性分类，此类认知人格称为“公关交际”型。这种公关交际能力与现实包容心理结合，会生成一种巽在床下、内心很矛盾的【巽】型综合人格，其人格六要素均具有“小亨”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪明型智慧与初六修饰型合作、九五高欲与九二修饰型自持、上九礼欠信道德与九三修饰型理想，构成三对互动要素。根据互动损益定律，可以演绎【巽】的三对互动爻的属性损益。

六四与初六属于同性爻互动，正位爻属性减损。六四是正位爻，故六四的聪明型智慧属性受到减损。这说明【巽】人的聪明型智慧在修饰型合作属性互动下，变得不太聪明，从而，使他在与人合作中不知所措。初六爻辞：“进退。利武人之贞。”就是指此而言。意思是【巽】人所表现的“合作”是从自然格的“竞争”修饰而来。在不太聪明的智慧支配下，当他与别人合作时，常常表现一种进退两难的情结。告诫他必须以男子汉讲信用的合作精神处世才有利。

九五与九二属于同性爻互动，正位爻属性减损。九五是正位爻，故九五的高欲属性受到减损。这说明【巽】人的高欲型求成动机在修饰型自持属性互动下，其心理会变得十分矛盾，既想热情表白，又很自持理智。九二爻辞：“巽在床下，用史巫纷若，吉。无咎。”就是指此而言。意思是【巽】人修饰而来的“自持”属性使原本的交际型“巽”属性束缚在床下，不能自由地发挥出来。冥冥中，自持的九二通过“史巫”频频将信息传递给高欲的九五，这种潜意识的心理活动，塑造了他虽然没有醒目的表现，但有一种心照不宣的情结来表达内心世界的感受和动机。这种属性非常有利，使他的行为不会出现过错。



上九与九三属于同性爻互动,正位爻的属性受到减损。九三是正位爻,故九三的修饰型理想理念受到减损。这说明【巽】人的修饰型理想理念在礼欠信道德互动下,会潜意识地放弃理想、恢复自然的现实理念。九三爻辞:“频巽。吝。”就是指此而言。意思是【巽】人原本的理念是现实。在礼欠信道德互动下,他的理想理念会频繁飘忽,不时地出现对现实利益追求。告诫他此种对理想理念飘忽不贞的属性应当吝用。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪明型智慧与九三修饰型理想、九五高欲与九二修饰型自持、上九礼欠信道德与初六修饰型合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【巽】人三对互补爻的平衡状态。

六四与九三属于异性爻互补,六四是阴性爻,九三是阳性爻,六四阴爻在上,故六四与九三处于静平衡互补状态。这说明【巽】人的聪明型智慧随修饰型理想理念而动,消除他对理想理念的抉择后悔。九四爻辞:“悔亡;田获三品。”就是指此而言。意思是【巽】人的聪明型智慧随修饰型理想理念而动,消除了他的许多后悔。由于智慧中无通达能力,用打猎作比喻,他的能力只能列入三流水平。

九五与九二属于同性爻互补。正位爻属性的力量强于错位爻。九五是正位爻,故九五的高欲属性强于九二自持。这说明【巽】人的自持行为受他的高欲型求成动机支配,会表现一种在无声中积极进取的行为。九五爻辞:“贞吉悔亡,无不利。无初有终,先庚三日,后庚三日,吉。”就是指此而言。意思是【巽】人虽然欲望很高,但因能自持不语而有利于消除他的后悔,以此属性进取无不顺利。一开始会给人不太好印象,但最终会很好。他先以热情的“丁”属性,后以理智的“癸”属性处世做事,故很有利。

上九与初六属于异性爻互补,上九是阳性爻,初六是阴性爻,上九阳爻在上,故上九与初六处于动平衡互补状态。这说明【巽】的修饰型合作行为随他的礼欠信道德而动,使他的合作动机表现一种欠缺信誉的毛病。上九爻辞:“巽在床下,丧其资斧。贞凶。”就是指此而言。意思是【巽】人的礼欠信道德支配修饰型合作动机,使他的沟通交际能力大为减弱,像是风在床下回旋,不能充分发挥出来。作为【巽】人也就丧失了他的人格资本,就像丢失了一把斧子,不能再去披荆斩棘砍伐树丛了。如果坚持这种属性不变,则对他人格潜能的发挥非常不利。

●《易经》【巽】卦简译

卦辞

巽：小亨利。有攸往，利见大人。

【巽】：格人有小的通达和礼义能力。如想有所进取，宜有当政者提携。

爻辞

初六：进退。利武人之贞。

初阴爻，属性：小亨型合作。与别人合作做事时，常表现有进退两难的情结，以男子汉讲信用的精神处世有利。

九二：巽在床下，用史巫纷若，吉，无咎。

二阳爻，属性：小亨型自持。自持内向使他的交际能力像躲在床下的风，不能发挥出来。在冥冥中，九二通过“史巫”频频将信息传递给九五，这种潜意识心理以心照不宣的身体语言、在无声中实现求成动机；此属性非常有利，使他不会出现过错。

九三：频巽。吝。

三阳爻，属性：小亨型理想。在礼欠信道德支配下，他的修饰型理想理念会频繁地出现对眼前利益的追求，应当吝用此种属性。

六四：悔亡；田获三品。

四阴爻，属性：小亨型聪明。在聪明型智慧支配下，消除了追求理想理念的后悔。由于智慧中缺少通达属性，故其智慧能力用打猎作比喻，只能列入三流水平。

九五：贞吉悔亡，无不利。无初有终，先庚三日，后庚三日，吉。

五阳爻，属性：小亨型高欲。自持守贞有利于消除他在表达高欲型求成动机时出现后悔，故无不利。他的行为一开始给人印象不好，最终却给人很好的印象；先是以热情的丁火属性，后又以理智的癸水属性表达动机，故很有利。

上九：巽在床下，丧其资斧。贞凶。

上阳爻，属性：小亨型礼义。在礼欠信道德支配下，他的交际能力像被约束在床下，不能表达出来，丧失了他作为“巽”型人格的资本，就像丢失斧子，不能砍伐树木那样，如果坚持此属性则很不利。



●【巽】型人格的判定

【巽】型人格小有通达和组织协调能力，此类人仅依靠自我奋斗很难有所作为，须有掌握权力的人给予提携。其特点是忠诚于自己的上司，尽管内心充满理想与现实、自持与表白、竞争与合作的矛盾，但只要能守贞德，一生也会很顺利通达。

此类人的情绪人格由认知人格“巽”与变易的内禀格“巽”综合决定。内禀格“巽”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“巽、坎、兑、巽/震”。认知人格“巽”与变易的内禀人格“巽、坎、兑、巽/震”结合，可生成【巽】、【涣】、【中孚】、【巽/益】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。







在舒适情绪区，【巽】人处于自信状态。此时，他会表现得非常热情包容，任何人向他提出需要帮助，他都会一一答应，并能适时给人一个交待。喜好询问别人这是什么，但对于抉择的有关事情表现得很不干脆利落，总是有一种进退两难、无可置否的情结。这是【巽】人在舒适情绪区表达自信心理的特征。一旦进入工作角色，他会马上从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区，【巽】具有【涣】型人格的表现特征。此时，他处于自尊状态。他会表现一种满腔热情、不分轻重缓急同时做好几件事情的忙碌形态，结果累得满头大汗、效果不佳。“涣涣高欲、王假无庙”，这是此类人在紧张气氛下表达自尊心理的特征。当发现他不再满腔热情而是冷静理智时，说明已从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区，【巽】具有【中孚】型人格的表现特征。此时，他会一改满腔热情、涣涣高欲的处世态度，开始对所有要做的事情进行认真筛选，择其要点，理性地三思而行，以一种中庸厚道的姿态积极工作。在此期间，他的内心常常充满矛盾，表现一种对事情结局茫然不知所措；忽然想进取，忽然又想退却；忽然感到悲泣，忽然又有欣喜若狂的不稳定情绪。如果把事情搞砸，他会咬紧牙根、握紧拳头，痛楚地谴责自己的失误。这是【巽】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的重要特征。《易经》对其诊断的“先庚三日，后庚三日”属性也由此而来。意思是这种人处世做事，一开始热情包容，而后就会理智冷静。如果压力继续增大，他将很快从自卑情绪进入到超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【巽】具有【益/巽】双重人格的综合特征。受到挫折后,他既会表现一种“巽在床下、丧其资斧”的无奈神态;同时,他会很聪明地主动协调人际关系,因势利导、展现他在挫折情绪区所能发挥的公关交际能力。这是其他人格很少具备的应对挫折心理平衡的一个重要特征。

【巽】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上巽（攻关交际）				
				
内禀格结构——下巽（现实包容）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
震 现实包容型	巽 修饰理智	坎 现实理智	兑 凶猛冷酷	震/巽 敌意幻想
【无妄】	巽在床下【巽】	涣涣高欲【涣】	豚鱼之孚【中孚】	因势利导【益/巽】

● 应用与训练

【巽】型人格的职业选择:此类人虽然认知了礼欠信道德,但在与内禀属性互补互动中,其道德已经变得很讲诚信,故非常适合从事秘书一类工作。通过上司的提携,可以发挥他的“小亨利”潜能。

【巽】型人格的训练方向:此类人处事过于包容涣散,须训练聚精会神做事的素质。训练的方法是认真学习形式逻辑,亲手做几件逻辑要求比较高的事情。

§ 12.6 沉闷振恒之格(恒)

【恒】型人格的内禀结构是:修饰合作—修饰自持—修饰理想;代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式,其八卦模型为“巽”。他的认知人格的

结构是：信欠礼道德—低欲—通达型智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“震”。

内禀人格“巽”与认知人格“震”结合，生成一种内心飘忽、田中无禽的“沉闷振恒”型人格。《易经》称此种人格为【雷风恒】，其复卦模型由上离/下巽组成。“雷风恒”卦象是一个一鸣惊人型人乘风而动，塑造了一种外表沉闷，内心矛盾的人格。

这是一种内禀气质与认知属性很不协调的人格，《易经》断其为：“恒：亨无咎，利贞。利有攸往。”意思是【恒】人要想通顺无灾难（亨无咎）须坚守贞德（利贞）。宜有进取之心（利有攸往）。

【恒】型人格的结构和六要素的属性如图 12-6 示。

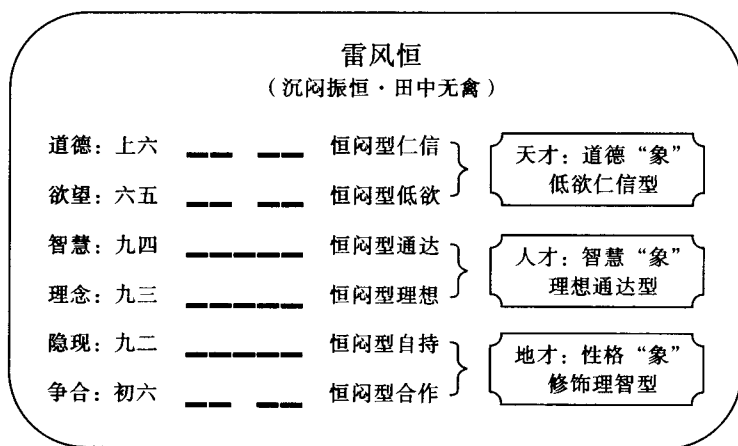


图 12-6

● 【恒】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【恒】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【恒】型人的内禀人格“巽”由下阴爻与两个阳爻互助构建。根据互助休

咎定律,其内禀人格中的修饰型合作动机,既不能得到修饰型理想理念的支持,又不能得到修饰型自持属性协助,使他修饰的合作动机处于孤立无援状态。这是一种内禀人格三要素互助不是很好的人格。尽管他以理想理智形态表达动机,但一遇到具体事情,自然人格中的“竞争—表白—现实”属性就会潜意识地显现出来;特别是在挫折情绪区,此类人格具有利己的攻击秉性。《易经》将此类内禀格以飘忽无定的“风”来描述,认为这是一种心理扭曲的“栋桡”属性。按照自然属性分类,这种内禀人格称“现实包容”型。

【恒】型人的认知人格“震”由下阳爻与两个阴爻构建。根据互助休咎定律,其认知人格中的低欲型求成动机,虽然能得到仁信型道德的支持,但不能得到通达型智慧的协助。故处世做事中,其道德会表现一种“信欠礼”属性。常常把精力放在钻研业务上,很少人际沟通,具有精于业务、重信轻礼的人格特质。由于此类人具有通达型智慧,其成功欲主要依靠自己的一技之长来实现,故沉默寡言、不善张扬。按照认知属性分类,此类认知人格称为“一鸣惊人”型。这种一鸣惊人特质与现实包容心理结合,生成一种沉闷振恒的【恒】型综合人格,其人格六要素均具有“振恒”属性。

2. 互动要素损益演绎

九四通达型智慧与初六修饰型合作、六五低欲与九二修饰型自持、上六信欠礼道德与九三修饰型理想,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【恒】人三对互动爻的属性损益。

九四与初六属于错位爻互动,错位爻互动为逆增益。故九四的通达型智慧属性得到增益。这说明【恒】人在修饰型合作动机推动下,其通达型智慧得到增益,使他致力于发挥通达能力、而忽视人际交往必须的礼义道德,这对于克服道德要素中固有的“信欠礼”毛病很不利。初六爻辞:“浚恒,贞凶。无攸利。”就是指此而言。意思是【恒】人在修饰型合作动机推动下,急于以自己的通达型智慧实现它内禀真实的竞争动机,这样执着下去就会有凶险,没有任何好处。

六五与九二属于错位爻互动。错位爻互动为逆增益,故六五的低欲属性得到增益。这说明【恒】人的低欲型求成动机在修饰型自持属性互动下,使他变得更加寡欲无求。九二爻辞:“悔亡。”就是指此而言。意思是【恒】人的自持行为在低欲属性互动下变得更加沉闷,会消除他的后悔之事。

上六与九三属于正位爻互动,正位爻互动为顺增益。故九三修饰型理想理念得到增益。这说明【恒】人的修饰型理想理念在信欠礼道德互动下,



会表现得更具有对真实理念的修饰属性。九三爻辞：“不恒其德，或承之羞。贞吝。”就是指此而言。意思是【恒】人的理想理念只是一种修饰属性，内心常为自然的现实理念而不能坚守贞德，告诫他过分修饰理想理念，或许将是他蒙受耻辱的原因。应当坚决吝用此种属性。

3. 互补要素平衡演绎

九四通达型智慧与九三修饰型理想、六五低欲与九二修饰型自持、上六信欠礼道德与初六修饰型合作，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可以演绎【恒】人三对互补爻的平衡状态。

九四与九三属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。九三是正位爻，故九三的修饰型理想属性力量强于九四的通达型智慧。这说明【恒】人以修饰型理想理念支配他的通达型智慧，不会真心实意地发挥他的通达能力。九四爻辞：“田无禽。”就是指此而言。意思是【恒】人的智慧受伪装的理想理念支配，内心经常有不恒其德的心理，故他的通达能力不可能得到发挥。这种属性就像狩猎而不擒获禽兽一样，不会取得实际成就。

六五与九二属于异性爻互补，六五是阴性爻，九二是阳性爻，六五阴性爻在上，故六五与九二处于静平衡互补状态。这说明【恒】人的低欲型求成动机随修饰型自持属性而动，他的欲望能否实现，就在于他的行为表现。六五爻辞：“恒其德。贞妇人吉，夫子凶。”就是指此而言。意思是【恒】人的修饰型自持属性与低欲型求成动机互补，构成了【恒】型人格的道德基础，坚定用女性的柔顺精神表达动机会吉祥，如用男子汉的刚硬精神表达动机，则会有凶险。

上六与初六属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。上六是正位爻，故上六的信欠礼道德力量强于初六的修饰型合作。这说明【恒】人的信欠礼道德支配他的修饰型合作动机，使他在处理人际关系方面欠缺礼义道德。上六爻辞：“振恒，凶。”就是指此而言。意思是【恒】人在信欠礼道德支配下，使他在待人处世方面表现得飘忽动摇，这种欠缺礼义的道德表现非常凶险。

● 《易经》【恒】卦简译

卦辞

恒：亨无咎，利贞。利有攸往。

【恒】人要想通顺无灾难，须坚守贞德。宜有所进取。

爻辞

初六：浚恒，贞凶。无攸利。

初阴爻，属性：恒闷型合作。带着修饰型合作动机，急于想达到内心深处的竞争目的，执着下去会有凶险。没有任何好处。

九二：悔亡。

二阳爻，属性：恒闷型自持。自持与低欲结合可消除后悔。

九三：不恒其德，或承之羞。贞吝。

三阳爻，属性：恒闷型理想。修饰型理想使他动摇不定，常为眼前利益而不能恒定守德，或许它会使他蒙受耻辱。应当坚定吝用此属性。

九四：田无禽。

四阳爻，属性：恒闷型通达。在修饰型理想理念支配下，通达能力不能得到发挥，就像狩猎不擒获禽兽。

六五：恒其德，贞妇人吉，夫子凶。

五阴爻，属性：恒闷型低欲。低欲与自持互补，构成他的道德基础，坚定用女性的柔顺精神处世吉祥，用男子汉的刚硬精神处世则会有凶险。

上六：振恒，凶。

上阴爻，属性：恒闷型仁信。在信欠礼道德支配下，他的修饰型合作行为经常飘忽动摇，十分凶险！

●【恒】型人格的判定

【恒】人自持沉闷，心理震动剧烈；内心充满着理想与现实、竞争与合作、自持与表白的矛盾；他的认知人格又不足于支配这种内在矛盾，故日常行为显得十分糟糕，在超压力下会有强烈的敌意幻想情绪，是属于需要重点支援和导向的结构不良的人格。

此类人的情绪人格由认知人格“震”与变易的内禀格“巽”综合决定。内禀格“巽”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区，其属性分别演化为“巽、坎、兑、巽/震”。认知人格“震”与变易的内禀人格“巽、坎、兑、巽/震”结合，可生成【恒】、【解】、【归妹】、【震/恒】复卦，其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区，【恒】人处于自信状态。此时，他表面上会表现一种自持沉闷、诚和包容的处世态度。在与亲友同事交往中，也会表现他修饰的寡欲无求、不计小节，对物质利益看得很轻的形态；但内心却十分希望能得到实









际利益,常常喜好询问别人这是什么,目的是想告知自己的打算。一旦进入工作角色,他会缓慢地从自信情绪转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区,【恒】人具有【解】型人格的表现特征。此时,他会表现一种积极与人合作的处世态度。但依然会表达“负且乘,致寇至”的伪装理念,显示一种既想获得利益,又想表现自己高贵的心理情结。最后“田无禽”,就像打猎毫无收获一样,不会做出很理想的业绩。这是此类人在紧张气氛下表达他自尊心理的重要特征。当发现他不再积极合作,而是消极颓唐时,说明他已从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【恒】人具有【归妹】型人格的表现特征。此时,他处于自卑状态,会一改积极合作做事的处世形态,开始羞羞答答关注个人利益,以佯装的“跛能履、眇能视”男子汉精神,性情冷酷、充满敌意,对所关心的事物硬是要去看个究竟。这是【恒】人在压力情绪区表达自卑心理的重要特征。如果压力继续增大,他将逐渐从自卑情绪进入到超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【恒】人具有【震/恒】双重人格的综合特征。受到挫折后,他的内心会出现剧烈的震动,一种无奈而又充满敌意的情结就会涌上心头;修养好一点的人会以柔顺方法自我化解敌意;修养差一点的人即会以凶狠的行动进行报复性攻击,最后会有“振恒,凶”的不良结局。这是此类人应对挫折心理平衡的重要特征。

【恒】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上震（一鸣惊人）				
				
内禀格结构——下巽（现实包容）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
震	巽	坎	兑	震/巽
现实包容型	修饰理智	现实理智	凶猛冷酷	敌意幻想
【震】	沉闷振恒【恒】	自我解困【解】	跛履眇视【归妹】	振恒报复【震/恒】

● 应用与训练

【恒】型人格的职业选择：此类人很难有所作为，在满足其现实利益的前提下，可以从事一般性技术工作。特别要注意的是，当此类人情绪出现自卑时，必须迅速给予支援和导向，否则，会有敌意幻想型攻击倾向。杀人犯马加爵就属于此类人格。他之所以不幸走上歧途，就是因为他的“振恒”心在挫折情绪区没用得到有效的导向。

【恒】型人格的训练方向：此类人必须增强礼义型道德训练。训练的方法是培养人际沟通能力，使自己的认知人格变为“离”属性，以【鼎】型人格处世，就能趋吉避凶、改变命运。

§ 12.7 井谷射鲋之格（井）

【井】型人格的内禀结构是：修饰合作—修饰自持—修饰理想；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“巽”。他的认知人格结构是：仁欠义道德—高欲—聪欠明智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“坎”。

内禀人格“巽”与认知人格“坎”结合，生成一种古井不波、平庸无为的“井谷射鲋”型人格。《易经》称此种人格为【水风井】，其复卦模型由上坎/下巽组成。“水风井”卦象的意思是，一个眼高手低驾风飘忽，整天忙忙碌碌做不了实事；很像经久不变的破旧水井，虽然其水洁净清澈、能供人汲饮，实际上却是一口没有绳子、不能汲水的破井。井字的篆书中间有一点，井是井的框，中间一点是吊桶，用于汲水。中间没有一“点”就不能汲水。比喻【井】人虽然很高尚，但徒有其表，平庸无为。

这是一种内禀气质与认知属性互补互动协调不太好的一种人格，《易经》断其为：“井：改邑不改井，无丧无得。往来井井，汔至亦未繙。井羸其瓶，凶。”意思是【井】人的工作环境无论怎么改变，他的人格却能像“井”一样稳定不变。没有什么损失，也不会有什么所得。虽然来来往往以【井】属性处世，但真正要到汲水的时候，他不会有汲水用的绳子。在眼高手低属性牵累下，只能像是一只不能汲水的瓦瓶，对人生非常不利。



【井】型人格的结构和六要素的属性如图 12-7 示。

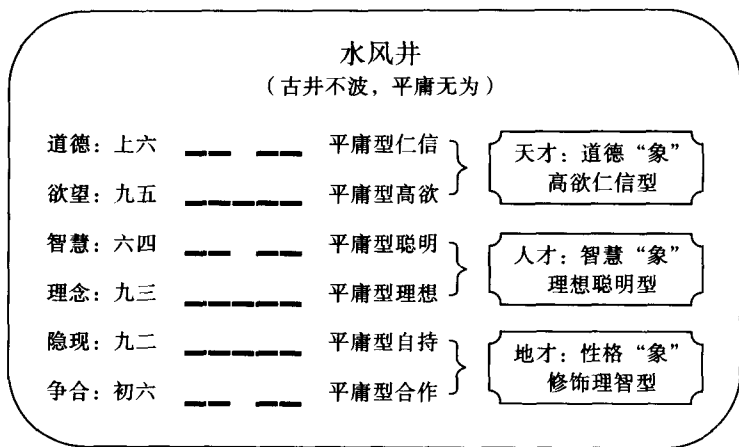


图 12-7

● 【井】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【井】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【井】型人的内禀人格“巽”由下阴爻与两个阳爻互助构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的修饰型合作动机，既不能得到修饰型理想理念的支持，又不能得到修饰型自持属性协助，使他修饰的合作动机处于孤立无援状态。这是一种内禀人格三要素互助不是很好的人格。尽管他以理想理智形态表达动机，但一遇到具体事情，自然人格中的“竞争—表白—现实”属性就会潜意识地显现出来；特别是在挫折情绪区，此类人格具有利己的攻击秉性。《易经》将此类内禀格以飘忽无定的“风”来描述，认为这是一种心理扭曲的“栋桡”属性。按照自然属性分类，这种内禀人格称“现实包容”型。

【井】型人的认知人格“坎”由中阳爻和两个阴爻互助构建。根据互助休

咎定律,其认知人格中的高欲型求成动机,既得不到仁信型道德支持,又得不到聪明型智慧协助,故其道德会表现一种“仁欠义”属性,其智慧会表现一种“聪欠明”属性。此类人一心致力于有所作为、成就大事,具有高欲低能的人格特征。按照认知属性分类,其认知人格称为“眼高手低”型。这种眼高手低特质与现实包容心理结合,生成一种井谷射鲋的【井】型综合人格,其人格六要素均具有“平庸”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四聪欠明智慧与初六修饰型合作、九五高欲与九二修饰型自持、上九仁欠义道德与九三修饰型理想,构成三对互动要素。根据互动损益定律,可以演绎【井】的三对互动爻的属性损益。

六四与初六属于同性爻互动。正位爻属性减损。六四是正位爻,故六四的聪欠明智慧属性受到减损。这说明【井】人的聪欠明智慧在修饰型合作属性互动下,更加不聪明,从而他的修饰型合作动机表现得非常无活力。初六爻辞:“井泥不食,旧井无禽。”就是指此而言。意思是【井】人的修饰型合作属性犹如井底之泥,十分平庸,不会令人感觉到是可饮用的井水。而他自然属性中的“竞争”属性,也已不再有禽兽般的活力了。

九五与九二属于同性爻互动,正位爻属性减损。九五是正位爻,故九五的高欲属性受到减损。这说明【井】人的高欲型求成动机在修饰型自持属性互动下,变得十分平庸低下。九二爻辞:“井谷射鲋,瓮敝漏。”就是指此而言。意思是【井】人自持型求成动机已犹如井谷之水,浅薄得连水中的鲫鱼都可以看得到;他的自持行为像一个漏水的破瓮,失去了自重功能。

上六与九三属于正位爻互动。正位爻互动为顺增益,故九三的修饰型理想理念得到增益。这说明【井】人的理想属性在仁欠义道德互动下会得到增强。九三爻辞:“井渫不食,为我心恻。可用汲,王明,并受其福。”就是指此而言。意思是【井】人的理想理念在仁欠义道德互动下变得很坚定,即使有清洁的井水也节制不饮,虽然内心常为此而感到可惜。可以饮用的水不去饮用,是因为理想理念增益后,高欲型求成动机也变得很开明,故将会受到此种属性所赐的福。

3. 互补要素平衡演绎

六四聪欠明智慧与九三修饰型理想、九五高欲与九二修饰型自持、上六仁欠义道德与初六修饰型合作,构成三对互补要素。根据互补平衡定律,可以演绎【井】人三对互补爻的平衡状态。



六四与九三属于异性爻互补，六四是阴性爻，九三是阳性爻，六四阴爻在上，故六四与九三处于静平衡互补状态。这说明【井】人的聪欠明智慧随修饰型理想理念而动，使他的行为得到聪欠明智慧畜养。六四爻辞：“井甃，无咎。”就是指此而言。意思是【井】的聪欠明智慧只能对他的理想理念进行修修补补，也能使他消除一些过失，没有坏处。

九五与九二属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。九五是正位爻，故九五的高欲属性强于九二自持。这说明【井】人的自持行为受他的高欲型求成动机支配，使其表现一种清澈无私的行为。九五爻辞：“井冽，寒泉食。”就是指此而言。意思是【井】人的高欲型求成动机像井水一样清澈，他像饮用冰镇的水，有节制地按步骤进行。

上六与初六属于同性爻互补，正位爻属性的力量强于错位爻。上六是正位爻，故上六属性的力量强于初六。这说明【井】人的仁欠义道德支配修饰型合作动机。上六爻辞：“井收勿幕，有孚元吉。”就是指此而言。意思是【井】人的仁欠义道德支配他平庸的合作型求生动机，使他的合作行为像一口被大家汲用的井，始终敞开为人汲用，有此信誉一生吉祥。

●《易经》【井】卦简译

卦辞

井：改邑不改井，无丧无得。往来井井，汔至亦未繙。井羸其瓶，凶。

【井】人的工作环境无论怎么改变，人格却像“井”一样稳定不变，没有什么损失，也不会有什么所得。虽然来来往往以【井】属性处世，但真正到汲水的时候，却没有汲水用的绳子。其眼高手低属性像是一只不能汲水的瓦瓶，做不了什么事，非常不利。

爻辞

初六：井泥不食，旧井无禽。

初阴爻，属性：平庸型合作。在聪不明智慧支配下，其合作属性犹如井底之泥，不可饮用。其自然人格中原有的竞争属性，也不再具有禽兽般的活力了。

九二：井谷射鲋，瓮敝漏。

二阳爻，属性：平庸型自持。九二已如井底鲫鱼都可看到的水，已像一个破瓮，失去了表达情感的功能。

九三：井渫不食，为我心恻。可用汲，王明，并受其福。

三阳爻,属性:平庸型理想:即使有清洁的井水,也不去饮用,内心常为此而感到惋惜。可饮用的水不去饮用,是因为九五高欲之“帝”很开明,会受到它赐的福。

六四:井甃,无咎。

四阴爻,属性:平庸型聪明。它能对人格的缺失进行修补,没有坏处。

九五:井冽,寒泉食。

五阳爻,属性:平庸型高欲。九五像水一样清澈,能冷静地像饮寒泉一样节制。

上六:井收勿幕,有孚元吉。

上阴爻,属性:平庸型仁信。能像一口从不加盖的井,始终敞开不闭,向人们显示他的人格,保有这种信誉,会一生吉祥。

●【井】型人格的判定

【井】人既无通达之才,又无礼义能力。其内禀人格“巽”从自然人格“震”修饰而来,在处世态度方面,具有竞争与合作、自持与表白、理想与现实表达形态上的内在矛盾,常常表现一种摇曳不定的属性。其认知人格“坎”属于眼高手低型,常常心想事不成,整天忙忙碌碌,做不了实际事;很像经久不变的水井,虽然其水洁净寒澈、能供人汲饮;但实际上却是一口不能汲水的破井;当真正要汲水的时候,也没有绳子,故属于“古井不波”的平庸之辈。

此类人的情绪人格由认知人格“坎”与变易的内禀格“巽”综合决定。内禀格“巽”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,其属性分别演化为“巽、坎、兑、巽/震”。认知人格“乾”与变易的内禀人格“巽、坎、兑、巽/震”结合,可生成【井】、【坎】、【节】、【井/屯】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区,【井】人处于自信状态。此时,他会表现一种往来井井、汙至亦未繙的人格特征。在与亲友同事交往中,热情包容、诚信随和,虽然做不了什么大事,但经常舍己为人、无私帮助别人。与熟悉的人沟通,能敞开心怀、无话不谈,喜好告知自己想做什么。一旦进入工作角色,会马上从自信转入紧张气氛下的自尊状态。

在紧张情绪区,【井】人具有【坎】型人格的表现特征。此时他处于自尊状态,会表现一种入于坎窞的窘境,他会使出吃奶劲头,再艰险困难,也会满









腔热情力图把事情做好。这是此类人在紧张气氛下表达他自尊心理的重要特征。当发现他不再满腔热情而是自我节制时,说明已从自尊情绪转入到了压力下的自卑情绪区。

在压力情绪区,【井】人具有【节】型人格的表现特征。此时,他处于自卑状态,会一改满腔热情的处世形态,开始不出户庭、克制自己的盲动行为,对于自己能力达不到的事物,采取自我节制,谨慎小心地去追求。这是【井】人在压力情绪区实现环境气氛与自卑心理平衡的特征。如果压力继续增大,他将很快从自卑情绪进入到超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【井】人具有【井/屯】型人格的综合特征。受到挫折后,他的内心会出现一种“屯如遭如,乘马班如”的受煎熬心理。面对受挫的超压力气氛,他开始表现一种“即鹿无虞,惟入于林中”的冒险心理,以攻为守、力图排除压力。这是此类人应对挫折心理平衡的重要特征。

【井】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上乾（眼高手低）				
				
内禀格结构——下巽（现实包容）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
震 现实包容型	巽 修饰理智	坎 现实理智	兑 凶猛冷酷	震/巽 敌意幻想
【屯】	井谷射鲋【井】	入于坎窞【坎】	自我节制【节】	乘马班如【屯/井】

● 应用与训练

【井】型人格的职业选择:此类人具有较好的公德心,适宜在直接为人服务的岗位上工作。如接待员、环卫工。

【井】型人格的训练方向:此类人须提升文化知识。

§ 12.8 绿林侠客之格(蛊)

【蛊】型人格的内禀结构是：修饰合作—修饰自持—修饰理想；代表求生欲、安全欲、求美欲的动机表达方式，其八卦模型为“巽”。他的认知人格的结构是：义欠仁道德—低欲—明欠聪智慧；代表求同欲、求成欲、求知欲的动机表达方式，其八卦模型为“艮”。

内禀人格“巽”与认知人格“艮”结合，生成一种以毒攻毒、御寇为侠的“绿林好汉”型人格。《易经》称此种人格为【山风蛊】，其复卦模型由上艮/下巽组成。“山风蛊”的卦象是一个憨厚实干的人乘风而动，像蛊虫那样以毒攻毒、御寇为侠。“蛊”是把许多毒虫放在器皿里，让毒虫互相吞食，最后剩下不死的毒虫叫蛊。这里描述【蛊】人具有以毒攻毒的人格特征，相当于乱世时期的“绿林好汉”。

这是一种内禀气质与认知属性协调成蛊虫属性的人格，《易经》断其为：“蛊：元、亨、利涉大川。先甲三日，后甲三日。”意思是【蛊】人敢于用元、亨、利三种才德去做过大河那种冒险事。他的处世做事形态，先采用凶残如虎豹的“辛”属性，而后以热情温和的“丁”属性，给人一种仗义执言、御寇制恶的侠客形象。

【蛊】型人格的结构和六要素的属性如图 12-8 示。

● 【蛊】型人格的属性演绎

根据心理平衡原理，我们可从三个方面来对此类人格作演绎分析。一是分析内禀人格和认知人格各自朋比要素的互助休咎属性；二是分析内禀人格与认知人格互动要素间的损益情况；最后分析内禀人格与认知人格互补要素间的平衡状态。下面按照易学公理，对【蛊】型人格进行属性演绎。

1. 朋比要素休咎演绎

【蛊】型人的内禀人格“巽”由下阴爻与两个阳爻互助构建。根据互助休咎定律，其内禀人格中的修饰型合作动机，既不能得到修饰型理想理念的支持，又不能得到修饰型自持属性协助，故使他修饰的合作动机处于孤立无援



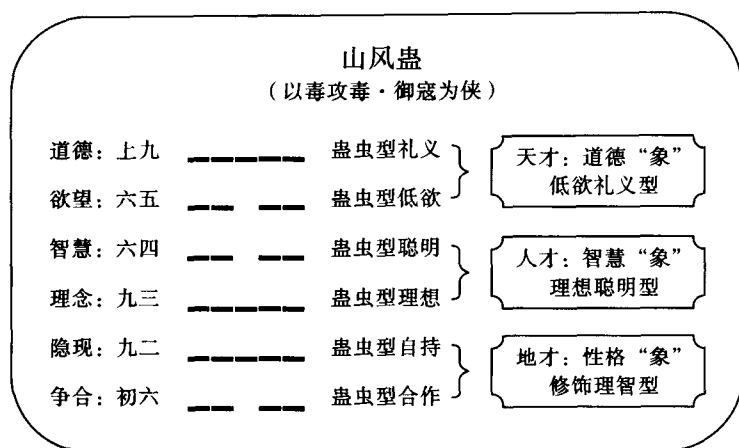


图 12-8

状态。这是一种内禀人格三要素互助不是很好的人格。尽管他以理想理智形态表达动机，但一遇到具体事情，自然人格中的“竞争—表白—现实”属性就会潜意识地显现出来；特别是在挫折情绪区，此类人格具有利己的攻击秉性。《易经》将此类内禀格以飘忽无定的“风”来描述，认为这是一种心理扭曲的“栋桡”属性。按照自然属性分类，这种内禀人格称“现实包容”型。

【蛊】型人的认知人格“艮”由上阳爻和两个阴爻互助构建。根据互助休咎定律，其认知人格中的低欲型求成动机，虽能得到聪明型智慧支持，但得不到礼义型道德协助，故在处世做事中，其智慧会表现一种“明欠聪”属性，其道德会表现一种“义欠仁”属性。具有呆板木讷、与世无争的人格形象。按照认知属性分类，此类认知人格称为“憨厚实干”型。这种憨厚实干特质与现实包容心理结合，生成一种具有“绿林好汉”属性的【蛊】型综合人格，其人格六要素均具有“蛊虫”属性。

2. 互动要素损益演绎

六四明欠聪智慧与初六修饰型合作、六五低欲与九二修饰型自持、上九义欠仁道德与九三修饰型理想，构成三对互动要素。根据互动损益定律，可以演绎【蛊】人三对互动爻的属性损益。

六四与初六属于同性爻互动，正位爻属性减损。六四是正位爻，故六四的明欠聪智慧属性受到减损。这说明【蛊】人在修饰型合作动机推动下，其明欠聪智慧受到减损，这对他排除自然人格中的竞争属性，一心一意以合作

动机处世有利。初六爻辞：“干父之蛊，有子，考无咎。厉，终吉。”就是指此而言。意思是【蛊】人的修饰型合作动机在明不聪智慧推动下，具有以毒攻毒的蛊虫属性。有了这样一种合作属性，他先天力量很强的竞争禀性就不会表现有过失，格外坚定这种属性，终归会吉祥。“父”是指求生动机由先天遗传而来的竞争属性，修饰后变为合作。

六五与九二属于错位爻互动。错位爻互动为逆增益，故六五的低欲属性得到增益。这说明【蛊】人的低欲型求成动机在自持属性互动下，使他变得更加自持寡言，对他的以毒攻毒行为不利。九二爻辞：“干母之蛊，不可贞。”就是指此而言。意思是【蛊】人的自持行为在低欲属性互动下，使他变得更加沉默寡言。他的自持属性是从力量很强的自然人格“震”的表白属性修饰而来，这对他的以毒攻毒行为很不利，故不可太坚持自持属性处世。“母”是指安全动机由先天遗传而来的表白属性，修饰后变为自持。

上九与九三属于同性爻互动，正位爻属性减损。九三是正位爻，故九三修饰型理想理念受到减损。这说明【蛊】人的修饰型理想理念在礼义型道德互动下，会变得现实。九三爻辞：“干父之蛊，小有悔，无大咎。”就是指此而言。意思是【蛊】人的理想理念是从力量很强的自然人格“震”的现实属性修饰而来。此属性将使他的以毒攻毒行为小有后悔，但不会有大的过错。“父”是指求美动机由先天遗传而来的现实理念，修饰后变为理想。

3. 互补要素平衡演绎

六四明欠聪智慧与九三修饰型理想、六五低欲与九二修饰型自持、上九义欠仁道德与初六修饰型合作，构成三对互补要素。根据互补平衡定律，可以演绎【蛊】人三对互补爻的平衡状态。

六四与九三属于异性爻互补，六四是阴性爻，九三是阳性爻，六四阴爻在上，故六四与九三处于静平衡互补状态。这说明【蛊】人明欠聪智慧随他的修饰型理想理念而动，使他变得很不聪明。六四爻辞：“裕父之蛊，往见吝。”就是指此而言。意思是【蛊】人的智慧受伪装的理想理念支配，使他的以毒攻毒行为变得很不聪明。告诫他应当宽容先“父”留下的这种伪装的理想型智慧，明而不聪，仅能思考以毒攻毒的恶作剧，故要少用这种明不聪智慧。“父”是指由先天遗传而来的现实理念，修饰后变为理想理念。

六五与九二属于异性爻互补，六五是阴性爻，九二是阳性爻，六五阴性爻在上，故六五与九二处于静平衡互补状态。这说明【蛊】人的低欲型求成动机随修饰型自持属性而动，使他的欲望变得中庸诚信。六五爻辞：“干父



之蛊，用誉。”就是指此而言。意思是【蛊】人在强大的修饰型自持属性控制下，他的欲望已经蜕变为蛊虫型低欲，擅长于做以毒攻毒一类的事。告诫他不可妄为，应当用大家称誉的方式做事。“父”是由先天遗传而来的表白属性，修饰后变为自持。

上九与初六属于异性爻互补，上九是阳爻，初六是阴爻，上九阳爻在上，故上九与初六处于动平衡互补状态。这说明【蛊】人的修饰型合作动机随他的义欠仁道德而动。使他的修饰型合作动机表现得很高尚。上九爻辞：“不事王侯，高尚其事。”就是指此而言。意思是【蛊】人在义欠仁道德支配下，他的修饰型合作动机表现得很高尚；表达一种淡泊名利、喜好制恶为侠的属性；这种人将浮世看成过眼云烟，不愿意去朝廷当差。为实现自己心目中的理念，孤芳自赏，坚守着以毒攻毒、制恶为侠的生存方式。

●《易经》【蛊】卦简译

卦辞

蛊：元、亨、利涉大川。先甲三日，后甲三日。

【蛊】人敢于用元、亨、利三种才德，去做过大河那样的冒险事。他的处世形态，先是用凶残如虎豹的“辛”属性，而后用热情温和的“丁”属性。

爻辞

初六：干父之蛊，有子，考无咎。厉，终吉。

初阴爻，属性：蛊虫型合作。在明欠聪智慧支配下，他强有力的合作行为从先天的竞争属性修饰而来，具有以毒攻毒的蛊虫秉性。有了这种修饰型合作属性，就不会因先天的竞争而出现过失。格外坚定此属性，终会吉祥。

九二：干母之蛊，不可贞。

二阳爻，属性：蛊虫型表现。在高欲属性支配下，他强有力的自持行为从先天的表白属性修饰而来，具有以毒攻毒的蛊虫秉性。此种自持属性不可太执着坚持。

九三：干父之蛊，小有悔，无大咎。

三阳爻，属性：蛊虫型理想。在义欠仁道德支配下，他强有力的理想理念从先天的现实理念修饰而来，具有以毒攻毒的蛊虫秉性。此属性会令他有小的后悔，但不会有大的过错。

六四：裕父之蛊，往见吝。

四阴爻,属性:蛊虫型聪明。宽恕这明不聪型智慧,前往做事时少用以毒攻毒属性。

六五:干父之蛊,用誉。

五阴爻,属性:蛊虫型低欲。成功欲总是坚定立足在以毒攻毒态度上,应格外注意用大家称誉的方式做事。

上九:不事王侯,高尚其事。

上阳爻,属性:蛊虫型礼义。那蛊虫型道德显得很高尚,不会去侍候当政者,坚守孤芳自赏、以制恶为侠的生存方式。

●【蛊】型人格的判定

【蛊】型人格的认知人格“艮”为憨厚实干型,力量较弱;内禀人格“巽”为现实包容型,是从力量很强的“震”修饰而来。故此类人的内禀人格很容易从修饰的“合作—自持—理想”形态,返回到原先的“竞争—表白—现实”属性上处世。于是,在64种人格中就会出现一种非常特殊的【蛊】型人格;此类人处世做事喜用才智,不强调贞德,具有以毒攻毒、绿林侠客一类属性的人格特质。

【蛊】人的情绪人格由认知人格“艮”与变易的内禀格“巽”综合决定。内禀格“巽”在情绪舒适区、紧张区、压力区和超压区,其属性分别演化为“巽、坎、兑、巽/震”。认知人格“艮”与变易的内禀人格“巽、坎、兑、巽/震”结合,可生成【蛊】、【蒙】、【损】、【蛊/颐】复卦,其情绪将按此四类人格的表现特征在对应气氛下演化。

在舒适情绪区,【蛊】处于自信状态。此时,他会表现一种除暴安良的游侠形象,敢于用元、亨、利三种才德,去做过大河那样的冒险事;义而不仁,喜打抱不平;有一种不事王侯、高尚其事的人格形象;整日过着优哉游哉的游侠生活。这是此类人实现自信心理平衡的一种特殊方式。一旦进入工作角色,他会逐渐从自信转入紧张气氛下的自尊状态。







在紧张情绪区,【蛊】具有【蒙】型人格的表现特征。此时,他处于自尊状态。会表现一种憨厚蒙昧、忠义不仁的处世行为。对那些追逐现实利益的人,认为那是一种“女见金夫不有躬”的下贱行为;他仗义执言、制恶为侠,专门对付那些十恶不赦的恶人,为弱势者解困出气。这是此类人在紧张气氛下表达自尊心理的重要特征。当他进入压力下的自卑情绪时,这种侠义行为会变得更加高尚无私。



在压力情绪区,【蛊】型人具有【损】型人格的表现特征。此时,他会表现一种损己利人的高尚举止。“已事遄往”,只要有弱者受欺负的地方,他马上会放下自己手里的工作,紧急前往,以暴制暴、拔刀相助;表现一种助人为乐的快感。在压力情绪下,【蛊】人的内禀人格为“辛”,具有类似狮、虎、豹一样的凶残冷酷属性;其综合人格演化为类似【损】属性、但要比【损】属性凶残冷酷得多;他会不惜自我牺牲,以毒攻毒、除暴安良。卦辞所说的“先甲三日”就是指他在压力下出现的“辛”属性,这是此类人在压力区实现自卑心理平衡的重要特征。如果压力继续增大,他将缓慢地从自卑进入到超压力下的挫折情绪区。

在超压力情绪区,【蛊】具有【蛊/颐】双重人格的综合特征。受到挫折后,他会表现得更加凶残不仁;颠颐,虎视眈眈,其欲逐逐,其智慧完全用于如何才能以毒攻毒,把“敌人”全部消灭为止。当他的除暴安良举动获得成功,压力缓释后,会表现一种【蛊/颐】交融的理想包容型温柔属性。卦辞所说的“后甲三日”,就是指它在超压力情绪区出现的“丁”属性。“辛、丁”属性交替使用,是此类人应对自卑和挫折心理平衡的最重要特征。故在应用此类人格时,特别需要防范此类人匪夷所思的报复行为。

【蛊】型人格的情绪演化特征如下:

认知格结构——上艮（憨厚实干）				
				
内禀格结构——下巽（现实包容）				
潜性区（本我）	舒适区（自信）	紧张区（自尊）	压力区（自卑）	超压区（挫折）
				
震	巽	坎	兑	震/巽
现实包容型	修饰理智	现实理智	凶猛冷酷	敌意幻想
【颐】	高尚其事【蛊】	忠义不仁【蒙】	拔刀相助【损】	除暴安良【颐/蛊】

● 应用与训练

【蛊】型人格的职业选择:此类人一般都不愿意在正式组织任职。有远

见的主管,会将此类人的侠义精神引导到非正式组织活动中,通过规范非正式组织的道义行为,对正式组织的稳定秩序起补偿作用。但对此类人的行为必须有约束,否则,很可能会出现对社会稳定不利的悲剧。山西杀人犯胡文海的人格即属于【蛊】属性。

【蛊】型人格的训练方向:此类人必须增强现代社会的法制意识,行侠不可违背法纪。还必须进行仁善道德心训练,懂得生命的价值,消除以毒攻毒、以暴制暴的落后文化观念,克制出现违法和不仁义行为。



一位科学家问爱因斯坦：“为什么人类解决了这么多物理问题，却解决不了人际关系问题？”爱因斯坦回答说：“物理问题简单，人际关系复杂。”

的确，在我们这个充满生机但又充满矛盾的世界里，每一个人经常为人际间的敌意而苦恼。古往今来，从宗教到科学，都希望能够找到一种方法，以化解敌意、增进人际和谐。近代以来的许多心理学家、行为学家都在研究与探索如何解决人际关系不协调问题。

§ 13.1 第一沟通定律

无论 you 是一位处于什么职位、从事什么职业的人,从起床开始,你就会与家人、朋友、同事、上司或下级进行沟通交往。如果你是一个企业经理人员,就会与供应商、承包商、银行职员、政府官员打交道。同时,也还会在熙熙攘攘的行人中穿梭、往来。请回忆一下,在环境气氛变化的情况下,你的心情是怎样起伏波动的?

● 自卑—敌意

阿 Q 被别人打了一记耳光,他虽然无力还手,但嘴里却默默地说了一句“儿子打老子”。这种阿 Q 式的精神自慰,几乎到处可见。曹操手下著名谋士杨修,聪明过人,经常未令先行,屡使刚愎自用的曹操的自尊受挫。一次攻城,曹传下口令:“鸡肋”;杨得知后,当晚就下令士兵拔帐撤军。鸡肋——食之无味,弃之可惜;因此,他揣测到曹操的心理,可能是要撤退了,故未令先行、下令士兵拔掉帐篷,准备撤军。这就极大地挫伤了曹操的自尊心,曹操以扰乱军心为由,把杨修斩首。

可见,古往今来无论是乞丐,还是领袖,自尊是伤害不得的。伤害了自尊,就会出现敌意。敌意情绪进一步发展,就会出现矛盾、出现斗争。“自卑—敌意”,这是人类心理运动的普遍规律。在东西方文化的古训中,都有大量关于如何克服“自卑—敌意”的教诲。近代以来的心理学家、管理学家也总结了许多关于改善“自卑—敌意”情势的方法。笔者在数十年管理实践中也深深体验到,懂得“自卑—敌意”的产生机理,是揭开人际沟通法则之谜的一把金钥匙。

● 人格动量 P

“动量”概念来自于物理学动力学定律。它代表无机世界存在的一种状态,表征无机物体的一种自在潜能。无机物体的动量等于质量与速度的积函数,如果一个物体的质量很大,尽管它的速度很低,也具有很大的潜能,在与其他物体碰撞时,就会显示出巍然屹立、稳如泰山的气派。如果一个物体



的质量很小,尽管它的速度很高,其潜能也是很不足为奇;在与其他物体碰撞时,就会显示出随强沉浮、不堪一击的弱势。

无机物质的质量是由内禀正反能量处于平衡态的元素组成,其代号可用(S·H)表示;意思是他内禀结构非常稳定,只要结构不重组,在没有外力作用的情况下,该物体的动量永远守恒。这就是牛顿动力学第一定律的内容。

在生物世界,这种以“动量”衡量潜能大小的法则也同样存在。生物精灵们依靠这种自在的“动量”,求生于大千世界。觅食求偶、角逐恶斗,均是该类动物自在的潜能发挥。但是,生物与无机物不同,表征生物求生能力的“质量”是由内禀正反能量处于非平衡态的元素组成,其代号可用(S~H)表示;意思是它的内禀结构不稳定,随时都处于重组状态,故生命体的动量是可变易的。这种生命物质的质量可变易属性,主要是为服从世界平衡律的支配,只有确保平衡,才能使自己在一个稳定的“势平衡”态下存在。在满足了势平衡态之后,再力图实现自己的质量不亏损。所以,生物世界的“动量”运动是受“平衡—守恒”律支配。

在人类社会,这种以“动量”衡量潜能大小的法则也同样存在。其中,最基本的组织结构就是人类的人格心理。人类的身心结构也由正反能量处于非平衡态的(S~H)基元构建,故人格心理也受“平衡—守恒”法则支配。人类的行为总是表现为首先要确保自己能处于“势平衡”态;在此前提下,再力图让自己的人格尊严守恒。此种属性具有与动物“平衡—守恒”律相似的规律。但人类属于高级智慧生物,有主观的“自我”意识。在这种自我意识支配下,人类有不同于动物的“理念”属性——对长远生活质量提高的追求。动物的动量只具有“自在”性,它们所追求的是只要不亏损、满足生存就可以。而人类则不同,人类的人格动量具有“自为”性,人们不仅希望自己的动量不亏损,而且希望自己的动量能够不断得到更多的增益,从而使自己乃至后代的生活质量越来越好。

因此,人类在表达人格动量时,具有与动物完全不同的特征。人们在满足“势平衡”的基础上,总是力图使自己的动量获得进一步增益,从而使自己及后代的生活质量得到改善。这是人格动量在自我意识支配下所出现的、一种与动物不同的“自为”属性,此属性使人类的人格动量随着阅历、履历的积累,不断地得到提升。

人类的身心是宇宙中最高级组织系统,其动量的内涵已远远超出了物

理学层面的概念。常言道：“水往低处流，人往高处走。”无机物质在受力时，其动量总是随着力作用的方向作加速运动。而人格心理在受外力时，其动量总是向着摆脱压力的方向运动。这种运动方向与受力方向相反的规律，正是说明了生物器官所出现的“意识”是由负能量子支配的。

人格动量的结构完全由属于心理学层面的要素组成，其身心质量由“智慧”与“道德”两要素的积函数确定，其“速度”由求成动机的表达方式“欲望”确定。因此，对于人格动量我们可作如下的定义：人格动量是由智慧、道德、欲望三要素交互感应确定的、人类的行为表现，其属性优劣，由三者的朋比互助方式决定。

如果一定要用数学模型表述，则也可以将人格质量(M)写成智慧(IQ)与道德(EQ)的积；人格动量(P)写成智慧(IQ)、道德(EQ)与欲望(V)的积。这种不可定量的方程式虽然没有计量和演绎功能，但也能定性地说明人格质量、人格动量具有与物理学质量、动量类似的内涵。人格质量与人格动量的数学模型如下：

$$\text{人格质量: } M = IQ \cdot EQ$$

$$\text{人格动量: } P = M \cdot V = IQ \cdot EQ \cdot V$$

● 人际沟通第一定律

理解了上述关于人格动量的内涵，根据生命物质按照“平衡—守恒”律演化的公理，我们就可推得一条非常重要的心理学定律，称人际沟通第一定律。此定律非常类似于牛顿动力学第一定律，故也称心理动力学第一定律。

人际沟通第一定律的表达如下：每一个人都有自尊心，自尊心受到伤害时(自卑)总是力图以抗拒(敌意)心理来求得补偿。“自卑—敌意”，这是人类对人格自我保护的本能反应。如果用数学模型表述，其瞬时值可用类似牛顿第一定律的动量守恒方程表述：

$$P = IQ \cdot EQ \cdot V = C(\text{瞬时守恒})$$

这里所说的“瞬时守恒”概念很重要，它表达了人类在进行人际沟通时，随时都有自我尊严不受侵犯的需求。一旦自尊受到挫折，第一个心理反应就是敌意，以补偿失去的自尊。这种瞬时守恒需求不像物理学中以惯性质量实现静态平衡；而是以改变情绪属性的方式，实现心理上的动态平衡。

这种例子随手可得，如你在街上行走，一个人无意踩了你的脚后跟；此



时,你的自尊受损,就会出现自卑情绪,你的第一个反应就可能是回头,以不友好的神色看他一眼,这就是一种敌意情绪。修养差一点的人,还会随口说一句:“你瞎眼啦!”这样,他就能对丧失的自尊进行自我补偿。如果踩你脚后跟的人很有修养,他说一句:“对不起!”此时,你得到一个亏损补偿,于是,就会说:“没有关系!”

这是日常生活中人们司空见惯的心理“平衡—守恒”规律。“自卑—敌意”心理反应犹如手被烫后立即缩回那样敏感,我们称这一瞬时守恒律为人际沟通第一定律。

● 敌意表达形态

人格动量“平衡—守恒”律是人类为获得心理平衡而出现的一种自我保护运动,受世界的“平衡—守恒”秩序支配。在这一运动过程中,人格的属性会根据世界的平衡秩序进行属性调整。人们将会以改变智慧(IQ)、道德(EQ)和欲望(V)属性的方式,实现心理自我平衡。显然,这种“平衡—守恒”运动用数学是无法表述的;故分析人格的属性演化,必须借助于易学。

不同成长背景的人,其认知人格的属性不同,追求瞬时动量守恒的表达方式也就不同。这种不同属性,我们可用易学演绎公理进行推演。这里将八种认知动量的属性形态归纳如下:

1. 乾类人处于开拓创新形态:具有通达型智慧·礼义型道德·高欲型欲望。
2. 坤类人处于大智若愚形态:具有聪明型智慧·仁信型道德·低欲型欲望。
3. 兑类人处于高欲技能形态:具有达欠通智慧·仁信型道德·高欲型欲望。
4. 离类人处于智情兼优形态:具有通欠达智慧·礼义型道德·低欲型欲望。
5. 巽类人处于攻关交际形态:具有礼欠信道德·聪明型智慧·高欲型欲望。
6. 震类人处于一鸣惊人形态:具有信欠礼道德·通达型智慧·低欲型欲望。
7. 坎类人处于眼高手低形态:具有聪欠明智慧·仁欠义道德·高欲型欲望。

8. 艮类人处于憨厚实干形态:具有明欠聪智慧·义欠仁道德·低欲型欲望。

这八种认知动量只是一种潜在的动量,在实际进行行为表达的时候,它会受到内禀人格的支配。内禀人格用字母 H 表示,它犹如航天飞行器中的驾驶盘,相当于物理学中的“势能量”,代表一个人的先天性格;是人格动量表达属性的支配力量。故所谓“平衡—守恒”律,主要是受此“内禀势”的支配。心理学家说“性格决定命运”,其道理就在这里。人格内禀势的表达形态共分四宗八族,现总结如下:

1. H_1 乾族人的势能量表达为理想控制型,以“自然竞争—自然自持—自然理想”方式支配行为。

2. H_2 震族人的势能量表达为修饰包容型,以“自然竞争—修饰表白—自然现实”方式支配行为。

3. H_3 兑族人的势能量表达为修饰控制型,以“修饰竞争—自然自持—修饰现实”方式支配行为。

4. H_4 坎族人的势能量表达为现实理智型,以“自然合作—自然自持—自然现实”方式支配行为。

5. H_5 艮族人的势能量表达为理想支持型,以“自然合作—自然表白—自然理想”方式支配行为。

6. H_6 坤族人的势能量表达为理想控制型,以“自然合作—自然表白—自然现实”方式支配行为。

7. H_7 离族人的势能量表达为理想包容型,以“自然竞争—自然表白—自然理想”方式支配行为。

8. H_8 巽族人的势能量表达为修饰理智型,以“修饰合作—修饰自持—修饰理想”方式支配行为。

“自卑—敌意”的表达方式主要决定于一个人的内禀人格属性。观察敌意是否产生,可根据 § 4-4 节介绍的“情绪人格”来判断。这一情绪系统是笔者长期管理实践经验的总结,能大致反映各类人格的情绪特点。特别需要提示的是,敌意的表达方式,大体可分为:公开的敌意、隐秘的敌意、伪装的敌意、压抑的敌意四大类。在实际生活中,有的人认为以公开、直率方式表达敌意好一些;另一些人则认为,以隐秘、伪装一点的方式表达敌意好一些。笔者认为,无论何种敌意表达方式,它的本质都是因自卑而产生;领导人绝对不要以个人好恶来判定敌意方式的优劣,也不必害怕



公开的敌意会挫伤你的权威。它们的本质是一样的。四类敌意表达方式如下：

1. 公开的敌意——坤族、艮族人的敌意表达；坤族人坦然愤怒，艮族人稚傲攻击。
2. 隐秘的敌意——乾族、震族人的敌意表达；乾族人退避三舍，震族人外顺内悖。
3. 伪装的敌意——坎族、兑族人的敌意表达；坎族人自持独裁，兑族人虚妄独裁。
4. 压抑的敌意——离族、巽族人的敌意表达；离族人焦虑服从，巽族人敌意幻想。

四宗八族性格的人，都以自己独特的方式支配人格动量。人们更关心的是这几种敌意方式，到底哪一种算是好的，哪一种是不好的；究竟哪一种敌意方式更有利于人格潜能发挥，哪一种不利于潜能发挥？

依笔者愚见，人的性格是天生的，无所谓好与坏。关键问题有两点，一是如何根据自己的性格，选择合适的认知动量。二是如何根据自己的性格特点选择好职业。认知动量与内禀势协调得好，人格潜能就发挥得好；协调不好，人格潜能就发挥得不好。人格特色与职业特点的匹配也很重要；匹配得好，人格潜能发挥就好；匹配得不好，人格潜能的发挥就不好。详细解析请读者细看本书对 64 种综合人格的论述。

在我们这个人口稠密、交往频繁的世界里，人际间不可能不发生碰撞。在碰撞中就会出现动量亏损，“自卑—敌意”是人类心理平衡需求的本能反应。因此，我们每一个人都是敌意的制造者；同时，又是敌意的接受者。认识到了这一点，就没有理由不宽容对自己有敌意的人；也没有理由找不到化解敌意的方法。作为一个管理者，自身每天都要受到来自各个方面的动量碰撞，自己的情绪也会出现敌意。一旦管理者不能自我纠正敌意情绪，则该管理者的人格就会变得很糟糕。因此，学习人际沟通第一定律的目的，不光是观察别人的敌意是否产生，更重要的是思索自己的敌意是否产生、已经达到什么程度，从而更好地消除敌意，胜任愉快地投入工作。管理者只要真正理解了人际沟通第一定律，就能勇敢地面对管理对象，包括你自己的敌意情绪；就能以宽容的心态，化解敌意、克服沟通障碍。简明“自卑—敌意”平衡—守恒律如下：

气氛属性	舒适气氛	紧张气氛	压力气氛	超压力气氛
心理属性	自信情绪	自尊情绪	自卑情绪	挫折情绪

综合人格的“平衡—守恒”形态共有64种。每一个人都有一个“认知动量”与“内禀势”交感的综合动量($P \cdot H$)，它代表一个人的人格潜能发挥状态。人格动量($P \cdot H$)直接决定一个人的择业方向、事业成败、命运吉凶。

§ 13.2 第二沟通定律

美国一位企业家曾以“用赞美结束你的惩罚”的箴言，来总结他一生企业管理中处理人际关系的经验。这是千真万确的好经验，这也是人际沟通第二定律所要表述的内容。

● 第二定律表述

人际沟通第二定律非常类似于牛顿的加速度定律；故也称此为人格动量提升律，即心理动力学第二定律。其表述如下：

提升对方自尊，能化解敌意、改善人的行为。

其数学模型为： $F \cdot dt = dm v = m dv + v dm$

这个公式的意思是，当人的自尊受到伤害，即产生自卑时，给对方一个提升力 F ，使受伤害的自尊(P)获得一个增量 $dm v$ ，人际敌意即能得到化解。由于人的身心质量 m 是可微的，因此，这个增量根据不同情况，可以从 $m dv$ 增加，即满足其欲望(dv)入手；也可以从 $v dm$ 增加，即从提升身心质量入手。如果一个组织能不断地应用这个动力学定律，则就会随着时间的积累，能获得一个稳定的动量增量：

$$\int_i F \cdot dt = \int_i m dv + \int_i v dm = \Delta m v$$

倘若导向得当，组织中的每一个人，不仅欲望 V 得到满足，身心质量 M 亦将会得到提升和改善，整个团体将导向文明成熟。“用赞美来结束你的惩罚”这个命题，实际上就是要求领导人主动给被惩罚者一个动量增量，弥补

因受惩罚引起的动量亏损,使属下获得一个动量“平衡—守恒”的补偿要求。这样,对方就不会以敌意情绪进行自我补偿了。

● 第二定律应用

第二定律虽然如此简单,但在具体实行和运用时,是极其困难的。

我们每一个人,生来就存在优越感(自尊)竞争心理,人人都有人格动量平衡—守恒的自我需求。因此,当人际间出现敌意情势的时候,通常总是用改变别人或改变环境的方法来处理。如果每一个人都这么想,那就糟了,敌意的情势不仅不能减轻,反而会越来越恶化。好在人类的人性动机中,还存在求同欲和求美欲,还存在希望合作、同情弱者、追求成功的属性。这种人性的光明面在理性的支配下,都会极尽全力地想发挥出来。千百年以来,人类经过总结、提升,创造了极其丰富的精神文化。在这种精神文化指导下,人类逐渐懂得自我发展的方向和处理人际关系的基本原则。本理论就是将这种先进文化原则总结为人际沟通第二定律,告诉管理者在管理“人”这个对象时,应当如何运用人性原理贯彻这一定律。

既然人人都有优越感(自尊)竞争心理,人人都有人格动量平衡—守恒的自我需求,那么,总得有一个人先开始主动降低自尊,给对方以满足。只有这样,敌意的情势才能得到缓解。资本家主动掏腰包给雇员增发薪水,这是资本家主动降低自尊,给对方予物质利益满足的提升;总裁用赞美之词主动给下属表扬,这是企业主管给员工予精神满足的鼓励。当人与人之间交往沟通时,懂得了相互尊重,就可避免敌意产生。由于引起自卑的原因很多,它可能来自根本与你无关的其他方面,当你跟一个已经极度自卑的人沟通时,你可能会受到意想不到的冤枉气,此时的情势,你不要指望那个自卑的人首先改善敌意,而是要从改善自我开始。所谓管理者的主要任务,就是不断地进行人际间的组织协调工作,说白了,就是如何面对敌意情势,设法化解敌意。这就要求管理者必须学会应用人际沟通第二定律的操作方法。

管理者在任何时候主动降低自尊、给对方予满足,这是被称为“领导者”的最基本素质。领导者的这种素质,不是仅知道第二定律内容就可获得的,就像一个力学专家不会骑自行车一样,不通过实践训练,就不可能掌握第二定律的操作技巧。管理者只有在实践中扎扎实实进行实际训练,才可获得它的操作技巧。实践经验丰富的管理者,可以驾轻就熟地应用第二定律的原理。一个人要将自尊降低,犹如擦他的面子,是很不容易做到的。在物质

上,他可能首先要受到损失;在精神上,他肯定是要承受心理不平衡的感受。因此,未经管理训练的人,不可能天生就会应用第二定律。

● 人格魅力

在人际交往中,人们对第二定律的应用,能充分显示一个人的人格魅力。这种人格魅力不仅是一种智慧理性的体现,更主要的是一种道德理性的体现。一个优秀的管理者,不在于天天对属下应用第二定律,而在于他本人的人格是否有魅力。这种魅力不在于他的专业知识多么丰富、渊博,而在于他的人格属性是否与他的地位和所管辖的职能相匹配,也在于他对沟通对象的赞美之词是否恰如其分、是否遵守仁信道德。

仔细考察具有人格魅力的管理者,他们在应用第二定律时,肯定会严格遵循两个基本原则:一是他能充分把握好自己所发出的信息与他的地位和职能匹配,说话做事,行为举止绝对不会出格。因此,一个人的人格魅力,主要来自于他发射出一种处于自然平衡态的匹配信息,这是一种令沟通对象心理感觉很舒适的信息。读者可以观察一些经专门“情商”训练的管理者,他们在沟通中,也力图发挥自己的魅力,但有时候不分场合和对象、不管自己的身份和职能,生搬硬套地推销自己。十分遗憾,他的魅力不仅没能得到增强,反而不如训练前那样自然可爱。究其原因,乃是人格属性被扭曲所至,忘记了自己的身份和职能,使他发射出来的信息与其职位很不匹配,信息的接受者,对他的人格毫无兴趣。结果应用第二定律的沟通效果就很差。

提升人格魅力的另一个原则是,对沟通对象的赞美必须恰如其分、真心实意。要实现这一点,首先必须将自己的心理提升到道德高尚、充满自信的状态。否则,管理者的人格就不会有魅力。没有魅力,就很难被人接纳;不能被人接纳的主管就很难应用第二定律。

因此,应用第二定律的训练,首先要训练自己被人接纳的能力。被人接纳、化解敌意是任何一个管理者的基本素质和责任。被人接纳的管理者,必须做到如下几点:

1. 屈尊自信——满怀信心,屈尊不自卑。
2. 关怀他人——献出真心,忌实用主义。
3. 尊重对方——避免自尊,不放弃原则。
4. 公正处事——均衡价值,不放弃目标。

5. 推功揽过——敢担责任,但分清是非。
6. 忘我工作——身体力行,不忘管理责任。

被人接纳也是增强自信心的基础。领导者不同于普通管理者的地方,就是要建立各种真实的沟通渠道。这种沟通渠道能否建立,是领导人被大家接纳与否的标志。从而,也是他个人信心和决策的基础。被人接纳训练实际上是一种综合素质训练,没有这种接纳训练,就很难对沟通对象应用第二定律。

§ 13.3 第三沟通定律

自然界因果对应律是普遍规律,在物理学中叫牛顿动力学第三定律,即作用力等于反作用力。这种因果关系在人际沟通中也存在,我们称之为人际沟通第三定律。其文字表达如下:您给别人多少尊重,别人同样会给你回报多少尊重。用数学语言来表达就是:

$$f = -f'$$

人际沟通第三定律在有思想意识的心理系统中,已不再是简单的数值对应关系。人际沟通中的互相“尊重”是一种激发潜能、创造财富、分享成果的“属性”对应关系。

由于人类的人格动量具有“自为”属性,人们总是希望使自己的人格动量不断得到增益;因此,第三定律正好迎合了人类的这一心理需求。故应用第三定律的最终效应,不是动量的守恒,而是人格动量快速提升;从而促进全社会的精神文明与物质文明高速积累。下面分别论述第三定律在组织中的应用和要求。

● 激励

激励是一种驱动力,是推动组织提高效率、创造价值的政策。也是正确处理人际沟通关系的重要软管理内容之一。激励的方法有两种:一是使属下“期望得到”;二是使属下“害怕失去”。前者称积极激励,也叫活驱力;后者称消极激励,也叫死驱力。

组织中的激励政策既要符合第三定律中的因果对应律,又要符合组织的价值观。符合因果对应律是在创造价值与分享成果之间建立一种合理的对应关系。激励政策一定要与组织的价值取向一致,不可出现互悖冲突。

● 约束

约束是一种凝聚力,是对组织有序运行的管理。在组织运行过程中,对各类人员的行为约束十分重要。根据第一、三定律,不恰当的约束,将会使属下的动量受损;动量受损,就会产生“自卑—敌意”情绪;于是,管理者就必须应用第二定律来加以平衡。约束的最终结果,必须是增强组织凝聚力,而不是相反。所以,约束管理是对人际沟通第一、二、三定律的综合应用。

举个例子来说,一个企业领导人觉得公司的服装应当统一,但他又不舍得公司出钱,于是,他就号召职工自费统一制作服装。这种约束在落后地区靠权力管理可能行得通。但一般情况下可能会失败。因为他的这种约束使职工的动量受损(支付金钱),而企业没有给予其他方面的补偿。随之产生的是“自卑—敌意”情绪,企业可能因此而受到更大损失。如果这种约束管理变成由企业出钱制作统一服装,则就很容易被接受。因为约束引发的自卑,已被公司支付金钱的增量得以补偿。此时,即使爱漂亮的女孩子,亦愿意接受公司统一服装这个约束要求。这就是第三定律在约束管理中的对应关系。

● 赞美与奖励

管理者一定要认识到,组织中最廉价的成本是“赞美”。一句赞美之词,可能创造几百万甚至上千万的社会财富。没有一个投入比“赞美”之词更便宜的了。但是,我们的管理者往往十分吝惜,不舍得做此投资。

前面说的那位美国企业家,总结了“用赞美来结束对你的惩罚”,这实际上是一种投资。惩罚对方按价值规律可能是公平的。但对方的“自卑—敌意”情绪随之而产生。如果不用“赞美来结束惩罚”,这种敌意就无法消除。敌意的人可能会在工作上找回他的损失。这个损失可能是几万元、几十万元。但如果用赞美给予自尊补偿,其动量就会得到恢复,他可能因受到尊重而为组织创造更多的价值。因此,赞美是管理者给予属下尊重的投资,得到的回报是创造更多的财富。管理者一定要学会对沟通对象的赞美技巧。

但是,根据第三定律,仅有赞美没有奖励是不行的,当属下因赞美而创



造更多价值后,一定要给予合理的物质奖励。只有这样,才能产生第三定律从精神尊重转化为物质创造的动力学效果。以物质奖励回报创造财富的人,这是第三定律所确定的铁律,不可违背。否则,组织成员就会停止这种创造。

● 批评与惩罚

在组织运行过程中,肯定会有某些系统或某些人因工作失误、失职而造成功能紊乱。这种功能紊乱称组织的“熵增”现象。管理者的责任就是随时控制这种紊乱功能发生,控制组织熵增。在组织熵增控制过程中,就会有批评与惩罚的不愉快事情发生。此时,受批评的人肯定会产生“自卑—敌意”情绪。如何把握好“批评与自卑”、“惩罚与敌意”之间的平衡,这就需要管理者具有相当水准把握第三定律的能力,只要切记因果对应关系,防止感情用事,你就能做得很好。在进行批评与惩罚管理后,如果对被惩罚的人再应用一下第二定律,则会有更好的效果。

● 分享成果

因果对应律不仅只服从于组织价值观,还必须与组织人的个人价值相对应。也就是说,在实现组织价值的同时,必须将这种价值让所有创造者分享。这是一个很重要的因果对应关系,有的人一知半解,只知道用第三定律为自己挣钱谋名,不懂得分享成果的重要,最后导致整个组织失去活力。组织运行过程中的每一个环节都会受因果报应律支配。其中,分享成果是最重要的环节。掌握好这一环节的因果关系,则这个组织就能永远有前进的动力,就能永远立于不败之地。

● 人格导向

第三定律的应用实际上是管理者对属下的人格导向过程。应用第三定律绝对不只是物理学层次的动量平衡—守恒;它是一个心理学层次的人格动量增益过程。这一过程能改善人际间的人格不投合性,使人们都能振奋精神、愉快地生活与工作。此时,人格动量就会处于不断增量状态。因此,第三定律应用也是对“组织人”进行人格导向、使人格动量得到增量的过程,具有很重要的管理价值。

一个成熟的管理者,其人格形态必须不拘泥于自己固有的风格。否则,

很难实现人格导向。读者可以在“§ 13.4:走出人格势阱”章节中,体会训练多重人格的方法,使自己人格属性变得更加均衡。

● 价值观导向

人类的人格动量具有“自为”属性,这一属性来自于人类心灵中的“思想”功能。人类的思想具有凭抽象概念进行思维的特点;这是一种心灵层面的再编程功能。“自为”动量依靠“概念”与“逻辑”获得,是一种经过思想的对“概念”的认知。其中最伟大的认知,就是对人生价值的认识;平常我们称此种认识为“人生观”。

人生观的本质就是一种价值观。对人生价值的认知,是人类有别于其他生命体的分水岭。动物行为只受本能支配,人类的人格动量则受思想认知的价值观支配。价值观是任何人都可以通过后天学习训练获得的一种哲学观,它不受遗传等先天因素制约。

易学人格学中所说的人格动量“自为”属性,其本质就是对人生价值的认知属性。对人格动量的认识有来自三个方面的评价:一种是自我评价($P_{\text{自我}}$);二是组织评价($P_{\text{组织}}$);三是社会评价($P_{\text{社会}}$)。这三种价值评价的结果是不一样的;管理者的任务就是要统一这种评价不一样的价值观。

任何一个人的行为,都是自我价值观的表达,如果他的自我价值观与组织价值观、社会价值观发生冲突,则他的行为就会变得很糟糕。管理者在应用人际沟通第三定律时,必须从价值观高度把握,才能有真正卓越的管理“价值”。这就要求管理者本身首先具有均衡的自我价值观。任何管理者的人生哲学,必须是将自我、组织、社会价值观融为一体的价值认知。否则,不可能成为一个成功的管理者。

● 公正意识培育

人际沟通是随着社会发展而不断变化的一种人与人关系的处理法则。这种人际关系处理法则由于先进文化的推动,而不断地改变着它的结构。均衡的价值观导向,会引发这种人际关系的结构向追求“公正”的方向演化。故在动力学第三定律应用中,会引发一种公正意识的产生。管理者必须懂得公正意识对于组织成长的重要性。

所谓“公正”是一个带有物质、精神双重属性的概念。它的内涵是在物质领域与精神领域都必须把握好第三定律阐明的因果对应律。管理“人”不



同于管理“物”，也不同于管理无思想的动物。管理者必须从人性动机出发，将“道德”要素注入管理内容中，将公平、责任和道德有机结合起来，形成一种被称为“公正”的管理格局，才能实现管理目标。

● 情商原理

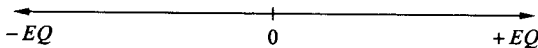
公正意识培育是在情商原理指导下进行的。不了解情商原理，不可能出现真正符合人性的公正意识。没有公正意识支撑，第三定律应用就会失败。

西方心理学将人的情绪表达特质总结为“情绪智商”(情商)，这是一个道德属性很强的人格要素。按照笔者的认识，此要素的学术名称叫“情绪道德”更为确切。这里我们从易学心理学角度来分析被西人称为“情商”的结构原理。

在易学人格学中，道德是人类实现求同动机的一种表达方式，类似于“情商”；它直接从动物界演化而来，是动物与同类交往行为的飞跃。在动物界，同类群居时都有一种自然约定的“仁、信、礼、义”规则。虽然这种自然约定规则是一种本能，没有人文概念下的“道德”属性，但也不失为是一种同类之间的交往规范。

人类在群居时，也有很多自然约定的规则。由于人是智慧生物，随着活动范围的扩大、精神物质财富的积累，这种约定的规则就逐渐演化为人文属性很强的道德规范。

在人格六要素中，情绪道德要素处于人格动量表达的最高(上爻)位置。根据表达方式不同，分为礼、义、仁、信四种属性。“礼义”由人的情态行为表达；“仁信”由人的待人态度表达。我们可将情绪道德分为“仁信—礼义”，用代号“ $-EQ$ — $+EQ$ ”表示。见下图所示。这是很重要的“情商”结构原理。



图中的“0”是分界点； $+EQ$ 代表礼义道德； $-EQ$ 代表仁信道德。我们称“ $+EQ$ ”为“显情商”，代表一个人在与人交往时的组织协调能力和行为举止的节度，也称“道”。我们称“ $-EQ$ ”为“潜情商”，代表一个人在与人交往时的信用度和仁慈心，也称“德”。这两类“情商”是统一的，总称“道德”。

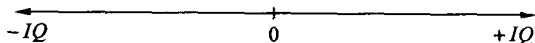
处于“0”分界点左边的“潜情商”，它守静不动。处于“0”分界点右边的“显情商”，它会对外表达。但无论是守静还是表达，它们的属性信息都会通

过口述语言和身体语言传递给他的同类。礼义行为中如缺少仁信属性,则他的情商就会显得很低劣;反之,仁信精神如果不通过一定的礼义行为表达出来,则他的情商也会显得很糟糕。因此,只有“显情商”与“潜情商”恰当结合、相伴而行的情商,才是一种优秀的情商;也就是说,才是一种能够被同类接纳的道德。

根据这一情商原理,我们完全可以证明,公正意识必须在管理者的礼义仁信综合属性支配下才能获得。故管理者的道德水准是实现公正价值观的基础。只有在正确的道德行为支配下,才能建立组织真正意义上的公正意识。

● 智商原理

西方心理学将人的智慧特质总结为“智慧商数”(智商),这是一个很重要的人格要素。在易学心理学中,我们将此要素称为“智慧”,总结为“聪、明、通、达”四种属性。聪明是一种接收、分辨信息的能力;通达是一种理解、处理信息的能力。“通达”由人对某事情的处理进行表达,“聪明”由人对某件事情的决策进行表达。故我们可将智慧分为“聪明—通达”,用代号“ $-IQ$ —— $+IQ$ ”表示。见下图所示。这是很重要的“智商”结构原理。



图中的“0”是分界点; $+IQ$ 代表通达型智慧; $-EQ$ 代表聪明型智慧。我们称“ $+IQ$ ”为“显智商”,代表一个人理解处理信息的能力,也称“智”。我们称“ $-IQ$ ”为“潜智商”,代表一个人接收分辨信息的能力,也称“慧”。这两类“智商”是统一的,总称“智慧”。

处于“0”分界点左边的“潜智商”,它表现在对事情的抉择上;处于“0”分界点右边的“显情商”,它表现在对事情的处理上。但无论是抉择还是具体处理,它们的属性信息都会通过人的行为传递给同类。通达型智慧中如缺少聪明属性,则他的通达只是一种工匠类通达,对事情的决断能力不行。反之,聪明型智慧如果缺少通达属性,则他的智慧也只是纸上谈兵,干不了实际事情。因此,只有“显智商”与“潜智商”恰当结合、相伴而行的智慧,才是一种优秀的智慧、一种能够增益人格动量的智慧。

在人格六要素中,智慧处于中枢地位,是调控人格行为的司令部。人类凭自己的智慧,可以建立概念;根据概念可以进行思想。这是只有人类才具



有的一种人格属性。人类在智慧要素支配下,使自己的人格动量从动物界的“自在”属性演化为“自为”属性。智慧本身没有道德属性,但它可以判断道德、选择道德,从而控制自己的行为。在现实生活中,一个智慧高、欲望又很高的人,往往会表现一种“德从智思”的处世形态,利己属性比较严重。而一个道德高尚、欲望又很低的人,往往会表现一种“智从德行”的处世形态;利他主义精神比较强烈。在综合人格中,智慧与道德是一对朋比要素,它们交互感应,决定一个人的身心质量。

智慧是一个管理者能否实现“卓越”管理的决定性要素。提高智慧的唯一途径,是学习,学习,再学习。只有学习才能聪明、才能通达;才能正确选择道德与理念属性;才能控制欲望,改善人格,使人格动量得到增益。

● 超越自我

人际沟通定律运用十分娴熟的管理者,一般都是在实践中成长起来的“历练”者。尤其是对第三定律的应用,这是因果对应律的应用。管理者必须将自我价值与组织价值、社会价值 100%融为一体。一切行为都要为这个综合价值服务,彻底相信世界是由平衡律支配这一因果律。这些卓越的历练者都有一种超越自我、与众不同的人格。

《西游记》讲的是唐僧取佛经的故事,希望追求卓越管理的人不妨模仿一下《西游记》里的孙悟空,体会一下西天佛经的真谛。孙悟空原名孙行者,被唐僧收徒之前,是个独来独往的“行者”。他大闹龙宫,得了宝器金箍棒;他大闹天宫,得了弼马温官职。当他理解了弼马温只是一个养马的小官,就干脆自封为“齐天大圣”。可见,孙悟空是一个欲望很高的俗人。

被唐僧收徒之后取名“悟空”。从此以后,他专心致志不畏艰险护送师父去西天取经,成了真正的“齐天大圣”。不过,这个“大圣”已不是官名,而是一种人格。唐僧的二徒弟八戒叫“悟能”,三徒弟沙僧叫“悟净”。三个徒弟的佛名联起来,正好是“空能净”。其意思是要人们“悟”出空、能、净的道理。显然,孙悟空的“空”不是无情无欲的空,而是对困难、险阻、冤屈藐视的“空”。这是佛经的真谛。唐僧亦称“唐三藏”,可能是佛经真谛已藏于三徒弟的佛名之故,而得其“三藏”之名。

“空能净”是一种超越自我的心理境界。在逆境中想到“空能净”,就能不畏邪恶、不惧风险,排除万难地争取成功。在顺境中想到“空能净”,就能戒骄戒躁、谦虚谨慎,永不满足地追求卓越。有了这种精神,管理者就能得

心应手地处理各种人际关系,也就真正把握了易学心理学所说平衡一守恒、自为动量增益的真谛。

§ 13.4 走出人格势阱

有心理学家说“性格决定命运”,而性格又与遗传有关;按此逻辑,也许人们就会得出心理学是宿命论的结论。其实,性格具有遗传属性是对的,但性格是否就能决定命运,这须看你对整个人格结构的认识。易学心理学认为,如果能熟读《易经》并将其原理应用到实践中,综合人格是完全可以改造的。按照《易经》指引,可使许多人走上“浪子回头金不换”的改运之路。

“改运”的主要方法是改变认知人格的结构。认知人格是在后天社会学习中形成,完全可以通过“再学习”,对已经形成的人格进行改造。“改运”的另一个方法是改善内禀人格的极端属性。内禀性格具有很强的遗传特征,属于先天性属性;它虽不可改变,但也是可以改善的。

内禀人格也称“内禀势”,它是掌控人格潜在动量如何发挥的内禀性力量,受平衡律支配。未开化的人都处在这个内禀人格的“势阱”中。每一个人从出生开始,就是通过实践学习逐步爬出势阱的过程。故不管你天生属于何类性格,都需要从那自然的人格势阱中走出来。因此,人人都必须进行内禀人格的均衡性训练。以下介绍对“四宗”人格的训练方法。

● 理性型领导方法——走出包容型人格势阱

如果你是一位具有热情包容自我形象的人,就应当学习训练理性的领导方法。不幸的是,这种方法对于处于包容人格势阱的人很难接受。当此类人掌控一个组织时,往往不去收集资讯,也不要求根据资讯决策。他们总是自以为是地给别人资讯,把自己的想法轻率地告知被领导者,认为自己已经是掌握足够资讯的人。有时候,凭道听途说或自以为是的小聪明进行资讯发挥,发表观点、下达指令。

处于包容型人格势阱的人认为,内向自省、讲究资讯和逻辑的人是弱者,不应当给予任何职权。如果一个组织完全由这类人控制,那后果就会不堪设想,深思内向的人就不可能突破自己的人格形态畅所欲言。



此类人竞争意识强、又乐于自我表白,一般都不愿意屈尊去收集资讯,也不愿意扎扎实实地坐下来分析资讯。故很难与深思内向的人进行沟通,也很难被这些人接纳。心理学证明,在各种压力下,人类的心智往往扭曲事实。各种不相容的资讯泛滥成灾,管理者也很容易掉进自欺欺人的陷阱。此时,处于包容人格势阱的人,就很容易被这些泛滥成灾的资讯误导而作出错误抉择。此类人若不经理性领导方法训练,就无法用第二定律去调动理智型人格的潜能。理性领导方法的训练要点如下:

1. 训练收集、鉴别、归纳资讯的能力,培养掌握第一手资料的习惯。学会迅速排除泛滥成灾资讯中不真实部分的技巧。

① 克制冲动,选择几位深思内向而又掌握一手资料的人作朋友,向他们学习一下收集资讯的方法。按此方法收集一些认为对决策有重要意义的资料,要有耐心和毅力。

② 要学会耐心听别人意见的习惯。对深思内向型人不紧不慢,有时推诿、回避的特征要有宽容的风格。要重视他们的逻辑和他们精确的计算对决策的意义。

③ 抽时间自己亲自做一些数字统计分析工作。遇到复杂的计算要有耐心,不可马虎,要像小学生解题那样认真地进行训练。

④ 对企业的重要资讯一定要掌握第一手资料,不可道听途说就拿过来使用。

2. 训练分析问题的方法,对问题本质的研究要舍得花费时间。学会掌握概念的本事。概念是事情本质的抽象,对问题本质没有搞清的情况下,不要轻易建立概念。时间再忙,也要进行决策的理性分析。

① 问题的本质是什么?

② 发生在什么地点、时间?

③ 发生的概率是多少?

④ 问题将会导致什么后果?

⑤ 掩盖在问题之下还有什么潜在问题?

● 指导型领导方法——走出控制型人格势阱

如果你是一位有控制独裁形象的人格,就必须训练支持指导型领导方法。控制型人格给人冷酷无情、欺凌弱者的形象;喜欢独断专行、发号施令。处于控制人格势阱的人,决定问题从不与人商量,往往说干就干,很少关心

别人的感受,也不愿意听取别人的忠告。其决策往往有较高的风险。

具有支持型人格的人对这种命令专家十分反感,他们之间的沟通十分困难。控制型人格必须学习指导型领导方法,才可以对支持型人格应用第二定律,才可避免自己的缺点。其训练要点如下:

1. 学会交往,改变自己冷漠的形象。保持微笑,培养与别人打招呼的习惯;叫别人名字,询问别人的感受。这些训练随时可做。

2. 学会体谅,改变自己不关心别人感受的形象。下属偶有错误时要宽容,至少懂得尊重别人的人格;学习用赞美来结束惩罚的技巧。

3. 学会建议,改变自己喜欢下命令的习惯。对下属布置工作时用建议的口气,讨论问题时用协商的态度。

4. 学会参与,有些事不妨亲自与大家一起做。讲故事、娱乐不妨参与一下。

5. 学会支持,以忠诚的自我形象与人交往。经常将自己的决策意图与下属沟通,在平等气氛中征求他们的意见。

● 激励型领导方法——走出理智型人格势阱

如果你是一位具有理智型人格形态的人,就必须学习训练激励他人的领导方法。理智型人格当主管时,由于不懂得如何激励他人的方法,往往把组织气氛弄得十分糟糕。此类人只知道自己去收集资讯,不知道如何激励下属。当下属与他沟通的时候,他就会进入紧张状态,于是,就会出现乱下指令的独裁倾向,常常使事情越办越糟。

在中国 80 年代初期,各级领导班子中提拔了一大批很有成就的工程技术人当厂长、经理,但数年之后,又因适应不了复杂的人际关系而陆续改行。在这些人中,大部分人能很好地发挥其收集资讯、分析资讯的能力,但很不善于处理人际关系。处于理智型人格势阱的人,一遇到复杂的人际关系,心里就紧张,于是就会采取逃避的态度。当紧张变成压力时,此类人又会独断专行、乱下指令,使下属无所适从。人际沟通第二定律对他们而言,应用时特别困难。理智型人格不经激励型领导方法训练,很难成为一个组织的决策领导人。

激励型领导方法对于包容型人格的人很容易做得到,包容型人格的人最大的特点是愿意承担人际关系风险,能够将自己内心的感受坦率地向别人表露,这是理智型人格极其欠缺的。训练理智型人格如何克服缺少热情、



埋头资讯的缺点,从而走出人格势阱,成为一种既理智现实、又热情洋溢的管理者呢?这里试作论述,读者不妨试试。

1. 表现你的热情

具有理智型处世形象的人不喜欢表现自己的热情,故很难与别人沟通,更谈不上向其他人应用人际沟通第二定律。这种人沟通时缺少幽默感,往往善用数据和逻辑;当沟通达不到效果时,又不肯检讨自己,常常埋怨别人无知。不懂得人际沟通是人与人的融合,也是一门有逻辑的学问。

为适应这类人重数字和逻辑的习惯,这里用一组感情沟通效果的数字,来说明激励型领导方法的训练技巧。处于理智型人格势阱的人应切记如下公式:

$$100\% \text{ 沟通效果} = \begin{cases} \text{文字、口述语言} & 10\% \\ \text{修饰、声调语言} & 35\% \\ \text{眼神、身体语言} & 55\% \end{cases}$$

理智型人只懂得用平铺直叙的逻辑数字与人沟通,因此,他只能取得10%的沟通效果。这种沟通只能是一个提供数据的工程师或会计师,绝不当管理人的领导。

抑扬顿挫的语调,对处于包容型人格的人来说最拿手,他们在沟通时,热情洋溢,即使内容不怎么样,但一加上他们激动人心的声调、眼神、手势和其他动作,其感染力十分巨大,这是理智型人格应当好好学习的。

可惜,对于只知收集分析资讯的理智型领导人,很难掌握这些技巧。因此,表现热情在这些领导人身上往往很难做到。此类人欲成为一个称职的管理者,必须首先屈尊放下架子,改变居高临下、觉得自己高人一等的处世形象。耐心、持之以恒地训练自己的热情处世形态,经长期训练,就可逐渐取得较为理想的效果。在表现热情时要注意如下几方面原则:

- ① 保持感情上的忠实,不可装腔作势。
- ② 要接纳并承认自己的情感是真实的。
- ③ 要创造与沟通对象分享情感的气氛。

第一个是要求你的感情忠实、传递的讯息一致;语言、声调、眼神、手势等身体语言必须协调一致,不可出现矛盾信息。一旦语言、声调和身体语言出现不一致,你的忠实形象就被人怀疑,沟通就会出现更加糟糕的效果。

第二个是要求你完全接受自己的情绪与他人感受相调和;该乐的乐,该

恨的恨,该愤的愤,该失望的失望,该自信的自信。不可出现矛盾信息。

第三个是要求你与沟通对象适度地分享情感,但不必承担一切。人们乐于追随那些能分享自己情感的人,同时,又因这种分享表现得适度,而不至于使沟通变得庸俗。

2. 以矫正的方法来指导下属

理智型人因不懂得用热情与属下沟通,故此类主管,往往善用人际权力进行领导。根据情绪规律,此类人的特点是,在舒适区喜好研究资讯;在紧张区喜好推诿逃避;在压力区喜好独断专行;在超压力区结表现优越感幻想。如果不经严格训练,一下子让他充当一个组织的主管,只能使事情越办越糟。故没有经过人格训练的理智型人格,一般只宜当幕僚,不宜当行政领导。此类人当幕僚时,聪明又有建树;一旦充当决策者,就显得十分笨拙。处于理智型人格势阱的人,一般以如下方法管理下属:

1. 下属出错	管理者立即纠正
2. 下属辩驳	管理者诉之权力
3. 下属撤退或攻击	管理者乱下决定
4. 下属承受压力	管理者无动于衷
5. 下属情绪受挫	事情越办越糟糕

这种管理方法往往把一个充满朝气的组织,搞得死气沉沉。所以,处于理智人格势阱的人,必须学习包容型和支持型人格的激励与指导型领导方法。指导型领导方法有一套完整的沟通程序,其大概步骤如下:

指导型领导方法的程序:接纳→分享→回应→添加→确认	
1. 下属出错	管理者热情接纳
2. 下属说出原因	管理者与之分享
3. 下属接纳情感	管理者友好回应
4. 下属接纳回应	管理者添加意见
5. 下属思考意见	管理者加以确认
6. 下属思过更新	管理者给予赞美
7. 下属情绪良好	事情越办越好

在对上述过程训练时,必须要做到心口如一,不虚张声势;亦不可显示出轻蔑和威胁信息。在接纳、分享、回应、添加、确认环节,要强调可能引起的变化,不要作过多承诺;语言不可唠叨、不可讽刺;对自己确认的事要以身作则、身体力行,不可欺骗。

● 果断型领导方法——走出支持型人格势阱

支持型领导一般以忠诚的自我形象出现,当遇到需要作决策的时候,此类人一般只有在所有人都表示同意的情况下,才敢于决策。此时,他处于情绪舒适区。如果他的感受没有被别人接纳,或他还不掌握别人对他们的感受的态度,他绝对不会轻易作决策。这类领导人往往因贻误战机,而使事业失败。故训练果断型领导方法是这类人的必修课。

果断型领导方法对控制型人而言,很容易做到,但是,组织决策不是仅凭胆子就可决策,果断决策一定要按相应的规则进行才能成功。处于支持型人格势阱的人,只训练胆子,不进行科学训练,莫不如不决策。处于支持型人格势阱的人可以学习、借鉴以下的决策程序。

1. 决策层次

首先,处于支持型人格势阱的人要学习区分决策层次。组织决策一般有三个层次,不可混淆;否则,容易出现该决断的不紧急决断、该需要研究的不研究的现象。

- ① 紧急决策——在紧急状况下应用。不追究责任,不考虑长远目标。
- ② 缓和决策——在无可奈何的情况下应用,果断决策可以减轻损失。
- ③ 修正决策——必须经调查研究、分析论证后,才可确定的完善决策。

以上三个层次应用于不同的决策对象,其决策途径和方法是不一样的。因此,在分清决策层次的基础上,还要进行把握决策途径的训练。

2. 决策途径。

根据不同的决策层次,须学会选择不同决策途径的方法。一般有如下几个决策途径。

- ① 危急时紧急决策——不可犹豫,尽量利用手边资料果断决策。
- ② 控制形态下决策——不用研究,独裁命令告诉别人去干什么。
- ③ 理智形态下决策——掌握资讯,了解现状,询问正在做什么。
- ④ 包容形态下决策——动员号召,告诉别人自己现在想干什么。
- ⑤ 支持形态下决策——认真研究,询问别人事情应当怎么决策。

上述决策途径,对不同的决策内容可分别使用。但仅此还不够,决策的对象有各种情况,故在决策时,还必须遵循一定的决策原则。不可盲目决策,否则会出差错。下面是组织决策的基本原则。处于支持型人格势阱的人应当训练在何种情况下、应用何种途径、根据什么原则进行决策的能力。

3. 决策原则。

决策原则大体分如下几种情况:

① 紧急情况下的决策原则

如果你是高层决策者,对需要决策的事实真相不详、对手头的资讯感觉不可靠时,千万不要抢先去进行紧急决策。你可以授权最了解情况的人去决策,并可以告知,自己将承担一切决策责任,请他去做果断决策,你自己只须把握行动者的情绪就可以。如果对手头的资讯很熟悉,而且对事情的真象了如指掌,你就果断决策,不可犹豫不决。

这种训练对处于支持型人格势阱的人十分重要。但一般此类人在真正临场时,往往会编造很多理由,不敢实践。所以,一定要有勇气训练这种本领。训练可以先从授权决策、自己承担责任开始,进一步再训练亲自决策。

② 不相容情况下的决策原则

如果某件事亟待处理,但大家都反对,此时,你不可用支持形态下的决策途径,可以根据事情轻重缓急,在决策途径①、②或④中选择一种途径。此项训练可提升胆识。

③ 结构不清晰情况下的决策原则

如果你不知道从哪里找资料,也不清楚决策的对象、任务和目的。此时,绝对不可用控制型决策途径、盲目告诉人去干什么。此时,你可以选择③、④决策途径。此类途径对支持型人格而言十分熟悉。一旦情况搞清,应当机立断。

④ 不被接纳情况下的决策原则

如果决策的事情必须通过部属去完成,而部属不接受你的决策时,不可用第①、②种途径决策;你可以选择④、⑤途径决策。如果仍不被接纳,而事情又必须办,此时,则选择①、②途径决策;在决策前,要敢于进行组织调整,选择接纳你意见的部属承担此项任务。这一原则,对处于支持型人格势阱的人,往往很难下决心。

⑤ 受到质疑情况下的决策原则

如果你所要决策的事情是必须进行独断的决策,但因执行部门觉得不



当而受质疑。此时,不可用理智形态的决策途径,而是要尽快采取措施,将执行部门的质疑消除;果断地扫除决策障碍。此时,你可根据情况,选择①、②、④、⑤中的一种途径进行决策。

上述决策层次、决策途径、决策原则是支持型人格进行决策训练的基本程序。果断型领导的训练可按此程序进行。

人格势阱的深浅,由一个人处世态度均衡性决定。所谓处世态度均衡性是指内禀人格三要素尽量地处于中庸状态;竞争与合作、自持与表白、理想与现实,都不要走极端。处世风格越均衡,人格势阱越浅,其人格潜能就会发挥得越好。处世风格越极端,人格势阱越深,其人格潜能发挥就越不好。“内禀势”掌控人格动量潜能发挥的形象说明如图 13-1 示。

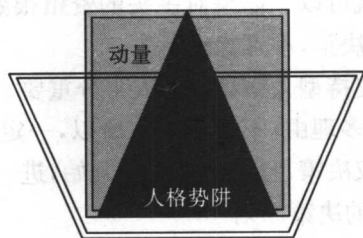


图 13-1 人格势阱示意

结 语



与丹尼尔·荣格对话



非算法行为很可能在物理世界中具有非常重要的作用。我设想这种作用和“精神”的概念密不可分。而且,我还预料有些更加微妙的、实在的“非算法”规则,实际在制约着这个世界的运行……;我相信人择原理不是意识演化的真正(或仅有)的原因,从其他方面有足够的证据使我们信服,意识具备强而有力的选择优势。

——罗杰·彭罗斯

近一二十年来,当代著名数学物理学家罗杰·彭罗斯一直在致力于探求“精神物理”存在的可能。他将数学世界出现的非算法特性与“精神”概念相联系,认为这些特征与精神意识的行为规则密不可分。他对强人择原理和弱人择原理分析后,大胆地否定了狭义物质自然选择产生“意识”的机械论哲学观。他为证明一种制约世界运行的神秘物存在,正在努力寻找一种“非算法”逻辑秩序。

罗杰·彭罗斯是牛津大学的一位对现代物理学有重大贡献的数学物理学家。他与霍金一起证明了广义相对论奇点的不可避免性,提出了黑洞的捕获面以及克尔黑洞的能层概念;发明了研究时空拓扑结构的主要工具即“彭罗斯图”。他对类空、类时和零无穷的阐释,使引力辐射的图像更具形象;把旋量引进引力物理,使辐射问题的研究更新,创造了纽曼—彭罗斯形式。(以上有关内容引自:彭罗斯著《皇帝新脑》)就是这样一位专注于物理学的自然科学家,却能对哲学的终极问题——“意识”的产生,提出如此大胆的预言,这使我们对“天人合一”学说的研究大大增强了信心。彭罗斯所寻求的“非算法”规则,也许就是易学的逻辑法则。

当今世界正在高速向全球经济、文化、政治一体化方向发展,人类亟需一种新科学理论来统驭人们的思想和行为。可以预见,李约瑟当年预言的“人类在向更高级组织和联合形式进展过程中,最重要的任务,莫过于欧美文化和中国文化之汇合”之时代即将到来。这一文化汇合的关键,很可能首先在于思维法则的统一。拙著的本意,是想通过对东西方心理学的整合,找到两种文化各自的逻辑内核。

浙江大学98届MBA毕业生刘宏军先生自从接受拙著《H管理理论》、《周易与人格》观点后,一直在对东西方心理学进行整合研究。最近,已有令人惊喜的突破。作为本书的结束语,现把刘宏军先生整合的主要内容介绍给大家;其中对西方心理学人格特质的诠释,主要由刘先生研究。笔者愿与读者一起,共同鉴定《易经》思维的真理,探索现代心理学的进取之路。

§ J.1 情商与道德

1990年,美国耶鲁大学心理学家彼得·塞拉维和新罕布什尔大学的约翰·梅耶首次提出了“情绪智商”这一概念。情绪智商的英文为 *Emotional Quotient*; 缩写为 *EQ*。他们把情绪智商描述为人格的三种能力:一,表达情绪的能力;二,调节情绪的能力;三,运用情绪追求成功的能力。1996年,对其含义又进行了修订。

情绪智商的提出,实际上是找到了一个很重要的人格要素,这一成果不亚于荣格对心理学的贡献。故有人评价“情商”的发现,是20世纪最重要的心理学研究成果。然而,真正将“情商”这一学术成果变为应用科学、对心理学产生深刻影响的人,却是美国《纽约时报》的专栏作家丹尼尔·戈尔曼。1995年,丹尼尔推出《情绪智商》一书。丹尼尔把“情商”划分为五个方面能力。这五个方面的能力涵盖了这一人格要素的全部内涵。

西方人将人的情绪和情感作为“情绪智慧”来认识,这一观念是值得商讨的。人的情绪和情感本是一种道德属性很强的人格特质,主要由身体语言表达;它不可伪装、不可修饰、不可欺骗。如果不从道德层面修炼心性,只从表象行为来提升情绪的“智慧”,很可能不能获得真正意义上的“情商”。

情绪的感染力不在于智慧,而在于道德。根据易学心理学演绎,道德是求同动机的表达方式,其内涵与情绪智商所指“处理人际关系能力”完全一致。笔者愚见,这一要素的称谓应当叫“情绪道德”更为确切。下面分析情商与易学人格学中道德要素的对应关系。

● 情绪智商与道德“象”

1. 社交能力与同理心

在丹尼尔的情绪智商中,有社交能力(*Social skill*)和同理心(*Empath*)两个概念。丹氏所说的社交能力(*Social skill*),实际上是指处理人际关系的能力;它的内涵与易学人格系统道德要素的“礼义”属性(道)切合。丹氏



所说的同理心(*Empath*),实际上是指感受、觉察他人感情与需求的能力;它的内涵与易学人格系统道德要素的“仁信”属性(德)契合。

社交能力(*Social skill*)是组织协调他人情绪的能力;通过自己的行为表达,使他人产生出自己所期待的反应。大体而言,处理人际关系的艺术,就是调控他人的情绪。社会胜任与不胜任,以及与之相关的技能,社交能力体现一个人受同类欢迎程度、领导权威和人际互动等效能。社交能力强的人,擅长于处理人际关系,凭借他的协调沟通能力,与他人一起做事时,就能和谐顺利。因此,这里的社交能力就是易学人格系统道德要素中的“礼义”属性(道)。

同理心(*Empath*)是了解他人的感受,觉察他人的感情与需求及关心事情的一种能力。识别他人情绪、移情,是在情感的自我觉知基础上发展起来的又一种能力,是最基本的人际沟通能力。追溯移情产生之源,情感“聋哑百”的社会代价以及移情点燃利他主义的前提条件。具有移情能力的人,能通过细微的社会信号,敏锐地感受到他人的需求与欲望。这一能力更能满足如照料、教育、销售或管理职业类的要求。这里的同理心(*Empath*)就是易学人格系统道德要素中的“仁信”属性(德)。

2. 个人情感能力

在丹尼尔的情绪智商中,还有个人情感能力概念。丹氏所说的个人情感能力是指怎样控制自己情绪的能力;他的内涵是人类求成动机的表达方式,与易学人格系统的“欲望”要素完全能契合。

自我情绪操控包括“自我控制/自我激励(*Self-Management / Self-Motivation*)”控制自己内心世界的活动及冲动的能力;约束自己的情绪与冲动,失败中坚持的能力。这里的自我情绪操控与易学人格系统欲望要素的“高欲”属性契合。

自我控制(*Self-Management*)是调控自我情绪,使之适时、适地、适度;这种能力建立在自我觉知的基础上,是一种如何自我安慰,有效摆脱焦虑、沮丧、激怒、烦恼等消极情绪侵袭的能力。如果这一能力低下,则将会使人陷入痛苦情绪的旋涡中;反之,则可使使人从挫折和失败的险境中迅速跳出,重整旗鼓、迎头赶上。

自我激励(*Self-Motivation*)是服从于某目标而调动、指挥情绪的能力。如果一个人要想集中精力,自我激励、自我把握,发挥自己的创造性,那么这一能力是不可缺少的。成就任何一项事业,都必须有情绪的自我控

制——延迟满足、压抑冲动；只有自我激励、积极进取，才能实现成就。具备这种能力的人，无论从事什么行业都更有效率、富于成效。

自我情绪操控还包括自我觉察(Self-Awareness)了解自己的感受，了解自己内心想法和倾向的能力及直觉力。自我觉知的内涵是当某种情绪刚一出现便能察觉的能力——此乃情感智商的核心。监控情绪瞬时变化的能力，是自我理解与心理领悟力的基础，没有能力认识自身的真实情绪的人，就只好听凭这些情绪摆布，那么事业的成功就会受影响。情绪自我觉察力强的人，能更好地把握人生，如在婚姻、职业方面能准确抉择。这里的自我觉察与易学人格系统欲望要素的“低欲”属性契合。

3. 丹尼尔“EQII-工作 EQ”

丹尼尔的“情绪智商”有内涵较为深刻的概念。这些概念自成系统，它不谋而合地把中国心理学称为“天才四象”的道德格内涵作了深刻揭示。丹尼尔的这一系统称“EQII-工作 EQ”，即“情感能力框架”系统。

下面我们通过对丹尼尔“EQII-工作 EQ”的认识，进一步揭示东西方心理学原理的相通性。“EQII-工作 EQ”中列出了个人的情感表现形态，这些情感表现形态就是一种决定人们怎样控制自己情绪的能力。在本书中，这种情感能力以“道德”和“欲望”两要素的综合属性表述。读者会发现，东西方心理学所表述的内容，不仅完全相通，而且能起到相得益彰、互为补充的作用。

现将丹尼尔“EQII-工作 EQ”系统的内涵介绍如下：

- ① 自我觉察力：了解自己内心想法和倾向的能力及直觉力。
 - 情绪意识：能了解自己的情绪及可能产生的结果。
 - 准确的自我评估：知晓自己的长处和弱点。
 - 自信心：对自己价值和能力的肯定。
- ② 自我调控：控制自己内心世界的活动及冲动的能力。
 - 自控力：控制破坏性情绪和冲动的能力。
 - 诚信：能保持诚实正派。
 - 职业道德：对自己的工作负责任。
 - 适应力：灵活应变的能力。
 - 创新精神：乐于接受新观点、新方法和新信息的挑战。
- ③ 成就动机：引导或推动达到目的的情绪倾向。
 - 成就内驱力：努力提高或达到优异水平。



- 责任感:与群体或企业机构的目标一致。
 - 主动性:随时准备抓住机会。
 - 乐观:即使经受打击挫折,仍能始终如一地追求目标。
 - 社交能力:这些能力决定着怎样处理人际关系。
- ④ 移情能力:觉察他人的感情与需求及关心事情的能力。
- 善解人意:能觉察他人盛情、理解他人的观点,关注他人担心的事情。
 - 服务定向:能预感、觉察、满足顾客的需要。
 - 成人之美:能觉察他人的发展需要,并培养他们的能力。
 - 集思广益:能通过各种各样不同的人创造机遇。
 - 政治敏锐力:能觉察群体的情绪倾向和力量关系。
- ⑤ 社交技巧:善于使他人产生自己期待的反应。
- 感召力:能卓有成效地影响或说服他人。
 - 沟通交流:能明白无误地表达信息。
 - 领导能力:能鼓动和引导群体和人们。
 - 促变能力:促成或控制变化。
 - 控制冲突:能沟通和解决分歧。
 - 凝聚力:能培养和谐的人际关系。
 - 求同合作:能与他人齐心协力,实现共同的目标。
 - 协调能力:能发挥群体效应,追求集体目标。

综上所述,“EQII-工作 EQ”系统内涵归纳如下:

	自我	他人
发现	<div>自我觉察力<ul style="list-style-type: none">• 情绪意识• 准确的自我评估• 自信心</div>	<div>移情作用<ul style="list-style-type: none">• 善解人意• 服务定向• 成人之美• 集思广益• 政治敏锐力</div>

续

	自我	他人
行动	自我调控	社交技巧
	<ul style="list-style-type: none"> • 自控力 • 诚信 • 职业道德 • 适应力 • 创新精神 	<ul style="list-style-type: none"> • 感召力 • 交流 • 领导能力 • 促变能力 • 控制冲突
	成就动机	<ul style="list-style-type: none"> • 凝聚力 • 合作 • 团队协作能力
	<ul style="list-style-type: none"> • 成就内驱力 • 责任感 • 主动性 • 乐观 	

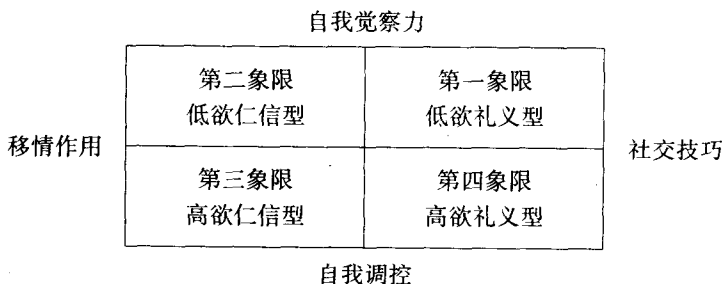
尽管“情商”的发现是 20 世纪最重要的心理学研究成果,但情商的理论毕竟还很年轻、稚嫩;特别是由于它缺少一种可以进行归纳演绎的工具,从而使现在社会上广为流行的“情商”,只能给人一种是“流行歌手”的形象;在心理学实践和理论中,还不能展示出它潜在、严肃的科学内涵。故对于如何用“EQII-工作 EQ”系统进行情商评估,其测量系统还没有得到公认,它也就没有能像智商和其他人格特质那样,在心理学中凸现这一发现的伟大。

刘宏军先生在研究拙著《H 管理理论》、《周易与人格》过程中,发现了一个重要现象,那就是人们在情绪运用方面各有“偏好”,不同偏好的人,会有不同的“情商”形态;他被人接纳和认同的程度也就不一样。这里的所谓情绪应用“偏好”,就像大多数人总是习惯于用右手、少数人用左手写字一样;情感偏好亦会因人而异。它决定于个人成长过程的社会学习训练。情感偏好大致可分为两个方面四种类型:

第一个方面是对待自我情绪的态度上,有一种人习惯于先把情感的闸门紧闭,把注意力放在发现上,发现自我情绪并估计自己的情绪可能带来的后果,由于他经常把精力放在“情感的闸门是否打开,后果如何?”因此他没有太多的时间表达、宣泄情绪,所以,我们常常感受不到这种人的情绪变化,在他人看来比较低调、温和;也就是“低欲型”。另一种人习惯于先把情感的闸门打开,把注意力放在如何表达情绪,即对自己激荡的情感洪流如何导引;不令其出轨,产生破坏性情绪如坏脾气,驾驭自我的欲望一延迟满足;激

励、鼓舞自我不甘落后；所以，我们常常感受到他的情绪随情势的变化有所波动，起伏跌宕、慷慨激昂，在他人看来比较高调、进取；也就是“高欲型”。

第一个方面是对待他人情绪如何处理的态度上，有一种人习惯于先把情感的闸门紧闭，不马上与人进行情绪交流，而是把注意力用于设身处地体验、跟进他人的心境情绪，感知他人的期待；就好像医生用听诊器倾听病人心跳一样的专注和安静；在与人交往的过程中，虽然你感受不到的他的情绪传递，就好像你在舞池里跳舞，尽情宣泄你的情绪，但他常作“壁上观”，你也会感受到他在关注你、关心你、关怀你；这种人就是“仁信型”。另一种人习惯于先把情感的闸门打开，与人进行情绪交流；把注意力放在选择最得体情绪反应才能满足他人的期待，进而协同、影响、调整别人的情绪；在与人交往的过程中，你会感觉他们很会说话，善于辞令；常常会影响你的情绪，调动你的精神力量；他就像豪放的舞者，一碰面就和你舞个不停。这种人就是“礼义型”。



4. 情商特质与道德“四象”

在易学人格学中，道德要素与欲望要素结合称“天才”，由复卦的上爻和五爻组成。上爻道德和五爻欲望各有两种属性，组合后就可生成能够描述道德表达形态的“四象”，故也称“道德格”。易学中的“道德格”与丹尼尔的“情绪智商”内涵完全相通，故笔者也将此“四象”定义为深度情商（ $\pm EQ$ ）的分类属性。

中国人把一个人处世态度的合情性，不叫情商，而称道德。笔者感觉，这种称谓要比“情绪智商”概念更深刻全面。易学心理学将道德与欲望结合，把道德概念进一步深化，故我们可用“深度情商”这一概念，来理解中国心理学中的“道德”。

道德属性可分为“礼义”与“仁信”两种；“礼义”与丹尼尔情商中的“社交能力”契合，“仁信”与丹尼尔情商中的同理心(Empath)契合。这样，礼、义、仁、信四个字，就将道德要素中的组织协调能力(礼)、进退节度潜质(义)、慈善博爱之心(仁)、憨厚诚实之德(信)都概括了。欲望属性可分为高欲与低欲两种，“高欲”与丹尼尔情商中的“自我操控”契合；“低欲”与丹尼尔情商中的“自我觉察”契合。这样，易学心理学中的“道德格”，就与丹尼尔情商系统全部打通。而且，易学心理学还深刻地揭示了人性中的求同动机和求成动机，是产生“情商”的内禀性驱动力，为“情商”找到了动力来源。

上述丹尼尔的“觉察力/调控力”、“社交/移情”，实际上是构成了西方心理学情商系统的“两维四极”形态，与笔者根据《易经》总结的道德形态——天才“四象”中“仁信/礼义”、“高欲/低欲”的内涵完全一致。四种情绪(或称道德)类型的内涵如下：

第一象限：低欲礼义型道德

这是一种情绪温和的人，与人交往时情绪变化比较得体，容易进入角色；

第二象限：低欲仁信型道德

这也是一种情绪温和的人，但与人交往时情绪变化木讷迟钝；不容易进入角色；

第三象限：高欲仁信型道德

这是一种虽然情绪高昂，但与人交往时情绪变化木讷迟钝；不容易进入角色的人；

第四象限：高欲礼义型道德

这也是一种情绪高昂的人，此类人与人交往时情绪变化适宜得体，容易进入角色。

丹尼尔虽然总结了四个象限的“情商(道德)”形态，但人们观察到的只是情绪的一种状态，却无法断定它的属性；也就是说，还不能评估这种“情商”形态的优劣。这是西方心理学缺少一种分析平衡秩序逻辑的致命弱点。

欲想使丹尼尔的情商系统在实践中准确应用，则必须考虑综合人格中其他要素对人类情绪行为的作用。易学分析证明，丹氏的四类“情绪(道德)”属性，既受智慧要素朋比互助影响，还会受到内禀人格诸要素互动损益、互补平衡状态的支配。下面来看本书对荣格心理系统与丹尼尔情商系统的整合方法。



§ J.2 智商与智慧

“智慧”在易学人格学中是一个很重要的人格要素,排列在复卦模型的第四爻位置。意思是这一要素是整个人格的指挥中枢。在西方心理学中用“智商”概念来描述一个人的能力;但“智商”在西方心理学人格系统中没有确定的结构关系。那么,智商与智慧两个概念有什么异同呢?

易学人格学中的智慧代表人性中求知动机的表达方式;用聪、明、通、达四个字描述它的属性。其意义是:聪:代表接收信息的能力;明:代表分辨信息的能力;通:代表理解信息的能力;达:代表处理信息的能力。

荣格心理系统总结了人类心智的运动特点,认为不同人的心智应用方式是不一样的。荣格用内、外倾心理类型来描述这种差异。在荣格理论中,内、外倾心理类型是指人们偏爱把注意力集中在那些方面。

心理类型是荣格对研究对象的观察中,总结了正常心智应用的不同模式。他发现,一些人比较容易被外部世界或者内心世界所吸引。荣格把外部世界的人与事和经历,称为外倾(*Extraversion*);把内心世界的内在过程和反映称为内倾(*Intraversion*)。

1. 内倾偏好

具有内倾(*Intraversion*)偏好的人,往往把注意力集中在自己内心的观点和体验上。他们的精力和注意力都面向内部,并且从自己内部的想法、情感和反映等获得能力。大部分偏爱内向的人的性格倾心于内心世界,喜欢书面交际,通过自我头脑“实践”,获得对世界的认知。此类人行动和说话之前先反思,喜欢独处,自我克制力强,随时都可以将自己的注意力集中。这种特质与易学人格系统智慧要素的“通达”(智)属性契合。

2. 外倾偏好

具有外倾(*Extraversion*)偏好的人,往往把注意力集中在外部世界的人和事上。他们的精力和注意力都面向外部,并且从外部的事情、经验和相互关系等获得能力。大部分偏爱外向的人的性格,适应外部环境,喜欢通过交谈进行交际,从行动或讨论中学习得最好,兴趣广泛,倾向于先说,然后反

思,好社交,善于表达,在工作和相互关系中采取主动。这种特质与易学人格系统智慧要素的“聪明”(慧)属性契合。

在易学心理学中,智慧要素与理念要素结合,由复卦的四爻和三爻组成。四爻智慧和三爻理念各有两种属性,组合后就可生成能够描述智慧表达形态的“四象”,故也称“智慧格”。易学中的“智慧格”要比“智商”概念和荣格的内、外倾心智模式不仅内涵相通,而且,更能反映一个人的人格特质。故笔者将此“四象”也定义为广义智商($\pm IQ$)的分类属性。

中国人把一个人做事方式的合理性,不叫智商,而称智慧。中国文化中的“智慧”概念比之“智商”要广博含蓄得多。一个人的理性优劣,不单是量表测量的那个“智商”所能概括的;在人类的思维系统内,不光具有按照守恒性演绎事物发展的能力,还具有按照平衡性演绎事物发展的能力。智慧概念中的“智”,就是代表了人类理解与处理信息的一种“通达”能力;“慧”就是代表了人类接受与分辨信息的一种“聪明”能力。在智慧的属性中,聪、明、通、达四个字就将其接受信息能力(聪)、分辨信息能力(明)、理解信息能力(通)、处理信息能力(达)都概括了。易学三“才”学说又将理念要素与智慧结合,把智慧概念进一步广义化,用“人才”代表智慧形态。所以,易学心理学用“广义智商”概念,来理解人格中的“智慧格”。

根据以上对情商与道德、智商与智慧的整合,易学人格学中的“认知人格”就可与西方心理学中的人格特质完全打通。认知人格是演绎人们在处世做事中表达身心属性优劣的重要系统,其中既包括人格情绪(道德)的演化规律,也包括人格智慧属性的演化规律。

所谓情绪(*Emotions*)是一种处世态度;代表一个人在人际交往中为应对某人或某事所产生的一种情感状态;其中包括感受情绪 v. s. 展现情绪。感受情绪(*Felt Emotions*)是指一个人实际感受到的情绪;包括对自我感知和识别他人情绪。展现情绪(*Displayed Emotions*)是指一个人在人际交流中表现出的情绪;包括自我情绪操控和处理他人情绪的能力(社会技巧)。情绪(*Emotions*)概念在易学心理学中,就是道德所表达的状态。

所谓智慧(*Intelligence*)是一种做事方式;代表一个人在做某一件事情时所表现的能力和方式;与荣格所总结的内、外倾有相通之处;与传统心理学中的“智商”概念也有相通之处。这一概念在易学心理学中就是“智慧”要素。



3. 可演绎的认知人格

根据这一解释,我们就可将认知人格与丹尼尔情商、荣格内外倾要素建立对应关系;见表J-1。同时,还可写出统一的认知人格结构式。读者需要注意的是,表中列出了不同认知人格道德与智慧要素的不同属性,这是用易学公理演绎而得的重要结论;在西方人格理论中不可能有这种演绎。见表J-2。

表 J-1 八种认知人格与情商、内外倾特质要素对应关系

自我觉察		自我操控		
一鸣惊人型	低欲智情型	高欲技能型	开拓创新型	内倾型
大智若愚型	憨厚实干型	眼高手低型	攻关交际型	外倾型
移情作用	社交技巧	移情作用	社交技巧	

表 J-2 东西方心理学统一的认知人格结构

认知人格			易学理论要素结构	西方理论要素结构
1	开拓创新型	R-乾:	礼义—高欲—通达	社交—操控—内倾
2	大智若愚型	R-坤:	仁信—低欲—聪明	移情—觉察—外倾
3	高欲技能型	R-兑:	仁信—高欲—达欠通	移情—操控—欠通型内倾
4	低欲智情型	R-离:	礼义—低欲—通欠达	社交—觉察—欠达型内倾
5	攻关交际型	R-巽:	礼欠信—高欲—聪明	欠信型社交—操控—外倾
6	一鸣惊人型	R-震:	信欠礼—低欲—通达	欠礼型移情—觉察—内倾
7	眼高手低型	R-坎:	仁欠义—高欲—聪欠明	欠义移情—操控—欠明外倾
8	憨厚实干型	R-艮:	义欠仁—低欲—明欠聪	欠仁社交—觉察—欠聪外倾

§ J.3 特质与性格

在易学人格学中,人类的“自性格”作为一个整体,放在复卦模型的下卦。这种结构的意思是,“自性格”是一个人综合人格的基础。自性格也称

内禀人格,它从人性自然属性动机表达方式演化而来。在描述自性格时,荣格总结了三种心理类型;而易学人格学是从人性动机的表达方式直接推得。那么,两者是否也可以沟通呢?

易学人格学认为,人类的自性格(内禀人格)与一个人的遗传、出生时境有关。属于先天的结构性属性。其要素和属性如下:

(1) 竞争/合作要素;简称争合。代表求生动机表达方式。

竞争:体现男性的人格特征。在八卦中用阳爻“____”表示。

合作:体现女性的人格特征。在八卦中用阴爻“_ _”表示。

(2) 自持/表白要素;简称隐现。代表安全动机表达方式。

自持:体现男性的人格特征。在八卦中用阳爻“____”表示。

表白:体现女性的人格特征。在八卦中用阴爻“_ _”表示。

(3) 理想/现实要素;简称理念。代表求美动机表达方式。

理想:体现男性的人格特征。在八卦中用阳爻“____”表示。

现实:体现女性的人格特征。在八卦中用阴爻“_ _”表示。

荣格理论把人类的性格心理模式总结得很到位。他认为,人类的性格特质是人类固有的精神运动模式的反应;其核心观点是:人类的心理活动一定在下面其中之一状态活动:一是获取信息,即感知;二是组织信息,即判断。

在获取信息方面,荣格发现不同的人有两种截然相反的感知方式。他称之为感觉(*Sensing*)和直觉(*Intuition*)。在组织信息方面,荣格发现不同的人也有两种截然不同的判断方式。他称之为思考(*Thinking*)和情感(*Feeling*)。荣格总结的精神活动过程可用图 J-1 示意。

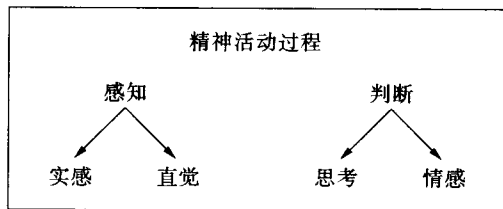


图 J-1 精神运动过程

● “理念要素”与“获取信息”

荣格理论中的获取信息模式(即感知)与易学人格系统的“理念”要素互

相契合。在易学理论中,理念要素代表求美动机的表达方式;即有的人喜好近期目标;它相当于荣格理论中喜好以“实感”获得信息的一类人。有的人喜好长远目标;它相当于荣格理论中喜好以“直觉”获得信息的一类人。现将“现实”与“理想”属性与荣格理论中以“实感”或“直觉”特质整合如下:

<p>S 实感 = 现实</p> <p>偏爱实感的人喜欢通过五官去了解实际的情况。对于周围发生的事情敏于观察,尤其善于确认出一个形势中实质的情况。大部分偏爱感觉的人的性格,把注意力集中在真实而确切的问题上;看重有实际应用的价值,实在而具体,关注细节,连续地观察、记忆;着眼于目前,希望依此获得系统信息,相信经验。</p>	<p>N 直觉 = 理想</p> <p>偏爱直觉的人喜欢通过宏观观察和集中注意事实之间的关系,以联想方式获取信息。希望抓住模式,尤其善于发现新的可能性和不同的行动方式。大部分偏爱知觉的人的性格,着眼于宏观和可能性;看重有想像力的洞察,抽象而理论化,洞察事实中的模式和意义,着眼于未来;随时可能会发生突变飞跃,相信灵感。</p>
--	---

● “隐现要素”与“组织信息”

荣格理论中的组织信息模式(即判断)与易学人格系统的“隐现”要素互相契合。在易学理论中,隐现要素代表安全动机的表达方式;有的人遇事不慌,沉默自持;这种模式相当于荣格理论中喜好以“思考”组织信息的一类人。有的人遇事慌张,惊恐表白;这种模式相当于荣格理论中喜好以“情感”组织信息的一类人。现将“自持”或“表白”属性与“思考”或“情感”特质整合如下:

<p>T 思考 = 自持</p> <p>偏爱在做决策时运用思考的人,往往注意选择或行动的逻辑结果。力图从精神上脱离一个形势,以便客观地观察这个形势,并将前因后果加以分析,以事实的客观标准和应用原则为目标。其长处包括:分析清楚某事出了什么差错,从而运用自己解决问题的能力。大部分偏爱思考的人的性格;善于分析解决问题有逻辑性运用因果推理“硬心肠”探求非个人的、客观的真实通情达理公正。</p>	<p>F 情感 = 表现</p> <p>偏爱在做决策时运用情感的人,往往考虑什么于己于人都很重要。从精神上使自己置身于一个形势之中,设身处地替有关的人考虑,其决策常基于以人为中心的价值之上。以和睦和赏识个人为目标,理解、赞赏并支助他人;大部分偏爱情感的人的性格;有同情心,重视对人产生的影响;受个人价值观支配,有恻隐之心,追求和睦与个人被承认,慈悲为怀,易接受他人影响。</p>
--	---

内禀人格中的现实属性是指这类人通常以“实感”接受信息,理想属性是指这类人常以“直觉”接受信息。内禀人格中的自持属性是指这类人以“事”为本;表白属性是这类人常以“人”为本。

● “争合要素”与“解决问题方式”

上述所说的“理念”要素相当于荣格理论中获取信息(感知)时所偏爱的模式,“隐现”要素相当于荣格理论中组织信息(判断)时所偏爱的模式。仅此两种情况还不足以确定一个人的性格。在易学内禀人格三要素中,还有一个描述求生动机表达方式的要素,即竞争与合作。这一要素的本质,是人们处世的基本态度。在荣格理论中,实际上就是他总结的人们在“解决问题”时所惯用的模式;即是以“感知”来解决问题呢,还是以“判断”来解决问题。以感知解决问题的人,倾向于用“合作”态度处世;以判断解决问题的人,倾向于用“竞争”态度处世。竞争与合作简称“争合”要素;“竞争”或“合作”属性与“感知”或“判断”特质整合如下:

J 判断 = 竞争	P 感知 = 合作
<p>在外部世界偏爱运用自己判断的人往往生活按部就班、有条不紊,希望把生活安排得有条理,能够把握生活。他们做出决策、得出结论,然后继续下去。他们的生活方式有计划、有组织,还喜欢把事情有个了结。对于他们按照计划和时间表做事很重要。他们自我欣赏自己的办事能力。大部分偏爱判断的人的性格,计划性强,有条理;系统性强,做事有条不紊;有计划,喜欢了断一件事就把事情决定下来;避免到最后压力重重。</p>	<p>在外部世界偏爱运用感知过程的人往往以一种灵活、顺其自然的方式生活,希求在生活中去理解,而不想把握生活。他们认为计划和决定束缚手脚;宁愿接受体验,愿意事到临头再做抉择。对于自己的足智多谋和适应形势需要的能力很欣赏,也很有信心。大部分偏爱感知的人的性格,顺其自然,无确定的结果;随意性,善应变;办事不喜欢有严格限定,感到精力充沛地应付最后的压力。</p>

竞争属性是指这类人通常在处理问题时惯用“判断”模式;合作属性是指这类人在处理问题时惯用“感知”模式。

● 可演绎的内禀人格

通过以上对荣格三种心理类型讨论,就能很清楚地看到,在易学人格系统被称为“内禀人格”的系统,与荣格心理学中三种人格“特质”内涵完全相

通。这样,易学心理学与西方心理学中的“性格”与“特质”又得到了整合。

根据这一整合,我们就可将易学的内禀人格与荣格的三种心理类型建立对应关系;见表 J-3。同时,由于易学有逻辑结构,故还可写出东西方心理学统一的“内禀人格(自性格)”的结构式;见表 J-4。然后根据易学公理,我们就可进一步对内禀人格进行演绎分析。演绎分析依靠易学的平衡公理,这是西方心理学所欠缺的。

读者特别需要注意的是,表 J-3、表 J-4 中所列内禀人格三要素的“属性”状态;其中有的要素是“自然”属性,有的要素则是“修饰”属性;这是用易学公理演绎而得的重要结论,西方心理学理论不可能有这种演绎。因此,西方心理学“量表”所测量到的结果,只是一种“状态”,不可能得到它们真实的心理学“属性”。

表 J-3 八种内禀人格与荣格心理类型对应关系

S 实感 = 现实		N 知觉 = 理想		
修饰控制型 (理想理智)	现实理智型	理想控制型	修饰理智型 (现实包容)	T 思考 = 自持
修饰包容型 (现实控制)	现实支持型	理想包容型	理想支持型 (修饰包容)	F 情感 = 表白
J 判断 = 竞争	P 感知 = 合作	J 判断 = 竞争	P 感知 = 合作	

表 J-4 东西方心理学统一的内禀人格结构

内禀人格			易学理论要素结构	西方理论要素结构
1	理想控制型	N-乾:	竞争—自持—理想	判断—思考—直觉
2	现实控制型	N-震:	竞争—修饰表白—现实	判断—修饰情感—实感
3	理想理智型	N-兑:	修饰竞争—自持—修饰现实	修饰判断—思考—修饰实感
4	现实理智型	N-坎:	合作—自持—现实	感知—思考—实感
5	理想支持型	N-艮:	合作—表白—理想	感知—情感—直觉
6	现实支持型	N-坤:	合作—表白—现实	感知—情感—实感
7	理想包容型	N-离:	竞争—表白—理想	判断—情感—直觉
8	现实包容型	N-巽:	修饰:合作—自持—理想	修饰:感知—思考—直觉

● 综合人格演绎

综上所述,如果仅仅依靠对某些特质要素的把握,而不知道“特质”要素之间的相互结构和作用关系,仍然不能获得综合人格的真实属性。因此,传统心理学量表对人格的测量,绝对不能直接拿来作为对一个人的人格评估。这个问题在易学心理学中解决得很好;易学公理可从逻辑上解决心理属性的演化难题。

上面我们已用易学“互助休咎定律”演绎得到认知人格(丹尼尔情商与荣格内外倾)和内禀人格(荣格心理类型)的属性;只要再将这两个系统组合,进一步用易学“互动损益定律”和“互补平衡定律”对组合模型进行演绎,就可得到人类 64 种综合人格的真实属性。于是,人类的“心灵密码”就能被易学的平衡公理全面把握。

§ J.4 科学化人格评估

拙著《周易与人格》出版后,接到许多读者来函。从众多的读者来函中可见,人们对中国心理学有一套严整的逻辑结构非常感兴趣。一些人力资源管理部门、心理咨询机构,也纷纷希望笔者前往介绍。

在此值得一提的是,刘宏军先生创办的“杭州明道管理咨询有限公司”,更是将本理论作为该公司人力资源管理、企业家培训、个体心理咨询的主要教程,搞了一套全新的心理学评估系统,已经在实践中推广应用。近两年来,明道管理咨询公司为许多企业和个人服务;其独特的人格分析方法,受到服务对象的好评。业界人士认为,《易学心理学》的人性观和人格系统具有可归纳、可演绎性,基本进入了心理分析科学化之门。

刘宏军先生将《周易与人格》、《易学心理学》中的人格系统,与西方心理学的研究成果相结合,开发了“易学内禀人格测评”工具。

在此还值得一提的是,苏州王锡宁主任医师根据《周易与人格》中的人性动机、人格模型、行为属性理论,设计了一套心理分析的科学坐标系,发明了一种被称为“人格定位导航仪”的专用设备。王先生得知笔者正在写作本



书,他特意将该项发明的概况电传给我,并希望能借此机会介绍给读者。据王先生称,该发明已申请了专利。

王锡宁先生设想,如果能将笔者《周易与人格》中的理论成果,用一种简明清晰、深刻精确的装置将其可视化,则对人性进行定位,对人格进行导航,就更具有实际应用价值。于是,他借用物理定位导航原理,根据笔者的理论体系,设计制作了一种心理定位导航仪。作为“易学心理学”应用的特例,笔者在本书附录中,将“人格定位导航仪”设计思想及中西方“集成心理学”的应用成果介绍给大家。详见附录 I:人格定位导航仪。

§ J.5 心理学进取之路

自然科学史从各方面使我们铭记在心的一个通则是:科学的进展同方法论的进展密切相关。近年来,整个自然科学的起源都来自方法论上的革命。而在所有取得巨大成就的地方,可以确信,它们都是以先前方法论的改进或以新方法论的发展为前奏。

——冯特:《对于感官知觉理论的贡献》

自德国心理学家冯特创建心理实验室后,心理学同哲学分离,走上了自己的“科学”发展道路。这是人们按照自然科学方法论,来界定一门学说是否科学的惯性思维。但事实上,冯特的心理实验给现代心理学提供的可用数据却非常有限。历史已经证明,实验学派的心理学理论,远远不如管理学派的理论真实可信。

其实,即使按照自然科学的观念来看心理测量问题,我们也很难想象甲乙两个处在同一精神维度上的人,甲某可以测量到身心质量可能比他高的、乙某的心理演化数据。人们一直在怀疑,一个充满智慧的心灵,可以被另一个与他同样的心灵测量吗?“测量”是自然科学惯用的手段;这种测量在相互作用中才能观察到。心理测量也是如此,它要求测量者的动量必需远远高于被测量者;而且,必须真实地发生相互作用。此时,所记录的数据才有信度和效度。人格动量相差无几,也没有真实的相互作用关系,这样的心理演化数据,其可信度就值得怀疑。

心理科学发展至今已有一个半世纪之多。迄今出现了众多的流派和学说,其基本思想是围绕机能主义和结构主义在争论不休中展开。前者有行为主义、分析主义、人本主义等学派;后者有构造主义、完形主义、认知主义学派。在20世纪流派中,形成了四大主要学派:精神分析、行为主义、人本主义和认知心理学。这四大学派共同影响着现代心理学发展,并都已或多、或少地深入到了心理学的应用层面。上世纪末,认知心理学与神经科学、计算机科学相互交叉渗透,又产生了许多新的边缘学科,这些新学科已对社会生活的各个方面产生了重大影响。

● 布尔逻辑与生物智能

生命物质是由负熵元素(S~H)基元演化而来,它有传统数理科学所不能理解的选择功能。当(S~H)基元在生物大脑中演化成类似“布尔逻辑”模块时,就创造了能在大自然本能觅食、求偶、繁殖下一代的动物。用计算机的结构原理来看生物行为,其实也并不神奇。如蜘蛛织网、鸟儿搭窝、蜜蜂筑巢,都是因为在它们的身心中存在一个与身俱来的结构系统。此系统类似计算机的布尔模块,只要时机成熟,生物体就会本能地启动模块进行工作,完成它们求生动机所要实现的功能。

布尔模块是按照守恒秩序演绎的一种功能器件,是电脑智能的最基本结构。在生物世界,就是一种可以按照守恒秩序演绎的功能器官;生物行为所有对五官接收到的信息处理,均有这一功能器官完成。布尔逻辑的初级原理就是代数运算,它将人类思维逻辑简化为一些数学运算,以一种描写和处理各种逻辑命题的语言,通过演绎确定其真假。这种语言称为布尔代数。

布尔代数与普通代数相似,差别仅在于布尔代数在表示逻辑运算的方程中以变量取代了数字。变量代表非真即假的命题,用符号“ \wedge 、 \vee 、 \neg ”代表基本逻辑元“与”(And)、“或”(Or)、“非”(Not)。根据逻辑命题,就可写出布尔方程。例如:

$$\neg(A \vee B) = (\neg A) \wedge (\neg B)$$

此方程的意思是:若A和B皆不为真,则A和B必皆为假。变量A和B代表任意二值逻辑(非真即假)的命题。此方程称为德·摩根定律,它是以前布尔的同事奥古斯都·德·摩根(Augustus De Morgan)命名。

1940年,克劳德·香侬(Claude Shannon)发表了题为“继电器开关电



路之符号分析”的硕士论文。在文中,他提出了用电气线路来实现布尔代数表达式的思想。在香侬的电子线路中,按布尔代数逻辑变量值的真或假对应开关的闭合或断开。于是,出现了现代的计算科学。人们可以用布尔代数写出更高级复杂的逻辑命题,并加以证明或证伪。但它的基本原理,依然是守恒律。

● 易学逻辑与人类智慧

当考察高级生物的行为时,人们会发现,它们不光只具有布尔逻辑层次的智能;生物精灵们还具有根据“概念”来支配自己行为的神奇特征。其中,最令人不可思议的就是有性繁殖生物世界的“求美”现象。动物在求偶时,如雄性孔雀张屏、威武的雄狮、红冠的公鸡;它们总是会传递一种“概念美”信息,以吸引异性。动物在接收这些概念信息时,不是靠五官的感觉,而是依靠另一个结构系统对“概念”信息的觉悟。这种“觉悟”功能不属于心理层次智能,而是属于心灵层次智慧。

但动物心灵中的这种“觉悟”结构是自然赋予的,它不可再编程。而人类心灵中的这种“觉悟”结构虽然也是自然赋予,但它可经社会学习训练,对“概念”进行再编程。可见,人类不光具有智能,更重要的是具有对“概念”再编程的智慧。人类的这种再编程智慧可以对事物进行觉悟抽象、觉悟归纳和觉悟演绎。

这是(S~H)基元进一步演化,在高级生命体中创造出“思想—概念”系统而出现的一种特殊功能。这种“觉悟逻辑”只能以“聪明”属性进行慧识演绎,不可用代数方程进行计算演绎。心理学所研究的对象,就是这种具有“思想—概念”系统智慧生物的心理活动。故要把握它的心理演化规律,必须用觉悟逻辑。觉悟逻辑反映的是世界的平衡秩序,因此,心理学理论必须建立在平衡公理基础之上。

易学能弥补数学逻辑不能处理世界结构秩序的局限性。可以预料,只要易学能进入科学殿堂,人类就能真正揭示“灵魂”的结构。一旦这种方法被人们掌握,一个理性的新科学时代就会来临。

● 探索心理学进取之路

中国古代的心理学博大精深;不仅思想深刻,而且逻辑严谨。引发笔者撰写《易学心理学》理论的向导,是一位在当代心理学界不太知名的美国人

戴维尔博士。上世纪 80 年代一个偶然机会,看到了他写的一本关于“领导风格”的书。该书关于人性和人格的总结,引起了笔者的兴趣。笔者按照他的理论进行管理实践,并开始对人性、人格系统作进一步研究。

戴维尔博士将人类的求生动机表达方式分为竞争与合作两种形态,将安全动机表达方式分为自持与表白两种形态。他将这两个要素正交成一个直角坐标。然后,根据坐标中的四种极端属性,以交互感应的方式进行演绎,他导出了四种基本人格。我把此系统称为戴维尔“二维四极”系统。

戴氏的这种分析方法,与中国的易学思维完全吻合。于是,我在他“二维四极”人格系统基础上,又从人性动机的表达方式出发,演绎出正、反“三维六极”互补构成的“六维十二极”人格系统。该系统出来后,意外发现,它与《易经》卦爻辞、象完全吻合;与易学的“六合”观完全吻合。这一吻合,驱使我进一步研究,后来陆续撰写了《H 管理理论》、《H 自组织理论》、《周易与人格》和本著。

拙著的写作和出版,得到北京大学朱伯崑教授、中国科学院董光璧研究员、中国自然辩证法杂志主编丘亮辉教授、复旦大学心理研究中心主任孙时进教授、浙江大学卢盛忠、郑全全教授、山东大学理学院王矜奉教授等知名学者的支持帮助。特别是朱伯崑、董光璧、丘亮辉、孙时进等四位教授,他们对拙著亲自进行详细审改,为拙著顺利出版、少出差错,起到了导师的作用。

上世纪末,应卢盛忠教授邀请,笔者曾为浙江大学 MBA 应届毕业生作讲座,结识了刘宏军等若干青年学者。刘宏军一直与我保持联系,他把我的六维人格系统全部消化,并熟读乃至背诵了《易经》原著。由于他对西方心理学较熟悉,我希望他能做一些东西方心理学的整合工作。历经六年多时间的整合,真是熟能生巧、融会贯通;就在去年初秋,刘先生突然给我来电话,告知已将东西方心理学隧道基本打通。消息传来,十分振奋。后来,我们又多次进行研讨、修整。从目前情况看,东西方心理学沟通的前景非常诱人,中国文化与欧美文化汇合的前途也非常广阔。

笔者感觉,如果说数学曾使欧洲人掀起了一场物理科学革命;那么,演绎平衡秩序的易学,很可能会启发中国人掀起一场新的科学革命。这场革命也许首先从心理科学开始,从而,引领物理学以易学为工具、向神秘的“生命物质”世界挺进!



附录 I 人格定位导航仪

脑外科医生、高级工程师 王锡宁*

(E-mail: wangxn@bsoft.com.cn wang.xining@163.com)

人格定位导航仪是由脑外科医生王锡宁先生根据姜祖桐先生提出的易学心理学原理设计制作。姜先生在其著作《H 管理理论》和《周易与人格》中,用质变逻辑推演归纳了人性六个方面动机:即求生欲、安全欲、求美欲、求同欲、求成欲和求知欲;根据人性动机的表达方式,又归纳总结了“争合、隐现、理念、智慧、欲望、道德”六个人格要素。姜先生将这六个人格要素按照易学原理列出了 64 种人格的复卦模型。并对这 64 种人格作了详细的属性解析。

王锡宁医师在姜先生有关动机与人格理论基础上,结合“指南针”“航海罗盘”“GPS 系统”和“车载导航系统”等定位导航原理,研究设计了一种关于对人格进行定位导航的装置,称人格定位导航仪。此项装置已申请专利(专利申请号:200420122336.7),现简介如下。

● 定位导航要素

人类最早使用的定位导航设备是指南针与航海罗盘,指南针与航海罗盘是利用地球物理磁场与磁性物体之间的磁相互作用进行定位导航的工具。

1957 年人类发射第一颗卫星开始,美国海军为了解决海军舰艇的定位导航问题,就着手卫星定位方面的研究工作,产生了子午仪卫星导航系统(Transit),鉴于子午仪卫星导航系统存在的缺陷,美国国防部制定了现在的全球卫星定位系统(Global Positioning System,简称 GPS)方案,该方案

* 人格导航仪发明者简介:王锡宁,男,45 岁;主任医师、高级工程师、客座教授、副博导。现任上海微融信息技术有限公司董事长、苏州超敏数码技术有限公司总经理。兼任北京大学医学部公卫学院“住院流程重组”研究课题组副组长、上海东华大学计算机学院“无数据通信”研究课题组副组长、卫生部“WAB 生命胶”重点推广工程组副组长。

耗资 120 亿美元,由 24 颗卫星组成,这些卫星分布在互成 120 度的轨道平面上,每个轨道平面平均分布 8 颗卫星。

来自太空的 GPS 卫星 24 小时免费向全球发送定位信号,使之成为定位导航应用中最方便廉价的信息源。自 1990 年车载导航系统问世以来,在短短 15 年的时间里,它在全球迅速普及。车载导航系统主要由全球定位系统(GPS)和液晶显示器(LCD-DISPLAY)两部分构成。内置的 GPS 天线会接收到来自环绕地球的 24 颗 GPS 卫星中的至少 3 颗所传递的数据信息,由此测定汽车当前所处的位置。

从“指南针”到“航海罗盘”,从“GPS 系统”到“车载导航系统”,我们可以发现定位导航的基本要素如下:

① 信息源——自然信息库。如地球磁场,24 颗 GPS 卫星空间星座形成的 GPS 信号网。

② 方位盘——信息地图系统,与信息源建立有一一对应的定位关系,是导航设备中的模拟信息库。

③ 接收器——接收信息源的信息,如指南针,GPS 用户接收天线等设备。

④ 定位器——将接收器收到的来自信息源的信息与方位盘的地图信息建立对应映射关系。

⑤ 导航器——以声音、图形、图像等形式输出有关用户位置、方向、速度等信息,最终实现导航和定位的目的。

⑥ 人性化——制定行程、语音提示、信息查询。

● 定位导航原理

将“接收器”在自然信息库中的位置变化映射到方位盘的模拟信息库中,通过定位导航器将“接收器”的位置变化的实际情况告知用户;将“接收器”连续的位置变化所形成的实际航向与用户事先的设定航向进行技术比对和用户识别;为用户提供专业的定位导航应用服务的信息化解决方案,见图 1 所示。

具体方法:

确定“接收器”在自然信息库中的实际位置。

将位置信息映射到方位盘的模拟信息库中。

输出方位及变化信息。

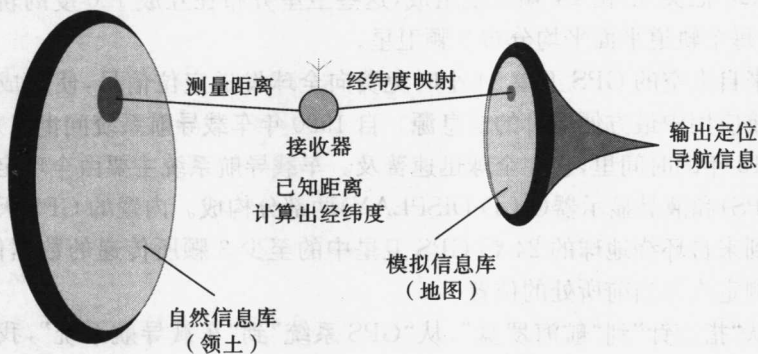


图1 定位导航原理示意图

● 人格定位导航仪

一、人格定位导航原理

人性——人类普遍共同的属性。

动机——心灵深处极为隐蔽的倾向，内心秘而不宣的真实愿望（人性倾向）。

人格——人性动机表达方式，处世态度，“格”就是特定的“面具”。

行为——人格表达方式。

动机牵引行为的表象公理：人性——动机——人格——行为

（人性的动机规定了人格的行为属性，修养行为可以回归人性动机的自然属性）

人性动机 = 三个自然属性动机 + 三个社会属性动机

三个自然属性动机

1. 生理动机——求生欲（食、逸、性）

2. 心理动机——安全欲（安全、爱情、尊严）

3. 心灵动机——求美欲（概念美）

三个社会属性（反自然的）动机

反生理动机——求同欲（伦理、道德、公正）

反心理动机——成功欲（冒险）

反心灵动机——求知欲（抽象—归纳—演绎）

人性六定律：求生、安全、求美，求同、求成、求知。

自然属性第一定律：

我们将以快乐或痛苦形态来表达生理需求的属性称求生欲，是人性中最基本的动机。

自然属性第二定律：

我们将以“意识”形态来表达自然需求的属性统称为安全欲，是人性中较高级动机。

自然属性第三定律：

我们将不以“意识”形态而以“概念”形态来表达需求的属性称为求美欲，是人性中最高级动机。

社会属性第一定律：

我们将违反生理需求，力图使自己被同类接纳的动机，称为社会人的“求同”动机。这是社会人最基本的求生形态。

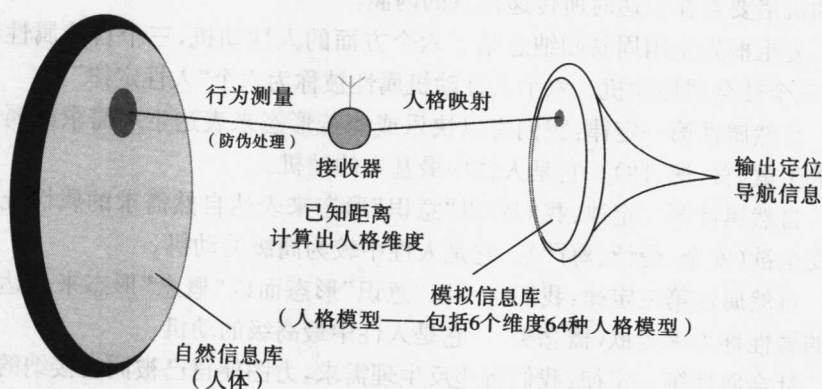
社会属性第二定律：

我们将人类反自然安全欲，冒险也要去达成某种目标的动机，称为社会人的“求成”动机。这是社会人高级的求生形态。

社会属性第三定律：

我们将以“思维—概念”形态认知事物属性的行为，称为社会人的“求

人格定位导航原理示意图



说明：

人格是人性动机的表达方式，包括自然格与社会格。从动机牵引人格的倾向，动机表达方式的改变，将导致人格发生位移。

知”欲。这是社会人的最高级的求生形态。

情绪区域定义：

舒适区——没有任务，表现为自信。

紧张区——有任务，并可以完成，表现为自尊。

压力区——有任务，但可能无法完成，表现为自卑。

超压力区——有任务，肯定无法完成，表现为挫折。

情绪人格(变异模型)定律：

在不同情绪区，动机的表达方式也不一样。我们将人在舒适区、紧张区表象的人格称为正常生活工作条件下的情绪人格，将人在压力区、超压力区表象的人格称为异常条件下的情绪人格。

二、人格定位导航仪设计

产品名称：人格定位导航仪

技术领域：人格定位导航仪属于教学设备研究领域。

背景技术：

本发明根据姜祖桐先生《周易与人格》中的人性动机、人格模型、行为属性理论，构成心理学人格分析的科学坐标系。姜氏著作中的人性动机是指心灵深处极为隐蔽的追求倾向和内心秘而不宣的真实愿望。人格是指人性动机的表达方式，人格模型是指动机诸要素之间的结构关系。行为属性是指动机诸要素在表达时所传递信息的内涵。

姜祖桐先生用周易归纳总结了六个方面的人性动机，三个自然属性动机，三个社会属性动机。六个人性动机属性被称为六个“人性定律”。

自然属性第一定律：我们将以快乐或痛苦形态来表达生理需求的属性称求生欲(食、逸、性)。它是人性中最基本的动机。

自然属性第二定律：我们将以“意识”形态来表达自然需求的属性统称为安全欲(安全、爱情、尊严)。它是人性中较为高级的动机。

自然属性第三定律：我们将不以“意识”形态而以“概念”形态来表达需求的属性称为求美欲(概念美)。它是人性中最高级的动机。

社会属性第一定律：我们将违反生理需求，力图使自己被同类接纳的动机，称为社会人的“求同”动机(伦理、道德、公正)。这是社会人最基本的求生形态。

社会属性第二定律：我们将人类反自然安全欲，冒险也要去达成某种目标的动机，称为社会人的“求成”动机(冒险)。这是社会人高级的求生形态。

社会属性第三定律:我们将以“思维—概念”形态认知事物属性的行为,称为社会人的“求知”欲(抽象—归纳—演绎)。这是社会人的最高级的求生形态。

这六个人性动机都有其最基本的表达方式;也就是说,动机表达都有其固有的表现“面具”。此面具就是现代心理学中的“人格”。六个人性动机表达方式构成六个人格要素。根据六个人格要素之间的对待关系,可以用一个“复卦”来表述它们之间的结构关系。

情绪人格变异模型:在不同情绪区,动机的表达方式也不一样。我们将舒适区、紧张区称为正常生活工作条件下的情绪人格,将压力区、超压力区称为异常条件下的情绪人格。

六个“人性定律”及情绪人格变异模型是作者提出的最新的心理学研究成果。发明者设想,如果将此成果中的人格属性及行为,用一种简明清晰、深刻精确的装置设备,将人格模型和人性定律可视化,对人性属性进行可视化定位,对人格进行可视化的导航,则就会更具有实际应用价值。

发明内容:

为了将人性人格的概念模型可视化,本发明提供了一种心理教学设备装置,能够用量尺和罗盘等客件的设定运动方式,精确体现人性、人格的概念模型,通过客件的运动,表达理论的内涵,干预个体行为。

本发明解决其技术问题所采用的技术方案是:

人格定位导航仪的结构:包括玻璃底盘、玻璃罩、人格情绪光盘、回应力弹簧、彩色人格量尺、人格定位器、人格导航罗盘、人格情绪指针、人格应力传感器、人格定位导航轴。

玻璃底盘和玻璃罩起支持固定和保护其中客件的作用。

人格情绪光盘用透明材质制作,表面刻有十字形加环型坐标,其中十字形坐标轴两端依次分别刻有舒适区(自信)、紧张区(自尊)、压力区(自卑)、超压区(挫折)。

回应力弹簧用钢丝制作,使人格导航罗盘旋转移位时产生复位回力。

彩色人格量尺共有三个,为“工”字形设计,用玻璃或金属制作。“工”字形量尺的上下水平尺可平行和旋转移动。“工”字形量尺的中垂尺可以在人格定位器中前后移动。“工”字形量尺1,中垂尺前端刻有“求生”,后端刻有“求同”;水平尺前端刻有“竞争”与“合作”,后端刻有“礼义”与“仁信”。“工”字形量尺2,中垂尺前端刻有“安全”,后端刻有“成功”;水平尺前端刻有“自



持”与“表现”，后端刻有“高欲”与“低欲”。“工”字形量尺 3，中垂尺前端刻有“求美”，后端刻有“求知”；水平尺前端刻有“理想”与“现实”，后端刻有“聪明”与“通达”。

人格定位器用玻璃或金属制作。垂直轴心方向上有三个平行且互成 60 度夹角的圆孔，内置彩色人格量尺。量尺在人格定位器中可前后移动。

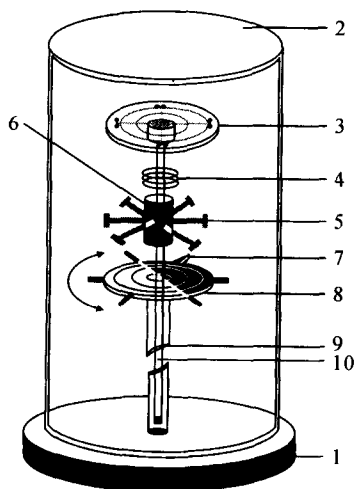
人格导航罗盘用玻璃或金属制作。表面刻有十字形加环型坐标，左半圆与右半圆互为反色，左半圆刻有“自然属性”，右半圆刻有“社会属性”，最外层有三组六个把手互成 60 度夹角，每组把手上分别依次刻有“生理层”“心理层”“心灵层”。导航罗盘下边有一空心轴，下沿呈 45 度斜旋面使导航罗盘可以在 270 度平面内前后旋转。

人格情绪指针，人格导航罗盘最外层有三组六个把手，其中左半圆中间一个把手呈三角箭头指针样，默认指向人格情绪光盘中舒适区(自信)。

人格应力传感器是由人格导航罗盘下边空心轴下沿斜旋面与人格定位导航实心轴下端外凸上沿斜旋面互相作用，当人格导航罗盘发生旋转移位时，借助回应力弹簧向下弹力与斜旋面使人格导航罗盘自动复位。

人格定位导航轴为实心金属制作，上端细并与人格情绪光盘垂直连接固定，下端粗，外凸部分上沿为 45 度斜旋面，下端有罗纹与玻璃底盘上的螺母连接固定。

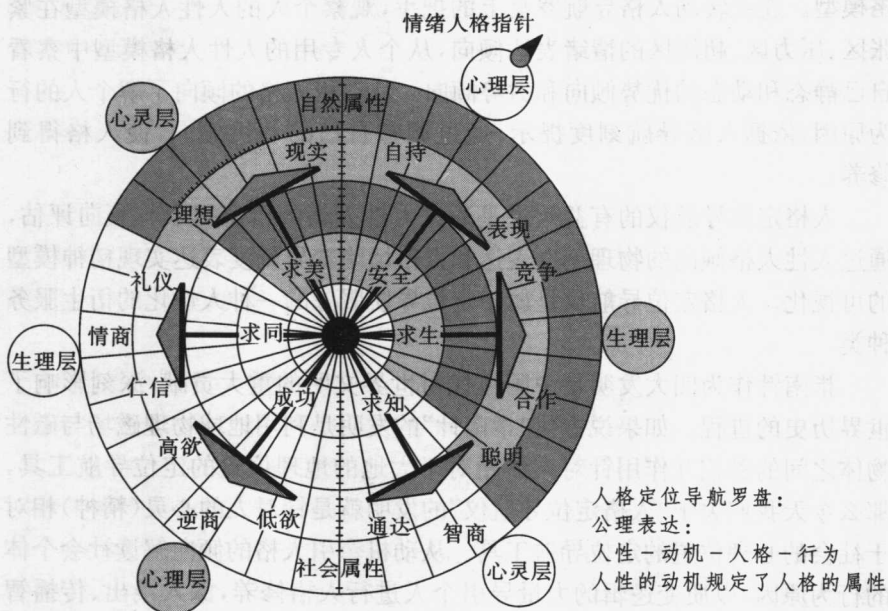
附图：人格定位导航仪



人格定位导航仪

1. 底盘
2. 玻璃罩
3. 人格情绪光盘
4. 弹簧(使罗盘自动复位)
5. 彩色人格量尺
6. 人格定位器
7. 人格情绪指针
8. 人格导航罗盘
9. 人格应力传感器
10. 人格定位导航轴

人格定位导航罗盘



附图说明：

附图是人格定位导航仪的结构装置示意图。其中包括1玻璃底盘、2玻璃罩、3人格情绪光盘、4回应力弹簧、5彩色人格量尺、6人格定位器、7人格导航罗盘、8人格情绪指针、9人格应力传感器、10人格定位导航轴。

具体实施方法：

将5彩色人格量尺插入6人格定位器，将10人格定位导航轴依次穿过3人格情绪光盘、4回应力弹簧、6人格定位器、7人格导航罗盘、9人格应力传感器并与1玻璃底盘连接固定，不用时将2玻璃罩罩在1玻璃底盘上，使用时再将2玻璃罩拿掉。

● 人格定位导航仪的应用

人格定位导航仪的工作过程：使用者从彩色人格量尺的“工”字形量尺上读取概念，依据概念对自己进行人性和人格的概念倾向评估定位，移动“工”字形量尺的刻度，评估定位数据通过“工”字形量尺在人格导航罗盘上

的刻度变化实现概念倾向在舒适区的可视化表达,产生个人专用的人性人格模型。连续转动人格导航罗盘上的把手,观察个人的人性人格模型在紧张区、压力区、超压区的情绪表达倾向,从个人专用的人性人格模型中察看自己静态和动态的优势倾向和劣势倾向。从动机人格的倾向了解个人的行为原因,依据人格导航刻度提示,通过调整自己的动机倾向,使人格得到修养。

人格定位导航仪的有益效果是通过人性人格的概念提取与倾向评估,通过人性人格倾向的物理刻度表达和人格情绪变异刻度表达实现精神模型的可视化。人格定位导航仪是属于定位导航服务的一种人性化的衍生服务种类。

指南针作为四大发明是中国古代对世界文明的重大贡献,深刻影响了世界历史的进程。如果说古代“指南针”的发明是利用地球物理磁场与磁性物体之间的磁相互作用针对人体相对于大地的地理位置的定位导航工具,那么今天我们关于“人格定位导航仪”的发明就是针对人的心灵(精神)相对于社会的心理位置的定位导航工具。从动机牵引人格的倾向解读社会个体的行为原因,以质变逻辑的力量导引个人进行人格修养,深入浅出、传播智慧通达的精神文明,探察社会的“人格”构造和群体行为轨迹,挖掘社会的人格宝藏,预防人格的动乱与危机。通过人格导航仪的提示与校正,使人格得到精准修饰,使人摆脱生理、心理和心灵的愚昧,走进深刻的文明世界,获得美好人生。

附录Ⅱ 来吧,把握你的优势

明道管理咨询有限公司总经理 刘宏军*

(E-mail: anoliu@163.com anoliu@sina.com)

凡是对姜祖桐先生《易学心理学》专著有兴趣的同仁,以及需要人力资源管理培训、咨询的团队,在阅读《周易与人格》、《易学心理学》后,请访问这个网站:

<http://www.mindoor.com.cn/home.do?method=load>

该网站旨在介绍我们涉足的广泛行业领域和处理的一系列问题。明道公司不仅为需求者提供人力资源管理咨询,而且,具有对所有社会组织进行有效管理的更广泛基础。他们能为最高管理层提供诸多服务,涵盖组织发展战略、企业金融、运营效率、品牌、营销管理及信息技术管理等议题。其特色在于具有跨职能、跨行业、跨文化的深刻洞察力,可为高层管理者提供系统的抉择方案。

只要你注册登录本网站,就可享受到免费测试你性格等乐趣。网上还有留言簿,留下你的感受和建议,并将定期与你共商“易学心理学”所要探讨的问题。对于重大课题,我们特邀请姜祖桐先生亲临参与讨论。

来吧,朋友,把握您的优势、激发您的潜能!亲身体验一下“易学心理学”与“西方心理学”集成思维的威力;它将引领您洞察人类的心灵密码!

* 刘宏军先生简介:浙江大学 MBA 工商管理硕士,明道管理咨询公司创始人,曾任跨国 IT 企业人力资源总监。在咨询和培训方面有十年的工作经历;客户主要分布在 IT、银行、保险、房地产、电子、烟草、建材、服装等行业;为企业的高管人员提供人力资源、营销策划、品牌管理、内部控制以及领导艺术、企业文化等方面的培训、咨询。



参考文献

1. 朱伯崑主编 《易学基础教程》 九州出版社,2000 年第一版
2. 朱伯崑著 《朱伯崑论著》 沈阳出版社,1998 年第一版
3. 董光璧著 《静悄悄的革命》 武汉出版社
4. 董光璧著 《自然演进和生命诞生》 东北林业大学出版社
5. 周振甫著 《周易译注》 中华书局
6. 姜祖桐著 《H 自组织理论》 上海科学技术文献出版社,2001 第一版
7. 姜祖桐著 《H 管理理论》 科学技术文献出版社,1999 第一版
8. 姜祖桐著 《周易与人格》 上海三联书店,2004 第一版
9. 倪泰一编 《周易》(上古) 西南师范大学出版社,1993 年第一版
10. 罗杰彭罗斯著 《皇帝新脑》 湖南科学技术出版社,1995 年第一版
11. 高亨著 《周易古经今注》 中华书局
12. 周易辞典 中华书局